

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同(实用9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇一

法定代表人： _____

企业地址： _____

乙方： _____

居民身份证号： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

无固定期限劳动合同，本合同于____年__月__日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期3个月。

1、甲方招用乙方在泰安高新区天宏城市建设有限公司中担

任_____岗位（工种）工作。

2、甲方安排乙方执行下列第（1）种工作时间制度。

（1）执行定时工作制（每日8小时）。

（2）执行综合计算工时工作制（每月240小时）。

1、甲方应当在乙方进入公司工作当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存，公司备查。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

3、甲乙双方对工资支付的其他约定。

4、甲方应为乙方办理意外伤害医疗保险。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 严重违反公司的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前15日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1、乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方约定的其他内容：

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

2、甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、山东省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）： _____

乙方：（盖章） _____

代表人（签字）： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇二

受让方(乙方): _____身份证号码: _____

根据《民法典》,经甲、乙双方友好协商,达成以下转让协议。

一、甲方将自己位于贵州省__县__社区内(栋单位号门面)的中通速递门面转让给乙方。

二、经甲乙双方协商,转让金额为人民币: _____元(大写: _____)。

三、转让物权有: _____

1. 贵州省__县中通速递公司经营权;

2. 位于贵州省__县__社区内的中通速递门面资产: _____门面装修、门面租金(到期时间为_____年_____月_____日)、电动三轮摩托车一辆、中通公司未结货款元、凯里公司押金_____元(大写: _____万元)、门面内的电脑、视频监控和快递工具等。

四: _____付款方式: _____乙方先付定金_____元(大写: _____),甲乙双方至__公司签属转让协议后,当日付转让费尾款_____元(大写),乙方不得无故拖欠甲方,如有拖欠视为违约。

五、本协议甲乙双方到中通__公司签属转让后生效。

六、转让生效后，乙方有业务操作方面的问题向甲方请教，甲方应及时解答，并在转让后7个工作日内免费予以业务指导。

七、协议未尽事宜，双方可协商解决，并另行签定补充协议。

八、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方签字：_____乙方签字：_____

_____年_____月_____日

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇三

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起
至____年____月____日，乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

a.技术信息. 技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息. 经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日，竞业限制的范围为_____，地域为_____，若乙方违反规定，应向甲方支付违约金_____元人民币，如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的“住址”为其通讯地址,甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收,若乙方“住址”有任何变化,乙方必须在变化后三日内通知甲方,否则,由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款:

第四十五条 合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

甲方:

法人代表:

地址:

乙方: 性别:

年龄: 民族: 文化程度:

身份证号码:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试工期

- (一) 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标的；
- (二) 甲方认为乙方的工作能力不符合岗位要求；
- (三) 乙方在试用期内请假次数2次或者迟到早退超过3次的；
- (四) 乙方的背景调查中或履历中发现有弄虚作假行为的。

第二条 乙方同意根据甲方工作需求，在 部(部门)，担任 岗位工作。

第三条 甲方根据工作需要以及乙方的实际能力，可对乙方的工作岗位作出临时性调整，并且不对本合同相应条款作出修改。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲对乙方的工作做出非临时性调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

工作时间

第四条 甲方安排乙方执行 工作制。

劳动报酬

第五条 乙方试用期间的月工资为 元;试用期满乙方月工资为元。

第六条 甲方在次月的10日给乙方足额发放上月工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

第八条 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

劳动合同变更、解除、终止的条件

(二) 乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十条 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

(四) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除，另有约定除外；

第十四条 乙方欲解除劳动合同，需提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满;
- (二) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (三) 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者失踪的;
- (四) 甲方被依法宣告破产的;
- (五) 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;
- (六) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

劳动条件及劳动保护

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故的发生。

合同文本

第十九条 本合同自乙方赴甲方处办理入职手续之日起并经甲乙双方签字或盖章生效, 双方必须严格执行, 未经双方同意, 任何一方不得修改和变更。

第二十条 本合同壹式贰份, 甲、乙双方各执壹份, 具同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇四

劳动合同制度是劳动法的一项基本制度，是社会主义市场经济体制下劳动用工制度的基础。商场员工劳动合同怎么写呢？以下是本站小编整理的商场员工劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方：_____商场(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满后终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按照国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基本工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计____元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方；未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a□员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

b□员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c□公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d□员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a□员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b□女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。）

c□员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a□公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

b□公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b□第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

b□或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

a□员工未按公司规定办妥离职手续的；

b□员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；

c□员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的；

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：_____商场代表人：_____（签章）

乙方：_____（签章）乙方身份证号：

共4页，当前第1页1234

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇五

乙方：(受聘人)_____

甲乙双方依据《劳动法》、合同法及相关法律法规的精神实质，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，(其中____年__月__日至____年__月__日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2. 本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘任合同的，应在本合同期满前三十天通知对方。

4. 若本合同期满前15天，双方仍未收到对方不拟续签合同的通知时，则视为双方有续签意向，乙方须在之后15日内到甲方柜台办理续签手续。否则，作为乙方自动放弃处理。

1. 经双方协商，乙方自愿受聘在甲方店内从事灯饰导购工作，并履行相应的岗位职责。

2. 甲方有权根据工作需要及乙方的业务能力和表现，调整乙方的工作岗位，并重新签订岗位聘任合同。

3. 甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行季度考核和聘期考核。

1. 甲方实行每月28天为全勤的工作制度，乙方因病或因事可以请假。其工资按当月实际休假天数扣减。

2. 乙方在上班时或下班后甚至于上下班途中，都应当时时刻刻注意安全!不仅要做到安全生产、安全操作、安全驾驶，甚至还包括穿街行走、面对歹徒、江湖骗子等，都要学会自我保护，自我配备各种安全防护器具；乙方在聘任期内所发生的一切安全事故，皆由乙方自行负责，甲方概不承担任何连带责任。

3. 店内要密切注意防火，严禁在店内抽烟玩火，若有客人乱扔的烟头要及时收拾，乙方在上班时或下班前有负责检查相关隐患的义务。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1. 根据甲乙双方的约定，甲方按月支付乙方工资为人民币九百元整。

2. 甲方有权根据乙方的工作变动或业绩情况，调整乙方的工资。

3. 春节放假可以算出勤，但来年继续上班者，才可以享受该待遇。

4. 甲方为乙方提供每月_____元人民币的社会养老保险金，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

5. 甲方为乙方提供每月_____元人民币的医疗保险和人身保险，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

6. 乙方在试用期内工资为每月_____元人民币。

1. 甲方应严格遵守相关人事法规和纪律，努力维护乙方的人事权益。

2. 乙方必须遵守国家的法律、法规，严禁从事各种违法犯罪活动，乙方本人或伙同他人或假借甲方名义从事的任何违法犯罪活动，皆与甲方无关，甲方不承担任何连带责任。

3. 乙方必须遵守甲方各项规章制度，自觉服从甲方的管理、教育，与甲方全体同仁团结合作，爱岗敬业、勤奋工作、尽职尽责，若违反或不能按期达标者，被甲方辞退而无异议。

4. 乙方所担当职务的责任、权限、工作内容、程序方法等，均必须按甲方规定为依据，不得自行变更和推卸责任。

5. 乙方对工作中所获得的有关甲方的经营、财务、人事等机密应尽力严守，如泄露机密或违反甲方的任何规章制度、劳动纪律，应承担相应责任，且甲方有权经予相应处罚(包括经济处罚)。

6. 乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约；但因乙方工作绩效不佳、品德不良、有重大失误、或其他给甲方带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除本合同，若有乙方可能牵涉赔偿的，甲方不承担任何连带责任。

7. 乙方如被解聘或自动请示解聘时，一经核准，立即办理工作移交手续。

8. 乙方在聘任期间要接受甲方的考核和综合考评，以《导购岗位职责书》为考核、考评的原始依据，该《导购工岗位职责书》与本合同一并签订，若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止本合同。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。倘若确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同即自行终止。

3. 本合同期内，乙方若因违法被拘捕、隔离审查、可能判刑、劳动教养或解聘除名等，从事发之日起，本合同自行终止。

4. 合同期内，由于不可抗力因素致使本合同无法履行的，本合同自行终止。

5. 甲方生意被撤消，聘用合同自行终止

6. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

7. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一月通知乙方。

(1) 乙方患病或因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作的。

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1) 时间在试用期内的。

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付其工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同时，应当提前三十天通知甲方。否则，甲方要扣减乙方当月工资的20%作为违约金。

1. 由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方当月实际工作天数计酬，不予克扣工资。

2. 乙方因不满“甲方未按照聘用合同的约定支付其工作报酬”而要求甲方解除聘用合同的，甲方在解除本合同的同时，应当支付所欠发的全部工作报酬。

3. 乙方由于过失或其他原因损坏甲方产品或其他设施、设备，甲方有权要求乙方赔偿，其赔偿金额按该产品进购价并上浮15%的方式赔偿甲方损失。

4. 乙方无论何种原因毁坏、污损、丢失、遗弃客户家什或其他物件，均须自行赔偿，甲方有权协助客户进行必要的索赔，如使用工资作抵扣等方法。

1. 甲乙双方因实施聘任合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，每一份需经甲乙双方签字并按双手大拇指的指纹印后生效。

3. 本合同附甲方营业执照复印件、乙方身份证复印件和岗位职责书。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇六

2、负责制定美容品牌的培训资料;

5、指导及培训本部门员工的培训技能,检查并监督培训计划的完成情况;

9、与销售部门密切配合,参与市场推广工作,包括参与优质客户的跟进;

11、公司指派的其他工作。

任职要求:

1、美容行业相关从业经验,有5年以上培训管理经验

3、口才好,有脱稿演讲和临场发挥的能力;

4、娴熟的手法,有研发新手法的能力;

5、对行业有深度认识;

6、能开发培训教材。

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇七

一、甲方在xxxx处租赁房屋用于经营饭店，现甲方欲将饭店及店内设备转给乙方使用，建筑面积为_____平方米。

二、本协议有效期为_____年，即_____年____月____日起
至_____年____月____日止。_____年-_____年房租约
为_____元（_____）房租到期时双方另行签订协议。

三、甲乙双方约定，甲方将自己现经营的让给乙方，租用费共计人民币_____元（_____），上述费用包括甲方铺面房剩余房租、设备租赁费等，除此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

四、乙方于本合同签订之日向甲方支付_____元。甲方在合同签订次日向乙方腾让门面并交付钥匙。

五、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责，接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、在乙方经营期间，所发生的税费、水电、物业管理费、卫生费等费用按使用数额和国家规定价格由乙方承担。

七、违约责任：

八、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁门面，按照转让费用实际未使用日期租费按比例返还给乙方。

九、特别条款：租期满后，乙方享有优先租赁权与甲方另行协商签订饭店租赁合同。

十、本合同一式两份，双方各执一份，自签字之日起生效。

十一、本饭店内所有装修设施如有改动，需经甲方同意后方能施工。否则乙方原价赔偿，乙方自行装修后租期到，如乙方不能继续租用，此装修归甲方所有，乙方不得擅自破坏、损坏。

十二、店内所有配置工具，经甲、乙方清点明细签字后给乙方，如有损坏原价赔偿。

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇八

法人代表：

地址：

乙方：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

身份证号码：

住址：

根据《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

- (一)乙方不能达到所担任岗位的绩效指标的；
- (二)甲方认为乙方的工作能力不符合岗位要求；
- (三)乙方在试用期内请假次数2次或者迟到早退超过3次的；
- (四)乙方的背景调查中或履历中发现有弄虚作假行为的。

第二条乙方同意根据甲方工作需求，在部(部门)，担任岗位工作。

第三条甲方根据工作需要以及乙方的实际能力，可对乙方的工作岗位作出临时性调整，并且不对本合同相应条款作出修改。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲对乙方的工作做出非临时性调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

第四条甲方安排乙方执行工作制。

第五条乙方试用期间的月工资为元；试用期满乙方月工资为元。

第六条甲方在次月的10日给乙方足额发放上月工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

第八条甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

- (二)乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十条乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

(四) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除，另有约定除外；

第十四条乙方欲解除劳动合同，需提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满；
- (二) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- (六) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故的发生。

合同文本

第十九条本合同自乙方赴甲方处办理入职手续之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十条本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

2023年服装加工订单合同 服装店老板员工合同模板 篇九

乙方： _____

身份证号码： _____

甲乙双方根据《劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

本合同期限自____年____月____日起至____年____月____止。

甲方安排乙方从事____工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

甲方实行每日____小时、每周____天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资____元。

甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、经双方协议,同意终止合同。

一方违反本合同,给对方造成损失的,依照国家有关规定赔偿。

双方因在履行本合同发生劳动争议,可以协商解决;不愿协商或协商不成的,可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件,与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜,按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方:(盖章)_____乙方:(签名)_____

法定代表人: _____(委托代理人):(签名)_____