

2023年天然气高供工作总结 天然气工作总结(模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

天然气高供工作总结篇一

甲方：

乙方：

根据《xxx合同法》、以及沧州地区关于天然气工程的有关规定，为了明确甲、乙双方在整个民用户燃气工程实施中的权利、义务和经济责任，结合本工程的具体情况，经双方协商签订本合同。

第一条 工程项目

一、工程名称：

二、工程地点： 海兴县郭桥村

三、工程内容及范围：

1. 户内燃气管道及设施安装；
2. 户外燃气干、支管及设施安装。

第二条 工程实施方式

工程设计、施工、质量管理、碰管通气全过程均由甲方委托乙方组织实施。

第三条 工程收费标准及付款方式

天然气高供工作总结篇二

牢固树立安全第一的指导思想，贯彻执行预防为主，防消结合的工作方针，进一步完善了各项安全规章制度，实行安全管理目标责任制。坚持安全与生产相一致，谁主管，谁负责；谁受益，谁负责的原则，强化安全管理，提高安全认识，进一步落实了安全生产责任制，完善了各项安全管理考核制度，按部门划分了安全管理责任区，层层落实各部门的安全生产管理责任和签定责任书，形成了一个安全管理，领导有力、组织健全的管理体系。其具体工作如下：

安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事件的能力。

我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，坚持一票否决制，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏巡检仪和智能管线控测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。

安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。

今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的15个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《四川省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、年终实行一岗双责考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必要事故的发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统(从配气站——门站——市区管网——各调压器——各用户)真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供了保障。

天然气高供工作总结篇三

1、坚持每2周对各加气站各进行1次日常检查，合计81次，重点检查加气站重点部位（气罐、压缩机房、配电室、卸气柱、加气机）的现状及安全措施；作业人员对安全生产规章制度、标准、操作规程的执行情况；加气站安全标识数量、种类及完整清晰情况；劳保及消防设备的配备及使用情况。对日常检查过程中发现的安全隐患及时记录上报，下达隐患整改，并跟踪各安全隐患的整改工作，确保安全隐患及时发现及时处理。

2、每周例行对各施工单位进行安全检查，合计检查76次，重点检查生产、施工作业现场安全状况；工程的质量安全情况；作业人员安全生产规章制度、规范标准的执行情况；安全技术措施（含事故隐患整改）计划的制定和执行情况；劳动防

护用品的配备及使用情况；消防设备、器材的配备及使用情况。

4、联合大检查。上半年组织财务部、企管办、工程技术部、抢修队、客户服务部等部门对公司各加气站、天然气项目、管线阀井进行了2次联合大检查。

安全监察部认真落实全年安全检查计划，已完成3、专项检查。每月进行一次专项检查：1月“春节节前安全检查”，2月工服用户专项检查，3月消防劳保专项安全检查，4月“劳动节节前安全检查”，5月管线阀井专项检查，6月“安全月安全生产大检查”，“开斋节节前安全检查”，7月工程质量专项检查。并确保在检查前有计划有方案，对检查出的安全隐患有整改有跟踪，检查后有总结有报告。

今年上半年，适时联合其他各部门，对公司各加气站，各天然气在建项目及公司的管线阀井进行了2次联合大检查，在各部门的积极配合下，每次联合大检查均检查出不少问题，我部门认真统计检查出的问题，跟踪责任部门整改。

安全监察部积极配合并参与工程技术部组织的各工程验收工作□20xx年全年共计验收完成庭院小区项目3个，总户数1658户，验收完成公福用户项目7个，总户数118户。在验收工作中，我部门人员严格执行验收标准，反映上报工程质量问题及安全隐患，并持续跟踪隐患整改工作，确保各项工程合格交工。

另外，我部门组织联合财务部、生产运营部对中海三区二期、艾依雅居、高桥的庭院地基下陷隐患维修项目进行了验收，参加了三星加气站罩棚维修作业、长城路加气站罩棚维修作业（2次）的验收工作。

我部门持续监管各施工单位、公司内部、外单位的特殊作业，确保作业过程安全进行，全年各类工程监管总共7次，其中碰

口作业3次，加气站特种作业4次。同时规范各类特准作业审批监管制度，共开据特种作业许可审批表3张，设备检修安全作业许可证1张，动火作业票1张（不含工程停气动火闭环报告），高处作业票3张。

2月我部门组织长城加气站进行了加气车辆突发着火事故应急演练，并在演练后联合王主任对加气站员工进行了加气站事故应急预案、岗位突发事故处置办法，消防安全知识培训，5月公司组织了天然气槽车紧急放散事故应急演练。

20xx年1月，我部门联合客户服务部，企管办，分别于1月，4月、5月、6月，对公司已通气使用的小区进行了2轮次的“燃气安全宣传进社区活动”。在各小区设立安全宣传展板，内容涉及天然气基础知识，安全用气常识，天然气泄漏应急处理，近年宁夏燃气事故案例。同时在小区拉设安全宣传条幅，向用户发放《天然气安全使用手册》，解答用户各类问题，普及天然气安全知识，提高用户安全用气意识。宣传活动得到各小区物业及居民的欢迎和认可，同时也提升我公司了对外形象。

另外，我部门针对近年来辖区内有不法分子冒充我公司员工，非法到用户家中高价销售报警器，金属波纹管的问题，分别于1月，5月前往受骗用户家中进行调查，做好相关解释工作，并在各小区张贴告知书。

4月12日xx路加气站东侧围墙外的生活垃圾和枯树枝被点燃，我部门立即配合站内人员用灭火器灭火，在熄灭明火后，用消防水管引水进行喷淋，确保不会复燃。时候我部门要求长城站利用去年定制的防火标语模板，再次喷涂防火标语，并加强对该区域的巡视工作。

20xx年5月19日□xx15#楼902用户家中集成灶着火。经询问，着火前，该集成灶一个灶头上正在熬绿豆汤，一个灶头上烧着油锅，户主出去择菜的功夫，集成灶着火，火势扑灭后，

集成灶内部已完全烧毁，未殃及户内其他设施和天然气设施。经检查，户内燃气管道均正常，无漏气现象。推测是接灶金属管橡皮圈因高温融化漏气导致（该集成灶的接灶金属管是由集成灶厂家更换固定的），随后由抢修队对户内燃气设施进行维修并检测，并填写维修单由用户签字。我部门对该用户进行了相关安全用气常识和户内燃气事故处置方法的教育。

5月20日零晨3点34分□xx站压缩机房回收罐超压，回收罐上的安全阀自动排气，压缩机工xx迅速过去，直接将回收罐下的排污阀找开进行排气卸压，至使当时排出的气体浓度过大，排气时间3点35分至3点40分。事故发生后，公司对事故责任人进行严肃处理的同时，先后在各加气站、公司召开事故总结会议，深刻总结事故教训，并对各加气站员工进行了操作规程和岗位突发事故处置办法的培训。

对于我们燃气行业来讲，安全工作本身不经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益，有会有公司长久稳定健康的发展。在20xx年上半年，在公司领导的正确带领下，全公司把安全生产放在第一位，加大安全生产投入，不计成本，切实消除各类安全隐患。

1、对公司各通气小区庭院逐一进行安全检查，重点检查表箱调压箱破损、表箱、调压箱、出地软连接下陷隐患，对排查出的安全隐患，对于在质保期的由原施工队进行维修整改，过质保期的，统一由施工队进行维修整改，并由生产运营部xx对维修过程进行监管。

2、对公司各公福用户进行逐一安全检查，重点检查天然气探头、控制柜、切断阀、强制排风以及各设备的联动情况。并由公司监管，由施工队对相关安全设施缺失的进行安装调试。

3、公司重新编制打印《天然气用户安全使用手册》，新手册涵盖了企业简介、天然气基本知识、天然气使用安全常识、天然气泄漏检查方法、天然气泄漏主要原因、天然气泄漏的

后果、天然气泄漏应急处理、安检工作的介绍、家庭装修如何保护燃气管道等内容。以前厅发放，安装过程发放、通气过程发放、安检过程发放、维修过程发放、安全宣传发放等渠道，向用户全面的宣传天然气安全。

公司不断尝试新的安检工作思路，1月到2月，由我部门配合客户服务部每周四进行集体安检工作，随后停止集体安检工作，设立专兼职安检小组，加快全年安检任务进度的同时，提高了安检的入户率。

今年上半年，我部门继续完善安全员管理体系，建立健全部门安全隐患的上报流程、整改责任、跟踪流程、验收流程，确保对发现的隐患有记录有上报，对隐患整改的落实有主体、有期限，对整改的结果有跟踪有验收。每月召开安全员会议，明确安全岗位责任，跟踪落实上个月的隐患整改，沟通解决本月安全工作中存在的问题，制定明确本月安全工作重点。

4、为加强各加气站对槽车的日常检查工作，编制并打印了由槽车司机负责检查填写的《槽车日常安全检查记录》，由压缩机工负责检查填写的《槽车充装检查记录》、《天然气卸气作业检查记录》，真正的把检查工作落实到每一个环节。

1、安全管理制度不够完善，致使安全管理工作没有章程。

2、未建立完善的安全档案管理模式，部分安全工作未有效记录或记录混乱，有待继续提高完善。

3、公司的安全培训工作频率和质量较往年有所下降。望公司明确安全培训相关责任归属部门，例如由哪个部门负责制定全年安全培训计划，哪个部门负责具体培训的组织工作，各次培训的主讲由谁负责，外请讲师由谁来联系等问题。另外，应建立完善的`三级教育制度（新入职员工培训，部门培训，公司培训），明确责任，完善档案。

4、应急演练次数不足，未完成20xx年既定的每个季度一次的任务。

5、公司在20xx年投入大量资金用于安全生产、安全宣传、安全隐患整改，但未按安全生产法要求，制定《企业安全生产费用提取和使用管理制度》并落实。

6、工程管理中，各施工队负责人未能向作业及时有效传达公司工程技术部、安全监察部及监理的规定各要求。

天然气高供工作总结篇四

自从我入职以来，在处领导的指导和培养下，同事们的热心帮助下，我加强学习锻炼，认真履行职责，积极调整心态，使我不论在思想认识上还是工作方法上都有了较大进步，能力进一步增强，执行力进一步强化，承压力进一步提高。现将今年工作完成情况和明年工作思路总结如下：

在处领导的悉心指导下，我全面提高了自己了思想认识、工作能力和综合素质，较好地完成了各项工作任务。

认真履职，不断强化执行力。今年我主要的工作有：文字材料的撰写，来文办理，现场看点与验收并制作汇报材料，对接协会和培训各项事宜，组织安全生产例会，接听投诉电话，宣传材料的发放管理。回顾今年的工作，我认为主要有以下特点：

第一，在文字材料撰写上通过不断写作提升自己。说实话，我不是汉语言文学科班出身，所以对文字的驾驭能力较弱，所以要通过认真的思考、写作和领导的指点下修改文章；修改后对比初稿，找出差距和不足。其实也感谢领导的信任和指导，因为领导信任我，所以把任务交给我，在完成的过程中我逐渐认识到自己的不足并努力克服，无形中提高写作能力。

第二，在来文办理上注重时限性。对待每一件事情我都以认真负责的心态去做，所以在接到一份需要办理的文件时我首先要看的是需要上报的时限，明确时限再看办文的工作量，如果工作量太大，即使是加班也要完成。在我办理的文件完成后都先给陈副先过目，再给徐主任过目、签发，做到即讲究时限又按规矩办事。

第三，在供应站点的勘察与验收上力求严谨。我处对燃气公司供应站点的初审是我处管理职能的有效体现，我深刻认识到我们此项工作的重要性，所以在供应站点的勘察与验收过程中严格按照有关法律法规的要求，决不疏忽。此外，以认真严谨的态度制作汇报材料，并在业务会上向领导汇报。

第四，在培训各项事宜的沟通协调上注重有方。今年，我处在9月份举办了一期燃气管理人员培训，从前期的草拟培训通知，发布培训通知，收集培训人员名单，确定参会人员，出试题、打印试卷；到中期的制作签到表，再次通知参训人员，现场签到，收集参会人员照片；到后期的再次核对参会人员的各项信息，制作证书样板等等。事无巨细，我知道做任何一件小事都不能马虎，一旦马虎就会出错，所以我在做每一件事情的时候都注入一种责任，正是有了一种责任感和大局观，在做任何事情的时候都力求完美。

此外，我市燃气从业人员的培训工作以后都交由燃气协会承办，但具体的会务也需要我们协助。到后期整理培训人员基本资料，扫描相片，培训办证的沟通工作。关于培训的很多事情需要大家互相帮助、沟通协助，在关键时候我处同事之间展现了一个团结互助的精神。例如：扫描相片同事的帮助才能很快完成，培训和安全生产例会开始前同事们都合力指导人员签到。

第五，有序组织安全生产例会。后面这两期的安全生产例会工作主要由我来执行。从草拟会议通知、发布通知、确定参会人员、制作台卡、签到表、组织签到、会后写会议纪要等。

在这两次会务的执行过程中我所得到的的体会是：抓住事情的'关键节点，才能确保准确无误。比如，在会议的现场，我要确保主席台上的人员有无变动、台卡是否需更换，签到秩序是否竟然有序，抓住了这两个关键节点才能很好的开展工作。

第六，在接听投诉电话上注重沟通有力。在接听投诉电话方面我始终坚持沟通在前、协调在先，注重督查、注重落实。每接到一个投诉电话都认真记录，解疑答惑，如果需要和燃气企业沟通解决的问题会在接到投诉电话后立刻与相关公司沟通，在投诉办理过程中督查办理情况，确保投诉能够有效解决。

第七，在宣传材料发放管理上注重有理有据。发放宣传材料是我处注重燃气安全宣传的有效体现。所以我在管理宣传材料发放过程中做好登记记录，做到有理有据。回顾8个月的工作，我虽然取得了一些成绩，积累了一些经验，收获了一些希望，但是，实事求是地说，与领导的要求和自己的期待还有不小差距，主要表现在：在工作的韧劲上有待进一步历练，在工作的方式上有待进一步成熟，在工作的状态上有待进一步调整。总之，回顾取得的成绩，固然可喜，值得欣慰，但面对未来，仍感任重道远、不敢懈怠。

明年，对于我个人而言，机遇与挑战并存。最大的机遇是在一个包容、和谐的单位工作，最大的挑战就是需要自己的能力能够进一步提高。因此，对于下一步的思路，我想，还是通过着重抓好以下四点，实现以点带面，寻求自我突破。

一是找准切入点，加强燃气专业知识的学习。在进入我处工作之前，我对燃气相关知识是一穷二白，典型的“门外汉”，在进入之后通过自身学习和安全生产例会、管理人员培训、从业人员培训相结合，对燃气相关知识有所了解，但还不够深入，所以在20xx年进一步加强有关燃气法律法规、规范的学习。

二是把握着力点，通过学习提升公文撰写能力。文字材料工作对个人综合素质要求比较高，知识储备丰富、广闻博识，思路才能开阔，否则会有腹中空空，无从下笔的感觉，这要求我必须强化学习。首先是注重学习国家、省市的主要会议精神，了解先进城市燃气行业的发展情况和我市燃气行业的发展现状，紧跟发展形势，树立大局观，培养战略思维；其次多读像《半月谈》、《南风窗》这样的好书以提高理论素养，可以在写作中开阔视野、拓宽思路，把政治理论知识、业务知识和其他新鲜知识有机结合，有利于写出有高度和水准的材料。

三是开拓创新点，深度推进无纸化办公。在处领导的正确指导下，在日常工作中，我和小帆通过沟通与合作完成工作，在我拿不准主意的时候问问我的小伙伴，在完成工作时就比较有底气，我们俩也通过这段时间的工作，知道工作的侧重点在哪里，所以明确了下一步工作的创新之处。

在20xx年，首先我会制作一个电子表格，将上报文、平行文、下行文分别归类列入表格中，并建立文件夹分类放置；其次会将用于年底绩效的各种资料分类归档、注明出处，便于用时查找。四是激活兴奋点，让每天工作都保持激情。常言道“兴趣是最好的老师”。时间长了，每一个人都会产生职业倦怠感，遭遇发展的瓶颈。这个时候，如何在平时的工作中，有效激活自己的工作兴奋点，对于提高工作效率具有十分重要的作用。时光如流水般飞逝，我们只有珍惜当下，认真拼搏才能有所收获，无形中提高自己的能力。以上所述，仅为自己的一点不成熟的思考，不妥不当之处，敬请批评指正。

天然气高供工作总结篇五

为实现我市“一年一大步，三年大变样”的目标，减轻市区大气污染，全面改善城市人居环境，进一步提高市民生活质量，在市*的直接领导下，在集团、控股公司的大力支持下，经过公司领导的周密组织、协调及调度，通过公司员工的共

同努力，历时148天，公司按照计划提前2周圆满完成民用户近30万户、公福户345户，工业用户15户的天然气置换任务。置换中公司全体干部员工各负其责、尽心尽力、上下一心、空前团结，艰苦努力，奋力拼搏，不畏酷暑，克服了重重困难，表现出了良好的精神风貌和职业情操，同时，对外也展示了福州华润燃气公司良好的服务形象，安全、*稳、顺利完成了置换任务，使我市燃气用户彻底告别了“煤气时代”，圆满地完成了市*赋予我们的光荣使命。

随着置换时间的倒推，工作目标的明晰，置换方案的出台，公司置换领导小组真正感到了肩上的压力和重担，如何变压力为动力，如何组织员工打赢这场“攻坚战”和“持久战”，即是考验，更是挑战，但我们坚信——方法总比问题多！

根据公司总体方案，各部门制订了后勤保障方案、安全保障方案、无人户管理方案等各专项方案，并明确了各专业小组分工和 workflows，倒推出各项工作的劳动负荷和完成时间，为置换工作顺利开展提供了制度和组织保障，有效地提高了置换工作的效率。

为有效落实各部门在整个置换工作中的职责，公司将部门置换工作完成情况纳入月度绩效考核，由置换办发布置换通报，对存在工作失误的部门进行处罚。同时，为调动公司员工的工作积极性，公司对个领导还亲临现场为员工助阵指导。

本次转换时间紧、任务重，公司结合置换的实际情况，为保证置换工作的顺利实施，确定除生产一线倒班员工以外，公司全体员工都参与置换工作。公司领导也经常深入置换现场，及时协调解决置换中遇到的困难。由于，本次参与转换的人员来自不同的工作岗位，许多机关工作人员没有接触过置换工作，为了让每一名参加天然气置换的工作人员均掌握有关天然气的基础知识，熟悉天然气置换的政策，熟知天然气置换的工作流程和安全规程，以及具备天然气置换所需的知识 and 技能，明确各自的任务和职责，公司在置换工作开展前组

组织了4次专业知识培训，使参加天然气置换的人员成为熟练天然气置换的操作员、天然气置换政策的解释员、天然气安全使用知识的讲解员。为天然气置换工作打下了坚实的基础。