

最新工人技师年终总结 技师工作总结 结(大全9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工人技师年终总结 技师工作总结篇一

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

自从进入公司参加工作开始，我就从事所有了所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。

一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力。

二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我努力做好每件事，以公司利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为公司赢得了宝贵的生产时间，为公司的发展打下了坚实的基础，为公司创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。

三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

长到老，学不了这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。

一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如□plc编程控制原理□abb变频器设置和控制原理□sipmos大功率双向可控硅的控制原理等等使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

工人技师年终总结 技师工作总结篇二

一、平心静气，提高思想觉悟，树立正确的观念。

如果一个人没有正确的人生观和价值观，那他必定会走入迷途。在多年的工作实践中，我深深体会到没有坚定正确的政治方向和良好的工作态度，就不会有积极向上的工作动力。为了提高自己的思想政治水平，多年来我养成了关心国家大事的习惯，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动之中，保证自己的思想与行动始忠于党的路线、方针保持一致，不断学习“三个代表”的重要思想，以及“八荣八耻”，用科学发展观去构建和谐社会的理想去严格要求自己，向先进模范人物学习。加强自身素质建设，并影响到周边的人加入创先争优行列中，为企业发展献计献策。有人说：一个人要成才，必须先做人，此中道理不言而喻。也就是说：一个人的事业成功，必须先要学会怎样做人，特别是做电力抢修电工这种及时性和安全性要求很强的工作，做事要用心，干事要专心、学习要虚心，容不得半点马虎和差错，所有工作首先要端正态度，养成良好的职业素质，对工作认真负责，服从上级领导安排，虚心听取别人的指点和建议，个人利益服从公司利益，礼貌待人，服务热情，只有这样，才能胜任本职工作。

二、认真努力工作，赢得大家的认可

电力抢修有其自身的特点，越是刮风下雨天或者高温高寒的天气，越容易发生电力故障，出现了需要维修的情况，不管是白天还是深夜，说去抢修就得马上去。多年来，因为岗位的特殊性，我值班抢修之前或维修在外的过程中，滴酒不沾，时刻保持清醒的头脑，严格执行安全工作规程，小心谨慎，精益求精。我坚守自己的岗位，严格遵守公司规章制度，不迟到，不早退，不怕苦，不怕累，做到提前准备，早做安排，真发生需要抢修或维修的情况时，不手忙脚乱，工作中吃苦耐劳，任劳任怨，踏踏实实的为每一位电力用户及时的排忧

解难，准确及时地完成领导安排的抢修工作任务。在工作中我还注重解放思想，实事求是，不断学习各种电器知识，探索创新，积极实践，不因循守旧、安于现状，努力克服不思进取、无过便是功的思想，按照两个务必的要求指导自己树立艰苦朴素的生活作风，自觉抵制各种不正之风。在日常的生活和工作中，我与同事和睦相处、团结一致，积极配合同事们的工作，热心为同事服务。二十年来，抢修和维修五千多次任务，我没有出现过一次安全事故、耽误过一次维修任务，这些都得到了工作同事和电力客户的认可，我曾多次被评为县、市公司先进工作者，多次获得优秀员工奖励。

三、总结经验，并不断积极进取

我作为一名电力维修电工，多年来也有了自己的维修心得。

1、就故障类型说，接地故障约占80%~90%，相间短路故障较少。短路和接地故障发生在末端回路的较多，大约要占所有故障的90%以上，特别是插座回路更是如此，原因是插头、插座和移动电器及其导线和接头等较容易出故障。电动机等设备的末端回路，通常是过载多，短路故障较少，电动机的过载约占总故障数的80%以上，而过载是用热继电器保护，不会使熔断器、断路器动作。

2、大多数继电器的执行机构都是触点系统。通过它的“通”与“断”，来完成一定的控制功能。触点系统的故障一般有触点过热、磨损、熔焊等。引起触点过热的主要原因是容量不够，触点压力不够，表面氧化或不清洁等；引起磨损加剧的主要原因是触点容量太小，电弧温度过高使触点金属氧化等；引起触点熔焊的主要原因是电弧温度过高，或触点严重跳动等。触点的检修顺序如下：（1）打开外盖，检查触点表面情况。（2）如果触点表面氧化，对银触点可不作修理，对铜触点可用油光锉锉平或用小刀轻轻刮去其表面的氧化层。（3）如果触点表面不清洁，可用汽油或四氯化碳清洗。（4）如果触点表面有灼伤烧毛痕迹，对银触点可不必整修，对铜触点

可用油光锉或小刀整修。不允许用砂布或砂纸来整修，以免残留砂粒，造成接触不良。（5）触点如果熔焊，应更换触点。如果是因触点容量太小造成的，则应更换容量大一级的继电器。（6）如果触点压力不够，应调整弹簧或更换弹簧来增大压力。若压力仍不够，则应更换触点。

多年来，我还积极参加各种学习和培训，努力学习电工知识基本知识，供电系统知识，线路装置，照明装置，接地装置，变压器的运行和维护，电动机维修和维护，机床电气控制线路机械制图与计算机绘图、电机与电气控制技术。每次学习，我都学到一些新的理论，并用来指导工作实践，运用到工作中来，更好的为电力客户排忧解难，受到一致的好评。

总之，我能在政治上、思想上、行动上与党保持一致，认真贯彻执行党的路线方针政策，团结同志，宽以待人，认认真真学习，踏踏实实工作，使从事的工作得到圆满的完成，并不断向前发展，从参加工作至今未发生一起没有完成维修的事情。尽管在工作中取得了一定的成绩，但我深知我只是做了我应该做的事。在今后的工作中，我将进一步加大学习力度，不断改进自己的电力维修技能，更加努力的去工作，为电力抢修工作、为构建和谐社会的做出贡献，充分去展现一名技术人员的风采。

工人技师年终总结 技师工作总结篇三

（一）主要指标完成情况

3、全年无各类重大人身、设备和质量事故发生。

（二）加强细节管理，确保任务完成

集中分厂可以集中的资源，发动工段可以发动的力量，全力推进二期生产线工程建设和试生产准备。认真抓好施工单位技术和质量管理工作，确保各子项目的质量，会同监理从每

个关键环节逐一梳理，不放过任何设备安装死角。发现问题，出现问题及时汇报公司、分厂领导在安装过程中进行协调处理。

（三）二期试生产工作取得圆满成功

平凉海螺是集团实现西部战略的第一个项目，能否顺利点火，关系到集团在西部的影响，意义重大而深远。通过各类会议进行宣贯二期生产线试生产的工作重点，带领工段全体员工统一思想、提高认识、形成合力，一心一意攻克二期项目各个困难。果然功夫不负有心人，二期窑投料磨开机一次性成功，没有出现任何反工。

（四）知识竞赛喜获第三

原料工段在“首届陕甘区域七一安全月知识竞赛”中荣获三等奖，是制造分厂唯一一个坚持到最后的工段。给分厂争的了荣誉，树立了分厂的形象。

（五）细小问题得到整改

由于公司在点火投料后，处于生产与安装的交叉作业，受安装单位物品摆放较多及安装遗留问题、现场跑冒滴漏治理不够及时的影响，现场环境治理困难，保持不够。为落实好现场基础管理的治理，主要通过以下方式开展治理工作：利用分厂、工段资源，对特殊现场环境、设备卫生、死角卫生通过治理源头，进行集中清理，再划分到班组进行保洁；定期对现场安全警示牌、安全标识牌进行检查与维护，破损的及时补修、更换，保持现场干净整洁；完善值班管理，通过制度进行上墙，抓班组交接班会的开展，员工主动性有所提高。

1、基础管理体系建设比较薄弱

我段员工虽士气较高，但经验缺乏，执行力驾驭不足，细节

把握不够，在工作质量、效率以及问题协调反馈等方面没有紧迫感，基础管理水平和公司要求还有一定差距；班组安全会流于形式，实效性不强，各员工存在应付班组安全会，没有把安全工作真正落实到实处，存在“艺高人胆大”的思想；员工的安全技能不高，特别是新进员工的安全技能还有待大幅度提高。

2、人员管理不到位，操作员规范管理欠缺

对重要工艺参数控制不严，如增湿塔水泵，导致增湿塔湿底堵料频繁。操作员对影响运行的一些瓶颈问题只是进行了研讨，未达到操作思想的统一及操作水平共同提高的目的，造成操作员水平参差不齐；操作员及工艺技术人员培养不够，现操作员及工艺技术人员仅仅能满足一条生产线的需要，且部分还在跟师培训中，未达到独立顶岗的水平；平时工作有布置，但落实情况未形成检查，造成工作执行情况未形成闭环。员工的凝聚力行为规范的约束未制定规章制度，有许多地方还需要不断的去增加和完善，特别是一些细小的规定没有在书面上反映出来。

3、对于工段日常工作的安排，没有完全形成完整工作

有个别工作只进行了布置，却没有过程中监督，事情没有完成也没有形成考核等情况。使得工段的执行力度在一段时间得不到受控；对于工段员工的考核没有完全做到赏罚分明，导致工段员工在工作上有情绪，工段凝聚力在一段时间内有所下降，后经分厂领导的正确引导，我们迅速扭转了工作思路，目前正逐渐步入正轨；和工段员工的沟通较少，不能及时的准备了解工段员工的内心动态，因此不能准确引导员工的工作，造成部分工作滞后；对于日常检修作业组织安排不到位，未能深刻考虑到其中的细节问题，对于一些设备的检查确认没有形成专业的表格，检查标准不够高，与公司精细化管理的要求极不相符；设备运行基础台账管理方面做得努力不够，培训工作抓得不是很实，有些时候也流于形式，对

于实践的培训做得较少，而且对于员工技能的进展情况也没有及时去关注，没有集大家的智慧去探讨关于培训的问题。

1、集中精力抓好工段的安全生产工作，努力促使工段内部管理上新台阶。一要坚持运行，暴漏问题，积累经验，优化整改；二要降本增效，物流顺畅，运行受控，指标优化，内部挖潜；三要抓好工段的基础管理，体系建设，流程监控。

2、抓实安全管理，确保全年无安全事故发生。要细化安全责任，实行安全目标分级责任管理；通过制度推进安全规范化、科学化，做到安全管理有据可依，有章可循，杜绝任何“抓生产，抢卫生，轻安全”现象发生。强调安全闭环管理抓落实，构筑三级安全管理体系。进一步强化安全会议、检查闭环管理，建立层层抓落实的机制，验证推行责任追究挂钩考核管理，把安全闭环管理落到实处，实现群防层保的闭环管理局面。

3、建立健全培训管理体系，使培训工作系统化、规范化、制度化。要结合新进人员多、业务不熟练等实际情况，实行有针对性和有差异的培训策略。按照专业下发年度培训计划，按月组织实施效果进行验证，培训效果与员工工资挂钩，以正向激励为主，让员工发自内心的主动学习和参加培训。

4、完善专业管理，形成人才管理梯队。同时规范操作员的操作习惯，做到重要参数调整先研讨、再调整、再跟踪的模式，保证参数调整的思路统一，对一些参数调整需严格控制，保证窑磨系统长期稳定健康运行，同时注重人才梯队建设，为区域新公司输送人才、技术和管理的。

5、以工艺台帐及各项经济技术指标为抓手，落实好一事一议的议程，对台时产量、生料工序电耗、故障停机次数等重要指标设定考核、制定措施，完善工艺调整，保证指标受控；如石灰石粒度大小，石灰石含土量、粘土水份及质量等，将各项问题暴露在源头，做好过程控制及过程协调，保证各原

材料粒度、水份、质量受控，满足窑磨系统的需求。

6、重视立磨运行及检修质量，及时更换磨损件，保证两磨满足生产的需要，重视现场跑冒滴漏的整治，按计划性、可行性的方案进行实施。

20xx年将是平凉海螺一线全面发挥运营效率，又逢二期项目建设，是面临双重任务的一年，这一年将考验我们的生产经营运作规程和建设有机结合的处理能力，也是考验我们的管理体系是否完善、保障措施是否有效的一年。相信在20xx年，在各级领导的战略部署下，依托公司、分厂资源，坚定原料工段全体员工信心，凝心聚力、扎实工作、一定能圆满完成20xx年各项任务目标，为集团西部战略做出更大的贡献！

工人技师年终总结 技师工作总结篇四

一、狠抓安全管理，确保安全生产为了切实加强对安全生产工作的组织领导，我车间始终把安全工作放在第一位，对安全生产做到早部署、早预防，认真贯彻安全第一，预防为主，综合治理，以人为本的安全方针，防患于未然，始终把安全隐患消除在萌芽状态。

二、规范班组组织建设，深入优化现场管理班组文化是凝聚团结全体员工的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容，我车间根据各班组实际情况，利用公司下发的各类读物和班组活动，对职工进行思想观念教育，培养职工职业道德和企业文化，形成了良好的班风，锻造了一支吃苦耐劳的优秀队伍。

三、合理利用设备，加强设备维护保养我车间根据生产任务紧、产品品种多的特点，合理的利用设备的特性和技术特点，恰当的安排工作负荷，及时做好设备的维护和保养，极大提高了设备的使用效率，保证了各项生产任务的顺利完成。

四、节能降耗，优化产品，增产增效在各项工作生产中，不断挖掘降耗潜力，最大限度提高产品收率，坚持边生产边总结，边提高的路子，严格遵循生产指令书和质量控制要求，对影响产品的人、机、物、料、环等因素进行有效控制，保证产品的质量和效率。

总之xx年化工公司不断发展壮大的一年，我车间将继续在集团公司党委董事会的正确领导下，忠诚的执行公司的各项指令，坚持做好安全生产，坚持做好优良产品，努力提高技术水平和操作能力，努力做好节能减排工作，积极出色的完成各项生产和工作任务，为公司做大做强化工公司而继续努力。

工人技师年终总结 技师工作总结篇五

20xx年工作开展的的主要做法：

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高企业员工素质，以提高培养企业员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强企业员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向企业员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高企业员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的企业员工队伍。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在20xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保企业员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从企业员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强企业员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及进的完善与整改。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强企业员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强企业员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从企业员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部企业员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是企业员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展：“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响企业员工的工资收入，也是影响企业员工积极性的重要因素，企业员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质量管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

工人技师年终总结 技师工作总结篇六

1、以市场为导向，大力销售大炉、群炉。

厂主要领导高度重视大炉、群炉的销售，亲自参加谈判，在大炉销售上取得突破。全年销售4吨以上锅炉近40台，其中20吨锅炉1台，10吨炉4台。其中沈阳体育学校从我厂购买1台20吨锅炉，这是我厂建厂以来20吨热水锅炉首次打入外省市场，运行效果良好，深受用户好评。宇光能源从我厂购买3台锅炉(其中10吨锅炉1台，6吨锅炉2台)，国家重点工程哈大铁路从我厂购买10余台4t□6t锅炉。

2、巩固原有市场，不断拓展营销网络。

销售部在巩固长春、沈阳等销售市场，搞好与沈阳代理商合作的同时，积极开拓新的市场。今年在吉林市、松原市、白山市等地，取得良好的销售业绩，在省内销售又打开了新的局面，成绩可喜，令人振奋！

3、继续采取了灵活的销售激励政策，激发了销售人员的热情，进一步调动了销售人员的积极性。

在销售人员几年来由20余人减少到13人的不利情况下，厂领导审时度势，灵活务实，科学决策，在原有多年的销售政策的基础上，又制定了新的激励政策，保证了全年销售任务的顺利完成。

4、加强内部管理，提高销售队伍的整体素质，销售人员思想顺，干劲足。

在信息上继续实行划片负责。厂领导坚持每周给销售员开会，不断研究新情况，协调解决新问题；在销售工作中，积极给销售员创造条件，鼓励销售人员团结互助，共同进步。业绩好的同志主动帮助业绩差的销售员完成任务。和谐的人际关系，极大地促进了销售工作的开展。

生产系统以销定产，及时围绕用户需求，结合库存及合同签订情况，统筹兼顾，合理安排生产，层层落实任务，保证了生产进度，满足了用户需求。

1、加强生产管理，实现均衡生产，提高了劳动效率。

20xx年，虽然原材料不断涨价，但由于领导重视，运筹到位，原材料供应及时。生产系统努力实现了均衡生产和以销定产。在淡季，各品种半成品准备齐全，有力保证了下半年销售旺季的需求。由于生产安排科学合理，职工的加班天数较往年明显减少，降低了生产成本，提高了企业效益。在销售旺季，针对用户急需，还对生产班组采取了特殊奖励政策，极大地调动了一线生产工人的积极性，提高了工时利用率。

2、抓住旺季，组织大干，确保完成生产任务。

工厂紧紧抓住8、9、10三个月销售、生产旺季，组织大干，提出了“奋战90天，完成销售、产值1000万元的目标”。今年上半年由于原材料涨价等因素，锅炉用户都在观望，所以下半年锅炉生产量比较集中，生产压力很大，任务十分艰巨。

生产系统干部、工人充分发扬文教人特别能吃苦、特别善打硬仗的精神，苦干、大干，每天都加班到晚上八点半，个别时候还加班到晚上十点，所有的星期六都不休息，有时连周日也不休息，三个月完成产值1100万元，销售也突破1100万元，超额完成既定目标，创造了销售旺季的高效率。

3、搞好原材料供应，保证生产急需。

上半年，原材料不断涨价，给正常生产制造了难题，但是由于厂领导高瞻远瞩，超前运作，正确决策，措施得力，使锅炉生产原材料供应及时，有力保证了生产需求，确保了用户及时提炉。

4、狠抓安全生产，确保全年无人身伤害事故发生。

来，安安全全回家去。由于厂领导高度重视安全生产工作，制度健全，措施到位，各级领导齐抓共管，安全生产状况是历年来最好的一年。

同时，加强了“安全四防”工作，利用现代化的监控设备对全厂关键的部位进行全天监控，确保安全，提高了工作效率。

1、在新产品开发上，根据用户需求，取各家所长，开发新的锅炉型号。

开发了链条锅炉生物质锅炉，双锅筒横置式4吨蒸汽和热水锅炉等，并对材料消耗量大的20吨锅炉进行重新设计，达到了节约挖潜的作用。DZL锅炉获市科技进步一等奖，这是我厂建厂以来在产品开发方面获得的最高荣誉，同时，被中国质量监督检查协会、中国企业经济发展局、中国名牌产品推荐委员会、中国国际品牌学会等部门授予中国优质名牌产品。

2、树立精品意识，严把产品质量关，使产品质量不断提高。

技术人员认真负责，在产品制造过程中，严格执行质量管理体系要求，认真做好记录，做到“三按”、“三检”相结合。不断完善质量奖罚制度，做到不合格的外协件和原材料不使用，不合格的零部件不进入下一道工序，不合格的产品不出厂。层层把关，从严奖罚。对质量控制点的检查更是一丝不苟，严把产品质量关。

3、增强售后服务意识，提高售后服务质量，用户满意度提高。

售后服务工作是企业对外的一个窗口，服务质量的好坏直接影响企业的信誉。厂领导高度重视这项工作，建立了严格的售后服务管理制度和用户信息反馈制度，不断加强售后服务管理队伍建设，提高服务质量，较好地完成了20xx年售后服务工作，服务意识和质量有了进一步的提高，用户总体比较满意。

在过去的一年里，企业大力弘扬文教精神，认真贯彻“三严治厂”方针，坚持“三点成功经验”不动摇，加强团队建设，充分调动职工的积极性和创造性，挖掘各方面潜力，增加企业效益，为职工谋福利，促进企业向前发展。

1、广大职工积极响应厂党委号召，以厂为家，爱岗敬业，无私奉献。

尤其是在8、9、10三个月大干期间，都能够以强烈的主人翁责任感，积极奋战在各自的工作岗位，不达目标，绝不罢休，用实际行动谱写了可歌可泣的篇章。

2、以厂庆和纪念党的生日为契机，开展丰富多彩的文化活动，增强了企业和党组织的凝聚力。

厂庆前夕，以广大党员、积极分子为主要参与力量，开展了迎“七一”、庆厂庆、厂院史知识竞赛，对竞赛优胜者给予奖励；组织全厂职工到石头口门水库春游。12月份，针对企业销

售、生产完成好的实际，根据贡献，给与职工去海南和北京旅游，使全厂职工深切感受到企业这个大家庭的温暖，企业的团队精神进一步升华，战斗力进一步提高。

3、节约挖潜，提高企业效益。

工厂非常重视节约挖潜工作，在原定的“节约挖潜实施方案”基础上，从各个方面开展节约挖潜工作。广大职工，尤其一线生产人员，从自身做起，厉行节约，物尽其用，提高了原材料的利用率。全年共节约成本50余万元，提高了企业效益。

4、坚持“发展依靠职工，发展为了职工，发展成果由职工共享”的理念，促进企业和谐发展。

厂领导班子从职工的切身利益出发，在企业发展的同时，不断增加职工的收入，为职工谋福利。20xx年为职工分红78多万元，月人均增资220元，同时为职工多次发放激励奖，间接提高职工收入。在资金紧张的情况下，对职工宿舍进行分户及水管道改造，并办理多年职工盼望的产权证。

不仅如此，工厂还十分关心职工生活，职工遇有大事小情，都派有关领导或人员前去探望、慰问，每逢节日都发放福利。

所有这些都使广大职工深深感到企业这个大家庭的温暖，企业呈现和谐发展的良好氛围，企业凝聚力及团队精神进一步增强。

20xx年工厂被市政府授予劳资关系和谐单位。

我厂始终坚持党的领导，政治学习、思想政治工作、精神文明建设常抓不懈，促进了企业的发展。

1、工厂十分重视职工的思想政治工作，坚持正面引导，弘扬

正气，形成积极向上的思想氛围。

还要进行奖励，对有思想问题的职工，及时进行谈心谈话和思想教育。一贯坚持从正面引导全体职工向先进典型学习，形成崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围。

2、利用各种宣传工具，围绕企业不同时期的形势和任务，进行了富有成效的宣传活动。

大干期间坚持经常播广播搞，定期更换车间板报，及时更换办公楼内的展板、宣传板，并将工厂院内的标语重新粉刷，企业面貌焕然一新，为企业营造了积极进取、拼搏争先的良好氛围，激励职工奋发向上，有力推进了企业各项事业的发展。

3、美化环境，继续建设花园式工厂。

工厂历来十分重视厂容厂貌，环境绿化，努力为全厂职工营造一个良好的工作环境。整个厂区卫生整洁，环境优美，展示了文教人良好的精神面貌，促进了两个文明建设。

4、全厂职工144人踊跃为四川地震灾区捐款10770元，全厂党员又踊跃交纳特殊党费5550元，对地震灾区人民进行人道主义援助，奉献出文教人的一片爱心，体现了文教人对社会的一份责任。

今年学院进行了三期工程建设，工厂继续发扬优良传统，在保证正常生产经营的同时，大力支持教育事业，努力把学院做大做强。

1、厂领导班子时刻以学院发展为己任，集中人力、物力、财力，想尽一切办法把学院办好。

根据学院工作需要，主要领导及班子成员定期到学院研究工

作，帮助解决实际问题。部分干部被抽到学院支持学院的再建设，并圆满完成学院交办的工作任务。

2、一如既往支持学院建设，要物给物、要人出人，形成了厂院一家人的和谐局面。

及时为学院制做铁床、水箱，三期工程供暖施工，上水管道施工等等。据统计，全年为学院出人工、物品、车辆、锅炉维修共计折合人民币20多万元，通过在工厂的这一年，我尽责的去做好本岗位的工作，积极的去学习，去成长也是让自己变得更为优秀了，同时我也是看到自己的努力没有白费，虽然有时候工作也是枯燥的，但是也是在这枯燥之中坚持了下来，在此也是来总结下自己的工作。

在生产线上，做好自己的工作，同时也是去督促自己班组的同事一起来完成生产的任务以及去不断进步，我知道，生产的工作有时候看起来比较的枯燥，但是在这坚持中我也是明白其实也是有挺多可以去学习的方面，积极的思考，如何的来提升效率，又是有哪些方式是可以改进生产的，这些我也是有去思考，可能我只是一个班长，但是其实想的多一些，对自己也是有成长的帮助，而不能局限在自己的岗位，就做好自己的事情就够了，想要去发展有好的机会能抓住，那么自己就要多去学，多一些思考，同时也是积极的配合车间主任完成工作，一些加班加点的也是去给同事们做好思想工作，我自己也是从基层出来的，也是明白加班的辛苦，但也是可以提高我们的收入，同时也是可以更好的完成任务。

这一年我们开工其实还算比较的顺利，也是同事们都是本地的居多，然后防控的工作也是做得比较的充足，所以也是让我们可以很顺利的来做好，但工厂不仅仅只是生产就足够的而是要销售出去，而疫情其实也是有了一定的影响，但我们也是积极的配合工厂去做好工作的，而没有生产任务的时候，我也是组织同事们一起来学习，大家相互的交流去探讨一些生产的经验，一个人可能收获的经验是一些，但是大家都是

来分享，那么成长也是会更多一些的。工作任务上，我也是带领班组顺利的做好，特别是下半年很多的工作要去完成，也是加班很多，大家都是比较的辛苦，作为班长我也是身先士卒，自己去做好，然后也是给予同事们很多的关照，理解他们。遇到问题，也是会及时的去解决，尽量不去耽搁和影响了生产工作的开展。

一年的工作，做的还算不错，但也是有一些问题，同时也是有还可以去提升的方面我也是会积极的在来年做好，在管理上还需要再下功夫，让自己班组的工作更出色，能够得到更多的认可，我也是会把来年工作去做好计划，去继续做好。

工人技师年终总结 技师工作总结篇七

化工工作对于一个地区的经济建设有很重要的作用，但是也会产生一系列的问题，需要我们认真总结。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环

保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒己见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较

好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

（二）经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

（三）工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范

畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

工人技师年终总结 技师工作总结篇八

1、通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期。

2、生产现场的工艺查证，是保证规范操作和标准生产贯彻执行的要害，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标，单u在过去的一年里，配合品管人员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

3、狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。

因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

1、班组管理方面。

2、安全生产方面。

安全管理没有做到位，力度不够。安全培训不到位。检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心。其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查。最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3、质量控制方面。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。真正做

好领导的助手。

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的棉花生产组。

工人技师年终总结 技师工作总结篇九

如今，我已经完成了从学生到社会人的转变，个人工作技能有了很大的提高，也逐渐融入了嘉华钛业这个温暖的集体中了。记得在第一个周的培训中，*总跟我们说，工作生活都不可能一帆风顺，自己要调理好心态。的确，学校的学习环境和社会的工作环境存在很大的差异，我在刚来公司的时候也面临了很多考验。公司所在的钦州港金光工业园远离市区，业余时间简单而乏味，再加上对沿海气候的不适应，我在这里并没有找到归属感。但这是我职业生涯的第一份工作，我必须摆正好自己的态度去重视它。在与同事的交流中，我渐渐排除了自己的消极心理，也感受到了温暖活泼的工作氛围。公司领导也对我们应届毕业生十分关照，处处询问我们的不便之处，然后尽量为我们克服困难。在工作压力的驱动下，我利用业余时间学习专业知识，让自己的每一天都过得充实。我每天傍晚坚持慢跑三公里，在增强体质的同时也让自己的心态开朗了很多。现在，我也真正做到了面临困难不是选择一味地逃避，而是去克服它。

职的`第二周，工程部领导就根据我们的个人情况为我们分好了小组，我作为技术员被分配到钛白区工艺小组与***一起学习。本着在第一周培训对钛工艺的系统性了解，在接下来的工作中我明确了自己的侧重点，对钛白区工艺进行了详细的学习。我把在在校期间谨慎认真的态度带到工作上，生产实习期间在工厂的实践也对我疏通工艺流程有所帮助。在工程项目中，实践是最好的老师，公司的其他员工相对于我们都

有丰富的经验，我必须时刻保持谦虚和好学的态度，工作中遇到不懂的地方我会虚心向他人请教。在白区工艺中，水解是核心部分，这个工段也关系到钛产品的品质，因此这个工段的工艺控制至关重要；在接下来的一洗、漂白、二次阶段，主要要弄清楚设备运转的原理以及如何深度除杂；盐处理、窑前压滤、煅烧以及研磨粉碎，也要严格控制各自的工艺条件；在各个工艺过程中还要注意对环境污染的控制和技术的改进。一个月下来，我对钛工艺流程有了初步的理解，并巩固了cad绘图技术。

在与**的交流以及对钛企业的参观中，第二个月的工作也让我收获很多。持续一个多星期的会议期间，我们公司就设备选型以及厂房布置与晨光设计院进行技术交流，我们虽然充当旁听的位置，当也从中受益匪浅。首先，我对钛工艺流程有了进一步的了解，并加建立了其与设备选型的联系；其次，通过对运转过程中各个阀门、仪表的控制，让我对工艺条件控制的精密性更加重视；最后，对于一些需要改进的技术以及还需进一步探讨的问题，也让我认识到了公司面临的难题以及需要共同努力的方向。在对钛企业的参观学习中，对于以前没接触过钛行业的我们来说确实是一次钛知识扫盲活动。通过亲眼所见，才能对设备及厂房有一个具体的认识，否则也只能有“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”的抱怨。因为处在这样一个发展中的企业，我明确了自己的位置，以及前进的方向。目前，我的另外一件重要的工作是学习专业英语翻译。我们与全球最大粉末涂料生产商阿克苏诺贝尔有合作关系，因此英语在对外交流中有重要的作用，公司也十分需要这方面的人才。我有幸得到方总裁培，有这样难得的学习机会。在翻译过程中我比较容易浮躁，对知识认识还不够透彻，第一次翻译的资料准确率只有70%，而且有些语句翻译出来不通顺。这都是接下来我需要克服的困难，要学会劳逸结合保持工作热情，翻译的时候先理解句子再作翻译，做到条理清晰。

在工作中我的不足之处是有时候比较急躁，思维不够缜密；意

志力不够顽强，缺乏一定的耐性。针对以上问题，我需要调节好心态，不断地完善自己，争取做一名合格的正式员工。在这短暂又漫长的两个月试用期我收获了很多宝贵的东西，这也是我职业生涯成长的起点，并相信自己会迈步前行。