

2023年信用社竞聘副主任演讲稿 信用社主任竞聘演讲稿(通用6篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

信用社竞聘副主任演讲稿篇一

大家好!

策马扬鞭追日月，闻鸡起舞争朝夕。冬去春来，乍暖还寒，____年春节刚过，我们呼吸着____年春的气息，沐浴着春的阳光，迎来了新的机遇和挑战。今天。我走上竞聘演讲台，心中百感交集。一是自己荣幸赶上了挑战自我、展示自我的大好时机;二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的同志们对我的帮助和信任。

我叫____，现年32岁，大专文化程度，1990年6月参加工作，先后在蒙家岭、车家庄、炭店信用社任出纳、会计等职。____年9月在湖南农村金融职工大学学习，____年7月份调新民信用社工作。____年任韩家乡信用社主任至今。

在次，我要感谢信用社领导为我们提供了一个展示自身才能的平台。这次，我竞聘的职位是彬县小章镇信用社主任。

一是具备基层信用社主任的丰富经验。____年，同样通过竞聘上岗，我走上了韩家乡信用社主任的岗位。一年来，在县信用社领导的支持和全社同志们的努力下，各项业务工作进展良好。同时，在工作中，我积累了一个基层农村信用社主

任应具备的管理和领导经验。

二是热爱农村金融工作。通过在工作中仔细摸索及上湖南农村金融职工大学，我对农村信用社的业务操作、帐务管理、风险化解、资产运行等规律已非常熟悉，对农村金融工作具有一种特别的热爱和钟情。

三是作风扎实，勇于吃苦，严于律己。我在当地农村出生，在当地学习，后又在当地工作，是彬县人民的山山水水养育了我。我从小就养成了一种不怕苦、不怕累、脚踏实地的良好作风，凡事认认真真、兢兢业业，不急躁、不冒进，实事求是，以身作则。

如果这次有幸能在竞聘中胜出，我将更加努力地工作，决不辜负各位领导和同志们的厚望。任期内的目标任务为：各项存款净增 万元，盘活非贷 万元，其中逾期 万元，双呆 万元，收息 万元，扩股 万元，利润 万元，每年递增 %为了全面完成各项目标任务，在任期内我将全力以赴抓好以下几方面工作。

一、以规章制度为标尺，狠抓内部管理。因为规章制度是我社经营的标尺、资产安全的屏障。所以，我作为社主任，要组织好本社职工学法、知法、懂法，增强自我约束、自我管理意识。从大处着眼，从小事做起，在严格管理上下功夫，一丝不苟，从严执纪，决不允许违规的事在我部发生。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。让别人做到的，自己首先做到，严格要求自己，不搞特殊化，带头执行制度，带头完成任务，勤勤恳恳、埋头苦干，上对得住组织的信任，下对得起自己的良心。

二、以责任心为保证，树立良好的工作作风。我竞聘小章镇信用社主任，深知责任重大。乡镇信用社主任虽然不

是“官”，但是能为农民办实事；乡镇信用社摊子不大，却是农民金融的主力军。多年来，广大农民把农村信用社做为脱贫致富奔小康的“推进器”，对信用社给予了极大的支持和厚望。我深知这一点，在新的岗位上将全力以赴，强化责任意识，增强责任感，树立良好的工作作风，不怕苦，不怕累，以饱满的热情，雷厉风行的工作作风，扎扎实实，认认真真，任劳任怨，带领全社职工做好各项工作，优质高效地完成各项目标任务，向县信用联社交一份满意的答卷。

三、以优质服务为法宝，树立农村信用社新形象。今年，我仍然要一如既往地抓好每一项服务，既当“指导员”，又当“战斗员”。严格操作规程，办好每一笔业务，规范各项服务，做好每一个细小环节，热心提供咨询，解答好客户的每一个提问，一心一意为客户着想，和全社员工一道以饱满的精神状态实行优质高效服务，以一言一行树立起“农村信用社是农民的朋友”的崭新形象。

信用社竞聘副主任演讲稿篇二

大家好！

我叫***，现年*岁，大专文化，中共党员，现任**农村信用社主任。

不断创新业务发展思路，任职期间存、贷款人均增长量列全县各家金融机构之首；加大不良贷款盘活力度，使不良贷款下降比率名列全市前茅，新增贷款回收率达到99%以上；大力发展中间业务，使中间业务收入占比提高2个百分点；加强内部管理，推行费用开支总额控制制度，实现任职期间安全营运无事故。

为完成以上工作目标，我拟将主要落实好四个“工程”：

一、实施“人本管理”工程。人是生产力中最活跃的因素，在人本管理中，我将重点做好以下几点：一是引入竞争机制，实施人才战略，塑造能者上、平者让、庸者下的竞争环境。二是灵活运用激励机制，调动全员树立以社为家的主人翁意识。三是建立长久有效的培训机制，全面提高员工队伍素质，打造一支能够站稳金融市场的信合团队。

二、实施“业务创新”工程。一是在全员中大力开展存贷款营销活动，使每名员工都成为兼职客户经理。二是普及联保贷款，开展信用村、信用户评定活动，用实实在在的行动，实践“农村信用社是最好的联系农民的金融纽带”的服务格言。三是加大科技投入，把财务开支重点放在电子化建设上，争取在市办统一部署下早日实现通存通兑。

三、实施“效益兴社”工程。一是创新清收方法，在取得党委政府支持下，采取以经营权抵贷、以资抵债等方式盘活贷款，努力增加利息收入。二是发挥贴近农村与农民直接打交道的优势，不断加强金融创新，探索代销、代管、信息咨询和项目评估等业务，把中间业务做大。三是严格控制一切不合理开支，把每分钱都花在业务发展的刀刃上。

四、实施“安全营运”工程。一是建立以相互监督、相互制约为内容的岗位责任制，做到环环紧扣、有的放矢。二是定期不定期开展稽查活动，不断修定、完善各项管理制度，把一切经营活动都约束在制度之下。三是密织安全“防护网”，舍得花钱买平安，对存在的安全隐患及时清理，确保安全营运无事故。

思路是发展的基础，思路凝聚着发展的力量。如果我这次能够有幸竞聘上分管业务的联社副主任，我将紧密团结在联社主任的周围，当好“一把手”的助手，甘当绿叶、甘当配角，不断创新工作思路和工作方法，以新的姿态适应新的工作环境，把**联社的业务发展推向新征程。

如果我这次落聘，我决不气馁，将以更加旺盛的精力，更加扎实的工作，促进**信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢各位领导！

信用社竞聘副主任演讲稿篇三

你们好！我叫向×，1970年出生，汉族，大学文化程度，现任城关信用社会计职务。

党的xx大召开以来，根据金融体制改革及地方经济发展形势需要，按照改革要有新突破，发展要有新思路，工作要有新举措的工作思路，积极推进金融体制改革，切实引入能上能下、能进能出的激励竞争机制，在信用社内部营造全员学习、奋发向上、公平竞争的氛围，激发员工工作积极性和创造性，为推动信用社深化改革、持续健康稳定发展提供有力的组织保障。从大的方面来说，社会各行业间的竞争、金融同业内部的竞争，都需要我们树立竞争意识，要有不竞争就有被淘汰出局的危机感和紧迫感。

作为信用社员工的一员，结合多年来的会计工作经验，我欲参加信用社会计岗位的竞聘，下面我将个人竞聘思路向诸位领导、评委作以简要汇报：我出生在一个金融系统的家庭，从小在父亲的引导和熏陶下，天性活泼的喜欢上慢慢喜欢上金融这个行业。1988年参加工作以来，我一直在联社担任会计职务。刚到工作岗位的我，面对陌生的工作性质和密密麻麻的会计报表，真不知如何下手，有时，甚至有想改行的念头。父亲是信用社的老会计，业务精通，工作起来一丝不苟，力求规范。他时常勉励我要刻苦学习，多钻研，要爱岗敬业，多奉献，为信合事业的发展添砖加瓦。父亲的嘱咐时常在我耳畔萦绕，为我指明了奋进的航向。于是我暗下定决心“要干就干好，干出个样子来”。

在工作中，我虚心向同事、老职工请教，晚上孤灯陪伴，刻苦学习《信用合作社财务管理实施办法》、《信用社会计业务法律法规》、《信用社财务管理概论》《信用社财务报告与财务评价》《会计工作规则》、《会计结算管理制度》、《会计档案管理制度》等专业书籍为自己充电，拓宽视野，不断提高自身业务知识。在联社领导、同事们的帮助和鼓励下，我很快从一个门外汉变成了会计能手，熟练掌握了信用社会计工作各项专业知识。在会计工作中，我充分发挥会计职能作用协助搞好本单位信贷工作管理。良好的信贷管理有助于信用社及时识别、防范、化解信贷风险。，面对市场开放性竞争，在揽储发展上，我及时调整工作思路、克服困难，动用一切社会关系确保完成信用社下达计划指标，储蓄余额得到了增长；与此同时，我始终把“增存款、调结构、创效益”作为信用社工作的三件大事来抓，进一步加大存款、贷款、收息、利润的量化考核，实行动态管理，定期通报，使全员竞争意识明显增强，有效促进了信用社各项业务持续了快速发展。

提升自身综合业务素质。十多年的会计工作，让我倍加珍惜这神圣的工作岗位。每当为整理当天借、贷方发生额和凭证、附件张数汇总记录、为赶制会计报表加班到深夜的时候，每当孩子生病无心照看的时候；每当节假日加班无心陪伴年迈的老人孩子的时候，我深深体会到会计工作艰难和辛苦；可当信用社一次次存款突破新高，优质服务受表彰，精神文明创建传来喜讯，财务效益指标上升的时候，我又感到由衷地高兴和欣慰，我的付出是值得的。

一、认真执行国家金融政策、法规和信用社财务会计制度，履行好会计岗位职责，进一步规范完善信贷档案的管理，实行信贷程序化管理，进一步提高信贷资产质量，降低信贷风险，夯实信用社发展基础。并通过建立收息台帐，落实收息责任，使利息清收常年保持高压态势，维护信用社资金、财产安全。

二、按规定审核、汇总、编报信用社各种会计报表，真实、完整、及时地反映经营成果，并向联社领导提供准确数据和信息依据。同时，进一步加强重要空白凭证、帐表及密押、印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。

三、进一步加强联社财产管理，认真搞好联社会计资料的收集和保管，加强保密制度的落实。

四、加强监督，维护财经纪律和金融市场秩序，敢与违法乱纪行为作斗争。

五、保守联社的商业秘密，确保信用社内部信息和商业机密不外漏。

六、加强学习，不断提高自身综合素质，积极配合联社搞好中心工作。

各为领导、评委，以上是我参加信用社会计岗位的竞聘演说，不对之处，请批评指正，谢谢！

信用社竞聘副主任演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

一、具有踏实、进取、吃苦耐劳、实事求是的工作作风

从出学校门到农村信用联社一线窗口柜员，我始终坚持不会就学、不懂就问，向领导学、向同事学、向实践学、向书本学，以认真负责的工作态度、务实进取的工作作风，较为出色的完成了领导所分配的各项任务，参加工作后，我利用业余时间系统地学习了农村信用社经营管理理论课程，对如何有效管理欠发达地区农村信用社有了新认识和见解。同时，一方面在基层信用社窗口一线柜员工作过，对农村信用社现有业务比较熟悉，对农村信用社改革与发展理解比较全面。

另一方面长期亲身感受过社主任的工作方法和领导艺术，对处理复杂性问题和重要事情有一定的经验积累，这些都为自己今后更好处理岗位工作奠定了坚实的基础。

二、有强烈的事业心和责任感。

俗话说：“只有爱一行，才能干好一行”。参加工作以来，我亲身经历了农村信用社深化改革风风雨雨的艰辛历程，我始终坚信“我是信合人、信合是我家、社兴我荣、社衰我耻”的理念，用青春岁月和满腔热情与农村信用社共成长、共探索、共发展这几年来工作使我养成了一丝不苟的作风，平和端正的心态，团结同事，虚心做人的品德。这几年来也使我经历了初出茅庐的角色转变、个人学历的深造突破、思想政治的高度升华、思维方式的辩证解放、工作方法的开拓进取、使我养成踏实负责的工作作风、取得了显著的工作成果，这使我成熟了许多，这份成熟不仅仅是思想心态的转变，更是包含了我对领导给予我的关心、支持、信任和帮助的理解。几年来的工作学习，更让我信心百倍、昂首挺胸地去迎接挑战！

三、对农信社基层主任这一岗位的理解与把握

思路是发展的基础，思路凝聚着发展的力量，在以服务“三农”为导向，根在农村，在农民的农信社，解决好“三农”问题，既是农村信用社生存和发展的需要，又是党和国家赋予农村信用社的重要社会职责。50多年来，农村信用社对农村经济的发展作出了突出的贡献，而今已成为农村金融的主力军和联系农民最好的金融纽带，成为农民、农业和农村经济发展不可或缺的重要支持力量。作为基层农信社主任，将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬三勤四上门的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大自办存款业务，努力降低经营成本。同时，牢固树立服务意识，鼓励信贷员抓住节令农时农副产品上市的有利时机，坚持大额小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门上户的服务文章，现场搞好

结算服务，最大限度地占领农村金融市场。

第一、制定目标、明确职责；团结同事，放平心态；学会沟通，善于协调。强化学习，熟悉业务，尽快实现角色转变，注重发挥农信社基层主任的职能作用；正确协调对内、外的关系，发挥桥梁纽带作用；工作上身先士卒，苦累在前，发挥自己的模范带头作用；关心爱护同志，赢得同志们的充分信任，发挥联社的凝聚作用。

第二、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和高科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第三、扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，创造性地开展工作，更好的为人民服务。

回顾过去，虽然工作上没有做出多少显著的成绩，但我一直尽心尽力、尽职尽责，感到无怨无悔！今天，我向大家介绍我自己，诚恳的接受大家对我工作的考评。如果能有幸竞聘农信社基层主任这个岗位，我将在今后的学习、工作中，我将虚心向领导及同志们的学习请教，不断提高分析解决问题的能力，坚持创造性的开展工作。若未竞聘成功，说明我还需努力，我都会一如既往的做好本职工作，以不辜负各位领导和同志们的期望。我会在学习中寻找差距，在锻炼中缩小差距，在激励中寻找新的差距，努力成为一名优秀的农信人员。

述职完毕，谢谢大家！

信用社竞聘副主任演讲稿篇五

大家好！

我叫xxx□我社这次人事制度改革，对信用社主任采用公开招聘的方式，为全体干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与。我还应该感谢社里的各位领导，你们以一颗宽容而严厉的心和一双宽厚而有力的手扶我们走上了干事业的征程，感谢在座的各位师长和同志，你们的鼓励和帮助使我从有勇气到有一定实力充满信心地参与竞聘。谢谢大家！

一是具有丰富的工作经验和组织管理能力。参加工作以来，我曾先后从事***、***、***等多个岗位。可以说，每一次岗位变动，对我的人生都是一次难得的体验，尤其是现在副社长的工作经历，更是使我的能力有了进一步的提升，对我的生命都是一笔宝贵的财富！可以说，多年的工作实践，已使我具备了担任社主任所需要的工作能力，组织能力。

二是具有工作责任感和敢于吃苦耐劳、勇于创新的精神。我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。并始终以“明明白白做人、实实在在做事”的信条工作。

三是我思想进步，具有一定的政治素养。我从小接受了良好的传统教育，培养造就了我光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。平时，身为党员的我注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，深受社领导和同事们的信任。我在每个工作岗位上都做出了较好的成绩，并连续多年别评为县联社先进个人。

一是突出重点，抓好营销到位。根据市场经济学的“二八”法则和**地区特点，我将组建一支特别能战斗的队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，增加存款收入。

二是强化管理，提高素质到位。组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个“学习型”的信用社，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

三是我将努力提高自身素质建设。我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在信用社的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给金融事业。

四是真诚讲团结。多年的工作经验告诉我，同事时间，搞好团结比什么都重要。为此，我将摆正自己的位置，在领导面前，凡事多请示、多汇报、多交心通气，团结协作，认真履行岗位职责。在同事面前，凡事多交流，增进友谊，搞好团结，使大家相互理解、相互信任、相互支持、上下齐心，把社里的工作搞好。

五是加强本部门管理力度，健全各项管理制度。我将不断寻找工作的新思路、新方法，积极做好本部门的管理工作，建立完善的内新管理制度，明确分工，划清职责。设置相应的规章制度，使职工有据可循。明确各岗位职责，使每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让信用社主任这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌！

谢谢大家！

信用社竞聘副主任演讲稿篇六

尊敬的各位领导及同事：

大家好！

首先，我非常感谢领导给我们广大青年职工提供了这次展示个人才华，证明自我能力的机会！此时此刻，当我平静地坐在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的讲台上时，内心不仅充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇于拼搏，敢挑重担的准备。

我叫xxx，xx年入行，先后干过记帐员、储蓄员现从事综合柜。拿破仑说过：“不想当将军的士兵不是好士兵”。适逢这次难得的培养机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己留下点什么……因为我深深地知道：在这充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈，观念多元化，人生面临无数选择的今天，“做你所爱，爱你所做”，或许这才是我抓住机遇，把握命运的关键所在。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

第一，以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，当好社领导的助手。在工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎

实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助社领导做好各项工作。

第三，以吃苦耐劳，求实创新的态度，找准工作切入点。老实地讲，在金融体制改革不断深化，银行业竞争日趋激烈的形势下，要保持存款的增长，将是一项长期而艰巨的任务。因此，我把坚持开展以客户为中心的优质服务作为组织存款的重要手段，在创造良好的社会形象的同时，提高工作效率，尽量方便客户，让客户能主动上门寻求服务，使之成为我社存款的稳定来源。万科公司老总王石说：“市场并非很艰难，你用多一分工，就会有多一分回报”。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：

我认为，要把客户当“上帝”，首先要把员工当“上帝”。因为，客户对我社的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会把提高员工的素质，满足员工的合理要求，调动员工的积极性和创造性，建立融洽的人际关系，放在各项管理工作首位。多层面、多角度地善待员工，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。对同事多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠。管人不整人，用人不疑人。以共同的目标团结员工，以有效的奖惩激励员工，以自身的行动带动员工。我将用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。从而在与员工交往中凝聚合力，增强员工的集体荣誉感，在工作中形成动力，使我们综合柜成为一支充满活力和战斗力的集体。

如果我竞聘成功，我的工作目标和具体措施是：

以社领导下达的各项目标任务为己任，争取社领导对本部门工作的重视和支持，在巩固现有客户资源的前提下，充分调动员工的积极性，有效地寻找和挖掘存款来源，从而走上一

个良性循环、健康稳步发展的行列中来。举措一：采取散发宣传材料和填写问卷等方式，组织员工到附近居民点逐门逐户进行周密调查，从中获取大量的第一手资料，同时也为客户提供相关的金融产品和经济信息，以扩大知名度和影响力；举措二：针对不同的目标客户，制定相应的营销策略，为客户提供更为丰富的金融套餐和度身定制的个性化金融服务；举措三：要充分抓住节假日期间揽储的黄金时机，进行周密部署，定点、定人开展切实可行的营销活动，以取得宣传和增储的双丰收。总之，在日常工作和生活中，要特别注意信息的收集和分析。想的到才做的到，才能最大限度的挖掘潜在客户，促使存款的快速增长。

我相信：世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。“疾风知劲草”，我会在今后的摸索中，面对困难，更加朝气蓬勃，更加主动地搞好工作，在工作实践?得到锻炼，经受考验。

不容置疑，在这个岗位上，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来。通过这次竞聘，我愿在以后的工作当中，励精图治，立足本职，专研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！

谢谢大家。

尊敬的领导、评委、各位同仁：

大家好！

俗话说得好“如果你认为自己有资格担任这个职务，那么就应展现你的才华，让大家认可”。今天，我满怀激情走上这个讲台竞聘，自信有能力干好正职这个角色。

一、安全保卫工作的棒槌

我对待安全保卫工作坚持按规章制度办事，从未出现过差错，并且大伙都知道的一句口头禅“你姓杨，我也姓杨”。这件事是在我晚上值班期间发生的，当时晚上8点钟左右，电话响起，对方问道：你们主任在吗？我回答说：不在。对方又问道：副主任在吗？我说不在，“那你们谁在”对方问道，我说道：你是哪位，我不知你是谁的情况下，不会告诉你。对方口气强硬起来：我姓杨，你叫什么名字？我回答道：我不能告诉你，不过我也姓杨。第二天，主任跟我说：你把咱们总头得罪了，不过你做得对，总头其实很高兴。不过给打留下了上面的口头禅。

二、会计工作的认真

自1996年以来，本就在基层从事会计工作一直到现在，无论是手工帐时代，还是实行电算化以来，从未出现过会计差错，主持了急流口从手工帐到电算化账务的转化工作，没有出现问题，以一种“较真”的态度处理每一笔经手的会计业务，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，从不敷衍塞责。

工作思路与目标

一、转变思想，提高认识

从内勤管理岗位走上一个全新的领域，我将积极领会上级的指导精神，完成上级下达的工作人，领导全员争创一流。多想老主任们请教学习，学习他们好的经验与做法，从内勤管理者转化为一个全面的管理者。

二、做好存贷款营销

金融企业要想生存与发展，必须做好存贷款营销，留住我们的客户。我会做到深入的村街深入到企业，农户家中，了解

他们资金动向，存款到那存，资金上有什么需求，做工作上的细化，真正让客户体会到你对他的信任与关心。那么存款会自来，贷款有保证。

三、规范制度，精细管理

四、加强学习，提高素质

员工素质的高低，体现出网点的精神面貌。而员工队伍建设，两大素质的提升，以及员工的工作积极性，就是领导的一项主要工作。领导不但要发展业务，还要带好你的兵，对他们负责。首先生活上应多给予员工关怀，为有困难的员工排忧解难，对于得好的员工要给予表扬激励，创造一种严谨而轻松的工作氛围，第二，就是组织各种技能比赛，如点钞、汉字录入、数字录入等，对优秀员工给予奖励，激发员工学习热情，从大到素质提升。

五、做好案件防控，杜绝风险发生

我们银行一个高风险的企业，风险防范是一项常抓不懈的工作，而风险有内部风险与外部风险，作为领导者要真确处理好这些风险。首先认清制度是我们各项业务健康发展的基础和保证，领导应以身作则，教育员工提高风险防范意识，养成按章办事的习惯，从操作上杜绝操作风险。其次，加强基础建设，从硬件来防范风险。第三，做好风险预警，减少损失。面对激烈的市场，难免会出现这样那样情况，这需要我們及时了解各方动态，以保证资金安全。

面对这一次竞聘，我有信心，有能力干好这份工作，以不辜负领导的期望。即使失败，也会笑对一切。将以既往的继续做好本职工作。

尊敬的领导、评委、各位同仁：

大家好!

俗话说得好“如果你认为自己有资格担任这个职务，那么就应展现你的才华，让大家认可”。今天，我满怀激情走上这个讲台竞聘，自信有能力干好正职这个角色。

我对待安全保卫工作坚持按规章制度办事，从未出现过差错，并且大伙都知道的一句口头禅“你姓杨，我也姓杨”。这件事是在我晚上值班期间发生的，当时晚上8点钟左右，电话响起，对方问道：你们主任在吗?我回答说：不在。对方又问道：副主任在吗?我说不在，“那你们谁在”对方问道，我说道：你是哪位，我不知你是谁的情况下，不会告诉你。对方口气强硬起来：我姓杨，你叫什么名字?我回答道：我不能告诉你，不过我也姓杨。第二天，主任跟我说，：你把咱们总头得罪了，不过你做得对，总头其实很高兴。不过给打留下了上面的口头禅。

自1996年以来，本就在基层从事会计工作一直到现在，无论是手工帐时代，还是实行电算化以来，从未出现过会计差错，主持了急流口从手工帐到电算化账务的转化工作，没有出现任何问题，以一种“较真”的态度处理每一笔经手的会计业务，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，从不敷衍塞责。

从内勤管理岗位走上一个全新的领域，我将积极领会上级的指导精神，完成上级下达的工作人，领导全员争创一流。多想老主任们请教学习，学习他们好的经验与做法，从内勤管理者转化为一个全面的管理者。

金融企业要想生存与发展，必须做好存贷款营销，留住我们

的客户。我会做到深入的村街深入到企业，农户家中，了解他们资金动向，存款到那存，资金上有什么需求，做工作上的细化，真正让客户体会到你对他的信任与关心。那么存款会自来，贷款有保证。

员工素质的高低，体现出网点的精神面貌。而员工队伍建设，两大素质的提升，以及员工的工作积极性，就是领导的一项主要工作。领导不但要发展业务，还要带好你的兵，对他们负责。首先生活上应多给予员工关怀，为有困难的员工排忧解难，对于得好的员工要给予表扬激励，创造一种严谨而轻松的工作氛围，第二，就是组织各种技能比赛，如点钞、汉字录入、数字录入等，对优秀员工给予奖励，激发员工学习热情，从大到素质提升。

我们银行一个高风险的企业，风险防范是一项常抓不懈的工作，而风险有内部风险与外部风险，作为领导者要真确处理好这些风险。首先认清制度是我们各项业务健康发展的基础和保证，领导应以身作则，教育员工提高风险防范意识，养成按章办事的习惯，从操作上杜绝操作风险。其次，加强基础建设，从硬件来防范风险。第三，做好风险预警，减少损失。面对激烈的市场，难免会出现这样那样情况，这需要及时了解各方动态，以保证资金安全。

面对这一次竞聘，我有信心，有能力干好这份工作，以不辜负领导的期望。即使失败，也会笑对一切。将以既往的继续做好本职工作。

尊敬的各位评委：

大家好！首先感谢领导为我提供了这次展示自我、参与竞争的

机会。

美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的农商行事业而来，参加这次中层副职竞聘。

(一) 政治思想过硬，具有强烈的事业心和责任感。能够大力弘扬干实事、求实效、艰苦奋斗、真抓实干的工作作风。

(二) 具有丰富的工作经验。先后在基层信用社、联社部室和廊坊办事处工作过，尤其在市办工作1年多的时间里，办事处高水平的管理和紧张有序的办事程序，使我受到了进一步的锻炼。市办领导们分析问题、处理问题，抓工作的统筹兼顾和主次之分的工作方法，严谨的工作作风深深的教育着我，使我在看问题的高度上、深度上及处理问题的策略上，都有了很大的提高，并使我有能力做好一名中层干部应履行的职责。

(三) 充满激情的年龄优势给我带来了充分的自信。今年35岁的我，有着健全的体魄、充沛的精力；有年轻人特有的朝气与投入工作的激情，有不畏艰难、扎实肯干的韧劲和敢于竞争、拼搏进取的秉性。

1、摆正位置，当好参谋。以***农商行发展为目标，努力协助领导完成各项工作，做到既能精心策划，科学指导，又能支持、配合正职，在遇到困难时，帮助领导出谋划策，排忧解难，不给正职出难题、唱反调。

2、搞好内部团结，求同存异。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感；工作上帮助同志出成绩，让同志有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求大同存小异，团结大家一起向着共同的目标迈进。

3、在工作方式上，实现“三个转变”。从简单的按要求完成任务向吃透精神，细化意图，承上启下上转变；从只完成具体事项向既要做好具体工作，又要多从工作制度上、工作方法等更高层面的思考上转变；从被动的接受工作向主动发现问题、提出问题、研究问题、解决问题转变，发挥参谋智囊作用，提高工作质量和效率。

4、在工作中勇于“创新”。充分发挥自己年轻有为、精力充沛的优势，在合规的基础上，将工作不断创新。今天我在这里用朴实真诚的语言希望能得到各位领导、各位评委的信任与支持，在今后的的工作中我将以勤奋的工作态度、严谨的工作作风向各位领导交出一份满意的答卷！

最后，让我们共同携手，为开创***农商行美好的明天而努力奋斗!!!

谢谢大家！

尊敬的各位、尊敬的各位评委：

我叫xxx □现年xxx岁，大专文化，中共党员，政工师，现任xxx农村信用社主任。

在市场经济的大舞台上，深化改革、竞争是农村信用社应对入世的现实选择。在刚刚21世纪的个开局年，市行、办就以超前眼光了这次联社副主任竞聘活动，势必为全市农村信用社的改革与发展注入生机和活力。我，符合联社副主任竞聘条件，并有决心、有能力胜任职务：曾在基层信用社从事信贷员、会计工作，自联社成立后，担任过联社稽核科科长、营业部主任，有着较为的工作经验，熟悉信用社各岗位操作技能。任xxx信用社期间，存、贷款总量分别较我任职前增长了 万元、 万元，支持xxx镇农村经济发展的顶梁柱，我本人连续四年被评为市级青年岗位能手、市级先进工作者。自我充电，参加了学历教育试、职称等考试，了我的政治文化修

养及组织、能力。我拟竞聘分管工作的副主任。

任期要求，我的工作：

任职当年使全社的存款较年初上升1.2亿元，贷款增长1.5万元，存贷款增量列全县金融机构之首；加大不良贷款盘活，使不良贷款较年初下降3000万元，“双呆”贷款下降300万元；发展中间，使中间收入占比2个百分点；努力资本充足率，年内使股金增长300万元；在支持好地方经济发展、农村经济发展资金需求的，严把贷款投向关，新增贷款回收率99%。

为工作，我拟将主要好四个“工程”：

一、实施“资金膨胀”工程。在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬“三勤四上门”的优良传统，把考核低成本存款上，自办存款，努力降低经营成本。，牢固树立服务意识，鼓励信贷员抓住节令农时农副产品上市的有利时机，大额小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，登门上户的服务文章，现场搞好结算服务，最大限度地占领农村金融市场。

二、实施“富民工程”。在信贷支农工作中，我将紧密联社主任的中心工作，在规划、自愿的前提下，只要符合产业政策，资金问题将最大限度地予以，农民需要多少就投放多少，农民需要样的金融服务，就予以保障，用实实在在的行动，实践“农村信用社是最好的农民的金融纽带”的服务格言。在支持项目上，从注重支持增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种养加工一条龙，贸工、农产、供销一体化，拉动xxx农村产业结构步伐。

三、实施“资金盘活”工程。责任，正本清源。属于农村信用社自身原因的不良贷款，将逐笔追究责任人的责任，金融法律法规到个人。在党委、支持的前提下，创新清收方法，能企业经营权的，合法其经营权来盘活贷款；能以资抵债的办

理抵债手续。动用一切社会关系和力量最大限度地清收不良贷款。

四、实施“中间”工程。工作中，我将贴近农村、直接与农民打交道优势，金融创新，代售、代销、租赁、保管等中间，与金融机构比优质服务、赛结算手段，把中间这块“蛋糕”做大。

思路是发展的基础，思路凝聚着发展的力量。我这次能够有幸竞聘上分管的联社副主任，我将紧密团结在联社主任的周围，当好“一把手”的助手，甘当绿叶、甘当配角，创新工作思路和工作方法，以新的姿态新的工作环境，把xxx联社的发展推向新征程。

我这次落聘，我决不气馁，将以旺盛的精力，的工作□xxx信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，的人生价值。

谢谢各位、谢谢各位评委！