

最新年度工作总结新闻稿标题(优秀7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

年度工作总结新闻稿标题篇一

销售工作如逆水行舟,不进则退。紧张繁忙的一年即将过去,新的挑衅又在眼前。沉思回想,这一年我作为东逸花园项目组的销售主管在项目经理的指导下和同事的合作中,我积累了更多的实践经验,学习到了更多理论知识,同时,也在工作中发明了自身的一些不足。这是充实的一年,具体的工作总结如下。

通过半年历练,已经基本掌握销售主管工作职责:在销售现场起到承上启下的作用,辅助销售经理管理日常销售工作,辅助销售经理做好日常团队管理、工作的传达,临时性工作的完成,带动置业顾问的工作积极性及热情,提升团队的凝聚力和战斗力。在周而复始地锻炼下来,使原本率直的我,言语也变得圆滑多了。

- 1、完成置业顾问上岗学习培训;
- 2、协助项目经理对置业顾问工作分配及案场管理;
- 3、客户来电来访数据统筹与分析周报、月报的数据统筹;
- 4、市场调研工作报告数据统筹;
- 5、协助销售经理进行价格制定及销售思路剖析;

- 6、带动置业顾问工作的积极性及热情；
- 7、对置业顾问进行定期考核；
- 8、上岗后置业顾问进行阶段性的业务升级培训，使其业务水平有所提高；
- 9、撰写城建逸品假日的项目简介；
- 10、协助项目经理制定逸品假日整体户型的设计方案、具体的调整方案；

一年来，我工作上取得了小小的成绩，而这些成绩的取得，应归功于领导和同事们对我的鼓励和帮助。一年来，也让我本人更清楚地看到了自己还需要在许多方面努力。

比如，在一些事务处理上，自己是“思想上有触动，工作上没改进”。着重是在工作的认真态度上、效率提高上需要加强。比如有时语言不够严谨。我自己反思得出的结论是：因为自己对待工作的态度还不够认真，平时的积累还太少，考虑的问题还不够充分。尤其是待人接物方面的修炼还不够，处事还不够圆滑，这点急需改善。

另外，在一些事务处理上，自己是“学习上有触动，方法上没改进”。工作上魄力和艺术性还不够，与各部门领导的衔接工作显得粗糙，不能将书本上的理论知识很好地利用到实践工作中来，因此有时在对待工作时、与同事们沟通时，有谦虚，无谨慎，这点也需要改善。

总结过去，展望未来，我学会了响应一句俗语“活到老，学到老”。当然在实际工作中我可能还存在着诸如上述一些不足的地方，须在以后进一步的努力。

首先，积极进取，抓紧学习各项专业知识，合理有效地制定

月度工作计划。其次，为了提高工作效率，处理好突发事件，每日依据实际情况的需要，修改和完善工作计划。做到大事不错，小事不漏。第三，端正工作态度，凡事争取再认真一点，再周到一些，满怀热情地投入到工作当中。

这段时间里，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应工作节奏和社会发展的形势。今后，我也会在工作之余抽出时间学习更多文化知识，参加各项培训，毫不松懈地培养和锻炼自己的综合素质和能力，修炼好内功。努力做到与时俱进，争取及时、全面地了解各项相关的新政策的颁布与实施情况。

在东逸花园项目组这10个月里，我学到了很多，工作技巧、知识掌握、为人处事等等，真的成长了不少。但是更多事情使我深刻的体会到了自身的不足，当然，这也未必不是一件好事，知道了自己的缺点，才有改正的方向，努力的动力。“在其位，谋其政”，因此，在不同的高度想法及思路是不同的，作为一个项目主管，我会在更高一个层次去思考问题，这样才能有更大的发展前途。

我相信20xx会更美好。

年度工作总结新闻稿标题篇二

公司自2月份成立了人力资源中心以来，打破了全民工、集体工、劳务工、临时工的用工概念，建立了内部人才市场竞争机制，对各单位所需人员，实行竞聘上岗，双向选择。

1、建立了公司法人治理结构。相继设立了董事会、监事会，聘任了公司总经理。又通过在建设工程总公司范围内竞聘，聘任了公司副总经理、四部一室主任、分公司经理15人。通过在公司内外部参与竞聘，使工作能力强，业务水平高的管理人才脱颖而出。

2、打破员工身份界线，优化配置了人员。公司成立人力资源中心后，逐步实现一个以长期劳务合同为主，短期劳务合同为辅，临时合同为补充的劳动用工体系。除管理人员外，对剩余的全体员工全部进入人力资源中心管理，按照不同单位和部门的人员需求与之签订上岗合同。

3、公司人员结构日趋合理。公司现有员工558人，其中：全民职工261人，代培工1人，集体工88人，劳务工128人，临时工80人。其中：机关63人，安装分公司136人，路桥分公司39人，防腐分公司32人，恒达分公司88人，运输分公司98人，建筑分公司8人，嘉胜分公司6人，租赁分公司37人，人力资源中心51人（其中：借调和单干23人），通过双向选择，已有507人分别走上不同的工作岗位。目前公司人力结构日趋合理，大专以上文化程度有65人，中级职称15人，技师5人，电焊工、管工、驾驶员、机械手、修理工等主要工种241人。公司员工日趋年青化，充满了活力，年龄在21—40之间的有488人，占总人数的84%。

1、对公司人事劳资业务流程进行再造

根据公司原人事劳资业务流程，结合有限公司实际，对我公司人事劳资业务流程进行了再造。包括人事劳资部岗位职责、人力资源中心的岗位职责、人员调动手续、员工考勤制度、员工工资奖金发放、公司绩效考核等规章制度。并编制了工作制度6个，下发文件4个、公务通知6个，使公司人事劳资管理工作相互协调、密切配合、精干高效。

2、认真做好员工工资和奖金的发放工作

面对公司生产人员分散，工资发放有一定困难，我们针对不同情况采取不同的办法，保证将工资和奖金及时发放到每一位员工的手中。

20xx年共发放工资442.3万元，其中：机关59.8万元，安

装分公司122.8万元，路桥分公司34.5万元，防腐分公司32.6万元，恒达分公司70.6万元，运输分公司45.1万元，建筑分公司8.6万元，嘉胜分公司8.3万元，租赁分公司35.4万元，人力资源中心24.6万元。

20xx年共发放奖金588万元，其中：机关62.4万元，安装分公司195万元，路桥分公司60万元，防腐分公司48万元，恒达分公司115.7万元，运输分公司34.1万元，建筑分公司13.2万元，嘉胜分公司6.6万元，租赁分公司49.4万元，人力资源中心3.6万元。

3、认真做好员工工资的套改工作

根据总公司的要求□20xx年我们对员工工资进行了两次套改。由于公司重组整合，历史原因多，工资套改难度大，问题多，我们在尊重历史的情况下，尽量做到公平合理，使员工得到最多的实惠。第一次补发工资7.1万元，第二次补发工资39.5万元。

为了充分发挥**有限公司整合重组的优势，公司以搞活内部分配机制为突破口，以提高经济效益为目的，突出对各责任单位和部门进行考核与奖惩，并加大对第一责任人的考核与奖惩力度，从而充分调动全体员工的生产和工作的积极性，不断提高公司的市场竞争能力和盈利能力，全面实现公司的生产经营目标。主要办法是经营放开搞活，绩效考核挂钩。

考核时以各责任单位和部门的工资（费用）总额为主要依据。工资总额是基础工资、技能工资（操作层）、岗位工资（管理层）和效益工资以及各种福利性补贴之和（部门为管理费用），工资总额都将与所取得的绩效完全挂钩，硬性兑现。公司全年核定完成产值1.5亿元，实现利润2550万元，工资总额842万元，费用总额714.6万元。考核分有经营指标单位的考核、各部门的考核、公司承包单位的考核和对领导班子的考核，对公司领导班子实行风险抵押金政策，共收风险抵

押金116万元。

为了正确处理好人事关系，解除领导的后顾之忧，我们积极加强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，保持员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，有什么重要事情及时向领导进行汇报，使人力资源为公司的生产经营起到最好的保障作用。

1. 加强人力资源中心人员的管理。对公司人力资源中心的人员进行“双向选择，择优录用”，并认真作好员工的思想工作，让广大员工自觉改变从业观念，自觉提高技术业务水平，通过达到一定技能而选择不同的岗位。今年公司558人中已有507人分期分批走上不同的工作单位，剩余的人员也分别从事单干或到派出所、焊考办等单位从事短期性工作。

2、做好集体工的稳定工作。集体工是我公司的主要力量之一，对88名集体工有偿解除劳动合同的工作出现多次反复，为此我们进行了深入的调查、了解和咨询，细致耐心地做好解释工作。虽然最后没有人有偿解除劳动合同，但通过做工作，沟通了大家的思想，稳定了大家的情绪，缓解了员工的矛盾。

3、做好劳务合同工的续聘和新聘工作。对公司符合条件的128名劳务合同工进行了续聘，并解聘了7名长期不在岗且又未报过到的人员；对符合转劳务合同工条件的50多名临时工进行了摸底，并完成了向总公司、勘探局申报、审查工作，一方面解决了建工总公司职工子女的就业问题和后顾之忧，另一方面也为我公司下一步的工作储备了人员力量。

4、对长期不在岗员工进行了清理。通过清理共有37人长期不在岗。经过耐心细致的做工作，现办理内部待岗9人，协议离岗5人，还有一部分人员正在寻找新的出路。

总的来讲，通过以上的使公司员工从思想观念上、工作作风上有了很大的改变，自觉形成了一种自我约束、自我竞

争的良好局面。

为了提高公司员工的整体素质，我们给员工创造了继续培训、转岗培训等多种培训的机会。公司自成立人力资源中心以来，一方面全体员工的思想观念都有了很大的改变，感觉到压力大了，学技术重要了，使工作积极性有了极大的提高。同时，员工对自身业务水平、技术操作能力的提升愿望更加迫切，很大一部分人员提出了培训和转岗的要求。公司根据工作实际，分别针对不同情况进行了培训，通过培训使一些员工的素质得到了提高，一些员工重新走向了新的工作岗位。

为了抓好培训，公司专门成立了培训领导小组，并结合实际，制定了20xx年度员工教育培训计划，以文件形式下发到各单位。今年共完成的主要培训项目有：管理人员培训、科级干部项目经理培训、转岗焊工培训、预算人员培训、财务人员培训、技术人员培训、文秘宣传培训、人事劳资培训、焊工培训、管工培训、煨弯工培训、职工技能鉴定培训等，培训主要以脱产和半脱产的形式进行，培训人员达216人，员工培训率达到38.7%。

公司原薪酬多年来一直执行原长庆石油勘探局劳动工资管理办法和标准，已经不适应市场经济和有限责任公司体制的要求。根据公司目前的发展趋势和生产经营工作实际，同时为了充分发挥薪酬与绩效考核体系激励员工，挖掘员工的潜力和创造力，提高企业竞争力，尽快实现公司中长期战略目标，公司自整合重组开始，就对薪酬改革进行了大量的宣传和引导。公司专门成立了薪酬改革领导小组，对薪酬体系和绩效考核进行改革。经过和西安交通大学管理学院合作，对整个体系进行了科学合理的设计，设计时坚持了按劳分配，定岗定薪；坚持了公平性，激励性；坚持了全面改革、兼顾历史；坚持了科学性与灵活性相结合的原则。目前整体设计方案初稿已经拿出来，有望经过董事会审批后，明年贯彻实施。

1、在工作思路上进行改进，正确领会领导的意图，并加

以贯彻实施。特别是在处理人事关系上工作方法还需要灵活多样，避免各类矛盾的产生。

2、需要建立人力资源储备库，为公司储备各类人才。同时加大员工的培训力度，全面提高员工整体素质。

3、爱岗敬业的精神还不够，需要对本部门工作人员在这方面进行灌输和引导。

1、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

2、随着新的薪酬和绩效体系的出台，宣传贯彻实施是明年的工作重点。主要内容包括：一是薪酬和绩效体系的宣传贯彻工作，二是员工定岗定员工作，三是员工级别认定工作，四是工资套改工作，五是绩效考核工作。

3、对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；对外积极和外部单位合作，建立适合我公司需要的人力资源储备库，为公司生产经营储备各类人才力量。

4、继续学习“罗文精神”，树立为公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，一切为大家服务的思想。特别是要热情为基层服务，提高办事效率，为公司全面提升管理水平增砖添瓦。

5、加强和各部门、各单位的团结协作，创造人力资源最美好的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，使公司逐步成为一个最优秀的团队。

年度工作总结新闻稿标题篇三

加强学习，兢兢业业，提升工作业绩

扎实勤奋工作，提高工作业绩、坚持学习业务知识，提升自身业务素质

为了更好地适应人才工作的新形势要求，体现全面贯彻落实科学发展观的要求，这一年来我还是紧抓业务学习，认真学习了与工作相关的劳动人事新政策法规，向领导前辈们学习他们好的经验，好的方法，进一步提高自身的业务知识能力水平。片面的掌握自己的工作业务是不够的，平时我也注重向其他业务往来单位学习熟悉了解各种工作流程，在多学习、多接触中提升了自己的业务水平，提高了办事效率，也使自己更好地服务企业、服务群众。

坚持热情细致服务，认真完成各项工作

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，在公司工作并不是那样简单的，我只好做到我能够做到的一切，我知道我的能力还是不够，但是谁也不能做到完美，我应该继续的工作下去，不是一步就能走到尽头的，在前进的道路上会有很多的荆棘和路途的。

在接下来的一年中，我还是会继续努力的：

具备专业设计水平

那就需要加强自己的专业设计水平。那什么是专业?从一门开始，或者家装，或者餐厅，或者酒店，单选一门然后触类旁通。无论是什么样的室内设计都是空间上的设计，所以功能规划，色彩，灯光，材质，造型及工艺，是你主要掌握的核心内容。在设计上你所反复应用的就是这些。如果连一个卧室的正常照度都不知道，灯光对材质的色彩影响都没有清晰的概念，那距离做设计还有一段距离。

辅助的而且也是必不可少的是人文历史，人体工程，视觉或者说空间心理(可以理解为风水)。做设计不是能画漂亮的效

果图，能绘制标准的施工图纸就是设计了。设计就是把即将实施的事物提前规划出来。

每个细节皆有来源

推敲自己设计的每个细节，每个尺寸。为什么吊顶要做150高，为什么回选择砌体隔墙而不是石膏板？如果是用绘画来解释就是“意在笔先”。先笔后意这种一般是所谓的大师造的概念，非一般人能做的出来的。所以不要胡乱抄袭！

用你的专业和深思熟虑来做设计。这个就是好的设计师了。功到自然成！

20xx年我的工作不能说是完美，但是我想说我已经尽力了，虽然我知道自己还是存在着不足之处，但是我在不断的改正中，我会做的更好的。

年度工作总结新闻稿标题篇四

1. 加强班子队伍建设。学校把提高领导班子素质作为一项重要工作来抓。建立了班子例会制，每周一下午第二节为行政工作会议。第三节为教师周前会议。每周对工作进行反思总结，学校领导班子团结，向心力强。
2. 加大青年教师培养。本校大部分是青年教师，一年来定期进行教师座谈会，备课会、公开课等活动提高教师教学能力。一有机会让他们到兄弟学校听课、参加县里各科教研活动，新课程培训，师徒结对等，本学期学校有11位教师参加90或32学时的学习，促使我校青年教师迅速成长，取得了一点成绩。
3. 重视常规工作，很抓教学质量。本年度为深化我校教学规范建设，对教师的备课、上课、作业布置和批改、质量测评等内容逐一检查。检查到的每一任课教师都与检查人员认真

交流，虚心听取意见。教导处组织每学期二次的教学常规检查，公平、公正地评议教师的教学水平和教学能力。检查结果与《绩效工资》相挂钩。通过检查，我们发现问题、纠正问题；通过检查，我们明确《规范》、落实《规范》；确保教学工作有章可循。由于坚持不懈的努力，目前我校形成了按规范做好教学工作的风气。每天放学后都有老师在办公室指导学生作业，手把手教、面对面批，家长反应很好，学校教学质量有明显提高。

5. 认真做好考勤签到和教师的考核制度。为了抓好学生管理工作、维持正常秩序，使教学时间充分得到保证，一学期来，有值周老师负责，坚持实行每周早上和下午两次指纹签到制，并与教师绩效奖励工资相挂钩，保证了教学时间，有利于完成教学任务。为激发教师的教学热情，每年通过“学生问卷调查”、“学生座谈会”、“教学常规”等几项组成对教师进行评先评优。班主任通过“四项竞赛、班容班貌、学生德育量化、学生座谈会和问卷调查”评选优秀班主任。考核结果与班主任期末奖金相挂钩，以体现奖勤罚懒，公正合理的作用。

6. 开展各种比赛活动，活跃校园气氛。为加强校园文明建设，进行了各班“班容班貌评比”“元旦黑板报评比”。观看了安全电影进行有关方面知识教育，并举行了三节活动，进行了各类比赛，使校园富有生机。

7. 认真做好校务公开，办事公平、公正。学校制定《校务公开实施方案》、《校务公开实施计划》，成立了领导小组、监督小组。凡是本校研究之事，一律公开张贴，特别注重评优评先评职、绩效奖励工资、帐务公开等，欢迎教职工参与监督，确保公正办事，促进了学校管理科学、决策民主，有效推动了学校的改革与发展。

9. 美化校园，加大硬件设施投入。

努力做好学校的墙壁文化，走廊文化，使廉政文化进校园，将学生获奖的剪纸作品上墙。规范班级文化，各班需有张贴公示榜、班规、行为品德量分表、学习园地、作品展、读书角、卫生角、黑板报等。学校及时对班容班貌评比并奖励，现校园美丽，文化气息浓厚。同时尽一切努力提升硬件设施。今年进行学校食堂加层、围墙加高和围墙文化建设等，还进行了各功能室的标准化建设，学校硬件设施得以保障，为师生工作和学习创造了良好的环境。

10. 发展特色，凝练学校精气

我们通过值周管理活动，四节比赛活动，文体2+1活动，社团活动，安全宣传活动，活跃校园气氛。学校重视对特长生的培养，开设美术、音乐、航模等兴趣特长生培养。学生参与积极，特别是美术组，学校剪纸艺术远近闻名。三年来学生在市、县、学区比赛中获奖共计56人次，学校的剪纸作品在县文化馆，市非物质文化遗产展览，参加了浙江省“美丽乡村”活动，进行了10天的展览，使这种传统艺术深入人心，博得一致好评。学校被县文化局确定为“永嘉剪纸艺术xx教学传承基地”。

11. 认真做好帮扶工作，关注贫困学生

学校制定帮扶计划，教师们深入各村挨家挨户家访，进行一一帮扶，送学生学习用品、礼物，使他们享受到家的温馨。同时学校与爱心组织联系，有在智利创业的华侨林正钱先生，通过市慈善总会对该校17名贫困生进行结对资助。

本学期我们在硬件设施方面有了质的飞跃，特色教育有了突破并取得了成效。但工作中也存在许多问题，今后需进一步加强教学常规工作，把“教学四项达标”工作真正落到实处；需进一步加强学校、家庭、社会之间的联系，坚持教师、班主任家访制度，举办家长学校，为学生的发展创设更好的氛围；需进一步加强四项竞赛、发挥流动红旗的作用；需进一

步深化特色教育，努力办成特色学校。

年度工作总结新闻稿标题篇五

我村党支部一年来开展的工作，与镇党委、政府的亲切关怀和英明指导密不可分，通过加强落实镇党委的有关精神指示，有效推动了我村经济繁荣，促进提高了我村党员的思想素质。

我村党支部密切党群关系，学习拥护党的理论、路线、方针和政策，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的中国共产党第十七次全国代表大会和十七届三中、四中、五中全会精神和省、市、区、镇重大决策部署，深入学习实践科学发展观，按照融入全局、注重运作、重在实效的要求，以新农村建设为主题，与广大村民一道，紧紧围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的新农村建设目标任务，努力构建和谐和谐社会。

现将我村党支部工作情况总结

一、大力加强党的先进性建设，努力提高发挥农村党员先锋模范作用的能力。

在镇党委、政府的正确领导下，我村党支部结合党建工作的实际情况，不断加强党的建设和充分发挥党支部的领导核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，使村党支部焕发出勃勃生机，保障了我村各项工作任务得以顺利贯彻实施。

随着创建“党建工作先进单位”和建设“五好党支部”活动的扎实开展，本支部十大党员的思想理论水平，通过学习，有了进一步的提高。

积极开展先进性教育活动，及时总结保持党员先进性和发挥党员先锋模范作用、永葆先进性的经验做法，建立健全相应

的制度机制，形成充分发挥广大农村党员先锋模范作用长效机制。

二、完善党的阵地建设，加强党的组织建设，提高支部的领导核心作用和战斗力。

1. 加强班子建设。

在加强班子建设中，通过对村支部、村委会班子成员的明确分工，基本上做到了职责清、任务明，达到了预期的目标，形成团结、廉洁、高效、开拓的班子集体。

2. 加强党员队伍建设。

一是认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，遵循“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的方针、以保证质量为前提，积极做好党员的发展工作和入党积极分子的培养工作。

马甲村党支部现有党员71名，今年共发展3位党员同志。

二是认真实行党员目标管理，开展民主中评议党员、并做到有计划、有检查、有督促、有落实。

三是抓紧抓好党员干部政治理论学习，做到有计划、有组织、有内容、有时间、有落实。

3. 抓好党费收缴工作。

我村党支部按照党费收缴做到按时收缴，足额征收，及时解缴。

三、以广大村民的根本利益为出发点，切实推进新农村建设。

1.20xx年马岭片区新村改建项目进一步开展。

村文化活动中心已经完成封顶和外装修。

2. 在消防片区的征地中，对村五个组的硬化路面1800多米进行改建。

3. 平整顶尾楼至仙岭路地段的路面。

4. 整改增加五个小组的路灯50多盏。

5. 完成溪东安置房的图纸设计。

6. 农贸市场和乌石水沟的建设正在招标中。

7. 圆满完成全国第六次人口普查。

在普查期间，积极组织、团结、帮助村两委、指导员与普查员进行入户摸底、登记与汇总工作。

根据汇总结果，我村户籍人口为3645人，其中外出人口为1134人，普查时点居住在本村的有4965人，外来人口为2454人。

8. 认真完成计生工作。

一是大力开展人口与计划生育知识宣传，营造良好的计生氛围。

抓好重点人群的教育管理，帮助他们了解、掌握计划生育方面的政策、法规。

对特殊人群加强计划生育政策宣传，对未婚重点青年男女加强法律法规宣传，并倡导晚婚晚育；二是狠抓“双查”到位率，我村全年“双查”基本实现百分百到位；三是进行未婚男女青年和隐性婚育的管理排查；四是及时落实到期节育措施及社会抚养费征收；五是落实计划生育奖励政策。

9. 按时完成新农合的信息采集、缴费以及医保卡的发放工作。

10. 抓好村务公开，提高两委工作透明度，为各项工作开展奠定了良好基础。

村两委每季度都按照要求将村集体经济收入支出、财务财产以及村民关心的其他重要事项进行公示，召开党员大会、村两委会、村民代表大会，及时向村民公开村务情况，便于村民监督和参政。

11. 扎实做好与村党支部职能有关的其他方面工作。

春节将至，我村党支部将把重心放在关心村民生活方面，组织慰问组长代表、军烈属、退休老干部以及生活困难群众，关心群众疾苦，帮助解决群众困难问题，宣传社会治安和安全，加强巡逻，继续推进我村社会主义建设。

一、突出工作中心，加快经济建设步伐

20xx年是多事之秋，工作难度大，任务重，矛盾多的局面，支部带领全村村组干部，按照上全年镇党委，政府要求，全年共完成三业总产值7亿8000万元，其中工业实现销售4亿9000万元，农业1亿1792万元，三产业1亿7208万元，个私企业12个，个体工商户20个，销售、流通相对接活，在全村经济总量中居重要位置，农业生产结构调整后，全年在结构调整中，始终以调优、调良、调新为先导，围绕市场需要什么，调什么，在去年万亩项目基础上，顺利完成万亩良田示范方。

另外，新增了食用菌培植户2户，新增了养殖大户2户等特色项目，在生产中求发展，多头并进，多种经营生产，坚持在手项目和开发项目并重发展，完成河道疏浚、村庄环境整治及两万工程突击性和拆迁阶段性工作。

二、强化思想教育，注重道德建设

公民中开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，树立破迷信，刹歪风，禁赌博的好风气，通过学习和文化中心户的建设，全村涌现了一批知识青年，优秀党员和先进人物，加强了阵地建设，按时出阅报栏，公示栏，黑板报，全年支部转正党员1名，纳新1名，对1名积极分子进行培养考核，外出党员加强管理，及时联系，支部主要成员开展了一帮一扶活动，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。

三、为民办实事，改善党和群众关系

坚持为官一任，造福一方，把为民办实事作为精神文明建设的一项重要内容来抓，本着量力而行、轻重缓急，实事实办，好事多做的原则，支部按照年初制订规划，先后完成了集镇黑色化道路摊铺，庄西大站，沙东站改造，中心河，团结河、沙东河、沙联河、蒲塘河浚深军王路、吴黄路亮化工程，朱家、桥北2个组组级水泥路，沙联、庄南、朱家组的节水渠等，另外支部还通过各种渠道实施集镇到7号桥黑色化工程。

从而把为民办实事真正落实到实处，受到群众的一致好评。

目前，全村的各项事业正蓬勃发展，欣欣向荣，向良性循环的形势跨进。

以上成绩的取得，是党的方针政策的指导，是上级党委政府的正确领导的结果，是我村全体党员干部带领全村人民共同奋斗的结果，我们在总结成绩的同时，也要看到自己的不足，要向先进单位学习，把党的事业发扬光大，努力完成党委政府下达我村各项指标和任务。

年度工作总结新闻稿标题篇六

xxx镇xx年围绕“三级联创”目标，结合本镇党建工作实际情况，不断深化“三级联创”活动的创建内容，一年来，采取有效措施，完善工作思路，改进工作方式，进一步推进农村基层组织建设，为发展农村经济，增加农民收入，促进农村稳定，提供了坚强有力的组织保证。

xx年来，我镇党委以“三级联创”为总抓手，不断创新机制，巩固创建成果，为推动各项工作的全面发展，注入了新的活力和生机。一是抓好巩固提高，开展创建活动。在巩固提高的基础上，开展创建特色“党建工作示范点”，并树立了村级组织规范化管理、民主法制建设、优质服务窗口、党员先锋模范作用等示范点，进一步抓好村级活动场所建设和新农村示范点的建设活动。二是加大创建力度，整活集体功能。加大创建工作力度，对实行“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、协调发展业绩好、农民群众反映好”的“五个好”好的村党支部，实行跟踪管理，并提出更高要求。对“五个好”实行得不太好的村党支部，及时增派工作组帮扶指导，使村班子团结协作，能按时完成安排的各项工作，向心力、凝聚力、号召力不断增强。三是加大对流动党员的管理，规范了流动党员管理制度。使组织能有效管理好流动党员。四是制定管理办法，实施激励机制。制定乡村干部目标管理办法，做到年初签订责任状，年终统一考核兑现奖惩，对“三级联创”创建工作突出的乡村干部将予以奖励，以激励乡村组织牢记责任，与时俱进，积极探索创建活动的新技术，呈现比、学、敢、超的热潮，创新基层党组织工作的新形式、新内容。

班子建设是“三级联创”活动中最关键、最核心的内容，强有力的班子是各项工作上台阶的重要保证。我镇党委先从自身做起，从自己做起，以身作则，率先垂范。一是抓好中心组学习，夯实执政理论基矗以制度建设入手，坚持每月理论

学习制度不变，除学习中央、盛市、县各级政策，及全国农村党的建设“三级联创”活动工作会议精神等有关文件、政策、法规外，党委还组织每个班子成员撰写专题文章或心得体会，组织讨论学习，进行工作总结，作出工作打算，及时沟通、协调工作中存在的问题，不断提高班子领导的政治理论水平，夯实党委班子执政能力建设的理论基矗二是开展交心谈心活动，形成“四有”工作格局。党委定期或不定期地组织交心谈心活动，充分调动班子成员的积极性，采取既分工又合作的措施，为每位班子成员都提供了展示自己才能的舞台，形成了较好工作格局。三是坚持民主集中制，发挥集体整体功能。在重大问题和重要决策上，坚持深入调研，广泛征求意见，充分发挥党委班子成员的集体智慧，集体研究，集体决策，充分发挥民主，发挥整体功能作用，杜绝了“一把手说了算”的现象发生。四是加强党风廉政建设，树立群众良好形象。加强党风廉政建设，从党委书记、乡长带头，做到公开、公正，廉洁自律，在党务工作上，严格实行党务公开制度，树立党员干部在群众中的良好形象。

加快xxx镇发展，是“三级联创”的最终目的。党委抓住发展这个重点，在活动的优势上，着重实效。一是因地制宜理思路。以“富民强乡”为根本，理清一条经济发展思路，即牢牢把握转变经济增长方式、调整优化农业和经济结构、建设社会主义新农村“三个关键”；突出抓好内外经济拉动、构建产业体系、加快本镇建设、壮大特色经济“四个重点”；加大林果开发，培育壮大绿色产品、劳务输出等产业群体；切实抓好平安黑石、文明集镇、基础设施、生态环境、村级组织、民主法制、党风廉政“七大建设”。二是落实责任突出重点。为了确保农村各项工作的落实，党委与各村签订了各项目标管理责任书，细化各项工作指标任务，制定考核标准，进行定性、定量考核，促使乡村两级干部履行好职责。三是引资助民促发展。以爱民为落脚点，是发挥创建活动的优势，一年来，在上级部门的支持下，投入资金，解决了部分村村级组织活动场所建设。四是转变作风勤为民。党委以活动为载体，主要领导靠前指挥与党员群众并肩作战在田间地头，

抗灾在第一线，亲自为农民排忧解难，树立了党员干部在群众中的良好形象，并进一步转变工作作风，完善群众信访格局，由以前群众上访变为现在领导“下访”，并主动排查，及时把一切矛盾和不稳定因素消除在萌芽状态。同时建立健全武装部、派出所、法庭、司法所等社会治安责任网络，充分发挥其职能在村民中的作用，为“三级联创”活动提供了可靠的保障。

开展好“三级联创”活动，重视党建基础性工作是根本保证。党委在这方面上，一是落实制度建机制。认真贯彻落实《十八项基层党建工作制度》精神，拟定实施方案，付诸实施，有力地促进了机关作风的转变，大大提高了工作效率，真正形成了以严格的制度管事，以严密的纪律管人的格局，为“党员经常受教育，群众长期得实惠”提供了制度保证。二是加强培训打基矗农村党员、基层干部“素质教育”工程的培训，党委制定了党员干部年度教育培训计划，充分发挥乡及各党支部党员活动室的带动作用，举办各类培训班，有计划地组织党员干部进行培训和培养。三是壮大队伍提素质。认真做好党员发展工作，严格按照发展党员“十六字”方针，认真制定年度发展党员计划，对各支部的党员发展进行合理调配。做到慎重发展，“成熟一个发展一个”，党员队伍得以壮大，整体素质得以提高。四是民主评议凸本色。认真开展党员民主评议，在民主评议党员过程中，认真评议，经过评议，对评议出的不合格党员，针对不同情况给予帮助并限期改正。此项工作的开展既纯洁了党员队伍，又保持了先进性，真正体现党员干部优秀的作风和本色。

和带动更多的致富能手。每村每年新增创业带富党员2人以上。通过他们的牵头带领发展我镇农村经济，提高我镇农村生活水平，使我镇农村经济得到不断发展。

年度工作总结新闻稿标题篇七

1、备课： 本学期要求教师备课时除了自我备课外，还要积

极参加集体备课，教案内容，包括教学课题、教学目标、重点难点、教学方法、教具、教学过程、板书设计、作业布置，教学后记等，教研组定期(每月检查一次，即教学月检查)对其进行了检查。

2、上课： 本学期继续要求教师上课时维持正常教学秩序，围绕目标组织教学；讲授精当、精练，突出学生数学学习主人地位，关注学生的学习状态和个体差异，提倡“自主学习、合作探究”的学习方式，教师做好课前准备工作，在教学中注重现代化手段的运用(班班通为此提供保障)，课中明确目标，讲透知识点，训练扎实有效，同时注意师生活动时间的分配，及时反馈教学效果。

3、作业的布置、批改： 作业布置适量，每节数学课有一次作业，作业形式多样化，作业设计既在量上有所控制，更注意质的精当。批改正确、及时，字迹端正，书写格式规范。

4、辅导： 本期提优补差工作比较扎实。各科任教师定时间、定计划、定内容地组织学习有困难的个别学生的辅导工作，做到了措施得力，效果显著，并做好了作业批改记录的记载。

5、检测： 本期改进了检测的方法，做到对学生进行多方位评价，形式和手段多样化。除笔试外，还注意运用口试和操作等方式，考查学生对数学知识的掌握情况和数学能力的发展。还通过课堂提问、观摩、谈话、学生作业等方式，评价学生的学习态度、学习习惯等非智力因素，了解学生的学习过程，考查学生的学习状况，培养学生学习数学的兴趣。各班数学教师及时进行了单元检测，做好检测分析、查漏补缺工作。

6、听课： 本学期各教师每学期参加听课总节数均不少于20节，并做到边听边思，及时评注。实施了“推门听课”制度。

1、根据学校教学计划，制定了切实有效的教研计划，较好地

落实了教学常规和教研组工作。

2、每次教研活动相关教师基本上能做到准时参加，不无故缺席，并做好详细记录。

3、根据本校的研究课题和不同教师的个性需求，我们采用了灵活多样的教研活动方式，在加强教研组的建设的同时，把集体学习与自主学习相结合、专题学习与问题探讨相结合、经验交流与教学反思相结合，并提高了理论学习的针对性与实效性。

本期国家级课题《英特尔未来教育理念指导下的小数互动教学研究》课题组开展了两轮课题研讨课活动，效果显著。第二轮课题研讨课是教学开放周上向学区各校数学教师、学生家长等开放的两节课题展示课，广受好评。

4、结合我校本学期的校本培训，围绕课题研究和学习资源，教师们认真准备、积极发言，切实提高教学效率，提高了教师参与活动的积极性、主动性，继续优化了我校数学教研之风。

5、根据学校教学计划，安排好听课、评课活动。（每位老师本学期听课、评课都达到20节以上）促使每位教师的教学理念和教学技能得到了更新与提高。

1、期初制定了数学组教研计划，各组员制定了数学学科教学计划。

2、组织开展了全组的公开课教学活动，每位老师均上一节公开课，并进行听课、研讨。

3、组织数学教师参与合肥市屯小“学堂”研讨课活动，陶建老师还前往屯小进行了“学堂”研讨课交流。

- 4、进行每月一次的教学常规检查。
- 5、组织进行了全校的数学期中检测和教学反思工作。
- 6、组织、指导期末复习，进行期末考试。
- 7、组织学校教学开放周数学展示课活动，陈昱老师《折线统计图》、周先育老师《分数的基本认识》两课受到好评。
- 8、《英特尔未来教育理念指导下的小数互动教学研究》课题开展两轮课题研讨课活动，课题组教师认真备课、上课、观课、议课，积累了一定的.经验与成果。
- 9、开展了期中、期末两次数学开放性拓展性试题研究工作。
- 10、组织数学教师参加市、省级数学教研活动。
- 11、召开毕业班备课组长会议，加强毕业班数学教学监测，在毕业检测中我校数学学科取得了优异的成绩。

1、运用理论指导实践不够。今后继续加强理论学习，理论学习和实践学习相结合，提升教师数学专业素养，使大家的教学艺术进一步得到提高。

2、课题探索研究工作效率不高，在今后的教研工作中，继续把加强课题的研究作为一个工作重点。

本学期通过一系列的活动，让每一位老师都有不同程度的提高，让每一位学生都取得了进步，这是我们数学教研组活动的目的。今后，我们将以更饱满的热情投入到未来的工作中，以求实的态度、务实的作风换取更好的成绩。