2023年工作计划事业单位(通用5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作计划事业单位篇一

事业单位工作的特殊性决定了事业单位会计工作的特殊性。本文是本站小编为大家整理的事业单位工作计划范文，仅供参考。

为保证我们单位的所有退休人员都能够享受一个安乐的晚年，我们必须要把我们单位的退休人员的养老保险工作做好，让他们老有所依，安静的生活，这是我们应该必须做的。

虽然做好这些工作时不简单的，但是我们还是要战胜一切阻挡因素，实现我们的工作完好的完成。 为贯彻落实局党组工作安排要点及指示思想，确保本年度事业保险处工作目标的完成，特制定措施如下:

一、加强团结发挥整体效应

团结就是力量，团结能产生力量，首先我们班子能搞好团结，大家要有团结的意识，维护劳动保障部门的整体形象，要强化集体主义观念，在工作中注意沟通协调，有事多沟通多商量，其次同志们之间要求增强信任，不要相互犯忌，多一些换位思考，增强协作意识，配合意识，并要求每个班子成员都要严格要求自己，以自己的人格修养影响人，要下决心把机关事业保险处的工作抓紧、抓好、抓出成效，以实际行动落实“一创双优”集中教育活动.弘扬新风正气，抵制歪风邪气，努力实现工作作风的进一步转变，使保险处的工作在新

的一年里有一个新的开端和起色.

二、制定方法措施，完善考核办法

1、要求每位同志下单位催缴养老保险金实行一日一汇报、一日一登记并填写催缴情况一栏表，发现难点及时处理，每周一下午召开征缴工作例会，认真听取同志们汇报和意见，安排下一步的征缴工作，每月公布上月征缴情况，每季度综合评比，并公布进展情况，让同志们变压力为动力，提高工作积极性.

三、管好用好基金确保基金人员安全

养老保险金是离退休人员的“养命钱”、“保命钱”是高压线、党中央国务院对社保基金的安全性问题高度重视，管好基金不仅仅是个业务问题、也是个政治问题.所以要求我们必须高度重视规范基金管理，并结合我处的工作实际，不断规范基金收支业务流程和操作规范财务管理制度，努力从思想上、制度上、程序上堵塞漏洞确保基金人员安全，迎接国家有关部门的检查决不给我局摸黑，并建立基金监管的长效机制.

四、强化稽核确保养老保险金应收尽收

为保证养老金应收尽收，做到基金管理严格工作程序完善，规章制度健全，基金运性良好，强化稽核工作已成为当务之急.稽核工作可以讲是社保机构固根本、管长远、打基础的一项重要措施是规范管理强化养老保险费征缴、增强基金支付能力的需要，也是管好用好、维护广大参保人员切身利益的需要.为此我处指定一名副处长亲自负责，从以下几个方面进行稽核工作.

1、稽核参保单位实际缴费人数的工资是否与档案工资一致，是否按规定缴费。

2、稽核离退休人员死亡不报虚报和冒领养老金现象，同时核查拨付的养老金能否全额发到里退休人员手里.根据稽核发现的问题和疑点以及群众反映的问题到参保单位调查研究、实地核实并立即纠正，对少报、漏报、瞒报缴费人员工资基数的要按重新核实的缴费基数予以补缴，对死亡不报、弄虚作假冒领养老金立即停发，并返回非发领取养老金确保基金的跑、冒、滴、漏.

五、积极协商，争取保险业务向各劳动保障事务所延伸

在催缴及征缴机关事业养老保险业务方面，在得到各有关事务所的大力支持下，向各经办事务所延伸，同时开展本辖区参保单位养老保险金的稽核工作. 我们单位的退休人员都是在自己工作岗位上奋斗了很多年的老同志，他们在工作了一辈子后光荣退休了，我们必须在他们退休后给他们一个安好的晚年，不能有任何的不良影响出现。每个人都会有退休的一天，如果你今天对待退休人员工作恶劣，那么你将来得到的一定是更坏的回报!

世间就是这样，不能因为你的问题而让退休人员的待遇优任何的不好，如果你做不好退休人员的养老保险，那么社会就不安定，简历社会主义和谐社会就成了一句空话。所以我们必须要做好我们单位的养老保险工作!

20xx年很快就要过去了，我们迎来新的一年——20xx年，下面提前制定了财务部个人工作计划，当然计划赶不上变化，在工作过程中也会随机应变。

20xx年在一如既往地做好日常财务核算工作，加强财务管理、推动规范管理和加强财务知识学习教育。做到财务工作长计划，短安排。使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。特拟订20xx年工作计划：

一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组

织的财务人员继续教育，但是20xx年11月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告□20xx年财务上将有大的变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部20xx年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。 首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

二、加强规范现金管理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系.

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

三、个人见意措施要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

20xx年xx工会工作思路是：全面贯彻落实党的会议精神，以科学发展观为统领，围绕单位20xx年工作目标，发挥工会组织在开展民主管理，维护职工合法权益，丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

一、加强民主管理，构建和谐劳动关系。

民主管理、劳动关系和谐是单位平稳发展的要素之一。在加强民主管理、构建和谐劳动关系方面要着重抓好以下几个方面的工作：

1、健全民主管理制度，细化民主管理内容，营造民主和谐的人文氛围。深化以室务公开制度和民主评议领导干部制度为主要形式的民主管理制度，畅通员工意见表达渠道，虚心听取职工群众意见。充分保证职工群众在室内重要改革方案、重大利益分配、薪酬制度、休假制度、干部任免、评先评优等涉及职工切身利益的重要事项中的知情权、参与权、表达权、监督权。

2、积极主动地做好矛盾的化解工作。工会作为联系职工群众的桥梁和纽带，要积极做好上情传达，下情上达的工作，认真倾听群众意见，对职工的合理诉求要抓好协调和落实工作，对群众的其它诉求要做耐心细致的解释说明工作，让广大职工充分理解和真心支持单位为争取群众利益所做出的各项决策部署。

3、深入推进和谐劳动关系建设，实现职工与单位互利双赢。工会积极参与与组织将单位的各项惠民利民制度落实到位，增强单位的吸引力、凝聚力，开创单位与员工共同发展，共

创双赢的良好局面。

二、维护员工合法权益、稳定职工队伍。

1、及时向单位党政领导汇报各级政府部门有关职工权益的法律法规，并研究制定相应落实措施。

2、主动做好事业单位工资改革等各项工作。严格执行国家、省有关事业单位改革的规章制度，使职工合法权益得到充分保护。

3、加强对困难职工情况的了解和帮扶关爱工作。及时了解困难职工情况，对困难职工进行动态跟踪管理。积极争取上一级工会等部门的帮扶资助，帮助困难职工解决实际困难。

4、做好职工体检工作。

三、服务中心工作，调动职工工作积极性。

1、加强职工继续教育培训，提升职工业务能力。加强职工专业技术再教育学习，鼓励职工积极开展专业创新，让所有职工有担当与自己能力相当的工作机会，提供平台使室内职工更快的提升工作能力。

2、积极开展职工合理化建议活动，调动职工积极性和创造性。加强合理化建议的工作策划，以“调整结构、强化创新”为中心，围绕全面完成单位工作目标、提高工作效率、促进技术进步等主题开展常态化的合理化建议活动。认真对待职工提出的每一条合理化建议，并做好合理化建议的收集、整理、评审、奖励和被采纳建议的推广、落实及跟踪、分析工作，提高职工参与活动的积极性。

四、开展丰富多彩的文体活动，为单位发展营造良好的精神文化氛围。

充分利用“三.八”、五一、国庆、元旦等重大节日契机，组织开展群众喜闻乐见的各种文体娱乐活动。同时拟组织职工开展一到二次郊游活动，让全室职工锻炼体魄，增强体质，活跃生活，同时，增加同事之间的深入了解，建立彼此沟通渠道，让全体员工上下一心，以饱满的热情、充沛的精力投入到工作、生活、学习中去。

四、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平。

1、加强工会组织规范化建设，按照有关规定，完善工会各项工作责任制度，细化工会工作程序， 建立工会工作机制，使工会的各项工作有序地开展。

2、加强工会干部自身建设，组织工会工作人员加强工会业务学习，使全体人员熟悉工会工作相关业务知识，提高工作能力和素质，更好地为职工做好服务工作。

3、加强工会工作经费保障，规范工会财务制度，做到财务手续规范，来往账目清楚，为工会开展各项工作提供保障。

工作计划事业单位篇二

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在民族宗教工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向老同志学习，汲取他们的人长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

工作计划事业单位篇三

20年，街道工作的主要思路是：紧紧围绕区十次党代会精神，以转变经济发展方式为主线，加快构建现代工业体系，着力提升经济运行质量、提升产业发展层次、提升园区建设水平、提升社会和谐程度、提升党建科学化水平，坚定信心，科学运筹，奋力实现“十二五”发展的新提升。

20年主要工作目标是：

确保全年实现现价工业总产值285亿元，销售收入258亿元，利税总额21亿元，利润总额11亿元，其中列统企业完成现价工业总产值182亿元，销售收入166亿元，利税总额13.8亿元，利润总额7.8万元，技改财务发生数29亿元，三产增加值22亿元，税收收入9亿元。

围绕上述目标，20年着重抓好以下五个方面的工作：

(一)以加快转变发展方式为重点，在加快构建现代工业体系上实现新跨越

围绕加快转变发展方式主线，坚持调整存量和优化增量并举，着力改造提升传统产业，积极培育新兴产业，加快构建现代工业体系，推动经济转型升级。

1、围绕特色产业园建设，加大优势产业培育力度，加快构建现代工业体系。围绕加快培育高新技术产业和新兴产业，以现有产业为基础，以龙头企业为主体，规划建设新能源、装备制造、汽车配件、新材料、电子等五大区中园，力争到“十二五”期末培育出1-2个年销售超百亿元的产业园。汽配产业以新纪元汽配等企业为龙头，不断发展壮大恒力、新纪元等汽配企业，争取五年后达到50亿元的产业规模;以上骐集团、三马起重等公司为核心，不断提升企业产品的附加值，打造园区的高端制造业;在新兴产业方面，重点培植迈能高科、华昊新能源、欧菲尔光电等企业，大力发展新能源、新材料等产业。同时，大力发展第三产业，转变经济增长方式。加快建设国际三期全球家居生活广场项目，加快引进五金机电市场，与家居建材互补共振效应，全力打造一流商贸圈;加快建设剑桥国际广场，让宁区最大的城市综合体早日出形象;加快启动宁国际汽车城项目，努力建成在周边具有一定知名度的汽车商贸集聚区;以街道改造为契机，逐步规划建设东进路商业街，集中发展精品购物、宾馆、餐饮、休闲娱乐等项目。

2、围绕项目建设和产出，加快培植重要经济增长极，提升区

域经济持续发展能力。一是围绕签约项目抓开工。对已经具备开工条件的项目抓紧开工建设，近期馨门业、新纪元汽配(二期)、宏盛机械等5个签约项目将开工建设，各有关部门要全程跟踪服务，确保项目顺利施工，早日建成投产;对尚未具备开工条件的签约项目，重点做好项目的立项、选址、拆迁、土地指标上争等各项工作，力争项目能早日开工建设。二是围绕在建项目抓竣工。重点是抓好剑桥泵阀、冶矿、国际三期等13个在建项目的建设进度和质量，力争年内能全部竣工投产。三是围绕建成项目抓产出。加强对区内企业的调研分析，重点对企业的产品结构、投产情况、土地利用率、产出效益等方面要全面掌握，并通过政策支持、资源倾斜和服务引导等方式帮助企业提高产出，提升发展水平。四是围绕新兴产业抓招商。积极发展轨道交通配套、核电配套、飞机制造配套、新能源、新材料、生物医药等新兴产业。力争年内引进3-5个高新技术大项目，打造产业集群发展新优势。

3、围绕企业自主创新，加快构建科技创新体系，提升区域经济核心竞争力。一是加大技改投入力度。通过内涵的不断提升，实施技改投入，提高企业技术装备水平，不断壮大经济总量，调整和优化经济结构。力求年内争创省级高新技术企业2-3家，省高新技术产品10个，省民营科技企业3-4家。二是加强创新平台建设。以产业为龙头，市场为导向，支持企业与高校院所构建多形式产学研合作载体，形成科技创新的支撑平台。力争年内建立市级以上科技研发中心3-5个，省级以上研发中心2-3个。三是实施品牌创新战略。力争争创市级以上品牌8个，开发新品60个，申请专利120项。

(二)以加快城乡统筹发展为重点，在提升城市建管水平上实现新跨越

根据宁区城市规划建设的总体要求，做到高起点规划，高标准建设，高质量管理，在拉框架、强功能、提档次、优环境上下功夫，进一步提升的集聚辐射能力。

1、完善城市建设规划。对照三大组团建设的要求，充分听取各方意见，以科学规划为龙头，以产业发展为支撑，制定和完善相关配套政策，做到规划建设与土地利用总体规划相结合，与保护耕地和生态环境相结合。继续完善各项专业规划，更加注重与周边城镇的规划衔接，加快推进规划区内的控制性详规和重要地段的城市设计、功能完善，着力打造城市西南组团街道核心区。同时不断拉开城市的空间框架，实现东西互动、南北呼应。

2、提升城市功能品位。一是进一步加快重点工程建设。加快实施便民服务中心、文体中心、政法中心、水利站和新公民生态园等工程建设，尽快启动学校、医院等项目的开工建设，着力打造南片新的城市区;推进大桥区域改造。结合广靖高速南出口改造，高起点、高标准对该区域进行规划建设，本着“提升内涵、创造亮点”的原则，扮靓宁区的“南大门”;推进新车站东侧地块改造。按照商业化运作模式，建成城市的标志性区域，彰显名片效应。二是进一步加快载体建设。完善路网建设。新建东进西路、东进东路、富阳东路及跨九圩港桥、剑桥路及跨港桥、兴业路跨广靖高速立交桥，结合新公民生态园建设打通东桥路至七圩港西路，结合街道改造实施中路、四院南侧等支路，配合实施广靖高速出入口综合改造工程，新建港以西的鼎新大道、中洲西路及富阳西路。计划投资约5000万元建设兴业路跨广靖高速立交桥。做好绿化亮化工程。以“三城同创”为契机，积极推进小游园建设、道路绿化、河道绿化、田园绿化、安置区绿化等绿化工程，提高绿化覆盖率提高城市生态水平。加快拆迁安置进程。围绕街道改造、项目进区、基础设施建设、功能开发建设，组织相关区域的动迁工作。抓好安置区、苑安置区、前进安置区二期扩建等的在建安置房建设，加快建设花苑东区30万平方米安置区。开工建设公租房，为外来务工人员创造良好的生活环境。

3、提高城市管理水平。进一步理顺城市管理体制，落实属地管理责任，实现重心下移，全面发挥社区的力量，实现人人

参与城市管理的局面。坚持“堵”、“疏”结合，加大城镇管理投入，重视公共休闲设施、便民设施、便民服务的建设、维护和管理，积极为群众生活提供方便。积极探索社区管理新机制，寓管理于服务之中。强化社区环境监管功能。不断加大对区域内公共环境卫生的整治，配合城建部门取缔违法违章建筑，治理脏、乱、差，防止乱搭乱建，做好社区绿化、亮化、净化、美化的维护和管理工作，建设干净、整洁、优美、和谐的文明社区。强化社区治安秩序协管功能。积极调解民间纠纷，及时化解各种矛盾、纠纷，组织居民开展经常性、群众性的法制教育活动，协助公安部门做好流动人口管理、两劳释放人员帮教以及防火、防盗、防毒等社会治安综合治理工作，建立上下联动、群治群防的社区治安管理体系，维护和保障社区治安秩序。强化社区物业管理功能。强化商业住宅楼的物业管理职能，确保管理规范，服务到位。整合社区范围内闲置土地、房产、街道等资源，对商业摊点进行合理布局和规范管理。进一步突出规划区建设项目的管理，建立规划、城管、国土等部门和村级违法建设管理联动机制，形成齐抓共管的格局。

(三)以推进富民惠民工程为重点，在提升居民幸福指数上实现新跨越

1、大力发展现代农业。按照特色、高效、优质、生态、安全的要求，大力发展和壮大规模化、专业化优质农产品生产基地。继续发挥特色农产品协会的作用，壮大农民经纪人队伍，培育一批有品牌、有市场、上规模、连基地、带农户的农业龙头企业和专业合作组织，积极发展农副产品加工业，促进农产品流通市场的形成和壮大。进一步加强农业配套基础设施建设，不断完善农业功能区建设。进一步强化动植物疫病防检措施，完善农业风险防范支撑体系。

2、努力增加农民收入。坚持“劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业”的方针，深入实施积极的就业政策，有效整合资源，大力开展农民实用技术培训、农民创业培训，

培育新型现代农民。加强创业服务平台建设，推进“创业孵化基地”建设，搭建有利于民营经济和创业主体发展的载体和平台，通过各项平台、基地的辐射带动作用，增强农民就业途径，提高农民收入。

3、加快建设宜居环境。顺应城市化进程的不断加速，加快建设现代农村新社区，促进全区“人口集中、土地集约、功能集成”。进一步深化城中村改造成果，完善城郊结合部的路网建设和功能区建设。进一步加强安置区建设和管理水平，扎实推进河道整治、环境卫生整治、违章建筑整治，大力开展“公民素质提升工程”，引导居民形成健康文明的生活习惯和行为方式，突出抓好一批农村社会公共公益项目建设，努力建设“规划科学、经济繁荣、环境优美、管理民主、生活富裕、社会和谐”的城市新社区。

(四)以优化公共服务为重点，在构建和谐社会上实现新跨越

1、加快社会事业发展。加快社会事业从保障生存需求向保障发展需求提升，提高社会公共资源统筹配置效率，推动教育、医疗、文化、体育等均衡发展。加大教育投入，促进教育现代化和素质教育水平的全面提升;健全社会保障体系，不断完善新型农村合作医疗制度和农村社区卫生所运行机制和服务模式;加快“文化”建设，加强文体基础设施建设，不断提高城乡文明程度;广泛开展群众性体育活动，不断提高全民身体素质;保持计划生育攻坚态势，夯实基层基础，强化机制建设，严格责任追究，努力实现晋级升位目标。

2、加大矛盾排查调处。健全重大事项社会稳定风险评估机制，注重从政策、制度层面解决突出问题，在源头上化解社会矛盾纠纷。进一步落实信访工作领导责任制，健全信访“六个一”工作机制，积极做好矛盾纠纷排查调处工作，依法妥善处置群体性事件。继续推进综治工作“网格化管理、五站式服务”，在第一道关口化解各类矛盾纠纷。

3、加强社会治安管控。坚持“稳定压倒一切、平安重于一切”，严厉打击各类刑事犯罪活动和邪教活动，深化基层平安创建工作，抓好综治工作中心规范化建设。建立健全社会治安防控体系，加强对公共场所、重点人群、重点部位的安全防范。健全流动人口服务管理模式，优化流动人口就业、就医、子女就学、社会保障等公共服务。认真落实安全生产责任制，强化交通、消防、食品和药品安全等专项整治，健全基层安全生产监管网络，杜绝重大安全事故的发生。加强社会公共安全应急网络建设，建立健全各种预警和应急机制，切实提高全社会应对公共突发性事件的能力和水平。

(五)以强素质促规范为重点，在加快干部队伍建设实现新跨越

1、加强组织建设，锻造团结干事的团队。加强领导班子和干部队伍建设，坚持正确的选人用人导向，建立科学的干部考评体系，推进和完善“双推一选”、差额选任、公推直选等干部选拔任用机制。加强干部培训工作，深化“菜单式”选学讲座，逐步建立人才到基层锻炼、干部从一线选拔的机制。加强基层组织建设，积极探索社区、非公企业和机关党建工作新途径，加快构建“小区域、大党建”新模式。加强党的制度建设，坚持民主集中制原则，做到越是在困难和复杂的情况下，越要坚持科学民主、团结协作、依法决策，增强决策的透明度，增进班子的凝聚力。

2、加强效能建设，营造务实干事的氛围。围绕大局抓落实。切实增强工作的敏锐性，找准发展与上级政策的对节点，努力把政策转化为资源，为跨越发展拓宽更大空间;攻坚克难抓落实。始终保持振奋的精神状态，不等不靠、主动作为，对于影响工作进程的关键环节和突出问题，敢于动真碰硬，迎难而上，做到对事业尽心、对工作尽力、对岗位尽责;持之以恒抓落实。围绕既定的发展目标，建立健全严格的目标责任制、督查推进制，层层传递压力，级级分解任务，人人承担责任，确保各项工作有力有序有效推进。

3、加强廉政建设，树立干净干事的形象。坚持教育崇廉，务实推进廉政文化建设，精心打造廉政文化品牌，营造崇廉尚洁的外部环境，筑牢拒腐防变的思想防线。坚持制度保廉。认真落实党风廉政建设责任制，严格执行述职述廉、诫勉谈话和党员领导干部个人重大事项报告等制度，健全防范于前、制约于中、惩戒于后的监督体系，重点加强“人权、物权、财权”的监督，确保权力在阳光下运行。坚持惩腐促廉。严肃查处违纪违法案件，重点查处妨碍政令畅通、破坏投资环境、损害群众利益、影响发展大局的突出问题，进一步端正党风、优化政风，真正以严明的要求、严格的管理，树立为民、务实、清廉的党员干部队伍形象。

工作计划事业单位篇四

工作计划是我们走向积极式工作的起点。以下是由本站pq小编为大家收集整理出来的事业单位的工作计划范文，希望能够帮到大家。

**年，我们要在市委、市人大党组的正确领导下，以17大□xx届三中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，全力抓好产业扶贫、基础扶贫、劳务扶贫、科教扶贫和村级组织的战斗力提升等五项工作，扎实开展扶贫工作，为使西卫村早日脱贫、向着社会主义初级阶段新农村建设的方向稳步迈进而努力奋斗。

(一)村级组织建设

1、加强农村党员教育，培养发展党员2名。

2、切实配合村两委班子，培养好科技和流通带头人。

(二)调整产业结构

1、扩大种植优质核桃种苗300亩，完成三年 工作计划 ，使栽植的核桃林达到1000亩。

2、帮助村民推进劳务输出，扎实推进产业扶贫。

3、积极发展新产业，完善新机制，使农民进一步增收。

(三)基础设施建设

1、完善村中现有的4口机井的变压器防盗损工作，计划在变压器周围打围墙防护，投资60000元。

2、硬化村中学至公路长500米、宽3米、共计1500平方米的水泥路，投资10.5万元。

(四)科教兴农

从汾阳农科所聘请技术员来村中进行科教培训，具体指导村民培育优质种子，以及核桃树的嫁接和管理。

1、号召机关党员联系驻村特困户10户，因势利导扶贫。

2、组织村中劳动力转移，全年劳务输出达到40人。

(五)医疗卫生

从汾阳市医院联络专家，在村中举行义诊，造福村民。

(六)精神文明建设

1、开展创建文明村、文明户活动，保持县级以上文明村。

2、村级管理规范化、法制化、民主化，实行村务、财务两公开。

3、加强法制宣传，确保驻村稳定，全年无刑事案件，实现零上访。

20xx年是全面贯彻落实党的17大提出的重大战略部署的第一年,是实施规划承上启下的一年。按照市总工会和局党委的总体部署，我局系统工会工作的总体要求是：以党的17大精神为指导，认真学习贯彻好胡讲话精神，中央书记处办公会议、全国总工会十四届五次执委会议、省总工会九届五次全委会议、市委十届六次全会精神，认真贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，切实把握好服务工作大局的着力点和切入点，紧紧围绕建设沿海经济强市的中心任务，以服务振兴、促进和谐、推动发展为主题，以服务环境建设年、构建和谐稳定的劳动关系为主线，进一步推进工会组织建设、完善维权机制、进一步完善帮扶体系，积极构建社会化维权新格局，着力提升服务水平，最大限度地凝聚广大职工的智慧和力量，在推进“环境建设年”及沿海经济强市建设、全面振兴营口中充分发挥作用。今年工会工作的主要任务是抓好一个武装，做好两个推进，完善两个机制。其具体任务是：

学习宣传贯彻党的17大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务，各级工会组织要紧紧围绕全面贯彻落实党的17大精神，充分利用理论武装工作的各种形式、阵地、手段和载体，引导广大职工深刻领会17大提出的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署，努力在全面准确、务求实效上下功夫，在深入人心、推动工作上见成效。

一是要深刻领会准确把握党的17大精神实质，真正做到学懂弄通。学习贯彻17大精神，要围绕17大报告的主题，紧紧抓住坚持科学发展观、构建社会主义和谐社会的灵魂，牢牢把握继续解放思想、坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐的精髓，要深刻理解报告中关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻领会其重大意义和深刻内涵，进一步推动党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实。

二是要抓好结合。要把学习贯彻党的17大精神与学习贯彻中央书记处关于工会工作重要指示精神结合起来，进一步明确新时期工会工作的主要任务目标和肩负的职责;要把学习贯彻党的17大精神与全面振兴营口老工业基地的实际相结合;要把学习贯彻党的17大精神与“环境建设年”我局的年度主要任务相结合。要着眼于理论与实践的结合，在理论联系实际、学以致用、指导工作上狠下工夫，不断把学习引向深入。

三是要搞好理论培训。各级工会组织要根据上级的部署，搞好培训。局将适时组织理论学习培训，并根据实际召开系列专题讲座会、研讨会。局属各单位工会也要根据情况，做好学习辅导工作。可以确定一些专题，通过板报、单位宣传刊物进行宣传，真正通过学习17大文件，使17大精神家喻户晓、深入人心，用马克思主义中国化最新成果武装广大职工头脑，不断开创工会工作的新局面。

局属各单位工会要坚持以职工为主体，以班组为基础，以创建“工人先锋号”为载体，继续深入开展“一组三动”、奋战建功立业系列活动，组织动员职工积极投身“环境建设年”活动，立足本职岗位，为环境建设、为沿海经济强市建设做出新的贡献。

一是要开展好群众性经济技术创新活动。要着力开展创建“工人先锋号”活动，全系统每个单位都要有“工人先锋号”的班组、车间，总结树立1至2个自己的先进典型。

二是要开展好各种形式的岗位培训、技术比武、技能竞赛活动。拓展技能竞赛的内容、项目、规模，完善激励机制，推动职工技术创新成果的转化。年内，局系统职工培训要不少于3000名，岗位培训不少于50名，技术革新全局不少于1000项，推广新技术、新工艺、新操作法不少于3项。要组织参加营口市第二届 “十大首席工人”评选活动;积极开展“我为节能减排做贡献”活动，达到推广节能环保新技术不少于1项;要与团市委、市妇联、市科协和政府有关部门协作，深入

开展“群众性节约环保联合行动”，引导职工立足岗位，从自身做起、从点滴做起，为节能减排做贡献，通过这一活动，每个单位要达到推广节能新技术至少一项，全局节约环保增收不少于100万元;年内还要深入开展职工合理化建议活动，按照市总工会要求全系统不少于9000条。争取获得营口市职工最有价值合理化建议奖项。

三是扎实推进“五型班组”建设。结合我系统工作点多、面广、线长的行业特点，开展创建“管理型、技术型、效益型、创新型、和谐型(五型)先进班组和各种劳动竞赛活动，如，星级职工竞赛、拜师学艺竞赛和各种工种技能的职工培训，充分发挥班组前沿阵地的作用。提高职工的综合素质。企业参与率必须达到 95%。

四是深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。要以提高职工思想道德、科学文化和职业技能素质为重点，大力推进职工素质工程，在全系统要建立市级职工书屋3个(职工图书室)，本级职工书屋3个。继续完善图书室并实现与职工书屋的共享。要以社会主义核心价值体系主题教育为基本内容，在职工中广泛开展职业道德建设和树行业新风活动。积极推进企业文化建设，引导企业开展丰富多彩的职工文体活动，不断满足职工的精神文化需求。积极组织参加市总工会的职工乒乓球比赛，争取取得较好成绩。要大力弘扬新时代劳模精神，进一步做好劳模管理和服务工作。大力宣传其先进事迹，展现新时期劳模的时代风采。

一是进一步完善工会组织。各单位要继续抓好工会标准化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性;对组织机构不健全的单位要健全完善工会组织，在此基础上制定工会工作标准、制度。通过召开会议，完善组织，配齐工会干部，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。作为工会干部要学会用科学发展观统揽工会工作全局，牢固树立为大局服务、为

职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要知难而进，不屈不挠，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力。随着工会工作任务和工作形势的不断变化，作为工会干部要努力成为协调劳动关系的专家，努力成为政治上坚定、思想上解放、工作上顾全大局、团结和谐、开拓进取的领导干部。为提高工会干部综合素质，局工会准备在适当的时间举办一期工会干部培训班，具体时间另定。

三是要加强工会工作信息化、网络化的建设步伐，建立健全工会各类基础数据库。搞好网络化宣传，进一步推进现代化办公，提高工作效率，努力扩大工会工作的社会影响力。

四是要抓好工会财务管理工作。这也是组织建设的重要组成部分，要作到足额提拔经费，做好工会经费的预决算工作，定期向会员报告经费使用情况，接受监督审查，做到合理聚财，科学用财，依法管财，为工会工作提供经济保证。

各单位工会要以维权机制建设为重点，围绕劳动关系建立、运行、监督、协调等环节拓宽维权途径，创新维权载体，完善维权方式，增强维权实效，把职工劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全等方面权益，作为维权的切入点，努力把维权工作提高到一个新水平。

一是进一步完善以职代会为重点的民主管理机制。继续开展创建星级厂务公开、民主管理企业活动，不断深化国有、集体及企、事业单位和控股企业的厂务公开、民主管理工作。努力探索现代企业制度下职工民主管理的有效途径，继续推行以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度和民主议事制度，要求召开职代会一年不少于两次，并坚持好申报制度。议事会一年不少于四次。企业的方针制定、重要规划的

形成须经职代会讨论确定;在规模较小的企事业单位，逐步推行民主管理委员会、民主恳谈会等适合企业实际的民主管理工作制度。

二是进一步完善平等协商、签定集体合同为重点的协调劳动关系机制。按照上级要求认真贯彻落实《省委办公厅政府办公厅关于进一步推进企业工资集体协商工作的通知》(辽委办字[2019]12号)的文件精神，组织开展好“双百合同”百日会战活动。要深入推行平等协商、签定集体合同制度，推广集体合同补充协议制度，进一步推行工资集体协商，不断提高集体合同的质量和效果。提高集体合同的覆盖率和履约率，合同兑现率要达到90%以上。要加强劳动法律监督工作，加强工会劳动法律监督组织建设，发挥群众监督作用。加强群众劳动保护监督检查，不断改善职工的劳动和生活条件，维护女职工的特殊利益，对他们实行安康保险。履行工会安全生产监督检查职责，监督企业安全生产，发动职工举报安全生产事故隐患，组织参加好“安康杯”活动。要积极参与安全生产事故的调查处理，维护职工的正当权益。

要把维护农民工合法权益作为工会当前工作的一项重要内容来抓，积极配合有关部门，帮助他们解决工资拖欠、安全生产、医疗、子女就学等问题。

一是进一步建立健全帮扶救助机制。基层工会要在原有的基础上，进一步落实好帮扶窗口与人员，认真接待困难职工来信来访，做到有求必答，尽最大努力帮助解决问题，坚决杜绝越级上访现象。

二是进一步完善特困职工档案，建立帮扶对子。工会干部要深入基层，进百家，访千户，使帮扶工作经常化、制度化。真正做到个人帮扶与组织帮扶相结合，平时帮扶与年节帮扶相结合。使党和政府的温暖、工会组织的关心及时送到职工的心坎上。

三是进一步做好筹集温暖工程基金工作。做到基层工会帐上要有一定数量的储备救济金，不得挪用，以备急需。防止因援助不及时，以至发生意外情况。条件较好的企业还要建立互助金，为一时困难家庭解决燃眉之急。

四是进一步做好就业与再就业工作。按照市总工会的要求，全系统要完成规定的就业人数。就业人员要实行实名制，对完成较好的单位将进行奖励。同时，还要继续做好助学工作，对特困职工子女上学实行救助。

工作计划事业单位篇五

一、提高思想认识，进一步重视和加强工会财务工作

在邮政公司化体制改革的新形势下，全省各级邮政工会要以深入学习贯彻省总工会九届七次全委会和省邮政工会二届六次全委扩大会议精神为契机，着眼全局，加强工会组织建设，按照科学发展观的要求，不断改进工作作风，创新工作思路和方法，加强和规范财务工作，努力提高各级邮政工会财务工作管理水平，建立一支政治思想坚定、政策观念强、作风过硬、懂经济、会管理的工会专兼职财务干部队伍，充分发挥其物质保证作用，为实现全省邮政工会重点工作的突破、工运事业的发展、构建***邮政企业发挥更大的作用。

二、健全完善制度，进一步提高工会财务管理水平

以加强工会组织建设为着力点，依法建立独立的财务管理和预算管理体系，不断建立和完善各项财务规章和管理制度，强化岗位职责和内控制度，加强全省邮政工会财务互助组的建设，规范财务行为，努力收好、管好和用好工会经费，保证工会经费正确的使用方向。重点推进以下四个方面工作：

1、围绕企业公司化财务管理体系的改革调整，依照《工会

法》、《工会会计制度》的相关规定，不断调整健全完善公司化后的邮政企业工会财务管理制度，以适应新形势下企业工会工作发展的需要。

4、按照省总工会财务工作的有关要求，拟订全省邮政工会财务互助组管理相关文件，认真组织开展工会财务互助活动，对工会经费收缴情况、工会账务处理和规范管理等情况进行检查。

三、加大管理力度，确保工会资产的安全、完整和效益

1、强化责任意识，加强对工会领导人员和工会经费的管理与监督，实现检查与服务结合，指导与帮助结合，规范与提升结合，以推进财务工作的全面发展。

2、认真贯彻《中华人民共和国物权法》，以加强工会资产管理为核心，建立健全工会资产监管体系和监管制度，保证工会资产安全、实现工会资产保值增值。指导监督各级工会依法保护、管理好工会资产。

3、按照云邮会[2015]47号《关于印发云南省邮政工会财务工作考核评比办法(修订)的通知》要求，真实、客观、准确地做好2015年度的财务工作考核评比和表彰工作，安排布置2015年度财务工作考竞赛活动。

4、组织工会财务人员开展业务技能学习、培训工作，提高财务人员的业务素质，提高财务工作效率和水平。

5、以工会理论研究会为阵地，加强工会财务理论研讨，创新工作方式方法，充分利用宣传媒体和工会网页，广泛宣传工会财务工作的地位和作用，努力营造氛围，总结和推广先进的财务工作经验。