

2023年派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合(优质8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合篇一

一、以强化责任心,深化“三项”会战为依托,采取入户调查的工作方法,增强房屋出租户的管控和流动人口管理的能力。房屋出租户管控是社区民警工作的重点内容之一,也是社区警务工作的重中之重,实际工作中正反两方面的案例教育我们要清醒认识紧紧抓住犯罪分子利用出租屋犯罪和犯罪嫌疑人藏匿在出租户内的特点,以入户调查作为主要勤务式,以按年度核签《房屋出租治安责任书》和建立房屋出租户档案为抓手,坚决做到底数清、情况明、问题掌握。

1、依托房屋载体,实行分层管理房屋出租户的工作关键在于管控,必须坚持“以房管人”的工作思路,落实各项管理措施,掌握工作主动权。根据社区的实际楼幢的分布情况,定时定阶段调整工作重点,侧重于高层商住楼、零散居民楼等容易漏登漏管的部位。在狠抓房屋出租户和承租人登记质量的前提下,对承租人分层次管理,对有固定职业及现实表好、正常生活的承租人只须掌握基本情况;对游手好闲、单身租住、无业人员租住等重点承租人纳入视线,进行重点监控。坚持一般人口面上管、高危人群监控管的原则,提高发现控制打击违法犯罪的能力。在此基础上将房屋出租户也实施等级管

理：分为放心户、不放心户，对放心的依靠他们，不放心的重点管控，按分类等级进行“周、月、季”上门走访，分层管理。

2、依托法律武器，强化查处力度。针对平时社区管理中所接触的房屋出租户户主大多只关心租金，对治安不闻不问，出租户难发现难管理的现状，我所以实施治安管理处罚法为契机，加大对该法57条的宣传，在全面签定《房屋出租治安责任书》的基础上，用足用好法律法规。对出租屋内发生违法犯罪的，除依法进行打击处理外，按照“谁出租、谁负责”的原则，狠抓落实加大查处力度，按照《治安管理处罚法》进行相应的处罚，增强其依法出租的意识。

3、依托社区团体，分类分层管理。根据我所流动人口多的特点实行三种管理模式。一是委托管理型。对居住在饭店、建筑工地的暂住人口采取委托用工单位管理方式，由派出所与相关单位签定治安责任书，要求用工单位充分发挥其内部管理、集体管理、直接管理的优势，做到人来登记、人走报告，每月向派出所呈报一次流动人口变动情况。派出所针对有关单位呈报情况进行抽查，定期开会，对好的予以表彰，对差的予以处罚，主要强调用工单位抓落实情况。

二是双重管理型。针对散居在小区内的流动人口，充分调动社区可利用资源，由民警牵头组织社委会等有关部门掌握流动人口基本情况，及时上门登记办证。三是直接管理型。对散居在路边店的流动人口，结合治安巡逻由社区民警协管员直接登记办证管理。对流动人口实行分两层管理，第一层为控制层，对那些居无定所、无业可就、有较大违法犯罪危险性的，或来自特定具有地域性犯罪地区的高危人群，由社区民警直接管控制，强化对这部分人员见面率和日常表现的掌握；第二层为知晓掌握层，对有固定工作和收入，表现较好的外来人口及时登记办证录入微机，做常住人口管理。

4、依托警务平台，服务现实斗争。一是充分发挥公安网络优

势，对登记的承租人和暂住人口及时上警务平台进行比对，及时发现混迹其中的逃犯，比对率要达百分之百。二是通过函查的方式，对“控制层”的流动人口现实表现进行调查，及时掌握其有无受过打击处理有无前科劣迹等情况，发函率要达百分之百。三是广泛发动群众，严密治安防范网络。

1、紧紧依靠社委会，密切警民关系，充分调动社委会参与治安巡逻的作用。依靠社委会，充分发动群众是弥补警力不足，克服责任区偏大困难的重要措施之一。针对我辖区实际情况，我们及时与社委主任进行交流提高统一认识，抓住社委会考勤低保人员参加社区义务工作的特点，由社委会出面成立了低保人员巡逻队伍，填补了巡逻时段的空白。如成立了红杉树社区低保巡逻队、大坝社区绿橄榄巡逻队等都收到了较好的社会效果。

2、深挖辖区内部单位防范潜力，运用科技手段提升街面治安监控的效能。针对我辖区金融单位全部安装了视频监控的特点，我们经常性地上门促督检查视频对外延伸监控工作的落实，同时主动上门加强沟通，邀请内部单位成员参与治安防范工作，确保构筑严密的治安防控网络，提高内部单位人防技防的综合能力。

3、建立科学的勤务巡逻模式。在巡逻方式上我们坚决做到公开与秘密相结合，坚持警力跟着警情走，以抓现行为出发点，坚持着装巡逻和便衣巡逻相结合，着装人员对社区面上巡挤压犯罪空间形成面上震慑，对易发案地区采用便衣巡逻、蹲点守候等方式，力争抓现行，改变民警以防为防的思想，确立提高打击也是防范的工作理念。

(1) 巡逻时间段的案件考核及抓获考核，坚持做到每周一评每月一结年终汇总的工作机制，强化巡逻工作责任心。

(2) 建立考核奖惩机制，制定专门的考核奖惩办法，及时兑现奖励，提高巡逻人员工作的主观能动性，确保奖勤罚懒，打

牢巡防人员以抓促防的工作理念。

总之我认为要做好基层基础工作，应当从实际出发，向社会借人力，把广大群众当成参与主体，通过扩大治保人员、单位保卫人员治安积极分子，调动广大市民参与防范的积极性和主动性；向各界借物力，积极争取党委政府和社会各界的支持，缓解自身经费压力，创造必备物质保障；向媒体借势力，把新闻媒体作为宣传主阵地，营造一个浓厚的基层基础工作社会氛围。

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合篇二

（一）中环核心商圈日趋成熟。中环路位于县城的中心，人口聚集度高，交通便利，集聚辐射强，人流车流较大，优质商业商务资源高度聚集，重百、新世纪、国美等大型知名零售企业布局该区，8家银行、5家保险公司的县域总部设置在该街道，服装、电器、黄金等众多中高端特色专卖店密布街道两侧，三峡风、三峡厨娘、源味、万欣等10多家知名餐住入驻，餐饮、住宿、会议等商务业态齐备，知名品牌拥有量占全县拥有量的80%以上。万方渝东北农产品综合交易市场率先投运，21万方亿联家居建材汽车城建设、招商齐头并进，25万方城中城购物广场有序推进，商贸大项目建设将有力提升城市商圈品质。核心商圈所需的零售购物、现代服务、餐饮住宿、休闲娱乐等基本功能完备，中环路商圈是我县最成熟、最活跃的商业集聚区，已逐步确立了核心商圈的地位，是我县经济社会发展的重要力量，对我县城市形象提升发挥了重要作用。

（二）社区便民商圈加快发展。按照业态齐全、功能完善、消费方便、群众满意的要求，全县规划建设了7个社区便民商圈，目前，已建成外滩社区、滨江社区、柏杨湾社区、黄金包社区等4个社区便民商圈，今年将完成盘石社区便民商圈建设，通过3—5年努力实现已建居住区全覆盖。近年来，我县

投入近200万元对城区菜市场进行了标准化改造，标准化菜市场已基本实现全覆盖。依托龙头企业建成连锁化社区超市30多个、便民服务店50多个，废旧物资回收点20个。通过社区便民商圈建设，提升了城区居民就近购物消费便利，城区多数地方实现了5分钟到便民店、10分钟到社区超市、15分钟乘车到达综合超市的社区便民商圈发展目标，居民消费满意度显著提高。

商圈建设对经济社会发展的贡献不断增大□20xx年，县域商圈实现社会消费品零售总额亿元，增长15%，占全县社会消费品零售总额的。今年一季度，县域商圈实现社会消费品零售总额亿元，增长，高于全市增速个百分点，占全县社会消费品零售总额的75%。县域商圈就业人员达9万人以上，占全县商贸服务业从业人数的75%以上。随着五大商贸项目的陆续建成，将为我县经济发展提供新的动力和增长点。

一是重视不够措施不多。一些地方和部门对商圈建设认识不足，推进商圈建设的力度不大。商圈长效管理机制尚未建立，商贸流通主管部门管理手段欠缺，推动建设措施不力。支持商圈建设政策不完善，市政府要求城市建设配套费支持商圈发展的专项资金未建立，对商圈打造缺乏有力支撑。

二是商圈规划权威性不够。商圈布局规划滞后，功能配套不完善（如新城区商圈建设没有仓储物流功能），规划执行的刚性不足，行业管理部门事后参与、被动参与，保障商圈规划实施的制度尚不健全。

三是核心商圈带动作用不突出。中环商圈街道狭窄，建筑拥挤，人车混杂，休闲设施不足，消费购物环境和集聚辐射能力有待提升，承载已经饱和，发展空间不大。

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研

报告公安队伍建设调研报告集合篇三

几年来，我们在市委、市政府以及上级部局的正确领导下，坚持党的基本路线，在适应社会主义市场经济，建立现代企业制度过程中，紧紧围绕企业经济建设这个中心，充分调动职工的积极性，不断促进企业的思想政治和企业中心工作向纵深发展，并形成了“以一把手工程”为主线，以优质服务为载体，以塑形育人为保证，以规范化、制度化为特点的两个文明建设运行机制，收到了明显的成效，先后获得了“全国思想政治工作优秀企业”、“全国学雷锋先进集体”、“全国五一劳动奖状”、“全国职工职业道德建设十佳单位”、“全国行风建设先进集体”、“全国用户满意工程”、“全国模范职工之家”等七项国家级荣誉称号，还多年被评为“吉林省思想政治工作优秀企业”、“长春市思想政治工作标兵企业”等称号。由于思想政治工作开展得力，去年年底，又首批进入了全国电力系统一流供电企业称号。前不久，我们按照市委宣传部的要求，就省委宣传部提供的企业思想政治工作状况调查提纲，在全局开展了思想政治工作调查，收到了很好的效果。

几年来，我局始终把做好思想政治工作放到头等位置，在每年制定的企业目标中，都把加强企业精神文明建设和思想政治工作列入议事日程。在开展思想政治工作中，我们紧紧围绕企业经济建设这个中心，坚持企业两个文明建设统一协调，党政合力，在企业发展中用“两个投入”实现“两种产出”。从几年的实践中我们感到，强化思想政治工作，就要最大限度地调动职工群众的积极性和创造性，做企业改革和发展的主力军。从九二年开始，我局就提出在全国电力系统中创一流供电企业。要实现这个远大目标，做好职工的思想政治工作是尤为重要的，我们从职工的思想入手，及时解决职工的思想认识问题，使全局职工都统一了步调，明确方向，调动了全局职工的“争创”意识。在全局形成了一个又一个“创建”活动的热潮，从达网标，到达部标，从创东北电网一流供电企业到九八年十一月首批跨入全国电力系统一流供电企

业行列。这些成果的取得都与强有力的思想政治工作是分不开的，实践也充分证明，全局职工凝聚力、创造力、向心力，也都来源于强有力思想政治工作。随着社会主义市场经济体制的进一步实施，全国供电系统已进入了公司化改组，商业化运营，法制化管理的轨道。我局已进入电力市场管理阶段，以经济效益为中心，谋求企业效益最大化，将是我局目前乃至以后所追求的共同目标。受整个社会环境和经济环境的影响，企业将逐步实施“政企分开”管理，我们感到企业的思想政治工作的前景不容乐观。但企业的发展却离不开思想政治工作，对职工进行深层次的思想教育、目标教育、职业道德教育、典型教育和法制教育，在职工中开展形式多样的文化活动，却十分有必要的。开展企业思想政治工作只要时刻围绕企业中心工作，服务于企业的中心工作，不脱离企业改革和发展的实际，把企业生产经营中的难点作为思想政治工作的重点，这样思想政治工作才能取得实效。

大力发展我区农产品加工业的思考与建议区政协经济委员会解决“三农”问题是全党工作的重中之重，大力发展农产品加工业是推进农业产业化，促进农村城镇化，实现农业现代化的关键环节和根本途径。为深入贯彻落实“中央1号”文件精神，本会经济委员会根据《汉南区政协二00四年工作要点》的安排，八至九月份，就“发展我区农产品加工业”问题，深入部分农场、街、镇及部分企业和部门分“振兴传统农产品加工业”（指的是曾经兴盛的粮、棉、油的加工业等）、“培育新兴农产品加工业”（指的是正在兴起的以水产品加工为主的加工业等）、“强化农产品加工业的招商引资工作”三个专题进行了调研。

现将调研情况和意见报告如下：

一、我区农产品加工业的发展现状

目前，全区与农业产业化相关企业共有37家，其中畜牧类3家，水产类6家，生鲜蔬菜类6家，粮食制品类4家，油脂类2

家，发酵及生物技术类3家，饲料类1家，林木果品9家，其它类3家。近年来，区委、区政府认真落实“三农”政策，围绕农业增效，农民增收，农村发展这个中心，优化农业结构，培植主导产业，延伸产业链条，促进了我区农产品加工业的逐步发展、壮大。农产品加工业已成为促进我区农业和农村经济协调发展的重要环节和主导因素，主要表现在：一是企业的带动作用逐渐显现。龙头企业通过订单带动基地，不断加大带动作用，实现了企业、农户的“双赢”。二是市场网络逐步形成。全区农业产业化企业在巩固原有市场份额的同时，与全国各大新型业态公司合作，形成了各自的市场网络。三是农业产业链有效延伸。全区农业产业化企业基本实现了带基地，订单生产。四是企业的品牌效应日渐增强。全区农业产业化企业共注册商标20个，企业品牌的科技含量和知名度不断提高，品牌效应日渐增强。

二、影响我区农产品加工业发展的制约因素

（一）管理体制和产业主体的制约目前，我区农产品加工企业分属农业局、经贸委、农场街镇等多个部门管理。在现实的管理中，存在严重的部门分散，多重管理，只能在低层次运行，而且生产、加工、销售等经营环节脱节管理，没有形成完整的农业产业体系，造成种养业、加工业，流通环节之间信息不协调，不对称。同时，在农产品加工企业中，有的产权制度不健全，相当部分还是“作坊”式运营，普遍存在生产规模小，资金严重短缺的现象。这大大制约了农产品加工的综合开发、规模经营和有序竞争，造成规模效益和积聚效益低，产品附加值小，产品的生产成本低，质量不优。

（二）原料供给的制约我区现有的农业是一家一户的自主种植生产，生产户数多，规模小，经营分散，这种生产和供给方式难以适应生产加工业集中，稳定的原料需求，加之农产品市场体系不完善，市场交易方式传统，种养方式落后，信息屏蔽，使这种供求矛盾进一步加剧。

（三）农产品品质的制约我区的农产品品种和质量结构主要是与过去的那种初级产品的直接消费方式相应。长期以来，农业发展强调数量和高产，对提高农产品品质和加工专用型农产品的开发研究处于空白，使得农产品品质类型单一，适宜加工的优质、专用品种缺乏，并且没有固定的基地。

（四）技术水平的制约我区农产品加工企业技术水平普遍较低，技术储备严重不足，许多企业设备陈旧，技术人员缺乏，企业缺乏开发新产品、新工艺的创新能力，引进、消化，吸收新技术的能力也偏低。

（五）发展环境的制约由于历史上欠账过多，政府的政策扶持难以到位，税收政策也是内外有别，企业缺乏强力支撑，加之融资瓶颈难以突破，企业发展后劲不足。尤其值得提出的是在企业生产和经营过程中，有的部门服务意识淡薄，依然存在重收费、轻服务的现象，严重挫伤了企业的感情。

三、发展我区农产品加工业的思考与对策

工业立区，开放强区是汉南经济发展的主题。如何通过城乡工业化，有效解决“三农”问题，既是我们面临的严峻考验，更给我们提供了难得的历史机遇。党的十六大报告中指出要“发展农产品加工业，壮大区域经济”。

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合篇四

1、认识不到位。一些乡镇片面的认为外贸出口对地方交税少，对当地财政贡献小，考核时又不显政绩，错误地把出口退税理解成由地方财政承担，不能从大局出发，缺少大经贸意识，看不到外贸进出口对地方所带来的全方位、长远性影响，对外贸出口重视不够，热情不高，不鼓励当地出口发展。

2、由于我县优惠政策、硬件环境等和沿海发达地区以及我东

部市区存在差距，企业为追求利润最大化，把所生产产品供货或结转至外地出口，造成我县出口外流。

3、受金融危机影响，部分企业生产尚未恢复正常。由于去年以来的金融危机影响，造成部分企业停止减产，客户流失，影响了全县出口规模扩张。

4、资金短缺，尤其是流资匮乏，是全县所有进出口企业所存在的共性问题，特别是以出口农副产品为主的企业，时效性比较强，资金使用比较集中，因资金不到位货源收购不上来，导致到手合同无法执行，困扰企业再发展。

5、部分企业仍在走代理出口的路子。我县的很多木制品生产企业因生产规模偏少，只能通过外地代理公司代理出口，由于只供货不自营，企业得不到真正的实惠，在让代理商代理的同时，把大部分利润和奖励政策都让给了对方，我县企业只相当于对方的一个加工厂。

以上问题如不能及时得到解决，将会严重影响我县外贸进出口的发展。

1、作为衡量一个地方对外开放发展水平的一项主要经济指标，应从根本上引起重视，应把该项工作提升到一个应有的高度，进一步解放思想，树立大经贸意识，从长远出发，抢抓机遇，狠抓该项工作落实。

2、要一方面加强内部环境的整顿改造，使各职能部门切实转变职能，增强服务意识，扎实工作，对阻碍外贸进出口发展的单位和个人，要从严处理，决不姑息。另一方面积极营造良好的外部环境，搞好外贸出口工作的配套工程建设，降低出口成本，为企业外贸出口打开一条“绿色通道”。

3、要建立和完善外经贸促进机制，加大政策扶持力度。结合我县实际情况，设立外贸发展基金，奖励对出口创汇做出杰

做贡献的企业、创汇能手和促进外贸出口发展的单位和个人。

4、要继续加快培育我县的多元化出口主体，狠抓对外贸易经营者备案登记工作，挖掘潜力，扩大外贸企业队伍，增加新的出口增长点，宣传动员企业早日进行备案登记，尽快开展进出口业务。切实抓好招商引资工作，今天的外商投资企业就是明天的出口亮点，这也是做好我县对外贸易可持续发展的一条有效途径。

5、要抓好特色商品出口，加快科技产业化步伐，科技兴贸，协调有关部门对我市一些有竞争优势的商品，辅以政策支持、培育，以点带面，变优势为胜势，充分利用现有优势、出口政策，搭造各种平台，为企业走出去创造条件，尽快实现科研成果与产业发展的结合，形成贸易优势。

6、充分利用我县丰富的农业、畜牧业和劳动力资源发展加工贸易和再加工深加工出口，努力做好我县加工贸易转型升级工作，宣传用足用活高科技产品出口政策，促进技术改造项目的实施，培训各种技术性人才，努力争取各项研发基金、中小型企业国际市场开拓基金和各项技改贴息等，进一步优化出口商品结构。

以上建议要求我们必须统一思想认识，协调好对外开放各部门、各环节、各方面的关系，打造一个宽松的经营环境，齐心协力，诚心诚意为企业做一些实事，让更多的外来企业来我们这里发展，同时留住我们的企业在本地发展，变供货为直接出口，变潜力为实力，进一步促进我县全方位、宽领域、深层次的对外开放，促进对外贸易的健康快速发展。

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合篇五

1、我们在方池路上，姜怡婷家门前的一个垃圾箱口统计了一下，半小时扔大大小小的包装袋、快餐盒与塑料制品的次数：

早上总共扔了210次;中午扔了105次;而晚上则扔了95次,这仅仅是一个垃圾箱,一天之内废弃的塑料如此多,不难想象全国乃至整个地球上废弃的塑料,将是一个天文数字。

2、我们在勤俭南路的一家小快餐店里打听到:他们一天中能卖掉快餐250份左右,每份快餐至少需要塑料快餐盒2个,也就是一天至少用掉塑料快餐盒500个。

3、延续第二项调查,我们又走访了海盐县武原镇工商所。工商所的王叔叔热情地接待了我们。我们了解到:海盐武原镇共有大大小小的快餐店200家左右。照这样计算,仅武原镇,一天所产生的废弃塑料快餐盒就多达1万个左右。

4、我们去了新华书店,学校的图书室查阅资料,但关于白色污染这方面的资料非常少,看来,我们得找另外的办法。

5、我们去了海盐县武原镇环卫所。环卫所的蒋叔叔告诉我们,在我们海盐县武原镇,每天有300多名环卫工人为海盐的环境卫生辛勤地工作着。在那里,我们还了解到了白色污染的真正组成,并初步了解了白色污染危害。

6、为了摆脱困难,在老师的帮助下,我们利用网络进行研究。在网上我们寻找到了一片广阔的空间,使我们对白色污染有了更为深刻的认识。这对我们撰写论文起到了很大的帮助。

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合篇六

社区警务工作是落实公安部党委“三项建设”的有力抓手。按照市局和分局调研要求,我所高度重视,社区和农村警务建设研究的工作的思路和任务进行了调查研究,我所围绕***副市长提出的:“用警心传递党心,用警心温暖民心,用关爱凝聚警心,用理解形成合力。”讲话精神,对在实施社区和农村警务战略中,如何科学界定社区民警的工作职责?

如何使社区民警专起来？如何推进社区警务信息化？进行了调查研究。

一、统一思想，以战略高度认识社区警务工作的重要性，科学界定社区民警职责。

社区警务更是一种警务战略，其基本观念是要通过社区警务这种模式，密切公安机关与社区之间的关系，宣传和教育社区成员，使其能认识到社区本身对于社区治安所应承担的责任，从而改变以前那种单纯由公安机关承包治安责任的工作思路。由公安机关和社区共同承担社区治安的责任，不仅可以形成公安机关和社区在社区治安问题上的默契，密切警民关系，而且也将大大增加社区治安的力量资源，增强对社区违法犯罪的防控能力。科学界定社区民警的工作职责，首先，要让社区民警要从派出所日常工作中脱离出来，除了值班备勤外，专司社区工作。给社区民警提供一个平台，要让社区民警有地位，让社区民警有作为，让社区民警有实惠。其次，要调整力量，使社区警务工作与治安管理、防范职能相对称。加强对社区民警的业务培训，提高社区民警的业务水平。第三、突出重点，建立完善以服务现实斗争的考核激励机制。进一步完善现行的社区民警考核机制，减少“填写式”过程的指标考核，突出业绩指标。要求社区民警的工作模式为“以每天走访、摸排为主轴，布建信息员队伍为纽带，组织群防群治为后盾”，扎实推进社区警务工作，努力创建平安和谐社区。第四、规范管理，建立健全与社区警务工作相协调的运行机制。在工作环境中给社区民警创造一个安心于社区工作的良好氛围，建立与社区民警工作相吻合的运行机制。让社区民警做到社区情况熟悉，信息反馈灵敏，居住在社区内的犯罪人员发现得了，刑事犯罪控制住。

（一）、宣传与教育。宣传与教育职责是社区民警的重要职责之一。这里所讲的宣传和教育，与我们以前所提倡的宣传教育不同，不再是一种单向传输并由群众被动接受的的宣传教育，而是指社区民警要通过采取一系列的手段和措施，动

员和组织社区成员参加社区的治安防范工作，培养社区成员的自助和互助能力，以营造社会和谐感。

（二）、信息收集。治安信息是治安决策的前提和依据，社区民警应利用其工作上的优势，广开渠道，收集掌握治安信息。比如可以通过人口调查、物建治安耳目、信息员和日常治安管理等进行治安信息的收集。

（三）、人口管理和治安管理。这是对原有警务职责的继承，社区民警要以人户调查为主要方式，对常住、暂住人口、境外居留人员进行经常性的管理，掌握基本情况。同时还要通过管理社区内的公共复杂场所、特种行业、危险物品从业单位和人员，督促建立、健全安全防范制度，开展经常性的安全检查，以减少滋生违法犯罪的因素，预防和减少治安灾害事故。

（四）、治安防范。这也是对原有警务职责的继承。社区民警要充分发动社区功能和资源，组织采取各种人防、物防和技防措施，以形成严密的治安防控网络，确保社区成员生命、财产的安全。

（五）、社区服务。社区民警要能密切与社区的关系，除了必要的宣传和教育外，还应履行好为民服务的职责，在力所能及的范围内为社区成员排忧解难，以密切警民关系，使群众对公安机关及社区民警产生认同、依赖和信任感。

（六）、社区矫正。通过社区工作，加强对刑释解教人员的监督考察，帮助教育，了解监管对象、重点人口的思想动态，帮助解决刑释解教人员工作生活问题，促进社区稳定，构建和谐社区。

二、提高认识，以群众满意为落脚点，使社区民警专起来。

如何深化社区警务工作，尽快出台相关措施？硬件建设上，

该配备的，如何落实？软件建设上，如何进一步明确社区民警的工作内容和方式方法？采集信息的类型，如何确保信息的鲜活实用？使社区民警更加专注于基础工作，从而实现基础工作信息化，信息工作基础化。我们认为应该着重从以下几个方面入手，“用警心传递党心，用警心温暖民心，用关爱凝聚警心用理解形成合力。”说实话、办实事、出实招、求实效，使社区民警专起来。

（一）准确定位，把社区民警工作的重点放到开展群众工作上来。公安工作的最终落脚点就在于群众满意，而在在新时期、新形势下，如何调动群众积极性，使之自觉、自愿地协助、参与公安工作，已成为开展群众工作必须解决的一大难题，而解决这一难题的重要途径，就是深入群众、宣传群众、发动群众、耐心做好群众工作，打牢群众的思想基础。一是要把握社区警务的定位，将警务前移，大力推行警务公开制度，使广大人民群众全方位了解公安，为开展群众工作提供机制保障。二是要学会做群众工作，学会用群众的语言与群众沟通，学会发动群众、鼓动群众，组织、带领群众积极开展各种群防群治工作。三是要加强法制宣传和防范宣传，在提高群众自防自卫意识的同时，增强群众参与治安工作的自觉性。

（二）完善机制，使社区民警真正走进辖区融入群众。一是实行弹性工作制。社区警务的工作重点应放在案件高发以及群众最需要的时段和地段，特别是错开社区居民上下班的时段，实行群众休息、我上班的灵活机动的弹性工作制，从时间上满足民警开展群众工作的需求。二是建立“以房找人”的实有人口管理模式。“以房找人”，需要切实建立起长期的、日常性的社区民警入户查访工作机制，并形成惯例、促成规范。三是建立社区人口管理责任倒查追究机制。从追逃、抓获暂住流窜犯罪嫌疑人等方面扩大责任倒查的渠道，提高社区民警的责任心，促使民警走进社区，融入群众，强化实有人口管理。

（三）注重考评, 调动社区民警做群众工作的积极性和创造性。评价社区警务工作的标准应该是围绕公众的反应而制定的。第一是群众的认同满意程度。第二是协破案件的程度。因为, 社区发了案, 有没有线索, 除了科技手段, 主要就看社区民警了。第三是发案的升降程度, 即群众的安全感。构建和完善社区民警绩效评价体系, 建立社区工作绩效考评领导小组, 实行单列指导、单列考核、单列奖惩的模式, 不仅把社区的基层基础业务有效地划分出来, 还增强了社区民警的归属感和荣誉感。制定社区群众工作评价指标时, 既要考查工作过程, 也要注重实现结果。在考核形式上可以采取定期考核与即时监测相结合, 保证公开、公平和透明, 形成有效的激励机制。

（四）整合资源, 增强社区民警的整体作战能力。在大力推进三基工作过程中, 要着力解决制约基层发展的警力配置、经费投入、装备配备等方面的突出问题, 加大对基层人、财、物的投入, 做到人往基层走、物往基层送、权为基层放、事为基层办, 巩固基层、夯实基础, 增强公安工作的后劲。同时, 充分发挥村干部的作用, 维护社区稳定。首先, 要发挥村干部“引路人”的作用, 提高民警入户走访的工作效率。充分发挥村干部人熟、地熟、情况熟的优势, 注重与他们沟通联系, 在入户走访中, 让村干部引路, 为民警牵线搭桥, 做到走访目的明确, 针对性强, 提高走访效率。其次, 要发挥村干部“百事通”的作用, 提高民警创建和谐社区能力。村干部是“活地图”、“家家通”, 要调动好他们参与治安防控工作的积极性, 为做好社区警务工作奠定基础, 实现“案件少、秩序好、群众满意”的目标。第三, 要发挥村干部“和事佬”的作用, 促进民警在社区警务工作调处矛盾纠纷的能力。第四, 发挥村干部“传声筒”的作用, 与村干部相结合, 进行普法宣传教育, 并利用宣传栏、标语等形式作普法宣传, 提高村民法律意识。干部是本乡本土, 讲起来通俗易懂, 村群众愿听、更信。从而减轻警务区民警的个人工作压力, 推动社区警务工作的有效开展。

（五）强化培训，提高社区民警做群众工作的能力和水平。社区民警必须基本具备三种能力。一是群众工作能力。即组织发动群众，带领群众维护治安、创建和谐社区的能力。要具备一定的人际交往能力，创造警民合力的工作氛围；要有较强的工作魄力，当机立断处理问题，协调各方，找准结合点，使问题圆满地得到解决。二是要较强的执法办案能力。社区民警服务是主业，但必须具备办案所需要的基本法律素质和办案技能。三是为人民群众提供法律服务的能力。社区民警即是信息员也是宣传员，又是战斗员，社区民警的宣传服务能力可以理解为在社区内对法律的普及和实施，培育社区良好的法治环境，并应当贯穿于社区民警工作的始终。

（六）让社区警务工作实现警力不足民力补。“警力有限，民力无穷”，实践证明，广借民力，依靠群众是解决社区警务中警力不足的良好途径和方法。首先，加强认识，力争群众支持。社区警务工作的对象是群众，出发点和落脚点是群众，依靠的力量也是群众。目前我所社区警务工作警力有限，所以，必须紧紧依靠社区管理组织和社区群众的支持，在实施社区警务战略中坚持群众路线，树立群众观念，开创出适应形势的社区警务工作新局面。其次，重视群众工作，求真务实地开展社区警务工作。社区民警要从相信群众的认识出发，立足实际，坚持走义务性群防群治的路子。做好群防群治工作，强化社区治安，树立人民公安为人民的形象密切联系群众，增强警民关系，充分运用民力资源开展基础工作，弥补警力不足。

三、全面夯实社区警务基础，加强社区警务工作信息化建设。

社区警务信息化工作是对社区基础工作的服务和支撑，建立和完善信息工作机制将创新社区警务工作模式。首先，要加强民警信息化培训。加强社区民警信息化应用培训是工作基础和先决条件。通过培训，切实提高社区民警基层基础科技应用能力，减轻民警工作负担，提升基层基础工作水平。其次，整合信息数据，加强分析研判，开展社区防控网络建设。

通过警务信息平台 and 流动人口管理系统，充分利用市局警务信息综合平台和流动人口管理系统的优势，拿出资金支持，开发适用于社区警务的管理系统或软件，实现社区警务共工作信息录入和公安信息网无缝链接，有针对性地指导派出所、指导民警开展社区防控基础工作，利用信息化的手段使基础工作跟着社会治安形势走，切实做到“精确指导”和“信息导警”。第三，明确社区警务信息化建设的出发点和落脚点。将社区警务信息化建设的简单而实用，让民警会用，能用，满足派出所领导和社区民警的实际需求，社区警务信息化建设不断贴近基层工作实际。

在实施社区和农村警务战略工作中，我们认为，全局上下要统一思想，以战略高度认识社区警务工作的重要性，科学界定社区民警职责；提高认识，以群众满意为落脚点，使社区民警专起来；全面夯实社区警务基础，加强社区警务工作信息化建设，从而推动社区和农村警务战略的实施，归纳总结在社区和农村警务建设中的经验和不足，将理论联系实际，以“四个满意”为引领导向，深化社区警务工作，出台相关措施。硬件建设上，该配备的，必须落实；软件建设上，进一步明确社区民警的工作内容和方式方法，采集信息的类型，确保信息的鲜活实用，使社区民警更加专注于基础工作，从而实现基础工作信息化，信息工作基础化，进而推进社区和农村警务建设的深入。

xxx派出所

二〇一〇年二月二十五日

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合篇七

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人;社区党支部xx个，党员xx人;非公企业党支部xx个，党员xx人;机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织□20xx年被授予全市先进基层党组织□20xx年街道还被授予省级文明单位;在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩□20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工

作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任(家本、旗学、园锋、花的军)□xx名书记因年龄的原因正常退休(xx4厂干部)□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动。xx年来，我们始终坚持以创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次。xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名。xx街名列二类道路第一名。xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取

各种手段，不断加大干部培训力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各

党(总)支部积极配合,街道领导班子成员带头参与,高起点谋划,全街党员干部人人争先,不断掀起了“服务世园,扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始,先后组织集中整治xx次,平均二个月1次,累计清运垃圾xx余立方米,清除野广告xx余处,摆放鲜花万多盆,排查治理扬尘点xx处,全面提升地区环境面貌,为群众创造了优美舒适的居住环境,得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员,吸引群众,共建和谐幸福的新谭家。活动中,既有“聚集未央,给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演,也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动,深受党员干部群众喜爱,吸引了更多的参与者。今年年初开展,我们还在各村、社区成立了文艺宣传队,拒绝外来演员,引导党员群众亲自登台,歌唱党、歌唱社会主义,活跃群众文化生活,用先进文化占领基层文化阵地,通过活动促进科学发展,增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升,加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中,严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展),积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度,严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员,将致富能手培养成入党积极分子,为更多的群众服务。xx年来,共培养入党积极分子xx人,共发展党员批,纳新党员xx名,预备党员转正xx名,通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党,从严治党”的方针,认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度,充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式,及时掌握党员干部履职履

责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力□20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。

派出所工作调研汇报 派出所加强公安队伍建设调研报告公安队伍建设调研报告集合篇八

（一）发展现状

县位于市西北部，地处黄土高塬残塬沟壑区，全县总面积17.1平方公里，辖9镇两个发展服务中心171个行政村，总人口18万，其中农业人口16万。现有耕地面积29万亩，年种植小麦11多万亩，玉米5.5万亩。苹果20万亩，拥有各类农业机械3920多台（件），其中拖拉机673台，农机配套机具1768台（件），农机总动力拥有116822千瓦，拥有科技示范户109户，乡村从业人员3700人，年均培训200人。

（二）组织机构建设情况

县农业机械化技术推广中心是政府直属正科级事业单位，内设农机推广站、安全监理、农机化学校等四个股室，11个乡镇（镇）农机管理服务站。中心干部职工16人；副科级以上领导3人，（本科1人，大专2人）公务员3人，高级工8人，中级工2人，11个乡镇（镇）共有54人，属自收自支事业单位，现有人员年龄偏大，知识层次低。资金投入主要来源是：一是国家财政拨款，主要负担人员工资，二是争取农机化项目资金，直接用于公共服务体系资金很少。

近年来，我县农机化工作在县委、县政府的正确领导及市中心的业务指导下和店里支持下，着力优化农机装备结构，加大新机具、新技术推广，拓宽社会化服务领域，农机服务市场化和产业化取得了一定成绩。

（一）农机耕作水平不断提高□20xx年，完成机收小麦9.5万亩，机收率占98%，还田6万亩，机械碾打3.5万亩，机耕面积11.5万亩，机耕率100%。其中深耕7万亩，机播9.8万亩，机播率100%，其中免耕施肥播种7万亩，全县农机化水平逐年提升，目前平均达到78%以上。

（二）新技术发展步伐加快，从20xx年开始，我县连续七年实施省级保护性耕作项目，先后，建立巨家车圈、亭口、昭仁、枣元等4个示范园区，其推广保护性耕作示范田7.0022万亩。从而转变了广大群众的耕作观念，示范基地宣传带动作用明显。

（三）农机化服务领域不断拓宽，目前，全县新成立农机合作社2个，合作社农机户45户，农机协会14个，从业人员1870人，农机社会化服务范围日益扩大。

（四）农机化培训教育不断投入，近年来，我中心采取课堂教育与操作技能培训相结合的方式，先后举办培训班4期，培训农机操作人员380人，农机技术人员120人，颁发职业技能资格证30人，驾驶证30本，从而进一步提高了农机手的安全知识和安全驾驶操作意识。

（五）农机安全监理规范化建设扎实推进，围绕创建“平安农机”“安全生产月”活动，下大力气提高农业机械化检验率，深入开展安全生产隐患排查整治工作□20xx年共检验拖拉机405台，职业技能鉴定30人，新增维修网点11个，办理农机互助保险175分，安全互助会员175名。

（六）农机购置补贴项目顺利实施□20xx年我县争取省农机购置补贴资金620万元，带动农民投入20xx万元，购置补贴政策覆盖全县所有农业即其它特色产业，目前，补贴各类农机具3293台，受益户2418户。

（一）农机管理部门力量薄弱，工作人员少，仅有干部职工16人，农机化服务量大面广，开展推广、培训、监理执法工作受人员、经费限制。开展不尽人意。

（二）服务网络不健全，各镇政府为配套专职或兼职农机管理员，村级更没有农机下属联络员，11个乡镇的农机管理服务站由于工作人员身分、待遇问题得不到落实，多年不发工

资，老无所养，站所坍塌，机械设备老化，中枢带头作用难以发挥，导致基层无服务。

（三）专业技术人员薄弱，农机专业技术队伍，人员年龄偏大，大多都出生于六十年代，加之知识老化，专干不专，因此，对农业机械化发展等带来一定影响。

（四）发展农机化服务组织后劲不足，专业化程度较低。服务组织发展缓慢，农机作业人员年龄偏大，80后无人从事农机事业，加之特别是专业合作社，在承接土地流转方面启动资金短缺，群众认识还有待提高，致使农机化服务工作发展滞后。

（一）稳定农机队伍，强化专业技术学习和职工队伍建设。

县级农机管理机构是国家在基层的行政事业单位，全体农机管理服务人员都是国家方针政策的执行者。从有利于农机化事业出发，应加强专业技术培训，稳定农机队伍，因现有职工大多数是非专业人员，专业技术能力差。给农机化工作的开展带来了负面影响，所以现急需加强行政事业单位技术人员培训提高，为农机化的发展打好基础。

（二）培育新的服务组织，开拓新的服务领域

随着农业产业化结构的不断调整，特色农业不断兴起，对于农机来说，也面临着新的机遇和挑战，要求我们突破传统的管理经验和模式，积极尝试新机具、新技术在农业生产中的作用，并且让技术和机具在发挥作用的同时，也能实现农机自身的效益，使农机活的了持续发展。这就需要我们根据生产的实际需要，发展多种形式，灵活多变的农机服务和经营模式，培育各种专业性和综合型的新型农机化服务组织，适应当前农业生产形式，农机要全方位系列化的渗透到农业服务新领域开展服务。

（三）搞好体系建设规划，提高队伍素质

农机化社会化服务体系建设，要有明确目标，进一步理清农机服务体系建设的思路，做到突出重点，分类指导，稳步推进，使其成为规模适度，功能健全，设施配套。农机成人教育，技术鉴定，管理组织，行政执法等系列化服务的龙头，加强乡镇基层站建设发挥中骨干作用，积极培育新型农机专业大户，有计划的开展对农机科技人员的继续教育，进行知识更新，严格按照公开、公平、公正原则不断吸收新鲜血液，充实农机队伍，优化结构，不断提高农机科技创新能力和增强农机人员的工作责任感。

（四）优化政策环境，增加农机投入

农机化社会服务体系，发展建设是农业关键，增加农机化投入要走以投入为导向，积极争取各级政府从政策上对农机服务体系建设的扶持。提供优惠条件，已达到兴机富民的有效实施。增加农机化投入，走自我积累，自我更新，自我发展之路，要坚持“以服务为主，综合经营”的方针，进一步增强服务功能，要积极探索产业化经营，创办农机产业化龙头，农民专业合作社经济组织结成新的利益共同体，动员社会力量共同投入发展农机化事业。