

国家电网公司基建管理规定 配电网规划 工作计划共(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国家电网公司基建管理规定篇一

，烤烟生产在烟草公司与镇党委*的指导下，克服了冰冻、风暴、洪水等连续自然灾害的影响。镇合同面积3800亩，实际种植面积3030亩，种烟户数186户；收购烟叶7480担（含gy2□□均价元，上等烟比例。虽是大灾之年，但今年收购秩序*稳，原烟交接顺利，没发生争吵事件。效益较显著，公司、烟农都较满意。烤烟生产主要抓好以下几个方面的工作：

由于镇地处城区，有工业的区位优势，也有种植其它经济作物的区位优势。农户种烟的积极性相对较低。品种改k326后，又有部分烟农放弃不种。为了完成上级下达的目标任务，我站全体烟技员积极宣传优惠政策，走家串户摸底，情感触动发动面积。*多次召开面积会，并与各村签订责任状。两个乡镇有30%的面积是村干部自己种。其中镇一都村村干部面积占50%。而上坪村、二都、三都村村里出台优惠政策引进外乡镇烟农种烟，较好完成当年的策划目标。

虽然我站设施条件很差，但我们的工作始终以创建标准烟草站为目标。抓好管理，做好内业资料，力争这一全新的工作做好。

1、考核到位。对技术员的考核检查，在生产各时期，实行公*，公正，公开的考核制度，并打分公布。对检查到各村生产中存在的优缺点，站务会上通报。并督促烟技员是否有对

烟农追踪整改、纠正到位。由于站对村检查工作很难处处到位，那就要求技术员在站务会上把工作中存在的问题，自己先讲话，并做好记录，如果发现问题报喜不报忧一律按瞒报或工作未到位论处。对每次检查发现问题而没有报的烟技员开会时让他先讲，对善于发现问题的给予表扬和肯定。这样站里下去检查进就具有针对性，克服了工作的盲目性，提高了技术员工作的主动性，对当前发现的问题大家参考讨论，形成共识。对解决不了的问题上报烟叶股，确保公司各项技术落实到位。

2、培训到位。在生产各时期，先站里对烟技员、示范户培训，然后由技术员安排好时间，站长、副站长抽空看技术员对烟农培训。培训形式多样，可以集中晚上培训，也可以三五成群在田间地头现场培训。在分级培训上，从6月份下第一烤就开始，每次开站务会时，轮流每两个烟技员各带二杆烟，会后现场分级，大家点评。通过边分级边点评，既可以发现生产上存在的问题，又可以提高分级水*。同时也要求烟技员回村后也用同样的方法做。从而使今年收购人员的等级观念有明显增强，收购*稳，交接顺利。

3、扎实工作。要求驻村烟技员不参与(包括晚上)。确保上班时间，确保有精力指导生产，严肃劳动纪律。

4、加强学习。在站务会上认真带头学习各项规章制度，严格执行各项廉政制度，待人诚恳、处事公正。通过学习不断提高自己与大家爱岗敬业和工作的主动性。培养协作意识、团队意识和大局观念。不断提高业务能力与服务意识。

5、推广新技术。我站对新技术的`推广卓有成效：一是100%推行漂浮集中育苗，剪叶消毒，及时药物控病；二是严格控制肥料，不让烟农私下到外面买肥；三是100%掀膜培土；四是烟农能自觉领取配套农药积极防病，较好扭转原来烟叶得病后再买药防治的被动观念；五是烟农对现行的烘烤技术的掌握有明显进步；六是农业机械的推广得到加强，目前我站

农户购买自动喷雾器42台，培土机35台，台式剪叶器2台，智能化烤房451座，能承烤烟叶6800亩，近年来的路、水渠、桥、坝等烟基工程各村都有配套，大大减轻了烟农的劳动强度，提高了劳动效率。现代农业已初具规模。

6、大灾之年、工作更需韧劲。不*凡的灾害频发，且强度大。去年年底开始起垄遇烂冬，使烟畦土块板结，造成烟叶根系不发达，来苗慢。3月11日晚一场大霜冻把刚种下去的烟叶冻死冻坏，造成烟叶蹲苗；4月份烟叶返苗后，长期连续的阴雨，减少了烟叶的光合作用，烟叶干物质积累少。虽然烟株株形与单叶数同往年一样，但烤后的单叶重非常轻，色泽淡。与往年对比每亩*均减产近三分之一。烟叶进入旺长期后，罕见的暴风冰雹袭击，轻的叶片折断，烟株倒伏，严重的整株折断。烟叶进入烘烤，特大洪水再次侵害烟叶。烟叶损失严重，在大灾面前我站烟技员认真履职，一方面指导烟农积极自救、恢复信心；另一方面对灾情核实，登记造册，及时签字、张榜公布。救灾补助资金约万元。

1、寻找差距，发现问题。的烟叶生产工作虽取得一些成绩，但还存在一些问题，主要有以下几个方面：一是站每年开始的面积很难确定，给物资准备，育苗面积确定以及稻草溶田等生产带来被动。我们应更主动，更深入、细致配合两级*做好前期工作。二是烟草站一个无法回避问题是，村干部种烟数量多，且面积大，大田管理基本雇人，农事很难跟上，特别是选烟花掉很多工，目前工价太高，雇工多的今年要亏本，给收购带来一定压力。今后应着力引导与培养稳定的烟农队伍。三是在打顶上我们采取二次打顶，但少部分烟农没二次打顶，给上部叶的质量带来一定影响。今后大田后期要培训并监督到位。四是从收购堆头看，在烘烤上，第一烤与第二烤烟的颜色，色泽深且鲜亮。按常理，随着部位的越高颜色越深。但很大部分中部与上部烟，色泽偏浅，有的甚至没有前两烤的下部叶深，这一问题，可能与烟叶素质、当时天气、烘烤有关。应积极探索原因。五是站辖两个乡镇，16个行政村种烟，收购时两个人评级，8个人预检。预检*均合两个村

一个烟技员。过散的种烟户给预检带来很大的工作强度。虽然今年烟叶保管上我站做的好，但农户初分级的速度太慢。如果今后指导上这点还没认识到位，会给收购进度与烟技员收入带来障碍。

2、挖掘潜力，再接再厉。继续保持好好的工作经验与方法，着力抓好的烟叶生产与烟叶基础建设工作：一是紧紧依靠党委*和相关部门及村干部，认真落实烟叶面积的摸底、宣传和发动工作；二是加强烟草站烟技员队伍的技术培训、检查与过程考核的管理，提高队伍的素质和工作的主动性与积极性；三是加强对烟农生产各时期的培训与管理；四是做好服务、确保烟农效益：做好物质供应，技术指导、农户售烟等服务工作，建立烟农档案，对烟农分类管理，发放技术服务联系卡，服务好烟农。

收购已经圆满结束。生产上遇到的一些问题，只要在烟草公司与镇党委*指导与支持下齐心协力，以负责的工作态度，以饱满的工作热情，严格执行落实公司的各项技术措施，总结经验，有预见性的防范和解决问题。的烟叶生产工作会做的更好。

国家电网公司基建管理规定篇二

同志们：

上半年工作情况

到6月30日，*供电局资产总额亿元，同比增长；主营业务销售收入为亿元，同比增长，完成全年预算指标的；资产保值增值率。单位供电成本元/千千瓦时，比预算指标元/千千瓦时降低元/千千瓦时；售电平均单价元/千千瓦时，比全年预算指标元/千千瓦时低元/千千瓦时；上半年的各项经营指标完成良好，年度经营目标在控受控。

按照局年初工作计划，突出做好了以下八方面的工作：

一、突出抓好安全生产管理

安全性评价整改工作见成效。稳步推进安全性评价工作，使安全性评价工作走向常态化管理，重点对关键项目、重点问题进行大力整改。6月初，邀请省专家组对我局安全性评价整改情况进行为期7天的复评工作，各位专家对我局的生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理三个方面的整改情况进行复评，这次复评应得总分7715分，实得总分分，得分率，比初评得分率上升了，安全生产基础得到加强。

国家电网公司基建管理规定篇三

根据我局下达的经营目标责任书的要求，我所对经营指标细化到人，责任到人，层层签定目标责任书。

20xx年上半年我所累计完成售电量万kwh□完成年计划的，平均单价完成658元/kkwh□较年计划下降15元/kkwh□平均线损完成，较年计划下降，电费回收率100%。

截止6月8日，我所共新增10kv用户6户，用户1户，新增用户10kv线路、线路、线路，配变110kva/6台。

上半年，我所对石北111线路、石白112线路功率因数过低的问题经过计算和论证，在石北111线路加装无功补偿2台/600kvar□在石白112线路加装无功补偿1台/300kvar□极大的改善了这两条线路的功率因数，降低了线损电量、提高了经济效益。并且针对石白112线没有分段丝具的情况，及时的对主干线和各支线安装了隔离刀闸、开关和分段丝具，提高了线路维护的水平，减少了大面积停电。

半年以来，我所始终把安全工作放在各项工作的首位。组织职工认真学习□^v^《安全生产法》《陕西省安全生产条例》

《电力安全生产规程》等安全方面文件，特别对近期发生的三起事故，反复地学，采取人人发言分析事故原因，从中吸取教训，并根据个人的工作实际情况制定了反违章措施。认真组织开展^v^标准化演练^v^在每一次的演练中，查找自身存在的问题、查找违章行为，提高职工的标准化作业水平，加大反违章力度，提高我所职工自我保护和群体安全意识。

1、根据省公司、市分公司、我局的安全工作重点中的要求：抓培训、抓落实、抓反违章以及农村安全用电管理为工作重点，结合工作实际，坚持每周进行一次安全活动，每月一次安全知识培训，以及月度安全分析。通过学习增强了职工的安全意识，提高了安全生产知识水平，为安全工作夯实了基础。

2、经常性在职工中开展安全检查活动，以查违章、查隐患为主要内容，杜绝了职工在日常工作中的各类违章现象的发生，消除工作中的安全隐患，防止了各类事故的发生。

3、结合^v^安全生产月^v^活动，以^v^责任是安全之魂、标准是安全之本^v^为主题，我所组织职工认真开展^v^四万^v^活动，使每个职工都能树立起^v^四不伤害^v^的安全意识，熟悉标准化作业程序，真正做到与习惯性违章说再见，确保全年的安全生产。

国家电网公司基建管理规定篇四

积极开展增供扩销，在巩固稳定现有市场基础上积极开拓新市场，确保完成售电量计划。健全电费回收责任制和预警机制，加强电费风险预警管理，大力推广预付费装置，确保电费颗粒归仓。认真实施95598光明服务工程，发挥党员服务队作用，打造群众满意窗口，主动加强与政府、客户、新闻媒体的沟通，营造良好和谐外部环境。

深化依法从严治企，规范企业经营管理行为，强化全面计划

和全面预算的刚性，提升企业精益化管理水平。发挥纪检监察和审计监督作用，加强人、财、物重点领域和关键环节的监督检查，深化效能监察和审计成果的应用，规避和预防经营风险。按照上级要求，进一步规范公务用车、公务接待、薪酬福利、劳动用工管理。加强集体企业管理，深入开展主多分开，通过加强监察、强化内审、突出防控、全员教育方式，不断加强和规范集体企业管理工作。

以学习宣传党的十八大精神为总揽，全面加强党的建设，巩固创先争优活动成果，夯实党风廉政建设基础，为“三集五大”体系建设提供坚强的组织保证和政治保证。大力弘扬优秀企业文化，全面加强员工思想道德建设，深入挖掘、选树、宣传员工文明事例，强化先进典型的示范引领作用，推进企业文化落地，提升公司品牌形象。切实夯实安全稳定基础，深化优质服务，发挥群团组织优势，做好思想政治工作，营造和谐稳定的企业氛围，促进公司健康可持续发展。

国家电网公司基建管理规定篇五

日子如同白驹过隙，我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，何不好好地做个工作计划呢？写工作计划需要注意哪些问题呢？下面是小编帮大家整理的电网调度安全管理工作计划，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

- 1、适应形式需求，增强全局观念，加强调度纪律，确保电网安全稳定运行。调度运行系统成员要清醒的认识所担负的电网安全责任，以高度的责任感和使命感突出抓电网的安全管理，全力以赴保证电网的安全稳定运行，结合电网运行情况，制定并贯彻实施切实可行的电网稳定措施和反事故措施，严格执行电网管理中的各项规章制度，切实履行好职责。调度人员、变电运行人员、各设备线路维护部门要以高、精、细、严的标准严格要求自己，坚持事故预想天天做，每季度坚持开展反事故演习，根据不同季节，不同情况，积极合理有效

地开展工作，保证电网安全稳定运行。

2、强调经济调度，高度重视运行分析，努力提高电网经济运行水平。对于经济调度重点落实电网监控和经济运行理论计算分析，加强对电网的实时监控，坚持开展负荷预测，总结负荷变化规律特点，结合潮流分布，以及经济运行理论计算数值，及时调整运行方式；并且要建立相应的运行管理现场规程、制度，强调目标责任的落实，努力提高电网经济运行水平。

3、加强对继电保护定值的校验工作，要根据规程规定结合电网结构及电网运行方式的改变，及时对系统进行短路电流计算，保护定值校核；突出抓好继电保护和安全自动装置的基础管理，进一步完善电网安全自动装置，杜绝继电保护“三误”现象的发生，切实落实继电保护“反措”，以满足电网运行的安全性需求。

4、以年度运行方式为指导，认真分析研究电网存在的‘薄弱环节，加强设备预防性试验和设备缺陷管理，推行以状态检修为基础的动态检修，提高设备健康水平。要认真准备，做好“春、秋季检修”及“迎峰度夏”准备工作，及时消除电网、设备隐患。

5、加强检修的组织管理。定检必须依据修必修好的原则按计划严格落实，严格控制临检，推行以停电工作的必要性和紧迫性为客观依据对停电计划进行测算考核，实行“先测算后停电”，合理制定检修停电计划，严格控制停电范围。在开展“零点工程”的同时，加强各检修单位的配合和联系，统一管理，统一安排，严格控制停电时间；检修单位要有工作计划，优化施工方案，落实工作措施，减少工作时间；停送电管理实行预报告制度，积极推行对检修、调度、运行操作部门停送电时间分级考核制度，减少设备在非检修状态的停电时间，杜绝设备停电等人现象，努力提高电网健康水平和供电可靠性。

6、加快农网建设改造及各变电站设备的技改步伐，积极推行技术进步。完善和优化电网结构，按照电网规划，优先安排增加电网传输容量提高电网安全和供电质量的项目，改善电网供电设备状况，增强供电设备供电能力。

7、高度重视无功管理，按照无功平衡的原则和有关导则规定，作好无功补偿的规划工作，同时加强无功管理措施的落实。按照总体平衡与局部平衡相结合，以局部为主；电力部门补偿与用户补偿相结合；分散补偿与集中补偿相结合，以分散为主；降损与调压相结合，以降损为主等几项原则，加大管理和宣传力度，提高各级管理人员和用户对无功的重视程度，使无功管理工作纳入规范化轨道。

8、加快通信及调度自动化系统建设改造步伐。按照二期农网结余资金和三期农网通信及调度自动化建设规划，争取早日完成东部光纤通信环网工程，加快调度主站系统改造，以开发高级应用为主导，不断完善调度主站系统功能及指标，争取早日实现调度自动化实用化达标。

9、以人为本，加强队伍建设，提高整体素质。电网运行管理对人员的技术素质要求比较高，在xx年年，要坚持以提高人员素质为根本，充分发挥人的主观能动性，实现突破创新和发展壮大。首先是完善各项管理制度，并严格落实各项规章制度、规程、规定的执行，从加强制度管理上规范人。其次是以创建学习型企业为契机去塑造人，有计划、有针对性的开展学习和培训，以多种多样的形式提高人员的业务技术素质和树立敬业爱岗的品质。