

2023年干部选拔任用工作报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

干部选拔任用工作报告篇一

20xx年，我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拔任用干部的监督管理，在科级干部任用和调整中，严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。20xx年，我局今年提拔副处级干部1名，正科级干部2名，副科级干部1名，都严格按照《干部任用条例》规定，做到条件符合，程序规范，基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励

干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

四是坚持集体讨论决定，把好讨论决定关。讨论决定干部任免，或者决定提出推荐、提名的意见，我局都认真坚持了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则。局党组按照民主讨论、集体决策的原则，充分发扬民主，不搞个人说了算，不临时动议，严格按《条例》办事，做到“五个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信力。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

二是坚持执行领导干部谈话制度，把谈话细化为工作谈话、任免谈话、警示谈话和诫勉谈话。我局每次对干部做出任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙，在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制

上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的好用人机制。

干部选拔任用工作报告篇二

2019年4月，镇党委严格按照民主推荐、组织考察、酝酿、讨论决定的规定程序，新提拔任用四名科级干部，分别是正科级干部1名、副科级干部3名，干部职工对干部选拔任用工作和新提拔任用的科级干部都满意。同时，对我镇科级干部进行了人员轮岗调整，最大限度的发挥科级干部的积极性，提高机关整体工作效能。

为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，镇党委十分重视干部队伍建设和干部的提拔任用工作，认真组织学习、全面掌握《干部任用条例》精神，重点在推进干部选拔任用民主化、提高民主意识、健全民主制度和完善民主机制等方面入手，将《干部任用条例》贯穿和体现在识人、选人、用人和管人的各个环节中，收到显著效果。镇党委将干部选拔任用工作的政策法规列为学习的重要内容，坚持以《任用条例》、的有关规定和上级组织、人事部门等一系列干部工作法规为依据，在干部选拔任用工作中，做到了坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、激发镇机关干部爱岗敬业、奋发向上的积极性，确保全镇各项工作任务目标的顺利完成。

认真执行市委、区委关于干部选拔任用工作的政策法规，加强对干部选拔任用全过程的监督检查，以班子成员和纪委组成领导小组，从建议人选的资格审查到党委讨论决定，任前公示等全过程，认真监督检查，确保干部选拔使用工作做到公平、公正、透明，有效预防了干部任用工作中不正之风，完善了干部选拔任用有关事项报告制度和责任追究制度，在全镇树立了正确的用人导向，形成了风清气正的用人环境。

管理机制，从干部选拔任用的酝酿、讨论到考察、任用，全程坚持公开透明民主，并采取对新提拔干部的任期民主测评，使广大干部能自觉遵守组织人事纪律，抵制用人上不正之风的侵蚀。

我镇的工作虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《干部任用条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，努力形成人尽其才、充满活力、符合镇域发展需要的用人机制。

一是改进和完善干部考察的方法，根据不同职务的不同职责要求，认真研究制定具体的考察标准，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大群众的参与面，自觉接受群众监督，确保把人选准、用好。二是加大竞争上岗工作的力度，通过制度创新、方法创新、手段创新，不断提高竞争上岗的科学化水平和工作效率，推进中层干部竞争上岗。三是积极探索调整不称职干部的有效措施，对在年度考核、干部考察中，被认定为基本称职、不称职的科级干部，坚决予以调整，解决好干部能上能下的问题。加大干部轮岗培训力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍，推进镇域经济社会科学发展。

干部选拔任用工作报告篇三

今年，党委以深入贯彻学习“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔干部，不断提高选人用人公信度，努力形成干部选拔任用的科学机制，有力地推进了“四个文明”建设健康有序发展。今年，共提拔干部**人。其中，科级，副科级**人，干部业务**人。

现在我代表党委就今年以来干部选拔任用情况作如下报告，

请大家审议：

一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，党委坚持把“四项监督制度”列为中心组重点学习内容，强化贯彻执行“四项监督制度”的严肃性，并将“四项监督制度”编印成册，发至各位领导、纪委及组织部门，要求各位领导、纪委及组织部门把“四项监督制度”作为学习的核心内容，对其进行反复学习，切实提高对“四项监督制度”的正确理解、运用和执行的能力。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。为促进经济社会跨越式发展，建设一支敢于开拓创新的高素质干部队伍，党委认真把握用人标准，规范操作程序，努力做到坚持原则不动摇，把握标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。

1. 坚持正确用人导向，用好的作风选人。

党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。为进一步规范干部选拔、任用及管理工作，党委近期正研究制定《干部管理办法》，使干部工作进一步规范化、科学化。

2. 坚持德才兼备标准，体现公开、公平、公正。

一是突出以德为先，注重政治标准。党委在每次调整干部之前，都会根据发展和需求实际提出调整原则和细化标准。二是突出以实绩取人，注重群众“公认”。在选用干部过程中，坚持看成绩和贡献，把群众“公认”作为考察提拔干部的重要环节。三是突出公平公正，注重任人唯贤。

(二) 严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。

1. 严把推荐考察关。采取民主推荐、民主测评、实地考察、个别谈话及与考察对象直接面谈等程序进行全面考察，提高了考察结果的真实性、可靠性和全面性。

2. 严把酝酿关。一是个别酝酿，对拟任人选，党委主要领导、分管干部领导及组织部门负责人在领导之间对拟任人选进行个别沟通、征求意见。二是在个别酝酿的基础上，召开书记办公会进行反复酝酿。三是在会召开前，就拟提拔干部人选与纪委、监察、综治等有关部门进行沟通，并征求意见。

3. 严把讨论决定关。在讨论决定干部任免时，坚决执行

《领导集体决策重大问题议事规则》，凡涉及干部任免事项，都坚持有三分之二以上成员到会的规定，并做到没有经过组织考察的不研究，人事方案未经充分酝酿的不研究，群众有反映、纪检监察部门没有查清的不研究。

(三) 落实“四项权利”，充分发扬干部选拔工作民主。一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用。对在任前公示中有举报的，做到件件有着落、事事有交待。对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。今年1月份，经试用期考核合格，党委对等**名同志进行了正式任职。

(三)积极探索健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度。二是坚持领导干部谈话制度。党委对干部作出任免决定、宣布任免前，党委主要领导、分管干部领导和组织部门都要与每位任免的干部进行谈话。

三是坚持领导述职述廉制度。坚持每年年终进行干部考核，考核中各部门主要负责人、单位主要领导都要对本部门、本单位在贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况进行述职述廉。

四是改革用人机制，下放用人权限。在正在修订的《干部管理办法》中，党委明确规定“单位(部门)不推荐，党委不任命”。这项政策的出台，将进一步促进基层单位及部门责、权、利的有机结合，实现党委领导和单位(部门)指导的有机结合。

五是大力探索和尝试，在职工中选拔干部。根据近年来干部管理中出现的一些实际问题，结合以往工作经验，今年选拔了一名表现特别优秀的职工到**单位担任职务，起到了较好的效果。

三、今后努力的方向

一是加大对不称职、不胜任、甚至不作为的现职干部的教育惩处力度，建立干部“能上能下”工作机制，采取诫勉谈话、免职或降职等组织措施，对不称职、不胜任现职领导干部严格进行处置。

二是实行综合考核评价制度。重点突出领导评价、支部评价、对口部门评价、群众评价、实绩评价五个方面，完善“一级对一级”负责的干部选拔、管理工作机制。

各位领导和同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现经济社会跨越式发展和长治久安提供坚强的组织人事基础。

干部选拔任用工作报告篇四

xxx男，汉族，xx年x月在内蒙古xxx出生，xx年xx月参加工作，xx年xx月加入中国共产党，大学xx学历（x专业），人力资源管理专业xx经济师。现任xxx社会保险事业管理局副局长（股级）。

参加工作以来，在组织和领导的关心、指导下，我个人取得了一定的进步，解决问题的能力进一步增强。工作中认真负责，积极配合局主要领导做好分管工作。

按照社会保险业务档案管理及自治区相关文件要求，认真组织抽调工作人员开展社会保险业务档案达标工作。带领工作人员认真细致的整理社保档案，按照达标标准分类归档，扫描档案相关主要凭证，建立电子档案库，全面提升了档案管理水平。

xx年xx月，经盟社保局和盟档案局组成的.业务档案达标验收工作组审核，我局业务档案管理工作以94.5分的优秀等级顺利通过达标，评审为“自治区机关档案工作一级单位”。

20xx年建筑业工伤保险工作启动，为更好的保障农牧民工的合法权益，积极协调劳动纪检大队组成工作组，带领工作人员深入到建筑施工工地开展工伤保险政策宣传，并现场办理参保登记手续，使我旗建筑业工伤保险参保率达100%。20xx年以生育津贴列为生育保险待遇为契机，扩大宣传覆盖面，面对面与用人单位负责人宣传相关政策，取得了参保率达100%的成绩。分管的工伤保险和生育保险工作始终走在全

盟前列，并多次荣获盟局表彰。

20xx年原新型合作医疗和原城镇居民医疗保险合并实施。为使改革顺利实施，与工作人员一起认真专研相关政策法规，及时办理和准确核算报支城乡参保居民的医疗保险待遇，有效保障参保居民的切身利益，确保制度整合后各项工作平稳运行。同时积极推进开展异地就医医疗费用直接结算工作。

目前，全盟范围内实现参保患者与定点就医医疗机构直接结算医疗费用。盟外国家异地平台备案的医疗机构实现异地直接结算。

为全面做好我旗国有农牧场养老保险工作，我带领工作组成员深入到我旗三家农垦企业积极开展工作，共查阅档案4千余本，核实待遇xx多人，做了大量登记核查等工作。工作中准确运用相关政策法规解决工作中遇到的困难和问题，扎实稳妥的推进了我旗国有农牧场养老保险工作，受到了上级部门的表扬和肯定。

认真负责的工作态度和努力很快使我成为了全盟同行中的业务多面手，多次被盟人社局和社保局抽调为全盟社会保险核查等工作小组成员，参与全盟综合性工作，进一步提升了我的业务能力和管理水平。

作为局领导班子成员，认真履职，敢于担当，协助局长做好分管工作。

一是强化服务群众意识。

带领工作人员进一步增强服务意识、服务能力、服务质量和效果，组织全局工作人员完善和简化的各项社会保险工作流程，编制各项保险参保和待遇申领示意图，摆放到局服务大厅明显位置，方便参保单位和个人申报相关业务，全面提高经办服务水平。

二是扎实做好医保扶贫工作。

为全面落实医保扶贫工作，积极落实健康扶贫政策，深入到嘎查村全面了解贫困户情况，准确掌握“因病致贫、因病返贫”户数和人数，及时报支贫困户患者医疗保险待遇，减轻贫困人员经济负担。截止20xx年5月，已对全旗建档立卡贫困人口xxx人次的医疗费用进行了兜底报销，兜底报销总金额为xxx万元。

完成了我旗全部建档立卡贫困户缴纳20xx年医疗保费回补工作；完成了贫困户20xx年医疗保费政府代缴工作，确保全旗贫困户人员全参加了医疗保险。同时加大工作力度，积极引导农牧区居民参加医疗保险，确保人人享有医疗保障待遇。

今后的工作中，继续提升工作水平，增强为民服务能力，保持廉洁自律，规范自身行为。始终做到自重、自警、自省、自励，做一名合格的党员干部。

干部选拔任用工作报告篇五

县委书记***

（2011年2月20日）

各位委员，各位列席人员：

我代表县委常委会向全委会报告2010年度干部选拔任用工作，请予评议。

2010年，在市委的正确领导下，县委常委会坚持以科学发展观为指导，以深化干部人事制度改革、提高选人用人公信度为抓手，以提高素质、增强能力、改进作风、改善结构、健全制度为目标，进一步加大干部培养和选拔力度，努力造就一支堪当重任的优秀领导干部队伍，为我县经济发展和社会

进步提供了坚强有力的人才支持。2010年，县委常委会分*批讨论任用科级领导干部，提拔任用**人，其中正科级领导干部*人，副科级领导干部*人，科级非领导职务干部*人；调整交流*人，其中正科级领导职务调整交流*人，副科级领导职务调整交流*人；机构更名重新任职*人。选拔任用的县管干部中，女干部*人，少数民族干部*人，党外干部*人。总的来看，我县干部队伍整体素质有了新的提升，结构有了新的改善，能力有了新的提高。

近年来，县委对学习《条例》高度重视，始终坚持学习《条例》经常化、制度化。特别是今年重点学习了干部选拔任用工作四项监督制度，常委班子带头学，业务部门重点学，一般干部普遍学。县党校每年都要把《条例》的内容作为全县副科以上干部及后备干部培训班的必备教材。同时，县委中心组结合学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，将《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》、《党的地方委员会全体会议对下一级党委、政府领导班子正职拟任人选表决办法》、《党政领导干部辞职暂行规定》、《关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见》等五个法规性文件的学习一同安排。此外，县委通过电视台、报纸开办的党建专栏，在各级领导班子中深入开展《条例》大学习、大讨论活动，今年还在科级以上领导干部中进行了四项监督制度知识测试。通过多种形式的学习和宣传，进一步增强了各级领导干部依规选拔任用干部意识。

得了较好效果，得到了广大党员干部群众一致认可。

在规范和完善选人用人机制方面，严把“五关”，为进一步做好新形势下的干部工作提供了重要机制保障。

一是扩大民主，严把“推荐”关。县委把民主推荐作为选拔任用干部首要的、不可逾越的基础环节，不准用其他方式和形式代替，将干部的“初选权”交给群众。在民主推荐上，

去年我们继续完善了《科级后备干部管理办法》，出台了《关于进一步做好民主推荐科级后备干部工作的通知》，对后备干部选拔的条件和资格、数量和结构、选拔程序等方面做了更加明确的规定。在年终实绩考核中，各单位按照要求进行民主推荐，并报送县委组织部，经考察和公示后符合要求的确定为后备干部进行培养，不符合要求的，不列为后备干部。在干部的提拔调整中，充分运用推荐结果，除特殊岗位外，一般不搞临时推荐。近几年提拔的科级干部均在后备干部队伍中产生。

二是坚持标准，严把“考察”关。在把好考察关上，着重抓好四个关键环节。一是注重群众参与和考察的广泛性，实行考察预告，做到公开透明。对一些重要岗位实行差额考察办法，对拟提拔人选进行差额考察，并注意倾听退休老同志、老党员等方方面面意见。二是注重公正考察。考察组按有关要求和干部名册指定考察谈话人员，充分听取群众意见，防止片面性和倾向性。三是注重针对性。在调整干部时，都制定详细的考察方案和意见，按照不同层次，不同职位特点，有针对性地确定考察办法和内容，因岗施策，按岗考核，进一步增强了考察工作的科学性和有效性。四是注重考察范围的全面性。在考察中，把集中考察、年终考察、提拔考察和日常考察相结合，与围绕中心工作、重点工作考察相结合，不仅考察干部的工作圈和服务对象圈，还延伸考察其生活圈和交际圈。

三是集体研究，严把讨论决定关。县委在讨论决定干部任免时，坚决执行《领导集体决策重大问题议事规则》，在干部讨论决定中扩大民主，坚持集体决策，做到没有经过组织考察的不研究，人事方案未经充分酝酿的不研究，群众有反映、纪检监察部门没有查清的不研究。

四是主动防范，严把监督关。根据市委《关于干部管理监督若干问题的意见》和《加强干部备案工作的通知》等文件，我县印发了《关于干部管理监督若干问题的通知》，确定了

分级分类管理的具体措施和任用条件及程序，把对执行《条例》的监督关口前移，变事后检查监督为事前、事中、事后监督，变被动监督为主动防范，使监督检查工作贯穿每个重要环节和全过程，进一步提高了选用干部质量，比如，我们实行了干部考察预告制，干部民主推荐、民主测评、民主评议制度、干部任前公示制度、干部提拔任用备案制度、拟任主要领导联审制度、任前廉政谈话制度、试用期制度等，有效防止和制止了在选拔工作程序和拟任对象方面存在的问题，收到较好效果。

五是加强管理，严把试用关。对新提拔任用的领导干部实行试用制，试用期为一年，试用期满后进行全面考核，经考核胜任所试用职务的，办理正式任职手续。同时，在干部选拔任用过程中，做到了记录完整，考察材料、任免职审批表等资料齐全、规范，归档及时。

三、加强制度建设，着力营造踏实工作、团结干事的良好氛围

坚持民主集中制，深入推行科级领导班子重大问题议事规则，完善了备案、调阅等配套制度，进一步规范了领导班子的议事决策程序，防止重大问题个人或少数人说了算，有效地促进了议事决策的民主化、科学化、规范化。完善了干部谈心谈话制度，充分运用督查考核结果，对部分年度考核排名靠后的科级班子和科级干部进行诫勉警示性谈话；对年度考核获综合奖的科级班子和主要领导干部进行鼓舞激励式谈话，从而增强了班子的整体效能，保证了干部的健康成长。围绕领导干部的日常监督，实行了党风廉政责任制，坚持一级抓一级，层层抓落实。实行重大事项报告制度，经济责任审计制度，诫勉谈话制度，规范了民主生活会制度。在完善党组议事规则、民主生活会等制度，加强领导班子内部监督的同时，通过建立县委领导包片制度，领导干部任期经济责任审计制度，采取“一把手”交流和领导干部任职回避等措施，

强化了对各级“一把手”领导的监督。去年，我们对10名“一把手”领导进行了离任经济责任审计。

同志们，2010年，全县各级领导班子和领导干部在县委的正确领导下，圆满完成了经济、社会、文化各项建设任务，锤炼出一支政治坚定、作风优良、团结奋进的干部队伍，干部选拔任用工作成绩来之不易。这些成绩是坚持和树立德才兼备、以德为先用人导向的结果，是严格执行干部选拔任用工作政策法规的结果，是广开言路、民主决策、科学决策的结果，是全县广大干部群众群策群力、主动参与、鼎力支持的结果。在此，我谨代表县委对大家表示衷心的感谢！

规。继续开展干部工作政策法规学习宣传教育，提高常委会和各级领导班子遵守、执行干部政策法规的自觉性。四是要切实加强领导干部的日常监督管理。认真贯彻落实《关于进一步从严管理干部的意见》和《廉政准则》，突出监督管理的重点对象、重点时期、重点领域，及时发现和督促纠正领导干部的倾向性、苗头性问题，使干部养成懂规矩、守纪律、听招呼的习惯。要充分用好各项调查测评结果，不断加强和改进干部选拔任用工作，建设一支素质高、形象好、风气正的干部队伍。

各位委员、同志们，为我县改革发展稳定选干部、配班子、建队伍、聚人才，是县委常委会议不容辞的责任。今后，县委常委班子一定不辱使命，努力创造条件，给想干事的人机会，给能干事的人舞台，给干成事的人地位，营造人心思进、团结干事的良好氛围，让更多的优秀人才脱颖而出、施展才干，为***县经济发展和社会进步做出新的更大的贡献。