

新员工欢迎仪式主持稿(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

新员工欢迎仪式主持稿篇一

各位员工，大家好。非常感谢加入我们这个大家庭，伟大的事业来自良好的沟通，良好的沟通来自真诚的自我介绍，我叫[xxxxx].

首先为自己的到来给自己一个鼓励的掌声！今天你来到我们公司，可能源于一个梦想..因为人类因梦想而伟大，而梦想成真却因为选择不同而差之千里，选择了却因为心态方法不同而大相径庭，成功不是偶然的，但成功的途径学习是必然的，所以大家坐在这里是为了少走弯路，浓缩成功的时间.早日迈向成功者的行列，来学习成功者的经验，对吗？为此，我们系统请到了一位主讲嘉宾，他来自于xx[]非常优秀，为了尊重老师和珍惜大家和宝贵时间，请配合我做好以下三件事：

1拿出你可爱的手机调到振动或关闭状态；

2爱讲悄悄话和爱吃零食的朋友请暂时忍耐两个小时；

3会议期间请不要来回走动，以免影响他人！大家准备好了吗？下面让我们用最饱满的热情和最热烈的掌声请出我们的主讲嘉宾xx老师！

再次以热烈的掌声感谢我们的主讲老师！

千点万点不如老师的致电！资历学力不如借力，相信大家都有收获，对吗？在这个管道的生意里，不在于你介入的早与

晚，而在于你顿悟的早与晚. 接下来请出几位分享嘉宾来分享下他们的体会和感受：

再次以热烈的掌声感谢以上几位分享嘉宾和主讲老师！

相识是一种缘分，相互扶持需要情分. 在这个生意里没有不成功的人，只有放弃的人，在这个生意里，最大的障碍是敬业不专业，最大的瓶颈是个人发明创造，不跟系统走，否则将欲速则不达！因为这是一个管道的生意，杠杆的生意，复制的生意！一个人走进死胡同不可怕，可怕的是一群人走进死胡同，因为，没有完美的个人，只有完美的团队！在此我祝福各位，盯住目标，跟着系统，学习，行动，改变！成功就在于你再坚持一下的努力当中. 最后祝福大家梦想成真。

请把凳子收好，垃圾带走，本次会议到此结束，谢谢大家的全程参与！

新员工欢迎仪式主持稿篇二

亲爱的xx家人们，大家早上好！

在这激情x月，生机盎然的美好季节，在公司领导的正确带领下，我们迎来了又一届新人岗前培训班，在这里我代表公司全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎。请允许我做简单地自我介绍，我叫xx是这次培训的服务负责人，很高兴能和大家共同度过培训的美好时光，大家如果有什么需要，可随时联系我。

刚才大家看到的我们xx的问好方式，“好、很好，击掌三下”我希望大家能在接下来的日子里也这样回应我，让我们一起来试一下，好不好？亲爱的润达家人们，大家早上好！，好，大家都做得非常棒。

你从家人的期盼中走来，带着对未来的追求，让人生从这里

插上翅膀，接下来让我们一起来共同了解我们的具体培训时间和内容安排，培训时间中间休息15分钟，厕所就在楼梯口左手边第一个，同时我们为大家准备了纯净水，方便大家饮用，中午如果有不回去的可以在会议室休息，如果愿意做饭的话可以在厨房一展你的厨艺。大家对培训安排还有不明白的吗，如果没有的话我们接着往下进行。

俗话说“无规矩，不成方圆”我们这次的培训也一样，接下来让我们共同学习一下培训纪律，培训纪律学完了，相信大家都能认真遵守。

亲爱的家人们，不管你曾经多么平凡还是多么耀眼，这里将是你人生又一起点，又一次挑战，又一次机遇，在未来三天的时间里希望大家都能学有所成，学有所获，在开始我们正式培训之前，希望大家配合我做好以下三件事情：

- 1、将你的手机调至静音、震动或关闭状态；
- 2、爱讲悄悄话的朋友请暂时忍耐一会；
- 3、培训期间请不要随意走动，以免影响他人。大家都准备好了吗？下面让我们以最饱满的热情和最热烈的掌声请出我们的公司副总经理xx先生，来给大家具体介绍xx公司。让我们再次以热烈的掌声感谢我们的xx□企业文化是一个公司的灵魂，在xx大家不仅学习做事更会学到如何做人，做一个正直、感恩、孝顺父母，帮助身边同事、朋友的人，在这里你会真正认识自己、了解自己，真正实现自己的人生价值。今天上午的培训就到此结束，请带好各自的随身物品。

新员工欢迎仪式主持稿篇三

大家上午好！

首先，我代表xx有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够

选择xx加入xx表示最诚挚的欢迎！

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与xx同呼吸、共命运。

新员工欢迎仪式主持稿篇四

开场白：

尊敬的何董，各位亲爱的同事们

大家上午好！

我是培训师xx很高兴也很荣幸我们在这里相遇，在xx相聚xx是一个充满温情和激情的团队，当然我们有一个传统的问好方式。就是当主持人问好的时候，大家要激情饱满的回应：好！很好！非常好！（好，我们一起来一次xx的问好：各位亲爱的xx家人们，大家上午好！）

我们来自五湖四海，我们在深圳这座大都市里奋斗打拼，而此刻我们相聚xx深圳有一句话：来了就是深圳人！而我想说的是：来了就是xx人！让我们用热烈的掌声对彼此选择加入xx表示热烈欢迎，欢迎大家！

七年xx一直坚持和坚守着独特的女性定位。我们在xx精彩、也在xx成长，也相信xx会因为大家的加入更加辉煌。在这段视频里，我们看到了一个充满传奇的xx品牌，看到了一个充满爱的大家庭。那么在xx品牌发展的道路上，究竟发生了哪些精彩的故事呢？相信大家都很期待，接下来我们将有请出培训部主管郑雅文老师给大家带来精彩的分享。掌声有请郑老师！

谢谢郑老师。接下来我们要请出的是xx品牌创始人xx[]我们非常的幸运，因为每一个新员工的企业文化培训都是由何董亲自做的。这在所有企业都是很难得能够由品牌创始人、董事长，来做员工培训，机会非常难得。所以我们要以最热情最饱满的状态投入学习！

感谢何董，上午的课程告一段落，午餐为大家准备好了，请有序到门外餐厅用餐，下午课程2点准时开始，请大家提前十分钟到达会场。

放视频

做游戏

好，下午的培训即将开始，请大家再次确认手机是否调为静音或振动。同样培训过程中会安排休息，请大家不要随意走动。

各位xx家人们，大家下午好！经过上午的学习，相信大家有很多收获，当然也会有些许疲惫。但是我们还是要保持xx人的激情和状态。

xx的文化是大家认同，遵守，并通过员工的行为来体现的，所以我们来看一下上财年感动xx的人物视频，这也是今天xx文化培训课程的一部分，同样需要我们以饱满的状态来投入，请看视频。（关灯）

文化就是一种力量，也是我们迈向成功的基础。公司每年都有感动xx人物的评选，这一座座奖杯，一束束鲜花也将会传递到在座同事的手里。此刻我们除了感动，也会有认同、尊敬和赏识。让我们用掌声来向视频中的这些同事表达这一份赏识。

当然掌声是表达赏识的一种方式，但除了掌声，我们还能怎

样表达我们的赏识呢？对，还有注视时炯炯有神的目光，认真的表情和积极响亮的回应。大家说是不是？是，不够热烈。大家说是不是？是！好接下来我们带着专注的目光，认真的表情和响亮热烈的回应。掌声有请何董给我们做培训。

再一次感谢何董今天我们深度解读了xx的文化，使命，愿景和目标！分享是一件快乐的事情，也是互相学习取经的过程。在今天何董的培训中，最打动你的一句话是什么？哪些话和案例对你带来了启发？在xx的感受与过往的经历有哪些不同的体验？机会难得哪位同事先来说说说自己的感受？请这位同事。谢谢！其他同事也有很多想分享的，那请大家把你的感想、心得写下来，于下周三之前发送到人事行政管理周妙娜的邮箱。

通过今天的培训，我们了解到了xx的文化，使命和愿景。也对自己的职业生涯，个人增值有了更大的意义。让我们将这一份收获，这份热情化为不竭的动力，相信在何董的带领下，在我们的共同努力下，xx会越走越辉煌。再次感谢何董，也祝在座每一位在xx开心工作，工作开心。

新员工欢迎仪式主持稿篇五

大家上午好！

首先，我代表xx有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够选择xx加入xx表示最诚挚的欢迎！

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与xx同呼吸、共命运。

期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

首先，要对我们xx各部门、各会所的老员工们，尤其是在做的xx的精英们提出几点要求：

- 1、希望各部门、会所管理人员高度重视新员工的接收工作，在入职教育完成后，要组织好各个部门、会所新员工的见面会，使新员工能够尽快适应新环境，尽快熟悉新的企业，同时要认真做好新员工的安置工作。
- 2、各部门、会所要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀，并开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，要让新员工切实感受到企业的凝聚力。
- 3、老员工要关注员工的思想动态，引导新员工树立正确的人生观、价值观，加强新员工爱岗敬业、人生价值的主题教育。主管领导需定期与新员工做思想沟通，认真倾听她们的意见，逐步引导她们，为企业的发展建言献策。
- 4、各部门、会所要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

接下来我对新员工提出几点希望：

- 1、爱岗敬业，珍惜机会。美容行业是一个竞争压力比较大的行业，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这1年来，公司内部对制度、薪资、人员架构等做出了比较大的改进，接下来公司还将投资xx万余元，进行我们自己xx门诊的打造，预计将在年底试营业□“xx”在快速的发展，企业的发展平台也随之扩大，希望我们的新员工尽快跟上公司的发展脚步，珍惜这个机会，让自己在xx这个广阔的舞台上成为一个

不可或缺的角色。

2、适应环境，融入团队。希望新员工能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，你们既要善于从实践中学习，又要继续从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作一段时间后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。我们所有的人在工作中一定要虚心，多向有经验的老员工学习，遇到问题多请教。公司一直坚持“师带徒”“老带新”制度，希望新员工们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

新员工们，从这一刻开始，你们已经成为xx有限公司，这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以服务为先导，以业绩为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿我们的新员工和在座的老员工们，生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！