

# 老员工事迹材料(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 老员工事迹材料篇一

本文目录

1. 企业优秀员工事迹材料
2. 企业优秀员工三八红旗手事迹材料
3. 企业优秀员工事迹材料范文

，1974年出生，本科学历，1995年参加工作，现任湖源牧业开发公司计量部主管，她踏实工作、默默奉献、争创一流，在同事的帮助和领导支持下，取得了不错的成绩，得到了领导和同事的一致认可和肯定。

一、在思想方面

二、在工作方面

作为公司计重部的主管，其工作岗位的重要性不言而喻，计量的准确度直接关系到牧民的收入和公司的效益，在面对公司和牧民这“矛盾体”，她做到了双赢，不偏不倚，全年误差率控制在万分之零点六，得到了公司的认可和牧民的尊重。

三、在组织纪律方面

作为公司的管理层和公司工会主席，以身作则，时刻高标准

严格要求自己，严格遵守公司的各项规定和上级组织部门的纪律要求，按时上班，按时参加会议、学习，没有出现无故缺席想象。她在遵守公司各项规章制度的情况的同时，认真、踏实、尽职尽责的做好各项工作。

#### 四、在学习方面

作为公司计重部的主管，深知自己工作的重要性，为了更好的服务于公司和牧民，她依照公司的要求，不断的提高自身的计量业务水平，不断的学习计量知识，先后自学了《计量基础知识讲义》、《计量技能守则》等专业书籍。为了更好与牧民的沟通，她还自学藏语，在她坚持不懈的努力下，藏语水平达到了能和藏民进行基本的交流，得到了牧民的认同和公司的认可。

总之，从加入公司以来，她兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干，做出了不平凡的成绩，对于成绩她永不自满，对于困难她永不服输，对于工作她永不放松，以饱满的工作热情迎接每一天，迎接每一天的挑战！

#### 企业优秀员工事迹材料（2） | 返回目录

今年46岁，1981年9月被招工到安徽x公司，成为一名农民合同工，从事钢筋工工作，1989年至今一干就是二十年□xx年企业机构改革后，她正式成为一名农民工。是安徽x公司华力劳务公司钢筋班班长，多次带领班组在国家省市重点工程上为企业建功立业创造佳绩，多次被上级单位评为模范班组称号，她本人获省得“五一”劳动奖章，安徽x集团劳动模范，企业先进生产者等荣誉称号。

一、从农民工到工地多面手，巾帼不让须眉。

#### 企业优秀员工事迹材料（3） | 返回目录

平时善于学习，关心时事，具有较强的政治敏锐性和政治鉴别力，在行政事务多、人员紧、工作异常繁忙的情况下，积极投身工会和女工工作。在本职岗位上任劳任怨，兢兢业业，出色完成领导交办的各项工作。

她始终坚持以“提高、参与、维护”作为工作的指导思想，以“自尊、自爱、自珍、自重”的“四自”为做人根本，以“政治强有责任，思想好有精神、业务强有技能，形象佳有内涵”的“四有”为动力，紧紧围绕大队的中心工作，立足本职开展各项工作。

她始终把学习放在首要位置，贯穿到工作的全过程，通过各种方式努力提高自身综合素质和工作水平。同时她还认真学习管理所工会制度，配合工会主席充分调动其他职工的学习积极性和主动性，提高了职工队伍的整体素质，有效提高了管理所工作水平和工作效率。

积极维护职工利益、为职工办实事办好事、实施送温暖活动。一是关心职工身心健康。职工家中的红白喜事、职工生病以及国庆、元旦、春节等重大节日等，她都能做到提示工作，并提供亲自上门探望、慰问等好的建议。今年11月份，她协助工会组织管理所辅助工进行了体检工作，保障了职工身体健康。二是关心职工，开展“交心谈心”活动。管理所所处的工作环境和性质导致“三远离”现象，给年轻的职工带来了许多不适，针对大家的问题和思想，她协助工会开展“交心谈心”活动，做好记录，认真传达职工需求，争取给大家解决实际问题，办实事，使职工全力工作无后顾之忧。在工会主席的带领下还积极参加了“送温暖”活动，向贫困农户送去了科技信息和文化用品。她坚持扎实苦干，保证后勤工作正常次序，使各项任务保质保量的完成。

在“三八”节期间，她参加了“看望航天英雄老母亲”的活动。“五一”期间，参加象棋、跳棋、羽毛球和乒乓球比赛，不仅丰富了文化生活，还增强身体素质，潜意识中培养了顽

强拼搏、积极向上的作风。她无论是在工作中还是在生活中都受到了领导和职工的称赞和好评。

没有惊天动地的事迹，她只是一名普通的xx公司员工。在平凡的行政岗位上，从事平凡的办公室工作，却能让每一个人都能感受到春天般的温暖，这就是行政部办公室负责人宋娟娟。她以其固有的踏实细致的工作作风、认真负责的工作态度，以及良好的职业道德，在平凡的岗位上默默地奉献自己的青春，树立了一个优秀青年员工的形象。

凡是了解宋娟娟的人都知道，她在工作中不仅非常的认真负责，更是力争细节的完美。在工作中，不论是办公用品管理、餐厅账务核算还是公司固定电话和移动电话的缴费工作，甚至日常的工作琐事，她时刻都能够保持一种严谨的工作态度。

在我们普通人眼中，办公室的工作就是每天准时上班，按点下班就可以了，但是在宋娟娟身上，可以说是完全不同的。就拿餐厅账务核算和公司固定电话和移动电话的缴费工作来说，其项目之细、核算之繁琐只要细节上稍有差池，其结果可能就会谬之千里，这类工作一环扣一环，急不得，乱不得。因此，这项工作的特性要求工作者必须思维敏捷、逻辑严密、心细如发、举一反三、有条不紊。她边工作边学习，边总结边提升。有时候，她白天忙于各种临时工作或政务接待，晚上就把工作的账目带回家里，常常加班至午夜才能完成，但是她毫无怨言，勇敢地面对每一次工作中的困难和压力，不允许自己出现任何差错。她的优秀工作表现不仅减少了下一工作环节的工作量也收获了各级领导的好评，同事们也给予了赞誉。从她的身上我们学到了成绩的取得，关键在于自己的内心中有一种坚定的信念和执着追求的梦想，这样才能收获了一份快乐而自信的人生。

行政部宋娟娟不仅在工作上积极主动，执行力强，同时他也是一名光荣的中国共产党党员，并且负责公司党员活动和党建的大部分工作。在宋娟娟的工作中，她负责的党务工作，

不管是备战党建资料还是迎接上级领导视察，她始终能够确保各项工作万无一失。同时，作为一名工作在企业中的党员，他更是发挥了党员的先锋模范作用。凡事都坚定的服从上级安排，并不折不扣的执行，始终以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的工作，并且能够主动工作、主动汇报，其本职工作和临时交办的工作按时完成率在95%以上。

宋娟娟除了完成自己的本职工作之外，还能够积极、主动的去做工作。由于行政工作的特殊性，各项任务往往来的突然、来的琐碎、来的不均匀，有很多工作在部门内部更是没有明确的职责划分。但是，无论什么时候，即使是已经响起下班的铃声，只要把工作交给宋娟娟，她甘愿加班加点也要主动按时完成，并且没有丝毫怨言。近两年以来，行政部人员始终未能满编，她一直是一人顶替两个岗位，每天都在繁忙中渡过，其中有多少的曲折，有多少的眼泪，也许只有她自己才知道。宋娟娟在平凡的工作岗位上，做着平凡的工作，但是她勤奋耕耘、甘于奉献的精神却使她在平凡的岗位上闪现着亮点。

在团队合作中，加强彼此的沟通是激发团队最强力量的主要途径，

宋娟娟经常说到她由木桶原理得知：只有加强沟通，才能发挥最短板的最大效应。为此，在工作中她不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，也经常和同事互相沟通，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。她一直以来跟同事关系融洽，得到了大家的信任，积极参加公司组织的各类活动。

前段时间，行政部新入职了两名员工，宋娟娟主动承担起对两名新人的帮带工作，在完成自己工作的前提下对他们提供帮助，使其工作能够很快的走入正轨。另外平时她不仅能够和同事通力合作，还能够配合各部门负责人成功地完成各项

工作。当个人利益和集团利益发生冲突时，都会不惜牺牲自己，顾全大局。

宋娟娟还十分注重节约公司资源。时刻怀着一个主人翁的心态，爱惜公司的每一分资产。她桌子上的台笔快两年了，从未更换过新的；水笔芯倒墨了，不领新的而是更换一根笔芯将笔杆清洗了继续使用□a4纸都力争双页利用等等。这些一件件小事更是折射着其热爱公司，以厂为家的高尚品格。

总之，工作几年以来行政部宋娟娟始终在平凡的工作岗位上兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干，做出了不平凡的业绩。在今后的生活工作当中，她高昂的工作热情，积极地学习态度，良好的团队合作精神以及细致、认真的工作作风值得我们每个人的肯定与支持。

## 老员工事迹材料篇二

我中心推荐的季度之星为工程部项目经理冯\_\_。冯经理在这一季度内一直工作在最前沿即唐山火车站与唐山工会的亮化项目施工工程中，在现场施工中能因施工环境的改变而做出合理的施工变动，能够准确地把控工程质量及进度，能够很好地协调各方面的关系。我中心全体员工要学习冯恒科对施工过程中及收尾工作的耐心与细心，并能够做到对工程每处细节的`完整掌控及了解；同时要学习冯恒科对施工队的管理模式及与甲方、总包、监理交流的技巧。

在平时与同事的交往过程中，他能做到尊重领导、团结同事、待人真诚、任劳任怨；在同部门其他同事的工作协调上，能做到互相理解、互帮互学、真诚相待，并和大家建立了深厚的感情，也使我们获得了许多有益的启示与启发。

总之，在今后的工作中我们要多向冯经理学习，以百倍的热情迎接新的挑战。在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自

己并充实能量，提高自身素质与业务水平，与公司共同进步、共同成长，为公司的发展贡献自己的为量。

## 老员工事迹材料篇三

各位领导、各位同事：

大家好！能够作为先进员工的代表上台发言，我倍感自豪。去年，我在工作中取得了一定的成绩，这不但得益于我们应用技术服务部各位同事的支持与默契配合，更得益于股份公司优良的团队氛围和传化责任感理念对我的熏陶。

初进公司时，集团人力资源部为我们新员工举办了为期两天的培训，主要介绍了传化集团的发展历程及各子公司的概况，安排老员工与我们进行思想交流。其中给我印象最深刻的是传化的社会责任感理念。从那一刻起，我就有了自己的奋斗目标——融入传化，并与传化共成长。

xx年3月初，公司增白剂cps受到一家助剂厂的强大冲击，市场如战场，如不尽快采取应对措施，市场份额有可能迅速下降。全公司上下非常重视，从领导到销售、应用技术服务、开发、生产人员都参与了这场战斗，我作为应用技术服务人员，协助销售员、产品经理参与了在绍兴地区进行cps□a的。取样、试样、确认、销售、大面积推广以及最终的替换工作。记得cps□a小样刚出来时，急待试样，我立即通知销售员，马上联系好第二天中午在绍兴一家印染厂试样。等我们赶到时，发现另外两家助剂厂的销售员和技术员也在那里。是刚好来送货？还是印染厂早已通知？是祸？是福？产品刚刚出来就要与对手短兵相接，赤膊相见，这是我们始料未及的。既来之，则安之，反正产品迟早要竞争，还不如早见分晓。容不得半点犹豫，凭着对公司产品质量的高度信任和多次小样实验后的经验，我们非常自信。从向印染厂技术主管介绍cps□a的特点、用法、用量、应用性能到使用中要注意的问题；从

产品称料、进布、进料、出缸剪样到定型，我们始终盯着试样的各个工序。太阳已下山了，工人们和另助剂厂家人员都去吃饭了，唯独我们传化的技术员、销售员和驾驶员仍坚守在自己的岗位上，寸步不离，无半点怨言。晚上8点40分，紧张的时刻终于到了，经过严肃和苛刻的判定，该印染厂的技术主管宣布：传化的产品最好！我们的心总算是放下来了。吃完饭，回家已是10点多钟了，尽管很疲惫，心情却很舒畅，毕竟我们打响了第一炮……随后，我与销售员在其他几家印染厂进行cps□a的试样及跟踪。通过我们的努力，使得该产品成功地夺回并扩大了在市场上的占有率，打响了股份公司增白剂cps□a的品牌。

我永远不会忘记进公司面试时，应总给我提的一个问题：你对三个和尚没水吃有何看法？当一件事需要三个和尚来做时，你该如何去处理？如今，我豁然开朗，是啊！任何一个团队的成功都离不开良好的团队合作氛围和工作运行机制。正是有开发、生产、质检、应用服务、销售等相关人员的辛勤工作和精诚团结，才有我们的胜利；正是有股份公司领导的重视和股份公司良好的人才发展环境及工作运行机制，才有我们今天的茁壮成长。

xx年9月起，我担任公司前处理系列产品经理，深感责任重大，肩上的担子很重。如何使公司前处理系列产品更好地成长，更具竞争力，市场占有率更高，对于我来讲，是一次新的机遇与挑战。在一次与客户不经意的交流中，我发现：当时市场上的皂洗剂，国内产品的价格虽低，但品质不能满足印染厂的需要，而国外产品的品质虽好，但价格却很高。所以，我想我们股份公司应该去开发出一系列既能满足客户要求，价格又低廉的皂洗剂产品。于是，我提出以国外某著名公司的皂洗剂为开发方向，并提出将产品分成不同档次，以利于市场竞争。我的这些想法，得到了部门和公司领导的支持。我还提出新的检测指标和应用研究方法，这为产品的开发和检测都提供了极为有用的思路。在开发、应用实验和质监、



生产等部门人员的共同努力下，经反复的实验与调整，我们终于于11月拿出了成熟的产品。

从市场调研到产品批量生产，我们仅仅化了两个多月的时间。这充分说明了，面对激烈的市场竞争环境，需要有对商机的敏锐判断把握能力和快速的市场反应能力，这也正是股份公司能取得今天的业绩的一个重要因素。

古人云：上下同欲者胜。让我们上下一条心，齐心协力，秉承开拓进取，永不满足的企业精神和社会责任感的思想理念，去开创传化事业的美好明天吧！

谢谢大家！

## 老员工事迹材料篇四

是xx部党委书记、经理。2019年，他在书记、经理的岗位上，根据集团公司、工指党工委、公司党委和行政的部署和要求，紧密结合施工生产，提高效益为中心开展工作，坚持围绕项目抓党建，抓好党建促项目，不断强化全员工期、安全、质量、效益意识，为干好、管好、收好工程，实现两个文明建设双丰收作出了贡献。

2019年是线的决胜年，今年元月份开工后，针对经理部剩余工程的特点，突出抓好路基护坡喷播植草、管段内防护栅栏、竣工文件的编制、变更设计、调概索赔以及管段所有工程的验交工作。在实际工作中，从细化目标入手，合理安排施工。超市员工先进事迹一是积极组织施工队伍，对冬季冻裂的部分水沟进行修复，对现浇标段的桥面系进行维修，以达到质量要求；二是把受季节影响较大的路基喷播植草工程作为工作重点，落实施工队伍，截止6月底，完成了管段内的6万多平方米的喷播植草任务，为8月份的总指路基评优奠定了良好的基础；三是针对收尾工程繁杂、零乱，且资金短缺的实际情况，

从节省支出、降低成本的角度出发，将种植爬山虎的任务承揽下来，他同大家一道头顶烈日，起早贪黑，及时给xx余棵爬山虎进行浇水，确保了成活率。对管段内的涵渠、水沟、路肩、拱架内的山皮土、碎石等杂物进行了多次清理。对线路标志上的反光材料，同大家一个一个的安装，使现场整洁、美观、文明，为顺利验交打下了良好的基础。

为快速、有序、优质、高效地建好我国第一条客运专线，在施工过程中，积极响应工指大于90天、公司大于150天和拼抢40天的召开，他同经理部同志一道，迎难而上，克服了在施工过程中来自不同方面的干扰，在防护栅栏工程施工时□xx村党支部书记、村长由于三院涵洞的设计问题，企业员工先进事迹组织村民阻挠我部的正常施工。在此期间，和大家共同商量解决办法，经过数十此做工作，得到了县、镇政府支持和帮助，从而保证防护栅栏顺利完成。

在日常工作中，注重在抓好质量创优和变更设计工作。加强现场的质量监控□a17标我部管段工程的合格率为100，优良率95.1。在铁道部总指的多次检查评选中工程质量总评优良，先后有2项工程被总指挥部评为优质样板工程(dk322400涵洞工程和dk325390□dk328500段的线下路基、桥涵综合工程)□g8-2现浇梁标段工程的合格率为100，优良率100□xx年9月在铁道部工程治理中心组织的竣工交验中工程质量均符合设计及验标要求。女员工先进事迹在工程施工期间，把变更设计工作作为大事来抓，对工程技术人员提要求，积极主动地与设计、监理单位、局工指及总指联系，加深了解，增进友谊，以求得他们的认可。今年办理变更8项，已批复的约100万元。

今年以来，把抓好员工的形势任务教育作为大事来抓，已工指工作会议和公司“大会”精神为契机，为干好剩余工程，夺取工程全面胜利，在线上树形创誉，不断加强对员工的形势任务的宣传，提高大家的思想熟悉，增强了员工的紧迫感、

责任感和荣誉感。

线由于施工生产处于收尾、验交阶段，剩余工程量主要是喷播植草、防护栅栏，一线员工先进事迹其两项工程均为专业队伍施工。针对这种情况，如何做好员工的疏导解释工作，为员工排忧解难，摆在了面前，他一方面要求办公室给员工发通知讲明现场情况，以得到员工的理解和支持。另一方面千方百计筹集资金，为息工、下岗在家的员工定期寄去生活费，对一时想不通的员工及时写信或打电话，做好耐心细致的解释工作。与此同时，主动与公司领导和公司主管部门协商，先后多次请示公司领导，恳请员工分流，得到了领导同意，先后由125名员工分别分流到其他项目部或劳务中心，以解决员工的后顾之忧。员工队伍得到了稳定，未发生人员上访的事件□xx年是工程的最后一年，如何管好、收好工程至关重要，大家常说，干工程就怕收尾。在实际工作中，一方面积极组织干好剩余工程，确保验交，另一方面更要解决好与当地老百姓的干扰问题。由于在平时注重了路地共建，建立了融洽关系，各方面工作做在前头，较好地完成了三个队和经理部的撤点以及各类固资、机械、材料、办公、文化、生活用品的调出，员工个人先进事迹未发生任何纠纷，没有给工指及公司领导带来任何麻烦。

今年，由于工作需要，党委班子成员、陆续调离xx部，奔赴新的工作岗位，作为身上担子加重了，在日常的工作中，虽然经理部班子人员减少，但是，严格按制度办事，认真贯彻民主集中制原则，对奖金分配、外包队伍的选择使用、民工款的支付、大额资金的使用、经营招待费的使用、人员调动都坚持集体研究、共同决策。不断完善项管会的工作，坚持共同会签制度的落实。在实际工作中，广泛开展党内活动，积极开展向党的“大会”献礼，不断深化“创岗建区”工作，把学习“5·31”讲话和贯彻“大会”精神作为工作出发点。积极引导党员在急、难、重的任务中，打头阵，当先锋，做贡献，较好地发挥了带头作用。在抓好党员行政工作的同时，结合施工生产，积极做好工会工作，努力实现党建、行政、

工会工作各有侧重，共同发展。认真抓好民主治理工作，不断推进部务公开工作的进程。把帮贫济困工程作为大事来抓，广泛开展“送清凉”和“送暖和”活动，加强文化建设，努力丰富员工生活。在带领下，实现了干好、管好、收好工程的目标。

## 老员工事迹材料篇五

xx自20xx年9月份任东兴物业部维修中心副主任以来，把干好本职工作作为人生的崇高追求，干一行，爱一行，钻一行，精一行；勤奋努力，爱岗敬业，无私奉献，为东兴物业部“四保四供”工作任务的顺利完成做出了较大贡献。

维修中心担负着东兴辖区供暖、上下水、供电系统的设备运行及管道维修工作，供暖工作又是每年工作的重中之重□xxx身为维修中心的副主任，他知道自己肩上的担子有多么重要。每年8、9月份，他就提早深入现场，细心了解太华交换站的设备运行参数及运行状况，认真查阅相关资料，就设备运行隐患，提出一系列整改措施，如：将补水系统改为双回路，以保证补水的稳定运行；对热交换器的冷凝水系统进行改造；在机房内增加换气扇、应急灯；对站内压力容器、安全阀进行校验等等，为太华站的正常运行做好了各项准备工作。

20xx年，受金融危机的影响，维修中心的可控费用大幅下降，而维修量比以前有所增大，针对这种情况□xxx能够引导职工充分认识到形势的严峻性和任务的艰巨性，一方面加强材料管理，严格控制各项费用发生，另一方面同时要求班组加强日常巡检，及时发现和处理各种隐患，遇到突发性爆管时做到反应迅速、措施到位、尽量缩小停水范围；各班组在检修过程中尽量以修代换，充分利用边角料，杜绝浪费；3月16日，曙光10栋中门上水支线管爆□dn80的铸铁上水管断裂，因铸铁管检修无法焊接，只能打铅口，难度大，费用高，以往均为外委项目，为了节省费用□xxx和大家一起蹲守在现场，查

资料、想办法，首次采用哈夫节进行修复，短时间内恢复了供水，节省费用1000余元。经过大家齐心协力、共同奋战，1—8月份共处理各种漏点800余项，辖区水电暖设施重复维修次数比往年同期减少三分之一，维修材料费用消耗比去年同期节约20余万元，仅热网阀门维修一项，比去年同期减少了一半的工作量，节约费用两万余元。有效保障了辖区115栋住宅楼、9栋单身楼及诸多公用设施的供水、供暖需求，也为企业挖潜增效做出了应有的贡献。

到维修中心三年来□xxx没有休息过一个双休日、一个节假日，每次发生爆管、停电等突发性事件，只要工作需要，他都亲临现场。三年来，他随时处于备战状态，中午吃不上饭是常事，一干就是一个通宵也成了家常便饭。

20xx年6月18日凌晨3时许，熟睡之中的xxx突然被电话铃声惊醒，接完电话□xxx披上衣服，立即跑出去，妻子焦急的问话他都来不及回答，原来是明辉14栋一住户家里上水爆管，室内地面积水约半尺，现场一片狼藉，情急之下xxx不顾腰间盘突出带来的疼痛，一人冲到楼门口，在没有任何工具的情况下，用手一点一点地挪动井盖，费了九牛二虎之力才揭开重约80公斤的盖板，跳入井内，麻利地关闭了主阀门。然后回到用户家，打开已堵塞的地漏，协助用户疏通积水，他又和随后赶来的管工一起更换管道，汗水流下来，用衣袖一抹，衣服湿透了，顾不上更换，一直忙碌到早上7点半，看到用户家恢复正常供水□xxx才松了一口气，拖着疲惫的身体赶赴工作岗位，开始了又一个紧张忙碌的工作日。

进入7月份，维修中心对生活区关键部位上水阀门的更换工作正式启动。中午1点半，大多数人还沉睡在午休当中，炽热的骄阳烘烤着大地，热浪滚滚□xxx因患重感冒连续两天发烧39度，医生建议他卧床休息，但是他深知此刻有多关键，这可关系到整个明辉区的正常供水，在身体极度虚弱的情况下，他依然坚持到现场，和大家一起作战，同事几次劝他回去休

息，他想都不想，坚决地说：“战斗不结束，我是不会回去的”。他的做法感动了在场的每位员工，在他的统一指挥下，整个阀门更换现场呈现出一派热火朝天、有条不紊的忙碌景象，不到4小时就成功更换了两个dn100的失控阀门。直到供水正常，他才去诊所输液。这是近年来东兴物业部停水范围最小、停水时间最短、更换用时最少的一次大会战。它不仅为夏季高峰供水工作做好了前期铺垫，也为今后降低供水能耗与生产成本提供了真实可靠的依据。类似这样的会战xxx成功组织了几十次，正是凭着这种对工作的敬业精神和牺牲精神，使得水电暖系统能正常有序运行，使维修中心的工作步入新的台阶。

xxx就是这样，爱岗敬业，勤奋进取，为自己所从事的事业付出了满腔热忱，捧出了全部真诚。近年来多次荣获了厂、部先进个人和工会积极分子称号。

## 老员工事迹材料篇六

时光如梭□20xx转瞬即逝，她在粗纱岗位上已渡过了28个春秋。28年前，当她第一次走进前纺车间时，她就下定决心，一定要做一名合格的挡车工，从那时起她认真学习操作规程，熟背应知应会，虚心请教，苦练基本功，熟练掌握了粗纱挡车技术。

在岗爱岗，用心做事。每天当她走上工作岗位，她就会把家中的大小事情抛诸脑后，全身心地投入到工作中去。作为一名工作多年的粗纱挡车工，她明白要想公司有好的效益，就必须杜绝次品布出厂，必须保证每一道工序的质量。工作中认真细心，一丝不苟，推条子时她认真查对桶号，分辨棉条色差，杜绝错支事故发生；巡回中，认真观察纱的成型，保证成纱质量，杜绝粗细条发生；一次生产中，她发现断头多，且不好接，仔细查看后发现棉条成型不好，立即关车并汇报给把关员，向上追踪，及时维修设备，杜绝了设备事故的发生；交接班时，详细交代设备运转情况，支数品种的翻改，

生产供应情况，为下班顺利生产奠定基础。

加班加点，保证产量。乙班人员紧，工作任务重，为了完成产量，她顾不上吃饭喝水，做起事情来十分迅速，装满几十斤重的棉条桶，一班下来要推七八十桶，但她从未叫苦叫累。工作不分上下班，主动加班加点成了她的家常便饭，每天她总是最后一个离开车间。有人欠产或者设备原因造成产量不能按时完成时，就会影响下一道工序的生产，她看到后就主动留下和工长继续生产直到完成产量。多年来，落纱、并条、精梳等工序她都能熟练操作，圆满完成，班上有人生病时，随时服从工长分配，哪个岗位需要就去哪个岗位工作。有时在家休息，接到班上电话，需要支援别的班的工作，她总是随叫随到。多年来她从未因为个人原因而影响工作，一次婆婆住院手术，需要她在医院照顾，但班上人员紧，她心里非常着急，婆婆知道后就说，你去上班吧，工作上的事都是大事，咱可不能因为家务事而耽误工作。

严以律己，宽以待人。工作中，他总是严格要求自己，别人能做到的，她一定要做到更好。但由于生产紧张、加上设备老化、转岗人员多等客观情况的存在，在生产和分配过程中，有时也会出现一些矛盾和问题，一些同事一时不能理解，甚至发生怨言，她总能换位思考，理解关心同事，劝说帮助她们，直至解决问题。以自己的行为品德来影响周围的人和事。

一份耕耘，一份收获。季度操作测试中她以纯熟的手法，规范的动作，达到优级手；在操作比武中获得一等奖；操作比武中获得二等奖，20集团公司开展的劳动竞赛中，被评为“首席操作工”。并连续多年被评为公司先进生产者；荣誉面前，不骄不躁，为公司创造良好的效益是她最大的心愿。为了xx集团的振兴，平凡的她在自己的工作岗位上，踏踏实实，一步一个脚印，无怨无悔的奉献着自己的青春和力量。

## 老员工事迹材料篇七

王xx是从加入工作以来，不断地加强自己的政治理论学习，树立了比较坚固的世界观，人生观和价值观。在一场工作和生活之中，也时时刻刻用一名党员的标准去严格要求自己，约束自己。不断增强自己的党性修养，也不断提高自己的综合素质。在生活之中努力争当模范，不愧于共产党员的光荣称号。特别是当地方队刚刚成立的时候。刚成立的时候因为进来了一批比较年轻的同志嘛，所以在队伍建设方面，他协助领导带好队伍。在工作方面，对于这些年轻的同志吗，积极帮助他们在生活中和工作里面遭遇的疑难问题。

同时，在工作中更是循循善诱，数据质量是统计工作的一条生命线，也是全面了解企业生产经营状况。为了能够搞好数据，他亲自带领这些年轻的同志们，顶着烈日无数次的深入样本进行核实，数据对于年轻的同志更是言传身教。在生活里面他处处关心这些年轻的同志们，为了他们排忧解难。当这些人遇到困难的时候，他也会积极主动的去帮忙解决。他始终认为一个人不管能力大小只要你能够为其他人做一点事情就是有意义的事情。她也要为榜样的作用是非常大的’。所以他要求别人做到的事情，自己首先一定要去做到，无论是在工作还是在学习生活方面，它都能够以身作则。

在协助队伍的时候，他身兼多职，一方面不仅需要带领办公室的同志们做好后勤服务工作，也需要担负起专项调查工作。也正是因为通过他的影响，这些年轻的同事在他的影响之下迅速的成长起来，并且在工作之中打造了一个团结奋进的集体。他十分热爱统计工作，具有良好的职业道德和强烈的事业心和责任感，为了能够做好每一项工作都脚踏实地，勤勤恳恳。也正是因为他的努力为自己所在单位的知名度做出了卓越的贡献。一个人的组织协调能力是非常重要的，他有具备较强的组织能力，在他的的带领之下，先后承接了一系列专项调查任务。



## 老员工事迹材料篇八

xxx现任南岗店理货员，主要负责店铺的蔬果区域，她工作勤勤恳恳，认真负责，是南岗店公认的标杆。在她工作的蔬果区，因为早上蔬菜送货都比较早，她每天很早就来到店里，马不停蹄地开始了一天的工作，接菜、上菜、整理排面，每天都重复着这样的工作，而她却乐在其中，她说，店铺早点开门营业，顾客就能买到更加新鲜的蔬菜。

在工作中，她随身携带一个笔记本，每个品种的蔬菜价格，购进蔬菜的季节，蔬菜的储存方法都记在笔记本上，所以她对蔬菜价格做到了然于胸。在夏天天气炎热的时候，她的蔬菜存储方法发挥了作用，带叶的蔬菜和豆制品不能长时间放在排面上，否则就会变质影响销售，她经常把这些易变质的食品放到冷藏柜里，卖的时候及时上货，这样很好的控制了商品的损耗，也保证了顾客购买的蔬菜都是新鲜的。在工作中，她对于交给自己的任务总是想方设法完成，以身作则，起到良好的带头作用，她始终以“顾客永远第一”作为自己的工作准则，真正做到把顾客当亲人，把华运当成自己的家。她经常在下班后到附近的饭店跑客情，附近饭店的蔬菜基本都是从南岗店进的，经常光顾的老顾客对她的评价一直很高，因为她总是把顾客的需要当成自己的工作的头等大事，特别是对待老年人，她格外照顾，老人的东西要是买的太多不好拿，她都拎起东西将老人送回家，即使工作忙没有时间送他们，她也会嘱咐他们多加小心。

她和店里员工相处也是非常融洽，店里有员工家里有事需要代班，她总是第一个站出来，从不计较个人得失。她不愧为南岗店的标杆！