

最新五虚排查报告(实用7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

五虚排查报告篇一

根据驻厅纪检监察组《关于整治违规公款吃喝问题的提醒函》和厅机关纪委要求，为聚焦小切口纠治违规公款吃喝，与时俱进推动落实中央八项规定精神，现就整治公务接待中“吃公函”问题提示如下。

一、严格落实公函制度。《党政机关厉行节约反对浪费条例》《党政机关国内公务接待管理规定》和中心《公务接待管理规定》（苏安宣〔2017〕17号）对公函使用提出明确要求。比如，应当建立公务接待审批控制制度，对无公函的公务活动不予接待；派出单位应向接待单位发出公函；接待单位对无公函的公务活动一律不予接待；接待费报销应将公函作为报销凭证。公务接待活动中应严格落实上述要求，强化制度执行。

二、对“吃公函”问题开展自查自纠。结合本科室实际，对“吃公函”问题开展自查自纠，重点排查是否存在无公函接待，用一份公函接待多餐或将同一接待对象转嫁到无相关公务活动的单位轮流接待，利用空白公函、虚假公函等方式搞违规吃喝或套取公款用于其他支出，报销时无公函凭证等问题。开展的自查自纠情况，请于10月13日前报办公室尤苗苗。

三、以自查促进制度建立健全。深入查找制度短板、监管漏洞，建立健全公务接待中公函、财务管理等制度规定，探索实施阳光报销制度，进一步规范公务接待行为。精准运

用“四种形态”，对自查中发现的问题及时纠正，用身边事教育身边人。

一是深入排查。

二是强化监督。

三是建章立制。

x镇开展“吃公函”问题专项排查整治工作（2）

近日□x镇纪委监委开展“吃公函”问题专项治理自查。

一是加强学习提高觉悟。

二是真查真纠深查深纠。

三是警示教育启发警醒。

x镇：多措并举抓整治，严查严控“吃公函”（3）

为深入学习贯彻落实。。。在全镇范围内开展公务接待中“吃公函”问题专项整治活动。

统筹安排部署，压实主体责任。

明确整治重点，全面自查自纠。

建立长效机制，严肃接待纪律。

驻县委办纪检组：发挥监督职责严厉整治“吃公函”（4）

为进一步规范公务接待行为，充分发挥。。。单位自查、专项交叉检查等方式开展公务接待监督检查。

一是提高思想认识，认真开展自查。

二是抽调专业力量，交叉督导检查。

三是坚持问题导向，督促整改落实。

x□抓细抓实从严监督“吃公函”排查整治（5）

精心安排部署、周密组织实施。

强化监督检查、确保工作实效。

强化财务管理、防范财务风险。

畅通举报渠道、严肃追责问责。

x□专项整治“吃公函”持之以恒纠“四风”（6）

自查自纠抓整改。

聚焦重点强监督。

以案促建提质效。

五虚排查报告篇二

——党章党规是一面镜子。这面镜子，可以照出我们的内心有没有污垢、脸上沾没沾灰尘、五官是不是端正，是否具有一名_员的素养，是否符合一名_员的形象，提醒我们要勤照镜子正衣冠，常用理想信念的清泉浇灌心田、净化灵魂，始终做一个干干净净、清清爽爽的人。

——党章党规是一把尺子。这把尺子，能考量出我们的一思一念、一言一行、一举一动是否符合党章党规的要求，有没

有破底线、越黄线、踩红线、碰高压线，是处于健康状态还是亚健康状态，告诫我们要以党章党规为戒尺，经常校一校自己的思想有没有跑偏，量一量自己的言行有没有出格，测一测自己的举止有没有破规，始终做一个规规矩矩、方方正正的人。

——党章党规是一根鞭子。这根鞭子，时刻警示我们不能做“比普通群众还落后”的“假党员”，不能做“我的地盘我做主”的“单干户”，不能做“无法无天、傲娇任性”的“孙行者”，不能做“自大狂妄、专横骄傲”的“任我行”，鞭策我们要定心正身、知规守矩，始终做一个老老实实、本本分分的人。

——在对照党章方面。主要存在以下问题和不足：

1、在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，对_新时代中国特色社会主义思想学得不够深不透。比如，对“五位一体”总体布局、“四个全面”战略只停留在浅层次的了解上，对如何结合自身工作实际贯彻落实心中无数、手中无招。再如，在用__关于xx工作的重要论述批示指导实践上，思考得不深，研究得不透，在做好“上与下”结合文章上仍有欠缺。

2、对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到，在践行入党誓词上存在一定差距。比如，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收、不能按月及时缴纳的问题。再如，有时把自己混同于普通群众，发挥党员的先锋模范作用不够。

3、对照党员干部六项基本条件，大部分都能做到，但还有做得不够好的地方。比如，在调查研究上存在不经常不深入的问题，在用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力欠缺。再如，在抓工作中缺乏顶真碰硬的担当精神，思想上有多一事不如少一事的惰性心理，作风上偶然还有官僚主义和形式主义现象。

4、能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比如，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。

5、以人民为中心的思想树立得还不牢固，为人民服务的宗旨意识较前有所淡化，坚持从群众中来、到群众中去的工作方法上执行得不够好，对做好新形势下的群众工作存在“老办法不管用、新办法不会用”的本领恐慌和能力危机。比如，在抓工作中过于强调速度和效率，习惯“两步并作一步走”，出台一些办法征求群众的意见和建议不够，未能很好地做到问政于民、问需于民、问计于民、问效于民。

——在对照准则方面。主要存在以下问题和不足：

五虚排查报告篇三

五是着力解决一些党员道德行为不端的问题。主要是违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

具体措施：校医院党支部通过民主评议、综合分析党员日常表现，给每名党员评定等次并向本人反馈。对评为优秀的党员要予以表扬，对评为不合格的党员，要立足教育帮助，促进转化提高，并按照规定办法程序，作出相应组织处置。校医院党支部列出整改清单、明确整改事项和具体措施，各个党员要作出整改承诺。校医院整改内容和完成情况要在学院范围内公示，接受党员群众监督。

五虚排查报告篇四

(一)双拥就是政治，双拥就是大局。党委政法委把双拥工作作为一项重要的政治任务，统一思想，提高认识，形成了由一把手负总责，分管领导具体管，进一步加强了对政法系统双拥创建工作的领导。根据师市双拥工作要求，党委政法委把拥军优属工作摆上重要工作日程，列入政法工作计划，在维护社会稳定、深化平安北屯建设上找准政法工作与拥军优属的联系点和结合点，并建立健全长效工作机制，确保双拥工作的扎实推进。政法机关结合自身实际，将双拥活动作为工作目标之一，层层建立工作责任制，确保政法系统双拥活动日常化、规范化。

(二)进一步优化双拥工作机制。一是强化双拥工作领导小组，主要领导主要负责，亲自协调解决问题，进一步落实目标管理。二是建立健全组织机构，不断完善工作制度，形成上下贯通的双拥工作机制。组织机构的建立，工作实施方案的制定，是保障双拥工作广泛开展的重要保证。

坚持将构建和谐双拥列为工作的主题，深化开展双拥宣传教育，努力营造双拥工作的良好氛围。一是师市党委政法委在群众及各政法部门中开展了《国防法》、《双拥工作条例》等法律法规的学习贯彻，使广大职工和政法干警了解拥军优属、拥政爱民的重大意义，更加深入，扎实有效的开展“拥军优属、拥政爱民”活动。二是学习先进典型人物热心国防事业。组织全市政法系统干警集中观看纪录片，深入开展向模范学习活动，定期开展双拥国防教育宣传。

认真落实师市《关于做好“八一”期间双拥工作的通知》文件精神，为了发扬拥军优属的光荣传统，维护师市改革发展的稳定大局，政法委认真贯彻落实_、_、_关于加强军政军民团结的指示精神，把双拥工作纳入重要议程，列入政法委年度工作计划，使双拥工作与政法工作同安排、同部署、同落实。7月22日，师市党委政法委党支部与“访惠聚”联系单

位187团机关、社区、帮扶挂钩单位187团5连党员干部共80余人联合开展野外拉练、实弹射击、后勤保障等科目的军事日活动。

在“八一”、春节等重大节日，师市党委政法委都积极组织、督促政法部门认真开展双拥走访慰问，着力落实双拥政策。一是认真做好政法系统领导班子走访慰问驻兵部队工作。今年“八一”前夕，师市综治办副主任杜向前按照师市统一安排，与各相关部门组成的慰问组，带着慰问品、慰问金走访慰问驻师、驻阿勒泰地区的解放军部队及森林公安支队的武警官兵，致以节日的问候，积极为驻师、驻阿勒泰地区部队官兵解决工作和生活中的困难。

下一步，党委政法委将积极吸取“双拥”共建中的宝贵经验，充分发挥政法机关的职能优势，不断将政法系统双拥工作推向深入。

一是将创建活动经常化。今后，将在积极总结自身工作经验的同时，充分借鉴其他单位和部门双拥工作的好经验、好做法，进一步提高工作水平，经常性开展双拥活动，使创建活动真正成为推动政法机关双拥工作的持续动力。

二是发扬创新精神，创造性地开展工作。特别要在巩固走访慰问和实事拥军的成果上下功夫，充分发挥政法机关职能优势，进一步创出特色，创出水平，不断丰富拥军内涵，拓展拥军领域，提高拥军质量。

三是抓好双拥制度的建设。将双拥工作取得的成果用制度的形式固定下来，进一步纳入规范化、经常化的轨道，推进师市双拥工作迈向更新更高的层次。

五虚排查报告篇五

根据区委统一安排□201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡

察组对我局进行了巡察[]xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区_的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了(xx号)和(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改；对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效；对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成；三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

(一)关于“党的领导核心作用不突出”问题的整改情况

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制定年度党建工作要点，明确工作任务；牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处；(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处；(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力；(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况

整改措施：(1)认真按照__对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶；(3)从2018年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制；(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况

原因分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性；落实“三重一大”议事规则不够严谨；局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

整改措施：(1)加强民主集中制建设，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，增进班子成员间相互支持、互相配合的团结和谐氛围，起好以上率下的带头作用。(2)修订完善“三重一大”议事规则，做好调查研究、公众参与、民主讨论、科学论证、班子集体决策等工作程序和规则。(3)

重新制定局机关谈心谈话制度，规范谈心谈话工作，发扬民主，增进合力。(4)对负责记录局班子会议内容的负责人进行了谈话教育。

(四)关于“党的组织生活不够规范”问题的整改情况

整改方法：认真落实“三会一课”制度，增强学习教育效果。深化“两学一做”学习教育活动，进一步发挥好党员先锋模范作用。做好学习教育的成效检查力度，做到入脑入心。

整改措施：(1)严格执行党员固定主题党日活动时间安排，抓好“三会一课”的制度落实，提高学习质量。(2)认真抓好党支部组织生活制度，提高批评与自我批评效果，起到互相监督，互相帮助，相互约束，沟通思想，增进团结的作用，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。(3)抓好学习教育的效果考核工作，做好每个学习阶段和学习内容的检查考核，真正使学习教育工作入脑入心。(4)对巡察中指出的不掌握“两学一做”内容的一名干部在党员干部大会进行严肃批评。对支部组织委员进行谈话教育。

(五)关于“主体责任落实不够有力”问题的整改情况

整改方法：认真落实党风廉政建设各项工作制度和要求，明确工作责任；加大相关政策法规纪律的学习教育，严格按照规定办事。加大谈心谈话力度，及时提醒，相互配合。

整改措施：(1)以学习党章、党规党纪教育为重点，主要负责人定期上好廉政党课，促使党员领导干部牢固树立科学的世界观、健康的价值观和积极的人生观。(2)找准廉政风险点，明确责任分工，层层签订党风廉政建设目标责任书；(3)强化廉政谈话教育。坚持一把手与班子成员、分管领导与所管干部职工廉政谈话制度，早发现、早解决苗头性、倾向性问题。(4)自觉增强政治意识、责任意识、担当意识和大局意识，履行好从严治党的主体责任，每年至少听取2次分管单位科室党

风廉政建设和反腐败工作情况汇报。(5)局班子成员(含已调离单位的原班子成员)带头退出了2013年、2014年节日发放的超市卡价值的现金共计万元。

(六)关于“管理不严，铺张浪费现象依然存在”问题的整改情况

整改措施：(1)定期在全局干部职工中开展“遵章守纪意识”大讨论，切实增强干部职工听党话、守规矩意识。(2)建立局机关物资采购入库、出库登记制度，强化日常管理，不铺张浪费，自觉做到勤俭节约。(3)完善局机关物资采购报批制度，严格按照规定落实政府采购制度和程序，不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序，违规操作。

(七)关于“党员集体外出活动未执行审批手续”问题的整改情况

原因分析：对区委区政府有关活动审批制度和要求学习不够，掌握不深。

整改方法：定期学习相关制度要求，做到按制度要求办事。

整改措施：(1)制定年度党员干部年度活动计划安排，明确活动内容、活动行程；(2)严格按照相关规定履行报批手续，并完善相关资料台帐。

(八)关于“主要领导外出公务未审批”问题的整改情况

原因分析：主要领导外出审批是严格按照规定执行的，可能是相关资料保管不到位，也可能是由于工作关系，行程安排临时有调整的原因。

整改方法：认真按区委区政府相关规定要求执行。

整改措施：落实专人做好领导干部公务外出审批手续的办理和相关资料的保管工作。

(九)关于“专项资金使用把关不严”问题的整改情况

原因分析：主要是制度把关不严，经费开支还有不够规范严谨的地方。

整改方法：完善相关内容，履行必要的工作程序，提高专项资金使用效能。

整改措施：1、重新制定下发加强信访稳定工作专项资金的规范使用，从严专项资金补助开支。2、严格按照有关标准执行专项资金的审核、补助和发放工作。

(十)关于“未按规定执行采购程序”问题的整改情况

五虚排查报告篇六

目前本人任职的岗位是河南新兴煤炭实业有限公司分管法律工作的负责人。

(一)法律工作体系建设根据“建立管理体系、完善工作模式、培养专业人才”的指导原则，为全面加强公司法制建设，完善企业经营风险防范体系，促进企业依法决策和依法经营管理，公司制定了《法律体系建设实施办法》并设立了企业分管法律工作负责人职位。

(二)企业法律风险防范机制建设

1、建立健全各项规章制度。建立一套合法、实用、规范的企业规章制度，使人们有所遵循，做到人人有专责，工作有程序，办事有标准，才能保证企业的生产经营活动正常有序的进行。

2、建立合同管理制度。企业所签的合同内容是否符合法律规定，条款有无遗漏，形式是否符合规定的要求，文字是否准确、严谨都直接关系到企业的切身利益。我单位建立了以事前防范、事中控制为主，事后补救为辅的合同管理制度；建立了以合同为中心的内部管理控制体系，做到人员、机构、制度三落实。对于企业常规性合同，具有较高重复性和利用率的合同，拟定好了固定的合同文本，严格履行签订合同须经企业法律从业人员出具意见，并经有关负责人审批的程序。建立了定期对企业合同纠纷进行统计、分析的管理制度，依据情况变化及时完善企业的固定合同文本。从合同的谈判、起草、签约、执行等各方面建立起有针对性的规定，形成协调的合同管理体系。

1、拥护、执行党和国家的基本路线、方针和政策，秉公尽责，严守法纪；

2、熟悉企业经营管理，具有较高的政策水平和较强的组织协调能力；

3、精通法律业务，具有处理复杂法律事务的经验和能力；

4、具有企业法律顾问执业资格，有丰富的企业法律事务管理经验，并担任过企业法律负责人。

（四）法制宣传教育工作新兴公司成立以来，高度重视企业法制宣传工作，“六五”普法期间，公司严格按照国投集团要求，结合企业实际，开展了大量的法制建设、宣传、教育工作，较好地完成了国投集团“六五”普法规划确定的各项任务，有力地促进了企业规范经营和高速发展。

公司及时成立了以行政“一把手”为组长的“六五”普法领导小组。

五虚排查报告篇七

1、思想上较松懈。

主要原因是：思想认识不深。认为自己多年的教学，已经比较熟练教学的方方面面。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定*作用。

2、缺乏创新精神。

工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种职业厌倦的情绪产生，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做得比较好。没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力。也没有很好的注意劳逸结合。

3. 工作中存在急躁缺乏服务意识现象。

1、加强理论学习，增强教育服务意识。

加强*理论学习，重要的是认清职责，立足本职，老老实实、本本分分做实实在在的事情，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉工作，依法执教，做到全心全意为学生服务。

2、加强自我改造，提高综合素质。

目前对我而言，最大的问题是要注意锻炼，坚持终身学习，加强业务研究，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领，既教书，又育人。只有*下决心，提高对学习业务知识重要*和迫切*的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。