

最新教育培训月份工作总结 教育培训工作总结(汇总8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇一

我院在大力开展创建学习型党组、学习型检委会、学习型科室、学习型家庭的工作中，积极探索团体学习的有效方式，制定了周五学习日制度，利用每周五上午的时间，由院领导带头，全体干警参与，重点学习上级的会议精神、政治理论、业务知识，每月末进行一次考试。并定期听取专家教授为干警进行专题讲课。极大的提高了干警队伍的综合素质。

我院制定了司法考试激励支持制度，对拟报考当年司法考试的干警营造复习环境，提前3个月不为其安排工作任务，并给予放假。使其有充足的时间和精力投入学习备考。对通过司法考试的同志，给予5,000元的奖励。在去年司法考试中，我院政工科一名干警通过了考试，院里对其通报嘉奖，并奖励5,000元人民币。此制度的推出极大提高了干警的学习热情。民行科的一位五十多岁的老同志也积极参加了今年的司法考试。

我院领导十分重视司法警察队伍的发展，在公务员队伍中选出6名素质过硬的干警加入司法警察队伍。定期参加上级院组织的各种培训，本院也定期组织法警岗位练兵活动。今年8月13日至月末，我院法警刘晶华同志参加了省里的岗位练兵培训，并参加了全省法警大练兵活动，表现突出。本院定期集中法警学习，每名干警写法警学习笔记1万余字。

一年来，我院的干警培训工作，虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足：一是个别干警学习意识不强，有畏难情绪；二是院内经费紧张，对教育培训工作有一定的影响。不过院里一直在为创造更好的学习条件而不懈努力。

今后的工作中，我院的教育培训工作将主要侧重政治素质的巩固提高和专业素质更新升级。注重抓思想理论的学习灌输、抓思想道德的劝导养成、抓理想信念的巩固坚定、抓政治品行的操守执着，使检察人员日益达到政治上的进步和成熟。促使司法队伍坚定政治信仰、坚信理想追求、坚持执法为民原则。在专业培训上，要改变检察队伍专业素养多凭经验的状况，适时开展各种业务培训，通过集中学习、专题研究等方式，使检察官队伍在司法宗旨、司法理念、司法实践等方面，不断充实新知识，提高适用能力。并以适当的优惠政策和奖励措施，鼓励大家参加专业深造，司法考试等，逐步实现学历、学位、专业水平全面升级。

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇二

我的个人能力也得到了锻炼和提升，我会继续努力把干训的工作做得更好。

到培训部工作以来，通过几个月和同事们的相处，我深切感觉

到这是一个温暖，守纪的集体，不懂得问题有人热心的解答，遇到困难有人热心的帮助，同事之间坦诚相待。

在繁忙的工作之余，我们也不忘提高个人的综合素质，我们常常

会相互推荐好的书籍，好的文章，并交流自己的读书感受。除此之外，我还在业余时间教大家跳肚皮舞，丰富业余生活，同时还能健身。

最后，我要衷心感谢我的领导和同事，在他们的帮助与关心下，我战胜了胆怯，退缩的心理，充满信心，满怀激情的迎接新年的工作。在新的一年里，我相信我一定会弥补工作中的不足之处，努力工作，为我们师校更好的发展尽一份力。

培训部□xxx

2012年1月11日

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇三

众的精神所感动，深刻意识到我们作为一名共产党员，要时刻弘扬焦裕禄同志的公仆精神、奋斗精神、求实精神、大无畏精神和奉献精神。

从学习弘扬焦裕禄精神看，公仆精神是本质，奋斗精神是精髓，求实精神是灵魂，大无畏精神是重要内容，奉献精神是鲜明特征。作为党员一定要做到：要坚定理想信念，始终保持对马克思主义的信仰，始终不渝地走中国特色社会主义道路，对于上级党委的决定要不折不扣地完成，任何时候都决不犹疑、决不含糊、决不动摇；要坚定宗旨意识，始终与群众心相连、情相依，同呼吸、共命运，做群众的贴心人，做群众的主心骨，观看爱国教育宣传片是我们密切联系群众的一个平台，作为一名基层干部，群众最可亲、群众工作最重要，我们要扎扎实实开展好这项工作；要坚定发展方向，坚持以科学发展观为统领，把干事创业热情与科学求实精神结合起来，把开拓进取与尊重规律结合起来，把抓好当前工作与着眼长远发展结合起来。

焦裕禄同志当年在烈士们流血牺牲解放出来的90多万亩土地的兰考大地任县委书记，他既是一县之首，同时又是全县人民的公仆。他说：“党把这个县36万群众交给我们，我们不能领导他们战胜灾荒，应该感到羞耻和痛心。”正是为了这些穷苦百姓，正是为了这些烈士们流血牺牲解放出来的广大

人民，他在兰考带领群众发展生产、植树治沙、脱贫致富，战斗到生命的最后一息。这深刻体现了党的公仆精神。如今，我们的国家和社会生活都发生了翻来复去的变化，但焦裕禄同志那种视人民如父母，以“为人民服务”为己任的精神仍需发扬光大。

服务群众、艰苦奋斗、求真务实、知难而进、敬业奉献“五大作风”，是对焦裕禄同志良好作风的精辟概括，是对我们加强党性修养和作风建设的明确要求，既继承了党的优良传统，又具有鲜明的时代特征。当组织上安排焦裕禄同志到环境、条件较差的兰考县任县委书记时，他没有任何抱怨，没有任何要求条件，而是积极主动地投入了工作，很快与当地群众打成一片。为了尽快改变兰考的贫困落后面貌，他以身作则，身先士卒，吃苦在前，积极带领兰考人民，同内涝、风沙、盐碱三大自然灾害作斗争，一直坚持带病工作到生命的最后一刻。可以说，焦裕禄同志用自身的实际行动做到了鞠躬尽瘁、死而后已。

作为一名共产党员，一名基层干部，我要像焦裕禄同志一样时刻对人民

群众的非常深厚的感情，心里时刻装着老百姓，在工作中认真履行职责，想群众之所想，急群众之所急，以自己的实际行动，努力为群众办实事、办好事；要像焦裕禄同志那样，牢记党的宗旨，立足本职岗位，扎扎实实工作，为群众搞好服务。

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇四

__年中央提出大规模开展干部教育培训以来，我县本着“注重实际、注重实效、注重特色”的原则，牢牢把握县委、县政府中心工作对干部素质需求的变化，认真谋划，精心组织，突出重点，大规模、多渠道、高质量地开展干部教育培训工作，取得了较大成效。

一、坚持以考促学，全面提高领导干部能力素质

建立“以考促学”机制，强化领导干部学习培训，提高综合素质和执政能力。

1、精心选择考试的对象。对新提任领导干部实行政治理论水平任职资格考试。制定出台了《关于建立党政领导干部政治理论水平任职资格考试制度的意见》，每年对新提拔领导干部和近期县管后备干部进行专门政治理论水平任职资格考试，严格把好领导干部的入口关。至今已对__名新提拔的县管领导干部和__名参加中青年干部培训班的县管后备干部进行了政治理论水平任职资格考试，其中有__名新提拔干部因考试不合格被延长试用期一年，__名被调整工作岗位，在广大干部中引起了较大反响。对全县县管干部实行政治理论测试。从__年底开始，连续两年对县管领导干部进行政治理论测试，并把考试成绩反馈给领导干部本人及所在单位，使他们感到有一种压力。对镇乡街道领导干部实行岗位业务知识考试。组织编写了《镇乡街道农业领导岗位业务知识手册》和《镇乡街道城建领导岗位业务知识手册》，制定出台了《__县镇乡、街道领导干部岗位业务知识考试制度》，要求所有镇乡、街道现职领导干部必须在二年内通过岗位业务知识考试，考试不合格者将被扣分、辞职或降职处理。在去年__月底重点组织对农业、城建两个岗位的__名县管领导干部进行了考试，今年将推行到镇乡、街道所有的领导岗位。通过考试促使镇乡、街道的领导干部加强岗位业务知识的学习，提高业务水平和执政能力。

2、合理确定考试的内容。精选“以考促学”的内容，突出内容的针对性。领导干部任职资格考试主要突出：党章、党的理论知识和历史知识，履行工作职责所应具备的理论、业务及法律知识。领导干部政治理论测试主要突出：中央重要会议和有关文件精神、年度国内外重大时事政治、县内的重点工作和中心工作。镇乡、街道领导干部岗位业务知识考试则侧重于领导干部应知应会的岗位业务知识和政策法规。

3、注重考试结果的运用。建立制约机制。对新提拔的县管党政领导干部必须在试用期满前取得任职资格证书，第一年未取得证书的，延长试用期一年，第二年未取得证书的，取消任用资格。镇乡、街道现职县管副职领导干部对第一次考试成绩不合格者，按照《关于领导干部免职、辞职、降职制度的暂行规定》予以扣分，并参加下一年度考试，考试仍不合格者，应辞职或降职。建立激励机制。对通过考试的近期后备干部，在两年内提拔使用的，可以不参加新提拔领导干部政治理论水平任职资格考试，考试成绩作为提拔使用的重要依据之一。把考试成绩记入领导干部学习档案，作为衡量领导干部基本素质的重要内容和干部任免、奖惩的重要依据。

二、坚持争创特色，实施企业家素质提升工程

为培养造就一支思想政治素质高，熟悉经济管理和国际惯例，适应国际国内竞争需要的复合型企业队伍，从__年开始，用三年时间，每年安排__万专项资金，对全县__家规模企业的企业家进行大规模、全方位、多途径的培训，全面实施素质提升工程，不断提高企业家市场竞争和管理创新能力。到目前为止，培训企业家和企业经营管理人员__多人次，成效显著。

1、活化载体，突出培训的灵活性。举办高级研修班，组织__名实力型企业、大型商贸企业的企业家和经营管理人员到北京大学进行企业战略管理高级研修。开设实用知识讲座培训。邀请专家学者开设实用知识专题讲座__次，培训__人次。举办短期轮训班。外派__名规模以上工业企业高级管理人员，分__期赴__学院、__学院等高校进行短期素质轮训。开展实地考察学习。赴苏州等地学习考察，实地感受发展成果，亲身体会成功做法。

2、按需施教，突出培训的针对性。分区域组织培训。改变以往分配培训名额到各镇乡、街道的做法，由企业相对比较集中的镇乡、街道自行组织培训，在跃龙街道和西店镇分别组

织辖区内规模企业单独办班，解决了以往组织难、管理难的问题。分层次组织培训。按照企业规模的大小，分别举办培训班。对实力型企业、大型商贸企业的企业家和经营管理人员，由分管副县长亲自带队开展企业家战略培训。对规模以上工业企业高级管理人员，则侧重的开展提高经营管理水平和企业自主创新能力培训。结合中心工作组织培训。围绕县委提出要加快商贸服务业发展，把__打造成为__南部物流中心，组织__名商贸服务企业经营管理人员和镇乡街道工贸管理干部开展专题培训。

3、强化联系，突出培训的广泛性。依托高等院校的师资力量，浓厚的学习氛围，选择培训机构，开展培训。在__大学、__学院、__学院等高校，举办培训班__期，培训企业家和企业经营管理人员__人次。与职业培训学校合作，联合举办培训班，突出培训的专业性和针对性。与__市埃尔工商职业培训学校合作，联合举办为期两个月的全国经营师任职资格考评__培训班，__名学员取得了任职资格证书。

三、坚持自主选学，推行综合素质“菜单式”培训

围绕提高领导干部五种能力，结合领导干部的培训需求，摸清不同层次、不同部门、不同性别、不同年龄干部对培训的不同要求，开展菜单式培训，突出教育培训的个性化、差别化、特色化、专业化，增强教育培训的针对性与实效性。

1、精心设置课程菜单，突出培训内容的“个性化”。紧紧围绕县委提出的“五五举措”，结合县委县政府的中心工作和干部群众关心的热点、难点和焦点问题，确定培训菜单，下发给各单位、各部门，干部根据自己需求自主选择。培训内容涉及到“三个代表”、科学发展观、构建和谐社会等方面的思想，科学执政、民主执政、依法执政等方面的理论，新型工业化、城市化与城市现代化、经济国际化等方面的知识。同时也要学习现代科技、领导科学、文学艺术等方面的知识。在__年我们推出了《现代化进程中的“三农”问题》、《危

机管理》、《如何面对媒体》等七期专题培训菜单。今年我们计划推出《公务员法》、《统筹城乡发展与加快新农村建设》、《循环经济与社会发展》等六期专题培训菜单，供领导干部选择。以后根据干部学习需求对菜单进行充实、调整。

2、精心设置师资菜单，突出师资力量的“专业化”。我们在充分发挥党校教师主体作用的同时，先后聘请省内外党校、高等院校专家、教授授课，邀请市级以上领导、部门负责人及优秀村干部现身说法，介绍具体的工作方法和经验。去年邀请__人大常委会副主任__、中国民营企业家促进会会长__、中国文联副主席__、浙江省特级专家__教授来__讲座，开阔了我县领导干部的思路，提高理论水平和业务能力。邀请了__市委副秘书长、市农办主任、浙江省委党校副校长__教授、浙江传媒学院教务处处长__教授、上海市委党校经济学部主任__教授等一批专家学者前来授课，受到了广大领导干部们的欢迎。

3、精心设置时间菜单，突出培训时间的“自主化”。每年分期分批分月安排培训菜单，实行“专题组班、自主择训、滚动培训”，要求县管干部每人每年至少参加二门课程的学习，较好地克服了工学矛盾。去年菜单式培训效果明显，培训县管干部1698人次，另外有21位县管领导干部参加了全部专题的培训。

在取得初步成效的同时，也应当看到，与新形势新任务的要求相比，我县干部教育培训工作还存在一些问题和不足，主要是：教育培训的机制还不够完善，抓落实的措施不够有力；现代化教学方法和手段运用不够，干部教育培训资源的整合还不够，等等。这些问题，应该引起重视，采取有力措施，切实加以解决。

对于今后一个时期深入推进大规模培训干部工作，确保到__年底完成对全县在职干部轮训一遍的任务，要做到“五个必须”：必须坚持吃透上级精神，融会贯通，全面贯彻落实科

学发展观;必须围绕中心、服务大局,通过抓干部教育培训,促进经济社会发展;必须按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求,以构建和谐社、提高自主创新能力和建设社会主义新农村为主题,把提_部的素质和能力作为根本任务来抓;必须坚持“三支队伍”一起抓,做到规模、质量、效益统一;必须把制度建设作为加强和改进干部培训工作的着力点,确保大规模培训干部工作落到实处。通过努力,为我县建成循环经济示范区、生态人居区、和谐发展先行区提供强有力的思想政治保证、人才保证和智力支持。

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇五

一学期来,本人热爱本职工作,认真学习新的教育理论,广泛涉猎各种知识,形成比较完整的知识结构,严格要求学生,尊重学生,发扬教学民主,使学生学有所得,不断提高,从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟,为了下一学年的教育工作做的更好,下面是本人的本学期的教学经验及教训。

一、政治思想方面:

认真学习新的教育理论,及时更新教育理念。积极参加校本培训,并做了大量的政治笔记与理论笔记。新的教育形式不允许我们在课堂上重复讲书,我们必须具有先进的教育观念,才能适应教育的发展。所以我不但注重集体的政治理论学习,还注意从书本中汲取营养,认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

二、教育教学方面:

要提高教学质量,关键是上好课。为了上好课,我做了下面的工作:

1、课前准备:备好课。

2、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

3、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

5、课堂上的情况。

组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

6、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，小学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

7、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

8、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

三、工作考勤方面：

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。

“进无足赤，人无完人”，在教学工作中难免有缺陷，例如，课堂语言平缓，平时考试较少，语言不够生动。考试成绩不稳定等。

走进21世纪，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇六

一、主要做法

党委结合企业实际，加大干部教育培训工作创新力度，不断整合培训资源，着力提高培训质量和效益，初步构建了多渠道、多形式、重质量、求实效的干部教育培训新格局，全面有效地提高了各级各类干部的综合素质，企业经济效益、社会效益同步提升，先后被授予“全国百货服务”、“公众评选最满意百货店”“a级纳税企业、劳动关系和谐企业、“就业工作先进单位”、“功臣企业”、“诚信经营示范单位”、“先进党组织”“社区教育、成人教育培训先进单位”等多项荣誉称号。

(一)加强基础建设，提高管理水平

1、组织建设：干部教育培训工作在多年的发展过程中，形成了一个有效的具有特色的培训教育网络体系：党政一把手亲

自抓，主管副书记直接负责干部教育培训工作的指导、管理和协调；党委办公室负责年度培训计划的制定、各类培训办班的指导和监督实施；各基层商场和科室负责按照的年度计划，结合本部门特点制定本部门的培训计划并组织实施。这个网络体系上下贯通，职责明确，运转灵便，有效地保证了继续教育工作的正常进行。

2、制度建设：我们加强了对基层干部的日常培训，把专技人员的培训也纳入整体培训格局之中，严格考勤制度，完善了培训制度体系，确保了培训效果、目标的实现。

3、配套设施建设：建立了2个培训实习基地，并添置了dvd□投影仪、课桌椅等教学设施，既为基层干部提供了更多、更舒适的学习环境，也为提高培训工作效率创造了有利的硬件条件。

4、科学制定计划，确保培训效果：

我们每年都要制定培训计划，为确保年度培训计划的完成，同时满足不断变化的经营需要，我们将年度培训计划进行分解，落实到月，使年度培训计划确保培训质量和效果的前提下得以按进度逐月完成，真正实现了“我要学习，我能学习”的目标。

近年来，基层干部教育培训坚持立足企业、面向经营，始终抓住关系到企业生存和发展的热点、难点作为培训的主要内容，并在培训工作中贯穿“五个结合”，取得了很好的成效。

1、坚持教育培训与提升服务水平相结合。针对当前企业竞争越来越趋向服务竞争的形势，我们采取多形式、多渠道，及时选送部分职工进行内外培训：聘请各行业的专家为各岗位人员进行专业知识讲座，组织他们到有特色的商场考察学习，拓展了他们业务知识的深度和广度，例如，组织基层干部到北京当代商城、王府井和新光百货商场进行学访调研，学习

借鉴同行先进的经营理念和好的做法。进一步开拓员工眼界，转变员工思想观念，强化员工的危机意识和竞争意识，提升品牌、提升管理、提升服务，以适应百货零售业发展和竞争的需要。进一步规范了员工的日常行为，提升了员工的自身素质。此外还聘请“北京昭邑零售商咨询公司”进行了“百货公司品牌专柜的管理”的培训；聘请财经大学商学院院长为中层干部进行了“低碳经济、低碳商场”的培训。许多同志将好的经验、做法，新的认识 and 理念运用到实践中，得到了提升、促进了工作。

2、坚持教育培训与提高商品质量和安全经营相结合。“质量是企业生命，效益的灵魂”。我们充分利用的广播设备，开辟了“空中教室”栏目，每天在班前和班中阶段播送《消费者权益保护法》、《产品质量法》等法律法规，加强理论灌输；聘请技监局、工商局、消费者协会的领导和领导举办专题讲座，及时发现问题，进行改进。同时，通过对全体专技人员进行质量意识和安全意识培训，使每一个岗位、每一位基层干部都能自觉严把质量关，人为安全事故和质量事故大大减少，提高了企业的经济效益。

积极性和创造性，党委在全体员中开展了“调结构、促转变、增实力、上水平”创先争优劳动竞赛活动，在形成了人人苦练营销技能、争当行家里手、提高服务质量、超额完成任务的热潮。员工们真抓实干，不甘落后，以自己独具特色的服务技能拼抢销售，使经济效益稳步上升，涌现出也涌现出一批“服务标兵”“形象大使”、“销售冠军”，成为员工学习的榜样。为营造良好的企业文化氛围，提升创造性，开展了“迎国庆、庆中秋暨员工技术比武大赛”职工联谊会。职工在联谊会上表演了自编自导自演的精彩节目，受到职工、厂商的一致好评。通过各种培训，凸现了服务特色，提高了服务水平，提升了员工的整体素质。

4、坚持教育培训与政治思想教育相结合。近年来，我们的

教育培训工作始终坚持与企业生产经营发展的长远目标相适应、相协调，注重培养政治合格、作风过硬型的专技人员。组织他们以三会一课、支部论坛、座谈会、学习是区委文件精神、政策法规，祭扫革命英烈馆，征文、摄影展，使他们坚定为企业服务的信心。例如：为增强广大党员干部的责任意识、大局意识、危机意识，进一步激发广大党员干部，干事创业、有所作为的拼搏奉献精神，确保全年经营目标的顺利实现，党委开展了“读《服从就是力量》——有感征文活动”，进一步加强了企业文化建设，形成了一种良好的企业氛围。参观了市规划馆、平津战役纪念馆，并在平津战役纪念馆进行了新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词仪式。厂庆期间开展了“庆场庆争先锋 我们在行动”党员志愿者服务主题实践活动。

5、坚持教育培训与岗位需求相结合。近年来，我们按照上级

部门的有关部署，组织各类专技人员参加了如：“政工人员继续教育”培训、“电工培训”、“电梯人员培训”、“计算机定级”培训、“公文写作”培训、“信访业务”培训、“会计人员后续教育”培训、“甲醛含量3c认证”培训、“档案业务”培训等形式多样的培训，使他们增长了业务技能，为企业的发展准备了更多更丰富的智力资源。

二、影响推进基层干部教育培训工作的突出问题及措施、建议

干部教育培训工作虽然取得了一定成绩，但还存在一些问题，一些干部认为抓具体业务和经济建设才是硬任务，强调工作忙、任务重，抽不出时间学习，因而参加培训不积极、不主动。还有的少数干部认为学不学照样工作，参加培训学习的积极性不高。

1、加强科学引导，进一步深化现代培训理念，使基层干部由过去的被动培训变为主动要求参加培训，树立“培训是员工

的福利”的理念。

2、对基层干部进行分层次的系统培训，重点学习企业经营战略和方针、现代企业制度、财务管理和投资战略、企业竞争和发展战略等内容，逐步建立一支知识全面的高素质专技队伍。

3、初步引入职业生涯规划体系。主要是对关键岗位的专技人员进行职业生涯规划体系的设计，通过职业生涯规划体系，能有效甄选人才，激励和留住人才，淘汰不合格人员，增加他们的归属感和对企业的忠诚度，激励他们不断提高自身素质。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇七

一. 知道并理解了新课程理念，创新与策略

1. 注重学生基础学习能力的提高. 基础学习能力是学生适应未来社会的前提，是开展终身学习、促进自我完善与发展的基础。基础学习能力是学生适应未来社会的前提，是开展终身学习、促进自我完善与发展的基础。

2. 注重学生信息素养的养成. 迎接信息时代的挑战，适应信息化社会，从浩瀚的信息海洋中获取必要的信息，学生必须具备相应的信息素养。

3. 注重学生创新性与开放性思维的培养. 教育应该培养胸襟开阔、能够站在全球化视野考察问题并创造性地解决问题的公民。

4. 强调学生的价值观教育和道德教育. 在享受现代科技发展带来的充足的物质生活的同时，应更加注重精神世界的锤炼，

如对真理、正义、诚信、责任感的追求。

5. 尊重学生经验，发展学生个性. 教育向学生生活的世界回归。了解学生特征，选择合适的教学策略，实现因材施教。

二. 知道并理解了教师心理健康与教学

1. 完善自身人格

(1) 端正人生价值观，献身教育事业

“崇高的师德和正确的人生价值观是促进教师奋发向上，献身教育事业，不断进取的动力之源。”当前，改革开放的历史条件，为教育改革注入了生机与活力。但是，随之而产生的人生价值观、生活观念的变化也冲击着学校教师，影响到教师的价值趋向和道德观念，使教师队伍中存在着一些与教师角色身分不相称的思想意识。有的教师受腐朽生活方式的影响，表现在工作态度上，怕环境艰苦，怕任务艰巨，追求轻松自在，缺乏高度的事业心和责任感，遇到困难总是绕着走，“绞尽脑汁”地要求到条件舒适的地方去工作。表现在思想作风上，安于现状，得过且过，不思进取，缺乏艰苦创业的精神。表现在生活上，畸形消费，花钱大手大脚，生活追求潇洒，吃穿讲究排场。作为一名心理健康的教师应该能把自己的全身心投入到本职工作中，最大限度的发挥自己的智慧和能力，对工作怀有持久的热忱，并从工作中获取满足和乐趣。在这方面，我还有所欠缺，在以后的工作中应以正确的人生价值观为标准，培养自我控制和自我调适能力，学会抵制各种不利因素的刺激和影响，保持良好的心态。

(2) 塑造良好性格，做到为人师表

心理健康是我们学生走向现代化、走向世界、走向未来建功立业的重要条件，培养学生健康的心理素质是素质教育的重要内容。其中教师对学生心理健康的影响是巨大的，许多研

究表明，教师的学历、知识水平和学生的发展并没有必然的联系，而教师性格对学生发展的影响是长期的、潜移默化的。教师良好的性格特征，不仅时时感染和教育着学生，而且能为学生的健康成长提供良好的心理环境。因此，教师要为人师表，在教育教学中应学会鼓励、学会尊重、学会宽容、学会公正、学会激励、学会赏识、学会呵护；应保持乐观、开朗、热情的态度，以饱满的热情从事教育教学工作。“你能行！”、“你可以的！”、“你很优秀！”这样看似简单的话，往往可以点燃学生自信的火把，照亮他的成长之路。我想，作为教师，如果没有客观的认知标准，他的课上得再好，也难走进学生的心，所以教师要为人师表，尤其要具有宽容、公正的良好性格。

(3) 富有创新精神，培养学生创新意识

在教育改革和课程改革以及教师体制改革风起云涌的今天，对学生的培养不能再循规蹈矩，必须通过教师创造性的工作去寻找适合自己教育对象的方式方法。在以后的教育教学中，我应该在模仿、学习他人经验的基础上，总结、思考自己的经验，结合自己的特点及优势，加以创造性运用，逐步形成自己独特的风格。要不断扩展自己的知识和兴趣爱好，以便从各种渠道获取的信息中得到启发。

要培养学生的创新意识，教师首先要在教育教学中，展示自己的创新成果。

二、保持平和心态

(1) 安贫乐道，正确认识教师职业

教师应该对自己的职业有个正确的认知，不能认为教师是社会地位虚高、经济地位实低，工作辛苦费力的角色，而应该以教师这一职业为荣。教师应努力了解自己工作中的任务和压力，树立正确而稳定的自我概念，正确认识自己，客观评

价自己，合理要求自己，了解并愉悦地接受自己的优点和缺点，不给自己设定高不可攀的目标。制定符合自己实际的目标，不要把目标理想化。一切从实际出发，才能达到预想的结果。

(2) 坚持不懈，正确对待教学工作中的成功与失败

三、体验教师的职业乐趣

一个健康成长的人应有乐趣相伴，这样他的工作，职业生涯才能获得鲜活的生命，教师的工作环境，工作对象的特殊性更要求教师应有自己的工作乐趣。

首先，教师的环境特别是教育对象是不断变换的。那么，教师就应迅速适应教育对象，这样才能做到因材施教，达到预期的目的效果。从而促使教学的高效循环。只有适应教育对象、环境、我们工作起来才能顺心顺手，才能安心，并从中体味到工作的乐趣。

其次，教师的个性是吸引学生的重要因素之一。每个教师都应该时常问自己：我靠什么吸引学生？一个善于反思的教师，一个关注学生感受的教师，一个充满民主的爱心与学识的教师，一个有着与众不同的教育魅力的教师，到哪儿都是受欢迎的。难怪有的教师和学生相处默契，永远是校园里的一道靓丽的风景线。当然，我这里所说的吸引绝不是庸俗的讨好学生。其实，一个学识和魅力并存的教师，即使你对学生严厉一些，学生仍然爱你、崇拜你。偶尔当你有一些小缺点时，反而会使学生感到亲切甚至“有意思”。再次，教师的工作大部分是定性的：备课、上课、批改作业、课外辅导是教师工作日的定性工作流程。这些工作都在有效的时间内完成，富于紧张。那么，我们就应学会在紧张的工作背后放松，尽力让自己的工作充满弹性，留下教学以外的时间空间，丰富业余生活，这样也有益提高效益。

最后，教师的工作平凡，惊天动地的业绩很难创造。但我们

不能因此心灰意冷，放弃对成功的追求。这时调节自身的成就感就尤为重要了。我们可把一个差生的转化，一次成功的论文交流，一件优秀的课件展示，一次扣人心弦的典型发言，一次推心置腹的家访劝学，一届学生的优异成绩(!)看作成功的驿站，并从中获得成就感，以此收获乐趣。

总之，通过这次培训活动，我收获很多，我要不断地学习，以便适应时代的要求，争做一名优秀的中学教师。

教育培训月份工作总结 教育培训工作总结篇八

(一)、成立了加强党员干部教育的领导小组，明确了具体责任部门，制定了全年的教育培训计划，健络，指派联络员到各党支部，分解培训任务，明确培训人员，使党员教育培训扎实有序开展。

(二)、制定出台了鼓励党员干部接受再教育的奖励措施，对凡参加本科专科学历教育的，凭毕业证书，经费由集体负担70%，个人负担30%；对短训经费全由单位负担。极大提高了党员干部接受再教育的积极性和责任感。

(三)、依托镇党校，加大投入，加强党校的硬件建设，教室里配置了空调，报告厅里配置了多媒体设备，图书室、阅览室、成果展室等，一应俱全，为全镇党员干部的教育培训创造了良好的学习环境。镇我镇以“提高党员干部素质，推动基层组织建设”为目标，以“干部经常受教育，农民长期得实惠”为宗旨，全面开展了农村党员干部远程教育建设工作，到目前为止，全镇有18个远程教育接收点。

(一)、以提高党的执政能力为着眼点，加强党委中心组成员的教育培训。制定下发了《xxxx镇党政班子专题学习计划》，明确了学习专题，明确了学习内容，采用请进来面授和领导亲自讲课、集中学习和个人自学、围绕专题大家畅谈、撰写心得会上交流、观看警示片接受教育等形式，加强了对党政

班子成员权力观、利益观、地位观、政绩观的教育。党委中心组成员围绕专题、结合实际，每人完成了5篇以上的心得体会和调研文章。

（二）、以提高综合素质为出发点，加强机关干部理论教育。

1、以创建“学习型支部”为载体，开展了“学习型支部”、“创先争优”的创建活动，开展学党章、学计算机操作等培训。机关内掀起了一股人人勤奋学习、个个畅谈体会的学习热潮。

2、以党员先进性教育为契机，做到了规定动作不走样，机关党政领导、干部、一般党员计48个人每人写5篇以上学习心得，并在机关综合活动室内的学习园地里集中展示，相互学习、交流、竞赛。

3、以依法行政为导向，开展了“网上学法”活动，对学法合格者下发合格证书。

（三）、以提高全镇党员干部思想素质为立足点，抓好全镇党员干部的理论教育。

1、坚持“送教上门”。党校坚持采用多种形式送教上门，为各支部作专题讲座、集中辅导，做党员教育试题，帮助支部完成培训任务。发挥党建工作指导员、机关干部联系点管理网络作用，联系各单位每月或每季度的支部活动情况、党员干部受教育情况，及时了解和掌握基层的动态。下发教学资料，坚持每两月编印发《支部党课参考教材》，并为各支部征订学习材料，确保各支部党员干部的理论教育落到实处。

3、实施远程教育。随着接收站点的建成开通，为全镇党员教育的普及和多样化活动创造了条件。特采取定期交流和不定期培训的方法，借助有线电视vcd远程教育网信息，开展了多种形式的培训和交流活动，充分发挥了远程教育的作用。

4、坚持“分岗位、分类别”的教育培训。

(1) 根据不同的时间段，组织入党积极分子、村委、党支部班子成员、党务工作者、党建联络员等，开展法律法规、党务知识培训，更好地适应岗位，尽快进入角色。

(2) 重视学历教育培训。开展本科、专科和中专各种层次的学历培训，提高青年干部的专业水平。

(3) 关心后备干部培养。

我镇在加强干部教育培训中注重理论联系实际，开展了“百名党员干部进千户”等活动，听取群众意见，解决实际问题，增进党群感情，取得了一定成效。举办各类活动和干部教育相结合。在加强党员干部教育过程中，推出“十佳党员”等，用典型引路、辐射，通过广播橱窗《XXXX之窗》、图片展览等形式，接受典型教育，营造党员干部学先进比先进超先进的氛围。

总之，通过党员干部教育，正努力建设一支“内有凝聚力、外有亲和力、近有带动力、远有发展力”的结构优化、纪律严明、党委满意、群众信任的两级干部队伍，一支适合现代经济发展要求的高素质复合型专业技术人才队伍，一支现代企业经营管理者队伍。健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、争先创优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作为做好党员教育培训工作提供了有力的保证。

总体上看，我公司党员培训工作，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。主要表现为学习材料比较少，获取资料的时间总是滞后。

1、以“三个代表”重要思想为主线，全面加强党员培训教育

工作。要进一步加强党员的理论教育，以“三个代表”重要思想为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导大家树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。

2、要丰富党员干部教育培训形式，适应当前形势和发展的需要，准确把握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

3、树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取。