

2023年领导督导检查工作 领导力培训心得体会(优秀8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

领导督导检查工作篇一

作为一名普通的员工，我有幸参加了叶小松老师的培训讲座。我很感谢公司和领导对我的信任和栽培。叶小松老师是新加坡印咨询集团（希尔—开锐—博维）董事长/总经理，厦门咨询行业协会会长。是一位一流的讲师。我怀着对叶老师的崇敬和公司对我的信任，无比激动地听完这堂培训课。叶老师在台上讲得声情并茂，我在台下听得也是心随其动，仿佛老师讲的就是我的亲身经历，让我对自己的职业生涯在这短短的一堂课上重新上演了一番。

此次讲座是一堂名为lit[]领导力情境训练）是一套针对企业中高层管理者实战性情景管理培训课程。课程采用国际高尔夫球竞赛规则（激励机制下的“挥杆进洞”——案例处理），以企业内部向下管理，即如何有效地进行对下属团队的管理【18个状况、54个案例】为主题，将企业内部员工关系管理、有效督导沟通、上下级职能协调和管理与领导、目标管理等有机融合一体进行课程设计。这是一堂设计精良满意度极高的讲座。尽管如此，我觉得对于我们普通员工来说也是一堂受益终身的课程。

还清楚地记得叶老师做了一个很形象的比喻。公司就是一盘象棋，虽然地位各异，分工不同，但是每个棋子都是组成一个完整棋局不可或缺的，每颗棋子都有其不可替代的作用。我们只有把握好全局，利用好每一颗棋子，才能取得最终的

胜利。

虽然有些时候牺牲难免，但是顾全大局才是做重要的。这不仅仅需要领导的英明决策，更离不开我们员工的密切配合和有力支持。正如叶老师所说员工在棋局里的地位最低，是那个最笨、最普通的，但不能否认的是，我们在整个棋局中是人数最多，也是不可替代的那个，有时甚至能对全局起着决定性的作用。

这次除了对自己的工作有了更深层次的认识，更重要的是学到了如何维护好上下级关系。我觉得叶老师虽然是在教管理层如何管理下属，但是光管是不行的，还得有人理阿。在日常工作中，我们不能光是被动地做事情，要用心主动，遇到问题要用心像上级反映，不要等到上级发现了，事情已经到了不可挽回的地步，那么受罚的不仅仅只是自己，还可能牵扯其他的同事甚至的领导。矛盾虽然是无处不在的，但是只要协调好各方面的关系，上下统一，我相信矛盾是能够缓和乃至化解的。

叶老师的讲座还有很多值得我们去学习借鉴的地方，这需要在以后的实践中去慢慢发现，慢慢运用。透过这次学习，解除了我很多困惑和不解，我会更加从容应对今后的工作，更加努力，以更好的姿态去向公司汇报，用自己的实际行动给自己、给公司交上一份满意的答卷。

领导督导检查工作篇二

在为期20天的春季科级干部培训学习中，我又饱尝了一顿“理论大餐”，接受了一次“精神洗礼”，思想上充了“电”，能力上加了“油”。培训期间，紧凑高效的教学安排、科学设计的培训内容、认真严谨的师资水平、和谐浓厚的学习氛围，使我开阔了视野、丰富了知识，自身的政治理论水平和基层工作能力得到进一步提高。

勤学善思，夯实理论基础。这次学习培训的目的在于促进工作，推动发展，新常态、新形势下农村工作出现的新情况、新问题，也给我们提出了新目标、新要求。作为一名在农村一线工作了10年的青年干部，在处理一些矛盾、解决一些问题时，有时会感到力不从心。如何在处理解决新难题、新矛盾面前做到游刃有余，我认为，只有勤学善思。科级干部培训班心得体会。要向书本学，向实践学，向周围同事学，向基层群众学，做到理论政策学透、业务知识学精、基本技能学熟。并用学到的知识提升自己的内在素质和业务技能，将学到的理论和方法指导自己今后的本职工作，从而提高自己在基层一线工作的能力和水平。

创新实践，提升实干能力。能干事、善干事体现了一种责任，会干事、干成事则体现了一种能力。面对新形势、新问题，更需要我们积极探索做好当前农村一线工作的新思路、新机制、新方法。作为一名年轻干部，除了要有做好各项工作的信心和决心，还要具备务实创新、勇于实践的能力。这就要求我们在工作中，必须紧密联系实际，创新理念、创新方法。同时，要把脚踏实地、埋头苦干、争创一流作为一种使命、作为一种追求，做到敢于担当、敢于负责、敢于面对、敢于解决，确保每项工作都能立足一个“早”字，落实一个“快”字，突出一个“好”字，把农村的广阔天地作为实现自我价值的缤纷舞台，努力开创新常态下农村工作新局面。

严于律己，永葆清廉形象。当前，农村工作面临着很多新要求，新挑战。我们在基层一线的工作就是与群众直接打交道，所以，我们必须多站在群众的角度，换位思考，坚持做到问政于民、问需于民、问计于民。不断加强党性修养，树立正确的人生观、世界观、价值观，常修为政之德，常怀律己之心，常排非分之想，常思贪欲之害。守得住清贫，抗得住诱惑，经得住考验，时刻保持一名共产党员和青年干部的良好形象。

同时，作为一名乡镇纪检书记，今后工作中，我们将以提出的

“三严三实”为总体要求，继续在全镇开展“为民、务实、清廉”主题教育活动，加强基层党风廉政建设，不断加大监督工作力度，进一步夯实筑牢基层党员干部拒腐防变的思想防线，确保权力始终在阳光下运行。

为期20天短暂而充实的学习培训，使我进一步明确了今后的工作思路和努力方向，我将积极主动适应经济发展新常态，广泛涉猎，兼收并蓄，以一流的工作业绩回报组织的关心和培养，为临淇经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献。

领导督导检查工作篇三

很荣幸加入特驱的第一天就参见了集团的xx年第三次总经理例会，听了华西希望董事长陈育新，华西希望副总裁傅文阁，华西希望特驱集团总裁王德根三位领导的精彩讲话，使我深得充实和鼓舞，感到自己选择到特驱工作是无比的正确，对自己以后的工作充满了信心，同时也感觉到特驱给我们提供了宽广的舞台，但对我们也提出了更高的要求，对我们来说既是一种挑战，更是一种机遇，需要 we 不断提高自身素质，不断完善自己。

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

王总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到华西希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月xx多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

傅总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

王总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，出国留学个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，傅总讲共产党从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

王总是一个爱才的人，他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能

处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反省。同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有华西希望集团为我们搭建的宽广舞台，有王总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。

领导督导检查工作篇四

今天我学习了县委、县政府领导的讲话精神。首先，县委书记杨猛在讲话中指出：

- 1，增强政治敏感性，把思想和行动统一到省市县几次重要会议的精神上来；
- 2，把握当前形势，进一步明确工作理念；
- 3，强化工作落实的机制建设。
- 4，以创先争优为加强干部队伍建设，在我们的工作中积极响应县委号召，努力把思想和行动与县委几次重要会议精神相结合，与时俱进。在工作中树立阳光心态，有干事创业的激情，有攻坚克难的决心，在生活中能管住自己，用发展的眼光看问题。

回顾这一段时间的工作，自身还存在以下缺点：

- 1，在专业知识水平还需提高
- 2，在学生管理方面，还未形成一定的系统

通过县委、县政府讲话的精神学习，我意识到，以后在工作中要树立以下四个意识：一是责任意识，二是紧迫意识，三是督查意识，四是质量意识。只有树立起这些意识，才能在工作中有所进步，有所提高，是自身不断完善。工作中要一心一意，形成三种风气，一是一门心思捉摸干好工作的风气，只有形成这种风气，才能提高教学质量；二是热衷学习，勤思考，在自身素质上下功夫的风气。为人师表，身为老师，必须提高个人素质，给学生起到榜样作用；三是真教实学的风气，把教书育人作为己任，而不是做给别人看。

通过对县委、县政府讲话精神的学习，意识到了自己的缺点和不足，在以后的工作中会按照县委县政府领导的讲话精神，规范和要求自己，树立起对终身学习的信念，学无止尽，活到老学到老。

领导督导检查工作篇五

非常高兴参加集团2015年工作总结暨2016年工作部署这样一个非常重要的会议。通过参会，我不仅能现场学习、感受各集团公司在生产经营管理、企业文化等方面的经验与做法，还可亲眼看到新疆、内蒙古公司发展的巨大变化，更是能在第一时间聆听董事长关于《统一思想 提升管理 优化结构 创新发展，为打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础》的重要报告，分享各集团领导就聆听董事长报告的心得感想。听后不仅是兴奋，更多的是思考与感受到的责任与使命。

我认为，中国庆华今天所取得的成绩不仅有“五个特别”的精神，还有艰苦奋斗、求真务实、不断创新、追求卓越的理念与行动，更是因为有一位能带领全体庆华人去实现理想目标的领路人，这是中国庆华成功的关键有在。不断创新，不懈努力，追求卓越是推动企业不断向前发展的动力。

如何在新形势下真正领会“统一思想，提升管理，优化结构，创新发展”这十六个字的真正内涵，如何在新的一年里与大

家一道真正实现打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础这一奋斗目标，我个人认为，首先是要认真学习，学懂董事长的讲话，用心去理会感悟其中的含意与内涵。站在更高的层面，用更新的视角去审视中国与国际政治经济的变化与发展趋势；站在更高的层面去反思我们自己以往的工作，找出存在的问题与差距。其次是要认识到我们的责任与压力，拿出符合实际，能真正实现董事长工作目标的切实可行的工作思路与方案，在董事长的带领下与大家一道共同努力奋斗。

在会议现场，我第一个感受是，董事长的讲话报告求真务实，实事求是。董事长在报告中客观评价了所取得的成绩，大胆面对集团在快速发展中所存在的问题，对集团的发展进行了精准定位，及时调整非生产性投资与基础规模，不搞好大喜功。这些都能够使我们清醒地看到，我们在发展过程中所面临的问题与困难。我们一定要把握好方向，脚踏实地做好工作。

第二个感受就是，董事长用精练的语言概括了全集团的工作目标与要求，即“统一思想，提升管理，优化结构，创新发展”为打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础。我认为，这也是对人力工作的具体指示与要求，2016年的人力工作重点之一就是要解放思想，坚定信心，根据集团发展战略，大力优化组织结构与人员结构，努力夯实人力资源基础管理，从庆华整体发展的大局上思考人力资源管理与发展问题，特别是人才问题这个核心问题。

第三个感受就是，董事长清晰的工作思路与要求。董事长用睿智的眼光审视国内外政治、经济形势与行业的发展趋势，从庆华实际出发，对2016年的集团工作做了整体部署与安排。如在集团整体管控上，要求强化顶层设计和战略管理。在经营管理与财务管理上要统一规划，集团决策。在人力资源管理上要求加强人力资源管理，提高干部队伍素质，实现人力资源效益最大化。清晰的工作思路与要求使我们在2016年的工作能更加紧紧围绕集团的经营发展开展工作，一切要围绕

提高生产能力，提升集团经济效益，提升核心竞争力来开展工作。

在董事长的报告中，有很大篇幅讲述2016年对人力资源与干部管理工作的具体指示与要求。回顾2015年人力资源部的工作，虽然在夯实人力资源管理基础与干部管理体系建设方面，做了一些工作，但离集团领导的要求与集团发展的需要还存在着很大差距与距离。特别是在聆听董事长讲话的时候深感触动，这种触动是发自内心的，是责任、使命与压力间的碰撞。如在招聘与培训、组织与编制管理、岗位与人员管理等方面还有很多工作需要做细、做实、做到位。2016年人力工作如何在新形势下转变观念，打破常规，有效发挥人力资源在集团经济建设中的服务保障作用，董事长给出了很明确的方向与目标。下一步是我们如何去做，如何脚踏实地真抓实干有效地去做，做出实效，这是我近日在重新思考的问题。

感受之四就是，我们要感恩。2016年是集团转变观念，提升管理，创新发展的关键一年，也是开展二次创业极为重要的一年。因此，要求我们必须尽快拿出新形势下的工作思路与方案，以适应并跟上集团的变革与快速发展。2016年，我们会用行动与业绩向董事长交上一份满意的答卷。

我想，在董事长及集团高层领导的带领下，在全体员工的支持下，在人力资源系统全体员工的共同努力下，人力资源2016年工作一定会在人才与组织结构、队伍建设与素质提升、效能与机制建设等方面有一个新的飞越。实现2016年在思想上统一，在管理上提升，实现结构优化与创新发展，为全力打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础的目标一定实现。

领导督导检查工作篇六

几年前，有人打我手机向我推荐《西点领导力》课程，听完

对方介绍后，我就挂断了对方的电话。我心里想，我一个企业老总，手下管了几千名员工，我还缺什么领导力吗？我应该给你们培训培训领导力才对，绝对是一个打着美国西点军校旗号来卖产品的培训机构。我想如果我去，不仅白花了钱，而且浪费了我的时间，肯定没有任何收获的。就这样，我第一次与《西点领导力》课程擦肩而过，我真佩服上海企达公司业务员的意志力，后来每隔一段时间他们还是邀请我去参加课程，不管我怎么拒绝，语气多么的不耐烦，业务员却总能从不同的角度来说服我去参加《西点领导力》课程，那种锲而不舍，极富耐心的行为使得我抱着去试试看的心态。

我叫助理咨询了价格：8800元，3天2晚，没有任何打折。主讲老师叫方光华，地点是浦东假日酒店。也就是20xx年10月份，出于好奇，我抱着怀疑心态走进了这个课堂，我想看看这个培训机构凭什么活到现在，而且一直在开《西点领导力》课程。第一天上课，因为是《西点领导力》课程，有别于其他的领导力课程的是，首先是军训教练建章立制，无规矩不成方圆，军令如山，服从就是尊重自己。习惯从细节抓起。下一个环节来有一个活动，教练安排学员之间互相认识，发现有很多大企业的高管、老总都在参加这个课程，其中有：上汽集团、中国移动、新希望集团、东风汽车、德国舍弗勒集团、住友化学、重庆通信、中兴通讯、紫江等知名企业，还有一些较年青的“富二代”伙伴。我心里想，富二代可能赶时髦，而这些大企业高管也怎么容易上钩？开始老师上课，我连教材都没有翻开，我想他所讲的这些东西，我应该早就知道了。直到老师讲到，一手拿“算盘”，一手拿“论语”经营哲学思想，我才意识到这个老师还是蛮有思想，有内涵的，肚子里真有东西的，这时我才开始翻开讲义，开始做笔记，慢慢地我发现这个老师讲的内容对企业老总做经营管理是很有启发的，很有帮助的，我感觉如沐春风。

在此，特将3天2晚的培训收获与个人心得写出来，一方面，回顾并梳理重要知识点。与已经参加过《西点领导力》课程的学员伙伴做一个分享和总结；另一方面，负责任地将我对

《西点领导力》课程的真实感受、体验、真相写出来，算是我对企达的弥补，企达团队是真正用心研究这个课程，这个课程是有价值的。也为即将要走进这个课堂的伙伴们做个方向指引。领导力水平真的是我们事业发展的“天花板”，只有愿意改变，突破现有领导力水平，我们才能走得更远更好。方光华先生是一个负责任的老师，他身上的能量以及他丰富的工商管理理论背景，加上丰富的企业管理咨询的实战案例的经验，太值得我们与他交流学习了。

第一天：“算盘”与“论语”

第一天，军事教练开始组织了一个很有意义的互动活动，一下子沉闷的课堂开始活跃起来，轻松起来。破冰后，课程正式进行，第一天的第一个模块：领导力素质模型，第二模块中的第一部分：经营决策能力训练。在第一个模块中，老师反复强调领导只有先领导好自己，才能领导团队。一个懂得激励自己的人，才能很好地激励他人。高层领导要一手抓利润，一手抓人心，两手要同时抓，一个也不能放松，领导力是后天可以训练和培养，不是天生的。课程中给出了领导力精辟定义。领导力：领导打造团队、运行组织、驾驭资源的综合能力，以达成组织与个人目标。如何让领导力真正落地，不再在天上飞，领导力提高原则选择从软、硬两种能力入手建设。硬能力是领导完成任务与目标必备的能力，软能力是领导他人做人的能力，具备软能力才能更好地凝聚团队。硬能力靠学习与训练可以获得，软能力则需靠不断修炼，没有终点，只有起点。硬能力重点发展四大核心硬能力，分别为：经营决策能力、营销创新能力、运营与改善能力、人力资源开发能力。发展好四大核心硬能力需要建立十大思维习惯：战略思维、数字思维、成果思维、价值思维、竞争思维、市场思维、精益思维、问题思维、人才思维、人本思维。为了进一步强化领导力，分享了军队的核心价值观、解放军军规、西点军校的精神、西点领导作风习惯、西点领导力法则、领导力铁律、孙武将才观，东方、西方思想完美结合，探索领导力真谛：勇者、智者、仁者集一身，是一个卓越领导不竭

追求。课程中军事化训练科目，融入了解放军是组织目标和价值观完美结合的典范，为这些企业家树立了军人的天职与义务。

训心得，是我带领公司高管一同来到《西点领导力》课堂，通过系统的学习，我们统一了思想，经营目标选择与考核方向，我们达成了一致。这个部分给我们带来的价值非常大。

第二天：综合能力全面提升

第二天8:30，所有参训学员都准时抵达，无一人迟到，课程准时开始，军事教练破冰首先带领我们完成了军训科目，并领唱《西点领导力》主题曲，我们学习状态被调节到颠峰状态，这时老师又开始主讲第二天课程。老师强调，一个真正有领导力高管，他所拥有的知识结构必须是复合型，而不应是专业型，这样决策时才会自然地思考局部与整体。老师从营销创新、运营与改善、人力资源与开发三个不同维度展开系统训练，这三个维度对应企业三大重要的职能部门：市场营销部门、运营部门、人力资源部门，一个高管在观看这三大职能部门时，不能割裂开来，要将他们当作一个整体与系统，这样企业的整体运营效能才能体现出最大化。在营销创新能力训练部分，很多创新的营销策略非常实用，对于完善与改进现有公司的营销模式，意义重大。回到公司组织了高管会议，讨论现有销售通路与营销方式，发现营销渠道的许多弊端，课程中学到的很多方法都能应用到现有营销实践当中，成效明显。

营与改善能力训练方面，如何实现用最小的投入达成最大的产出，如何优化与变革流程，实现流程与体系标准化，老师列出企业38项标准流程，为公司修路明确了方向。关于系统运营，提高企业统筹与运作效能，高管应密切关注应收与应付款周转率及库存周转率，对于如何削减与控制库存，给出了很好的工具与方法，一些方法现已在公司推广。在人力资源开发能力训练方面，老师反复强调企业经营起点是

人，终点是人，高管一定要重视人力资源的开发与团队打造，这样事业才能稳定。如何打造一个卓越团队？老师与军事教练分享了团队系统打造的五个步骤。第一步：选人，第二步：训“炼”，第三步：绩效考核，第四步：机制创新，第五步：团队文化建设。谈到选人，老师打了一个经典比喻，选人好比选种子，意义深刻，引导领导们用心、认真、重视选人。与此同时，老师还分享了许多世界级公司选人的方法与标准，如：宝洁、通用科技、微软、曼秀雷敦等公司，选人理念、方法与案例完全可以帮助我们完善现有选人与招聘体系。没有经过训练的士兵是没有战斗力的，分享一些成功企业训练团队的作法，有些好作法完全可以照搬照用。没有绩效等于无效，如何有效地实施绩效考核，给我们介绍了“七步绩效管理”模式。原来我们认为目标管理与绩效管理是两个不同模式，总是割裂使用，其实目标管理与绩效管理必须融合在一块才能发挥出作用，没有目标管理就没有绩效管理，过去我们公司，目标管理是由管理部门主导实施，而绩效管理则由人力资源部门主导实施。谈到目标分解，老师介绍了一个“四要素”法，行之有效。谈到机制创新，老师结合人本管理原则，探讨全新、持续的激励方式，在不改变股权结构下，如何将优秀的管理者转变为经营者，如何建立一套有效的激励机制，让更多的管理者关注自身的价值创造，对利润负责，对结果负责。好制度能使坏人变好，坏制度能使好人变坏，关键是我们所选择的激励机制。一支没有文化的军队是没有战斗力，企业文化的建设对领导同样如此重要，一个企业到底需要什么样的文化，如何建立起团队文化。分享了通用科技公司ceo麦布莱德先生团队领导秘笈，从麦布莱德先生身上学会很多领导技巧与领导艺术，对于完善我们的领导方式至关重要。

第二天晚上，我们为第三天的“鏖战”项目积极准备，军事教练引导我们成立“鏖战”小组，选出小组总裁、营销总监、财务总监，各小组建立了团队文化。每个小组相当于一个虚拟企业，课堂就是市场。军事教练向各小组宣读了“鏖战”规则，“鏖战”规则等同于市场规则。各小组进行讨论最后

制定营销策略。总裁主导各组成员筹措资金，组委会现场设立银行，各组根据需要资金的多少到银行贷款。一切都是模拟现实企业所处环境，进行企业系统运营沙盘演练，全面观察各职能之间如何有效协调与配合，实现绩效最好。当然这个“沙盘模拟”训练最能体现和反应出团队领导的领导力与团队整体的凝聚力与战斗力，沟通协调处理问题的能力了。

领导督导检查工作篇七

- 1) 激发信任；
- 2) 阐明目标；
- 3) 整合系统；
- 4) 释放才能；

这几个词看着容易，其实做起来还是非常有挑战的。但是在保险代理公司的持续发展，又离不开领导力的学习。

其中信任是领导力的核心要素，而信任又是由个人信誉和建立信任的行为构建的。这些都离不开自己的能力和才干的体现。在实际的生活和交往中，信任的作用非常重要，如果一个人信任你，或者你的团队成员信任你，那么合作起来的效率就事半功倍。

整合系统的能力也很重要，对于保险代理人团队而言，前期的成长或许可以靠人脉，靠资源，靠专业来吸引新人的加入，但是后期的留存与爆发一定需要系统的支持。这里的系统整合不仅仅是资源的整合，这里更多的是强调decentralization(去中心化)，直白来说就是如果一个团队的leader卸任后，这个系统仍然可以按照既定的目标去运转，帮助团队成员完成工作，实现团队目标，那么这个系统才算是一个好的，成熟的系统。这本书里，具体的介绍了四

个常需的系统：执行系统，人才系统，工作流程系统和反馈系统。这里不做过多的解释。

释放才能的要素是我们平时最容易忽略的。我自己常常持有这样的观点：

书中给出的答案：1) 语言的肯定；2) 目标的明晰；3) 清除障碍。

其实在保险行业，我觉得如何帮助团队同事清除障碍，需要至少具备这样的几个能力：

领导力挑战常见的问题

书中这一部分，做了很多的举例讲解，我这里简单的列举一些我觉得非常不错的点。

其实关于诚信和信任的建立，最直接的体现还是个性特质。如果从小处着手，一个目标接着一个目标的按时完成，那么我们会非常快的得到队友的信任。但是如果被误解了该怎么办，这个时候，需要立即行动，表明自己的态度。注意，此时需要的是行动而非口头表达。其实判断一个人是否值得信任，行动往往比单纯的口头承诺要靠谱的多。

当你想让团队成员认可你的愿景并且愿意为之付出努力，那么我们需要做的不仅仅是和成员更好的互动沟通，让他们认可你的愿景，也需要让他们参与到你的计划中，为这个体系作出贡献，只有这样，每个人都有着自身亲身的贡献，都有自己的付出，因为有投入，才会有珍惜，慢慢的会形成一个良性循环。

领导力最重要的一个体现，就是能够发现别人的潜能，并物尽其才。做一个领导者，你之所以有今天，是因为你的合伙人信任你，相信你。是因为别人看到了你的潜能，反过来，如果我们希望更好的回馈别人的信任，也一定要坚持，不轻

言放弃。善于发现别人的潜力，并引导他们走向积极。

当我们发现当前的系统整合很糟糕，也不要担心。第一，我们需要和团队合伙人探讨，如何更好的避免当前的限制，实现更好的资源整合，在此基础上，进一步升级系统。第二，我们也需要接受当前系统的不合理。毕竟这个世界，没有完美的系统。我们需要利用有限的资源，和当前不完善的系统，做一个持久的错位斗争。以共存或者缓冲的方式，来实现团队的合作。当系统被不断完善，我们的影响力也逐渐增强。

说到最后，结合我的理解，我想谈这么几点，我认为他们对领导力强弱而言，也很重要。

michael wang □ 港漂一枚，从经纪公司broker到代理公司agency □ 熟悉了解中国，美国，香港等地区的主流产品，目前香港最大人寿保险公司的unit manager □ 累计陌生客户家庭200多例，连续多年mdrt级别或以上 □ superstar club成员。

领导督导检查工作篇八

依法行政要求行政机关坚持法律至上，行使行政权力履行管理国家职能、保护公民合法权益。依法行政是实施依法治国方略的关键所在，是适应加入世贸组织新要求的迫切需要，是增创环境新优势的重要内容，是转变政府职能、确保政令畅通的迫切要求。总之，能否真正做到依法行政，事关我国改革发展能否顺利进行的大局。那么，怎样才能做到依法行政呢？本人结合自身工作实践，有以下几点体会：

【一】以提高认识为前提，树立牢固的依法行政观念

建立和完善社会主义市场经济体制是我国经济社会制度的一项根本性的变革。市场经济本质上是法治经济，必须要求通过法律手段来规范市场经济中各种利益主体间的相互利益关

系，从而使各种法律关系深入到社会生活与经济生活的方方面面。我国加入世贸组织之后，整个社会迫切需要整合一个遵循法则的有序状态，使商业行为有规范约束，交换关系有信用基础，各种人民内部矛盾纠纷能有效的得以化解。这些都需要政府以及行政执法部门，加大依法行政和依法决策的力度，以维护人民群众以及商家和投资者的合法权益，为经济的繁荣和发展，创造一个良好的投资环境和法制环境。在当前的新形势下，仍然仅仅依靠运用简单的行政指令的管理方式，已经不能适应社会主义市场经济发展的需要，难以有效地解决经济领域以及社会生活中的各种纠纷和利益冲突。因此，依法行政，转变政府职能，建立法治政府是当前我国经济、社会发展的必然要求。

【二】以提高干部法律意识为重点，深入持久地开展法制宣传教育

党政机关的各级领导干部作为改革开放发展社会主义市场经济的决策者、和管理者，能否驾驭市场经济，能否代表人民群众管理社会经济事务，在很大程度上取决于自身法律意识的强弱，法律素质的高低。因此，作为行政执法部门的干部，特别是领导干部要进一步认清形势，更新观念，做到自觉学法、用法、守法，树立宪法和法律的，维护法律的尊严。领导干部要认真参加法制讲座、学*训、中心组学法，还要有重点的学习《依法行政》、《行政诉讼法》、《行政复议法》以及与市场经济和加入世贸组织之后有关的法律法规，以提高法律素质，增强法制观念。只有坚持依法决策、依法行政，才能更有效地遏制以言代法、以权压法的现象发生。要按照“四五”普法的总体要求，以“两个提高、两个转变”为重点，深入持久地开展法制宣传教育活动，使各级领导干部真正做到懂法、用法、守法、护法。

【三】以提高执法人员素质为关键，全面强化行政执法队伍建设

依法行政，要造就一支政治合格、业务精通、法纪严明、吃苦耐劳的行政执法队伍，就必须加强行政执法人员的素质教育，提高依法行政能力。各级行政执法部门，要以一线执法人员为重点，全面加强法纪教育和法律服务意识教育，端正执法指导思想，树立正确的执法观念，做到内强素质，外树形象，坚决纠正那种以权代法、以权压法、以权乱法的行为。因此，加强行政执法就是要严字当头，从严治政，坚决做到依法行政、依法办事、严格执法，坚持纠正行政执法过程中失之于松、失之于宽、失之于软的现象。对于违法者，不管是什么单位，什么人，都要依法严处，决不姑息迁就。

【四】以深化监督机制为突破口，促进依法行政工作更加公正、公开、透明

一、加强执法监督、推进依法行政、维护司法公正是党的xx大确定的战略任务，是依法治国方略的重要内容。建立健全执法监督机制，将有力地促进依法行政工作更加公正、公开、透明。一是要建立健全行政执法机关内部监督机制，强化党对行政执法的监督。要逐步健全统一的行政执法过错责任追究制度，界定行政执法过错行为，明确追究方式，追究程度。错案追究不到位的，特别是大事化小、小事化了、避重就轻，要追究有关领导责任。同时，要努力拓展监督面，变事后监督为事前，变结果监督为过程监督，变部分监督为全面监督。

二、要建立健全和完善社会监督体系，自觉接受人民群众的监督。目前，行政执法之所以还有这样或那样的阻力，之所以还有的群众不理解、不支持，说到底还是因为执法公开性不强，透明度不高、群众不信任、社会不公认。因此，要把公示、公开作为公平、公正执法的重中之重；让广大人民群众看到和体会到行政执法是公正、公开、透明的。

三、依法行政是依法治理工作的具体化，是民主和法制建设的需要，是建立和健全社会主义市场经济和加快发展、率先发展、协调发展的需要，是社会文明的标志，促进社会的和

谐发展，也是历史发展的必然选择。虽然在实施过程中难免会遇到困难和阻力，但我们相信，只要始终坚持党的正确领导，就一定能够将依法行政向深入推进，为实现跨越发展提供良好的法制环境。