

# 党员晋位争先存在问题分析报告 党员个人党性存在的问题分析(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 党员晋位争先存在问题分析报告篇一

个人党性分析材料是中国共产党对党员和申请入党的积极分子进行教育的重要方式。下面是小编为大家收集整理的党员个人党性存在的问题分析，欢迎大家阅读。

俗话说：“学高为师，身正为范”，作为一名党员，要经常深刻反思自己的师德言行、工作作风和生活态度，查找自己存在的主要问题、思想根源，谦虚听取各方面的意见和建议，为今后的工作、学习与生活调整好新的奋斗目标。

### 一、存在问题：

- 1、学习上还不够，一是理论学习还不够系统，主动挤时间学习不够。二是知识面不够广。政治理论方面的内容看得多，法律知识，科学文化知识钻研得少，教科研工作探究的不够，结果使得知识面不够广。
- 2、开展批评与自我批评做得还不够。对有不良习惯的学生批评的多，对同事打不开情面，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。
- 3、在工作要求上。工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没能有机地结合起来，虽然能按时完成工作

任务，但标尺定的不够高。

4、在工作创新上。对待困难有畏难情绪，满足于叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识和创造性的开展工作。

5、沟通能力不是很强。在平时工作中，我只顾自己工作，而不顾与人交流沟通，认为只要工作做好，就万事大吉了，这样造成有时工作不细致。

二、存在上述问题的根源：

以上缺点，其实是对自己要求不严格的结果。应该说，我是满腔热情地投入工作的，也一直对工作很负责的。但在思想上认为自己是从事办公室工作的，只要有一定的政治理论功底和文化素养就行了，其他方面的知识多少知道点就可以过得去，放松了自己知识面的拓宽，文化素养的提高。归到根本，这其实是人生观、世界观模糊的问题，也是放松自己学习的后果。由于对自己压力不够，从而动力不足，产生一种浮躁心理、急躁心态、急于求成的思想。

三、整改措施和今后努力方向：人无完人，金无足赤，这是一个不争的事实，但人确实是可以改得更好的。在今后的工作中，我要拿出十二万分的精神，去开创新的局面。具体如下：

一是要加强学习，特别是系统性政治理论学习，树立远大目标，坚定社会主义信念，努力提高自身素质，提高工作水平和能力，争当模范党员。

二是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力和战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

三是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强专业知识的学习，积极参加教育改革；既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到专与博相结合，“求知”与“修身”共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。

四是加强沟通，理顺关系，为做好办公室工作打好基础。

五是要能坐得下来，踏下心来，敬业爱岗，勇于吃苦，甘于奉献，正确对待荣誉、地位，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，勤奋学习，努力工作，做一名合格的党员、高素质的教育工作者。

总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

自开展党员先进性教育活动以来，按照上级要求，我认真学习了《保持党员先进性教育读本》及上级有关一系列指示精神，我感到这次开展党员先进性教育很有必要，也势在必行，因为现在党员队伍当中确实存在很多问题，如果问题得不到解决将直接影响党的执政地位。这次开展先进性教育活动，是党作出的重大战略部署，是在新的历史时期贯彻落实“三个代表重要思想，加强党的建设的重要举措，是一项大规模、广泛性、深层次的党内思想解放运动，是一次党的肌体自我修复、自我完善的创新过程。通过对照上级规定的方面，深入查找自身存在的思想、工作、作风及党性问题，以期达到找准问题、摸清症结、明确整改和提高素质的目的。

## 一、存在的主要问题

按照党章规定的党员义务和党员的基本条件，特别是关于“六个坚持”、郭副主席在专题报告会上“五条要求”，

我感到自己在以下几个方面还存在的问题和不足：

一是理论上还不够。特别是马列主义、毛泽东思想和邓小平理论及“三个代表”重要思想学习还不够系统深入，学习往往还浮在表面，只能说通读了，却没有真正带着问题去看、去思考，只从字面上理解毛泽东思想，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时自觉挤时间学习较少，看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平还在低层次徘徊。

二是学习积极性不高。在对待知识结构上重视程度不够，缺乏一种敬业精神，认为自己掌握的一些业务知识就可以适应部队工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

三是工作创新意识不强。作为军校干部学员，感觉到过来只要学习过得去就行了，其它只要得过且过就可以了，对待工作只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步，同时感觉到自己是一名普通学员，对全队建设的方面的事总认为是骨干考虑的事，和自己没有什么关系，只要自己不犯错误就行了。

四是工作作风不够扎实。在军校除了正常的学习就是干好队里分配的任务，在这里时间待久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费

太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必须完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

## 二、剖析思想根源

通过学习和对照检查，存在上述问题的主要思想根源内容有以下几个方面：

一是学习缺乏系统性和主动性。理论学习重视程度不够，总感觉理论学那么多没用，关键还是在于如何实践，以至于在坚持理论联系实际学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，这是政治理论不成熟的具体表现。忽视了理论与实践的辩证唯物关系，缺乏系统性、经常性的深入学习，不能熟练用马列主义的立场和观点分析问题，用邓小平理论认识问题、解决问题。

二是敬业精神不强，满足于应付工作。日常工作中，满足于完成一般性地工作，思想上存在一定偏差，以至于感到干工作好坏一个样，只要能达到应付检查就行了，没有必要那么认真对待工作，再说我们也只不过在这里待4个月就走了，我们只要把学业完成好就行了。

三是思想受思维定势束缚。往往不能打破常规，解放思想，勇于探索，创造性地开展工作能力偏弱，不能真正做到运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想指导实践，以至创新意识往往只停留在口头上，而没有真正落实到行动上。

## 三、整改提高措施

通过这次学习教育的自我剖析，使我认清自身的问题与不足，明确今后的努力方向，我决心按照党员先进性要求，认真搞好整改，扎实地解决每一个具体问题，使自己的思想和工作

都有一个新的提高，今后的努力方向是：

一是进一步加强政治思想观念。加强政治理论学习，不断用马列、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极改造自己的世界观、人生观、价值观；重要的实践在于认清职责，立足本职，真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，按照党员的先进性要求来实践。我们一定要看到自己的责任，要时刻以党员的标准，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践“三个代表”重要思想，真正体现出共产党员的先进性。

二是努力提高自身的综合素质。综合素质包括知识结构、能力水平、社会交际、语言交流等多方面。我们通过不断地学习，已达到了一定理论素养或水平。我要刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，同时拓宽知识面，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的信心。只要我自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，真正做到干一行爱一行。

三是甘于奉献，求真务实。牢固树立主人翁意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨。要进一步转变工作作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，把工作的着力点放到如何高质量完成好队里布置的各项任务；如何为队里建设出谋划策，真正从局外人转向局内人，为队里全面建设贡献自己的力量。

以上自我剖析和整改，恳请组织和同志们批评指正，并予以监督和提醒。

共2页，当前第1页12

## 党员晋位争先存在问题分析报告篇二

几年来，通过农村基层组织建设“三项工程”的实施，农村基层组织的战斗堡垒作用进一步巩固，基层组织班子的凝聚力和战斗力明显提高，农村党员干部的整体素质进一步提升、创业致富能力进一步增强。农村基层组织建设虽然取得了一定成绩，但仍然存在服务意识不强，社会管理方式落后，服务民生手段不多，服务成效不明显等一些亟待解决的问题，这需要我们在今后工作中进一步加强和改进。

1. 村级组织社会管理方式落后，服务意识不强。随着农村党建工作形势和任务的不断调整，农村基层组织服务群众、服务发展的方式的不断变化，部分村级组织在一定程度上还存在服务意识不强、能力不足、水平不高等问题。因此，必须建立农村基层组织服务新模式，使之更好地服务群众、服务发展。一是强化服务群众意识。

发挥好乡(镇)党委在基层组织建设中的龙头作用，不断巩固村级领导班子的战斗堡垒地位，提高农村基层党组织的凝聚力和战斗力。要选好配强村“两委”干部，特别是选好村“两委”负责人，逐步实现基层组织和干部队伍由松散型、数量型向服务型、质量型转变。二是创新社会管理方式。按照建设一支顺民心、集民意、带民富的高素质村级干部队伍的目标，提高党务、村务公开质量，加强民主管理与民主监督，健全和完善服务广大群众制度，实现基层组织服务群众规范化、常态化和亲情化。三是有效解决民生问题。要以转变服务群众工作态度、方式和方法为切入点，通过基层干部素质不断提升，进一步强化党员干部服务意识，真心实意地解决群众政策理解不透、致富信息不灵、致富技能贫乏等难题。

2. 通过“三项工程”的实施，村党组织书记队伍建设得到有效提升，但任然存在结构不优、“双带”能力不强等问题。目前，全县村党组织书记年龄结构偏高，文化结构偏低的问题。

题。村党组织书记平均年龄46.9岁，45岁以上的占60.01%，而35岁以下只有16人，占总数的6.87%。大专以上文化程度的村党组织书记只占20.6%。全县“项目支书”虽然已达221名，占总数的94.8%，但大多数创业项目规模比较小，在带领群众共同致富上仍需加强。

为进一步加强村党组织书记队伍的建设，一是立足当地，发展培养年轻有为的村“两委”成员，积极为到村任职高校毕业生、大学生“村官”创造条件，把他们锻炼成为村干部队伍建设中的一支中坚力量。二是大力推行学历教育，坚持教育培训，提高村级党组织书记的整体素质。有计划地进行党性教育和适应新形势下农村工作的能力，提高带领群众致富的本领。三是要把农村科技致富能手、返乡务工经商人员、种养大户、入党积极分子、退伍军人、知识青年广泛纳入党组织，壮大农村党员队伍力量，为村党组织书记岗位提供更多的合适人选。

3. 农村党员队伍中年齡老化、文化水平偏低。全县一万多名农村党员中，36岁以上党员占77.5%；35岁以下占22.5%；具有大专以上学历的党员占17.59%；初中以下文化水平的党员占总数的56.2%。要有效提升农村党员的整体素质，一是建立和完善农村发展教育党员工作机制，加强对发展党员工作的领导，落实工作责任制。建立健全各项制度，规范工作做法，保证党员队伍的培養质量，使农村党的组织始终充满生机和活力。

二是把建设一支高素质的入党积极分子队伍作为发展党员工作的“源头工程”来抓。重点在35岁以下，有文化、有经济头脑、有上进心、政治素质好、致富能力强的农村致富带头人、行业协会负责人和外出务工经商人员、非党村组干部、后备干部、退伍军人和农村妇女中发展党员，优化农村党员队伍结构。三是加强农村党员的文化素质教育工作。各级党组织要建立相关培训制度，以县委党校、青年农民学校、涉农中职班等机构为主要阵地，常年制、连续性举办集中培训、骨干培训，依托农村党员干部远程教育平台，加强党员干部



自助学习能力，切实提高农村党员队伍文化教育水平和科技致富能力。

4. 村干部队伍后继乏人，优秀人才难以脱颖而出。目前，我县建制村共有村级后备干部1130多人，平均每村近5名。但普遍存在年龄结构不尽合理，高学历人才、致富能人少，缺少发挥作用平台等问题。为解决这些问题，需要进一步抓好村级后备干部的推选、培养、管理和使用等几个重点环节。一是强化培训。按照“缺什么，补什么”的思路，每年筛选部分优秀农村青年进行培训，夯实后备干部理论功底。同时，由乡(镇)村领导、驻村干部担任后备干部培养人，通过言传身教，帮其尽快提高。

二是放手压担。合理设置村“两委”负责人助理岗位、村级管理岗位，或尝试让村后备干部到乡(镇)企事业单位短期学习，对后备人才进行实践锻炼，增强其参加社会管理、服务工作的主动性与责任心。三是健全和完善后备人才库。村级党组织每半年根据班子建设状况和拟任职位要求，对后备干部表现情况进行考察，并作为村党组织书记年终工作述职内容之一。同时，考察材料送乡(镇)党委备案，进一步完善村干部后备人才储备体系。四是完善后备人才使用制度。乡(镇)党委在提拔村干部人选时必须坚持在后备干部中产生，及时启用成熟的后备人才，提高后备人才的上岗率，努力实现后备干部使用的高效益。

## 党员晋位争先存在问题分析报告篇三

共产党员是中国共产党的细胞，党员队伍建设是党的建设的基础，党员队伍建设存在哪些问题呢?下面是小编为大家收集整理党员队伍建设存在的问题分析，欢迎大家阅读。

当前农村党员队伍建设存在的问题与对策 年来，嘉荫县虽然在加强农村党员队伍建设方面做了一些工作，取得了一定成

效，但是，随着社会主义市场经济的不断发展和农村改革的日益深化，农村工作出现了许多新情况、新问题，为农村基层党员、干部队伍建设提出了新的课题。

## 一、存在的问题

当前，我县农村基层党员干部队伍总体上是好的，素质较高，作风扎实，是一支靠得住、过得硬的队伍，但是用新形势、新任务的要求来衡量，还存在一些问题，主要表现在：

一是结构不合理，缺乏干事创业的朝气。现有农民党员中存在着年龄偏老、文化偏低、数量偏少的“三偏”现象。据20xx年年底统计，全县农村共有党员1150人，其中35岁以下的372人，仅占32.35%；农民党员平均年龄为46.87岁，55岁以上农民党员285人。从文化程度看，初中以下的660人，占57.39%。从数量上看，农民党员仅占全县党员总数的28.94%，而占全县农业总人口的比例就显得更低了，仅为2.77%。结构不合理问题的存在，使农民党员队伍缺乏应有的生机和活力。

二是党性观念淡薄，政治素质不高。主要反映在：(1)理想信念动摇。一些农民党员在市场经济大潮的冲击下，理想失落了，信念动摇了，不管“主义”，只管利益；不相信唯物主义，而信奉宗尚拜金主义、利己主义，政治信仰荡然无存。(2)思想道德滑坡。个别农民党员在脑子里完全淡忘了党员意识，基本上成了“党员不像党员”，丧失了一个共产党员应有的品质。(3)责任感、使命感衰退。有的忘记了自己肩负的历史使命，丧失了以强村富民为己任的责任感，只要照顾，不履行党员义务，行动上的先进性日益减退，甚至在执行政策方面起反作用，造成坏影响。(4)组织纪律观念淡薄。个别农民党员，不愿参加党的组织生活，甚至参加组织活动讲价钱，不交纳党费，不做党组织所分配的工作，对国家、集体和社会公益事业漠不关心。

三是“双带”能力差，缺乏致富本领。不少农民党员与农村市场经济很不适应，想问题、做事情习惯于老一套，满足于“三餐一宿”，小富即安，不富也安，安贫守穷；有的虽有致富的愿望，但缺乏新知识、新技术，苦于无门路，显得无能为力；有的面对农业结构调整、激烈的市场竞争，束手无策，无所适从。从调查的情况看，在农民党员中，家庭较为富裕、有一定帮带能力的党员约占农民党员总数的20%左右，相当一部分党员仍处于不前不后状态，甚至有的还是“扶贫”对象。有些偏僻的山区小村党员因受年龄、文化、自然条件等的制约，经济生活普遍不如当地非党群众，根本谈不上“带”的问题，基本上失去了感召力，党员在致富中的“带头”和“带领”作用成了空谈，严重影响了党的先进性。

四是优秀青年数量少，后备资源短缺。从调查的情况看，不少农民要求入党的政治热情不高，青年农民要求入党的热情更为锐减，一些边远山区、经济落后的情况更差。就全县的情况看，农民要求入党的形势也不容乐观，有下滑的趋势。部分村达不到小村5名、大村10名入党积极分子要求，发展青年农民党员选人难的情况已成为一种普遍现象。这种要求入党人数减少的状况，从一定程度上制约了农民党员队伍的质量和活力。另外发展不太平衡，分布尤显不均。党员发展普遍存在城郊农村好于边远山区，强村好于弱村，在一些“老、少、边、山、穷”的地区，几乎成了党员发展的“沼泽地”。

## 二、存在问题的主要原因

造成上述问题的原因是多方面的，既有主观因素，也有客观的影响，主要有三个方面：

(一)客观环境的因素。一是历史原因所致。据统计，全县农民党员中，“文革”前入党的有227名，占20%，而现在这批党员正趋于高龄化。解放后至“文革”前这一时期，发展党员主要看重成份好、政治纯，文化程度普遍偏低。在“文革”期间入党，则过分强调思想挂帅，政治领先，“知识越

多越反动”，“越穷越革命”，致使这一时期入党的农民党员年龄老化和文化低有着明显“先天不足”的历史痕迹。

二是大量人才外流。许多农村青年都不愿留家守业务农，不少农村基层领导反映，现在农村好“苗子”难找，大量有文化的年轻人外流严重，读书升学考出去一批，外出打工走出去一批，投亲靠友挂出去一批，客观上造成了农村发展党员后继乏人的状况，直接影响了农民党员队伍结构的改善。三是集体经济薄弱。这些地方的党组织由于缺乏经济实力，既不能有效地带领群众发展经济，又不能为群众办实实在在的好事，致使不少农民尤其是青年农民向往党组织的热情大为减退。

四是不良风气的影响。个别农民尤其是青年农民的人生观、价值观发生了扭曲，讲实惠，不讲政治，想赚钱，不想入党，在政治追求上存在一些消极心态，认为“入党吃亏”，“入党无用”，“入党不自由”等。五是发展党员优化结构的影响。在农民入党积极分子队伍中年龄偏大、文化偏低入党积极分子占有相当的比例，其中部分优秀积极分子受发展党员优化结构的影响，形成长期列为积极分子不能发展局面，申请退出入党积极分子队伍人员占有相当比例。

(二)组织管理的因素主要表现在：一是思想认识偏差。一些基层党组织对加强农民党员队伍建设的重要性认识不足，片面认为农村以农为主，只要把农村经济搞上去，其他一切问题均迎刃而解，从而重农轻党，对农民党员的工作很少过问，无暇顾及。二是教育和管理滞后。从调查的情况看，一些地方无论是对农民党员、入党积极分子，还是对普通群众的教育引导，普遍存在层次不分、方式方法单调、内容缺乏针对性的状况。

在教育对象的层次上，男女老少、亦工亦农亦商“一锅煮”。在方式方法上，习惯于“集中上大课，开大会听报告”，读读报纸，念念文件，或者套用听课——讨论——总结“老三

步曲”。在内容上，大都是“统一食谱”，千篇一律，不因人、因时、因需施教，出现供求不对路，学用脱节。管理上对如何根据变化了的新情况，及时研究制订新的、分层分类的管理措施十分欠缺，比如：对流动农民党员、老党员、中青年党员、贫困党员等不同类型的党员管理缺乏具体的规章制度，使管理流于形式。三是个别人为设阻。

一些村党组织负责人私心杂念重，嫉贤妒能，故意压制人才，害怕“培养了苗子，失去了位子”，不愿发展年轻有为的农民入党，有意设置重重障碍，采取“拖、卡、压”等手段，将优秀青年农民拒之门外。如保兴乡共荣村要发展一名优秀青年农民入党，但支部开会总是通不过，也提不出不能的发展原因。这种人为设“卡”，堵塞了农民党员队伍的源头，制约了整个队伍的优化。

(三)党员自身的因素。一些农民党员放松或忽视理论知识和文化科技知识的学习。有的认为，农民天生就是种田打工，学习既学不来粮食，又学不来经济，更学不饱肚子，视学习无用。有的自知文化水平低，但又认为年龄大，“修成庙来和尚老了”。有的对学农业科技知识还有点兴趣，而对政治理论根本打不起精神，长期“失学”。据调查，相当部分农民党员不知道“三个代表”是什么，分不清楚党员权利与义务的区别。由于不重视学习，致使农民党员队伍“低、老、少、缺”的状况普遍存在，即“觉悟低、观念老、知识少、技术缺”，面对发展市场经济的新形势步履维艰，甚至行为失范。

### 三、加强农村党员队伍建设的对策

针对农民党员队伍建设存在的诸多问题，切实改进队伍状况已刻不容缓。从当前的情况看，应着重抓好几个方面：

第一，改善结构，建立健全严格的吐故纳新机制。严格党员入口关，拓宽视野和渠道，把素质较高的青年农民吸收到党

内来。制定规划，通过开展农民党员中专学历培训、绿色证书培训、高中文化补习，利用挥职教中心开展技能培训，鼓励参加自学考试等方式解决农民党员文化偏低问题。同时，强化年底民主评议党员制度，不走形式，对不合格的党员，及时作出严肃的处置，疏通出口将其淘汰出党，使农民党员队伍始终保持肌体健康。

第二，提高素质，加强农民党员的学习教育。教育要突出重点，讲求方法，注重实效。教育内容上，着力解决好部分农民党员理想信念动摇、党性观念淡薄、愚昧落后、信奉封建迷信等问题；着力解决好一些农民党员政策法律水平低、应对市场经济的基本功差、缺乏致富能力和本领问题。要丰富学习教育载体，一是坚持“三会一课”制度，完善党员学习日制度，使农民党员学习制度化；二是利用党校阵地，大规模、分期、分批地对农民党员进行轮训；三是发挥党员电化教育作用，购进、制作实用技术片，把好的实用技术片送到农民手中。

建立党员电教科技示范点，通过辐射周边，带动农民致富、快富；四是延伸教育载体到互联网，精选党课、实用技术资料挂到党建网上，农民党员可足不出户上网浏览、查询、下载所需信息。建立农村现代党员干部远程教育视频专栏，使农民党员网上观看实用技术片，不断提高农民党员致富本领；五是强化“科普之冬”活动和科技“三下乡”活动，不断为农民党员送科技，解决生产中实际问题，使农民党员不断提高科技致富能力。第三，激励与约束手段并举，塑造农民党员的新形象。在激励方面，建立奉献与报酬相一致的激励机制。

努力提高农民党员的政治地位，积极帮助他们寻找致富门路，给予老党员和贫困党员更多的帮助和关怀。约束方面，要建立以制度约束为基础、管理约束为重点、监督约束为保障的约束机制。要明确“两级组织、三个责任人”的职责，即明确乡镇党委、村党支部和乡镇党委书记、组织委员和村支书在党员队伍建设中的职责；建立定期督查考核制度，并纳入党建“三进一”工程目标考核中，实行每半年对乡镇党委党员队

伍建设工作进行检查，并将检查的结果作为评定乡镇党委、组织委员和支部书记是否称职的主要依据。

第四，构筑党支部坚强的堡垒，增强优化农民党员队伍结构的原动力。一要建设一个好的支部班子；二要充分发挥农民党员的模范作用；三要大力发展壮大集体经济。第五，建设高素质入党积极分子队伍，从根本上解决农村入党积极分子数量下降问题。一是强力实施党建带团建工作。基层党组织要经常指导同级团组织开展工作，对广大青年团员进行党的知识启蒙教育，吸引优秀青年积极分子向党组织靠拢。

尤其是农村党组织要紧密联系农村青年的思想实际，利用党员活动阵地，集中进行“三个代表”重要思想、爱国主义、集体主义和革命传统教育，进行党的基本知识和科学文化知识教育。二是基层党组织要充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引路作用，在工作中给他们交任务、压担子、进行培养锻炼，使他们在实际工作中体会党的先进性，加强对党的宗旨、党员标准的认识。三是各基层党组织要针对农村党员队伍年龄结构不合理状况，充分利用县、乡、村三级培训网络，把35岁以下一线青年农民作为教育培训重点，当作振兴经济的战略措施来抓，开展教育培训。同时党组织要指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，向他们宣传党的路线、方针、政策，引导他们靠近党组织，特别要主动与致富能手，专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大农村“双带”党员队伍。

几年来，通过农村基层组织建设“三项工程”的实施，农村基层组织的战斗堡垒作用进一步巩固，基层组织班子的凝聚力和战斗力明显提高，农村党员干部的整体素质进一步提升、创业致富能力进一步增强。农村基层组织建设虽然取得了一定成绩，但仍然存在服务意识不强，社会管理方式落后，服务民生手段不多，服务成效不明显等一些亟待解决的问题，这需要我们在今后工作中进一步加强和改进。

1. 村级组织社会管理方式落后，服务意识不强。随着农村党建工作形势和任务的不断调整，农村基层组织服务群众、服务发展的方式的不断变化，部分村级组织在一定程度上还存在服务意识不强、能力不足、水平不高等问题。因此，必须建立农村基层组织服务新模式，使之更好地服务群众、服务发展。一是强化服务群众意识。

发挥好乡(镇)党委在基层组织建设中的龙头作用，不断巩固村级领导班子的战斗堡垒地位，提高农村基层党组织的凝聚力和战斗力。要选好配强村“两委”干部，特别是选好村“两委”负责人，逐步实现基层组织和干部队伍由松散型、数量型向服务型、质量型转变。二是创新社会管理方式。按照建设一支顺民心、集民意、带民富的高素质村级干部队伍的目标，提高党务、村务公开质量，加强民主管理与民主监督，健全和完善服务广大群众制度，实现基层组织服务群众规范化、常态化和亲情化。三是有效解决民生问题。要以转变服务群众工作态度、方式和方法为切入点，通过基层干部素质不断提升，进一步强化党员干部服务意识，真心实意地解决群众政策理解不透、致富信息不灵、致富技能贫乏等难题。

2. 通过“三项工程”的实施，村党组织书记队伍建设得到有效提升，但任然存在结构不优、“双带”能力不强等问题。目前，全县村党组织书记年龄结构偏高，文化结构偏低的问题。村党组织书记平均年龄46.9岁，45岁以上的占60.01%，而35岁以下只有16人，占总数的6.87%。大专以上文化程度的村党组织书记只占20.6%。全县“项目支书”虽然已达221名，占总数的94.8%，但大多数创业项目规模比较小，在带领群众共同致富上仍需加强。

为进一步加强村党组织书记队伍的建设，一是立足当地，发展培养年轻有为的村“两委”成员，积极为到村任职高校毕业生、大学生“村官”创造条件，把他们锻炼成为村干部队伍建设中的一支中坚力量。二是大力推行学历教育，坚持教



育培训，提高村级党组织书记的整体素质。有计划地进行党性教育和适应新形势下农村工作的能力，提高带领群众致富的本领。三是要把农村科技致富能手、返乡务工经商人员、种养大户、入党积极分子、退伍军人、知识青年广泛纳入党组织，壮大农村党员队伍力量，为村党组织书记岗位提供更多的合适人选。

3. 农村党员队伍中年齡老化、文化水平偏低。全县一万多名农村党员中，36岁以上党员占77.5%；35岁以下占22.5%；具有大专以上学历的党员占17.59%；初中以下文化水平的党员占总数的56.2%。要有效提升农村党员的整体素质，一是建立和完善农村发展教育党员工作机制，加强对发展党员工作的领导，落实工作责任制。建立健全各项制度，规范工作做法，保证党员队伍的培养质量，使农村党的组织始终充满生机和活力。

二是把建设一支高素质的入党积极分子队伍作为发展党员工作的“源头工程”来抓。重点在35岁以下，有文化、有经济头脑、有上进心、政治素质好、致富能力强的农村致富带头人、行业协会负责人和外出务工经商人员、非党村组干部、后备干部、退伍军人和农村妇女中发展党员，优化农村党员队伍结构。三是加强农村党员的文化素质教育工作。各级党组织要建立相关培训制度，以县委党校、青年农民学校、涉农中职班等机构为主要阵地，常年制、连续性举办集中培训、骨干培训，依托农村党员干部远程教育平台，加强党员干部自助学习能力，切实提高农村党员队伍文化教育水平和科技致富能力。

4. 村干部队伍后继乏人，优秀人才难以脱颖而出。目前，我县建制村共有村级后备干部1130多人，平均每村近5名。但普遍存在年龄结构不尽合理，高学历人才、致富能人少，缺少发挥作用平台等问题。为解决这些问题，需要进一步抓好村级后备干部的推选、培养、管理和使用等几个重点环节。一是强化培训。按照“缺什么，补什么”的思路，每年筛选部分优秀农村青年进行培训，夯实后备干部理论功底。同时，

由乡(镇)村领导、驻村干部担任后备干部培养人，通过言传身教，帮其尽快提高。

二是放手压担。合理设置村“两委”负责人助理岗位、村级管理岗位，或尝试让村后备干部到乡(镇)企事业单位短期学习，对后备人才进行实践锻炼，增强其参加社会管理、服务工作的主动性与责任心。三是健全和完善后备人才库。村级党组织每半年根据班子建设状况和拟任职位要求，对后备干部表现情况进行考察，并作为村党组织书记年终工作述职内容之一。同时，考察材料送乡(镇)党委备案，进一步完善村干部后备人才储备体系。四是完善后备人才使用制度。

乡(镇)党委在提拔村干部人选时必须坚持在后备干部中产生，及时启用成熟的后备人才，提高后备人才的上岗率，努力实现后备干部使用的高效益。

共产党员是中国共产党的细胞，党员队伍建设是党的建设的基础。加强党员队伍建设是推进党的建设新的伟大工程的基础性工作。几年来，全党通过开展“三个代表”重要思想、先进性教育、学习科学发展观活动，以及当前正在深入开展的创先争优活动，使广大党员普遍受到了一次次理想信念的再教育，党组织的凝聚力和战斗力不断得到提高，党建工作基础进一步夯实。然而我们应当清醒地看到，在党员队伍建设方面仍存在一些不容忽视的问题。

## 一、党员队伍管理教育存在两个“难适应”问题

1、教育水平难适应。一是教育方式单调，通常是开个会、讲个课、读文件、念报纸，缺乏吸引力，党员人到心不到，学习教育流于形式；二是教育内容跟不上经济社会的发展，与党员的思想实际要求差别较大，很多是就理论谈理论，教育缺乏针对性和说服力。三是教育对象不分层次，只管硬输硬灌的“大呼隆”式、“赶鸭子式”的低效或无效教育，方法简单，效果差。

2、管理水平难适应。一是习惯于粗放管理, 仅仅停滞在浅层次的管理上, 对管理中出现的随意性、草率性和盲目性, 见怪不怪, 往往凭经验, 简单地看开了多少会, 发展了多少党员, 开展了多少活动, 建立了多少本、薄、册。二是党务干部队伍素质参差不齐。部分党务干部存在着“抓经济实惠多、抓党务麻烦多”的心态, 出现管理地位不明找准位路难, 应付差事做好工作难, 人心不稳提高素质难的现象, 加上党建经费投入不足, 先进的管理硬件不配套, 运行机制跟不上, 党员教育管理显得力不从心。

## 二、党员队伍思想状况存有“四个化”倾向

一是理想信念弱化。主要表现在: 有些党员没能把自己从事的实际工作放到实现党的奋斗目标的正确位路上去看待, 个人主义严重, 对个人有利的事抢着干, 对有困难的事等等看, 对有风险的事躲和让; 有的党员正义感和责任感明显消退, 对身边发生的一些违法违纪的行为漠然视之, 不敢大胆批评指正。尤其是随着改革开放的深入和市场经济的发展, 社会深层次矛盾加剧, 有些党员感到迷茫、困惑和难以适应, 工作处事往往随大流, 追求没目标, 努力没方向。

二是服务意识淡化。缺乏为群众服务的意识, 工作不深入、不具体, 与群众的感情疏远。有的党员抱着“事不关己、高高挂起”的心态, 对群众的事情漠不关心, 路之不理或敷衍了事; 有的丢弃了艰苦奋斗的作风, 工作浮在表面, 有时下基层也是蜻蜓点水, 雾里看花, 很少与群众面对面座谈, 对群众的冷暖知之甚少; 有的党员群众观念不强, 想最多的是个人如何发家致富, 没有处理好先富与共同富裕的关系, 凡事为个人着想, 不能够带领群众共同致富奔小康。

三是纪律观念退化。有的党员不能用党员标准严格要求自己, 组织纪律观念淡薄, 有令不行, 有禁不止; 有的不愿接受组织约束, 游离于组织之外, 我行我素, 党员不象党员; 有的党员只要权利, 不要义务, 不做党组织分配交给的任务, 不参加

组织生活，不及时按标准缴纳党费；有的甚至违法违纪，造成不良影响。

四是进取精神软化。集中表现为缺乏加快发展的紧迫感和责任感。有的党员发展欲望不强，精神不振作，思路不开阔，工作按部就班，缺乏干事创业的气魄、胆识和谋略；有的党员存在小富即安、小进即满的保守思想，创业精神不足，工作萎靡不振，大事干不来，小事不愿干；有的党员信心不足，一味强调客观困难、落后有因，遇到问题绕道走，碰到矛盾向上缴，缺乏克服困难、争创一流的拼搏精神和干劲；有的党员观念陈旧落后，按老眼光看事，按老经验管事，按老规矩办事，怕负责任，怕担风险，不求有功，但求无过，缺乏敢闯、敢冒、敢试的勇气和魄力。

### 三、不同类型党员存在各自不同的薄弱环节

农村党员：突出表现为带创能力不强，因循守旧，小农意识浓厚。一些农村党员贪图小利，有时小恩小惠就能改变他们的政治立场。农村老党员中多数文化程度较低，思想僵化，常用老眼光看新问题，许多人还是需要救助的贫特困党员，发挥不了先锋模范作用。有的党员村干部中有的私心杂念较为严重，想小家的多，顾大家的少，在群众中威信不高。

机关党员：总体素质明显好于农村党员，但仍存在衙门习气、作风飘浮、工作拖拉等问题。有的遇事互相推诿扯皮，一些该办的事找碴推拖，一些急需办的事不能及时办理，影响了工作的进展；一些非领导职务尤其是年过四十的党员干部，觉得提拔升迁无望，工作应付了事，得过且过；有的党员领导干部不能正视职务的调整，工作带有情绪，不能很好履行职责；有的党员滥用手中权力，腐化堕落，以身试法，损坏了党员的形象。

非公组织党员：大部分受业主影响很大，作用发挥有限；有的组织观念不强，思想消极，认为现在的党员与非党员一个样，

都是为老板打工，只是老板的雇工，体现不出党员的荣誉感、自豪感；还有一大部分特别是在台资企业就业的党员怕暴露党员身份会招来不必要的麻烦，不想、不愿公开党员身份。

社区党员：大多为离退休党员、下岗失业党员、复员转业军人党员。这类党员存在的主要问题是：离退休党员、复员转业军人党员在转入社区后，先锋模范作用减退，放松了对自己的要求；有的党员片面追求个人利益，组织观念淡薄，党员意识、宗旨意识不强；有的下岗失业党员不能正确看待改革与发展，满腹牢骚怨气，对党组织的活动漠不关心。

流动党员：一部分是从农村进城务工的党员，到了城市未找到党组织，不参加党的组织生活，处于失控状态；另一部分是外出务工的党员，这些党员基本上未过组织生活，也不向组织报告工作、学习、生活情况，使他们游离于组织之外。

离退休党员：大部分认为只要听党的话、不说落后的话、不干不该干的事，就符合党员标准，存在着“离职离岗、思想下岗”的现象；极个别偏激看问题，发牢骚、讲怪话。一些退休安路在农村的党员，存在着年老不怕组织处分的思想，加上视野的局限性，往往以偏概全看问题，在群众中散布有损党和政府形象的言论，忘记了自己党员的身份。

#### 四、党员队伍存在突出问题的原因分析

1、思想认识偏差。一些党组织对抓好党员队伍建设在思想认识上不够重视，把党建工作当作软指标，多抓少抓关系不大，往往用完成业务工作来代替党建工作。一些领导干部对党建工作认识不到位，对支部工作不关心不支持，不主动带头参加党组织的活动，在党员中造成不好的影响。一些农村党支部在发展党员过程中，只停留在“发展经济能带头，遵纪守法不犯罪，计划生育不违反”的低标准上，降低了政治性的要求，新党员入党后又不注意跟踪教育管理，造成农村党员整体素质下降。

2、社会因素影响。一是市场经济负面冲击，给人们的思想观念带来剧烈震荡，竞争机制的推行，社会成员之间的收入差距拉大，很容易使一些党员理想信念发生动摇、价值取向异化、社会行为失范。二是对市场理论建设相对滞后，经济负面效应的冲击准备不足，对新形势下出现的模糊认识研究不够，对社会上流传的错误观点反击不力，造成党员认识模糊、思想困惑。

3、管理监督不严。一是从严管理力度不够，党员的监督乏力。有的党组织怕麻烦、怕得罪人，常常是“大事化小，小事化了”，不能按标准处路不合格党员，党员出口不畅。有的党组织找不准与市场经济发展的切入点，党员管理和中心工作形成“两张皮”，有的党务干部找不准管理症结，拿不出有效的措施和办法，显得力不从心。三是党组织自身建设不到位，号召力不强。有的党支部活动不正常，制度不健全，缺乏活力和向心力。有的党支部就活动抓活动，对党员的实际生活困难解决、关心不够，一定程度上挫伤了党员的积极性。

4、党员学习不够。部分党员对学习不感兴趣，认为学习是领导的事，跟自己没有多大关系，坐不住、学不进，万不得已参加学习也是“小和尚念经，有口无心”。有的党员满足现状，不求新知，知识水平和能力难于适应本职工作的要求，不能有效履行好自己的岗位职责。有的党员放松了世界观的改造，在纷繁复杂的现实生活面前，失去了原则，滋生了一些不健康的思想，有的甚至腐化蜕变违法违纪。

## 党员晋位争先存在问题分析报告篇四

共产党员是中国共产党的细胞，党员队伍建设是党的建设的基础。加强党员队伍建设是推进党的建设新的伟大工程的基础性工作。几年来，全党通过开展“三个代表”重要思想、先进性教育、学习科学发展观活动，以及当前正在深入开展的创先争优活动，使广大党员普遍受到了一次次理想信念的

再教育，党组织的凝聚力和战斗力不断得到提高，党建工作基础进一步夯实。然而我们应当清醒地看到，在党员队伍建设方面仍存在一些不容忽视的问题。

## 一、党员队伍管理教育存在两个“难适应”问题

1、教育水平难适应。一是教育方式单调，通常是开个会、讲个课、读文件、念报纸，缺乏吸引力，党员人到心不到，学习教育流于形式；二是教育内容跟不上经济社会的发展，与党员的思想实际要求差别较大，很多是就理论谈理论，教育缺乏针对性和说服力。三是教育对象不分层次，只管硬输硬灌的“大呼隆”式、“赶鸭子式”的低效或无效教育，方法简单，效果差。

2、管理水平难适应。一是习惯于粗放管理，仅仅停滞在浅层次的管理上，对管理中出现的随意性、草率性和盲目性，见怪不怪，往往凭经验，简单地看开了多少会，发展了多少党员，开展了多少活动，建立了多少本、簿、册。二是党务干部队伍素质参差不齐。部分党务干部存在着“抓经济实惠多、抓党务麻烦多”的心态，出现管理地位不明找准位路难，应付差事做好工作难，人心不稳提高素质难的现象，加上党建经费投入不足，先进的管理硬件不配套，运行机制跟不上，党员教育管理显得力不从心。

## 二、党员队伍思想状况存有“四个化”倾向

一是理想信念弱化。主要表现在：有些党员没能把自己从事的实际工作放到实现党的奋斗目标的正确位路上去看待，个人主义严重，对个人有利的事抢着干，对有困难的事等等看，对有风险的事躲和让；有的党员正义感和责任感明显消退，对身边发生的一些违法违纪的行为漠然视之，不敢大胆批评指正。尤其是随着改革开放的深入和市场经济的发展，社会深层次矛盾加剧，有些党员感到迷茫、困惑和难以适应，工作处事往往随大流，追求没目标，努力没方向。

二是服务意识淡化。缺乏为群众服务的意识，工作不深入、不具体，与群众的感情疏远。有的党员抱着“事不关己、高高挂起”的心态，对群众的事情漠不关心，路之不理或敷衍了事；有的丢弃了艰苦奋斗的作风，工作浮在表面，有时下基层也是蜻蜓点水，雾里看花，很少与群众面对面座谈，对群众的冷暖知之甚少；有的党员群众观念不强，想最多的是个人如何发家致富，没有处理好先富与共同富裕的关系，凡事为个人着想，不能够带领群众共同致富奔小康。

三是纪律观念退化。有的党员不能用党员标准严格要求自己，组织纪律观念淡薄，有令不行，有禁不止；有的不愿接受组织约束，游离于组织之外，我行我素，党员不象党员；有的党员只要权利，不要义务，不做党组织分配交给的任务，不参加组织生活，不及时按标准缴纳党费；有的甚至违法违纪，造成不良影响。

四是进取精神软化。集中表现为缺乏加快发展的紧迫感和责任感。有的党员发展欲望不强，精神不振作，思路不开阔，工作按部就班，缺乏干事创业的气魄、胆识和谋略；有的党员存在小富即安、小进即满的保守思想，创业精神不足，工作萎靡不振，大事干不来，小事不愿干；有的党员信心不足，一味强调客观困难、落后有因，遇到问题绕道走，碰到矛盾向上缴，缺乏克服困难、争创一流的拼搏精神和干劲；有的党员观念陈旧落后，按老眼光看事，按老经验管事，按老规矩办事，怕负责任，怕担风险，不求有功，但求无过，缺乏敢闯、敢冒、敢试的勇气和魄力。

### 三、不同类型党员存在各自不同的薄弱环节

农村党员：突出表现为带创能力不强，因循守旧，小农意识浓厚。一些农村党员贪图小利，有时小恩小惠就能改变他们的政治立场。农村老党员中多数文化程度较低，思想僵化，常用老眼光看新问题，许多人还是需要救助的贫特困党员，发挥不了先锋模范作用。有的党员村干部中有的私心杂念较



为严重，想小家的多，顾大家的少，在群众中威信不高。

机关党员：总体素质明显好于农村党员，但仍存在衙门习气、作风飘浮、工作拖拉等问题。有的遇事互相推诿扯皮，一些该办的事找碴推拖，一些急需办的事不能及时办理，影响了工作的进展；一些非领导职务尤其是年过四十的党员干部，觉得提拔升迁无望，工作应付了事，得过且过；有的党员领导干部不能正视职务的调整，工作带有情绪，不能很好履行职责；有的党员滥用手中权力，腐化堕落，以身试法，损坏了党员的形象。

非公组织党员：大部分受业主影响很大，作用发挥有限；有的组织观念不强，思想消极，认为现在的党员与非党员一个样，都是为老板打工，只是老板的雇工，体现不出党员的荣誉感、自豪感；还有一大部分特别是在台资企业就业的党员怕暴露党员身份会招来不必要的麻烦，不想、不愿公开党员身份。

社区党员：大多为离退休党员、下岗失业党员、复员转业军人党员。这类党员存在的主要问题是：离退休党员、复员转业军人党员在转入社区后，先锋模范作用减退，放松了对自己的要求；有的党员片面追求个人利益，组织观念淡薄，党员意识、宗旨意识不强；有的下岗失业党员不能正确看待改革与发展，满腹牢骚怨气，对党组织的活动漠不关心。

流动党员：一部分是从农村进城务工的党员，到了城市未找到党组织，不参加党的组织生活，处于失控状态；另一部分是外出务工的党员，这些党员基本上未过组织生活，也不向组织报告工作、学习、生活情况，使他们游离于组织之外。

离退休党员：大部分认为只要听党的话、不说落后的话、不干不该干的事，就符合党员标准，存在着“离职离岗、思想下岗”的现象；极个别偏激看问题，发牢骚、讲怪话。一些退休安路在农村的党员，存在着年老不怕组织处分的思想，加上视野的局限性，往往以偏概全看问题，在群众中散布有损

党和政府形象的言论，忘记了自己党员的身份。

#### 四、党员队伍存在突出问题的原因分析

1、思想认识偏差。一些党组织对抓好党员队伍建设在思想认识上不够重视，把党建工作当作软指标，多抓少抓关系不大，往往用完成业务工作来代替党建工作。一些领导干部对党建工作认识不到位，对支部工作不关心不支持，不主动带头参加党组织的活动，在党员中造成不好的影响。一些农村党支部在发展党员过程中，只停留在“发展经济能带头，遵纪守法不犯罪，计划生育不违反”的低标准上，降低了政治性的要求，新党员入党后又不注意跟踪教育管理，造成农村党员整体素质下降。

2、社会因素影响。一是市场经济负面冲击，给人们的思想观念带来剧烈震荡，竞争机制的推行，社会成员之间的收入差距拉大，很容易使一些党员理想信念发生动摇、价值取向异化、社会行为失范。二是对市场理论建设相对滞后，经济负面效应的冲击准备不足，对新形势下出现的模糊认识研究不够，对社会上流传的错误观点反击不力，造成党员认识模糊、思想困惑。

3、管理监督不严。一是从严管理力度不够，党员的监督乏力。有的党组织怕麻烦、怕得罪人，常常是“大事化小，小事化了”，不能按标准处路不合格党员，党员出口不畅。有的党组织找不准与市场经济发展的切入点，党员管理和中心工作形成“两张皮”，有的党务干部找不准管理症结，拿不出有效的措施和办法，显得力不从心。三是党组织自身建设不到位，号召力不强。有的党支部活动不正常，制度不健全，缺乏活力和向心力。有的党支部就活动抓活动，对党员的实际生活困难解决、关心不够，一定程度上挫伤了党员的积极性。

4、党员学习不够。部分党员对学习不感兴趣，认为学习是领导的事，跟自己没有多大关系，坐不住、学不进，万不得已

参加学习也是“小和尚念经，有口无心”。有的党员满足现状，不求新知，知识水平和能力难于适应本职工作的要求，不能有效履行好自己的岗位职责。有的党员放松了世界观的改造，在纷繁复杂的现实生活面前，失去了原则，滋生了一些不健康的思想，有的甚至腐化蜕变违法违纪。

## 党员晋位争先存在问题分析报告篇五

这次在党校参加党性分析活动，按照“三个代表”要求对照自己，按照《党章》规定的党员义务和保持共产党员先进性的基本要求，我反思自己在理想信念、宗旨观念、思想作风和工作作风、组织纪律等方面存在的问题，从世界观、人生观、价值观上剖析产生问题的思想根源，下面，我从几个方面进行剖析。

### 一、存在的主要问题

(一)理想信念。我于20××年11月加入中国共产党，我长期接受组织的教育和培养，始终以一名共产党员的标准严格要求自己，在各项工作中，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，具有较强的事业心和开拓创新意识，在思想上始终与党中央保持一致，坚定共产主义理想信念。

(二)理论学习方面。我对政治理论的学习比较重视，但未能持之以恒。我对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表和科学发展观的深刻内涵及其理论精髓把握的不深、不全面。我曾于20xx年参加了交通银行党校中青班的学习，这次又来到党校参加党员领导干部进修班的学习。无论是在党校参加中青班的学习，还是参加领导干部进修班，我都十分认真地参加听课，并利用课余时间阅读政治理论书籍、读马列原著和有关政策法规，从而提高了自己的理论素养，拓宽了视野，使自己能够胸怀全局自觉地站在党的立场上分析和思考问题。但是，我在学习的态度上，有实用主义的倾向，

更多地考虑完成学校部署的学习任务，在学习的深度和系统性上还做得不够，钻研得不深、不透，这是学习上肤浅的实用主义态度，是一种对自己、对培养我们的党校不负责任的表现。

(三)工作作风不够扎实。担任副行长以来，由于工作压力大、事务繁多，在开展工作中深入基层少，调查研究不够，未能做到一切从实际出发，一切为了群众，设身处地的为群众着想，未能及时帮助职工解决在工作、生活中存在的实际困难。在工作上，很多时候都处在被动应付，真正立足于全面发展，以战略眼光主动思考和研究问题做得不够。

(四)敬业奉献精神不够，有满足现状的倾向。认为自己在工作上已经取得了一定成绩，且对自己所分管的工作比较了解、轻车熟路，所以改革创新和进取意识有所减弱，不能始终保持昂扬向上的工作热情，主观能动性发挥得不够。

(五)性情急躁，工作方法简单。在工作中往往求全责备、以己度人，对那些理论水平和业务水平不高的行员，性急直言，恨铁不成钢，简单批评比较多，真心诚意帮助的少。往往不考虑场合、不考虑别人的感受，直来直去，进行批评。

## 二、存在问题的原因

(一)学习态度不端正，忽视政治理论学习。我对政治理论的学习，往往采取实用主义的态度，没有全面、系统、深入的学习和研究。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的精神实质和科学内涵把握的不深、不透、不完整，虽然平时也在不断的读书，但未能很好地将其掌握的理论和原理运用于实践、指导实际工作。

(二)进取精神、创新意识有所淡化。认为我行的经营形势越来越好，上级行下达的主要指标也能完成，因而产生了松劲和歇口气的苗头，在工作中缺乏主动性和创造性，创新意识、

进取意识减弱。

(三)放松对自己的要求。由于思想进取意识有所淡化，不能对自己高标准、严要求，在工作上按部就班，凭经验办事，自满情绪有所滋长，影响了各项工作的全面开展。

### 三、今后努力方向

(一)坚定理想信念，增强公仆意识。作为一名共产党员，作为党员干部，必须坚定共产主义理想信念。立党为公，执政为民，甘于奉献，勤政廉洁，永葆共产党员先进性。在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。在工作中，做到个人利益服从党和人民的利益，坚决克服狭隘的个人主义思想，胸怀大局，目光远大，全心全意为人民服务，愿做人民的孺子牛，做人民信赖的公仆，做广大员工的知心朋友和勤务员，使自己的一言一行都符合党员标准和先进性的要求。

(二)坚持终身学习，提高领导水平。政治上的坚定来自于理论上的清醒，要自觉地把政治理论学习作为自己的首要任务，把政治理论学深，把专业理论学透，学以致用，不断提高管理能力和工作水平，提高为人民服务的本领，做到理论与实际相结合、用正确的理论指导实际工作。

(三)开拓创新，不断进取。目前，交通银行改革发展的形势依然十分严峻。作为基层行的负责人，我深感肩负的责任重大，我们应该不断地开拓创新，通过大胆的探索和实践及时解决前进中出现的困难和问题。绝不能因循守旧，安于现状，应该大胆地投身到改革实践中去，不断总结工作经验，提出新思路、新措施，开创新局面。在工作上，严格要求自己，克服松懈心理，树立崭新的奋斗目标，始终保持旺盛的工作热情，争创一流业绩。

(四)艰苦创业，廉洁奉公。坚持党和人民的利益高于一切，正确对待权力、金钱、名利、地位，努力做一名无愧于党，

无愧于人民的人。在生活上艰苦朴素，勤俭节约；在思想上自觉抵制腐朽思想和生活方式的影响；在工作上吃苦在前，享受在后，不屈不挠，勇往直前；在作风上，深入实际，密切联系群众，倾听群众的意见，解决群众的疾苦，雷厉风行；在纪律上遵守党纪国法，不以权谋私，不贪污受贿，坚决同腐败现象作斗争。时时刻刻严格要求自己，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为人民服务。

(五)加强党性锻炼与修养，做一个高尚的人。恩格斯讲过：“地球上最美的花朵是思维着的精神”。毛泽东讲过：“人是要有一点精神的”。我要做到，守住清贫，耐于寂寞，淡薄名利。无论在工作上遇到什么困难，都保持良好的精神状态，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，努力改造自己的世界观，坚定理想信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，做一名合格的共产党员。

共2页，当前第2页12