

最新安全消防工作计划总结 安全生产工作计划生产安全年度工作计划(精选5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

安全消防工作计划总结篇一

安全生产责任重于泰山。在各级领导的指导与关心下，一直以来，我集团公司始终把安全生产列入重要的工作日程，作为我们整个生产、施工过程中的重点工作来抓。在安全生产工作实践中，我们始终坚持“以人为本，安全第一”的工作方针；始终把“安全第一、预防为主、综合治理”作为我公司安全生产的指导思想；以系统化、规范化、标准化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平；始终不断加强学习，提高认识，把安全生产工作推向一个新高度作为我们努力和追求的方向。为开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐企业、打造平安团队，做出了积极的贡献。安全工作措施：

加强领导，开展深化安全生产活动。为切实做好安全生产工作，我集团公司结合实际，明确工作重点，强化工作措施，成立了安全生产管理领导小组、安全生产工作小组，以下发文件的'形式，明确各小组成员及其工作职责。按照条块责任分工的原则，形成了集团公司一把手负总责，安质部分片管理，各单位及部门负责人对本辖区内的安全生产负责，各部门车间分工负责，单位之间密切配合，相互协作，将具体责任落实到每个部门及个人。并建立安全应急预案，做好安全生产突发事件应急处置工作。

安全消防工作计划总结篇二

安全责任比泰山更重要。为使师生有一个安全文明的工作学习环境，我校在抓好教育教学的同时，认真遵守上级职能部门对学校安全文明工作的要求，做好安全工作。结合学校实际，加强安全工作的组织领导，配合政府职能部门做好学校及周边地区的治安综合治理工作，努力创建安全文明校园。我校20xx年的安全工作总结如下：

1、组织领导健全。

学校领导高度重视校园安全文明建设，将学校安全工作列入学校重要议事日程，成立学校安全工作领导小组：

组长：

副组长：

组员：

领导小组以校长为组长，副校长和初级辅导员为副组长，相关处室负责人和班主任为组员，统筹协调，创造工作。

2、各办公室安全工作职责明确，相互联动。

制定各种规章制度，将各部门的安全责任制度化、明确化。如《教师职务责任追究制度》、《学生宿舍管理制度》、《食堂卫生管理制度》、《办公室管理制度》、《学生体育课安全注意事项》、《学生一日要求》等。

学校各部门共同参与校园安全管理。比如鲜少大队辅导员王中祥先生，负责学校的日常治安，维护正常的生活和教学秩序等。罗副校长带领卫体部和后勤学生食堂的卫生和师生的身体健康；总务室负责安全设施建设；教学部，各科老师等。

利用学科教学开展安全文明教育等。

3、不遗余力确保学校安全工作的开展。

在学校的发展规划中，突出学校安全文明建设的内容，确保校园安全文明工作万无一失。投资购买灭火器，更新体育设施，加固学校的关键部分，如大门和栏杆。下一步是安装五扇新的防盗门，以确保师生的生命和财产安全。

1、学校建立了完善的集人防、物防、技防为一体的校园安全防控体系。一方面聘请法制副总裁、电影警察，实现学校与公安机关、社区的联防机制；落实和规范学校值班教师的职责和工作制度及各项保障措施。

2、坚持值班制度。

包括值班领导、值班教师、值班学生会干部。坚持每天轮换人，特别是在节日和敏感时期加强值班。

3、设备设施管理完善，无安全隐患。

学校严格执行消防规章制度，落实岗位职责，按规定配备足够的消防器材，保证设施有效；师生生活教学实验室等易燃易爆危险品管理标准，无火灾事故。

不存在交通安全事故；校舍无安全隐患；各种教学活动的安全措施完善，工作落实。

4、应急预防和处置体系完善。

学校保卫工作以校长为核心，由分管保卫的副校长直接领导。当日由教师负责日常管理，各部门负责人负责各部门日常安保工作，并逐级签订安保协议，确保职责明确，分工明确，层层落实。部门负责人要做好日常安全工作，积极排查安全

隐患。制定了《铁力小学安全事故应急处理方案》、《铁力小学安全事故处理办法》和《学校安全事故报告制度》。发生突发安全事故时，部门负责人应按预案及时处理，并立即向上级报告。上级根据现场情况进行处理，再向上一级汇报，确保上下紧密联系，共同协调处理。

1、以爱国主义为核心的民族精神深入教育。学校除了按照上级要求有计划地组织学生参加各种活动外，还坚持每周对学生进行思想教育，坚持每周升降国旗制度，并在国旗下举行演讲。

学校通过校会、班会、组织各种活动、网络媒体阵地等方式，积极对学生进行诚信教育，形成师生知信、讲诚信的良好氛围。

学生自觉遵守《中小学生守则》和《日常行为守则》，有良好的卫生习惯和文明礼貌，无不良行为。

2、在寒冷的天气、暑假、假期之前，我们都是通过召开员工会议、学校会议、班会，或者发布通知，反复强调安全问题，做到家喻户晓，人人皆知，自觉做好人身财产安全工作。

3、建立法制学校，聘请乡镇派出所张承志担任我校法制副校长。学校与市公安局、消防队挂钩，每学年至少举办两次法制教育。邀请政法部门领导对全校师生进行法律知识讲座，邀请公安部门领导用案例分析教育学生，让学生学法、知法、守法、用法，培养学生遵纪守法、远离色、赌博、毒药和邪恶。

安全消防工作计划总结篇三

随着新年钟声的敲响，我们告别了充满挑战、奋发有为的20xx年，迎来了充满希望、奋发进取的20xx年。在辞旧迎新之际，电厂今天召开20xx年安全生产工作会，主要目的

是全面总结电厂20xx年安全生产工作，部署20xx年电厂安全生产任务，动员全体员工进一步认清安全生产的严峻形势，切实增强安全生产工作的责任感、紧迫感和使命感，以更大的决心、更高的要求、更得力的措施，全面落实20xx年安全生产各项工作奋斗目标。下面，我讲三个方面的意见：

刚刚过去的20xx年，我们付出了拼搏奋斗的汗水，也收获了稳中求进的喜悦。一年来，在农电电厂的正确领导下，电厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照上级安全管理要求，结合我电厂实际，扎实开展以现场安全管控为重点的安全文明施工活动，安全生产局面总体平稳，较好地完成了全年工作任务。实现了全年安全生产无事故的目标。

1、健全安全责任考核体系。为确保全年安全目标的实现，年初电厂修订和完善了安全文明施工等3个考核细则和有关规定，全员继续实行安全生产风险抵押，切实增强各类人员的责任意识和风险意识，把安全生产责任制落实到工作的每个环节、每个现场、每个岗位和每位员工。实现了安全生产风险共担，责任共保。做到了千斤重担大家挑，人人身上有目标。有效形成了“班组保施工队，施工队保电厂”的安全生产责任考核机制。

2、严格执行《安规》和“两票三制”，杜绝无票作业，所有施工现场，都严格执行了工作票双签发，工作派工单，做到有据可查，同时规范了“两票”填写，“两票”的合格率较去年明显提高并按规定进行了奖惩兑现。

3、加大对现场的管控力度，多管齐下抓现场、盯一线。为强化考核，两个施工队的安全员全过程跟踪现场安全督导和管控，进一步加强全方位的安全生产管控，提高到位监督和现场管理的实效性，确保现场真正处于“三控”状态。

教训，杜绝同类违章现象的再次发生，促使员工规范作业。

5、加大安全培训力度。施工队成立以来，利用大会、小会和安全学习日，由电厂安全员专门组织员工学习《安规》，安全生产规章、规定和施工中发现的违章以及不安全现象进行点评和分析，开展安全教育和培训，对安规进行了年度考试，通过培训和考试有力地提高了员工的安全知识水平。

6、强化农民工的安全教育和培训。对工程施工中使用的农民工和吊车司机、拖拉机驾驶员，首先从源头上把关，开展安全教育和培训，签订安全施工协议，严格执行现场一帽一卡一协议制度，深入立杆现场安全检查、指导。全年立杆6014支。

7、加强安全施工工器具管理，严格执行安全施工工器具管理规定，对破损和试验不合格的安全施工工器具及时进行了更换和补充，全年校验和更新安全工器具费用在10万元以上，确保了员工的作业安全。

8、狠抓工程的进度、质量和材料管理，严格按图施工，从勘察、定位、立杆、备料、领料到施工，层层把关，狠抓质量和效益。20xx年因8个老同志内退，上级电厂在处理内退人员的待遇上双方未达成共识，造成有近两个月时间未能按计划施工，仍然完成了136个台区总产值4000万元的施工任务。

9、狠抓员工的思想教育工作，电厂通过大会、小会、个别访谈等多种形式，积极开展员工的政治思想教育，使员工综合素质得到全面提高，思想觉悟明显好转，工作作风和劳动纪律得到加强，同志们忘我劳动，放弃星期假日，起五更，冒严寒，披星星，战高温，风里来，雨里去，不怕苦、不叫累，加班加点，不计较个人得失，为电厂增效和安全生产工作奠定了坚实的基础。

回顾一年的安全生产工作，之所以能取得可喜的成绩，这主要得益于上级领导的高度重视，得益于安全基础管理的进一步规范，得益于安全规章制度的严格执行，得益于安全文化

氛围的日益浓厚，这些成绩的取得，更倾注着同志们的心血和汗水，凝聚着广大干部员工的辛劳和智慧。借此机会，我代表电厂管理层，向在安全生产一线辛勤劳动、努力拼搏的广大干部员工，表示亲切的慰问和衷心的感谢！

十分艰巨，对电厂特别是全体同仁的能力水平提出了更高要求。新的一年，施工任务仍然十分繁重，安全压力继续加大，目前在建的农网专项98个项目3323万的任务正在实施，以前有关未完工程正在扫尾□20xx年的项目还未下达，预计远远超过去年，农网改造工作面临着时间紧、任务重、标准高、要求严、政处难度加大、外部环境限制等许多新困难。一方面施工任务繁重，一方面安全风险系数提高，今年的安全生产将面临着更加严峻的考验。新起点新目标新任务，让人激情满怀，又让人充满希望。干好20xx年，我们不能有丝毫懈怠。

（二）、长期以来，电厂安全工作总体是好的，是健康的。在低压电网改造工作量大、地形复杂压力大的情况下，确保了电厂持续、健康、快速发展，为电厂的创收与发展奠定了基础。但是电厂面临的事故风险和隐患始终存在，责任事故和违章作业时有发生。刚才xx代表电厂对全年发生的一些违章作业进行了通报，工作中也都发生了一些不安全事件。这些违章，有偶然性，也有必然性。说明电厂的安全生产基础还不牢固，安全生产中还有不少薄弱环节，安全工作离“可控、能控、在控”的管理状态有明显差距。主要问题是：

1、安全意识淡薄，现场管理松弛。

安全施工打不了折。可是我们在日常工作中，有的人常用经验办事，对一些必须采取的安全措施都觉得无关紧要，无所谓，习惯性违章时常发生，不开班前会，有的开会不认真，施工人员不在工作票上签字确认，勘察不到位、不验电、不挂接地线，不戴安全帽，不穿绝缘鞋，不使用双控带，复杂地段不设专人监护，施工无计划，工作终结不开班后会，材料不配套，送电之前不验收，工程质量和施工工艺不高，对

当天的工作任务和出现的问题估计不足，没有预见性。少数员工自我保护意识差，交通事故时有发生，部分员工现场工作凭经验，图省事、怕麻烦，对工作票交待的安全和技术措施执行不到位；部分员工业务技能不高，责任心不强，导致客户投诉现象时有发生。农民工立杆现场多，管理不到位。

事故和突发事件的隐患及已出现的苗头性问题，熟视无睹，以至把小事拖大，大事拖炸；有的员工，满足于“差不多、过得去”的思想，班组管理存在管理职能不够清晰、制度和标准执行不严、考核监督不到位等问题，与精细化管理的要求还存在相当的差距；有些员工，对电厂面临的困难认识不够，危机感、责任心和效益意识没有牢固树立，奉献精神、敬业精神、全局观念、团队精神、雷厉风行的工作作风需要进一步加强。

3、劳动纪律松弛，工作作风不扎实。突出表现为自由主义严重，不守纪律，不负责任。少数员工将电厂的组织纪律、工作纪律和一些最起码的工作制度路之脑后，请假无手续，有令不行，有禁不止，个别员工不服从分工，不听指挥，自由散漫，业务技能较差，个别人心态不端正，不琢磨事，只琢磨人，不仅自己不干事，而且还对干事的人说三道四，评头论足；有的作风飘浮，工作只求过得去，不求过得硬，有的怕苦畏难，对工器具保管不严，旧料回收严重不足，出了问题，推卸责任，回避矛盾，相互踢皮球。有的从业不勤，力不从心，生活作风不俭点，没有把心事用在工作上。

针对上述存在的问题我们要深刻反省，有没有司空见惯、熟视无睹的现象？刚才□xx分析得比较全面，也比较到位。绊人的桩不在高，安全的事不在小。如果管理者不能从源头上重视安全生产，我们就会始终徘徊在事故的边缘。上面松一寸，下面松一尺。在安全管理上一定要从严，严格执行规章制度，会面对很多心理上的考验，但是如果不从严管理，就会从恶如崩。在处理一些事件的过程中，我们也感觉到，去年以来，或者说多年以来，大家在工作中很辛苦，但是事故发生我们

必须要严肃处理，安全事故是红线，是火炉，红线不能踩，火炉碰不得。

全体员工必须清醒地认识到，事故一旦发生，首先伤害的是伤者个人和家庭，其次伤害的是所在集体、所在企业，还会影响到正常的生产经营秩序和电厂的形象，影响到队伍的精神状态和生产氛围，影响到社会的稳定。国网电厂提出“三不伤害”，不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，我想还要加一个，就是不漠视他人被伤害。只有不漠视他人被伤害，我们才能上前一步，靠前一些。安全问题不能仅仅停留在口头上，更重要的是停留在心头上。要心系员工，心系企业。不仅仅是一时地抓，要持续抓，一以贯之地抓。不管改革有何变化，不管工作有多大压力，安全始终是我们的生命线。“历史”的教训再次告诫我们，安全工作永远只有起点，没有终点，每天都要从零开始，必须时刻如履薄冰、如临深渊。请同志们认真反思。

省电厂×总在多次安全工作会议中指出：安全生产是电厂实现一切目标的前提和保障，“无危则安、无缺则全”，一事失，全盘输。抓安全生产一定要从以人为本入手，以人为本体现在安全上就是要落实一个“严”字。严格的安全管理就是珍爱生命，珍惜幸福。我们既要通过抓载体，抓培训，抓建章立制等形式，提高安全生产水平，更要转变人的安全行为，提高人的意识安全。要坚持安全“四不放过”原则，惩前毖后，宁可严之于过，不可失之于宽。实现安全生产可控、能控、在控。可控是愿望，是判断，是主观意愿；能控是运用科技装备及工具，通过组织管理，加强实践引导，在过程中实现提升管控能力；在控是结果，是主观愿望和客观效果的和谐。抓好安全工作要不断深化对安全规律性认识，要延长安全生产周期，必须过滤并减少“波峰”影响，海恩法则和破窗理论的提示，对我们的工作就具有很好的借鉴意义。要坚持“严密制订、严格执行、严肃考核”。在建章立制阶段，深入分析安全工作要求，以“全覆盖、高标准”为目标，制订环环相扣、保障有力的安全制度标准；在执行阶段，

以“不折不扣、全面到位”为目标，加强宣贯和指导，严格监督和检查，确保制度标准得到有效落实；在考核评价阶段，严格执行“责任追究制度化”，对责任事故按规定进行考核和处理，以此体现安全管理的严肃性，保证安全管理成效。要坚持突出重点。

（一）20xx年电厂安全工作的总体思路：牢固树立安全发展理念，深入贯彻落实国家安全生产法律法规，坚持“安全第一”的工作定位不动摇、“预防为主”的工作思路不动摇、“综合治理”的工作理念不动摇、以人为本的工作原则不动摇。把工作重点放在责任制的落实上，规章制度的执行上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场上，全面加强安全基础管理，强化重点安全风险管控，深入推进员工素养职业化、风险管控流程化、隐患治理常态化、检查监督专业化、应急管理实战化、责任追究制度化，促进员工在思想上“要安全”、业务上“能安全”，持续提高安全生产“可控、能控、在控”水平，创建和谐企业，构建平安电厂。

（二）20xx年安全生产奋斗目标：

确保“三个实现”

- （1）实现全年无上级电厂考核的事故；
- （2）实现三个百日安全无事故记录；
- （3）实现全年安全无事故。

安全消防工作计划总结篇四

为进一步规范安全生产行政执法监察行为，强化行政执法责任，提高行政执法水平，切实抓好全县20__年安全生产监督管理工作，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命财

产安全，促进经济社会持续健康发展。结合全县实际，特制订《__县安全生产监督管理局20__年度安全生产监管执法工作计划》。

一、指导思想和工作目标

二、工作任务

（一）监督检查范围

监察重点和范围：86户非煤矿山、9座尾矿库、32户危险化学品、2户__企业和462户零售企业、6户冶金行业、1户民用爆破器材等行业和领域的现场监察。

（二）安全生产现场监督检查任务

1. 监管行业计划（见附表1—4）

2. 综合监管。充分发挥安委办综合协调职能，主动协调有关部门对元旦、“__”、春节、州庆、“五·一”、国庆和汛期、年末岁初等重要时段的检查、督查，确保节日期间安全形势稳定。

（三）现场监督检查的主要内容

1. 依法取得有关安全生产行政许可的情况。

2. 作业场所职业危害防治的情况。

3. 建立和落实安全生产责任制、安全生产规章制度和操作规程、作业规程的情况。

4. 按规定提取和使用安全生产费用、缴纳安全生产风险抵押金、工伤保险和人身意外伤害保险，以及其他安全生产投入的情况。

5. 依法设置安全生产管理机构和配备安全生产管理人员的情况。
6. 安全生产宣传教育和培训情况。
7. 新建、改建、扩建工程项目的安全设施“三同时”执行情况。
8. 在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置安全警示标志的情况。
9. 对安全设备设施的维护、保养、定期检测的情况。
10. 重大危险源登记建档、定期检测、评估、监控和制定应急预案的情况。
11. 教育和督促从业人员执行安全生产规章制度和安全操作规程情况。
12. 劳动防护用品的发放及监督佩戴和使用情况。
13. 组织安全生产检查，及时排查治理生产安全事故隐患的情况。
14. 制定、实施生产安全事故应急预案，以及应急预案的上报备案情况。
15. 危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山企业建立应急救援组织或者兼职救援队伍、签订应急救援协议，以及应急救援器材、设备的配备、维护、保养情况。
16. 按照规定报告生产安全事故的情况。
17. 依法应当监督检查的其他情况。

18. 各乡镇落实属地管理责任情况；县安委成员单位落实“管业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管理”“三个必须”的落实情况。

（四）检查方法

采取听取工作情况介绍、查阅安全资料台帐、查看企业生产经营场所现场等方式进行。

（五）安全生产专项治理整顿

非煤矿山：以实施经常性的安全检查和重点监控，继续加强对重点乡镇、重点矿区的安全监管，落实地下矿山防水、防火、防坍塌、防冒顶事故措施，有针对性地开展非煤矿山安全整治。继续巩固非煤露天矿山（采石场）、尾矿库的安全专项整治成效。全面推进地下矿山“六大系统”建设，切实提升矿山安全生产条件。按照《_办公厅转发安全监管总局等部门关于依法做好金属非金属矿山整顿工作意见的通知》

（国办发〔20__〕54号）要求，对不符合安全生产条件的矿山进行依法予以取缔关闭，实现我县20__年关闭矿山4户的任务。

危险化学品：重点加强对化工生产、易燃易爆物品储存单位（气库）等剧毒化学品使用、储存单位的日常监管，对检查中发现不符合《危险化学品安全管理条例》规定，存在重大事故隐患的危险化学品经营、储存、运输、使用单位予以停产停业整改，防止危险化学品安全事故的发生。

烟花爆竹：建立烟花爆竹安全监管联合执法机制，全面加强烟花爆竹安全监管。安监、公安、交通、质监、工商等部门要联合执法，从经营、储存、运输、燃放、产品质量等各个环节着手加强监管。

职业安全：认真贯彻新修订的《职业病防治法》，加强职业

健康安全宣传教育。加大地下矿山和非煤露天矿山危险性较大设备检测工作力度。督促企业加大职业危害申报工作，推进职业安全健康专项整治工作。

此外，积极配合公安、交通运输部门深化“五整顿、三加强”工作，强化运输企业安全监管；协调有关部门对全县危险路点（段）的排查和治理、消防安全、旅游安全、电力等行业的专项检查和整治。

（六）安全生产先进技术推广。推进“科技兴安”，提升技术支撑能力。全面推进加油站“han”阻隔防护技术改造任务。要求煤矿和金属非金属地下矿山按照国家有关规定必须建立完善监测监控系统、井下人员定位系统、紧急避险系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统。继续做好重大危险源监控系统，加大对重大隐患动态监控，完善重大危险源分类监控制度。

（七）安全生产标准化建设。严格安全设施“三同时”制度，所有建设项目的安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，做到“不安全不生产”。继续巩固煤矿、非煤矿山、危险化学品和烟花爆竹等标准化创建达标工作成效，全面提升企业安全生产条件。

（八）安全生产宣传教育培训。一是突出宣传教育工作。以3月综治宣传月、6月安全生产月、“12·4”法制宣传日等宣传教育活动，充分运用广播、电视、电影、标语、宣传板画、黑板报、宣传车、知识竞赛等方式，广泛宣传新《安全生产法》等安全生产方针政策和法律法规。二是加强生产经营单位负责人、管理人员、特种作业人员和农民工的安全培训，加强生产经营单位负责人、管理人员、特种作业人员和农民工的安全培训，年内组织企业负责人培训360人、安全管理人员110人、从业人员培训1800人。年内实现管理人员持证率达到95%以上，特种作业人员持证率达到100%。企业复工复产前深入企业开展安全培训1次、“六月安全生产月”期间深入企

业培训1次。

（九）落实重大隐患政府分级挂牌督办制度。对排查出的重大隐患，除认真指导企业按照整改方案、责任、资金、时限和应急预案“五落实”的要求切实落实整改外，按照分级负责、属地管理的原则，全面落实重大隐患政府分级挂牌督办制度，切实加强对各类重大隐患整改工作的跟踪监督管理，严格落实检查验收销号制度，确保整改实效。

安全消防工作计划总结篇五

尊敬的各位领导、同志们：

今天我们在这里隆重召开xx厂xx年工作会暨安全工作会，此次会议的主要任务是：全面总结分析xx年xx厂安全生产各项工作，安排部署xx年安全工作任务，统一思想，坚定信心，全面提升xx厂安全生产管理整体水平。现在由我向大会做安全工作报告。

第一部分xx年工作回顾

xx年，在xx公司的正确领导下，xx厂全体干部职工紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“安全、高效、发展”的战略思想和“团结、学习、奉献”的企业文化精神，顺利完成了各项计划任务，达到了全年安全生产无事故的管理目标，安全制度化管理与安全绩效考核已经深入人心，安全文化建设已经起步。总结一年来的工作主要体现在以下几个方面：

一、完善制度明确责任，为实现安全管理制度化奠定基础

完善的规章制度是明确管理责任，实现安全制度化管理的根本保障。xx年，xx厂依据国家有关安全法律法规和xx公司的相

关文件精神，结合我厂安全管理工作的实际需要，对安全管理制度多次修订，基本健全了xx厂的安全管理制度体系。

二、加强各项管理制度的执行落实，逐步实现制度运行与安全生产实际工作相融合

安全管理在实际工作中坚持用制度管人管事，在执行过程中及时修订补充完善各项制度，并通过对管理制度的培训、检查与考核，逐步实现了制度运行与实际工作不断融合，基本形成了安全工作制度化管理的氛围，制度化已经深入人心。

三、强化现场管控，构建安全管理体系

根据xx厂现有机构设置和安全管理的需求，通过检查、引导、罚款与考核等基本手段，使得各车间规范了罚款程序，建立了统一的“三违”台账，使得部门领导形成了作为安全责任主体部门，有责任也有权利抓“三违”的思想。通过一年来的努力基本建立了“三车间负安全管理主体责任、业务部门负业务保安责任和安监科负安全监管责任”的安全管理体系。

四、强化隐患排查治理，为安全生产持续稳定发展奠定了良好的基础

xx年，xx厂建立了“隐患排查、筛选分级、整改治理与信息反馈”隐患排查治理模式，坚持在“人的不安全行为、物的危险状态与管理上的缺陷”三方面着手，从制度建立、流程设计与标准完善为切入点，深层次全方位地开展了隐患排查治理工作，为安全生产创造了良好的作业环境。

全年共查出隐患447条，已全部整改落实完毕。另外严肃查处了各部门安全管理不到位和“三违”行为，先后对160人次进行了处罚，共罚款20450元。

五、加大培训教育管理力度，提高全员危害识别能力与安全素质

xx年，xx厂组织为每位员工建立了培训档案，规范了员工安全培训管理工作，基本建立了“日常培训车间负责，专业培训业务科室负责、安全专业培训安监科负责”的安全培训管理模式。

在培训组织上，安监科统一安排，各车间适时制定计划，并在月度安全绩效考核中兑现，使安全培训工作有了很大的进步。全年共组织新入厂员工培训45人次，在厂员工各类培训730人次，使广大员工逐步从“要我安全”到“我要安全”转变。

六、强化应急管理，确保xx厂万无一失

物资方面□xx年应急物资库房已经建立，由安监科确定专人负责管理，将全部物资分类管理，建立台账，按需求及时提报物资计划，保障了应急抢险使用。

预案方面：按照国家法律规定，适时对综合预案进行了修订，并在公司和应急救援中心进行了备案，基本形成了完善的应急预案体系。

应急演练方面□xx厂按计划组织了应急预案演练和第四届消防演练，有效提高了全体员工的危机意识和应急能力。

应急抢险方面□xx年河曲县经历了60年一遇的洪水，在厂领导的正确安排部署下，通过全体员工的共同努力取得了抗洪抢险的胜利，也形成了我厂“团结协作、勇于奉献、迎难而上、决战决胜”的抗洪精神。

七、强化动态达标、奖罚并举，严格安全绩效考核，全面推进安全生产各项工作持续改进

xx厂确立了坚持公开考核与奖罚并举的原则，在日常检查过程中凡发现的问题，业务部门必须及时通知车间领导，并要求立即整改动态达标，实现了检查考核与问题整改的及时性。对于各车间做得好的方面，厂内及时给予奖励，全年共奖励4、82万元，其中2、14万元在工资中兑现。

安全绩效考核兑现方面□xx厂坚持“按制度、对照标准、实事求是、公平公正公开”的原则，经过一年来的努力，安全管理整体水平有了明显提高，动态达标、安全绩效考核和持续改进的理念已经深入人心。

第二部分工作中的不足

客观分析存在的问题，对于我们坚定信心、全力以赴完成xx年安全工作目标有着十分重要的意义。目前□xx厂安全生产工作中还存在着诸多不容忽视、不容乐观的矛盾和问题。

一、“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针贯彻落实不彻底

我们虽然一再强调安全生产方针，但是在实际工作过程中由于经历和业务水平的限制，客观上并没有按照“简单、规范、严谨、高效”的管理理念来贯彻落实安全生产方针，比如说在皮带栈桥文明生产管理过程中、在设备抢修过程中、在工程改造过程中就出现了安全生产方针落实不到位的情况。

二、“制度化管管理”的管理法则落实不彻底

xx年我们在制度化管管理方面取得了一定成绩，但是距离全面实现制度化管管理还有很大差距，特别是有一部分人还停留在人管人、人管事的安全管管理状态，有罚款问领导，有考核问领导，还没有养成问制度、查标准的管人管事习惯。

三、教育培训重视不够，危害因素辨识工作落实不到位

部分安全培训工作缺乏针对性和实效性，对员工的安全素质提高作用有限，培训体系与考核机制需进一步健全。

危害因素辨识是风险预控管理和避免事故发生的最基本方法，也是每名一线员工避免受到伤害的有效措施。我们在此项工作上花的精力不够，没有真正普及利用危害因素辨识的方法来提高一线员工的整体抗风险能力。

四、制度标准不完善，责任划分不明确，管理体系未形成

在实际工作过程中，发现管理制度与作业考核标准还不能够完全适应我们的工作需求，从中也进行了修订和弥补，但是就整体来看差距还比较大，特别是综合考核体系没有形成，很大程度上制约着我们的水平跨越发展。

同志们，安全形势不容乐观，我们绝不能过高估计安全生产形势，绝不能过高估计做好安全生产工作的能力和水平，要怀着“敬畏生命，敬畏责任，敬畏制度”的心态，坚定不移地把安全工作作为一切工作的重中之重，对“三违”零容忍，对隐患零容忍，紧紧抓住“一、二、三、四”安全管理核心，坚持“精益求精、持续改进”的理念，我们必将取得安全生产工作的一个又一个突破。

第三部分xx年工作设想与计划

xx年，xx厂将以“依法治企”方针为纲领，以落实xx发〔xx〕1号文件精神为主线，以全面提升安全生产管理水平为重点，按照“一、二、三、四、五”的安全管理要求，全面构建“九位一体”的安全管理网络和“系统完备、科学规范、运行有效”的制度体系，努力实现安全管理“三境界”，实现本质安全。

一、工作目标

消灭轻伤，杜绝重伤以上人身事故和二级以上非伤亡事故；质量标准化水平行业领先；杜绝环境污染事件。

二、重点工作

（一）完善安全管理网络，构建党委抓督查和宣教、行政领导抓全面管理、分管领导与安监部门抓业务保安与监督检查、总工程师抓技术管理、工会抓群网、团委抓青岗、纪检抓效能监察、妇联抓家属协管、员工互相监督的“九位一体”安全管理网络。

（二）完善安全管理责任体系，按照“安全主体责任、业务管理责任、安全监管责任”的安全管理三级责任划分原则，将国家法律法规与行业标准的相关要求分解落实在相关责任部门，切实落实“依法治企”的治企方针。

（三）完善安全激励机制，将安全绩效工资、安全奖与安全罚款合理有效安排，坚持零缺陷考核与重奖重罚的原则，构建一套行之有效的安全激励机制，促进安全生产各项工作不断向前发展。

（四）构建本质安全管理体系，以《煤矿安全风险预控管理体系规范》为指导，危害因素辨识与风险评估为基本方法，构建以风险预控为核心，以人员不安全行为为管理重点，以生产系统安全要素管理为基础，以pdca循环方法为运行模式，依靠科学的考核评价机制推动体系有效运行的本安管理体系。

三、具体措施

（一）加强法律法规识别工作，继续推行安全生产制度化化管理，在识别业务相关法律法规及行业标准的基础上，完善安全生产管理制度体系、各项业务标准体系与绩效考核体系，以健全的制度管理体系来规范员工安全三种行为，提升全员“上标准岗、干标准活”整体水平，促进各项工作的持续

改进与不断发展，实现企业安全生产。

（二）加强生产组织管理，坚持从容生产、均衡生产。按照系统设计，正规循环作业，杜绝抢产量、抢进度行为，保证安全生产工作从容有序开展；坚持均衡生产，提高平均小时入洗量和机电设备使用寿命，实现企业效率和效益的最大化。

（三）坚持执行设备包机和点检制度，将机电设备的管理工作分解到每一位机电工作人员身上，充分调动每位员工的工作积极性和主动性，实现全员参与。通过采用设备点检制，全面掌握机电设备的运行状况和完好水平，切实抓好设备保养维护和预防性检修工作，提高设备运行的可靠性，从而实现人机和谐。

（四）继续深化隐患排查治理工作，全面开展定期和日常排查活动，做到安全检查和隐患排查治理不断线，对于排查出的隐患要分类整理、明确负责人、制定整改措施、确定整改时间、明确复查验收人和信息反馈，实现隐患排查治理的安全闭环管理，及时消除事故隐患，确保隐患排查率达100%，治理率达100%。

（五）强化现场管控，突出现场安全检查，加强安全三种行为管理，继续实行由厂领导、主任、业务主管组成的‘三级人员值班制，着力加大打击“三违”的力度，用“铁面孔、铁手腕、铁心肠”的“三铁”精神，全面规范一线员工的安全操作行为，业务部门的业务保安行为和领导干部的安全管理行为。

（六）加强安全培训工作，建立培训考核体系，从安全意识、安全法律法规与安全技术三方面入手，全面提高全员安全素质，努力打造“我要安全、我会安全、我能安全”的员工团队。

（七）继续开展质量标准化工作，从管理标准化、现场标准

化和操作标准化三方面入手，分专业细化标准，建立体系，通过抓典型、树标杆、以点带面的方式，提高全员“上标准岗、干标准活”的整体水平，促进质量标准化工作的良好发展，进一步夯实安全基础，实现安全管理精细化。

（八）认真开展危害因素辨识工作，以危害因素辨识工作的成果为依据，全面补充完善安全生产规章制度、行为规范、技术措施和考核标准，确保作业环境安全可靠，作业工序过程安全可控。

（九）强化职业健康管理，健全职业危害防治管理机构，统筹职业安全健康管理；采用先进技术、工艺和设备，严格落实防尘、降温、降噪等治理措施；依法依规配备和使用劳动保护用品，定期开展职业安全健康检查和考核；减轻员工劳动强度，为广大员工营造安全、健康与环保的工作环境。

（十）加强供用电、交通运输、消防、危化品、放射性物质、特种设备、雨季“三防”和冬季“三防”安全管理，严格落实管理制度和标准，强化制度落实，提升标准化水平。

（十一）强化应急工作，坚持“以人为本，减少危害，居安思危，预防为主，统一领导，分级负责，职责明确，快速反应”的原则，从应急预案体系、物资保障体系、应急队伍建设、应急预案演练及员工的应急培训教育等方面入手，进一步完善我厂的应急管理体系，切实保障广大职工的人身安全和国有资产免遭损失。

（十二）应用科学技术，提高科技兴安保安能力，激励各车间、班组、职工之间开展“五小”成果创新推广工作，坚持科技兴安战略，积极推进小改小革、五小发明，推广新技术、新工艺、新材料，不断改善作业环境，有效防止各类事故发生，提高生产系统本质安全水平。

（十三）加强安全文化建设，构建安全文化保障体系。全面宣传

“创建无创伤xx厂”、“生命至上、安全第一”等安全核心文化，推进安全文化建设，全力塑造我厂安全价值观，通过扎实开展“安康杯”与“安全生产月”等活动，引导职工遵守安全规程，提高安全意识，形成一个“我想安全、我要安全、我会安全”的良好氛围和“不敢违章、不能违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，逐步实现由制度管理向文化引领的转变。

同志们□xx年xx厂的安全目标已经确定，各项保障措施也已明确，关键是要狠抓落实。让我们以破釜沉舟的勇气、攻坚克难的信心和决心，夺取全年安全工作的更大胜利，为实现全年安全目标而努力奋斗！

最后，春节将至，在这里提前给大家拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、平安幸福、万事如意。

谢谢大家！