

2023年合同期限和服务期限的区别(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

合同期限和服务期限的区别篇一

1. 实习期分为两种情况。一种如同上面的见习期。用人单位应当与其签订劳动合同，支付劳动报酬且不得低于当地最低工资标准。另一类是在单位进行社会实践的期限，不与用人单位建立劳动关系。如双方发生争议时，只能按照劳务关系处理。

2. 学徒期是让新招收的工人熟悉业务、提高工作技能的培训、学习期限。学徒期的长短一般根据工作岗位、技术等级要求确定。在学徒期内，用人单位应当按照劳动合同的约定，安排工作岗位并支付劳动报酬，为学徒工缴纳社会保险金。

资料

服务期限通常以5年期居多，与合同期限同步履行。在服务期协议中一般都附有确定的违约数额。

体期限。分为固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限的三种类型。用人单位和劳动者可以根据各自的实际情况协商确定合同期限的长短。合同期是每个劳动者与用人单位建立劳动关系时必须明确的内容、是劳动合同的必备条款。

5. 试用期是用人单位和劳动者为了相互了解，相互选择而约定的考察期。试用期与合同期有一定的联系。首先，试用期

是包括在合同期内，与合同期的起标时间是同一的；用人单位不能从合同期中剥离试用期。其次，试用期的长短是根据合同期的长短来确定的，并受法律的限制（法律规定试用期最长不得超过六个月）。

6. 见习期是针对大中专毕业生分配到用人单位，需要进行业务适应及考核的一种制度。根据相关规定，用人单位招收大学生后，原则上都要安排一年见习期。见习期满合格者则办理转正手续、评定专业职称、聘任相应职务、确定工作岗位。如果见习期满达不到要求，可延长见习期半年到一年，或降低工资标准。表现特别不好的可予以辞退，退回学校重新分配。见习期本质上是一种试用期。

合同期限和服务期限的区别篇二

时光飞逝，转眼间我在xx项目上度过了一年多的时间。这一年多来，有工作时的忙碌，也有与同事合作时的愉快，更有来自直接领导的谆谆教诲与关怀。在这一年多的时间里，我不仅在公司里学到了全新的东西，也从同事及领导身上学到了珍贵的做事态度与作人原则，让人铭记。一年以来，我心中最大的感受就是：要作为一名合格的英语翻译不难，但要作为一名优秀的英语翻译实属不易，但这一直是我在工作中努力的目标。现将入职以来的工作，主要总结如下：

进入公司以后，参加了各项培训，包括安全培训，反恐培训等。尤其在后者的实地反恐培训中，我以积极的心态与高昂的热情去面对，在培训中不畏艰难，不惧炎热，最终顺利地通过了考核。通过安全培训，我深深感受到安全对于每一个人，对于一个项目，甚至对于整个公司来说都是至关重要、缺一不可的。所以，对于任何人，无论身在何处，“安全第一”的概念始终需要放在第一位。

根据项目及工作中的具体要求，翻译工作及内容主要如下：

1. 与设计部相关的：发业主的涉及专利商的函件、根据“设计协

调程序”与uop□axens□cpe□technip等专利商的往来函件、一期（主要是图纸）、二期工程英文版mr文件（包括图纸）的审核、协助设计部研究工艺包和部分feed文件的翻译、设计部图纸与技术文件的审核□uop设计方相关设备技术方案的中译。

2. 施工质量部的施工与质量控制方案，与质量技术部相关的程序文件修改部分。

3. 与计划控制部相关的周报、月报等。

4. 采购部的技术采购文件及招标文件、合同部合同及保险文件的翻译等□hse等部门不定时的文件中英互译。

5. 监理函件，包括各类报告。

同时，进行同事间翻译文件的互审工作。

翻译工作最终体现为译入语的字字句句，甚至标点符号上，尤其在细节方面（特别是标点符号和空格）。在翻译工作中，我始终以精益求精的态度，一丝不苟的精神对待每一个语句。某些不懂或者较难的语句，则字斟句酌，反复推敲每一字，直到满意为止。同一原文，不同译文，通过反复斟酌，尽可能地选择更加贴切的译法。

合同期限和服务期限的区别篇三

一、关于试用期与协议期。

“试用期”是指用人单位和劳动者相互了解、选择而约定的不超过6个月的考察期。所以试用期是针对劳动合同而言的应

当包含在劳动合同期内，其不能脱离劳动合同而单独约定。

劳动法规规定的“建立劳动关系应当订立劳动合同”，就是说无论是在劳动合同中约定试用期，也无论劳动合同是无固定期限的、固定期限的还是以完成一定工作为期限的，企业应当最迟在员工开始为企业工作时就与员工签订劳动合同，而不是在试用期满后签订劳动合同。

而协议期则是从毕业生与用人单位签订就业协议书开始，一直持续到签订劳动合同之后或者双方终止就业协议为止。在协议期内，双方已经确定了工作意向，但未建立正式的劳动关系，单位可以不为毕业生交纳社会保险。其中的就业协议书被作为转递毕业生人事关系的主要依据，因而学校在一定程度上起到为毕业生和用人单位进行见证和担保的作用。

所以试用期与协议期有本质的区别。很多用人单位即不与毕业生签订劳动合同又不与毕业生签订就业协议书，而只是对毕业生进行试用，是违反劳动法的行为，对于毕业生来说也是极为不利的。

二、关于试用期与见习期、实习期。

所谓“见习期、实习期”，其并非法律上的概念，它们强调的是尚未毕业的学生到用人单位进行的社会实践活动。虽然从本质上看，见习期、实习期也是一种试用期，但它并不是劳动法意义上的在企业与员工之间的“试用期”。而且试用期主要适用于企业、个体工商户等用人单位；而见习期专门适国家机关、高校、研究机构等单位，实习期则没有限制。

根据我国有关法律规定，学生在用人单位见习、实习期间，与用人单位还不是劳动关系，二者之间问题的解决依据尚不能援引《劳动法》。因此，它与在法律上明确规定的“试用期”不同。

实习期与见习期也有明显不同，其中见习期一般是专指行政、事业单位在人事制度的框架下对应届毕业生进行业务适应及考核的一种制度。毕业生见习期限一般为六个月，最长不超过一年。其中一年见习期主要是为适应当初的毕业分配体制，为工资定档等提供依据而设定，见习期间实行见习工资，不得调动工作，期满经考核合格方转正定级。同时现行法律法规对见习期内权利、义务并没有具体规定。而实习期是指在校学生到用人单位进行社会实践活动的时间。

实习属于教学过程的一部分，实习的大学生与学校有着教育的关系，大学生的档案等个人履历文件也放在学校，接受实习生的单位不与实习大学生建立劳动关系。但是随着毕业生就业市场化配置进程的加速和高校招生计划的不断大，高校毕业生的实习形式已经从原来的高校集中统一组织逐步向毕业生个体选择实习单位的方式转变。这种实习方式从某种程度上具有打工的特征，实习大学生与接受实习生的单位之间事实上形成了民法上的劳务关系。

另外，根据《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》“劳动者与用人单位形成或建立劳动关系后，试用、熟练、见习期间，在法定工作时间内提供了正常劳动，其所在的用人单位应当支付其不低于最低工资标准的工资。”所以毕业生在见习期是有期限的，也是应当有工资收入的，而对于实习期则没有期限和工资方面的规定。

当下有些用人单位混淆使用试用期、见习期和实习期，六个月的试用期约束后甚至继续以见习期的名义继续试用毕业生，或以实习生名义替代试用期等，从而达到使用廉价劳动力的目的。

合同期限和服务期限的区别篇四

时光飞逝，来xx公司实习已经两个月了，回首过去的两个月，总结自己的表现，有欣慰也有不足。

认识并融入这个团队，一直是这两个月对自己的要求。学习是拉近距离、融入团队的最好办法，两个月的时间里，在领导和同事的指导下，向行业学习知识，向前辈请教经验，向同事传授工作技巧，正是在这个过程中，认识到自己的弱处和不足，也深刻体会到了团队的力量和魅力。

在学习中做事。任何细节都有它的专业规律，任何人都有其特比较优势；养成个性谦虚才能不断进步，踏实肯干才能表现专业。在中粮见习的期间内，努力做好任何一件事情，用心记录每一个积累。在人力资源部期间，与同事一起完成集团转干招聘、特贴申报、京外调干、档案数据完善等工作；在小麦加工事业部期间，负责文件取放，并与同事一起编写单元20xx年度战略规划。通过踏踏实实的做事，让自己有了进步的机会，也让自己感受到自己的价值所在。

来xx见习期间，心境有时还显浮躁，做事偶尔还有粗心；这两点是在日后须牢记心中，并不断努力改进的地方。相信，通过踏踏实实做事，谦虚低调做人，并在领导和同事的助下，自己会在中粮得到很好的成长，也会为xx的发展贡献自己的力量！

合同期限和服务期限的区别篇五

任何单位或者个人实施他人专利的，应当与专利权人订立书面实施许可合同，向专利权人支付专利使用费。

专利使用费的确定比较困难，一般而言可以根据如下因素来考虑其数额：

(1) 专利权人研究开发专利技术的难易程度和费用大小。一般来说研究开发难度大、开发费用多的专利，其使用费相对比较高。

(2) 被许可人使用专利后所能获得的'收益大小。收益大的，

使用费高。

(3) 专利许可实施类型和实施期限。一般而言，独占实施许可的使用费比较高，普通实施许可的使用费比较底，而交叉实施许可有时互相不付使用费。

(4) 被许可人支付使用费的方式。根据合同法的规定，专利许可使用费的支付方式可以采取一次总算、一次总付的方式或者一次总算、分次支付的方式，也可以采用提成支付或提成支付加入门费的方式。在实践中，采用入门费和提成费结合是常用的支付方式。