

# 2023年乡镇基层个人工作计划 基层党务 工作计划(大全6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 乡镇基层个人工作计划篇一

为深入贯彻落实党的、\_\_届四中全会精神和\_\_市委《关于推进基层党建工作创新的意见》，巩固和扩大科学发展观教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

### 一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记

队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

## 二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服 务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青

团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

## 乡镇基层个人工作计划篇二

### （一）人员职责

成立幼儿园防疫指挥领导小组，建立健全幼儿园疫情防控部署工作台账。

（值班要求和表格见附录1—附录6）。

（1）制订疫情防控工作方案、工作流程、信息上报流程、家长沟通机制、应急预案（见附录7）等，明确制度，责任到人，并进行培训。

（2）每天了解教职员工及幼儿健康情况，实行“日报告”与“零报告”制度，每天根据防控要求向主管部门汇报具体情况。

（3）做好防控工作的相关物资储备，准备充足的洗手液、免洗

手消毒液、口罩、手套、消毒剂、体温计、呕吐包、紫外线消毒灯等。

(4) 设立临时隔离场所，位置相对独立，以备人员出现发热等情况时立即进行隔离使用。

### (1) 卫生保健人员：

做好卫生保健工作，配合相关机构完成开学前防疫知识培训，尤其是咳嗽礼仪的培训。做好上班人员健康监测，确保人员健康方可上岗，建立员工健康监测档案。

### (2) 教师

1) 做好幼儿每日健康状况统计，做到“日报告”与“零报告”。

2) 与幼儿及家长密切沟通，指导做好居家防疫，做好幼儿心理关怀，提醒做好开学前准备。

3) 做好开学保教工作准备。

### (3) 保安

1) 掌握疫情防护要点，做好自身防护。

2) 执行幼儿园安全管理要求，做好入园教职员工查验登记、体温监测等（表1）。外来人员原则上不得进入，对于来园检查工作的相关部门人员，保安按“一问、二报、三消、四测温、五登记”后，再准入。

### (4) 后勤人员

1) 做好物资配备、垃圾处理等。配备如口罩、手套、洗手液、消毒剂、体温计、移动紫外线消毒灯、呕吐包及分类的垃圾

桶等物资。

## 2) 做好食堂备餐准备。

严格规范食堂人员的相关操作，做到认真洗手，按照食品要求规范操作。做好分餐准备、餐车消毒、封闭管理。教师实行分餐、错峰发放、餐盒贴名字等。

## 3) 做好开学前消毒培训，对公共环境进行全面消毒（表2），严格进行垃圾分类处理，做好生活垃圾分类和废弃口罩的处理，日产日清。

(1) 记录幼儿14天体温，开学提交幼儿园保健室。

(2) 家长根据表格内容判断幼儿可否入园（表3）。

## （二）场所管理

### 1、保健室/卫生室

### 2、临时隔离场所

设置相对独立的隔离空间，并远离教室、食堂以及儿童活动区，保持采光、通风良好，配有儿童观察床、流动水洗手设施等，最好有单独使用的卫生间，要设立提醒标识，避免其他人员误入。

### 3、园内公共场所

做好园内公共场所的预防性消毒工作，每天对公共场所进行消毒，保洁员对幼儿园公共区域、户外大型玩具、楼道、楼梯、卫生间、电梯轿厢及按钮、门把手等进行消毒，其中电梯按钮、入口处和入口处的门把手为重点消毒部位，用含氯消毒液进行擦拭清洁消毒，作用30分钟后用清水擦净(见附录8)。

持续、深入开展环境卫生整治工作。开学前一天，幼儿园应全面检查防疫工作部署的到位情况，再次进行园区环境消毒，做好开学准备。

#### 4、活动室、睡眠室、办公室、专用教室

(1)提前做好杀菌消毒和通风换气等工作。

(2)使用含有效氯浓度为500mg/l的消毒液对室内家具、毛巾格、水杯格、床、玩具架、玩具收纳筐以及幼儿能触摸到的物体表面进行擦拭消毒，采用清一消一清的程序进行，即第一遍用清水擦拭，第二遍消毒，作用30分钟后，第三遍再用清水擦拭。

(3)幼儿玩具用含有效氯浓度为250mg/l的消毒液浸泡30分钟，再用清水冲洗1次，放在通风处晾干；班级图书阳光下暴晒4小时消毒(图5)

(4)用含有效氯浓度为500mg/l的消毒液对教室门框、门把手、水龙头、地面等进行擦拭消毒。

#### 5、卫生间

(1)要核实盥洗间等区域的水龙头数量，确保满足需求；在园内各公共卫生间配备充足的洗手液，并在醒目位置张贴“正确洗手图示”，宣传指引幼儿学会正确的洗手方法。

(2)用含有效氯浓度为500mg/l的消毒液对水龙头、厕所门、垃圾桶表面进行擦拭消毒。

(3)小便池、厕坑用含有效氯浓度为500mg/l的消毒液进行卫生消毒，并保持盥洗室无污垢、无臭味，保持地面整洁干燥。

#### 6、食堂

(1)做好食堂食品和饮用水的安全监管工作。

(2)做好炊具及幼儿餐饮具和毛巾的消毒，为开学做准备。

## 乡镇基层个人工作计划篇三

### 2011基层工会工作计划

上半年，我镇工会按照市总的部署和镇党委政府中心工作的要求，切实履行工会维护职工合法权益的基本职能，动员广大职工为实现“五年总量翻番，八年全面小康”目标、构建和谐美好新xx贡献力量，2011基层工会工作计划。回顾上半年工作，主要有以下几个方面：

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十七届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”，工作计划

《2011基层工会工作计划》。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十二五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与

镇妇联、培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx同志及xx厂的xx同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

## 二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业

依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

## 乡镇基层个人工作计划篇四

通过对以上六门课程的学习，感触颇深，受益匪浅，让我进一步明确了一名基层管理人员所担负的岗位职责、任务、管理职能和应掌握的管理技巧与应具备的素质、技能。同时也让自己的思维、视野得到了较大的开拓，管理理论知识水平得到了提高。让我学到了很多新的管理知识、管理理念、方法及工具，修正了自己以往一些对管理模糊的认识和观念，熟悉了解了一些科学管理的新方法，科学管理的有效手段和工具在实际管理工作中的应用等，特别是在听了老师们抛砖引玉地对一些实际案例的分析讲解后，对我在今后的实际工作中不断提高管理水平与管理能力，不断提升岗位履责能力，具有积极的促进与指导作用。通过本次学习，也为我今后自学管理理论新知识、新方法、新工具及专业技能奠定了一定的基础。

管理沟通是为实现组织目标而进行的组织内部及外部的信息传递和交流。沟通在我们的企业管理工作中扮演着十分重要的角色。

管理沟通，从其概念上来讲，是为了一个设定的目标，把信息、思想和情感在特定个人或群体间传递，并且达成共同协议的过程。沟通是企业管理的有力工具。沟通还是一种技能，是一个人对本身知识能力、表达能力、行为能力的发挥。无论是企业管理者还是普通的职工，都是企业竞争力的核心要素，做好沟通工作，是我们企业各项工作顺利进行的前提，

也是我们基层管理人员的主要任务之一。

在企业管理工作中，管理层与非管理层之间需要沟通来掌握和传播信息、交流思想，从而使企业内部成员之间互动地把握自己与他人、与总体的动态联系，从而推动企业的发展。

沟通是企业的凝聚剂，它能使企业内部对信息的传递和理解更为迅速且一致；其次，沟通是企业管理者联系下属以实现管理基本职能的有效途径，这在一定程度上对企业的高低层管理之间在信息纵向传达的准确性上起到了保障作用。同时有效沟通还可以消除误会，增进了解，融洽关系。如果彼此缺乏沟通，就会产生矛盾，酿成隔阂，甚至酿成内耗，影响工作的绩效。为了保证企业目标的顺利实现，我们应该高度重视企业管理工作中的有效沟通。通过良好的沟通，为企业决策者提供全面准确可靠的信息，达到企业内部的人际关系和谐，保证工作质量，提高工作效率。

管理创新是企业管理科学的精髓，是管理者用系统理论，用创新思维、创新技术、创新方法、创新组织等以创造出一种新的更有效的资源整合范式，以促进企业管理系统综合效率、效益的不断提高，达到以尽可能少的投入获得尽可能多的产出，并具有持续动态创新机制和动态反馈机制的全过程管理。随着社会的发展，时代的进步，企业面临着更加激烈的市场竞争环境。企业要想在市场竞争中占有一席之地，实现健康持续发展，就必须与时俱进，不断创新。在当今企业外部环境激烈变动的形势下，创新是企业获得核心竞争优势的决定因素；创新是企业求得生存和发展的灵魂；创新是企业实现持续发展的重要源泉；创新是企业提高经济效益的根本途径。人类社会已进入新的世纪，新世纪的年代是多变的年代，变是唯一不变的真理。

任何已有的和常规的管理模式都将最后被创新的管理模式所取代，管理创新是管理的主旋律。不论是民营企业、国营企业或是外资企业等等，都必须真正认清当前的形势，及时发

掘企业自身的创新点，调整企业今后发展的策略和战略，提高企业在各个方面的制度、体制、用人机制等方面的制度规范。同时把创新渗透于整个企业管理过程中，让企业组织中的每个成员都成为创新者，企业要为员工创造一个适合于每个人都可以创新的环境和机制。适应市场经济的发展状况，打造企业的知名品牌，营造适应企业自身发展的企业文化，实现企业个性化，即具有独特的个性化的产品和个性化的经营管理方式。正确把握企业的核心力量，为企业今后进一步发展奠定一个良好的基础。

通过本次学习，使我对企业基层管理和企业发展有了新的认识，在今后的的工作中我将再接再厉，加强学习，将理论知识落实和应用到实际工作中，并不断提高自己的管理水平和岗位履责能力，做到与时俱进，开拓创新，求真务实，为\_\_\_\_\_公司健康持续发展贡献自己的力量。

## 乡镇基层个人工作计划篇五

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年□xxxx年这个具有重大历史意义的一年是有价值的、有收获的，回顾这一年来的学习和工作历程，作为xx百货公司的一名员工，我深深感到xx百货公司之蓬勃发展的热气。现将本人xxxx年工作总结如下：

### 一、工作职责

营业八部是与其他部门不同，主要是以餐饮为主。我是营业八部的营管，作为最基层的一名管理者，我深感自己更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护整个餐饮部现场经营秩序的有序运行。

### 二、工作质量和业绩

在这一年，我在公司领导的关心爱护、各位同事的支持配合

和餐饮部全体员工的通力协作下，本着xx管理理念“xxx就把事情做好”这样一个目标，依靠营业八部“默契、激情、出活”的职业化团队，较好地履行了自己的工作职责，积极圆满的完成了领导交给的各项工作任务。

1、提高自身素质，适应岗位要求。俗话说：百货无大事，营管的工作大部门比较具体、琐碎，但为了做好工作，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位要求。一方面，我努力看书，如有关餐饮、食品安全、管理等方面的专业报纸、书籍。另一方面，我虚心向领导、向同事、向员工学习，学习他们的专业知识、工作方法、对人处事艺术等。通过学习与实践的有效结合，自身素质逐步得到提高，基本适应了本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升工作质量，

具体工作(1)协助经理做好了员工考勤监督，员工培训，员工入职的登记和每月星级服务员评选等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。(2)做好了节假日活动卖场布置，新专柜进场的施工管理。(3)参与公司各部门间的配合，如上报企划部一周信息，联系工务科维修损坏的硬件，上交每周一篇广播稿至广播室，领用行政部物品，协助保卫科维持卖场秩序等工作。(4)协助经理做好员工的管理工作。管理工作是公司的一项重要工作，需要认真负责，态度端正，并按照公司制度管理每一位员工，体现人性化管理。(5)认真、按时、高效率地做好公司领导交办的其它工作。(6)为了部门工作的顺利进行及其他部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、加强现场巡视，维持经营秩序。营管的工作场所就是八部的整个卖场，工作内容非常具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的责任心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好的运行，给顾客提供一个

方便、舒适的购物环境。在这一年中，通过本人和餐饮部所有员工及时的信息反馈及后勤各部门的及时配合，基本实现了这一目标。

### 三、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，特别是在投诉管理方面做得还很不够，仍需向领导与主任学习。

2、创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

3、对员工思想的了解、对专业知识的了解仍有待深入、细致，自身管理水平有待进一步提高。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但今后更需要努力改进工作中存在的不足，认真学习各项规章制度，不断加强个人修养，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，力求把工作做得更好，为部门的发展做出更大的贡献。

## 乡镇基层个人工作计划篇六

### (一) 狠抓政策理论学习，强化领导班子的政策水平和管理水平

xx年，\*\*\*\*党委把加强领导班子的政策理论学习，作为加强领导班子建设的工作重点，一是严格学习制度的执行。班子成员按照《党委中心组学习制度》的规定和学习计划的安排，积极利用业余时间，每月完成二至三篇指定文章的自学任务，并结合实际深入思考，写出学习心得，做到学有所悟、学有所获。在此基础上，党委中心组每季度组织集中学习一次，广泛开展学习心得交流和工作务虚讨论，在思想交流中加深

理解，在相互启发中升华认识，确保通过学习活动的开展，统一思想认识，明确工作目标，找准工作重点，统一工作步调，协调推进工作的目的。二是注意学习内容思想性和现实性的统一。今年\*\*\*\*党委在坚持以“三个代表”重要思想、党的十六届三中、四中全会精神等党的路线、方针、政策为主要学习内容的基础上，重点组织学习了《中国==内监督条例(试行)》、《中国==纪律处分条例》、《\*\*\*\*\*集团公司管理人员违纪违规行为的处分规定(试行)》，国家有关法律法规，分公司、气矿工作会议精神。同时为提高班子适应改革发展形势和现代企业管理的要求，不断充实和更新有关生产经营管理、市场经济知识，现代企业管理知识等方面的内容，着力加强和提高领导班子的工作预见性、创造性、解决实际问题和驾驭全局的能力。三是大力弘扬理论联系实际的学风。班子成员在学习过程中，坚持以求真务实的精神，改进工作方法，围绕作业区加强管理、推进“三基”工作、保证安全、有效控制成本、加强基层党建、思想政治工作等工作运行中的突出问题，深入进行分析、研究，制定相应措施和办法，为作业区各项工作的顺利开展，发挥了重要的作用。

## (二) 坚持==集中制原则不放松，进一步强化领导班子整体功能

\*\*\*\*\*党委把坚持==集中制原则作为有效加强领导班子凝聚力和战斗力的重要途径。一是按照==集中制原则的要求，严格实行党委集体领导和班子成员分工负责相结合的制度，在\*\*\*\*重大问题的决策，各项措施、办法的出台过程中，严格做到集体领导、个别酝酿、会议决定的工作程序，确保了决策==化、科学化。二是\*\*\*\*党委以进一步建立健全规范的工作运行机制为出发点，相继修订完善了《\*\*\*\*\*党风廉政建设、==生活会、领导干部廉政谈话指导工作责任制规定》、《领导班子议事规则》等相关的学习、会议、管理制度和规定，确保了各项工作开展有章可循。三是领导班子成员按照各自工作职责开展工作的过程中，自觉坚持请示汇报

和事前事中事后的碰头通气制度，保持经常性的通气商量、协调解决工作中出现的问题，确保了班子成员工作和谐，步调统一。

### (三)深化“四好”领导班子创建活动，进一步加强领导班子思想作风建设

为了使“四好”领导班子创建活动收到实实在在的成效。一是按照《\*\*\*\*\*党委创建“四好”领导班子暂行办法》的要求，\*\*\*\*\*党委根据上年度创建工作开展情况，制定了年度《创建“四好”领导班子活动规划》，明确了创建活动以继续保持“四好”领导班子为起点，以强班子、带队伍、促发展为思路，进一步拓展创建内容和创新活动方式，真正把创建“四好班子”活动的成效体现在完成业绩指标上来。二是坚持领导班子自查自纠与党内监督、==监督相结合。领导班子成员自觉接受上级机关和群众监督，在工作中做到相互支持、相互理解、相互信任，对\*\*\*\*生产经营管理以及关系员工切身利益的重大决策问题的实施，坚持把宣传解释工作做在前，提高领导水平和工作能力，自觉增强了大局意识、政治意识、责任意识。\*\*\*\*\*领导班子成员坚持利用大量的时间深入生产一线调查研究，帮助指导解决生产工作和\*\*\*\*(班组)建设中的实际问题，树立了领导班子勤政务实的良好形象。三是在狠抓领导班子建设的同时，结合作业区机关运行以来的实际，\*\*\*\*\*党委以加快建设“学习型、创新型、高效型”机关的步伐，结合“形势、目标、责任”主题教育活动的开展，从年初开始，坚持每月集中时间对管理人员进行形势目标、企业经营管理、安全生产等知识的学习教育，全面提高机关人员素质。并针对各职能部门存在的作风不扎实、履职不力，成效不够等现象，明确各职能部门一级管一级、一级对一级负责的原则，大力开展机关作风整顿，要求机关各部门、管理人员转变工作作风，热情为井站员工服好务，从而有效提高了\*\*\*\*\*机关的工作质量、工作效率和管理水平，为\*\*\*\*\*完成任务目标、加快发展打下了坚实的基础。

## 二、围绕中心、积极探索，深化基层党建方式和途径

\*\*\*\*\*党委在今年的工作中，进一步转变观念、提高认识，把“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”这一主要工作职责和基本思路落到实处，把充分发挥党组织、党员队伍的“三个”作用作为加强自身建设、推动\*\*\*\*\*全面发展的出发点和落脚点，不断改进工作方法，完善工作运行机制，为作业区各项工作的全面推进提供了保证。

### (一) 以加强基层党组织建设为重点，进一步完善党建工作机制

\*\*\*\*\*党支部、\*\*\*\*\*党支部和机关党支部，以配强党支部书记为重点，进一步完善了党小组的划分，结合“创显基优”活动的开展，完善了考核奖惩机制，使党建工作运行与生产经营管理任务目标同步部署、同步检查、同步奖惩、有效的促进了\*\*\*\*\*党政工作的协调发展。二是认真贯彻落实《\*\*\*\*\*党委关于加强党建工作的实施意见》，突出建立健全以党支部为核心的基层党建工作机制，学习借鉴\*\*\*\*\*、\*\*\*\*\*等兄弟单位党支部的先进经验，立足实际，规范党支部的工作内容、方法和途径，建立规范、简洁、实用的工作制度和行之有效的工作程序，进一步规范党支部的基础资料和各项工作。\*\*\*\*\*党委融合党支部工作职责、工作制度、会议制度、工作流程和党建工作常用文件，制定了《\*\*\*\*\*基层党支部工作手册》，推动了党支部建设的整体发展，使党支部工作逐步迈入了制度化、规范化、程序化轨道。

### (二) 进一步深化党员责任区活动，充分发挥党员的先锋模范作用

一是\*\*\*\*\*党委在优化党组织配制的基础上，坚持以党员责任区活动为载体，积极探索、改进党建工作方法。首先根据党员责任区活动开展三年来的实际，制定了

《\*\*\*\*\*“党员责任区”目标管理实施办法》，进一步明确了责任区责任人的工作职责、内容和权限，并建立了季报表和考核细则，明确党员责任区责任人的责、权、利的激励机制，有效调动了党员责任人的工作积极性。其次紧密结合生产经营，加大党员责任区工作的力量。根据责任区活动和机关管理岗位的党员工作特点，挖掘机关党员的潜力，以加强工作协调、上下结合、点面结合为思路，将机关管理岗位党员充实到党员责任区各井站(班组)，建立了机关党员责任联系点\*\*\*个，以帮助各责任区工作，形成“党支部-党员责任区-联系点”层层负责的管理格局，进一步畅通了工作渠道，推动基层党建工作深入开展。第三，\*\*\*\*\*党委每季度深入责任区调查了解活动开展情况，帮助、指导工作，严格考核，确保责任区活动不走过场、收到实效。二是认真作好保持==员先进性教育活动准备工作，摸清了\*\*\*\*\*党建工作现状，找准了党员队伍中的突出问题。\*\*\*\*\*党委把此项工作作为大事来抓，从加强组织领导入手，认真制定工作方案，层层落实责任制，积极稳妥的加以实施;并广泛发动群众，听取意见，从而为客观掌握基层党的建设、正确分析评价每一位党员，为xx年开展保持==员先进性教育活动提供了切实可行的依据。三是严格党内组织生活、坚持“三会一课”制度为重点，采取编印下发学习资料，办班培训，以会代训等方式，深入学习党的路线方针政策以及气矿工作会议精神，在党员中广泛开展了“我为52135、52345做什么?怎样做?”主题讨论活动，引导广大党员牢固树立大局意识、责任意识和竞争意识。\*\*\*\*\*党支部在全体党员中开展了“我为井站找差距、献一策、促整改”活动，收到较好效果。在此基础上结合“形势、目标、责任”主题教育，围绕生产管理的工作重点、难点，进一步深化“党员身边无违纪违章无事故”、“一个党员一面旗”等创显基优活动，要求广大党员立足岗位作奉献，自觉成为维护\*\*\*\*\*发展与稳定、实现可持续发展的中坚力量，努力做到完成任务多于群众、工作质量高于群众，真正成为群众学习的榜样。一年来，\*\*\*\*\*有\*\*名党员受到\*\*\*\*党委表彰，有\*\*\*名党员受到\*\*\*\*\*党委的表彰。

### (三) 狠抓教育培养，认真作好组织发展工作

\*\*\*\*\*党委根据三年来的组织发展和一线党员的分布情况，坚持把新党员发展工作重心放在生产一线。一是吸收入党积极分子参加所在支部的入党誓词重温和建党八十三周年纪念活动，组织党员、入党积极分子、团员青年共\*\*\*\*\*人参加的学习党内《两个条例》和集团公司《规定》知识竞赛，进一步提高了党组织在广大群众中的影响力和感召力，为组织发展工作营造了良好的工作氛围。二是采取邀请入党积极分子参加党内有关活动、上党课的同时，充分发挥“党员责任区”的作用，通过党员“一帮一”、培养联系人等方式，落实对入党积极分子的教育培养工作。作业区现有递交入党申请书\*\*\*\*\*人，入党积极分子\*\*\*\*\*名，发展对象\*\*\*\*\*名，今年发展新党员\*\*\*\*\*名。

### 三、加强教育防范，规范从政行为，把勤政廉政工作落到实处

单位，认真剖析管理工作中存在的不足，查漏补缺、规范管理。一年来对发现的三个突出问题进行了及时整改，完善了相关的工作制度，加强了“窗口”服务管理，收到了良好的社会效益和经济利益。

### 四、深化思想政治工作，进一步加强精神文明建设和井站(班组)文化建设

今年，\*\*\*\*\*党委根据形势任务的变化，找准思想政治工作与精神文明建设的结合点，积极改进、创新工作方法、完善工作格局，全面深化思想政治工作和精神文明建设。

#### (一) 完善运行机制、找准工作载体、确保稳定大局

一是为进一步完善与企业形势相适应的思想政治工作运行机制，\*\*\*\*\*党委修订完善了《\*\*\*\*\*思想政治工作考核

办法》，把思想政治工作目标与生产经营目标一同量化到各部门(单位)、井站(班组)，把责任目标落实到各党支部、党员责任区，并结合社会治安综合治理工作、计划生育工作的开展，层层落实责任制，采取季度考核与业绩奖挂钩，严格奖惩，形成了思想政治工作专兼职结合，党政工团齐抓共管的“大政工”格局。二是大力开展“形势、目标、责任”主题教育。编印转发《形势宣传材料》、知识竞赛、专题辅导等形式，积极营造主题教育声势，提高广大员工参与的积极性。结合\*\*\*\*\*强化基础管理，狠抓岗位责任制落实等工作的开展，及时将改革政策和形势任务宣传贯彻到基层，使每位员工明确从分公司、\*\*\*\*\*到\*\*\*的工作重点和工作目标，不断强化广大员工的责任意识。同时注重先进典型的示范作用，号召作业区全体员工向\*\*\*\*\*劳动模范蒲光能和气矿先进生产者\*\*\*\*同志学习，形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风气，增强了员工队伍的凝聚力和创造力。三是坚持思想政治工作与解决实际问题相结合，针对持续改革中潜在的不稳定因素，在狠抓教育管理的同时，\*\*\*\*\*党委充分发挥专兼职信息员队伍的作用，及时收集了解和反馈信息，掌握员工队伍动态，发现问题及时处理化解矛盾。涉及生产经营管理的重点、难点和关系员工切身利益问题的措施办法出台前，充分发扬\*\*，听取员工意见或建议。一年来，为\*\*\*\*\*个井站配备了电视机、音响、卫星信号接收机和文体用品；坚持送温暖和献爱心活动，解决了\*\*\*\*井危房拆除及洗澡塘、\*\*\*\*抚恤费补差多年来的遗留问题等，较好的稳定了员工队伍，为\*\*\*\*改革、发展营造了良好的内部环境。

## (二) 强基固本，切实加强井站(班组)文化建设

一是根据\*\*\*\*\*党委的工作部署，制定了《\*\*\*\*\*关于加强井站(班组)文化建设的实施意见》，认真组织开展百站“管理·安全优胜杯”劳动竞赛活动，参赛的\*\*\*个井站有\*\*\*个井站获90分以上，同时为\*\*\*\*\*个井站制作安装了安全宣传标语、居民安全须知、管道保护条例等固定警示牌和学习活动室用品。作业区还投入资金对\*\*、\*\*、\*\*\*井等进行了员工住房、

配套设施改造，进一步改善了生产一线的生产、生活环境。二是在广泛开展hse应急预案演练、每班一题等岗位练兵的基础上，结合安全生产责任制的落实，以新知识、新理论、新技能为主要内容，突出培养员工的学习能力、实践能力、创造能力，不断加强实际操作规范性培训。同时，引入激励机制，有计划的落实对员工的技能培训，先后组织 期培训，安排 人次参加分公司、气矿组织的各类培训班，并利用举办第二次气井分析会、第二届员工技术竞赛的契机，大力营造比技术、练本领的良好氛围，有效的促进了广大员工的业务素质和操作水平的提高。三是突出井站(班组)长作用的发挥。作业区把表率作用强，==作风好、技术素质高、有一定管理能力的员工聘任为井站(班组)长，并采取==测评、轮换岗位等方式加强管理，促使其不断提高综合素质及管理水平，开拓(井站)班组管理的新局面。

### (三)注重宣传工作，提升内外形象，营造和谐环境

一是加强宣传信息员队伍的管理，不断提高专兼职宣传工作人员的写作能力。新闻宣传、信息报道和调研工作取得新的突破，全年新闻报道投稿\*\*\*篇，采用\*\*\*篇，信息类投稿\*\*\*篇，调研报告\*\*篇，为\*\*\*\*内聚人心、外树形象，起到了应有的作用。二是紧紧围绕生产建设中心，各井站充分利用《学习园地》、黑板报等宣传阵地，对作业区涌现出来的好人好事予以大力宣传，把上级有关改革精神及时宣传到每个员工，对凝集队伍和鼓舞士气起到了积极的作用。三是坚持以开展“巾帼文明示范窗口”等活动，加强对员工的职业道德教育，提高服务水平;利用输气管线整改等工作的实施，加强与地方==的沟通协调，加强对外宣传，在增强地方相关部门的协作意识的同时，有效提高了\*\*\*\*的对外形象。

### 五、加强领导，进一步发挥工团组织的桥梁纽带和助手作用

充分发挥工会组织桥梁纽带作用，广泛调动员工积极性。一是\*\*\*工会组织不断规范运作方式，完善==管理的工作机制，

加强管理和监督，坚持抓好评议干部和厂务公开、班(站)务公开工作，认真组织员工参与重大问题决策和重要制度出台的审议，广泛听取员工的意见和建议，把员工的知情权、参与权和监督权落到实处，形成生产经营管理上下互动的良好工作格局。二是进一步加强了《工会法》、《劳动法》和安全生产法律法规的学习宣传，采取积极有效措施，抓好相关制度的落实，保障员工的劳动安全和健康，关心和维护女员工的合法权益和特殊利益，加强了困难员工档案的动态管理，切实做好“送温暖”工程。一年来发放困难补助费元，慰问住院员工人，名同志参加了疗养，开展了“献爱心”捐款活动，为员工之子患重病住院捐款元，井工会小组为女员工住院捐款元，增进了员工之间的团结友爱精神，广泛调动了员工队伍的积极性。三是围绕生产工作重点，积极开展劳动竞赛活动。结合“安全生产管理年”，认真组织开展了“严管理、查隐患、反三违、保安全、增效益”，百站“管理·安全优胜杯”、老井挖潜、修旧利废、井站基础管理等劳动竞赛活动，配合党政组织实施了第二届采气、增压、仪表专业技术竞赛，推动了广大员工岗位练兵和各项工作任务全面完成。四是就地就近，广泛开展小型多样化的文娱活动，丰富员工的业余文化生活的基础上，今年投资万元装修了活动室，为个井站配备了卫星电视接收机、电视、音响设备和文体用品。

充分发挥共青团员的助手作用，积极培育团员青年的成才意识，今

年，团委按照气矿团委的工作部署，结合党政各阶段性工作重点，开阔思路，找准切入点，扎实开展各项工作。一是坚持学习贯彻“三个代表”重要思想和“形势、目标、责任”等主题教育，并结合保持团员先进性教育活动的开展，加强调查研究，及时分析掌握团员青年的思想实际，采取召开座谈会、知识竞赛、征文等团员青年喜闻乐见的思想教育活动，不断提高团员青年的事业心和成才意识。二是以“服

务与青年、安全与青年、责任与青年”为思路，大力开展“青年文明号”、“团员示范岗”、“青年岗位练兵”等活动，不断强化团员青年岗位技能和责任意识；积极推进“青年人才工程”和“推优入党”工作，为团员青年建功立业创造条件、营造好的环境。三是围绕\*\*\*\*生产建设工作的重点，认真组织实施“青年志愿者”、“双争双创”、等团内创建活动，有效的调动了青年员工的生产工作热情。\*\*\*\*\*团支部在作业区团委的支持下，不定期的到所属各井站，交流加强井站管理经验，开展义务劳动。一年来，\*\*\*\*\*工团组织通过不断努力，有效的把自身建设与作业区整体工作运行有机融合，为\*\*\*\*\*各项生产工作任务全面完成做出了积极的贡献。