

# 最新部门工作计划和目标 部门工作计划(精选6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 部门工作计划和目标 部门工作计划篇一

在新学期开始之际，我们首先要做好的就是尽快熟悉工作，并准备好迎接新生。在学习部现有的基础之上，从下届新生中吸收强势的新鲜血液组成新的学习部团体，完成自身的换届更新。继续开展以前部内优秀的活动项目，策划新的特色活动。同时，努力做好由学院、主席团下达的各项任务，配合其他部门的工作开展。力争成为让学院老师、主席团、同学们满意的部门。

1. 继续做好本职工作力争有所突破，努力做好部门统筹工作，积极协助各部门的各项工作。不断完善自我，不断提高自我，努力营造良好的学习氛围。树立良好学风，丰富同学学习生活。
- 2、部门内，追求提高自我，完善自我，提升各方面的素质；放下心态，抱着一颗真诚的心协助老师们的工作，为我院同学服务。
- 3、加强与各年级以及相关社团的直接交流，建立好良好的信任与合作关系，以此加深对各年级的情况了解，集众人之力量，融集体之智慧，发现问题，解决问题，有效地开展学习部的工作。

- 1、前期工作平均分配，在工作中发掘有才能的干事
- 2、在考勤方面注重态度和积极性
- 3、在活动中注重做事积极、认真、负责、无私、稳重等
- 5、在配合其他部门开展活动时注重与各部长、干事之间的接洽与合作

我部准备下届新生中选拔新成员6人(争取每班两人)组成新的学习部，进行干事培训，指导部员尽快了解熟悉本部职责，适应新生活并为同学们服务。积极参与学生会各项活动，自觉自主地加强与其他部门的交流;负责学习部活动项目和日常工作。

#### (一)学习部日常工作

- 1、每周定时开一次内部会议，会议上主要汇报本周工作，交流思想并对完成的工作进行总结，对未来的工作进行安排，如平时有重要的事情则及时召开临时会议。
- 2、召开学习委员会议(每月一次)，通知相关信息，安排学委工作。
- 3、认真负责秘书室值班工作诸事宜，积极主动，更好的为老师服务。

#### (二)本学期活动安排

- 1、9月初□20xx年“外研社”大学生英语演讲比赛教师教育学院选拔赛。

开展大学生英语演讲比赛，在开学伊始，调动起同学们的学习积极性，丰富学校学习生活，为同学们营造良好的学习氛围

围，同时为学院选拔出优秀的英语演讲比赛种子，参加校级大赛，为学院争光添彩。

## 2、9月底：学生会纳新动员大会

伴随学生会纳新，为学习部吸收新血液，并进行部内干事培训，提高部员的工作能力。

在纳新完成后，会安排时间进行成员内部交流活动，具体形式征求成员意见。

## 3、10月初：举行班委经验交流会

届时将邀请大二优秀班委和大一新任班委对一些班级管理的经验进行交流和指导，引导新同学规划好自己的大学生涯，让班委更快的适应新角色，了解相关工作，更好的管理班级，为班级建设作出贡献。

## 4、10月下旬：辩论赛

为进一步增进大家的相互了解，丰富课余学习生活，提高同学们思维的缜密性，锻炼大家口才和反应速度，我部将举办一次辩论赛。(时间、地点、参加者、辩论主题、基本程序、奖项：均详见活动策划书)相信这次活动一定会对大家的口才、思维、机智等能力有所提高。

## 5、11月下旬：未来教师素质大赛

今年山西师范大学教师教育团委学生会学习部将继续承办未来教师素质大赛，挖掘学生的潜能和创新意识，提高同学们的专业技能。

(具体内容我们到时候具体出计划书)以上是我部新学期的工作计划，虽然都依据以往工作而定，但是要真正实施落实并

非易事，这就需要各委员的协调配合，学生会学习部将会在新学期中，做的更加完善。但这些都是我们针对本系本学期的工作计划，如有其他活动及上级紧急文件，必定遵循院里上级安排，我们一定积极配合与支持。

在发掘和培养人才方面，干事是整个部门以及学生会的血液，所以，招纳一批有才能的干事是我们的首要重要工作。所以，我会同副部在招新这方面做更多的努力。随后是对他们的培养和锻炼，为学生会孕育人才。这方面我们则会在活动和工作中多加努力。正如我在学习部之优秀干事培养计划中所写到的参考和培养的方面。

在团结其他部门方面，共同建设好学生会，为整个学院做贡献是我们的职责。目前，各个部门还是相对独立的关系，所以在部门与部门之间应该建立一些更微妙的关系。比如各部门干事之间应该加强交流，对于他们以后的帮助是非常大的，而且，对于部门活动也是相当大的支持。协调干事之间的工作，加强部门之间的合作也是作为未来一年里的重要任务之一。

在传统活动方面，则会继续延续往年举办下去。当然，经过前几届的举办，活动也在日趋完善，我们要做的就是进一步完善各个活动，做到每一个活动都能有声有色，减少意外情况的出现，以及出现意外情况时能够应对自如。还有一点，对于传统的活动，能加入新元素更好。所以，把传统活动搞好的同时，我们也会尽量拿出新颖的东西。一方面顺应潮流的趋势，时代的发展需求；另一方面为同学们增加更多更具参与性、学习性、娱乐性的选择，为整个学生会未来发展推波助澜。

在办好学习部基本工作以及传统活动的同时，我们将积极创新，争取策划一些创新型的活动，丰富同学们的校园生活，同时为本部发展奠定基础，积累经验，更重要的是，在举办活动的过程中努力工作，锻炼自己，提高自身素质和团队协

调能力，为同学们营造更好的学习生活氛围，为团委学生会的发展贡献自己的力量。

众所周知，素拓部的前身是外联部和生活部，这样的背景也决定了其作为学生会的职能部门之一，承担着外联、后勤、协助其它部门工作等一系列任务。在过去的一年里，上届素拓部全体成员吃苦耐劳，勤于工作，认真负责，出色完成了团总支学生会的各项任务，为法学院和学生会各项工作的开展做出了较大的贡献，也为广大师生提供了诸多便利。怀着饱满的激情，新一届团总支学生会已经产生，随着开学日期的临近，一系列工作即将拉开帷幕。

在新一届学生会主席部长见面会上，主席已经提及，本学年，迎新、招新、运动会、送大四等活动为学生会工作的重中之重。作为学生会的一分子，素拓部本学年的工作也必然以此为重点，发挥素拓部优良传统，敢于吃苦，勇于争先，在确保团总支学生会分配的任务顺利、成功完成的前提下，发挥自身特点，调动素拓部全体成员的积极性与创造性，在外联、学生会内部活动、院校级活动等方面创新形式，本着“从同学中来，到同学中去，全心全意服务于同学”的原则，在服务法学院广大师生的同时，通过自身努力为扩大法学院学生会在全校的影响力贡献自己的一份力量。

## (一) 团队文化建设

### 一 招新

#### 活动定位

素拓部的正常运作，不仅需要部长的领导，更依赖于部员对于所安排的事务的贯彻以及部长与部员、部员与部员之间的相互沟通与配合。因此，干事的整体素养，在一定程度上决定了素拓部整个学年工作的成败。而素拓部的自身特点和承担的学生会任务，也决定了素拓部招收的部员需要具有肯于

吃苦、肯于争先、肯于奉献、具有较好的团队协作能力、应变能力、沟通能力以及创新精神等要求。基于以上几个方面，素拓部在选拔部员时要秉承对学生会、对素拓部自身发展负责的原则，争取在较短时间内选拔出优秀的人才，组建出有凝聚力、有战斗力的团队。

## 具体安排

### 4对部员的要求：

### 二部门聚餐出游

素拓部拟定于在新一届素拓部成员确定后，通过聚餐和出游等多种形式，增进部长与部员、部员与部员之间的沟通 and 了解，用渐进的过程让部员逐渐找到归属感，增强素拓部的凝聚力和向心力，以便于日常工作的顺利开展。时间待定。

### 三学生会素质拓展活动

#### 活动定位

学生会素质拓展活动是素拓部承办的学生会内部活动之一，通过野外素质拓展，寓教于乐，可以学习人生道理，更可以增进各部门之间的相互沟通 and 了解，为各部门的相互配合打下坚实的基础，从而使学生会的整体氛围得到有力的提升，也能使学生会工作得到更加顺利的开展。

#### 具体安排

1联系有较好社会公信力的素质拓展机构，商讨素拓事宜；

### 四学生会内部联谊

#### 活动定位

学生会内部联谊和学生会素质拓展活动一样，是素拓部承办的学生会内部活动之一。通过联谊，可以更加深入的了解学生会其他成员，增强学生会的凝聚力，提高学生会的工作效率。

## 具体安排

1提前组织策划，对任务进行分工，确定主持人；

2做好联谊场所的准备以及物品的采购工作；

## (二)院级活动

### 一迎接新生

#### 活动定位

迎接新生是对新一届学生会运转情况的第一次较为全面的检验，迎新工作的成败也会影响新生对学校整体印象的好坏。因此，迎新工作应该从细处着手，在迎新的同时，悉心为学弟学妹解决生活、学习方面的疑惑，使学弟学妹们可以尽快融入到法学院的学习和生活中来，为院内相关后续工作的顺利开展做充分准备。

#### 部门定位：

本着“不怕苦不怕累，肯于吃苦，肯于工作，肯于奉献”的部门精神，在团总支学生会的领导下，与其他兄弟部门相互配合，共同迎接新生。

1提前准备，做好人员分工；

2对参与迎新的人员进行培训，了解迎新的流程；

提前布置场地，抢占较为有利的位置；

4规范着装，规范言行，端正迎新态度，给学弟学妹留下好印象；

## 二运动会

### 活动定位

一年一度的运动会是每个学院展现学院风采的重要平台，是学生会较为重要的活动之一，历来受到院领导的高度重视。运动会每个环节的衔接都对运动会整体工作的开展起着及其重要的作用，因而运动会也是对学生会各部门配合、默契程度的'检验，是对学生会整体运转情况的检验。在外联方面，素拓部将充分发挥全体成员的能动性 & 创造性，积极开拓新渠道、新方法，力争外联工作在去年取得较大突破的基础上再上一个新台阶；在后勤方面，素拓部将充分调动全体成员的积极性，认真部署落实学生会分配的各项工 作，把事情做细做实，在做好本职工作的同时，全力配合其它部门的工作，在为运动员提供一个舒适环境的同时，向其它学院展示我们法学院的良好精神风貌。

### 部门定位

以素拓部自身职能为基点，后勤工作与外联工作两手抓，鼓励干事积极展开外联活动的同时，吃苦耐劳，把零碎的后勤工作做细做实。

### 具体安排

1做好外联工作；

1) 在运动会开始前一个月开始布置相关外联工作；

2) 集体讨论，发挥集体的智慧，开拓外联新途径；

)任务下达后，结合自身的经验教训，指导督促部员开展工作；

4)着重从运动员用水、横幅等多个方面进行外联活动；

## 2做好后勤工作

4)分配好409学生会办公室的打扫整理工作；

## 三迎接元旦

### 活动定位

随着新年脚步的临近，为了丰富法学院广大师生的课余生活，增进院会各部门之间的合作，同时也为了向全院师生展现学生会的集体智慧和发展成果，在团总支学生会的领导下，我院将举办迎元旦大型晚会。在举办晚会的同时，联系各院，加强各个学院之间的交流与合作，在欢快的氛围中让大家真正感受到法学院大家庭的温暖和团结，让大家以饱满的热情和高昂的斗志迎接新年的到来。

迎元旦是各部门在团总支学生会的领导下联合聚办的一次大型晚会。此次晚会对素拓部的工作有着极高的要求，每个成员都要承担诸如前期策划、外联工作、后勤工作、节目编排等一系列任务，任何环节甚至细节都必须做到细致，不容有失。

### 具体安排

#### 后勤工作：

2)晚会期间，安排专门人员负责音乐调控、食品发放等工作；

)晚会结束后，与其他部门一起清理场地，送回物品；

4节目任务：按照惯例，每个部门要出一个节目，在晚会前一个月开始着手准备素材，在弘扬主旋律的前提下，出奇出新，尽量让部内每个人都有展示自己的机会。

## 四送大四

### 活动定位

对于全院来说，不管从规模还是组织策划上讲，送大四晚会都是一学年里最重要的一次活动。大四学长学姐即将告别大学，送大四晚会也是大四学长学姐关于大学的最后纪念，让学长学姐放心去飞。

### 部门定位

对于素拓部而言，送大四将是部门整学年工作的收官之战，将是对部门一学年运作情况的全面检验。对于本次活动，我们的工作将结合外联和生活职能，并以此为基础，在做好本职工作的同时，全力配合其他部门工作。

### 具体安排

#### 1外联方面

依照以往的惯例，活动经费由团总支拨款和外联两部分组成。外联的任务是演员的化妆和经费赞助支持。我们将在送大四晚会提上日程开始，着手准备外联工作，以我们最大的努力争取为学生会做出贡献。

#### 2剧务后勤方面

作为生活部，剧务后勤素拓部责无旁贷，从前期的准备到演出时的各种工作我们会按活动策划做具体的安排。

### 送大四晚会的主题

### (三) 构想

#### 一 部门工作

##### 1 外联队伍的建设

从招新时候开始，留意招收对外联感兴趣、且具有较强可塑性的部员，共同学习外联技巧，积极进行外联实践活动，争取更多的外联资源，努力创建一支实力强劲的外联队伍。

##### 2 日常工作的开展

2) 多开展一些活动, 多为我院活动拉赞助, 多为我院做贡献。运动会、迎元旦、送大四晚会的外联工作将是我们工作的重中之重。

) 利用自身在学校的人脉, 在外联方面, 积极和校级组织以及较大学院的外联部进行沟通, 积极洽谈, 以合作或者协作的形式共同进行外联工作。现在已经和校青志、校社联、会计学院学生会、经济学院学生会、管理科学与工程学生会的外联部有了初步的沟通, 在开学后将进一步联系。

#### 部长轮换制

本着锻炼部员、为素拓部长远发展考虑, 初步计划在部员熟悉素拓部日常工作后, 每次的部门例会由不同的部员主持, 一方面, 锻炼部员的沟通、领导能力, 另一方面, 考察部员的应变能力等各方面能力, 为素拓部的平稳过渡打下坚实的基础。

#### 二 活动

##### 1 学生会联谊

##### 2 迎接新生

运动会

4迎元旦

5校级活动

6送大四

展望上一届素拓部在部长的带领下，出色的完成了团总支学生会分配的各项任务，在外联、后勤等方面实现突破，把素拓部的工作带到一个更高的平台。更高的平台，也意味着更高的起点，更高的要求，更大的责任。在新学期伊始，我们承诺：在本学年，和素拓部全体成员一道，努力，奋发，进取，按照拟定的工作计划，本着勤奋、诚恳的态度，在团总支学生会的领导下，发挥素拓部的凝聚力与创造力，群策群力，相互配合，开拓新思路，克服困难，全力以赴，将素拓部的各方面工作带到一个新的高度。在保质保量完成常规工作的同时，团结其它部门，全力配合各部工作，为把法学院学生会建设成团结、和谐、奋进的优秀学生分会贡献自己的力量。

面对即将到来的新学年，责任重大，使命光荣。但我们有信心并且时刻坚信，在团总支学生会的支持下，在素拓部全体人员的努力下，我们必将全力以赴，兑现竞选承诺，以团队文化建设为基点，以外联工作和后勤工作为两翼，力争把素拓部打造成“鹰一样的个人，雁一样的团队”这样一个有凝聚力、有战斗力的家，不辜负所有素拓人的厚望，不辜负团总支学生会的厚望！

## 部门工作计划和目标 部门工作计划篇二

协调处理好劳资双方关系，合理控制企业人员流淌比率，是人力资源部门的基础性工作之一。在以往的人事工作中，此项工作一直未纳入目标，也未进行规范性的操作[]xx年，人力

资源部将把此工作作为考核本部门工作是否达到质量标准的项目之一。

劳资关系的协调处理目标：完善公司合同体系，除《劳动合同》外，与相关部门一些职位职员签定配套的《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》等，认识劳动法规，尽可能避免劳资关系纠纷。争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾。树立公司良好的形象。

1□ xx年元月31日前完成《劳动合同》《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》的修订、起草、完善工作。

2□ xx年全年保证与触及相关工作的每一位员工签定上述合同。并严格按合同执行。

3、为有效控制人员流淌，只有首先严格用人关。人力资源部在xx年将对人员招聘工作进行进一步规范管理。一是严格检查预聘人员的资历，不仅对个人工作能力进行测评，还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。二是任何部门需要人员都必须经人力资源部面试和检查，任何人任何部门不得擅自招聘人员和仅和人力资源部打个招呼、办个手续就自行安排工作。人力资源部还会及时地把握员工思想动态，做好员工思想工作，有效预防员工的不正常流淌。

1、劳资关系的处理是一个比较敏感的工作，它既牵涉到企业的整体利益，也关系到每个员工的切身利益。劳资双方是相辅相承的关系，既有共同利益，又有相互需求的差距，是矛盾中统一的合作关系。人力资源部必须从公司根本利益出发，尽可能为员工争取合理合法的权益。只有站在一个客观公正的立场上，才能协调好劳资双方的关系。避免因过多考虑公司方利益而导致员工的不满，也不能因迁就员工的要求让公司利益受损。

2、人员流淌率的控制要做到合理。过于低的流淌率不利于

公司人才结构的调整与提高，不利于公司增加新鲜血液和新的与公司既有人才的知识面、工作经验、社会认识程度不同的人才，轻易形成因循守旧的企业文化，不利于公司的变革和发展；但流淌率过高轻易造成人心不稳，企业员工忠诚度、对工作的认识度不高，导致工作效率的低下，企业文化的传承无法顺利持续。人力资源部在日常工作中要时辰注意员工思想动态，并了解每一位辞职员工的真正离职原因，从中做好分析，找出应对方法，确保避免员工不正常流淌。

第一责任人：人力资源部经理

协同责任人：人力资源部经理助理（人事专员）

1、完善合同体系需请公司法律顾问予以协助；

本部门自身建设一、目标概述：

长期以来，人力资源部在本地区企业中没有一个相应的位置。至今很多企业还连续将人事与后勤统一在行政部的组织架构中。公司自20xx年建立人力资源部以来，公司领导对人力资源部的建设也极为关怀。人力资源部的自身建设也正在逐步走向规范，职能作用也逐渐得到体现。

## 部门工作计划和目标 部门工作计划篇三

\_\_年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了\_\_年工作的总体目标和生产任务。

### 一、安全生产

安全是电力生产的首要要求，也是公司发展的基础。安全是电力企业永恒的主题，要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实安全生产责任制。按时召开班组安全周会，

大力开展宣传教育，使员工从生命安全的高度认识安全的重要性，自觉的去关爱生命、关爱家庭、关爱企业，做到警钟常鸣，提高防范意识。认真学习国网公司，建德局，新龙公司的各类文件，结合“三不发生”，“九个务必”狠抓安全工作，始终确保在安全的前提下完成工作任务。

## 二、两票三制

严格执行“两票”工作制度，不管任务繁简，工作两大小，必需持票作业。第一，做好工作前的现场勘查，找出危险点，不安全因数，始终要让工作现场处在“可控，能控，在控”的状态中。第二，认真严肃的开好每次班前会，“三交三查”清楚，仔细。交底时每位员工必需清楚自己的工作任务，危险点，防范措施。第三，事后总结，总结工作中的不足，安全隐患。

## 三、材料及资料管理

制定一名认真负责的材料管理员，必需了解每天进出材料，仓库必需有清楚的台账，进出材料清单，合理的上报各类材料。在项目结束后，马上盘存仓库及废旧材料的登记上缴局仓库。绝不虚报，假报材料。

在项目开始前拿到设计书及三措一按，仔仔细细的进行学习，每月排出工作计划，合理安排好每天的工作任务。在项目结束后及时上缴各类有关资料并留存根。

## 部门工作计划和目标 部门工作计划篇四

1、密切关注一些与学生相关的厂商，发现潜在赞助商，洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。在选择赞助商时，我们应该结合许多因素，如季节、天气、活动性质等。，从而做到有的放矢，提高工作效率。了解学校学生的兴趣和共同需求，从联合的角度与学生和赞助商双向沟通。

2、外联部可以牵头组织一些活动，比如组织对一些知名厂商的联系访问，联系社会知名人士，一些政府领导做一些互动讲座，邀请厂商谈谈成功经验，拉其他部分参与协作，争取厂商的支持和赞助。

3、加强与社会联合会和学校其他部门社会联合会的各种协会的联系和沟通。比如与兄弟部门的社会协会沟通，联合举办一些大型活动，达到加强合作，扩大活动影响力的目的。

4、联系一些适合学生消费的商品经营者，比如书籍、体育用品、音乐明星等电子商品，通过租用场地、悬挂横幅、打出宣传栏等方式收取场地费、宣传费等。

6、加强与市内其他部门的学习思路交流，如经贸系、外语系等。，举办校际联网活动，学习吸收对方的先进工作经验，弥补自己的不足。

以上是外事部的一些工作思路。在具体实施过程中，由于各种因素，可能会有一些变化和调整。我坚信，在主席团的领导下，在其他部门的支持下，在外联部的大力推动下，外联工作会越来越越好。

## 部门工作计划和目标 部门工作计划篇五

办公室的常规工作虽不多，但需要我们以严谨的工作态度来做好每份工作。

1、会议记录：部长级会议记录由主任与副主任完成，各部门会议

记录我们部门将会分配给各委员去完成。通过会议记录可以了解学生会近期所开展的工作或动态，便于对学生会自身的工作进行反思与总结，使得学生会更快更好的发展。

2、部门例会：本部门将会以两周为周期举行部门例会，了解委员

近期工作情况并进行指导督促，且对接下来的工作进行分配。

3、物品整理：安排委员定期进行学生会办公室物品的整理，对减

少的或是增加的物品都会了解来龙去脉。

1、本学期学生会将会开展多项工作，“新生杯”球类运动、辩论赛等大型活动不仅是体育部、文艺部的工作，而且也是学生会各个部门的工作，因此，我们部门也会全力以赴，尽力配合各部门的工作。

2、当其它部门缺乏人手时，本部门会积极调配人员，使得学生会各

项工作正常进行。

1、本届学生会刚刚招进委员，因此各部门之间需要相互认识，相互了解，把工作做得更好。本部门建议学生会多次开展大型活动，提供学生会成员相互了解的平台。

2、委员作为新成员加入学生会，在工作计划、工作总结方面可能会有点欠缺，因此有必要对委员进行这方面的训练，加强委员的文字功底。

办公室秉承“服务同学，锻炼自我”的宗旨，坚持团结协作，务实创新的工作方针，积极严谨的完成每项工作，努力协调好各部门之间的关系，促使学生会工作正常有序的开展。

学生会办公室

20xx年9月

## 部门工作计划和目标 部门工作计划篇六

时光如梭，随着新生的到来，我们站在一个新学期的路上，整装待发地倾注更多期待。本着“为系部服务”的宗旨，我们将又好又快地把经管系部署的工作任务做好，认真贯彻落实学校“至诚、至善、至精、至美”的发展方针，努力做好系部学生学风工作，积极配合各部门的各项时务。

学习部是促进学生学习和交流的平台；是链接同学们和老师的关系，是引领同学们积极学习、为系部树立良好学风的部门；我们学习部是学生会不可或缺的重要部门之一。学习部一直本着以学风建设，服务系部，奉献大家为宗旨。学习部一直以“积极、认真、求实”为部门学习标准，不断创新活动，务实工作，坚持完成经管系下达的任务同时，不断为系部同学们创造拓展学习的良好舞台。

我们学习部的每位成员，都将以“积极、认真、务实”的态度为系部服务，并且从各个方面严格要求自己，具备高度的责任感和奉献精神，起到系领导、老师与同学之间的桥梁和纽带的作用。积极配合系部和兄弟部门的工作，做好老师的得力助手。相信我们的努力会为系部的发展添砖加瓦。本学期，我们将以更加积极的态度，热情为大家服务。

2. 仔细做好系部的周统、月统考勤表，并发给系领导与老师；
3. 完成上级分配的每一项活动任务，积极配合各部门各项准备工作。
5. 策划好本学期大一新生学习活动策划，并进行实施；
6. 做好日常检查工作(持之以恒)，不断为系部服务。

学习部必须有新鲜血液的注入，在招聘中，学习部一定秉承

公平、公正、公开的原则，使学习优良，思想品德好，能吃苦耐劳，工作责任心强具有一定的创新和交际能力，并有信心处理好学习和生活的关系，拥有较强工作能力的服务意识的新生，来补充学习部的力量。

1. 严格执行学风督查工作，端正学风，强化纪律和思想观念，更好的发挥本部职能。

2. 继续做好本职工作力争有所突破，努力做好部门统筹工作，做到“积极、认真、务实”。

3. 不断完善自我，不断提高自我有创新，努力营造良好的学习氛围引领同学们努力学习、树立良好学风环境，丰富同学们学习生活，促进学生学习和交流营造健康向上的文化氛围。

4. 我们部门对新进来的成员要求写活动策划书，正式加入者要求写个人工作计划。且每月或每学期结束必须写一份个人工作心得或是部门工作总结报告文章。主要内容是对前段时间自己在工作中的收获，遇到的问题，和一些建议;或是对学习部工作的看法，意见和建议。

5. 每周二中午12:30点我系全体学习会定时在c栋204召开例会。参加会议时，提前10分钟到达集会地点，做到“快、静、齐”，自觉将手机调为震动或关机模式;认真做好会议纪录笔记，并提出反映问题，相互交流、商议。把会议精神实施到底，发挥主观能动性又好又快完成。

1. 在本学期，我们学习部会积极努力地主办“辩论赛比赛”，让新生展现我系的学子青春、热情，健康向上的文化氛围。让同学们尽快融入新学期的生活和学习中去，丰富同学们的大学生活，加强同学们之间团结、互助精神。提高学生会成员及同学们的动手动脑和表达交际能力。

2. 积极地主办演讲比赛;丰富校园文化，给大家提供一个展

现自我演讲及表达能力的机会和舞台，为同学们搭建抒发感恩之情，展现当代大学生风采，附庸主题，进行教育；抒发情感，凝聚活力；相互启发，达成默契；展示才华，体现自己，认识自己，更好地学习，更好地过大学生活。

3. 积极地主办论文征集活动；培养大学生的人文素质、科学素养、写作水平，培养创新精神和实践能力为重点，提高学生的科研、创新、实践能力为主要目的，培养学生综合运用所学知识独立地分析问题和解决问题的能力，为以后撰写专业学术论文打下良好的基础。从而全面提高大学生综合素质，论文精神，推进我校知识型高技能创新人才的培养，促进浓厚学术科技氛围的形成。

4. 在本学期，我部门将创新性首次开展对系部学风建设的工作任务，把每每2周纪律考核中出现较多的人物名单统一集合，进行一次思想教导，让他们懂得学习的重要，为系部学风建设努力。

新学期，新开始。我们学习部将在新学期尽职尽责，坚持工作，以积极、认真、务实的态度和饱满的精神开始新的征程。

部门□xxxx系团总支学生会学习部

时间□20xx年xx月xx日