

吃拿卡要自查自纠总结 街道实习工作总结 (优质6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

吃拿卡要自查自纠总结 街道实习工作总结篇一

我于20__年__月至__月期间在中山市致富帽业有限公司实习，致富帽业有限公司是一家从事出口销售高档工艺帽的公司，是小型的但很有特色的出口贸易公司。能来那里实习，我觉得对我以后的从业生涯很有帮忙，感到自我很幸运。也因为这是我第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，所以心境很忐忑也很开心。本次实习的目的主要是熟悉文员工作岗位的工作情景，经过实习将个人在学校所学的知识联系实践，在实际的工作中进一步拓宽专业知识面，巩固专业知识。

常言道：工作一两年胜过十多年的读书。我必须克制自我，不能随心所欲地不想上班就不来，而在学校能够睡睡懒觉，实在不想上课的时候能够逃课，自由许多。我们在教师那里或书本上看到过很多精彩的知识，似乎很容易，又觉得很难，总不喜欢钻研进去。也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自我本事的欠缺和知识的匮乏。每日重复单调繁琐的工作，时间久了容易厌倦。像我就是每一天就是坐着对着电脑打打字，显得枯燥乏味。可是工作简单也不能马虎，你一个小小的错误可能会带来巨大的麻烦或损失，还是得认真完成。十周的实习时间虽然不长，可是我从中学到了很多知识，关于做人，做事，做学问。

在这实习的十周里，我担任的是文员一职，平时在工作只是打电话处理文件，几乎没用上自我所学的专业知识。在这一过程中，我认真的观察和学习，初步了解了办公室文员工作中的具体业务知识，拓展了所学的专业知识。我主要负责的工作资料是办公室文员：整理资料，收、发传真，接电话，收拾办公室，接待客户等事情。在这一过程中，我认真的观察和认真的学习，初步了解了公司文员工作中的具体业务知识，拓展了所学的专业知识，并了解了很多关于工艺帽子生产方面的知识和iso_国际质量认证体系的要求和作业流程。为以后正常工作的展开奠定了坚实的基础，从个人发展方面说，对我影响最大的应当是工作作风以及在工作过程中专业知识对工作的作用是重要的，因为这些都是我在校学习中不曾接触过的方面，所以我将报告中首先讲述我在实习期间积累的这方面的认识和经验。

工作不是很难，只是很琐碎又很多，也要有耐心和认真的去做。刚步入工作岗位，才发现自我有很多看起来简单的事情做起来却不是那么容易。在办公室，有闲的时候就会到网上去找一些有关iso_方面的资料来看，因为虽然只是简单的资料管理，但很多作业标准我是不懂的。才发现自我在专业方面的学习时，学的是多么的少，尽管和完成工作任务没多大的关系，但我觉得应当多学点，有几个技能在以后找工作也能够给自我几个选择。我在那实习了十周，在这短短十周中，曾几次想过要放弃。

刚出校门的我们很多时候无法适应。比如我们招工的同事，他们很注意对自我客户的保密，以防被同事抢去自我的饭碗，因而关系显得有点淡漠。也许我是刚开始工作，有时受不了工作的重复和繁琐，自我心里很不舒服，就想辞职再重新换个工作得了。但静下心来仔细想想，再换个工作也是的，在别人手底下工作不都是这样么，想着在中山找工作也不是件容易的事情。就慢慢的坚持下来了，就应当踏踏实实的干好自我的工作，毕竟又没有工作经验，此刻有机会了就要从各方面锻炼自我。不然，想念以后干什么都会干不好的。我此

刻的工作，相比其他人来说也不是很难，毕竟自我还是熟悉了那里的一切，关键是学习对人怎样说话、态度及其处事。由于经验少，我此刻这方面还有欠缺。

此刻才明白，在校做一名学生，是多么的好啊！早晚要工作，早晚要步入社会，早晚要应对这些避免不了的事。所以，此刻我很珍惜学习的机会，多学一点总比没有学的好，花同样的时间，还不如多学，对以后择业会有很大的帮忙。再说回来，在工作中，互相谅解使我很感激他们。有时同事有事要晚来一点，就要我一个人一个人在办公室办公，偶尔我也会的，大家相处的很好，没有什么隔合。这个时候心里很开心。

“先就业，后择业”。我此刻要好好锻炼自我，再好好学习，别的没有什么奢求的，此刻当然是把磨练自我放在第一位。在这一个多月里，我学到了一些在学校学不到的东西，即使再容易的事，可是刚开始有时还做不好。此刻做事，不仅仅要持有虚心求教的态度，还要懂得取长补短，最重要的一点就是坚持不懈。此刻，我工作的时间虽然不久，可是我发现自我真的变了点，会比以前为人处事了。人生难免会遇到挫折，没有经历过失败的人生不是完整的人生。在文员这个职位上，技术性的劳动并不多，大多是些琐碎重复的工作，因而文员在工作中所会遇到的挫折主要可能发生在：与上司沟通不好；上司给的某份工作感觉吃力，难以胜任；对琐碎重复的工作感到厌烦；与上司发生争执。

针对文员这个职位的特点，具体到挫折时，不妨从调整心态来舒解压力，应对挫折。古曰“天降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，增益其所不能。”遇到挫折时应进行冷静分析，从客观、主观、目标、环境、条件等方面，找出受挫的原因，采取有效的补救措施。树立一个辩证的挫折观，经常坚持自信和乐观的态度，要认识到正是挫折和教训才使我们变得聪明和成熟，正是失败本身才最终造就了成功。学会自我宽慰，能容忍挫折，要心怀坦荡，情绪乐观，发奋图强。善于化压力为动力，改

变内心的压抑状态，以求身心的简便，重新争取成功，从而让目光面向未来。复印、传真、公文处理等文员工作我都基本熟练。文秘管理要制发文件，处理文件和管理文件。在各种文件中，大部分具有不一样程度的保密性。所以，文员也和秘书一样在公共场合活动时要注意内外有别，把握分寸，对什么应当说什么不应当说要心中有数。准确，是对工作质量的要求。在必须程度上保证领导工作的准备性。必须态度认真，作风过细，不能疏忽大意，不能马虎潦草。

吃拿卡要自查自纠总结 街道实习工作总结篇二

为进一步明晰职责、明确任务，使安全生产责任到人、工作到位，街道组织xxx三个派出所、安监中队、经济发展办等部门成立了安全生产工作领导小组，由街道办主任任组长，分管副书记担任副组长，办公室设在街道安监中队，建立了齐抓共管的安全生产网络，按照“属地管理”“谁管理、谁负责”的原则，督促各单位认真落实安全生产各项任务和措施。

街道成立了由辖区内三个派出所为中心的工作组，安监中队、经济发展办及管区人员共同参与，对辖区内企业的安全隐患展开无缝隙拉网式排查。由安监中队列出具体排查的企业名单、检查内容清单，明确时间节点，排查进度及时向党委汇报。三个派出所各派出一辆警车，安监中队全程跟上，对小作坊、小企业等“五小”企业全部进行排查上报。检查推进过程中，管区主任、包村干部靠上，并要求到哪个村，支部书记、两委干部必须无条件配合。街道对每个工作组拨付xxxxxxx元的工作经费，以确保工作顺利开展。

对排查出的不安全隐患，积极引导各村居、企业和部门按照“属地管理”和“谁管理，谁负责”的原则及时汇报，及时处理。能够立即进行整改的，立即进行整改；不能立即进行

整改的，与企业签定限期整改协议书，限期进行整改；凡是限期不能整改或达不到整改要求，则坚决责令其停止营业或停产整顿。截至1月12日，已先后对全街道的xx家企业进行安全隐患排查，消除安全隐患xx个。目前正在对人员密集场所、烟花爆竹、危险化学品的排查工作。

造成损失降到最低。同时要求各村居、各单位、各企业学校加强安全生产值班工作，保持电话24小时畅通，发现问题立即上报街道安监中队，做到信息畅通、上情下达、下情上报。

吃拿卡要自查自纠总结 街道实习工作总结篇三

今年，是沁园办事处经济社会加速发展的关键之年。今年以来，办事处紧紧围绕党的十八大提出的“全面建成小康社会”和“全面深化改革开放”战略要求，以科学发展观为总指导，以项目建设为第一抓手，以招商引资为第一动力，以创建文明城市为第一环境，以信访积案化解为第一保障，以民生工程为第一根本，克难攻坚上项目，积极行动促招商，深入基层化矛盾，加大投入惠民生。元月份以来，经济社会各项事业取得了可喜的成绩。

一、全年工作亮点频现

（一）5月25日，健康城血站项目开工奠基，标志着健康城片区项目建设和沁园的服务业同时迈出了坚实的一步。

（二）分别在5月份的中博会和9月份的夏洽会上，成功签约河南星之月钢琴、升龙城、红星美凯龙城市综合体等重点项目，“招大引强”唱响招商工作主旋律。

（三）10月25日，邱礼庄整村搬迁工作启动，有望年底前完成搬迁任务。

（四）10月30日，举行东南片区宗庄第三居民组安置房交房

暨回迁仪式，对下一步邱礼庄、东夫、东留村等居委会的整村搬迁工作起到了很好的推动作用。

二、坚定不移抓项目，经济实力持续增强

（一）主要经济指标完成较好 截止10月底，公共财政收入完成1.41亿元，占年任务1.67亿元的84%。全社会固定资产投资预计完成18亿元，占年任务21.5亿元的84%，其中工业固定资产规模投资完成3.3亿元，占年任务3.8亿元的87%；服务业固定资产规模投资完成15亿元，占年任务17.7亿元的85%。居民人均纯收入预计完成11500元，占年任务13720元的84%。

（二）重点建设项目取得新突破

今年共实施城建、工业、服务业等重点项目90个，协调征用土地达到2000亩。根据市台账项目，我们着重实施“四区八路十大工程”，四区：东南片区、济南新区、建业十八城、健康产业园区。八路：胜利街西延、沁园中学东侧道路、玉川路西延、荆梁路北延、开南路东延、南环路东延、东环路南延等市政道路建设。十大工程：建业十八城、健康城、泰宏天安广场、升龙城、职教园区、建业壹号城邦、玉川路学校、东方国际花园、移动公司综合楼等十项重点工程的协调服务工作。目前，济南新区各项协调工作正在积极推进；东南片区宗庄安置楼项目已竣工，并于10月30日举行安置房交房暨回迁工作；建业十八城完成房屋丈量工作和附属物清点工作，安置房即将开工建设；健康城迁坟工作已结束，地面附属物清理结束，血站项目已经开工建设；职教园区苇泉河治理涉及的地、坟协调任务已经完成，各项工作正在积极推进。

（三）居委会发展迈出了新步伐

根据各居委会发展现状，我们制定了今年城中村改造项目台账，积极启动了居委会建设“3532工程”，全力以赴开创居

委会发展新局面。“3”指邱礼庄、东留村、宗庄三个居委会并入市重点区域改造；“5”指推进东夫山水世界城、南夫富贵苑、马庄和景花园、东马蓬玉川绿城二期及三期建设、西留村圣地华庭等5个城中村改造项目，正在积极推进；“3”指启动屯军、中礼庄、赵礼庄3个居委会安置房建设项目，正在创新办法、积极运作中；“2”指启动河合商务中心、御驾御景时代2个旧城改造项目，御景时代已经签约。

（四）工业平台擎起了经济新动力

目前，沁园工业园一期工程已经全部结束，二期由河南星之乐钢琴项目自建厂房工程已开始施工；江源纺织有限公司已开始试生产；河南星之乐钢琴制造项目规划手续已办理，并于7月份完成了项目签约；中特陶瓷材料有限公司三万吨新铝材料项目一组设备已完成试车并开始生产，第二组设备已购置并调试；河南赛沃思生物科技公司快速定量检测生物芯片项目部分设备已调试完成，并开始试生产；河南元丰科技公司已开始试运行。双建包装彩印生产线项目厂房已建成，设备已安装完成，并开始试生产。

三、多措并举抓招商，经济结构调整步伐加快

围绕沁园税收比例失衡，工业成为短板，服务业正在起步这一现实，办事处将招商引资重点放在了服务业和工业上，年初制定了今年招商引资奖励办法，进一步明确了招商方向、细化了招商责任，提出了每个班子成员全年通过各种渠道引进2—3个项目的任务。今年招商引资任务50000万元，预计到10月底，招商引资到位资金45000万元，占全年任务的90%。签约项目9个，已开工项目7个，成功引进了河南星之乐钢琴、年产200万台智能卡及设备、金键手机消毒器、快速定量检测生物芯片等轻工业和劳动密集型企业，引进了御驾商务中心、锦江商务中心，成功签约红星美凯龙、中信国安尼雅葡萄酒项目、御景时代、中礼庄、东夫城改等项目。

四、加大投入抓创建，城市面貌焕然一新

围绕文明城市创建，今年，我们加大人力物力财力投入，建立以办事处“一把手”为组长，各科室负责人、各居委会书记、主任，社区书记为成员的创建工作领导小组，实行“一把手”负责制，将卫生秩序整治活动与文明城市检查验收相结合，突击重点、突破难点、突出亮点，圆满完成了创建任务。一是加大居容整治力度。共投资20万元清理建筑垃圾2万余方；投资20万元清理房前屋后乱堆乱放、杂草等共计3500车；投资150万元刷新墙体18万平方米。二是加大公共区域秩序整治力度。结合工商局、城管局规范辖区所有经营门店的经营秩序，杜绝店外经营、占道经营、流动经营的现象。重点对马蓬小市场、河合餐饮一条街进行整治，规范了河合北大街流动摊贩，设立了两个菜市场。三是抓好创建氛围营造。各居委会抽调20名人员进行培训，并入户进行文明城市知识宣讲；与学校结合，抽调100多名老师进村入户宣讲文明知识。四是强化督导。督查室、创建办、宣教办、城管所联合督导检查，并开展阶段性评比，排名前三的居委会给予红旗奖励，排名后三的居委会给予黑棋警告，并在办事处创建大会上进行表态发言。

五、创新方式抓稳定，巩固健康和谐局面

以抓好全国“两会”期间信访稳定工作为契机。一是严格落实了领导班子轮流接访制度，做到有访必接、有疑必查、有难必帮。二是建立健全信访工作机制。继续完善推行信访工作台账管理制、领导包案制、不稳定因素报告备案制、重点案件限期办结制、重大事件信访评估制和信访案件专档管理制。三是持续开展了“走基层、访万户、察民情、解民难”活动，密切联系群众，切实维护人民群众的根本利益和合法权益。四是开展信访积案百日集中化解活动。针对全年29个信访积案，明确包案领导及责任人，详细制定信访台账，明确化解时间，限期结案；坚持每天晚上召开信访联席会，信访、纪检等多部门参与，听取案件的进展情况，研究制定化

解方案；除市交办的案件外，对辖区苗头性问题、群众关心的热点问题，亟待解决的疑难问题等进行了排查梳理，彻底消化一大批信访积案。

存在的主要问题和对策、建议

在各项工作快速推进的过程中，还存在着一些问题：第一，建业十八城、东南片区、健康城等涉及的拆迁任务异常繁重，一些推进工作的体制机制需要进一步完善才能确保拆迁工作有条不紊得向前推进。第二，招商引资虽然取得了一些成绩，但是在繁荣服务业和壮大工业经济两个方面发挥的作用还不够大，需要在项目的选择和产业链的培育上做出更为适合沁园发展的规划和考虑。第三，拆迁背后是稳定，抓好信访稳定工作的信心需要进一步增强，化解信访矛盾的力度有待进一步加大等等。

针对以上问题，我们也采取相应的办法：一是开展百日项目攻坚活动，抽调基层协调经验丰富的人员到拆迁一线做足做好群众工作，坚持从群众利益出发，充分调研，制定并完善拆迁工作机制，确保让群众支持、理解并主动参与拆迁。二是详细制定服务业发展规划，并在其基础上聘请规划部门进行评定和完善，同时，制定工业平台招商方案，力争引来的项目具有一定的龙头效应。三是开展信访积案百日集中化解活动，确保矛盾问题在一线发现、在一线协调、在一线得到解决。

吃拿卡要自查自纠总结 街道实习工作总结篇四

坚持把加快社区经济转型升级作为经济工作的首要任务，以发展具有古美特色的现代服务业为切入点，坚持可持续发展道路，财政收入指标实现增长。2022年完成财政收入6.58亿元，同比增长38.1%；区级收入2.84亿元，同比增长53.5%。完成招商引资企业数300余户，吸引注册资金人民币8.02亿元，同比增长20.1%，超额完成了全年4个亿的资金目标。

产业结构调整稳步推进。积极探索发展金融服务业。金融服务业成为全年社区经济新的增长点，全年街道累计引进pe/vc基金12家、基金管理公司6家，基金总规模达到16.6亿元。其中，街道发起成立的古美盛合创业基金通过资本纽带，共引进基金管理公司5家。设立并启用古美金融企业服务中心，制定完成《古美金融企业服务中心管理使用办法》，为基金等金融类企业提供了专项服务的平台。发展楼宇经济。有效落实主要街区和商务楼宇的“双月例会”“单月走访”联络沟通机制，全力做好在地经营企业税收落地工作。“古美现代服务企业中心”出租率达90%以上，上企置业广场招商率超过90%，漕宝路购物广场、“万源乐斯”生活广场全面营业。社区文化产业能级不断提升。初步确定古美路文化创意街的业态定位，制定了《古美路街道文化产业目录》以及相关的扶持政策，租税联动，促进文化产业在古美的聚集发展。重大项目落地有序推进。积极推进万源a街坊和龙凤食品厂改造2项重大项目前期审批工作，完成万源a街坊控制性详细规划调整，已基本具备土地出让条件；编制完善龙凤食品厂改造项目建设方案，得到市领导批示支持，近期有望完成项目审批手续。

招商引资工作扎实推进。建立招商引资和企业服务中心，招商引资的质量和水平进一步提高，成功引进古美第一家世界500强企业投资项目——斯巴鲁动力机械(上海)有限公司。调整完善社区业态，推进社区商业网格化管理试点，社区经济秩序更加规范。进一步加强企业服务工作，免费为企业提供证照代办、工商年检、政策咨询等行政服务，切实解决企业经营中出现的问题。改善投资环境，发挥古美商会的桥梁、平台作用，有效激发企业活力。

以为居民提供安全、优美、便捷的社区环境为目标，着力保障城市安全，积极探索社区管理新模式，通过创新体制机制，凝聚各界力量，促进社区和谐稳定。

拓展深化“大联动”机制。以实现城市综合管理无缝隙、无

盲点为目标，启动了商业网点大联动工作，全面整合劳动监察协管、工商协管、环保协管和安全协管4支队伍，进一步明确联动执法工作事项，强调日志上报，提高职能部门主事能力，切实做实前端问题的发现，做到简单问题分类处置，疑难问题集中整治。全年共受理各类事务2860件，处置率达到95.3%。

不断提升社区安全。完善调解工作组织网络，建立居民区调解片长联席会议制度，重点加强对优秀调解业务能力的培养。街道信访总量同比下降21.2%，初信初访交办率、受理告知率和按时办结率均达100%。持续关注小区业主论坛，进一步探索“政务微博”、“博客”等新兴媒介，充分发挥社区舆情沙龙和版主沙龙的“喉舌”作用，收集网络舆情，将矛盾化解在萌芽状态。全方位加强社区公共安全，积极组织消防培训演练，全年共举办消防逃生演练46次，发放防火安全各类宣传资料5000份。日常与突击相结合开展安全大检查，全面排查社区安全隐患，严厉查处不合格单位，确保了辖区的城市运行安全和生产安全。重点关注食品安全，巩固街道创建市级食品安全示范街道工作成果，深化食品摊贩规范管理，贯彻落实食品安全属地化管理的原则，进一步提高虹莘路钟点市场的管理效能。

持续优化社区环境。以创建“和谐古美，品质生活”的市容环境为目标，结合对市容环境示范街镇创建成果的巩固，持续改善和提升社区环境。完成辖区所有路段各类违章设置的户外广告和店招店牌的告知和清理，累计拆除违法建筑1004平方米。稳步推进垃圾分类和减量试点工作，全面完成剩余24个小区的垃圾分类工作，实现68个居民区垃圾分类全覆盖；完成2家集贸市场及古美路（平吉路—平阳路）沿街商铺的垃圾分类宣传和推进工作。

坚持民生为本、公平公道的服务理念和统筹兼顾、循序渐进的工作方法，不断完善公共服务，推进文明创建，加强文化建设，进一步改善民生，努力提高社区居民生活质量。

扎实做好基本民生保障工作。关爱居民身心健康。与专业化社会组织签订合作协议，为推进居民身心健康提供专业化、高质量的服务。积极推动无偿献血和造血干细胞志愿者招募工作，制定全年志愿服务时间表，全年共432余人次参加无偿献血。重视心理健康，定期实施“良好家庭塑造计划”、“心理援助计划”、“暑期心理加油站”，为不同群体进行心理辅导。关注社区特殊群体。围绕“安老服务项目”各阶段的工作，坚持每月开展为老便民服务，实现为老助餐服务全覆盖。对539户“安康通”老用户进行逐一回访，为近百名有需求的独居老人和生活困难家庭安装“关爱铃”。组织社区近400名残疾人参加2022年度残疾人市、区级体检，排摸并上报25户有无障碍需求的残疾人家庭。进一步完善亲子园网络建设，年内新建立2家亲子园，加强对流动人口育龄妇女的关爱和服务。完善社会救助政策，拓宽慈善义卖平台，扩充街道慈善基金；开展社区居民网上创业指导和网点就业辅导，拓展居民就业渠道；倡导和谐劳动关系，全力维护职工利益。

扎实推进社会管理创新。深化社区共治与居民自治，以党建引领社区共治与居民自治。顺利完成36个居民委员会换届选举工作，产生新一届居委会委员194名。完善党建引领下社区共治与居民自治机制，在古龙三村搭建枢纽型自治平台“爱心互助居民自治理事会”，在全社区119个楼道推进“楼道居民自治”，提升了居民自治能级，引导居民共同协商解决楼道内问题，倡导公众的事情由公众来管理，建立政府管理和群众自治有效衔接的社区管理新模式。探索社会组织培育和发展新模式，建立政府购买社会组织服务的机制。发挥社会组织服务中心孵化、培育和服务社会组织的功能，培育和引导社会组织参与社会管理，出台了《古美路街道办事处采购公共服务合同管理暂行办法》、《古美社区社会组织服务中心项目评估(试行)办法》和《古美路街道公益项目管理(试行)办法》，组织了6场公益进社区活动和1场公益论坛，实现了社会组织参与社会管理的公益性、互助性和自律性，目前已有21家社会组织在服务中心注册并正常运作。落实推进年

度十项实项目，公共服务水平不断提升。完成社区文化中心综合改造工程；完成市民综合服务中心的建设，并于年内对外启用；完成平吉二村综合改造；完成新泾港东岸驳岸及绿化建设；完成400名红十字救护员培训、2000名普及员培训；为近百户80岁以上的困难独居老年人安装安康通；新建标准化老年活动室1个，建立老年人日托站1所，社区老年医疗站建设确保全覆盖；全面完成17个社区服务站的建设工作；新增1489个就业岗位，完成全年指标的135.4%；投入资金约20余万元，为社区居民购买2022年社区综合保险。完成《古美路街道社区公共服务基本目录》编撰工作，梳理各类服务共计6大类179项；以低龄老人服务高龄老人模式为特色居家养老工作取得新进展；社区事务受理中心实行七天工作制，公共服务更加人性化。

不断取得精神文明建设新成就。积极发挥文化凝聚人的作用，以社会主义核心价值体系引领社区精神。扎实做好宣传教育。以建区20周年和党的十八大为契机，发挥“一报两网”作用，围绕社区工作重点，加强宣传引导，在全社区营造了坚持科学发展、促进和谐团结的良好氛围。有力塑造古美形象。配合市级媒体拍摄了马路菜场、居民自治、垃圾分类等多部专题片；承担xx市居民区换届选举的外媒宣传任务，接待了日本nhk共同社、法新社、新加坡联合早报等多家外媒采访和观摩，真实呈现了基层民主发展情况。持续推进文明创建。共有33个居民区创建成为市级文明小区；开展“优秀志愿者”、“文明新古美人”等评选，弘扬道德模范精神。积极倡导公益文化。规范志愿者管理，建立古美路街道志愿服务中心，目前登记在册的志愿者共有6700多名；综合开发公益新资源，成功获得4个市级公益招投标项目；举办了慈善义卖、“公益大篷车进社区”、古美公益论坛等活动，凸显了公益集聚效应。加强公共文化建设。与上海戏剧学院“马兰戏剧工作室”签订合作共建协议，实现群众文化活动与高雅艺术的有机结合；在创新中推进古美五大市民文化节庆活动，以精彩纷呈的文化活动和充满活力的文化团队，较好满足了人民群众的精神文化需求。

智慧社区建设取得初步成效。围绕公共服务、城市管理、社区治理、政务办公、党建信息化，着手开发智慧社区一体化平台。整合人口、商业等相关数据信息，制定“古美智慧地图”方案；完成了4个公共区域的wifi无线覆盖和2个试点小区的应急群呼电话系统；在欧风花都小区率先开通iptv古美社区频道。同时，街道综合运用现代信息技术手段，积极推进精细化管理的试点工作。编制形成精细化管理工作方案，人力资源管理系统和绩效考核系统开发完成并投入使用，预算管理的精细化管理、居委会人口管理系统和社区云桌面平台开发接近完成；居家养老、社会救助精细化管理系统正在开发；社区事务受理中心基本确定从社会救助、自行车诚信卡、工会医疗和计划生育四方面入手开展精细化管理工作。

坚持立党为公、执政为民，以改革创新的精神加强党的执政能力建设，多维度加强干部队伍建设，多方位密切党与群众血肉联系，切实增强有效性，提高党建科学化水平，使党成为转型发展的坚强领导。

不断提升党工委决策能力水平。把学习宣传和全面贯彻落实党的十八大精神作为首要政治任务，开展党的十八大精神专题辅导报告，使领导班子和干部队伍的整体素质有了新的提高。加强党工委中心组理论学习的规范化、制度化建设，丰富学习形式，切实提高党工委中心组成员的理论修养和执政水平。坚持民主集中制，规范党工委决策程序，完善二联三会制、党员代表会议制，探索党工委权力公开透明运行机制，创设党员群众代表列席党工委会议制度，以制度保障的形式规范权力行使、加强党内民主。加强街道重大项目的事前调研工作，把群众需求和群众满意作为衡量民主决策效率的主要标准，开展党务工作站建设调研、党建信息化调研、党工委“1+3”结构框架与制度模式调研等，为党工委科学决策提供了依据。

不断推进基层党建工作。建立健全创先争优长效机制，大力宣传先进党员优秀事迹，激发基层党组织和广大党员学先进、

见行动、作贡献的内在动力，使创先争优成为基层党组织和广大党员的价值追求。在11个基层党组织中开展组织生活有效性试点工作，主题包括“牵手公益、志愿服务”、“和党说说心里话”、“我是楼道里的守望者”、“为党的十八大建言献策”等，由上级党组织、党员、群众三方进行评价，形成了可借鉴的一般模式。试点探索在社会组织服务中心、居民区业主委员会等新社会组织中建立党的组织，扩大党组织在两新领域中的影响。

不断加强党的群众工作。深入推进组团式联系服务群众工作，组建4700余人走访队伍，全年共联系走访社区居民家庭5万余户，收集意见建议6777条，解决率为85%；制定《进一步加强和改进党的群众工作实施方案》，按照社区融入的四个阶段分别建立针对包含新上海人在内的相关载体和机制，促进公共服务均等化和可及化。开展岗位立功竞赛活动，发挥工青妇、统一战线的桥梁纽带作用，加强党管武装和双拥工作。进一步拓展社区主流民意通道，完善五常顾问团机制建设，开展党代表接待党员群众工作，推出古美街道政务微博，以服务促融合、以参与促认同。

不断创新人才管理机制。分别开展了对机关、企事业单位、社区服务窗口、居民区服务站四大类街道内设机构的规范化梳理，完成了全部四类机构的“三定”工作。突破以往组织定人的传统格局，制定街道公开竞聘方案，先后对团工委专职副书记等9个岗位进行公开竞聘。拓展干部培养模式，对新招录的专职党务和社会工作者进行岗前心理测试和专题培训，建立青年干部挂职锻炼和交流轮岗机制，深入推进星级社工评定工作，启动“领导与基层干部面对面”系列活动，开展小班化分类教学、素质拓展训练等活动，全方位打造高素质的干部人才队伍。

不断加强党风廉政建设。继续发挥“清风园”和“徐素珍纪念馆”的廉政教育作用，营造古美勤政、廉洁、为民的氛围。以规范制度为抓手，切实推进依法行政工作。严格落实“三

重一大”党工委会议决策程序，明确党风廉政建设责任制和反腐败责任分工，专项工作分解落实到责任领导和牵头部门。结合“三定”工作，认真梳理每个岗位存在或潜在的廉政风险点，将廉政防控工作覆盖至每一名街道工作人员，切实提高廉政风险防控工作的实效。深化党务公开，扩大党工委决策公开透明度，结合党建信息化要求，启动社区党员和在职党员信息库建设工作，探索利用信息化手段实现党内民主管理和群众评议功能，从而实现对党工委决策全过程的有效监督。

吃拿卡要自查自纠总结 街道实习工作总结篇五

在过去一年里，我不管是份内的还是份外的事都能够脚踏实地的去做，不驰于空想，不好高骛远，以惟真的工作态度和踏实的工作作风互相协作的工作态度顺利的开展各项工作，完全得已于大队领导和全体队员的鼎力支持。一年来，我严格要求自己，身体力行，紧紧围绕全年工作目标，在队长的带领下团结全队发扬知难而进，攻坚克难的拼搏精神；坚持脚踏实地、创新创效的务实作风，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，付出了最大的努力，争取较好的成绩，全面的完成了领导分配的各项工作任务。以下是我的工作总结。

一、加强学习、转变思想

无论是在市容管理或规划建设监管工作中，尽管我所扮演的角色快速的转变着，但是我时刻保持着一丝紧张感，在完成自身的工作和上级交办的任务的同时，不断充电学习，查漏补缺，在巩固自己一线执法能力和执法水平的同时，为成为一个好的下属和称职的管理者而不断学习进取，不断转变思想观念。

城管执法工作点多面广，较多的涉及弱势群体的利益，因此在今年的实际工作中，端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、业务培训等多种方法不断地

树立文明执法，服务为民思想，不断地提高自身的道德修养。本着群众利益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高，并把自己的思想认识与实际的管理工作结合起来，工作中处处要体现好“城管执法为人民，城管服务为人民”。

二、注重实效、认真履行职责

主动响应大队部号召，主动参与城市市容环境综合整治和夜间执法巡查，以“定人，定岗，定责，定目标，定考核，定奖惩”为基础的管理运作模式，根据辖区特点，人员特点，工作要求，逐步实现划分合理化，人员搭配效能化，协调配合灵活化，检查考核经常化，提高了县城区市容管理的工作效率，扩大了城市管理的覆盖面。通过实施分级化管理，营造了辖区市容较为整洁有序的城市市容环境目标。

三、抓住机遇，切实加强队伍建设

注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督”的管理运行目标。注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员热爱本职工作、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

四、廉洁自律，提高拒腐防变的能力

在廉政问题上，严格按照廉政责任制要求自己，不做违法乱

纪的事，不拿原则作交易，不权为私用，同时管好了自己的下属。按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员调整、奖惩、案件立案、处理等重要问题上，都经中队会议讨论决定，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事。以“干部”自律。我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜法律和人民给予的权力。

吃拿卡要自查自纠总结 街道实习工作总结篇六

4. 今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等。

需要注意的问题

1. 工作总结前要充分占有材料
2. 一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。
3. 条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。
4. 要剪裁得体，详略适宜。
5. 工作总结的具体写作，可先议论，然后由专人写出初稿，再行讨工作总结会议论、修改。最好由主要负责人执笔，或亲自主持讨论、起草、修改。
6. 工作总结最好是要根据领导的意思来展开，把日常工作叙述一下，好的工作方法分享一下，不好的工作方法写出改进

措施。