最新乡镇乡村振兴总结报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

乡镇乡村振兴总结报告篇一

9月5日，湖南省在县乡基层党员干部中开展乡村振兴“金秋五课”集中培训，我县组织基层党员干部通过电视、网络等形式集中收看学习，助力乡村振兴。

在各乡镇、村社区的学习现场，党员干部们正聚精会神地观看学习乡村振兴“金秋五课”专题教学片。乡村振兴“金秋五课”围绕产业振兴、人才振兴、生态振兴、文化振兴、组织振兴五大板块进行专题培训，通过精选全省各地乡村振兴典型案例，讲做法、传经验、授方法，为基层党员干部提供了一堂丰盛的学习“大餐”。

西渡镇梅花村依托美丽的田园风光，发展乡村旅游新业态，做好“农旅融合”文章，带动当地农业增效、农民增收，成为我县乡村振兴的.“排头兵”。通过此次培训，当地党员干部纷纷表示，将进一步深刻领会新形势下实施乡村振兴战略的新思路、新方法，有效推动工作开展，为乡村振兴再添动能。

乡镇乡村振兴总结报告篇二

今年来，田林县紧紧围绕20xx年国家考核评估反馈问题整改、巩固拓展脱贫攻坚成果全面推动乡村振兴等工作，及早部署、高点站位、系统谋划，深入开展规模化、全面化、质量化的乡村振兴干部教育培训，有效提升各级领导干部、党员群众、

乡村人才全面推动乡村振兴、加快农业农村现代化的本领。

聚焦全员参与，培训对象“规模化”。采取线上线下相结合、“主教室+分教室”相结合的方式，分级分类组织开展全覆盖大培训。为实现全员轮训，将培训对象合理分类，并依托第一书记专题培训班、驻村工作队员业务培训班等课程，将全县未参加专题培训的对象进行全员兜底，确保乡村振兴干部全覆盖参加培训。截至7月底，针对全体帮扶干部开展专项培训4期，其中举办全县帮扶干部培训班2期、全县基层干部巩固拓展脱贫攻坚成果全面推进乡村振兴专项能力提升集中培训班2期，共11360人次参加培训；针对乡村干部(乡镇干部、第一书记、工作队员、村“两委”干部)共举办乡村振兴干部系列业务培训班20期，4504人次参训。

聚焦履职能力，培训内容“全面化”。针对新一届县、乡、村三级领导干部、驻村工作队员、防贫监测信息员、村民小组(屯)长、网格员等对有关政策业务不熟悉问题。重点围绕以发展促巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，提高帮扶工作水平突出政治和政策培训，全面围绕“3+1”保障、防止返贫动态监测和帮扶、易地搬迁后续扶持、脱贫人口就业、产业发展、脱贫人口小额信贷、扶贫项目资产管理和监督、财政衔接推进乡村振兴补助资金管理、粤桂协作帮扶、“三农”工作方法、乡风民情等培训，帮助帮扶干部掌握乡村振兴方针政策和帮扶工作相关要求，尽快熟悉本县资源禀赋、产业发展、人文社会等情况，尽快找准帮扶切入点，提高群众工作能力。

聚焦实践提升，培训效果“质量化”。打破单一的`培训模式，采取集中视频授课、交流研讨等多层次、多类型、多渠道开展培训。邀请市乡村振兴局优秀师资和优质课程，鼓励本地师资以案例教学、专业知识教学为导向，打造了一批优质课程供乡村振兴干部教育培训使用，让基层干部在“家门口”就能享受优质培训资源，更便捷、更及时、更有效地“补钙”“充电”。同时，采取课堂授课与组织研讨、情景授课、

案例教学等相结合的方式，充实课堂学习模式，不断提高乡村振兴干部参训积极性，把培训知识转化为工作实践，全力推进乡村振兴各项工作落地见效。

乡镇乡村振兴总结报告篇三

今年以来，聊城市扎实开展乡村振兴系统干部培训工作，不断创新培训方式、拓展培训渠道、丰富培训内容，截至目前，市县乡三级共组织开展培训270余班次46000余人次，实现了乡村振兴系统干部、帮扶责任人培训全覆盖，也实现了干部队伍业务能力的新提升，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴夯实业务基础。

聊城市、县两级乡村振兴局组织开展遍访脱贫对象行动，成立巩固脱贫攻坚成果督查专班进行常态化暗访督导，切实巩固好脱贫攻坚工作成效。通过“老带新”方式，培养出一批懂业务、懂培训、懂督查的精干队伍。以聊城度假区为例，针对当前工作任务，重点加强对帮扶干部的’系统培训，先后开展各类培训共计26次，提升了乡村振兴基层干部的责任心和业务水平，也将帮扶政策真正落到实处。

乡镇乡村振兴总结报告篇四

一、稳妥推进深化供销合作社综合改革。《绩溪县深化供销合作社综合改革实施方案》已于xxxx年12月经县委、政府研究出台，同时印发到各乡镇和县直单位。今年我社根据《绩溪县深化供销合作社综合改革实施方案》文件精神，着手开展“三会”建设基础工作，完成第一次社员代表大会代表摸底统计工作，并进行理事会章程、大会议程等文件草拟工作，待市社第一次社员代表大会召开后，启动此项工作。

二、基层组织建设情况。一是广泛开展调研，谋划工作思路。今年来，我社根据出台的综合改革方案，围绕基层组织建设，深入乡村开展调研，重点了解村级集体经济情况，产业发展

态势及各村级发展意愿等，通过调研，我社决定先在寺后、高杨等五村以村社共建模式组建村级供销合作社，并指派专人指导，落实责任，目前各村在积极推进，待今年村级组织换届后申请登记注册。二是加强部门协调，推进基层社建设。我社积极与组织部、农委、市监局对接协调，探索村社共建模式，争取部门支持，不断推进工作。

三、“新网工程”建设情况。今年新增专业合作社2个，增加经营网点3个，有效拓展了服务平台。进一步加大指导服务力度，推进农民专业合作社快速发展，社会化服务水平进一步提高。组织申报“新网工程”项目，争取财政补贴资金55万元用于绩溪县黄高峰油茶种植专业合作社100吨山茶油生产线项目建设和绩溪县临溪镇设施农业种植专业合作社设施果蔬基地项目建设。

四、进一步加强资产管理。今年我社对社有资产经营情况进行全面调查摸底，利用法律手段对近几年房租拖欠进行清理，为防止社有资产流失。对部分资产水电线路进行改造，确保安全生产，降低资产经营成本。

五、着力提升社会化服务水平。今年我社与省社基层网络建设投资公司对接合作，拟建绩溪县农产品物流中心和仓储冷链设施。目前就项目积极跟进。今年5月我社到黄山供销社学习考察农药集中配送体系建设，向分管领导提交学习考察报告，积极与县农委、环保局协调对接，强力推广我县实施农药集中配送黄山模式，力争将农药集中配送体系建设纳入□20xx-20xx□新安江生态保护补偿资金项目。

一、强本固基,推进基层社建设。基层社是供销社服务“三农”的前沿阵地。下半年，我社深入贯彻落实省社基层组织建设指导意见，将在前期工作的基础上，强力推进村级供销合作社建设，完成村级供销合作社有限公司的登记注册工作。根据各地产业特点，指导村级合作社开展特色经营，壮大集体经济，促进农村基层组织建设，促进脱贫攻坚、促进美丽

乡村建设。引导合作社发展适度规模经营，促进小农户和现代农业有机衔接，引导农民参与一二三产融合发展。结合村级社建设，组建村级综合服务社，满足农民生产、生活、文化、卫生等需求。按照“五有”要求，克服困难，推动经营网点和服务平台的再建工作。年底前将推动政府出台发展基层社的`实施意见，保障基层社建设顺利进行。

二、拓展服务，推动惠农服务体系建设。围绕农业生产的各个环节，实施产前、产中、产后全方位为农民提供服务，搭建综合性服务平台。今年我社将在山核桃种植产区，推行“保姆式”全托管和“菜单式”半托管服务，积极探索山林托管服务路子，逐步将村级基层社打造成为规模适度、半径适宜、功能完备的惠农服务综合体。

三、积极创办领办农民专业合作社，稳妥推进适度规模经营。引导农民以主导产业或主导产品，牵头领办农业合作社，围绕我县“12345”总体发展要求，探索发展休闲观光农业，旅游产品加工业□20xx年供销社牵头新增2个专业合作社，同时要积极探索专业合作社联合建社的发展思路，以突出产业、自办引领、股份加盟，基层社承办的模式探索发展专业合作社联合社。

四、搭建供销平台，提升社会化服务水平。持续与省供销社基层网络建设投资公司对接，共同新建我县农产品物流中心和仓储冷链设施，为我县优质农产品搭建产销对接服务平台。持续推进我县农药集中配送体系建设，供销合作社将成为农药集中配送实施主体，进一步提高为农服务能力。

五、构建规范高效的双线运行体系。积极筹备“三会”制度建设，以“三会”体制建设为契机，进一步优化机关机构设置、职能配置。成立绩溪县供销社资产经营管理有限公司，加强社有资产管理，确保社有资产保值增值，保护社有资产所有者和经营者合法权益，建立与社会主义市场经济体制相适应的社有资产管理和经营体制。实行社企分开，双线运行

模式。

乡镇乡村振兴总结报告篇五

今年以来，聊城市扎实开展乡村振兴系统干部培训工作，不断创新培训方式、拓展培训渠道、丰富培训内容，截至目前，市县乡三级共组织开展培训270余班次46000余人次，实现了乡村振兴系统干部、帮扶责任人培训全覆盖，也实现了干部队伍业务能力的新提升，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴夯实业务基础。

聊城市、县两级乡村振兴局组织开展遍访脱贫对象行动，成立巩固脱贫攻坚成果督查专班进行常态化暗访督导，切实巩固好脱贫攻坚工作成效。通过“老带新”方式，培养出一批懂业务、懂培训、懂督查的精干队伍。以聊城度假区为例，针对当前工作任务，重点加强对帮扶干部的系统培训，先后开展各类培训共计26次，提升了乡村振兴基层干部的’责任心和业务水平，也将帮扶政策真正落到实处。