

开学初教师培训计划方案(优质5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

开学初教师培训计划方案篇一

为了开阔教师视野，转变教师观念，提高课堂教学质量，促进教师专业成长，培养和树立一批教学新秀和教学名师，特制定x小学教师外出培训方案。

一、指导思想

通过有计划地选派教师外出学习培训，让广大教师学习借鉴外地先进的教育教学理念，开阔视野，不断提高教师的业务素质和教育教学水平，从而提高我校的教育教学质量。

二、培训领导小组

组 长

副组长

成 员：各年级年级组长 各学科教研组长

三、培训要求

1、参加人员要高度重视外出培训学习活动，明确培训学习目的。通过学习考察，把新的教育教学理念及课程教学经验带回来，推动学校教育教学工作整体提升。

2、带着问题交流学习。参与学习考察的教师要带着问题与考察学校的名师相互交流，积极参加各项教研活动，力争通过学习考察，解决本人在教育教学中遇到的某一方面或某一个

问题。

3、外出学习考察期间，参加考察教师要提前跟教导处协调，安排好外出学习考察期间课程。

四、人员选拔

采取个人申报，年级组、教研组推荐，培训领导小组确定

开学初教师培训计划方案篇二

为提高我校教师整体素质，使之适应新形势的发展，全面推进素质教育，提高教育教学质量。学校决定利用几天时间对全体教师进行全员自培和校本培训，特制定实施方案如下：

一、培训对象：

本校全体在职教师。

二、指导思想

教师暑期校本培训要与“三大活动”相结合，抓住三个重点：教育思想、专业知识、教学技能。落实四个做法：一本好书、一次讨论、一个故事、一张试卷。坚持三项原则：坚持培训、教研、教改相结合的原则；坚持集中培训和自主学习相结合的原则；坚持理论学习和我校教学实践相结合的原则。

三、培训目标

1、加强师品师德建设，提高爱岗敬业精神。

- 2、更新教育教学观念，提升教育科研能力。
- 3、加强专业知识培训，提高课堂教学水平。
- 4、加强信息技术培训，推进信息技术应用。

四、培训内容

(一)介绍学校基本情况、办学理念

(二)教育教学常规培训

- 1、教学计划、备课、上课、听课的有关标准及要求。
- 2、作业设计、布置、批改作业要求和单元检测要求。
- 3、教学上的有关规章制度。

(三)如何当好一名老师

开学初教师培训计划方案篇三

为了开阔教师视野，转变教师观念，提高课堂教学质量，促进教师专业成长，培养和树立一批教学新秀和教学名师，特制定x小学教师外出培训方案。

通过有计划地选派教师外出学习培训，让广大教师学习借鉴外地先进的教育教学理念，开阔视野，不断提高教师的业务素质和教育教学水平，从而提高我校的教育教学质量。

组 长

副组长

成 员：各年级年级组长 各学科教研组长

1、参加人员要高度重视外出培训学习活动，明确培训学习目的。通过学习考察，把新的教育教学理念及课程教学经验带回来，推动学校教育教学工作整体提升。

2、带着问题交流学习。参与学习考察的教师要带着问题与考察学校的名师相互交流，积极参加各项教研活动，力争通过学习考察，解决本人在教育教学中遇到的某一方面或某一个

3、外出学习考察期间，参加考察教师要提前跟教导处协调，安排好外出学习考察期间课程。

采取个人申报，年级组、教研组推荐，培训领导小组确定

开学初教师培训计划方案篇四

通过培训，使新教师更新教育理念，提升新教师的师德修养水平，理解并初步掌握课程标准；形成教育教学能力，提高新教师对学校教育理念和教育文化的认同度，尽快融入学校的教育文化，缩短新教师的角色转换期。

二、培训对象

新进入我校的新教师。

三、培训形式

教务处集中指导和教研组“以老带新”个别指导相结合；交流座谈与个体自学感悟相结合，充分发挥骨干教师的“传、帮、带”作用。

四、培训内容

1、师德修养培训：着眼于加强新教师对当代教师职业、教师

师德规范、教师职业素质的认识，确立敬业爱岗、为教育事业奉献聪明才智的正确思想。

2、教学常规培训：着眼于使新教师明确学校教育、教学工作的基本流程、规范、要求和教师的基本职责，规范新教师的教育教学行为。

3、教学技能培训：着眼于培养新教师将理论运用于实践和掌握教学基本功的能力，进行备课、说课方法的训练。

五、基本做法与要求

1、对新教师的培训坚持政治、业务两手抓，把政治思想教育和师德教育放在首位，提高新教师的敬业、爱岗精神和教育教学能力。

2、为新教师配备一名师德高尚、教育教学经验丰富、责任心强的教师作为指导教师，在教育教学各个环节对新教师进行传、帮、带，具体指导新教师的教育教学实践。新教师在培训期听指导教师示范课不少于15节，并写出听课感想；指导教师听新教师课不少于5节，并要对所听的课给予点评指导。

3、学校利用星期六的时间组织新教师进行集中学习培训，使其在短时间内按照课程标准要求进行课堂教学，初步掌握备课、上课、作业(布置、批改、检查)辅导、考试等教学常规工作，养成自觉钻研业务的良好习惯。

4、新教师要制定好个人计划，根据学习的内容，写好学习笔记，提高自身素质和教育教学理论水平。新教师要加强钢笔字、粉笔字、简笔画、普通话、计算机运用等教学基本功的训练，尽快掌握教育教学工作所必备的各项技能。

六、培训考核验收

新教师培训考核验收工作由教务处、学校共同进行。考查考核内容侧重于政治表现、工作态度、业务水平和课堂教学效果等方面。集中培训期间的考核采用案例分析、笔记、总结并结合出勤、作业等方式进行。分散实践培训的考核，采用上汇报课，编写教案、检查读书笔记等方式进行。

开学初教师培训计划方案篇五

为提高我校教师整体素质，使之适应新形势的发展，全面推进素质教育，提高教育教学质量。学校决定利用几天时间对全体教师进行全员自培和校本培训，特制定实施方案如下：

本校全体在职教师。

教师暑期校本培训要与“三大活动”相结合，抓住三个重点：教育思想、专业知识、教学技能。落实四个做法：一本好书、一次讨论、一个故事、一张试卷。坚持三项原则：坚持培训、教研、教改相结合的原则；坚持集中培训和自主学习相结合的原则；坚持理论学习和我校教学实践相结合的原则。

- 1、加强师品师德建设，提高爱岗敬业精神。
- 2、更新教育教学观念，提升教育科研能力。
- 3、加强专业知识培训，提高课堂教学水平。
- 4、加强信息技术培训，推进信息技术应用。

(一)介绍学校基本情况、办学理念

(二)教育教学常规培训

- 1、教学计划、备课、上课、听课的有关标准及要求。

2、作业设计、布置、批改作业要求和单元检测要求。

3、教学上的有关规章制度。

(三) 如何当好一名老师