

2023年企业培训合同(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

企业培训合同篇一

其他相关附件：

- 1、 保密协议_____份
- 2、 培训协议_____份
- 3、 其他：_____

培 训 协 议

甲方：乙方： 为了甲方的不断发展壮大和提高乙方的业务素质，明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的人员不致流失，经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为岗位需要及员工自身发展，安排乙方在职期间参加培训。培训期间，甲方负责乙方全部或部分培训费（含培训之学费、杂费、办理相关证件费用及培训期间的交通、食宿、工资、福利等费用）。

二、乙方应珍惜培训机会努力学习，并保证按照培训的时间、地点、内容认真参加培训。

三、乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

四、培训结束后服务期限的约定

1、培训结束后服务期限参照《员工手册》中与之对应的相关规定；

2、如约定的服务期限超出劳动合同到期日，则劳动合同到期日顺延至服务期限截止为止；

3、乙方须向甲方支付培训赔偿金的情形；

a) 受训员工自行离开公司；

b) 受训员工因下列情况被公司解除劳动关系的，须向公司支付赔偿金：

严重违反公司各项规章制度或劳动纪律的任一行为者；严重失职，营私舞弊，对公司利益造成损害的；泄露公司机密者；未经许可，在外兼职或在外从事与公司相同业务者；被依法追究刑事责任者。

五、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决；

六、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

七、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

劳动合同法培训协议

甲方：

乙方：

为提高员工业务能力、促进员工自身发展，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保公司的稳定性和可持续发展，根据《》等有关规定，甲乙双方经协商一致达成如下协议：

一、甲方同意乙方到 参加 业务培训(进修)。在业务培训(进修)期间，甲方负责乙方培训(进修)费，该费用由乙方先行缴付，培训结束后按甲方《员工培训管理制度》规定报销。

二、乙方应珍惜此次培训机会，认真参加培训，自觉遵守培训单位的纪律。凡因违规违纪受到培训单位处分的，甲方将视同在本公司内的违规行为，按公司制度追加惩处。

三、乙方参加培训后，须达到此次培训的目的。培训结束后，乙方应将培训成绩单、培训证书交甲方检验，复印件存入员工档案。如乙方未取得培训机构颁发培训合格的成绩单、相关证书、证明材料等，则甲方有权不为乙方报销培训费用，并按甲方相关制度扣除已发相关费用(包括交通费、伙食补贴等)。

四、培训结束后，乙方须在合理时间内返回甲方报到。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

五、甲方责任与义务

- 1、保证向乙方支付约定范围内的各项培训费用；
- 2、保证向乙方提供必要的服务和条件；
- 3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。
- 4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职

务，并给予相应的工资待遇。

六、乙方责任与义务

- 1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料；
- 2、保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的各项政策、制度与规定；
- 3、保证在培训期内服从甲方各项安排；
- 4、保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况；
- 5、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位(或职务)。

七、服务期限及补偿费：

1、培训费用在 元以下(含 元)，乙方应为甲方服务满三年，不满三年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

(1) 服务满二年、不满三年的，补偿 %；

(2) 服务满一年、不满两年的，补偿 %；

(3) 服务不满一年的，补偿100%。

2、培训费用在 元以上的，乙方应为甲方服务满五年，不满五年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

(1) 服务满四年、不满五年的，补偿20%；

(2) 服务满三年、不满四年的，补偿40%；

(3) 服务满二年、不满三年的，补偿60%;

(4) 服务满一年、不满二年的，补偿80%;

(5) 服务不满一年的，补偿100%。

八、合同期间，由于甲方原因，甲方提出解除劳动合同的，乙方不补偿培训费用。乙方因违纪被公司辞退的须全额补交培训费用。

九、本合同作为甲、乙双方签订的劳动合同的补充合同，具有同等法律效力，双方应共同遵守。

十、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲 方 名 称：

地 址：

性 质：

法 定 代 表 人：

乙 方 姓 名：

性 别：

居 民 身 份 证 号 码：

家 庭 住 址：

企业培训合同篇二

甲方：

乙方：

为协助_____管理顾问有限公司实施将于_____年_____月_____日至_____年_____月_____日举办的培训计划，确保本次培训质量与效果，双方就讲师邀请派遣等事宜达成以下协议：

1、甲方负责根据乙方指定的主讲内容邀请所需的讲师，并于授课前10天提供所请讲师的简介、讲课提纲、行程安排等资料（电子版），并协助乙方制定宣传方案，便于乙方在当地开展工作。乙方正式文字宣传资料必须经甲方审核，否则造成不良后果由乙方承担责任。

2、甲方承担所需讲师的授课费用，并保证授课老师按时到达、按时授课，如变更授课老师或授课时间须征得乙方同意，否则造成的全部损失由甲方承担。

3、特邀授课老师：_____

4、授课时间及地点：

地点：_____省_____市

1、乙方承担本次培训所需授课老师及甲方所派工作人员往返交通费及授课期间的食宿费用。

2、乙方负责提供本次培训课程的培训场地、培训设备和相关教务管理工作，并承担其相关费用。

3、保证在培训前20个工作日，将在当地的培训计划、培训时间、培训内容和培训地点等相关培训信息以书面形式提供给甲方，以便甲方安排培训内容和相关讲师。

1、培训费用由乙方根据当地市场情况自行制定。

2、乙方向甲方本次培训费用共计_____元（人民币_____整），其中包括讲师授课费、讲义设计费及相关培训服务费。

3、乙方在本合同签订后3日内向甲方支付元定金，在甲方邀请的讲师讲完课当日内支付余款（甲方不出具发票）。

4、为保证教学质量及学习氛围，乙方必须组织100人以上高素质听课人员。教学场所应有良好的通风、供热系统，要有多媒体电化教学设施，要严格教学管理，严肃课堂纪律，维护好教学秩序。如因乙方组织原因造成授课不能按时正常进行，乙方向甲方先期支付的费用作为违约金不退。

5、如果乙方未按时汇款，甲方有权取消举办相关培训项目，相关的损失费用由乙方负责，并给予赔偿。

1、本协议从签订之日起至该培训项目完全实施后终止。

2、在合作期间，如果乙方违背协议中的合作原则，甲方可以立刻终止该合同，并给予书面通知。以甲方发出书面通知之日，作为双方合同解除之日。

1、甲乙双方须向对方提供相关证照复印件，并保证所提供证件真实合法，否则，对方有权终止合作。双方在本协议规定的有效期内，应完全履行本协议规定的义务和责任，努力实现协议目标。

2、在本协议有效期内，双方均不得就本协议合作内容和方式

与第三方进行合作。

3、为了甲乙双方的共同利益，乙方使用甲方的名义从事任何活动，必须事先征得甲方的书面许可。

4、如果协议双方在理解或执行此协议期间内出现任何争议，应通过友好协商解决。协商不成的，提交北京仲裁委员会仲裁解决。

1、本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有相同法律效力。

2、本协议未尽事宜由双方另行协商，并签订补充协议。补充协议具有与本协议相同的法律效力。

甲方： 乙方：

单位盖章： 单位盖章：

法人代表： 法人代表：

委托人： 委托人：

企业培训合同篇三

法定代表人或负责人： _____

服务方： _____

法定代表人或负责人： _____

根据《_合同法》的有关规定，经双方当事人协商一致，签订本合同。

第一条项目名称_____。

(注：本参考格式适用于下列技术服务活动：进行设计、工艺、制造、试验以及农作物育种，畜禽的饲养等方面的技术指导、讲解技术资料、解决和解答技术问题；进行示范操作；传授计算机软件的编制技术、先进仪器设备的装配，使用技术等等。)

第二条培训的内容和要求：_____。

第三条培训计划、进度、期限：_____。

第四条培训地点和方式：_____。

第五条服务方(教师)的资历和水平：_____。

第六条学员的人数和质量：_____。

第七条教员、学员的食宿、交通、医疗费用的支付和安排_____。

第八条报酬及其支付方式：_____。

第九条委托方的违约责任：_____。

1. 委托方未按合同提供培训条件，影响合同履行的，约定的报酬仍应如数支付；

第十条服务方的违约责任：

1. 服务方未按合同制订培训计划，影响培训工作质量的，应当减收____%的报酬；

2. 服务方提供的师资不符合合同要求，服务方有义务予以重新配备；未按合同规定完成培训工作的，应免收报酬。

第十一条保密条款：_____

当事人双方应对下列技术资料承担保密义务：_____。

第十二条有关技术成果归属条款

在履行合同过程中，服务方利用委托方提供的技术资料和工作条件所完成的新的技术成果，属于服务方；委托方利用服务方的工作成果所完成的新技术成果，属于委托方。对新的技术成果享有就该技术成果取得的精神权利(如获得奖金、奖章、荣誉证书的权利)、经济权利(如专利权、非专利技术的转让权，使用权等)和其它利益。

第十三条本合同争议的解决办法：_____。

本合同自双方当事人签、盖章后生效。

委托方负责人(或授权代表) 服务方负责人(或授权代表)

签：_____ (盖章) 签名：_____ (盖章)

签时间：_____ 签时间：_____

签地点：_____ 签地点：_____

开户银行：_____ 开户银行：_____

帐号：_____ 帐号：_____

委托方担保人(名称)：____ 服务方担保人(名称)：____

地址：_____ 地址：_____

负责人(或授权代表) 负责人(或授权代表)

签：_____ (盖章) 签：_____ (盖章)

签时间：_____ 签时间：_____

签地点：_____ 签地点：_____

开户银行：_____ 开户银行：_____

帐号：_____ 帐号：_____

企业培训合同篇四

(以下简称甲方):

(以下简称乙方):

根据《_合同法》和《_消费者权益保护法》等法律、法规规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就教育培训服务等事宜达成如下协议：

一、培训课程及相关内容

三、甲方权利义务

1. 甲方权利

(1) 按照培训机构的规定对乙方实施培训管理；

(2) 按约定收取培训费用。

2. 甲方义务

(2) 按照约定提供培训服务；

(4) 乙方在培训过程中遇到学习上的困难向甲方请教的，甲方应当免费解决；

- (5) 提供与培训内容相适应的培训环境；
- (6) 保护乙方在培训场所接受培训时的人身和财产安全。

四、乙方权利义务

1. 乙方权利

- (1) 有接受教育培训服务的权利，可试听1课时课程；
- (2) 对甲方提供的培训服务有批评、建议的权利。

2. 乙方义务

- (1) 遵守甲方的培训管理规定；
- (2) 如实提供与培训课程相关的学习情况；
- (3) 按照约定支付培训费用；
- (4) 乙方因特殊原因改变培训时间的，应提前48小时通知甲方并取得甲方同意；否则，视同培训课时发生。

五、违约责任

- 1. 甲方未按期开展培训服务的，乙方有权要求甲方履行合同或者解除合同，并由甲方支付乙方违约金人民币元。
- 2. 培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自调换培训老师的，自调换培训老师之日起按照每次培训课时费用的标准退还应由原培训老师培训而未培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金人民币元。培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自缩短培训课程时间的，应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金人民币元。

3. 在培训过程中，如出现培训机构及其主要负责人或骨干授课老师发生重大过错或意外事件等严重影响培训工作正常开展的，乙方可以解除合同，甲方应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成的有关培训费用。

4. 因乙方原因推迟接受培训课程计划超过(日/周)的，甲方可以解除合同。乙方支付违约金人民币元后，甲方应退还乙方已交的培训费用。

5. 因不可抗力等原因使甲乙双方无法继续履行本合同的，双方按照实际培训课时结算培训费用。

六、合同争议解决方式

本合同在履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下述第种方式解决：

1. 向仲裁委员会申请仲裁；
2. 依法向人民法院提起诉讼。

七、本合同未尽事宜，可由双方约定后签订补充协议。

八、本合同正本一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

九、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

企业培训合同篇五

甲方：

统一社会信用代码：

电话：

地址：

乙方：

电话：

身份证号：

通讯地址：

紧急联系人：

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作地点和工作内容

(一)乙方的工作区域或工作地点为_____。

(二)乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

三、工作时间

(一)甲方安排乙方执行(标准工时工作制度、综合计算工时工作制度或不定时工作制度)_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。

(二)甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

四、劳动报酬

(一)甲方每月_____日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第_____项方式支付乙方工资：

1、乙方执行计件工资，计件工资为_____元/件。

2、乙方执行计时工资，月工资为_____元。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。

(二)乙方在试用期月的工资为_____元/月。

五、社会保险和福利待遇

(一)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

(二)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、劳动合同的解除、终止

(一)有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、其他

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

_____年_____月_____日

乙方(签字)：

_____年____月____日