

# 最新项目经理述职报告(汇总8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 项目经理述职报告篇一

公司x总、各位同仁：

大家好！

年初，公司xx总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写xx年物业优质服务的新项目经理述职报告范文篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行xx总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

年初，按xx总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如：新西蓝项目各项收费率：96%；中天花园项目各项收费率：98%；阳光嘉庭项目各项收费率：98%；中联颐华苑项目各项收费率：96%；丰泰项目各项收费率：100%；华茂玉龙园项目各项收费率：98%。

xx总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约8万元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往

何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方；总之，从个人角度总结xx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。
- 2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。
- 3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。
- 4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。
- 5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。
- 6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。
- 7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

xx年，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司xx总

交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

（一）进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大□xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

（二）加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

公司在完成中心工作任务的基础上□xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

（三）加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与陕西财经院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同

事对我的帮助和信任。

## 项目经理述职报告篇二

一、认真贯彻国家和上级有关方针、政策法规以及企业制度和颁发的各项规章制度，自觉维护企业和职工的利益，确保企业下达的各项经济技术指标的'全面完成。

二、对项目管理内的各单位工程和查室外管网工程，组织内外分包，并对发包工程进度、质量、完全，成本和场容等进行监督管理，考核验收，全面负责。

三、代表企业履行企业与建设单位签订的承包合同和履行项目经理部与企业签订的合同，保证种类合同目标的实现。

四、组织精干的项目管理班子。

五、组织制定项目总体规划和施工组织设计。

六、对工程进度、质量成本进行监督。

七、合理组织和调度生产要素，实施日常工作中的组织、计划、指挥、协调、控制、激励的具体职责，保证项目实施的质量、工期和效益要求。

八、组织制定项目经理部各类管理人员的职责权限和各项规章制度，搞好与企业机关各职能部门的业务联系和经济往来，定期向企业经理报告工作。

一、进入工地必须戴好安全帽，严禁穿拖鞋，硬底鞋，打赤脚上班。

二、班前应检查有关安全生产，文明施工的注意事项。

三、必须按规定张挂安全网，在醒目显要处设置警示牌，工地要安装漏电安全器。

四、必须按平面设计图布设机械设备，临时设施，材料堆放道路畅通，工地内排水必须保持流畅，不乱排污水，做到工完料尽场地清。

五、不得声音指挥，声音作业。

六、必须做好工地环境卫生，不得乱倒垃圾。

七、特殊工种应持证上岗操作。

一、贯彻“安全第一、预防为主”的方针。安全生产实行专管及群管相结合的方针。

二、检查的内容是查“两标贯彻”查思想教育，查组织，查纪律严明，查制度完善，查措施落实。查隐患排除，对查出的问题要有文字记载并及时解决有危及人身安全的紧急险情。

三、执行安全工作与经济责任制挂钩的奖罚制度，使人人都重视安全工作，堵塞漏洞，防患未然。

四、机械方面除执行上述外，还要坚持“十字作业法”即调整、坚固、润滑、防腐，并执行安全技术操作规程。

五、安全教育要做到听、查、议评、肯定成绩，找出问题，共同学习，互相交流，不断提高管理水平。

一、进入施工现场，必须遵守安全生产规章制度。

二、进入施工区，必须戴好安全帽，机操工必须戴压发防护帽。

三、操作前不准喝酒。

四、现场内不准赤脚，不准穿高跟鞋、拖鞋，喇叭裤及各种裙子。

五、高空作业严禁穿皮鞋和戴钉易滑鞋。

六、非有关操作人员不准进入危险区内。

七、未经施工负责人批准，不准任意拆除架设设施及安全装置。

八、不准带小孩进入施工现场。

九、不准在施工现场打闹。

十、不准从高处向下抛掷任何物资材料，凡有违背上述纪律，按规定给予处罚。

为了保证安全生产，使职工熟悉和自觉遵守安全生产中的各项章程，特制定如下制度：

一、凡新吸收或调整工种的工人，上岗必须进行安全教育，经考核合格后，方准入位操作。

二、特殊工种工人应参加主管部门的培训班，经考试合格后持证上岗。

三、要结合安全合同，每年进行一次安全技术知识理论考试并建立考试成绩档案。

四、安全教育主要内容。

1、贯彻党和国家关于施工安全的方针、政策、法令的规定；

2、安全管理规定；

- 3、机电及各工程的技术操作规程；
- 4、施工生产中危险区域在安全工程的经验及预防措施；
- 5、尘毒危害的防护；
- 6、执行入队教育，现场教育，岗位教育，三级安全教育制度。

## 项目经理述职报告篇三

尊敬的各位领导同志们你们好：

在催人奋进而紧张的气氛中度过了20xx年，按照公司的发展和思路结合重庆市施工的具体情况，在项目部领导和同志们的大力支持下开拓进取、努力拼搏，完成了公司下达的各项任务，回顾过去所取得的成绩，是我们这个团结进取的集体共同努力的结果。我们正处在公司规模扩张的历史性时刻，每一位员工都要立足本职，为公司的发展尽心尽力，把自己的力量融入集体的力量中去，汇集成推动公司前进的不竭动力。总结项目部在过去工作中存在的问题和不足。在此基础上，提出20xx年工作的思路和奋斗目标，部署具体的工作任务的主要措施，号召和动员全体项目部干部和职工，进一步努力拼搏，扎实工作，为项目部和公司的发展而努力奋斗！

下面，我代表项目部向大会作行政工作汇报，请各位领导和兄弟项目部提出宝贵意见和建议，以便于我们在新的一年中的各项工作取得更大的成绩。

### 一、项目部20xx年工作回顾。

赶到工地又开始了紧张的施工。经过全体参战人员的努力拼搏，2月14日何零左线的顺利开通，对畅通西安枢纽的运输能力做出了重要的贡献。

西延线复工以后，线路设计重新出图，所有的线路中线、地亩边线要重新测设，施工范围南达新丰镇，北抵渭河边以及零口的房建工程，长达16km,途经3个镇5个村9个小组，此地村民民风彪悍，施工细小的失误都可能招来严重的纠纷冲突，早上5点钟村民没起床时就开始施工，晚上10点以后村民休息后也抓紧时间施工，把每项细小工作当作一项精细工作来抓，所幸，没有大的施工错误没有给村民留下任何闹事的口实。

7月下旬以后，何寨站改开始启动。按指挥部的安排先站内股道升级，再改造北咽喉，最后改造南咽喉。在进行股道升级时，气温高达近40℃，不少人员晕倒在施工现场，工作的精细没有出现任何问题。最激动人心的时刻当属电气集中前2天，即11月27号，在提速项目部的帮助下，经过30个小时的连续奋战，一举完成了道岔施工拆4进9的伟大壮举。

二季度，征迁地亩工作打响了攻坚战，7月何寨站改如火如荼地展开，时至今日，站改基本完成，进入交工验收阶段。而何零右线及西延正线10km的铺轨任务、西延正线8km的换铺无缝线路任务又迫在眉睫，今冬又将是一个忙碌的季节。回顾20xx年，可以用这四句话来概括：在忙碌中度过，参战人员得到了锻炼；与严寒酷暑做斗争，使项目部产值再创新高，在公司领导下，全面贯彻落实三个代表重要思想，迎难而上，面对西延扩能改造工程，全体员工认真贯彻落实公司的工作部署，识大体、顾大局，坚持以提高经济效益为中心，并结合自身特点，迅速转换思想，稳定安全生产，提高工程质量，较好的'完成了各项工作任务和经济指标，取得了满意的成果。

二零零六年，我项目部全体员工在西铁建设有限公司的统一领导下，我们项目部能够认真贯彻中铁电气化集团安全会议精神，深入贯彻建设公司安全质量管理文件精神，全面推广岗位安全检查表，坚持安全第一，预防为主的方针，根据施工生产实际情况，切实按照安全管理措施进行施工生产，确保了20xx年安全生产年。所完成的工程全部合格，无一质量

事故□20xx年我们胜利开通了何零左线、何寨站场何零联络线及其西延线的桥涵工程，7月份开始何寨站改如火如荼地展开，时至今日，站改基本完成，进入交工验收阶段，目前右全面投入到何零右线和西延线换铺无缝线路、清理概算之中，按计划完成了上级安排的生产任务。全年完成总产值3000余万元，基本实现了年初我们制订的生产目标。保证了何寨站场等施工中的行车和人身安全，在桥涵和房建施工中严格控制工程质量，在西工指和监理单位取得一定的信誉度。为公司和项目部的以后的发展奠定基础。

通过项目法的实施，使我们项目部的管理向规范化的目标迈进了一大步，项目部强化了内部管理，提高了管理人员的管理水平。财务管理加强了对成本制造的分析和监控，保证了项目部成本的可控性和真实性，并且有效的控制了非生产性开支；物资管理能进一步完善《物资采购竞标规范》，有效降低了物资采购成本，保证了到货质量。与此同时，为了能在激烈的市场竞争中始终立于不败之地，增强发展后劲，我们强化了职工技术培训教育，提高了职工队伍的技术素质，并且多次召开安全质量生产会议，学习安全质量生产知识，使得广大职工的安全思想意识得到了加强。

与此同时，项目部领导班子成员多次深入到职工当中去，关心职工生活，并且联系工作实际，为他们解决了工作、生活中的难题，多次开展有意义的职工业余文化活动，丰富了职工的生活，使全体职工能以主人翁的心态投入到施工生产当中，成为企业的主人。在全体干群的努力下，我们紧紧围绕以经济建设为中心，深化企业改革和三项制度改革，紧抓工程任务开发，调动广大职工参与经营开发和开展经济技术创新。

二零xx年，是努力拼搏的一年，在完成了公司下达的各项任务同时，项目部精神文明和企业文化建设不断加强，项目部领导认真实践了三个代表重要思想，开展为一线职工办实事等活动，如为一线职工配备了洗衣机解决职工的洗衣等问题；

大力加强党的建设和思想政治工作，结合项目部的实际工作开展多种形式的理论学习、政治教育、党员创先争优等活动，开展了保持共产党员先进性教育活动，党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，企业文化建设扎实推进，党风廉政建设和项目班子的思想政治素质明显提高，加大企务公开，企业民主管理工作不断深入。职工山岗率达到100%，所有的职工办理了商业互助保险、三金、医疗保险等保证了按时交纳，按规定提高了职工的住房公积金的提取基数，西延线低价中标必使项目部施工成本控制造成很大难度。我们将坚持以三个代表重要思想和党的十六大精神为指导，推进企业内部改革，认真落实生产责任目标，抢抓新机遇，迎接新挑战，以科学技术为依托，不断提高劳动生产率，以质量和信誉为保证，团结依靠广大干部职工在新的一年里再创新高。

在总结充分肯定各项工作同时我们也清醒的认识到项目部存在的各种不足和问题，继续加强思想观念增强管理意识和打大仗大硬仗的信心和决心，加强全局思想意识；工期意识、现场管理、安全质量管理中加大力度。技术人员、现场管理人员及专业技术人员短缺；这些都是我们在以后的工作中认识和克服解决的问题。

## 项目经理述职报告篇四

五月份，在各级领导的关心指导下，以及全体人员的共同努力下，项目部各项工作顺利开展，具体工作情况总结汇报如下。

### 一、安全管理

在安全管理方面，五月份全月杜绝了各类安全事故，实现了安全生产。针对1203工作面采用高档普采工艺，重点对施工人员进行高档普采工艺标准及安全注意事项进行了培训和现场管控，充分利用班前会每日一题、业余时间，积极组织开展了学普采操作标准、学规程措施等活动，不断提升

职工安全技能，现场管理上加强监督考核，对施工过程中的瓦斯、放炮、顶板、用电、起吊、设备操作等重点环节，加大监督考核力度，有效促进了安全生产。

## 二、生产任务

五月份计划产量55000吨，月初制定了各工作面班组生产计划，并采取重奖重罚的方式强化对各分部经理和管理人员以及对班组的考核，通过经济杠杆调动全员的工作积极性，五月份6702东面推采23m<sup>2</sup>（停采），1203面初采推进7m<sup>2</sup>，41101东面推采53m<sup>2</sup>，41103西面推采64m<sup>2</sup>，预计能够完成生产任务。

## 三、标准化治理

五月份，在标准化管理上，411采区做到了动态化保持，基本保证了一季度精品采区的质量状态不滑坡，1203工作面紧紧围绕精品工作面建设，突出泵站及两巷亮点创建，强化工作面工程质量，确保顺利通过六月份季度达标及精品采区检查验收。

## 四、创新创效

五月份，在专业的精心指导下，6702工作面实现了穿607轨道上山开采，施工过程中加强矿压观测和工作面支护质量，保证了安全施工，多回收了资源。同时41101面紧紧围绕新型桁架梁投入使用，以及41103注浆锚索的应用，积极筹备，在六月份将全面投入使用。

## 五、存在问题

五月份的工作中，人员少影响施工的问题比较突出。各工作面周边巷道卧底整修、零星工程施工量大，工作面过断层施工、1203面高档普采施工等占用人工较多。尤其是1203面投产以后，随着工作面逐步正常，人员少、人员体力跟不上的

问题更加突出，因此人员问题将是制约生产的主要因素。

## 六、下一步工作打算

1、继续加强安全管理，紧紧围绕“六月安全月”主题，牢固树立“安全第一”的思想不动摇，一切围绕安全转，不安全坚决不生产。加强瓦斯、放炮、停送电、起吊重物、设备操作、顶板管理等重点环节的安全监管，确保实现六月安全月。

2、加强设备管理，严格落实专业制定的设备配件管理规定，生产过程中加大奖罚考核力度，对检修不到位、野蛮操作设备的严厉处罚，绝不姑息迁就，确保六月份设备管理上不出现机电影响。

3、六月份，在标准化管理上，411采区做到动态化保持，保证质量状态不滑坡的基础上，重点推进1203工作面标准化提升，确保顺利通过二季度达标及精品采区验收。

4、生产组织上，严格落实专业部署，紧紧围绕专业制定的班、日、旬生产计划，精心谋划，科学组织，重点加强1203面初采、41101过断层及瓦斯管理、41103过应力集中区高效生产等环节的安全管理、人员组织、设备考核等，确保紧张有序组织生产。

5、鼓励创新创效，六月份重点落实41103面注浆锚索的应用和41101面三孔桁架梁的应用管理，加强观测，详细记录，认真总结，确保创新创效成果。

以上是我五月份的工作述职，不当之处请领导批评指正。

述职人：张恒圣

20xx年5月31日

## 项目经理述职报告篇五

随着社会一步步向前发展，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意语言要准确、简洁。一听到写报告就拖延症懒癌齐复发？下面是小编帮大家整理的项目经理述职报告，仅供参考，欢迎大家阅读。

20xx年xx省分公司经历了原有项目转型和新兴市场领域初期拓展的重要阶段；我所在的市场与服务项目组在公司整体的带动下，完成了新领域市场拓展的第一步任务。

任何项目或许都有一个节点，任何具体的任务也都有它的开始和结束，无论项目的最终取舍如何，无论开始与结束的方式怎样，我们都不会沉默在过去，我们应该动力向前。

在这里，只有一颗职业经理人的心灵永远不可低估！

当工作真正成为生活的一个内涵，当心态真正平实的融合我们的工作，当我们再没有分别心去区分两者的时候，工作才成为生活的一种态度——我们为此而工作。

最近，世界棋坛都在瞩目一场对局□20xx年1月5日第二届梦百合杯围棋世界冠军五番棋战，中国棋手柯杰，在决胜局以3/4子险胜韩国当代第一国手李世石。在第五场决胜局的比赛中，柯杰也算是幸运，他经历了开局的优势、自己的误算送子、对方的致命失误，最后再起生机的大幅起落而最终获胜。

“人生如棋，落子无悔”

名家在下棋，我们也可以在下棋；商界领袖在工作，作为基层的'员工也在工作；名人有名人的棋局，众生有众生的棋局。只要轮到你，你就必须走出一步，没人逼迫、没人要挟。不管你是快乐，还是忧伤，都必须在这个时空、在这个生活里给你自己的“棋盘”交出一子，如果你停下来，那就叫

做“出局”，这就是自然法则。但如何看待？持何心地？怎样面对？却都在落子一瞬间。

思想与意识永远在第一位，心思与看待最终成为我们的心态。世事如棋局局新，往回看总有后悔失意，往前看才是天空海阔。

## 一、新兴领域拓展

自20xx年6月开始□xx省人社系统项目启动，我与分公司同事在总部相关部门的协同支持下，有步骤、分重点的在此项目试点地区xx市开展了前期地域特点考察、技术标准适合度调整、公共关系理顺深入等工作。并且在7月份与公司同事共同完成了《□xx省社保卡升级工作会议》的现场推介任务，让省社保厅领导小组成员对我公司的成熟技术和成功实施工程有了了解。目前□xx省人社系统项目已经到了“试点应用、考核推广”的重要节点。参照省人社厅项目领导小组的立项计划，我们正针对重点环节持续进行深入工作。力求在20xx年签订xx省人社系统相关项目。

互联网+医疗项目在xx省落地□20xx年12月，在公司创新策略的指导下，我与分公司团队两次赴xx市人民医院进行项目洽谈，并于12月22日在总公司市场部的全力支持下，完成xx省互联网+医疗项目首个试点运行。项目问题的逐一解决，与卫生行业专家和行政负责人的深入交流更为互联网+医疗项目在xx省的进一步开展积累了一些经验。

新兴市场领域拓展的价值总会大于原有项目的一点一线的得失。

我们不犹豫、不退缩，面对衔接和过度时期，冷静思考，果敢行动，为将来做积累，为过程做承担。

风雪牵扯了蒙阴的天，

总有圆月的地方，

总有月圆的脸，

一个转身，就是乌云背后的幸福线。

## 二、同袍之悦

两年多以前，也就是20xx年的夏天□xx省分公司的全体员工在xx市近郊有了一次郊游活动，那是个一天一夜的聚会，大家一起玩团队游戏、一起打球赛，交杯畅饮、促膝谈心。那是企业员工一次很重要的内心交流，是一份珍贵的同袍之悦。至今回忆起当天的情景，看着当天的照片和影像，同事们还都自然的带出了笑意。相信这也是大家在以后的日子里值得回忆的生活段落。

凡是走出校门的人都会怀念学生时代的美好与光荣，大家都有着无限的理想，这个理想必须有一——万一实现了呢；这个执行必须有一——我们正以理想实现的节奏踏实生活；这个快乐必须有一——这是青春永不逝去的态度，也是“工作成为生活的态度”，更是“我们为此而工作”的坚固底蕴。

优秀是一种习惯，就是超越从前的自己。每个人的学业成果有高有低，每个人的事业成绩有高有低，但你的生活没有高低，这就看我们的态度与自省。或者为了吃一口饭而保全，或者为了曾经的位置而放不下姿态，这都是烦恼的由来，所落下伤疤只能靠自己去抚平。

心灵上的事情，只能从心灵上去寻找——虽然只是一个小小的几率，我也能够去付出心意，哪怕只收获花开一季的美丽。

## 三、规矩方圆

没有规矩，不成方圆，在这片方圆下，我们又逐渐自然的形成一个规矩。把细节做好，才能更切身的体会到“企业运营无小事”的真谛。

“知优劣，知进退”，作为一名员工，就要保证自身过硬：任何一个团队的发展过程，都会伴随不足和欠缺，弥补不足、增强优势也是必需的工作组成之一。如果对专业问题有疑难，在我们公司里你绝对可以找到能够指导自己的人。坚固了你所在的这个环节，也就是坚固了整个团队。这个整体的能量才是最值得倚赖的。

根据行业特点和公司新的项目布局提出了：《互联网+卫生医疗在xx省推广的初期执行方案》和《动态心电监测产品在xx地区部分竞争对手运作特点及下一步计划》等具体的工作任务执行方式。

#### 四、解决问题，使命必达

面对行业内和工作中的很多课题，我们现在可能说不太清楚，也不懂的太深。但我们可以请教，可以研讨。问题本身并没有高低之分，只有面对问题的态度才有虚实之别。

，就是能为自己做到什么。制定了一百分的目标，或许才能达到九十分成果；同时，认为自己的知识只有一杯水，才能让自己获得三千弱水的醍醐灌顶。

无论是xx模式，还是知识创新驱动，其核心载体都是不同社会组成部门的工作者。而工作者的意识与态度又是这个载体能否顺利运行的源动力。每一个岗位的基层工作者都是解决问题的舟筏，都是达成任务的最佳阵容。

信息技术行业的从业人员都是活泼、聪敏和乐于融合的，我们总带着大欢喜心，不惧不畏。我们更敢于设想：当齐天大圣与美国队长组成一个协作团队，他们不仅能够完成拯救宇

宙的天大任务，而且更应该得到白发魔女和普拉达女王的垂青爱慕吧。

“人走到最后，总会想起最初”肩负职业经理人事业使命的沉重责任感和乐于生活元素、智趣无限的无上欢喜心才是我们生活工作的傲娇态度。

引用公司领导的一句话：“坦途与顺风并不是职业经理人的生命主线，只有面对风险，解决危机才是事业者的必然度过”。

一念沧桑，一念纯真。

一念过往，一念生存。

我感谢今天的聚会，我感谢你们的聆听，你们为我付出了时间和注意。我也感谢我自己，能够不流于框架和格式而愿意说出自己的武功和想法。

一花一世界，一叶一菩提。

一年一未来，一岁一美丽！

我们为此而工作，我们为此而生活。

当工作成为生活的态度，我们的眼光和内心就将穿越三千大千世界，当牡丹花盛开的时候，心中的日月华丽升腾，成就与爱情一定会再次重逢。

谢谢！

## 项目经理述职报告篇六

各位领导、老师们：

上午好！

本着一颗热情与充满自信的心，我来到白旄中学。从任职的那一天起，我就以“天道酬勤”自励，立足扎实的基础，在工作中不断进取创新，不断总结经验，不断地进行自身建设和自我完善，尽可能地与广大教师达成一片，与各处室搞好协作。由于学校的需要，除了完成上级布置的工作外，值班、代班、查堂中自然遇到了许多问题，但是我没有气馁，而是虚心向领导和老师们请教，认真钻研《中小学安全管理办法》及《中小学安全管理指导纲要》，精心制订各种应急预案和实施方案，并积极参加市、县举办的相关知识培训，以便在安全管理过程中及时了解各种安全隐患的动态和信息，努力提高从师任教素质，掌握安全管理的必备基本技能，并使自己从思想上进一步认识到所肩负的使命。

在学校安全工作中□ 20xx年安全办从无到有，建章立制、每次大型活动都制定了应急预案、每次活动都有实施方案。任职期间无论上级哪个层面的安全检查均取得可喜成绩，众所周知，学校连续两年皆被县教育局授予“安全工作先进单位”，当然，荣誉的获得是全体教干教师共同努力的结晶。

对于安全工作，要胜任它，我就必须花更多的时间和精力，从各个环节入手，熟悉环境，仔细分析在安全管理过程中可能遇到的问题，并一一解决。在管理上，我也竭尽所能，尽量为广大师生们营造一个轻松、愉快的学习和生活氛围，在确保安全稳定的同时，我也不失时机的对学生进行安全教育。在这片新的领域里，我取得了一定的成绩，2006年获县教育局安全工作先进个人，两年的安全管理，虽尝尽了酸、甜、苦、辣，却体会到它的艰辛，也体会到它的乐趣。

我在完成上级安排任务的同时，也能够认真完成学校布置的各项工作任务，同时，注重自己专业素质的提高和各方面的业务学习，虽然取得一些小小的成绩，虽然我的实践经验还不够，但我有一颗上进的心，我不会因为所取得的成绩而骄

傲，也不会因为自己的不足而气馁。

谢谢大家。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 项目经理述职报告篇七

尊敬的公司领导、各位同仁：

你们好！

春回大地、万象更新，新的一年开始了。

回首过去一年，思绪万千。我项目部全体员工披星戴月、迎风沐浴，发扬华驰铁军精神，完成了7处大的土方开挖与回填，还有零星的管架、地沟开挖与回填，化水区域的二次结构、灰库，启动锅炉房和燃油区的主体等项目工程，完成情况基本达到90%。

xx年来好的一面，能从公司利益出发，顾全大局，能按时完成四公司及项目部下达的生产节点任务，但对人员分配，对施工队的要求，机械的合理使用作业安排还不够到位。

冬去春来，新的一年，新的思路，新的思想，在今年的工作之中，对各施工队伍要进一步严格要求；对材料、质量要进一步完善；对公司零工要进一步合理安排，严格按制度约束。对施工机械方面，能使用机械的坚决不用人，能用装载机的绝不用挖机。要进一步完善制度，确保公司利益更大化。

新的一年，新的气象，我将扬长避短，忠于公司、勇于担当，努力工作，为公司发展而努力奋斗！

## 项目经理述职报告篇八

20xx年度，水工分院进行了改制，改制后我负责厂房室的生产组织工作，在项目上，我主要参与了思林、石埡子、自强三个项目的设计工作。作为项目经理，负责完成了自强水电站本年度招标、施工图设计工作，在这里，主要就我担任自强水电站项目经理一职，向各位领导作述职汇报。

20xx年度，是自强水电站建设关键年，也是建设高峰年。受xx年年731事故影响，自强电站工程建设一直处于停滞状态。20xx年5月，省水利厅批复并同意了《厂房处理专题报告》。7月，厂房及前期剩余工程正式开工，地下厂房、引水隧洞衬砌、大坝左坝段缺口等工程先后开工建设。

20xx年度，项目部主要完成的设计任务有：

3月份，完成了《自强水电站厂房补勘报告》；

6月份，完成了厂房处理及前期剩余土建工程招标设计工作；

6月及其以后，项目部组织水工、机电等专业展开大批量的施工图设计工作；

11月份，针对前期遗留的大坝防渗问题，召开了由院领导参加的专题讨论会，其后项目部组织重新进行了大坝帷幕设计。

20xx年度，项目部共组织完成了：设计报告7本，图纸约200余张，技术要求5本。

对内，本年度自强项目部任务紧、工作量大、费用紧张，专业又不健全（只有水工、地质、机电三大专业），本人带头亲力亲为，协调各方矛盾，克服困难，顺利完成年度设计任务。

在项目费用方面，公共费用坚持能省则省，下工地用车协调业主接送，接待费用不足千元，专业费用公开透明，做到自己安心、兄弟们放心。

对外，由于业主、总承包、施工方关系复杂，彼此矛盾重重，项目部在与参建各方打交道的过程中，坚持以解决工程实际问题为出发点，坚持原则，诚实守信，与各参建各方建立了良好的关系，并得到了业主的肯定与赞许。

20xx年度，本人做好本职工作之余，努力学习，充实理论知识，提高技术水平。9月份，通过了注册安全师考试，11月份，通过了全国gct考试，顺利进入清华大学水利系工程硕士班学习。

在日常工作中，我还存在一些经验不足的问题，下一阶段将予以改进。

2. 工作要求过于苛刻，下一阶段，将尽量充分尊重设计者的意见，抓大放小；

3. 工作过于严肃，项目部内部，紧张有余，活泼不足，下一阶段，将努力改进工作方式方法，做到有松有弛，在项目部内部建立与谐宽松的人文环境。

最后，请允许我代表自强项目部，对长期以来对自强项目部给予大力支持的领导表示敬意与感谢，并请领导放心，度过劫难之后，自强项目部一定会在院领导与各职能部门的领导下，顺利完成余下的设计任务，履行完院赋予项目部的全部使命。