

# 液压系统报告

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 液压系统报告篇一

一、指导思想 全面贯彻党的教育方针，本着素质教育，能力培养，全面完成教学任务而开足实验，上好实验课。

二、教学目标 1、严格按大纲要求，根据进度表安排好演示实验，学生实验。

2、通过实验培养学生的观察能力、分析能力、思维能力、动手能力，积极培养学生的学科思想及科学研究的方法、步骤。

3、利用现有条件，积极开展第二课堂活动，为丰富学生的生活作出贡献。

的爱岗敬业意识，充分认识实验教学在整个教学活动中的重要作用，努力提高实验室工作质量。分工负责突出分工明确责任到人，安全管理强化责任到位。协同管理注重实验室工作的整体性，涉及实验室整体的活动，要求齐心协力，积极参与。

二、加强常规管理，保障实验教学 1、抓好实验室管理的各个环节。实验登记应及时准确，时间安排合理；学生实验和演示实验准备，要求细致到位，实验准备就绪后，准备人员在实验室必须预作、保证学生实验的安全性和课堂演示实验的效果明显。

2、实验后仪器收归、清洗、归位、上架应及时。

3、实验用品的借用、归还应登记，借出仪器应定期追还，防止流失。

4、低值耗材的签单报损应及时，准确，并管理好相关资料。

5、对于学生实验中学生有意损坏的实验器材，根据《实验室仪器损坏赔偿制度》有关规定处理，并做好处理记录。

三、安全管理常抓不懈，确保零事故 1、通过组织学习讨论，努力提高实验室工作人员的安全意识；2、掌握突发事件的处理方法。具体要求：(1)不同易燃物燃烧的处理方法；(2)易燃、易爆、易腐蚀药品的取用，管理与检查方法；(3)有毒、有害气体、废酸、废碱、废液的处理方法；(4)误食有毒药品的简单处理方法；(5)电路、用电器的安全检查与更换，应经常化、制度化、责任到人；(6)水、电、门窗的关闭在下班出门前必须严格检查。

四、开发实验室资源，促进实验教学 1、本学期学生分组实验课教学继续实行任课教师与实验辅导员协同管理的教学方法，总结前段学生实验教学的经验，加强任课教师与实验辅导员的配合，保证实验安全，提高学生分组实验的质量。

2、地理展示室已筹备就绪，本学期将投入实验教学，充分发挥地理展示室仪器、图表、投影等设备，印证理论知识，提高和巩固教学效果。

试验室年度工作计划

## 液压系统报告篇二

水流通过减压阀虽有很大的水头损失，但由于减少了水的浪费并使系统流量分布合理、改善了系统布局与工况，因此总体上讲仍是节能的。介质为蒸汽的场合，宜选用先导活塞式减压阀或先导波纹管式减压阀。为了操作、调整和维修的方

便，减压阀一般应安装在水\*管道上。

德国哈威hawe液压减压阀的选用标准

标准五 通常，减压阀的阀后压力应小于阀前压力的倍；

标准七 波纹管直接作用式减压阀适用于低压、中小口径的蒸汽介质；

标准八 薄膜直接作用式减压阀适用于中低压、中小口径的空气、水介质；

## 液压系统报告篇三

1，与机械传动比较，液压传动具有以下主要优点：

(1) 由于一般采用油液作为传动介质，因此液压元件具有良好的润滑条件；工作液体可以用管路输送到任何位置，允许液压执行元件和液压泵保持一定距离；液压传动能方便地将原动机的旋转运动变为直线运动。这些特点十分适合各种工程机械、采矿设备的需要，其典型应用实例就是煤矿井下使用的单体液压支柱和液压支架。

(2) 可以在运行过程中实现大范围的无级调速，其传动比可高达1:1 000，且调速性能不受功率大小的限制。

(3) 易于实现载荷控制、速度控制和方向控制，可以进行集中控制、遥控和实现自动控制。

(4) 液压传动可以实现无间隙传动，因此传动平稳，操作省力，反应快，并能高速启动和频繁换向。

(5) 液压元件都是标准化、系列化和通用化产品，便于设计、制造和推广应用。

2, 与电力传动相比, 液压传动的主要优点有以下几点:

(1) 质量小, 体积小。这是由于电动机受到磁饱和的限制, 其单位面积上的切向力与液压机械所能承受的液压相差数十倍。

(2) 运动惯性小, 响应速度快。液压马达的力矩惯量比(即驱动力矩与转动惯量之比)较电动机大得多, 故其加速性能好。例如, 加速一台中等功率的电动机通常需要一秒至几秒钟, 而加速同样功率的液压马达只需要0.1 s左右。这种良好的动态特性, 对液压控制系统更有其重要意义。

(3) 低速液压马达的低速稳定性要比电动机好得多。

(4) 液压传动的应用, 可以简化机器设备的电气系统。这对于具有爆炸危险的煤矿井下工作大有好处。

缺点:

(1) 在传动过程中, 由于能量需要经过两次转换, 存在压力损失、容积损失和机械摩擦损失, 因此总效率通常为0.75~0.8。

(2) 传动系统的工作性能和效率受温度的影响较大, 一般的液压传动, 在高温或低温环境下工作, 存在一定困难。

(3) 液体具有一定的可压缩性, 配合表面也不可避免地有泄漏存在, 因此液压传动无法保证严格的传动比。

(4) 工作液体对污染很敏感, 污染后的工作液体对液压元件的危害很大, 因此液压系统的故障比较难查找, 对操作、维修人员的技术水平有较高要求。

(5) 液压元件的制造精度、表面粗糙度以及材料的材质和热处理要求都比较高, 因而其成本较高。

总的说来，液压传动的优点是主要的。它的某些缺点随着生产技术的发展，正在逐步得到克服。如果进一步吸取其他传动方式的优点，采用电液、气液等联合传动，更能充分发挥其特点。

p

## 液压系统报告篇四

关于汽车密封件装配工艺的改进问题有哪些？东晟密封件告诉您过度施压汽车密封件（油封）骨架变形，导致密封失效；油封未见压装的干涉，改进措施是合理设计压装夹具，增加限位；更改汽车密封件结构、增加（油封）刚性。

汽车油封表面受损

### 一、密封件的改进措施

#### 1、第一改进方案

采用单组合式密封件结构，用三道封尘唇结构，防尘能力提高；该结构密封件刚度高，便于装配，不变形，同时避免了座圈碰撞带来的油封唇口的损坏，内外橡胶层为波浪结构可便于安装和拆卸。

#### 2、第二改进方案

避免两次装配带来的缺陷，采用两个油封元件二合一的设计结构，加大了内油封的唇口过盈量，同时在内油封骨架处增加了内挡圈，增加了整体刚性，装配不易变形。

## 液压系统报告篇五

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我

向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况进行检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善。20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四

川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团公司董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。



## 液压系统报告篇六

履带式液压挖掘机作为土石方基础施工机械，目前已广泛应用于水利、电力、港口、矿山、及其他经济建设和国防建设场合。下面，小编为大家分享履带式液压挖掘机的注意事项，快来看看吧！

7. 要树立高度的责任心，确保安全生产，认真做好与建方沟通和服务工作，搞好双边关系，树立良好的工作作风，为企业的发展和效益尽心尽责，努力工作。

## 液压系统报告篇七

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员

工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

### 1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

### 2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

### 3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

#### 4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

#### 5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

#### 6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所研究的重要内容之一。

##### 1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

## 2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

## 3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

## 4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

## 5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

## 6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

### 1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

### 2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

### 3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

### 4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

#### 四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

## 液压系统报告篇八

承租方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

一、设备的使用地点及工程情况：由乙方根据张掖市第二中学分校校区绿化工程项目需要，自行确定使用地点，随时调用所有机械设备。

二、租赁机械设备概况：见下表。

租赁机械设备一览表

序号机械设备名称规格型号数量单位

### 三、机械设备的所有权：

本协议所列的所有租赁设备的所有权属于出租方，承租方对租赁设备机械只享受租赁期间的使用权，没有对设备的转租权。承租方不得以任何理由对设备进行抵押，否则造成的全部后果由承租方承担。

### 四、甲方的基本责任：

- 1、按租赁机械设备附表提供运行良好的设备及必要的技术资料。
- 2、机械设备租赁期间，委派专人协助乙方进行机械设备的维修保养工作。

### 五、乙方的基本职责：

- 1、租赁期间，乙方负责租赁机械设备的看护、维修保养工作及费用，由乙方原因造成的设备损坏或丢失，由乙方负责赔偿。确保甲方设备在该协议结束后完好返回。
- 2、乙方使用期间，必须对机械操作手进行上岗前培训，按操作规程使用，不得强迫机械操作手违章作业或超负荷工作。
- 3、乙方应在协议签订前检查验收租赁机械设备正常运转及完好程度。
- 4、乙方必须负责及时提供机械设备运行所需的符合运行标准的油料，否则造成的停机损失由乙方承担。
- 5、租赁期内，乙方负责设备的加油费、维护修理费等，再不另行支付闲置设备租赁费。

## 六、租赁费用结算方式：

1、租赁期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，租赁期年。租赁期满，乙方将机械设备完好交给甲方后，办理退租手续。如乙方继续租用需签订续租合同。

2、结算方式：机械设备租赁期内，发生的加油费、维护保养费、修理费直接由乙方承担。

3、运费的承担：设备的进场费用由乙方承担，退场费用由甲方承担。

## 七、争议的解决：

有关本合同的一切争议，甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》及其他相关法律法规的有关条款友好协商解决。如协商不成，提交甲方协议所在地的仲裁委员会，根据仲裁的有关程序进行仲裁裁决。仲裁费和胜诉方的律师费由败诉方承担。

八、本合同壹式贰份，由甲、乙双方各执一份。甲乙双方签字盖章之日起生效。

协议签订日期：\_\_\_\_\_

## 液压系统报告篇九

乙方：

签订日期□20xx年12月19日

地 点：

经友好协商，现甲乙双方签署本合同，以供双方共同信守。



## 一、安全环保要求：

乙方在生产、经营过程中必须符合国家职业健康及安全环保相关要求，在运输中物件绑扎必须牢固安全，防止相互碰撞损伤；运输车辆进入甲方公司，必须严格执行限速规定(主干道□30km/h 其他路面□20km/h 仓库及生产区域□5km/h)□

## 三、技术要求：

1、乙方保证所供产品为20xx年6月份以后全新bocat原厂产品，产品符合相关国家标准要求，产品性能必须达到说明书中各项参数、性能要求。在交货之前，乙方应对合同物品的质量、规格、性能和数量进行精确和全面的检查。

## 四、包装及标识：

- 2、每个包装需明显标注产品名称、型号、生产厂家、数量；
- 3、包装物为甲方所有，乙方不回收。

## 五、交货时间及地点：

1□20xx年12月23日前交付。

2、交货地点为甲方仓库内；

仓库收货人： 电话

4、“送货单”上应标明合同号、采购员名字及使用人等信息，否则我方有权拒绝收货。

六、验收：按甲相关国家标准配置要求对产品外观进行验收。

七、证书及资料：到货同时必需提供产品合格证。

## 八、质量保证及售后服务：

- 1、产品使用过程中，若因乙方所供产品质量问题而引起机器损坏的，乙方应承担由此造成的全部责任。
- 2、合同履行过程中，若属乙方原因(产品质量、配送、服务质量)影响甲方正常生产需求，作为供应商不良记录处理。

## 九、结算及付款：

1. 银行转帐；
2. 甲方在货到后7个工作日内验收完毕；
3. 在验收合格，发票，资料证书齐全后90个工作日内付全款。

## 十、违约责任：

- 3、甲乙双方应保证本合同之履行，不论何方若非不可抗力原因单方面撤销合同视为违约，违约方需支付合同总额的10%给对方作为违约金。

## 十一、不可抗力条款：

由于发生不可抗力致使直接影响本合同的履行或不能按约定条件履行时，遇到不可抗力的一方应立即将事故情况通知对方，并在三个工作日内提供事故详情及有效证明文件。根据事故对合同影响的程度，由双方协商决定，是否解除合同、部分免除合同的责任或延期履行合同。

## 十二、解决合同纠纷方式：

- 1、本合同自双方签字盖章后即生效；
- 2、合同执行过程中，若需对合同项目、规格、数量作出修改

或终止，需由甲乙双方友好协商处理，以双方协商后达成的书面协议为准。

3、本合同设正本肆份，甲方叁份，乙方壹份。

甲 方： 乙 方：

地 址： 地 址：

税 号：

开户行：

帐 号：

电 话：

甲方代表：

税 号： 开户行： 帐 号： 电 话： 乙方代表：