

思想政治教育论文(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

思想政治教育论文篇一

摘要：在企业管理工作中，要想适应当前市场经济体制的发展要求，就必须要将企业政工工作与企业管理相结合，借鉴现代管理理论，发挥政工工作对企业管理的促进作用，增强企业的向心力以及凝聚力，充分调动员工的积极性，从而形成科学规范的机制，实现企业的快速发展。文章分析了当前企业政工工作现状，结合企业管理科学内涵，阐述了企业政工工作与企业管理之间的相互关系，从而探究出了共同发展的策略。

关键词：政工工作；企业管理；现代管理理论。

政工工作，即思想政治工作，是当前企业管理工作中的关键组成部分，对中国特色社会主义市场经济发展起着举足轻重的作用。随着当前社会经济的不断发展，市场竞争压力越来越大，企业管理工作面临着巨大的机遇以及挑战。因此，基于利益多样化的前提下，要强化企业思想政治工作，使企业员工形成正确的思想观念以及价值取向。在现阶段，伴随着社会组织形式的多样化以及生活方式的多元化，最大限度地实现企业政工工作与企业管理工作的'共同发展，已经成为了市场经济发展的必然趋势。

1当前企业政工工作现状分析

随着社会经济的不断发展，人们的生活水平得到了进一步的提高，思想政治工作在企业管理中能够调动员工的工作热情，统一员工思想，积极引导员工立足于企业生产经营目标，同时能够有效构建统一的协调控制机制，创建企业文化，保持企业具有源源不断的生机与活力。但在现阶段，虽然企业管理工作取得了一定的进步，但是在实际的发展过程中却存在诸多问题，主要表现在以下三个方面：

1.1 企业政工队伍整体素质不高。

人作为企业管理的主体，在政工工作中，必须要建立一支政工队伍来促进企业的可持续发展。从某种程度来讲，企业政工队伍整体素质对于企业政工工作的质量起着不可忽视的作用。在现阶段，企业内部政工队伍力量薄弱，主要体现在两个方面：第一，政工工作人数量太少。

例如在电力施工企业管理中，政工工作主要是由工会来监管，政工工作专职干部严重缺乏；第二，企业政工队伍质量较低。从某种程度上来讲，当前电力企业的政工队伍身兼数职，理论水平、专业技能以及文化素质等方面都有待提高。同时，忽视政工队伍的培训以及建设，导致整体政工队伍素质不高。

1.2 企业政工工作缺乏制度保障。

企业政工工作贯穿于企业生产经营的每个环节之中，当前企业诸多领导干部常常忽视政工工作，思想认识不到位，同时在互动以及保障机制建设上存在诸多问题。换言之，企业各个部门之间存在小团体主义，缺乏横向的联系，导致企业政工工作进展缓慢。在保障机制建设上，没有构建一套完整的奖惩考核制度，尤其是电力企业，政工队伍整体工作热情与积极性不高，对政工建设的可持续发展存在构成严重的威胁。

1.3 企业政工工作稳定性较低。

在企业政工工作建设过程中，政工人员必须要具备很强的综合工作能力，同时要有坚定的信念。在现阶段，大部分政工人员由于从事政工工作时间较短，缺乏实践经验，没有形成正确的职业观念，导致企业政工工作缺乏稳定性。在政工工作方式上，受传统政工工作方式的束缚，一些企业政工工作人员在计算机网络知识、法律知识与教育科学知识上认识以及掌握能力不足，知识结构片面、单一，法律意识淡薄，没有形成科学的政工精神，严重影响到了企业的健康发展。

思想政治教育工作论文篇二

近年来，思想政治工作对农信社发展的服务和保证功能越来越突出，加强思想政治建设，保持广大干部职工思想的一致性刻不容缓。郸城联社紧跟时代要求，主动作为，通过增强工作主动性和自觉性，切实加强组织领导，针对实际，化解矛盾，协调关系，调动各方面的积极性，促进了自身的健康快速发展。

一、求真务实，服务核心工作

思想政治工作的最终落脚点是为信用社的银行化改革服务。工作中，联社紧紧围绕信用社存款组织、信贷投放、风险管理等中心工作，通过开展中层干部思想分析会，全体员工的开门红思想动员会议，一次次的大小会议，一次次苦口婆心地对职工进行思想教育，让员工了解到信用社的发展境遇，树立合规经营意识，逐步引导员工形成与企业发展相互贯穿的工作观、价值观。

原来队伍乱、人心散、劲头低的困境解决了，人情贷款、关系贷款、贷款吃回扣等不正之风遏制了，建立了“早干早得、早干多得、晚干少得、晚干不得、末位淘汰”的激励机制，广大干部员工统一思想、凝神聚力，全力推动信合事业健康发展。

工的精神支柱，并通过这种精神的不断塑造和弘扬，激励职工与企业同呼吸共命运，形成高效的企业文化。在抓业务发展的过程中，联社坚持以人为本，打破论资排辈、迁就照顾的用人模式，年初在全县举行中层管理人员“招标式”摘牌竞聘和全员双向选择、竞聘上岗，有效实现了员工优化组合，促使全体干部职工进一步认清形势，端正态度，更新观念，珍惜职业生涯，努力做到正行风，顺民意。同时，加强感情交流，理顺干群关系，密切关注员工的思想动态、日常行为，加强排查，围绕群众关注、群众反映强烈的各类突出问题，采取有效措施，着重加以解决，塑造了“团结友爱”的良好氛围。

二、以人为本，打造精神高地

信用社的思想政治工作就是通过培养职工高尚的思想意识、价值观念和精神面貌提炼出职三、外树形象，增强企业向心力信用社既是经营货币的特殊行业，又是一个服务“三农”（农业、农村、农民）的窗口。

在思想政治工作中，联社积极构建“信合形象”工程，努力让员工真正感到作为一个信合人的自豪和荣耀。对内，加大网点改造力度，开展规范化服务达标评比活动，公开服务承诺内容，接受顾客监督，努力打造精品服务网点，员工服务意识明显增强，服务质量显著提高，整体形象大大改观，客户满意度越来越高。对外，积极回报社会，组织并深入开展了“送贷款、送技术、送信息、送金融知识下乡”活动，赞助公益事业、开展“慈善一日捐”活动、参与资助寒门学子等活动，赢得群众的一致好评。

思想政治教育论文篇三

2.1 企业政工工作与企业管理之间的关系。

从某种程度上来看，企业政工工作作为企业管理中的一项关

键内容，对于整体企业的健康发展起着主要的引导作用。在现代企业制度中，企业管理模式主要划分为两种：第一，硬管理模式。硬管理主要是按照相关的规章制度、行政命令，结合计算机信息系统等现代化手段，从而实现企业的管理；第二，软管理模式。基于开展思想政治工作的基础，强化企业员工们共同价值观的培养，从而营造良好的企业风气以及和谐的人际关系，实现企业管理目的。从某种程度上来看，软件管理，主要是依靠企业政工工作。同时，在硬管理中，由于企业制度与组织纪律具有强制性，因而要想建设企业文化、企业精神以及共同价值观，必须要不断完善思想政治工作。从整体上来看，要使员工树立正确的企业价值、精神以及道德，积极发挥政工工作的力量，从而树立良好的企业信誉，增强员工的自豪感以及责任感，促进企业管理工作的正常运行。

2.2 促进企业政工工作与企业管理共同发展的策略。

2.2.1 提高企业管理队伍的专业技能以及专业素养。

企业管理者要树立全局观与整体思想观念，构建人、事、思想相结合的新型机制。如在电力企业生产管理过程中，管理工作干部不仅要和生产与效益负责，同时要对思想政治工作负责，树立生产力观念，积极提高员工素质，调动员工的积极性。一般而言，科学管理中涵盖思想政治工作，思想政治工作属于管理范畴，将两者进行结合，积极提高思想政治工作强度与管理效率，会更有力的推进企业的经济效益和社会效益。

2.2.2 加强政工工作管理化建设。

要加强企业思想政治工作内容管理化建设，在思想政治工作中，将宏观思想观念与道德规范进行有效融合，完善相关政策。同时，要将思想政治工作中的强制性约束内容与法律法规进行有机结合。如在电力企业财务管理中，要提高财务管理制度的可操作性，细化各类评比活动指标，加强检查考核，最大限度地实现政工工作

和管理的结合。

2.2.3健全工作机制。要想实现政工工作与企业管理的共同发展，必须要构建完善的规章制度及运行机制，强化一岗两责。具体而言，从事企业政工工作的管理人员，要在管理中积极发挥政工工作的引导作用，从事管理工作的政工人员，要在思想政治工作中落实各项管理工作，最大限度地实现两者的有效结合。例如在电力企业管理工作中，要建立系统的预算管理保证体系，政工工作人员到要严格落实各项工作，管理人员要强化引导作用，完善双重领导职责，从而实现对生产经营中各种资源消耗以及费用开支进行全程把控，促进预期成本目标的实现。

2.2.4完善企业政工工作内容。现在企业都以经济效益来衡量企业管理工作的时效性，往往没能把企业政工工作放在重要的位置融入到企业管理工作中。因此我们必须完善企业政工工作：首先，企业思想政治工作者在观念、思想以及方法上要敢于创新，积极开展管理思想现代化。

例如对于电力企业而言，要使企业员工树立正确的创新观、市场观、效益观以及时间观，健全企业管理体系，实现管理人才的现代化。其次，要促进政工干部以及管理人员专业技能的提高，提高干部政策理论水平，培养全能型企业人才，不断运用现代管理方法以及管理手段。例如在电力企业的管理过程中，要强化员工安全成本投入、投资决策、成本管理以及效益等方面的经济分析能力，不断强化思想政治工作，将其渗透于生产的全过程之中，实现各项业务管理的全程控制，确保思想政治工作的有效性。

3结语

综上所述，促进企业政工工作与企业管理的共同发展，能够保障企业的可持续发展，调动了员工的工作积极性，提高企业的凝聚力，已经成为了当前中国特色社会主义企业管理的

一种新型模式。

参考文献：

[1]张富家。浅谈大型国有企业政工工作的现状及改革策略[j].才智, (11)。

[2]蔡建栋。浅析企业政工工作存在的问题与对策[j].改革与开放, 2011, (14)。

[3]曾凡杰。浅议新形势下供电企业政工工作创新[j].黑龙江科技信息, 2011, (18)。

[4]余宏升。煤矿企业政工工作与人力资源管理问题[j].改革与开放, 2011, (18)。

[5]隼鹏利。企业政工工作的凝聚力[j].东方企业文化, 2011, (13)。

思想政治教育论文篇四

新公共管理是在传统科层体制的公共行政已经不能适应迅速变化的信息社会的发展背景下诞生的,并迅速蔓延世界其他国家。它主张在政府公共部门采用先进的管理方法和竞争机制,重视公共服务的产出效率,强调公共服务的质量和公众满意度。

一、新公共管理理论基本思想

(一)倡导顾客至上的全新价值理念

新公共管理认为政府是公共服务的提供者,主张顾客导向原则,公民是享受公共服务的“顾客”,倡导公民即顾客,以顾客满意为宗旨。认为政府的责任是按照公众的需求向社会提供服务,只有顾客驱动政府才能满足多样化的社会需求。对公共

服务的评价,应以顾客的参与为主体,注重换位思考,通过顾客介入,保证公共服务的提供机制符合顾客的偏好,并能产出高效的公共服务。

(二)新公共管理主张引入竞争机制

新公共管理主张政府管理应广泛引入市场竞争机制,提高服务供给的质量和效率,实现成本的节省。主张通过竞争实现资源优化配置,将有限的行政资源从生产效率较低的地方转移到生产效率高的地方去,新公共管理理论认为只有竞争才能迫使政府对顾客的需要变化作出迅速反应,促使其以竞争求质量,以竞争求效率,广泛运用科学管理方法,创新运作方式,更有效率的提供高质量的公共服务。

(三)讲究“结果导向”,实施绩效目标控制

追求效率是公共行政的出发点和落脚点。新公共管理理论主张实行严明的绩效目标控制,即确定组织、个人的具体目标,与之签定绩效合同,并根据绩效目标对完成情况进行测量和评估。新公共管理根据交易成本理论,重视管理活动的产出和结果,关注公共部门直接提供服务的效率和质量,主张对外界情况的变化以及不同的利益需求作出主动、灵活、低成本、富有成效的反应。

二、新公共管理理论对思想政治工作的启示

(一)新公共管理理论的‘顾客导向要求思想政治工作始终要坚持以人为本

一是准确掌握员工思想动态。由于员工的年龄、思想觉悟、文化程度等均有不同,这就要求我们平时多深入基层,了解员工的思想动态,把准员工的思想脉搏,对员工的思想变化进行深入分析,针对每个员工思想的不同情况和特点,采取不同形式进行教育和做工作,思想政治工作才能有的放矢。二是积极

解决员工实际困难。员工的很大一部分思想问题是生产、生活中的实际问题所引起的,因而在做好有关思想教育工作的同时,要从群众最关心、与群众切身利益最密切的问题入手,深怀爱民之心,善谋富民之策,为群众诚心诚意办实事,把群众需要作为第一选择,把群众满意作为第一标准,急群众之所急,为群众诚心诚意办实事,解决职工群众工作和生活中的问题,才能增强组织思想工作的说服力和感染力,把思想工作做到群众的心坎上,进一步增强组织的凝聚力。三是善于采取措施激励人心。人的内心深处,总是渴望得到关怀、重视、尊敬和信任。一方面,思想政治工作者要有政治敏锐性,善于发现员工的先进思想,运用激励手段,及时总结,大力宣扬,用摸得着看得见的具体事例去教育引导员工,另一方面要有伯乐之眼光,善于发现政治立场坚定,党性修养、政治鉴别力和政治敏锐性高,综合素质较为全面的员工,纳入政工干部储备程序,积极培养和选拔人才,形成政工干部成长长效机制。

(二) 思想政治工作也要充分发挥竞争优势

时代日新月异,社会高度开放,思想多元易变,被教育者的思维、眼界、知识储备发生了明显变化,传统的思想政治工作已逐渐落后于时代的发展。一是思想政治工作方式单一,个别领导干部创新意识不强,做思想政治工作缺乏新思路、新观点,不会运用现代的科学技术手段和教育媒体。二是思想政治工作内容僵化,找不到思想政治工作的切入点,找不到能引起干部职工共鸣互动的话题,脱离职工思想变化、业务工作,与热点难点问题结合不够。随着我国市场经济的深入发展和政治体制改革向纵深推进,越来越多的管理职能从政府分离出来,这些分离出来的公共管理职能需要相对成熟的第三部门来承担。因此,一方面思想政治工作要加强对政工人员的考核和考评,实现能者上、庸者下,能进能出的人才流动和竞争机制,加强政工人才的培养和储备计划。另一方面要实现业务外包,加强与高校、专门培训机构等联袂,通过理论宣讲、辅导报告、座谈交流等形式,积极运用多媒体教育手段,组织干部职工系统学习党的路线方针政策,提高其思想政治素质以及综合素质。

而政工组织就要从具体的说教工作中脱离出来,做好配套服务,定好标准、定好性质、做好考核,将传统僵化刻板的思想政治工作做到形式多样化,内容丰富化,做到有声有色,做到有血有肉。

(三)新公共管理理论的结果导向要求思想政治工作也要重视绩效管理

绩效管理的根本目的是改进组织的绩效。思想政治工作不能一讲了事,也不能依靠开开会、读读文件等走过场的模式,要确定组织、个人的具体目标,与培训人员和机构以及被培训员工签定绩效合同,运用标杆管理、平衡记分卡等确定考核标准并根据事先确定的绩效目标对完成情况进行测量和评估。思想政治工作要重视产出和结果,关注整个思想政治工作流程所能带来的产出的效率和质量,根据绩效反馈的成果以及外界情况的变化和需求作出主动、灵活、低成本、富有成效的反应,并将绩效反馈的结果作为组织和个人年度考核的一个组成部分。

思想政治教育论文篇五

公司是现有员工xxx人,总资产xxx余万元,经营面积xxx多平方米,主要经营化xxxx等。公司连年销售过xxx亿元,年利税xxx多万元,2007年实现销售xxx亿元,创利税xxx万元,达到了人均销售过xxxx万元,人均创利税xxx万元,人均贡献列全市商贸流通系统前茅。公司也先后被评为国家级“守合同重信用企业”、“中国商业信用企业”□xx省“文明单位”、“思想政治工作先进单位”、“消费者满意单位”、“百城万店无假货活动示范店”、“企业文化建设厂歌大赛铜奖”多项荣誉称号。

近年来,公司在各级领导的正确领导和大力支持下,全面落实科学发展观,积极开展创建劳动关系和谐企业活动:

一、建立健全组织，制定实施方案，广泛发动宣传，打好创建基础

在创建活动中，公司始终把建立健全工会组织作为构建和谐劳动关系的重要抓手，建立健全了职工代表大会、女职工委员会、劳动保护委员会、劳动争议调解委员会、企务公开小组等工会内部组织。

在创建活动中，我们结合自身实际情况，确定了创建目标，拟定了实施方案，进行了广泛深入的宣传发动，使活动有组织、有计划，形成了由党支部书记任组长，党、政、工各职能部门各司其职、协调配合、齐抓共管、共同推进的创建工作良好格局。

二、建立健全各项制度，切实维护职工经济权益

为更好的执行国家《劳动法》、《工会法》，使企业与员工减少矛盾，达成共识，公司先后制定了劳动合同制度、集体合同制度、工资协商制度和劳动争议调解制度，并把建立的制度公开在职代会上完善、通过，使集体合同制度、工资协商制度、劳动合同制度、劳动争议制度更能体现员工利益。

一是认真贯彻执行《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》和《xx省企业职工代表大会条例》等法律法规，依法规范企业的生产、经营和管理行为，通过组织学习，使员工人人知法、懂法、守法，同时增强了员工的维权意识，调动了职工参与创建活动的积极性。

二是建立完善全员劳动合同制度，规范劳动用工。与职工依法签订劳动合同，劳动合同签订率达100%。劳动合同内容全面、合法、程序规范，劳动合同签订、续订、签证、解除和终止等各个环节管理完善。签订过程中让职工明白自己的权利义务，减少劳动争议现象发生。

三是建立了集体合同制度和工资协商制度。公司集体合同监督小组一年二次对合同履行情况进行监督检查，并形成书面意见，向职工反馈，目前履约率100%，职工满意率100%；同时就大多数员工提出的不公平工资分配项和当地最低工资保障及公司效益，每年与公司进行一次工资协商。公司现在工资待遇实行的是基本工资、岗位工资、绩效工资，奖金、福利与绩效挂钩，根据岗位不同，技术高低，贡献大小按劳分配，建立完善了职工工资增长机制，近年来，职工平均工资增长幅度每年递增9%，且从未出现拖欠、克扣的情况；在调解劳动争议方面，公司成立了劳动争议调解委员会，依法及时调解劳动争议，使劳动矛盾化解在公司内部，员工违反错误情况说明、处理结果向职工大会通报。几年来，公司劳动争议调解成功率为100%，并实现了企业职工上访零记录。

四是全员办理保险。公司给每位员工及时足额地缴纳“五险一金”的同时另外办理了太平洋人身意外保险以及市总工会给员工办理的团体意外险等，解决了员工的后顾之忧。近几年，公司仅在安全生产上的投入就达xxx余万元，有效维护了职工的安全健康权益，公司也被评为xxx市安全生产工作先进单位。

五是签订了女职工专项集体合同，严格落实国家关于女职工和未成年工特殊劳动保护规定。针对公司女工多，比较分散的特点，适时开展一些有特色有意义的活动，如每年“三八”节举办女工座谈会、组织女职工外出参观学习等形式，对在年度工作中业绩突出的女工进行表彰奖励。