

2023年法律宣传工作总结(实用8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

法律宣传工作总结篇一

本年度公司主要有十二件诉讼、仲裁案件，其中较大的案件有：

1□xx诉xx公司物业服务合同纠纷案，该案系由窃贼到xx二期业主xx家中实施盗窃，引发的业主对物业公司安保服务不满所产生的诉讼，在法院主持下，经过我们多次与业主进行沟通协商，最后以调解方式结案。一方面最大限度减小了公司损失；另一方面，通过诉讼我们也发现了物业公司在日常管理中的不足，并已将相关意见提交给了物业公司，为物业公司日后更好的进行管理提供了法律参考。

2□xx业主委员会诉物业公司物业服务纠纷仲裁案，该案系因物业公司与xx业委会签订的《物业服务合同》中约定的xx物业公司应支付给业委会的办公经费问题产生的诉讼，其主张要求物业公司支付办公经费达2万余元。经调查发现，该业委会提出诉讼并不能取得过半数业主同意，在此基础上，采取迂回手段拖延时间，直至新业委会成立，由于新业委会偏向于支持物业公司，该案最终以未能在仲裁委立案告终，为公司节约了成本。

3□xx公司诉xx侵权纠纷案□xx公司于20xx年与xx签订场地租用协议，从xx手中租用位于xx的场地一块，后因xx与场地实际所有人xx租金纠纷，导致xx公司堆放在场地内的建筑机具

无法取出，经多次与xx□xx沟通未果，后诉至法院，通过法院主持调解，最后xx同意xx公司撤场，挽回了xx公司大量建筑机具无法使用的损失。

驳回其诉讼请求的可能性非常大)。

5□xx等6保安诉xx物业公司劳动合同纠纷案。6保安因公司未与其签劳动合同、部分保安未买保险、超时加班诉至法院，要求公司赔偿，6保安起诉金额合计达28万余元，经过对6保安多次做耐心细致的工作，最后达成参照公司辞退员工支付经济补偿金的形式，再额外增加2各月工资□xx等6保安离职的处理方案，总支出不到5万元，最大限度为公司减小损失。另外，在处理此案过程中，我们还及时提醒物业公司完善与员工的合同签订，对于拒绝签订合同的应及时辞退，以避免类似案件的再次发生。

6、其他正在进行的案件。7、集团公司诉讼案件。

1、与客户服务部、工程部、预算部一起作好xx四期、五期交房工作，通过与几个部门协力做好客户的解释工作，尽可能地将客户交房过程中的问题现场化解，避免了客户与公司矛盾的激化。

其次是配合客户服务部处理未交房客户问题的，为客户服务部与客户的谈判提供法律意见和建议，拟写相关协议，及时发出交房通知函，为促进这部分客户交房尽自己最大的努力。

2、遗留问题的处理。认真查阅相关合同、欠费情况、历史处理纪录，分析找出遗留问题的原因，通过与客户电话沟通、上门拜访、书面发函等多种形式对遗留欠款、逾期付款、逾期办理按揭进行了催办，或收房、或缴纳违约金，取得了较好的成绩。

3、配合招商部对时代广场拖欠租金的业主进行催收，着重处

理了时代至尚等几家交租大户的催收问题，均有较大收获。

4、配合物业公司对辖区内的物业服务提出法律意见，对物业公司出现的法律问题及时给以解答，取得了较好的效果。

好客户工作，尽量减少公司因此所受的损失。

2、严格审查公司相关业务部门对外签订的合同，根据与业务单位以往的合作经历制定了部分项目的合同范本，取得了较好的效果；其次是积极参与合同履行过程中纠纷的处理，避免给公司造成不必要的损失。

3、从20xx年4月起对销售合同进行审查，通过审查及时纠正了销售人员在签订合同过程中的疏漏和错误，并加强与营销中心、公司营销管理部等部门的沟通，把好商品房销售合同关，在一定程度上杜绝了因合同疏漏、错误导致公司被动局面的出现；同时也在此基础上，完善并修订了20xx年商品房买卖合同范本，为即将推出的项目做好准备。

四、积极配合客户服务部做好客服工作，深入地了解和接触客户，为更好地作好法律事务工作提供了便利。

由于法律事务部和客户服务部都是公司与客户发生密切联系的部门，我在做好法律事务部本职工作的前提下，通过配合客户服务部与客户沟通、协商和做解释工作的机会，更深入地接触和了解客户，及时收集相关信息，并充分运用到法律事务工作中，使我们在以后处理客户问题时更加得心应手。同时，在做客户解释工作时还充分运用到自身法律知识，为客户答疑解惑，尽可能地化解客户与公司之间的矛盾，维护了公司形象。

以上是法律事务部对一年来工作的总结，回顾过去的一年，尽管也取得了不少的成绩，但仍还有不足的地方，如工作经验还有所不足、工作效率上还有待提高、思考问题的思路还

不够开阔。对于工作中的不足之处，我们将在新的一年竭尽全力去改进，力争把公司法律事务工作做得更好，确实地维护公司合法权益，努力地增强公司的市场竞争能力，使公司取得更好的社会效益和经济效益。

法律宣传工作总结篇二

20__年上海分公司以做大做强、促进公司长远发展为目标，从完善法律风险防范机制着眼，结合公司实际，坚持以法制教育为基础，突出加强了合同管理和制度建设，使公司法律事务工作提高到一个新的水平。

今年是国务院国资委制定的中央企业第二个法制工作三年目标的收官之年，上海分公司在集团公司的指导下，法律意识进一步增强，法律风险防范机制建设取得明显进展，全体职工开拓创新、扎实工作，为保障公司依法决策和依法经营管理作出了积极贡献。通过实施第二个三年目标，上海分公司法制工作迈上了一个新台阶：一是公司依法决策、依法经营管理的理念进一步增强，合规文化成为分公司所有职工共同的价值追求；二是公司法律组织机构进一步健全，逐步建立健全了部门规章制度，；三是公司法律风险防范机制建设不断推进，法律管理工作逐步深化；四是公司法制工作领域不断拓宽，在支撑保障工作经营发展中的作用进一步显现。明年是第三个法制工作三年目标的开局之年，上海分公司将根据集团公司统一部署，认真组织实施第三个三年目标，为建设一流企业提供坚实的法律保障。

20__年上海分公司认真学习和贯彻集团公司法律事务工作文件，在法律教育、制度建设、合同管理等方面做了一定的工作。

按照集团公司有关规定，分公司成立了法律事务部(暂设在综合办公室)，配备了兼职法律管理人员(综合办公室主任)，制定了部门职责，完善了规章制度，分公司所属各项目经理部

由项目经理负责法律事务工作，至此，分公司法律事务组织体系已基本形成。

2、合同管理逐步走上了制度化和规范化的轨道

合同管理已成为预防法律事务风险工作中的重中之重。《中铁十局集团有限公司合同管理标准》(试行)正式公布实施后，分公司合同管理人员参加了集团公司合同管理员培训，通过这次培训使分公司的合同管理工作迈上了一个新台阶。首先根据分公司实际情况制定了《上海分公司合同管理办法》，其次组织分公司和所属项目经理部相关人员认真学习集团公司合同管理标准和分公司合同管理办法。根据集团公司要求，分公司进一步完善了合同专项管理、审查和审批制度。今年以来，分公司综合办公室共审查和批准项目经理部上报的重大合同6个，对合同的签订、履行进行全面监督与管理，针对合同的每一项条款进行严格审查，仔细推敲，由于使用了集团公司合同示范文本，使分公司的利益进一步得到了法律保证；分公司还把合同管理列入到规章制度内，从上到下都严格执行，从而从源头上规避了法律风险，为企业避免了经济损失。到目前为止分公司和所属各项目经理部新签合同在履行过程中未发生一起纠纷案件，未出现重大合同风险，有效地规避了法律风险。

3、注重法律风险管控

在竞争激烈的市场经济中，加强公司依法决策与依法经营，不断提高防范法律风险能力，不仅是加强民主法制建设、推进依法治企、提高企业竞争力的内在要求，更是完善社会主义市场经济体制、建设和谐社会的时代要求。

(1)加强法律法规、市场规则的学习，增强防范法律风险意识。随着社会主义法制建设和市场经济体制的不断完善，市场经济“讲法规、讲规则”的特性尤为彰显而重要，谁不依法决策与经营管理，谁不遵守市场规则，谁就容易发生法律风险。

从另一方面看，人是企业的核心，也是风险管理的首要因素。从员工开始，以人为本，提高员工的法律意识和法律素养，营造出良好的法律风险文化，进而才能提高员工的风险自控能力。上海分公司定期组织全体职工学习相关法律法规：一是国家颁布的法律法规，如《建筑法》、《合同法》、《劳动法》、《招标投标法》、《安全生产法》等等；二是国家机关部门发布的法规条例，如：《建设工程质量管理条例》、《建设工程价款结算暂行办法》等等；三是国家部门或地方政府出台的强制性条文，如《上海市工程建设地方标准强制性条文》；四是与建设方(业主)签订的具体工程项目承包合同、补充协议以及招标文件资料等。

相关人员学习具体工程合同及相关资料，有效地提高了防范法律风险能力。

(2) 加强过程管理与监控，确保防范法律风险落实到位。

法律风险存在于管理的全过程，其中哪个环节管理有缺陷，监控不力，哪个环节就容易出风险。因此，要把防范法律风险落实到位，监控到位，应对得当，其中很重要的一条就是要加强全过程的管理与监控。上海分公司坚持以事前防范，事中控制为主，事后补救为辅的全过程进行严格认真的管理与监控，使公司的管理活动合法、规范、有序，最大限度地规避风险和减少风险损失。

做好事前防范。事前防范主要是识别、分析、评估风险，并提出防范风险的措施与对策。上海分公司主要把好三关：一是把好审核关。在重大事项决策前或重要合同签订前，吃透政策法规，调查市场信息，了解合同相对人基本情况，摸清自家底细；二是把好决策关。重要规章制度建立、重大投资、重要经营活动、资产处置等重大事项决策前或决策时，不但了解实情，而且还注重民主决策，注意倾听职代会、工会和广大职工的意见，请党组织参与决策，集众人之智慧，走民主决策之路；三是把好实施准备的评审关。重大事项决策的具

体实施方案和合同拟签订前，组织相关职能部门和领导进行评审，认真识别、分析、评估具体实施方案和合同履行中可能出现的风险，作出调整和修正，提出防范风险控制风险的应对措施和办法，为实施方案和履行合同做好准备。

做好事中控制。事中控制主要是依据具体实施方案和合同约定，认真执行防范与控制风险的措施与办法，随时随势监测风险情况的变化，并根据监测数据和情况，调整防范与控制风险的应对措施与办法，确保防范风险的目标实现。因此，在重大事项和合同的实施履行中，分公司主要领导和管理服务的职能部门经常深入基层，深入工地，严格管理，严格监控，检查督促所属各项目经理部认真执行防范与监控风险的措施，帮助他们解决项目经理部解决不了的难题，确保防范与控制风险的措施落实到位，实现预期目标。

做好事后补救。由于风险具有不确定性的本质特征，因此一旦发生风险，应当采取积极的稳妥的恰当的补救措施。因此，上海分公司为了防范于未然，制定了应急预案：对公司外部而言，一是从建设和谐社会大局出发，积极地诚恳地与对方沟通倾诉，讲明风险发生的主客观原因，以求得对方宽容谅解；二是本着友好、互利、合作的原则，积极与对方协商谈判，以求公平合理化解风险；三是即使到了起诉应诉等阶段，无论是索赔的还是反索赔的都要采取积极主动的措施，能庭外和解的庭外和解，以减少诉讼成本，不能和解的，也要积极做好起诉应诉准备，以求得到公正判决，最大限度减少公司损失。对公司内部而言，要认真识别分析风险发生的原因，总结发生风险的教训，提出应对办法与整改措施，同时要按公司规章制度，分别不同情况，该批评的批评，该处分的处分，该承担经济责任的承担经济责任，该承担法律责任的报请有关部门处理，决不迁就放过，避免以后再次发生同类风险。

20__年上海分公司在取得成绩的同时也还存在着许多不足，一是公司职工的法律风险意识有待加强；二是法律事务基础工

作还不够完善、细致;三是公司职能部门深入项目部调查、指导、协调工作有待于加强。这些都是以后工作中亟待加以改进和完善的,针对这些不足,上海分公司将继续狠抓法律风险防范工作制度的落实,以更高标准、更严要求做好法律事务工作,继续加大合同管理的力度和深度,加强队伍建设,不断提高公司全体职工的法律意识,深入基层加大监督检查指导力度,使各项法律事务工作真正落到实处。

法律宣传工作总结篇三

一、 专职法律事务岗设立

今年伊始,沈阳分行对各部门机关做了调整,原风险管理部改为法律合规部,并专门设立了法律事务岗,使法律事务岗位职责更加明确化、系统化。同时,由于总行在法律事务检查中提出法律文本电子化流程,分行法律合规部于年底联合科技以oa协同为平台建立了电子化审查流程,使文件审查更加效率化、科学化。

二、 合同管理更加规范化

20xx年分行法律合规部共审理法律性文件60余份,主要涉及保洁服务、购销合同、租赁合同、广告合同、装修改造工程、电梯合同、资金监管协议、同业存款协议、各类询证函等业务;出具物业管理合同等16份格式文本;下发董事会决议等6份决议版本;修订劳务派遣及银企协议文件。合同审理后实行相互交叉检查履行全面监督与管理,针对合同的每一项条款进行严格审查,仔细推敲,坚决杜绝含义模糊的条款出现在正式文本中,使分行的利益得到了法律保证;进一步理顺了合同签订审批程序,执行合同审批制度。到目前为止未发现新签合同及重大项目在履行当中发生纠纷和问题,有效地规避了经营管理中的法律风险。

三、 开展法律风险培训讲座及宣传

20xx年法律合规部举行法律知识培训两次，客户经理物权法考试一次，主要方面为客户经理在签署合同及履行职责时所面临的法律风险及注意事项，同时针对修订后的物权法进行了全面分析，5月份针对全行员工做了银行典型案例培训，使全体员工的法律意识有了较大提高；以合规文化墙为基地每期定期更换案例分析，宣传法律知识、普及风险文化。

四、法律事务人员素质进一步提高

为了加强法律事务人员的培养，我部门购买了《最新金融风险管理需要》、《银行业法制年度报告》、《商业银行信贷法律风险分析》、《人民法院案例选》、《银行业监管与金融创新》等相关书籍进行学习，同时及时关注两高下发司法解释更新知识体系。积极参加总行组织的为期两天的法律培训，并保存录音、撰写培训总结为以后培训工作打下坚实基础，提高了法律事务工作质量和水平。

法律宣传工作总结篇四

1、完成项目□20mw□申报工作

根据部门工作安排，就发电项目，取得项目用地国土局选址意见及林业局选址意见，并确定项目开关站选址坐标报国土局审核调规，项目备案按时限逐级上报至县、市、省三家发改委。但因河北省光伏指标限制，该项目未能进入建设计划。

2、完成领跑者项目获取工作

作为领跑者前期工作小组成员，进行阳泉和芮城两项目标书资料筹备和编制工作，并按期限完成标书递交。最终中标项目。

项目中标后，积极与发改委沟通，完成开发协议修改、完善和签订工作；按照市发改委要求，完成首次基地公共设施首

次分摊费用缴纳工作。

完成项目备案材料准备及上报工作。

完成项目地基稳定性评估、地质灾害评估、水保方案编制、环境影响评价、安全预评价的询价工作，新选地块地形测绘及其他前期专题报告询价委托工作正在开展中。

3、完成蓄能项目考察

5月份，抽水蓄能项目进行了考察。因沙河光伏资源已为其他能源企业圈占殆尽，且可用土地稀缺。进入当地光伏建设机会较小，仅抽水蓄能项目无利润赚取，故放弃该项目了后续工作。

4、其他前期工作

- 1) 参与对收购项目的谈判，及相关合作协议修订。
- 2) 协助风电项目股权转让工商变更登记。
- 3) 开展石家庄元氏县光伏资源获取工作。

1、合同法律审核

及时完成合同流转法律审核，审核率达100%，力争将法律风险的降到最低。根据授权，实行法人授权集中管理，先后出具授权55份。

先后出具土地招拍挂法律风险提示意见书、项目解除贷款合同违约责任、总包合同履行纠纷法律解决方案等专项意见书三份。

3、法律培训

开展环保法律培训、央企法治建设培训及保密法律法规培训三次。

4、法律诉讼案件处理

1) 就合同履行纠纷事宜，通过各种方式，包括积极协商、民事诉讼、行政处罚等，最终解决了项目中遗留的工程质量整改消缺工作迟滞，农民工干扰业主正常经营秩序，设备商亦不积极履行产品质保维修责任等问题。

2) 诉道路侵权案件，终审判决驳回其全部上诉请求，维护了公司合法权益。

经营权案件，一审驳回其诉讼请求，二审已开庭完毕，等待判决结果。

3) 参与光伏场区占地的国土行政处罚听证。

4) 参与诉侵权，赔偿损害案件，现正在配合鉴定机构开展因果关系鉴定。

1) 参与各类采购的询价工作。

2) 每月按期上报科技环保部分公司环保项目完成情况。

3) 按时完成了前期服务类合同管理和统计。

1、前期工作开展方面

鉴于，风电、光伏资源建设指标竞争越来越严峻，为我们项目获取加大了难度。除了注重自主开发风电、光伏资源指标获取外，亦要重视新能源项目的合作并购。

除了风光资源较好地区外，亦要重视三类资源开发和获取。

建议在资源开发和获取中，与当地实际需求结合，在满足收益率基础上，适当考虑下当地政府诉讼。

河北省能源局在11月16日发布了《关于做好20xx年光伏发电领跑技术基地和先进示范项目实施方案编制工作的通知》，建议以此为契机，密切关注其政策动向，熟悉其评价标准，做道提前谋划，有的放矢。

- 1) 加强工程建设合同履行的法律风险方案和管理，尤其在总包方对外分包中的合同管理，避免违法转包和分包情形。
- 2) 加强员工法律意识和素质提升培训，熟悉掌握公司日常经营管理中法律知识。
- 3) 加强对各项目公司诉讼案件管理，尽量避免法律管理漏洞带来的损失。

法律宣传工作总结篇五

今年伊始，沈阳分行对各部门机关做了调整，原风险管理部改为法律合规部，并专门设立了法律事务岗，使法律事务岗位职责更加明确化、系统化。同时，由于总行在法律事务检查中提出法律文本电子化流程，分行法律合规部于年底联合科技以oa协同为平台建立了电子化审查流程，使文件审查更加效率化、科学化。

20xx年分行法律合规部共审理法律性文件60余份，主要涉及保洁服务、购销合同、租赁合同、广告合同、装修改造工程、电梯合同、资金监管协议、同业存款协议、各类询证函等业务；出具物业管理合同等16份格式文本；下发董事会决议等6份决议版本；修订劳务派遣及银企协议文件。合同审理后实行相互交叉检查履行全面监督与管理，针对合同的每一项条款进行严格审查，仔细推敲，坚决杜绝含义模糊的条款出现在正式文本中，使分行的利益得到了法律保证；进一步理顺

了合同签订的审批程序，执行合同审批制度。到目前为止未发现新签合同及重大项目在履行当中发生纠纷和问题，有效地规避了经营管理中的法律风险。

20xx年法律合规部举行法律知识培训两次，客户经理物权法考试一次，主要方面为客户经理在签署合同及履行职责时所面临的法律风险及注意事项，同时针对修订后的物权法进行了全面分析，5月份针对全行员工做了银行典型案例培训，使全体员工的法律意识有了较大提高；以合规文化墙为基地每期定期更换案例分析，宣传法律知识、普及风险文化。

为了加强法律事务人员的培养，我部门购买了《最新金融风险管理工作需要》、《银行业法制年度报告》、《商业银行信贷法律风险分析》、《人民法院案例选》、《银行业监管与金融创新》等相关书籍进行学习，同时及时关注两高下发司法解释更新知识体系。积极参加总行组织的为期两天的法律培训，并保存录音、撰写培训总结为以后培训工作打下坚实基础，提高了法律事务工作质量和水平。

法律宣传工作总结篇六

一、领导重视，组织有力

我校作为教育的主要单位，营造良好的法治环境是建设法治政府的具体举措，也是提高自身依法行政水平的需要，更是“法治六进”的重要内容。我校党组高度重视此项活动的开展，成立了以校长为组长、副校长为副组长、各科室负责人为成员的领导小组，并下设办公室，协调日常工作，制定下发宣传月活动实施方案。

二、结合实际，突出重点，确保学习宣传活动全面落实

把学习宪法法律作为当前机关干部理论学习的重要内容，同时作为“五五”普法的内容。我校这次学习宣传活动紧密结

合工作实际，采取多种形式，取得了实效，做到学习人员、学习内容、学习时间、学习效果四落实。

(一) 以领导干部学习宪法法律为重点，树立学习表率

领导干部学法是“五五”普法教育对象的重点，领导的法治意识、法制化治理水平直接影响经济发展和社会稳定的全局。我校充分利用党组中心理论组学习时间，认真研读党中央、全国人大、国务院关于民主法治建设的决策和宪法等，并认真指导机关干部的学习。在党组领导的带动下，全局掀起了学习的高潮。

(二) 大张旗鼓地开展学习、咨询活动

按照统一部署，4月3日、26日，各班级组织老师、学生大力学习和宣传。

(三) 送法上门。充分发挥监管服务责任区人员的作用，积极开展法律进企业、经营场、农牧区所等活动，受到群众欢迎和好评。

(四) 举办法制培训班。州教育局局派出流动宣讲组，深入基层，宣传工商行政法律法规，面对面解答基层人员提出的疑难问题。积极组织干部观看法制教育片，完善了学习园地。

(五) 积极开展法治实践活动。进一步完善了监管服务责任区机制，使人员职责清、责任明，监管服务无死角；加大我校法制宣传力度，严厉查处不法行为。

三、坚持法制教育与法治实践相结合，进一步规范学校各部门依法行政，提高依法治理水平。为了确保执法人员准确理解、全面掌握《教师法》有关规定，依法履行食品安全监管职责，加强食品安全监管能力建设，提高食品安全监管的有效性和公信力。采取“四项措施”强力推进《教师法》学习

宣传工作内外结合，抓好《教师法》学习宣传月活动。

始终以维护最广大人民群众的根本利益作为出发点和落脚点；认真总结实践经验，及时研究新情况和新问题，坚决杜绝和预防执法过程中“三难”、“四不一低”现象发生，切实把“法治进校园”工作落到实处，依法行政、依法办事的能力和水平得到进一步提高。

宪法法律学习宣传月活动虽然已经结束，我们将继续抓好法制教育和法治实践，营造浓郁的法治氛围，努力提高各族干部群众的法律素质，为平安新疆、和谐新疆建设作出新贡献，向祖国六十华诞献礼。

法律宣传工作总结篇七

众里挑一，只为找到一份适合自己的优秀的工作总结。在您一定能找到那份属于您的工作总结。下面是小编整理的公司法律顾问，欢迎大家前来了解。

二0××年的公司的催收贷款的诉讼案件，主要有三个，一是××县××镇潘拖欠货款案，二是廖货运合同纠纷案，另一是广东省××县何等人拖欠货款案。现三案早已结案并已申请进入法院的强制执行程序。前一案，经我们与××县人民法院的积极、主动配合，并多次、及时与执行法官沟通，使得执行法官出工又出力，最后取得了法院及时退回了我公司的诉讼保全保证金，潘所欠的货款也依法执行完毕的圆满结果。后两案，执行工作很不顺利，至今未果，其根本原因是当事人居无定所且现下落不明，我们目前还未掌握他们的行踪及定所，法院也因我们提供当事人的住所不能而无法开展执行工作，使得后两案的执行尚未了结。从而无形中导致了公司的眼前损失。在新的一年里，我们将积极主动多方打探上述两案当事人的踪迹，催促法院加大执行工作力度并全力配合法院的执行工作，以早日挽回公司的该项损失。

（一）向河南省股份有限公司等拖欠我公司货款的公司出具律师催款函，要求拖欠我公司货款的公司及时清偿货款，以使得公司货款及时回笼，避免造成不必要的损失。

（二）为同违法犯罪行为作斗争，维护公司员工人身权利，应公司的要求，依法出具了多份法律意见书。

20xx年10月份，前公司员工孙多次以不同方式、手段威胁我公司主要领导李并进行敲诈勒索钱物。接到公司的通知时，我们深感事情的严重性，即刻同公司取得联系，及时同公司领导研究孙平的行为性质及其法律后果。通过研究分析，我们认为孙行为已构成敲诈勒索，于是向公司明确表示：孙行为性质严重，根据我国刑法规定，其已涉嫌犯罪。为制止不法行为发生，保障李××人身安全，我们建议向公安司法机关报案，由公安司法机关介入侦查，以追究孙刑事责任。为此，连续两次向公司出具了两份关于孙涉嫌敲诈勒索罪的法律意见书，以更好地维护公司及员工的合法权益。

公司的经营、管理，特别是大公司的经营、管理活动，依法对其进行规范，使其科学、有序进行是非常必要的。我公司是一个大公司，且日益发展壮大，为此，对我公司的经营、管理进行规范就显得十分重要而必要。因此，我们积极、主动同公司法律事务部联系，及时调整、修改公司的有关，并进行细化，使公司、员工的行为尽量做到规范化。同时，针对个案或公司管理的某方面，进行重点调整和修改，比如，在农药行业管理方面，我们依法向公司修改并提交了《对中国行业管理的几点意见和建议》一文，供公司参考。

（一）制定和完善了公司营销人员的担保制度。对公司历年的营销人员的担保制度进行了总结，并进行了完善，制定了《担保工作操作规程》、《保证合同》、《内部销售承包合同》、《担保人基本情况表》、《担保财产清单》等。

（二）办理了部分营销人员的担保手续[]20xx年3月份，分别

到桂林、玉林、贵港、柳州等地，办理了部分营销人员的担保手续。

（三）、为维护公司利益，挽回经济损失，继续对李等人拖欠公司款项纠纷一案的申诉、抗诉。李等人与公司欠款纠纷一案，历经一审二审，法院均裁决为公司内部事务，由公司自行解决。我们认为，法院裁决依法无据。现案子已申诉至区检察院，区检察院已将案件移送至××区检察院立案审查，并将做出抗诉。

以上是我们一年以来的顾问工作总结，回顾过去的一年，尽管有些货款得不到及时回笼，已结的案子亦执行不回，但我们欣喜看到，公司的业务蒸蒸日上，公司的运行有序规范，诉讼事项明显减少。这在客观上，与我们顾问律师的努力工作是分不开的。对于工作中的不足之处，我们深表歉意，并真诚希望在未来的20xx年内，我们能通力合作，尽心尽力地参与公司的经营与管理，为公司的科学决策提供法律依据，提高公司员工的法律意识和法制观念，在市场经济当中运用法律知识这个武器，共同把贵公司的法律事务工作做得更好，确实地维护公司的合法权益，努力地增强公司的市场竞争能力，使公司取得更好的社会效益和经济效益。

律师事务所

法律宣传工作总结篇八

近些年，由于我行认真防范经营业务中的各类风险，不断加强

内管案防工作，案件发生率逐年下降，今年上半年仅发生一起诉讼案件。该起案件中我行为被告，收到了法院的传票后，我行积极应诉，准备了充足应诉材料和证据，在庭审过程中，我行以充足的证据事实证明我行依法合规办理业务，不存在任何过错。原告存款被冒领的原因完全是由原告将自己的银

行卡号、密码及个人身份信息泄露给了他人造成的，我行不应承担任何责任，由于存款冒领造成的一切损失应由原告自己承担。本案虽然一审还没有判决，但是我们有信心打好这场官司。如果一审对我行不利，我们可能会选择上诉，我们相信在充足的证据面前，我行一定会争取不承担任何责任或者尽量承担责任，确实维护我行的权益。

众所周之，银行是高风险行业，业务经营中风险无处不在，如

果不谨慎做好法律审查工作，承担起风险控制最后一道防线的责任，潜在的风险可能就会酿成真正的风险。上半年aa支行一直把法律审查作为风险防范的有效途径之一，十分重视法律审查工作。支行要求法律工作人员认真参与到业务办理之中，与前台业务部门一道分析各类风险，采取有效措施规避相应风险。同时，认真落实了合同及相应的法律文本的独立审查制度，依照规定需要支行审查的合同及法律文本均需经过支行法律人员的独立审查后才能办理相应业务，真正做到了先法律审查再办理业务，有效地防范风险于未然状态。

由于支行法律人员变动大且频率高，法律人员要时间熟悉支行的经营情况，并且法律人员的素质良莠不齐，需要时间来磨练提高业务水平，故建议营业部能在支行法律人员任命上有一定的决定权，给予法律人员相对稳定的工作机会。同时，营业部应为法律人员多提供一些培训教育和交流学习的机会，让法律人员能逐步提高业务水平，打造一支政治觉悟高，业务水平高，心里素质过硬的法律人员队伍，有效防范各类法律风险。

自国家提出“五五普法”以来以有了几年，普法工作已有了很

大的进展，公民的运用法律保护自己的意识和能力都在逐年增强。银行作为窗口行业，面对的是成千上万的客户，经营

的人人垂涎欲滴的金钱，所以银行工作人员的普法工作就显得尤其重要。aa支行积极响应上级行号召，开展了一系列的员工普法工作，给员工配发了普法手册，要求各单位利用晨会时间组织员工认真学习，并制作了普法宣传板报，在支行形成了学法、知法、用法的热潮，收到了较好的成效。

总之，上半年aa支行的法律工作取得了一定的成绩，但亟待解决的问题还很多，我们毫无喘息之机，惟有克难奋进，不断前进。但我们坚信只要aa支行全行上下共同努力aa支行就一定能够立于不败之地，收获美好明天。