

# 铁路工务工作述职报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 铁路工务工作述职报告篇一

大家好！新的一年即将来临，在过去的一年里，我作为重庆车辆段重庆运用车间上维组的工班长，在全班职工的鼎力支持和车间领导的关怀指示下，严格按照各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，以科学发展观为统领，以车辆检修为中心，安全为重点，不断加强业务水平，上下一心，圆满的完成了上级领导所交给的任务。借此机会，我感谢一年来支持我的各级领导、同事“谢谢你们！”现将我自己一年来的具体情况做一个汇报如下：

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量。在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。
2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自己批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理，提高职工工作效率实时召开民主生活会. 民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自己批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度，提高职工工作质量按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

1. 考核力度不大对职工表扬多，批评少:对问题批评多，考核少. 导致个别职工两纪松弛.

2. 应变能力不强

3. 安全意识不强个别职工安全意识不强，缺乏大局观念，检修作业时意识不够，对个别小问题重视不够。

1. 加强考核力度，控制职工两纪. 克服好人主义，对违章违纪按经济责任制严格考核。

2. 加强日常学习，提高人员素质. 在完成学习计划的同时，结合实际需要，实时增加学习内容，发挥班组骨干传帮带作用，共同学习共同提高。

3. 加强上部车辆维修，保证检修质量. 严格执行技规. 对疑难故障及时组织攻关，努力实现“零故障”。

4. 加强宣传攻势，提高安全意识. 居安思危，防范未然。

## 铁路工务工作述职报告篇二

各位代表、同志们：

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政，请各位代表审议。

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

一、强化安全基础管理，安全保持相对稳定。

经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。一是健全安全管理机制。我们按照路局下发的《安全管理机制》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。二是深入开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环

节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。

从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏□20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

## 二、狠抓设备整治，设备质量不断提高。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。

二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。三是对备用电源进行整治。我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。

此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

### 三、狠抓职工教育，职工素质有所提高。

从加强四大工种培训、十个工作日培训、配电值班员现场培训、一口清一手精培训和电力工技能鉴定培训入手，不断提高职工技术业务素质。一是全面完成培训指标。通过不同方式对全段的职工进行了10天脱产培训，分别对给水39名工长和41名电力工长进行了系统培训，完成了20名新职电力工和58名素质提高班人员的培训，按照要求对168名技术人员、车间工班长及31名驻站联络员进行了培训，举办有34名给水学员和41名电力学员参加的给水、电力中专班的学习，全年完成培训人数1024人。

二是全面促进职工学习业务。改善了段会议室、教育室的条件，更换了部分教学设备，各车间也都建立了学习室和练功场地。制定了《冬季、夏季职工培训学时、学分制考核管理办法》，解决了冬闲、夏忙的工学矛盾。认真实施职工《理论实作考试长效机制》，把每月考试分数纳入职工月工资中，激励职工学习业务。大力推进职工“一口清、一手清”考核，有效地提高了职工的素质。三是深入开展岗位练功比武活动。先后举办变配电值班员技术表演赛和gw4—15隔离开关安装调试表演赛。组织了我段配电值班员及外线电力工两个工种40名职工参加哈局理论百题抽考，取得了团体第二的好成绩。在20xx年电力线路工的中级职业技能鉴定中，全段共

有211人通过。

#### 四、干部双定职工轮岗稳妥操作，职工队伍保持基本稳定。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

#### 五、改善职工生产生活条件，精神文明建设取得成效。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到xxxxx元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办实事、办好事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，

积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。

20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的'结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。

四是施工中还存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

20xx年是实现“xx”铁路大发展的开局之年，我们要紧紧围绕全国铁路工作会议确定的重点工作，在路局的领导下，努力

适应新的管理体制，带领全段广大干部职工完成各项生产任务□20xx年工作思路是：“安全管理夯基础，专业管理上水平，经营创效有突破，干部队伍强作风，教育培训求实效，班组自管严考核，综合服务同迈进”，以良好的精神风貌和求真务实的工作作风实现工务安全管理规范、有序、高效，确保安全稳定。具体奋斗目标是：消灭行车a类责任事故，消灭责任人身轻伤以上事故，消灭责任火灾、爆炸事故，行车b类责任事故不超标；信访稳定实现“三无”目标；围绕实现上述目标，我们要做好以下七项工作：

## 一、安全管理夯基础。

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全形势稳定。一是继续规范安全管理。深入落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。二是继续强化施工作业控制。

20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的分析和利用，针对不同季节结合我段实际制定预防措施，对各类安全隐患超前予想予测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

## 二、专业管理上水平。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做



到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。

给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

20xx年xx月xx日

## 铁路工务工作述职报告篇三

屈指数来，我在永济线路车间已经奋斗了十多个年头。回顾这十几年的历程，我浮想联翩，感慨万分。总得来说，我没有辜负领导对我的厚望，没有忘记一名共产党员、一名领导干部应尽的天职。尤其是在20xx年中，我能围绕全车间中心工作，认真履行岗位职责，积极进取，开拓创新，扎实工作，紧紧围绕全车间工作重点，以饱满的热情、昂扬的工作斗志、高涨的工作干劲、务实的工作作风，正确行使职权，严格履

行工作职责，努力协调好各方面关系，做到团结共事、维护大局、摆正位置、当好参谋、遵纪守法、廉洁奉公、勤奋兢业、实事求是的开展工作，较好的完成了各项任务。现述职如下，请领导和同志们评议。

作为一名管理人员，我深深认识到要想适应科技快速发展的需要，使自己在改革的浪潮中不被淘汰，首先要提高自身素质，不断学习新的知识，掌握新的技能，才能做好本职工作。因此，我积极主动学习业务理论知识，开拓进取、勇于创新，使自己的业务技能、理论水平、组织能力、协调能力、办事效率都有了很大的提高。结合轨检车资料，有效提高了对现场小半径曲线焊缝压溃打磨处理及轨距变化率的整治。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难有问题，首先想到我，特别是在今年这句话体现得更加明显。在今年，我特别加强现场作业盯控，安全上的关键时刻、关键部位、关键问题我都坚持做到亲临现场、亲自部署、亲自解决，如风陵渡站区道岔、枕木联接、螺栓锈死、断裂等我都及时进行现场盯控，消除安全问题隐患。对于检查出的问题，做到认真督促整改，严格进行考核，反复抓。

一年中，对于工作中出现的突发事件我都能积极、冷静、果断地到现场进行处理。今年的雨水较往年来说要多一些，这对于我们的工作来说也是一个不小的挑战。在7月20日晚我车间管辖内普降大雨，致使风陵渡—韩阳间线路停运。我在得到消息后，毫不犹豫地 from 家里出发，冒着大雨以最快的速度赶到现场。在到达现场后，马不停蹄地开始指挥处理，终于“功夫不负有心人”，终于抢修成功。紧接着我添乘238巡视线路开通情况，下车后迅速坐车赶回永济，万幸赶上了第二天的天窗作业。

- 1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证线路维修的顺利完成。
- 2、积极主动学习新知识，新技术，和车间的决策保持一致，适应车间发展的需要。
- 3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。
- 4、常做多做事事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。
- 5、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。
- 6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护车间的利益，维护广大职工的利益，作为一名领导要始终把理论和实践结合起来，不断总结、反思、交流、创新，做一名合格的管理人员。

可以说这一年来，带领车间的工作人员，克服作业条件，保安全，促生产，强管理，创效益，虽然在安全、生产等各方面取得了可喜成果，同时也存在着缺点和不足之处。成绩的取得，是领导的支持和广大干部职工的帮助的结果，存在的缺点和不足也请大家批评指正！在今后的工作中，我仍会努力脚踏实地、开拓创新，在工作中学习，在学习中工作，弥补不足，寻找差距，逐步完善自己，带领车间的职工在今后的的工作中取得更大的进步！

谢谢大家！

## 铁路工务工作述职报告篇四

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以乘务旅客安全为中心，扎实工作，较好地完成了本年度的各项工作任务。为了更好的'接受党组织的考察和同志的监督，我将实事求是的总结过去，以合格、称职的人民铁路警察身份积极的面向未来。本人20xx年年度述职报告如下：

通过学习，使我们再次巩固了大局意识，政治意识，忧患意识，群众意识和法治意识，进一步夯实执法为民的思想基础。

作为一名铁路乘务党员，在自己平凡的岗位上，严格要求自己，努力争创一流。在实际工作中，更应主动思考，不断创新工作方法，攻克技术难题；以勤奋的工作，热情的态度，为广大旅客提供更为优质的服务，做出自己应有的贡献。

作为一名铁路乘务党员，尤其作为一名乘警长，我深知自己的责任重大。列车作为一个承载旅客的容器，更类人群的汇集使其更像一个小社会。维护列车的治安秩序和处理所乘人员的矛盾与纠纷，不仅关系到铁路运输系统的顺利运转，更加关乎于整个社会的稳定发展。

作为乘警长，保证所执乘列车的治安秩序，为旅客创造一种安全、有序、平稳、和谐的旅行环境是我义不容辞的责任。我认真履行岗位职责，做到了如下工作。

第一、提前到班，准时上岗。

第二、执乘期间按执乘警长岗位责任制的规定，带领当班乘警巡视各节车厢，及时处理治安问题、解决安全隐患，确保良好的列车治安秩序。

第三、勤与列车长沟通并协助列车长和乘务人员的工作，及

时化解旅客疑问，调节旅客与乘务人员之间的矛盾，创造一种和谐愉快的铁路旅客运输环境。

第四、如实做好相关执乘、执勤及交接班记录。

第五、执乘、执勤过程中遇到特殊疑难问题，或超出我的职责范围但又急需处置的、与列车治安有关的重大问题，及时请示上级领导，并按上级领导的指示妥善办理。

第六、热心为旅客服务，帮助旅客解决旅途中遇到的其他困难。

除此之外，本人作为乘警长，还经常带领当班乘警进行一些日常勤务工作之外的，上级部门布置的一些特殊的列车治安工作。例如：

- 1、根据公安部、铁道部、铁路运输公安局以及执乘列车途经的地方公安厅/局所通缉的逃犯信息，在所执乘列车上排查犯罪嫌疑人。
- 2、客运高峰期，在所执乘列车上根据相关规定，检查、没收个别旅客违规携带易燃易爆等危险品，并耐心做出解释。
- 3、保证乘车高级领导干部和重点受保护人员的安全，以及做好重大节日和重要活动期间执乘列车的治安工作。

由于乘警组全体警员的积极配合、兢兢业业的工作[]20xx年，我所执乘的所有班次的旅客列车未发生一起刑事和治安案件；为我部营造了安全、和谐、有序、愉悦的铁路客运形象。

为了提高自己的业务素质和警务工作能力，适应新时期、复杂多变的社会治安情况，满足铁路乘务警察工作的客观要求[]20xx年，我积极参加了所有乘警队组织的业务学习和岗位练兵活动。通过这些培训活动，我在强化专业技能的同时也

掌握了许多新的业务知识，保证了在日常工作中能够较好的履行工作职责；在铁路旅客运输环节上，从容面对和处置各种治安事件，圆满的完成上级交给的工作任务。

作为一名铁路乘务警察，尤其是作为一名乘警长，必须具有较强的集体主义精神和全局观念，服从领导、团结同志，这是履行自己的工作职责，做好本职工作的前提。

## 铁路工务工作述职报告篇五

20xx年即将过去，我于20xx年2月从鲁番站调到小雨谷站担任站长职务，在车务段领导的关怀指导下，我带领全站职工一起埋头苦干，履行各自的岗位职责，完成了车站的各项工作。

从非货装站到货装站，我深知自己身上的担子重了，对货运业务知识缺乏，为了适应新的工作岗位，我不断加强对各种业务知识的学习，转变工作作风，在工作中吃苦耐劳，不仅尽力工作，而且更用心工作。在任职期间，我主要围绕两条主线开展工作，一是狠抓运输生产安全；二是狠抓职工队伍稳定。下面我主要从以下二个方面进行述职，请领导及各位同事给予指正。

1. 严抓、严管、严考核。本着“严是爱，松是害”的思想，把以严治站的风气树起来，对于现场检查发现的“两违”坚决进行处理，克服好人主义，在对违章职工处理的同时，及时做通职工的思想工作，放下包袱，不让其带情绪上班，真正做到硬起手腕抓安全管理，严格落实抓考核。

2. 坚持学习、不断提高自身和职工的业务素质和应急处理能力。因为我深知如果作为一个基层的管理者如果不熟悉作业标准、业务素质不过硬，发生突发事情不会处理那么管理就是一句空话，也就更谈不上对作业人员的检查、指导。只有通过不断的学习，自己的业务素质过硬了，应急处理能力增强了，在现场检查和把关过程中切实发挥作用。车站利用每

周的业务学习时间组织作业人员观看段教育科发的接发列车和调车作业标准光碟，学习模拟演练tb/1506-2003作业标准和《昆明铁路局16种非正常情况下作业标准》，完成职教科下达的教学任务，使职工的业务素质和应急处理能力得到提高。

3. 完善车站的管理制度、制定切实可行的措施办法。根据段发的生产经营业绩考核办法制定完善《车站生产经营业绩考核分配办法》和各种奖的分配办法，从分配上体现“苦、脏、累、险”，和生产任务、安全挂钩，体现了多劳多得，从根本上充分调动职工的生产积极性。车站充分利用各种激励手段，鼓励作业人员自觉按标作业，真正担负起安全生产的责任。

4. 盯住重点，加大对作业现场的控制力度，突出对“三关键”时段的卡控。调车作业全过程卡控、施工作业全过程把关，突出后半夜、交接班等关键时段的作业控制。

5. 确保旅客列车的绝对安全。车站克服客运人员少、车站站台窄、上下车旅客多的困难。在站办理客运业务的列车有3对，月发送旅客2万余人，遇节假日客流爆增时，动员在站的调车组人员、休息的车站值班员参加旅客乘降组织。对于2趟旅客列车在站交会的情况，车站专门制定了作业办法，确保了旅客运输安全。

6. 履行查危防爆工作小组副组长职责，协助驻站警察开展查危防爆工作，车站安排人员与驻站警察积极配合参与查危防爆工作，严格按上级要求查危防爆工作要求，建立健全查了危防爆工作制度，并形成长效机制，确保了奥运期间的安全。

7. 宽枕板施工和盘南电厂专用线岔改倒接施工圆满结束，确保了施工安全。

8. 建立健全了长效的防洪工作机制。发挥站区防洪领导工作小组长的职责，制定车站防洪应急预案，按期召开站区防洪

会。严把列车放行关，确保汛期行车安全。在站区各单位的齐心协力下，全力以赴的打好了20xx年的防洪攻坚战，圆满结束了20xx年的防洪工作。

1. 关心职工生活，创造良好的工作环境，改善工作条件，确保职工思想稳定。在“两线”建设中，车务段给车站重新配了电冰箱、消毒柜□dvd等设施；并对小食堂、厕所重新进行了装修；对小浴室进行了改造。通过改善车站的基础设施，给大家一种在站就像在家的感觉，能让大家在站安心工作、生活。

2. 以身作则，维护车站的安定、团结。处理事情做到“公正、公平、公开”。设身处地去关心、爱护和理解每一名职工，真心诚意为职工办实事，不能办的及时向上级部门反映。想职工之所想，急职工之所急，努力营造一种干部关心职工、职工尊重干部，齐心协力共保安全和谐氛围。

3. 让全站职工参与车站的管理，充分发挥其主人翁精神，从而真正调动职工工作积极性，增强职工的责任意识。通过召开民主生活会、职工大会等各种方式采取大家提出的合理化建议，让大家对车站的管理工作献计献策。每月按时进行站务公开，共同制定办法措施，切实做到制定办法措施具有可执行性。

4. 开展丰富多彩的业余文化生活。在工作之余，组织休息职工打羽毛球、乒乓球比赛，把车务段配给车站的跑步机等健身器材重新安装好，开展好全站健身运动。

5. 搞好车站小食堂。严格按路局、车务段对供餐点要求严格管理，确保食品卫生安全，保证供餐质量。