

# 最新家属会领导发言稿 管理人员代表发言稿(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 家属会领导发言稿篇一

各位领导，各位同仁：

大家下午好！

踏着时代的步伐，伴着春的旋律，我们喜气洋洋地迎来了公司的又一次年会。值此辞旧迎新之际，我谨代表河南紫郡案场向在座的各位领导及同仁们、这么长时间以来的关心和帮助致以诚挚的谢意，同时给大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里：身体健康、万事如意！我是项目总监顾春龙，想必大家对我即熟悉又陌生，熟悉的是名字，陌生的是人。

2009年已经过去。在公司领导的关爱下和所有同仁们的帮助下8年多所走过的路和所有的经历，有太多的感慨和惊喜，收获的是镇定和从容的心态。在这近9年的时间里有失败，也有成功，首先得感谢公司给我们提供了那么好的工作条件和成长环境，有这么多有经验的上级给我们指导，带着我大踏步的前进；他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理。

作为项目总监，我个人认为，房地产销售这个职业是一个很不容易的职业，有很多的希望与梦想在前方，有很多的压力和任务在肩头，有很多的诱惑在身边，有很多的困难要解决，有很多可供施展才华的地方，是一个混合着很多复杂因素，

同时也充满很多乐趣的职业。

在此我只想和大家分享四个方面的感受：

第一，爱岗敬业，我认为自己首先要拥有积极向上的心态，同时要努力培养积极向上的团队。作为销售负责人，所有的人都将受我的精神状态影响，如果自己的精神状态上不来，自己都不堪一击，就不要期望自己的战斗队伍会有多大的战斗力。所以，不管遇到什么困难，我始终坚持一个积极、乐观、向上的心态。同时更是主动给团队营造一个遇到问题去积极解决的工作环境。

第二，来自勇气和毅力方面的考验。其实销售和体育有很多方面是相似的。如高空跳伞徒手攀岩、马拉松等，长期从事这些运动的职业运动员也会在每次运动之中，不断挑战自己内心的恐惧。

第三：履行职责，重在执行，再好的市场策略与方法如果不能执行到位，都可能一事无成。正如qbq里所说“成功者为成功找方法，失败者为失败找理由”。究其根源绝大部分都是没有真正的去执行或执行的不彻底。世上任何事情，只怕认真两个字，如果坚持下去，该办的事情就一直做到底，成功是一种收获，教训同样也是一种收获。

第四、完善自己、超越自己，尺有所长，寸有所短，我了解自己在这个岗位上还有许多缺点和不足，所以一直一如既往地在努力学习专业知识和职业技能，在工作中不断地总结、提高自己组织、协调、创新能力。不断发展、不断完善，使自己更能胜任当前工作；向同事和领导学习，集思广益、群策群力，与同事和直属领导共同探索发展。为了成就事业仍然需要我们那份敢于突破自己、超越自己的勇气！

最后，我想用蒲松龄老先生的一幅对联与大家共勉：

有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终归楚；

苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。

## 家属会领导发言稿篇二

尊敬的各位：

大家好！

首先请允许我代表xxx物业公司感谢大家在百忙之际参加xx成立10周年庆典活动，对你们的光临，我们表示热烈的欢迎；对长期以来关心和支持xx物业公司发展的各级领导和朋友们表示衷心的感谢；对为我们企业发展做出贡献的历届领导、和那些前辈们表示崇高的敬意。

十年，对于那些已经成功的企业来说，算不了什么。面对着他们几十年甚至上百年的企业发展史，过去的'十年，只不过是短短的一瞬间。然而，对于我们xx物业公司来说，却是一部充满机遇与挑战、拼搏与奉献的创业史。

我们xx物业公司取得今天的成绩，是xxx各级领导关怀支持的结果，是我们物业公司历届领导班子励精图治的结果，也是我们全体所有新老员工拼搏奉献的结果。

经过十年的发展，xxxx物业公司从一个只有几台电脑和几名员工的软件研发小组，发展成为如今拥有职工上百人的独具特色的xxx开发销售一体化的企业。物业公司产品涵盖了xxx等领域。经过十年的发展，我们xx物业公司的客户已经达到xxxxx余家，遍布xx市的xx个区县。

自物业公司成立以来，我们xx物业公司始终坚持着“xxxx□xxxx”□积极推行科技进步和现代管理。一直走在新

技术创造和发展的前沿，已形成自主的核心技术开发体系。并在200x年x月荣获xxxx金奖，成为同行业中唯一获此殊荣的xxx企业。

十年不短，上下求索跬步才起；十年不长，稳定和创新是企业发展的根本。生逢这个数百年来最好的时代，我们xxx的全体员工将永铭十年前创办时的初衷，秉承我们优良的企业文化和宗旨，以建立一家国内优秀的xxx物业公司为目标，致力于xx与xx的革新，为我们的家乡——xxxxx的发展做出不懈的求索与努力。

最后，衷心地祝愿各位领导和朋友们身体健康、工作顺利、万事如意！

谢谢大家！

## 家属会领导发言稿篇三

大家好！

有一位班主任说过这样一段话：有班主任在，学生能做好，这个班主任基本合格；班主任不在学生能做好，这个班主任很优秀；可是，如果班主任在，学生们不能做好，那么这个班主任无疑是失败的。

回顾三年的班主任工作，我认为想做好班主任，须做好两方面工作：

第一方面，班主任自身必须具备的综合素养；

第二方面，寻找管理班级的有效方法。

作为一个班主任，不仅要教好所任教的学科，还要培养一个健康成长的班集体，是每个学生形成良好的个性品质，那就

需要学生信任我们，信服我们，因此，班主任必须具备一下基本素养。

教师首先应带头去做；凡是要求学生不要做的，教师一定不能做。只有这样，才能取得良好的教育效果。

在班主任工作中，我对充满激情的理解，便是“勤跟班”。只有跟得勤，才能全面了解情况，不给学生钻空子的机会。班主任是教育人的人，要“传道、授业、解惑”，要尽“诲人不倦”之职。知识是班主任个人影响力的能源。知识贫乏，腹中空空的班主任是难以使学生信眼的。学生对学识渊博，工作上精益求精，教学艺术高超的班主任非常敬佩和遵从，所以，我们要有勤于进取的治学态度。

高尔基说过：“谁不爱孩子，孩子就不爱他，只有爱孩子的人，才能教育孩子。”爱学生是老师应具备的美德，尤其是我们班主任的天职，当我们选择教师的这个职业时，我们就已经拥有了一颗爱学生之心了，关键是我们如何让我们这颗爱心，真正用在孩子们的身上，把爱心送给那些真正需要帮助的孩子身上。用爱心去播洒孩子的心田，用母爱亲情去呵护孩子们的成长。

融趣于批评可能更适合现在的孩子。因此，我认为，真正有效而又不伤害学生、不伤害师生间情感的批评，应该遵循两个原则：一是批评体现感性；二是批评出之幽默。

实施素质教育的今天，我们一直提倡赏识教育、赏识不同的学生，坚信每个孩子的身上都有优点，赏识就会成功，抱怨导致失败，没有赏识就没有教育。要想让每个学生都得到发展，我们不仅要赏识成绩优秀的孩子，更要学会欣赏学困生身上的闪光点。当然，学生是成长中孩子，难免犯有不同的错误，我们要允许学生犯错，要包容学生犯的错误的，俗语说：“金无足赤，人无完人。”作为班主任就要允许学生出错，有了错误，才能指导，帮助学生从错误中走出来。

班级工作是否井然有序，取决于我们对班级的管理，下面我想讲一讲我管理班级的一些简单做法：

第一，上好班会，让学生受到潜移默化的教育，

示。

第二，与家长密切配合，是做好班主任工作的有效途径。苏霍姆林斯基指出：“最完备的社会教育就是学校一家庭教育。”学校教育得到家庭教育的全面配合，方能获得真正的成功。大多数家长是理解教育真谛，会全面配合学校教育的，但是，事实上确实有一部分家长存在着“有选择”地配合学校教育现象。遇到这种家长怎么办？只有一个办法，那就是沟通。通过沟通，让家长感觉到老师是出自真心在关心他的孩子，只有出自真心的关爱，才能让学生和家长真正接受。共同的爱，共同的目标，可以拉近家长和教师的距离。

第三，自主学习与小组合作学习有机结合。

现在我们提倡“自主学习与小组合作学习”，我以我在英语教学中实践，谈谈自主学习与小组合作学习的几点做法：学生是四人一大组。两人一小组，互帮互学。四人一组，按照学习成绩等将学生变为1-4号。1号为组长，2号为副组长。根据教学实际需要，选择两人组或四人组活动。利用小组合作学习来做课前学习和本节小结。让学生先通过独立预习找出学习的难点，然后在学习小组内进行讨论，小组成员之间互帮互学。小组活动时，教师认真观察各小组的学习活动情况，及时了解和解决学生在小组互动时出现的问题，给予有效的指导。鼓励学生大胆发言，提供学生在全体同学面前展示的机会。

我感觉这种管理非常好，上课小组成员之间讨论交流，互帮互组，学生学习兴趣提高了，同学之间的团队意识也增强了，学习积极性也提高了，取得了很好的效果。

第四,与科任老师密切配合,让学生全方面得到发展。

协调好班主任自身与科任教师之间的关系,这是构建和谐团队和形成教育合力的有力保障。任何学生的成长,都是教师集体努力的结果。班主任和科任教师是一个团队,班主任如果协调好和科任教师之间的关系,就会形成巨大的合力,形成班主任、科任教师、学生三赢的局面。

管理班级的方法有很多,班主任要有创新意识,边管理边摸索,寻找班级中的亮点,形成自己独特的管理“一招鲜”,只要我们用心去做,就会有许多收获,所谓是“辛勤耕耘,乐在其中。”

老师们,以上是我就班主任自身素养和班级管理谈了自己的几点做法,有不妥之处,肯请批评指导。我们每一个老师都有属于自己的一套管理班级的办法,让我们一起去努力,我们的明天会更好,谢谢大家。

## 家属会领导发言稿篇四

尊敬的领导、同事们:

大家好!很荣幸获得基建实业部20xx年度“优秀管理者”,也很荣幸能够在这样的场合代表优秀管理者发言,这是各位领导及同事对我工作的肯定与信任,这与领导的栽培、同事的支持是密不可分的。在此我衷心的感谢各位领导对我工作的肯定和信任,感谢各位同事给予我的支持与和理解。

回首过去的一年,是集团二期工程全面开工建设的一年,我感受颇深,在总结经验和教训的同时,倍受启发和鼓舞。我认为作为管理者不仅要以身作则,还要懂得如何去管理,怎样以最有效的方法和技巧去完成任务达到目的。同时在工作中要起到上传下达的作用,及时准确地将公司高层领导的精神耐心地与同事们分享。主动与同事进行沟通,倾听同事们

的心声，了解同事的需求，尽一切能力，解决有需要帮助的同事，从而树立同事的集体荣誉感，增强团队的凝聚力，使大家团结一致奔着目标一起努力，把工作做好。而且要用人之长，把每位同事的优点放到最大化，并及时给予肯定，每位同事都有自己的长处，得到鼓励后会更加积极努力，在不断学习和成长中形成一个良性循环，大家在愉快的心情下工作，公司二期工程的建设一定会保质保量按期投产。

二期工程建设目前取得的成绩，是大家辛勤工作、努力拼搏、无私奉献的结果，功劳是属于在座的每位员工的。我相信在集团公司领导的指导下，在基建实业部各级领导的正确带领下，以及在我们每位员工团结一心、努力奋斗下，我们二期工程建设将会取得更加辉煌的业绩。

奋进，我将带领我的同事们不断加强个人修养和学习，努力提高工作业务水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做的更好，树立良好个人形象，尽我所能为公司多增加一份力量。也希望领导和同事们继续帮助我、支持我，在此我谢谢大家！

同事们，让我们与公司同荣辱、共患难，忠实地履行自己的职责，勇敢地承担起公司赋予我们的责任。让我们在集团公司的领导下，团结一心，以更加饱满的热情、旺盛的干劲和务实的作风，迎接挑战，共创宝丰新辉煌。

最后，至此新春佳节来临之际，我衷心祝愿集团基业长青、蒸蒸日上！也祝愿大家新春愉快、身体健康、阖家欢乐！

谢谢！

## **家属会领导发言稿篇五**

尊敬的各位领导、各位来宾：

上午好！在这麦田飘香、丰收喜悦的日子里，我们在这里隆



重举行南站镇路通社区二期回迁楼项目开工奠基仪式。在此，我代表山东德联房地产开发有限责任公司对工程的开工建设表示热烈的祝贺！向关心、支持本项目的各级领导、各位来宾、各位朋友，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！我们来汶投资以来，先后建设了路通社区一期工程、如意路沿街门面等，总建筑面积近7.5万㎡目前，回迁群众已顺利入住。同时，我们还开发了6万㎡的中都大街沿街商住综合体，目前，项目进展顺利。工作中，我们深深地感觉到汶上县领导工作务实，作风勤恳，汶上县领导为老百姓做好事、做实事的一言一行感动着我们，汶上县快速健康发展的好势头召唤着我们，我们真切地愿意为汶上的发展出一份力。在双方前期坦诚、愉快的合作基础上，我公司与南站镇政府达成了合作协议，继续承接南站镇路通社区二期回迁楼工程这项光荣而艰巨的任务，我们深感荣幸、深感责任重大。这是汶上县委、县政府、南站镇党委、政府对我们的信任，是南站镇路林村群众对我们的鼓励，也为我公司快速发展提供了一次难得的机遇！我坚信，有汶上县委、县政府的坚强领导和关心支持，有南站镇干部、群众的鼎力配合，我公司有信心、有能力、有实力的完成好这项民心工程。

下步工作中，我们将遵循“安全第一、质量为本”的理念，组织最精干的人员，投入最先进的设备，加快工程建设，力争将此项工程打造成为经典工程、品牌工程、荣誉工程，向汶上县委、县政府，向南站镇党委、镇政府，向南站镇路林村群众交上一份满意的答卷！

最后，祝奠基仪式圆满成功，祝各位领导、各位来宾身体健康、家庭幸福、万事如意！谢谢大家！