

# 2023年村支书抓党建述职报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 村支书抓党建述职报告篇一

### 一、基层党建履职情况

(一)、提高执政能力，集中精力抓好领导班子和干部队伍建设

我村支部紧紧围绕发展农村经济、增加农牧民收入、维护农村稳定、建设社会主义新农村的大局，将基层组织建设与壮大经济相结合，与增加农牧民收入相结合，与新农村建设相结合，努力实现与当前农村目标任务、党委工作目标任务和广大人民群众的希望和要求相统一。

1、发挥政治核心作用，内强素质，外树形象，加强自身建设。我作为村基层班子一班之长深刻体会到，班子建设是党建工作中最关键、最核心的内容，建设一支强有力的班子是能否实现各项工作上台阶的重要保证，在具体工作中有这几方面：加强班子思想政治建设，建立党委中心组学习制度、学习考评制度，经常开展集中学习、经验交流活动，不断加强领导干部五种能力建设；加强民主集中制建设，在班子内部大兴“民主、团结”之风，对重大事项坚持民主集中制，努力协调好和班子成员之间的工作关系，打造了一支团结的、有战斗力的、能够切实为人民服务的领导班子；加强制度建设，对现行的干部管理制度进行了修订，完善了管理制度，加强了财务管理。同时加强制度教育，村委班子干部身体力行率先垂范带头执行制度；创造条件、优化环境，营造栓心留人

的良好氛围。今年村支委在上级党委的大力支持下着力改善了村部楼办公和卫生环境，营造了安心舒适的良好工作环境。

2、加强村级组织建设，增强党支部的战斗堡垒作用。具体工作有：认真做好村组党支部书记选举，建好支部班子，为充分体现党支部书记的核心作用，今年对4个组实行了党支部、组长“一肩挑”。建立了岗位工资加绩效工资提高村组干部工作报酬、提高养老统筹缴费基数等激励关爱机制，激发村组干部搞工作的积极性；加强党员干部教育培训，举办村支两委班子培训班，进一步提高思想认识、知识层次和领导水平；抓好“党员示范户”建设，深入开展“党员民主生活会”和“党员组织生活会”活动，积极发挥党员干部的先锋模范作用和示范带头作用；着重抓好村队后备干部队伍建设，从政治强、懂经营、会管理、肯奉献的优秀青年中选拔了后备干部11人，经过培养已有3名后备干部走上了村组领导岗位；切实加强远程教育，加强实用技术培训，增强农牧民致富的本领。

## （二）、保持党的先进性，加强和改进党员教育管理

1、认真抓好党员发展工作。为解决我村党员队伍中存在年龄老化、文化偏低现状，本着“素质优良，结构合理，规模适度，作用突出”的原则，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，把致富能手、工作骨干培养发展为党员，今年已严格稳妥地发展党员10名，使全场党员队伍的数量、质量都得到一定提高，结构有了一定改善。

2、切实抓好党风廉政建设。每半年内对村支两委成员进行两次民主测评，对群众反映有问题的党员干部，依法依规严肃查处，决不姑息迁就，给群众一个满意答复。通过在村干部中开展警示教育活动，播放反面典型教育材料，给两委干部时刻敲响党风廉政建设的警钟。

## 二、存在的不足及原因

1、思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好基层党建工作的责任和激情。

2、党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，基层党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

3、党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；支部除了读报听报告、缴纳每次党费外，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，个别党员干部还是以家长式对待职工的思想工作，党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

4、党内监督不健全。基层党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，基层党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

5、党建工作保障不力。基层党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部有些是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

## 三、下一步党建工作打算

1、继续加强党员干部党风党纪教育。把反腐倡廉工作作为一项长期重大政治任务来抓，利用各种会议、板报、书刊等多种形式进行警示教育，增强党员干部队伍的心理防线，营造风清气正的氛围。

2、继续加强党员、干部的理论水平。认真学习党的政策方针，推进基层民主建设，提高全村党员、干部的业务水平和实际工作能力，增强党的凝聚力和战斗力。

3、优化党员结构，抓好党员发展。在实际工作中，坚持高标准、严要求，依党章、按程序，积极慎重做好发展党员工作。

总结过去，汲取经验，在今后的工作中我将继续努力，加强学习，多为群众办实事，办好事，总结工作中存在的不足之处，脚踏实地，实事求是，为xx村的发展做出更大贡献。

## 村支书抓党建述职报告篇二

这一年以来，围绕学习宣传贯彻党的和xx届三中全会精神，按照中央和省委的决策部署，我始终认真履行基层党建工作职责，抓班子带队伍，把方向管全局，以服务促发展，实现了党建与经济社会发展良性互动。

### 一、强化党要管党认识，管好基层党建“责任田”

始终把基层党建工作摆在突出位置，坚持在围绕中心、服务大局中统筹谋划党建工作。

一是理清思路定准位。紧扣上级重大部署，紧扣市委中心任务，紧扣基层工作实际，找准党建与中心工作的结合点，研究确定了全市“一定六化”党建思路（“一定”就是“定目标”，“围绕服务型党组织建设，在全省争先进位、保持前列”；“六化”：即引深创先争优活动，实现组织建设星级化；突破城乡二元束缚，推进城乡统筹一体化；顺应社会管理

新要求，推行管理方法网格化；建设服务型党组织，实行服务群众常态化；提升素质能力，实行学习教育制度化；扩大社会参与，推行考核评价社会化），为做好工作提供了重要遵循。

二是履行职责走在前。注重调查研究，解决实际问题，先后跑遍全市84个乡镇(街道、办事处)、近300个农村和企业，全面掌握了基层党建第一手资料，把书记带头抓党建的要求落到了实处。

三是强化措施重保障。完善分工负责、党建工作例会制度，先后召开6次会、3次协调会，专题研究党建工作；健全推进、督导、奖惩、述职等制度，实行人才、资金、技术和信息向基层倾斜，做到了基层党建有人管事、有钱办事、有章理事。

## 二、落实改革创新举措，推动基层党建上水平

瞄准“一定六化”目标，抓覆盖、强功能、建机制、重服务。

一是构筑“一张联建网”，促进基层党建全覆盖。以农村、社区、非公企业为重点，统筹推进党建工作。其中，在乡镇和农村，采取村村联建、村企联建、城乡共建等模式建强基层党组织，全面推行“四议两公开”和“文建明工作法”，促进了乡镇农村党组织战斗力整体提升。在社区，主动推行网格化管理，在网格上同步建立党组织，并为每个社区拨付8万元工作经费，促进了社区党组织晋位升级。在非公企业，采取独建、联建、挂靠和统管等多种形式，在“两个全覆盖”的基础上抓规范、抓提升，受到中组部好评。

二是培育“一批领头雁”，营造干事创业好氛围。结合学习贯彻党的□xx届三中全会精神和的一系列重要讲话，对全市900多名市管干部和1200多名正科实职干部进行了集中培训，进一步提升了党员领导干部抓党建、促发展的能力和水平。围绕“争先综改、竞逐中原”战略的实施，举办了10个不同类型的专题培训班，四大班子分批次带领有关人员到中原经

济区和我省临汾、运城、长治等地进行学习考察，使大家在开阔视野、增长见识中，进一步增强了抢抓机遇、加快发展、争先进位的责任感和紧迫感。主动选好用好各级领导班子和带头人，大力实施年轻干部培养工程，先后5次召开中青年干部座谈会，采用“外挂、上挂、下挂”等形式选派160余名年轻干部，到综改试验区和中原经济区挂职锻炼，到穷村乱村担任“第一书记”，为基层党建工作注入了生机和活力。围绕典范示范、标兵引领，在全市公开遴选10名“晋城特聘学者”和30名“晋城名师”并隆重表彰，形成了比学赶超的浓厚氛围。

三是推广“一线工作法”，实现党建服务零距离。深入开展四大班子“访知解”、“三联一住”等活动，组织市县乡三级干部到全市所有的村庄、农户等基层一线进行走访，引导党员干部把更多的时间和精力用在了抓基层、打基础上。特别是围绕建设服务型党组织，开展了“党员志愿服务在基层”主题活动，先后组建1858支党员志愿服务队进入社区志愿服务，督促全市4.6万名在职党员到居住地报到领岗，以“机关党建走在前、机关党员服务走在先”的示范带动效应，促进了各级党员干部接地气、聚民力，在服务发展、服务民生、服务群众中树立了优良形象。

四是坚持“一体化考核”，促进党建工作规范化。着力完善“承诺、述职、评价、问责”四位一体的责任体系，全面推行“三级联述联评联考”机制，建立健全村干部报酬逐年增长、离职补助、养老保险补贴和困难补助保障机制，持续推进后进党组织转化升级。特别是围绕加强基层农廉工作，出台了“廉洁乡村、制度乡村”建设实施意见，从制度保廉、科技助廉、监督护廉等多个方面规范管理，进一步开创了农廉工作新局面。

### 三、注重作用发挥，实现服务发展新跨越

在经济转型主战场、项目建设第一线、改革发展最前沿，注

重发挥基层党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用，促进了全市经济发展稳中有进、稳中提质，主要经济指标顺利实现预期目标。与此同时，“以煤为基、多元发展”步伐加快，“一村一品、一县一业”势头优良，文化旅游和现代服务业效益突显，安全生产和社会稳定持续向好，在去年荣获“国际花园城市”、全国创业先进城市的基础上，这一年又荣获国家森林城市称号，被确定为全国低碳试点城市、国家智慧城市试点，第三次捧得“长安杯”，七次蝉联“全国科技进步先进市”，形成了“以党建促发展、以发展强党建”优良局面。

尽管我们在抓基层党建方面取得了一些成绩，但与省委的要求、群众的期盼相比，还有诸多差距和不足。一是城乡、区域和农村集体经济发展不平衡，全面创建服务型党组织还缺乏更有效的手段和载体；二是部分基层党组织战斗力还不强，少数农村党支部工作还相对落后；三是一些党员干部对贯彻八项规定、改进“四风”还执行不力、落实不够等。

下一步，按照中央和省委要求，我们将进一步落实好基层党建工作职责，突出抓班子提素质、抓载体办实事、抓重点破难题、抓作风树形象，努力把党建优势转化为发展优势，为全省“办好两件大事”，作出我们晋城应有的贡献。

## 村支书抓党建述职报告篇三

一、积极做好我支部的党建工作。

1、发展党员，培养后备力量，加强基层党建。我村党支部党员年龄普遍较大，文化水平偏低，小学初中文化的占了绝大多数。为了适应社会发展的需求，我村支部积极搞好基层党建工作，加强基层力量□xx年培养了3名预备党员，吸收了3名入党积极分子。

2、确定党员活动日，加强党员干部思想建设。我党支部确定

了每月的5号、15号、25号为党员活动日，组织党员干部进行学习，读报、看新闻、收看远程教育，学习先进人物的事迹，讨论党支部的各种事项。

二、以开展创先争优活动为抓手，把握“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求，统筹推进支部基层组织建设年工作，在创先、改进中不断提高我村党支部执政能力。紧紧围绕“发展经济抓党建，抓好党建促发展”的要求，完善和落实好“干部长期受教育、群众真正得实惠”的长效机制，健全完善各项制度，认真履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，全面推行“四议两公开”民主决策机制。

1、结合创先争优活动积极充分运用和培育、树立党组织和党员先进典型，使党员学有榜样、赶有目标。

2、落实抓好“承诺、述职、评议、追究”四位一体的村党支部工作责任制。形成了村级党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化。达到村级党建工作让群众更满意、上级更认可。

3、在全村党员干部群众中开展党员“评星定级”意见征询活动，进一步细化、规范化我村评议党员的“九项标准”，科学合理的与评星定级有机的结合起来。让我村党支部的评星定级更加规范化、程序化、合理化。让评议标准和评星定级成为保持党员先进性的长效机制。

4、实施“三学三强”党员素质提升工程。以增强党性、提高能力为重点，对全支部党员进行了一次普遍培训教育。

5、以“三会议一课”的参会率为基本依据，以考勤制度及考勤情况结合党员评议，严格党内组织生活。以开展“一年一考评、三年一登记”探索建立党员队伍纯洁机制。

四、下一步党建工作打算



1、继续加强党员干部党风党纪教育，把反腐倡廉工作作为一项长期重大政治任务来抓，利用各种会议、板报、书刊等多种形式进行警示教育，增强党员干部队伍的心理防线，营造风清气正的氛围。

## 村支书抓党建述职报告篇四

根据会议安排，现将本人20xx年度抓基层党建工作情况报告如下：

一年来，我坚持带头履职尽责，当好基层党建第一责任人，将党建工作做为自己工作的重要内容。先后4次召开总支委会，对党建工作进行专门部署，着重抓好了以下几项亮点工作：

1. 抓常规，严格落实“三会一课”制度。今年，我村严格落实“三会一课”制度，全年共召开总支委会12次、党员大会6次、上党课4次，其中我上课1次。并按程序召开了党员的组织生活会，对所有党员进行了民主评议，将1名指使家人无理上访的党员评为了不合格党员，以此对全村党员进行警示，明白做为党员应有所为、有所不为。

2. 认真开展党的群众路线教育实践活动。今年3月份以来，在乡教育实践活动领导小组的指导下，我村严格按照要求开展了党的群众路线教育实践活动，取得了较好的成绩，曾先后4次代表乡里迎接市级以上督导组的检查，获得好评。一是加强学习、广泛征求意见。组织全体党员集中学习6次，对一些必学课目进行了宣讲，并学习了龚全珍、曾建等人的先进事迹。我记了学习笔记6千余字。征集意见建议7条，其中“四风”方面的3条；二是认真撰写对照检查材料，开好组织生活会。村干部在广泛征求意见的基础上，认真撰写了对照检查材料，材料没有空话、套话，对存在的问题一针见血、不回避。开好了组织生活会，会议由县委常委、宣传部长刘晚如同志主持，在会上各党员做好了批评与自我批评，起到了互帮互助，

共同提高的效果；三是抓好了整改落实工作。根据群众、领导指出及我自己找出的问题，我制定了6项整改任务，10月初全部完成整改。在整改过程中，帮助群众解决实际问题13个，调处矛盾纠纷11起。通过整改，增进了干部与群众的感情，提高了干部威信。

3. 完成了软弱涣散村的整顿升级工作。今年，我村被列为了软弱涣散党组织，为完成整改提高工作，我村制定了详细的整改方案，明确了整改目标、责任人及完成时限。6月底各项整改任务基本完成：培养村后备干部2名，其中1名在此次村“两委”换届选举中参选，并成功当选为村委会副主任；大力发展烟叶生产，实现税收返还13万余元，增加了村集体收入；为群众办实事3件；村部建设已完成地基平整，2019年初可动工，年底可投入使用。

1. 党员整体素质不高。少数党员理想信念淡薄、党性差，将自己等同甚至弱化与群众，出现党员在“二改一”工程中带头抵制拆迁的现象。

2. 党建经费不足。每召开一次党员大会，需经费6千余元，村委负担重，开展不起活动。

3. 村干部待遇低，工作积极性不高，各项工作虽最后会完成，但节奏不快，较为拖沓。

4. 对流动党员没有较好的教育管理手段，致使一部分党员长期游离于党组织之外。

5. 对村小组长的管理失之以软、失之以宽，对一些工作不积极，新农保、新农合收缴不好，水库巡查不到位的村小组长，没有相应的处罚。

产生这些问题有客观因素，但更多的是主观原因，尤其是我个人要承担主要责任。一是对抓党建工作重视不够。不能做到

“两手抓、两手硬”，更多的是重视一些硬性工作指标的完成；二是意识不新。科学发展观对新形势下的农村党建工作提出了新要求，但我对新时期的党建工作的指导思想和发展战略认识不足，引导力度不够，缺乏创新意识，尤其是对新情况、新问题的研究不深不透，不少工作没有同步跟进。

1. 加强党员干部的教育管理。一是继续落实好“三会一课”制度；二是村干部积极主动参与县、乡组织的各类培训，提高自身素质；三是拓宽“出口”。认真开展党员民主评议活动，对一些党性意识弱化，表现差的党员，要敢于评为不合格党员，对影响较恶劣的要开除党籍。

2. 提高村干部待遇。为村干部副职参加养老保险，提高村级财政承担的比例。

3. 加大党建经费投入。保证投入100万元，其中村部建设96万元、党员走访慰问1万元、党员活动经费3万元。

4. 加强流动党员管理。建立流动党员联系制，由村干部“一对多”地联系流动党员。一是建好台帐。摸清底数，为流动党员的教育管理打好基础；二是加强联系。每年与流动党员联系不少于4次。

5. 加大村后备干部发现、培养力度。以现有村干部1：1的比例配备村后备干部队伍，着重在年轻、文化水平高、返乡创业人才、退伍军人中选拔。

6. 加强对村小组长的管理，严格执行乡下发的《村小组长管理办法》，对一些不合格的村小组长，做出相应的处罚。

本年度中，村党支部在乡党委、政府的正确领导和关心支持下，在全村组党员干部的帮助和村民的积极拥护下，结合我村实际，积极工作，现把我村党建工作向各位领导同志汇报如下：

1、发挥党员先锋模范作用，组织村委党员干部组建村庄治安巡查队，坚持早晚二次对本村进行巡查，对本村发生的矛盾及偷盗事件进行解决治理，创造了优良的社会环境。

2、充分发挥村小组长的优势，村委党支班子讨论把小组组长为主要成员的村务工作组，对村中大小事进行民主管理，群众监督，做到各项工作有章可循、有法可依，做到职责分明，积极有效地开展工作。

3、完善党建示范点建设，发挥示范带头作用。2019年，村党总支作为党建示范点，一是改造升级活动场所。新建了村民活动中心，注重加强村级活动场所的建、管、用，使活动场所既是党员活动室，又是老年人活动中心、残疾人康复室，还是妇女儿童之家，真正做到“一室多用”。二是突出抓好党建带妇建。充分利用农家书屋和远程教育终端站点，引导妇女发家致富；出资购买音响设备，组建妇女健身操队，丰富留守妇女的娱乐生活，成功打造了省级妇女儿童之家示范点。

1、对本村的党员及村组干部为民服务的意识薄弱，没着重抓好提高，全体党员干部的凝聚力还有待进一步提高。

2、村组党员干部科学文化素质不高，党员干部参加学习少，学习流于形式。

3、抓工作注重形式轻落实；工作热情不高，安于现状；同群众交心不够，不够关心村民冷暖，对老百姓的思想状况和生活情况了解不全。

4、廉政意识不够强，艰苦奋斗精神有所淡化，勤俭节约意识不够好。

1、加强党员干部的思想政治教育，树立“以民为本”的思想，切实加强全心全意为人民服务的思想观念。凝聚全体党员干部的智慧，齐心协力为村民多办好事、干实事。

2、利用远程教育等方式加强抓好党员干部的学习，努力提高干部党性修养、服务水平的提升，从而提高党员队伍的凝聚力和战斗力。

3、做好进一步拓宽村民致富增收手段，加强村中社会治安环境治理，务实对工作抓认真、实干；解决好村民之间的矛盾纠纷，村庄经济发展和美丽乡村建设，促进农民群众增收致富。

4、村委班子及党员干部自觉做到勤政廉政严格自律，强化艰苦奋斗的思想，带头厉行节约，清除追求舒适的思想。增强勤俭节约意识，严抓日常事务管理，严格控制费用，杜绝浪费现象。

总之，这一年中虽做好了一些工作，但还有许多不足，在今后工作中需多努力，创新进取，为下一步的工作目标得以顺利完成打下基础。

## 村支书抓党建述职报告篇五

一是抓班子强队伍，提升党建工作水平。我从教育培训等机制入手，打造讲奉献、重品行、有本领的村书记队伍，这次换届村书记连任率达80%；在后进支部转化中，我协调40万元帮助化解大棚占地等矛盾纠纷，维修村内1240米饮水管道等问题，顺利实现转化；针对、村集体经济薄弱问题，我牵头确定发展思路，通过引项目、提升种植水平等方式促进村集体增收，均实现良好起步。二是抓亮点铸品牌，激发党建工作活力。我把原乡美利坚休闲旅游度假项目和戴维营休闲旅游示范区项目作为党建工作的重点服务对象，在成立企业支部基础上，实行重点项目我亲自抓、党委成员分工抓。

目前，项目累计完成投资13.39亿元，上缴税金2.78亿元，村旧村土地流转及村民安置工作稳步推进；按照“党支部+合作社+基地+农户”模式，加大现代农业示范园建设，已有生态

科技园等3个项目入住，通过典型示范，设施农业发展到430亩，园区新增大棚26个，带动全镇大棚发展到393个，年产值1965万元。三是抓服务保民生，放大党建工作效应。完善“三诺三定”、“双岗双责”机制，设立岗位52个，服务群众4500人次；深化党员志愿活动，组织参与110国道两侧环境卫生整治，投资40万元清理垃圾4500吨；对“三最”问题进行整改，投资365万元完成道路硬化、路灯安装等工作；建立便民服务中心11个，为群众提供“一站式”服务，累计办结便民服务事项2300余项。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是对党建工作投入精力不够。重经济轻党建工作，对项目进度等关注较多，对一些制度，如党建工作例会制坚持不够好。二是对党员干部教育培训重视不够。组织培训往往采取以会代训的方式进行，形式单一，内容枯燥，缺少一些因村而异的针对性培训，应带大家走出去，把好的经验方法引进来。三是对党建工作机制创新不够。党建工作机制与当前工作结合不够紧密，缺乏一套行之有效的长效机制，致使广大党员积极性不高，先锋模范作风发挥不明显。

分析主观原因主要有三个：一是对基层组织建设重要性认识不足，主动谋划部署党建工作较少。二是对党员教育工作重要性认识不足，没有形成有效的管理机制。三是对基层党建工作督导力度不够，缺少完善的考核机制。

## 三、下步工作和主要措施

一是强化责任意识。建立党建工作例会制度，每月召开1次党建指导员工作调度会，每季度召开1次党建工作例会，每次例会完成“六个一”任务，即组织1次学习、汇报1次工作、交流1次思想、解决1个问题、总结1条经验、部署1段工作；实行项目式管理，建立党建工作绩效考核评价机制，明确考核指标的工作目标和评分细则，形成完整的党建目标考核体系，

不断提升党建工作水平。

二是强化教育培训。从选、育、管等方面入手，全面规范提升党员干部队伍建设；坚持和完善“三会一课”、“双述双评”等制度，拓展民主议事、志愿服务等活动，不断提升党员组织生活；发挥党员先锋作用，通过对“共产党员创业园区”的培树打造，推进现代农业示范园区、河北农大科技示范园等示范基地建设，扩大典型示范效应。三是强化服务功能。坚持党建与经济工作同部署、同落实、同检查、同考核；加快集体经济薄弱村和后进村转化，通过“五个帮扶”，即包村帮扶、产业帮扶、科技帮扶、制度帮扶和结对帮扶，实现从“输血功能”到增强“造血功能”的转变；延伸党建服务链条，选派领导干部推进原乡美利坚和戴维营项目建设，促进当地经济发展，实现经济效益、社会效益及生态效益良性互动。

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日