

县招商引资工作总结 加强人才队伍建设 工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

县招商引资工作总结篇一

订立合同各方：

学生，_____，以下简称丙方。

为了开辟人才培养的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

一、甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。

甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

二、甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法。

丙方在期末思想品德评为“差”等，学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

三、甲方负责丙方奖学金的评定和发放。

奖学金每学期评定一次，分一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理。

四、乙方承担丙方在校学习期间的全部学费和奖学金费。

学费每人每学期_____元，奖学金每人每学期_____元，其它费用每人每学期_____元。

丙方的以上费用，乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方。

五、乙方应按规定发给丙方工资(标准工资加地区生活费补贴，不发奖金)和其它福利待遇。

丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费_____元(如国家有新规定，按新规定执行)，向甲方支付丙方的寄宿费和代伙费。

丙方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销。

丙方如不在甲方食宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴。

六、乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理。

七、丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业 and 甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作。

八、丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当“三好学

生”。

丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理。

丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付。

九、丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，一般在_____年内不得提出调离乙方单位。

丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续。

丙方如毕业后不回乙方单位工作，或回乙方单位工作不到_____年要求调离工作的，应向乙方偿付丙方在校期间乙方支付的各项费用和工资。

本合同自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满后自行失效。

甲、乙、丙三方均不得擅自修改或解除合同。

合同中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定。

补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。

本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份；合同副本一式_____份，交_____市教育局……等单位各留存一份。

学院或学校(甲方)： _____(公章)

代表人： _____(盖章)

电话： _____

银行账户：_____

(乙方)：_____ (公章)

代表人：_____ (盖章)

职务：_____

电话：_____

银行账户：_____

丙方：_____ (盖章)

_____单位职工或干部。

签订日期：_____

县招商引资工作总结篇二

一、建立组织机构，加强人才队伍素质建设。

为加强全县人才建设，全面提升我县各级人才队伍的整体素质，按照市委、市的统一安排和部署，我们从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日，在全县开展人才建设现场会和培训班，采取集中和分散培训相结合的形式，对全县各级各部门人才素质进行了全面检查，对存在的问题进行整改。通过此次培训，使全县人才队伍在思想上、上、组织上有了新的提高，为进一步推动我县人才工作的顺利开展提供了有力的人才保障。

二、精心组织，狠抓培训，提升素质。

为确保人才培训工作顺利开展。一是成立了县培训中心。为确保培训质量，县培训中小学组织了培训骨干培训工作小组，

制定了培训工作计划，对每位培训小组成员进行了培训，要求培训中心成员严格按培训规范要求开展课程，做到理论与实际相结合，提高实践能力。二是采取“请进来，走出去”的方式。县教育局于xx月xx日在全县范围内开展了“送培下乡”活动，为农业、农村经济发展培养了一批农业专家。三是组织全县各乡镇人才培训机构进行全方位业务知识及实战能力的培训。通过此次培训，为各乡镇人才培训机构提升了业务水平，增加了实践经验。

三、加强培训质量建设，提升素质。

为切实提升我县人才队伍整体素质，促进我县人才队伍建设，我们在县培训中心的配合下，制定了《县办公室关于加强县级各部门人才培训机构对县级各部门人才培训机构的业务指导工作的通知》，成立了县办公室，并对县办公室关于县级各部门人才培训机构的人员进行了业务培训，并对各培训机构的人力配置、培训质量进行了检查验收。四是加强培训资料的收集、整理。为加强学科建设，培训中心对全县各级各部门培训机构的培训资料进行了全面收集、整理，目前各培训机构对培训资料已基本准备齐全。五是进行培训资料收集。在县培训中心领导的大力支持下，我们先后对全县各培训机构进行了业务培训，各培训机构的培训工作已顺利完成，为全县人才培训工作的顺利开展提供了有力的人才保障。

四、加强领导，强化管理，确保培训质量。

我们在认真抓好县级培训工作人员的同时，认真做好县级培训中心对培训的管理、考核和评估工作，为全县培训工作顺利开展提供了坚强的组织保证。一是抓好培训管理。我们按县培训中心的要求，结合县级培训中心工作的特点，认真制定了培训工作计划，建立健全了培训工作管理体系，使各培训机构对培训工作高度重视，认真负责，严格把关。二是抓好培训质量。我们在培训工作的组织、实施、检查和评估工作，做到了培训资料齐全，各培训机构对培训的质量都有一

个统一要求和标准，培训中心对培训资源的调配、组成、使用、管理都有明确的规定。三是抓好培训资源的利用。各培训机构对所有培训课程进行了集中统一的安排和安排，各培训机构对培训课程的安排和使用都有明确的安排和布置，培训工作都有明确分工，做到了每位培训机构都有人员，每项培训都有专人负责。四是抓好考核。为确保培训工作取得实效，在县培训中心领导的带领下，各培训机构认真组织考评，并将考核结果作为考评的必备条件。

县招商引资工作总结篇三

（篇一）

为推进我市民政人才队伍建设，充分发挥民政工作在社会管理和公共服务中的重要作用，努力打造一支高素质的民政工作专业队伍，我局专题研究部署了相关工作，认真制定了本年度民政人才工作规划，并结合我局工作实际，抓好人才工作的具体落实。

加强组织领导，规范人才管理。

我局始终坚持由局长主抓民政人才工作，局办公室负责处理人才工作日常事务，及时掌握民政人才动态。坚持党管人才的原则，将人才工作作为一把手工程，纳入单位的重要议事日程，定期研究、安排部署并注重抓落实，做到制度健全，职责明确，人员落实，形成主要领导亲自抓，分管领导负责抓，职能科室具体抓，其他科室协同抓的工作格局。并按照全市人才工作年度安排，及时报送人才工作信息。

二、加强本系统人才队伍建设

为促进民政干部结构不断优化，充实新的力量，我局采取多渠道引入青年人才方法，以提高我局机关整体战斗力。**年我局公开招考公务员1人，事业单位人员2人，拟遴选工作人

员3名，为本系统人才队伍建设注入了新鲜血液，极大充实了局人才队伍。二是加强组织培训力度，不断提高民政干部的综合素质。局党组始终注重干部职工的学习与培养，每年都安排一定比例的干部职工参加省、市组织的政治理论和业务知识培训班。**年全球共有56人次参加各类政治理论或业务培训班，并组织了民政干部赴外地考察学习先进地区的工作经验。积极支持局机关职工参加国家人事部、国家民政部举办的_社会工作师_职称考试。

三、加快推进社工人才队伍建设步伐

.....此处隐藏部分文章内容.....

4、继续推动社会工作基地建设。继续指导各县（市）区抓好社会组织孵化基地建设，同时，加快培育社会工作人才培训基地，以发展壮大社会组织，提高专业社工素质。

县招商引资工作总结篇四

根据《人才工作意见》精神，我局认真组织开展了20*年度工作，现将具体工作总结如下：

一、加强领导，加大投入力度

二、突出重点，积极参加培训工作

1、积极参加各项培训

在培训期间，局和各股室积极组织参加各项培训活动，参加培训人员达200多人次。

2、加大考核力度。在人才工作考核、评先评优活动的推动下，人才工作上半年，我区的人才工作取得了一定成效，先后被

评为市、区级“双创双建先进单位”和市级“优秀人才”。

三、加强培训，提高队伍综合素质

3、组织各种业务培训

今年，我局参加培训的人员达到705人次，培训人员达到2687人次，其中有670人次脱产学习，150人次参加全区培训。

4、参加全国高级研究生培训

今年，我局参加了全国中级研究生和全国高级研究生培训。

5、参加各种培训

我局组织各项学科培训，培训学员1000人次。

四、开展各行各业人才培训

10次，培训人员达7000多人次。

五、加强队伍建设，提高队伍整体素质

6、加强队伍管理。我局严格按照《中华人民共和国人才工作规划（20*—20*年）》，结合我局特点，建立了以人为本的人才强局，以学习和培训为重点的培训制度，建立了全员、全程、全面的、系统的和全过程的人才队伍管理机制。

7、提高队伍素质。我局注意加强职业道德建设，培养和培养一支高质量的队伍。今年，我们共聘请了17名中级职称人才进行了考察培训；选派了1名中级职称进行了考试培训；组织了7名中级职称外出参观。

8、积极参加各项培训活动。今年，我局举办了全系统职工培训班，培训学员达1050人次。

以上成绩的取得，是局上下团结协作、奋力争先的结果，也是我区各项事业发展的一项重要成绩。回顾我们工作取得的点滴成绩，有成绩也有不足，如：我们工作中的思想还不够解放，工作中缺乏创新精神；工作方法还有待改进；工作质量还有待提高。我们将在今后的工作中，进一步开拓创新，扎实工作，开拓创新，为我县经济社会发展做出新的贡献。

我局20*年度人才工作计划及工作安排

9、深入学习贯彻“十六届四中精神”、“”、“*市人才工作会议”精神。要求全局职工深入学习贯彻党的、四中精神、“*市人才工作会议”精神，以“”精神为指导，全面实施“五型”建设，以提高职工的素质，增强做好人才工作的能力和水平。全局职工要深刻学习和领会新时代中国特色社会主义思想的科学内涵、精神实质、丰富内涵和时代价值，牢固树立和落实，坚持以人为本，以人才强局的战略思维和创新意识，把学习与改革创新结合起来，提高人才工作的实效性和效果性。

县招商引资工作总结篇五

根据区委办公室的工作安排，今年以来，我镇积极推进人才工作的创新，积极开展人才工作，切实提高我镇人事人才的人才质量。

一）人才队伍建设。

今年我镇人才工作的重点和关键在人才引进工作。在人才引进的过程中，我镇紧紧围绕人才工程的培养目标，以建设一支高水平的人才队伍为主线。

一是积极做好各类人才的引进储备工作。

今年，我镇共引进21个镇直部门的大专院校生16名、大专以

上学历的大专生11名，为他们配备了大专生学历，使他们在工作岗位上能够充分发挥自身的才干，提高我镇人才工作的整体水平。

二是积极做好各类人才的培训工作。

今年，我镇积极推荐各类人才，为各类高学历人才提供了岗位培训，提高他们的工作能力和工作能力。

三是积极做好各类人才的选拔工作。

今年我镇人才工作的重点是招才引智工作，根据我镇人才需求情况，确定了各类招聘岗位139个，选用了128名专业技术人员、50名专业技术人员，为他们配备了大专院校的专业设备。

二) 人才队伍建设。

人才是各项工作的基石和动力，为确保各项工作的顺利开展，我镇积极采取有效措施，加强领导、明确目标、狠抓落实等措施。

1. 建立了镇人才工作领导小组，确保了人才工作的正常进行。