

# 最新季度述职报告(通用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 季度述职报告篇一

20xx年4至6月份□xx警务室共接到报警21起，其中：违反治安管理的民事调解2起，一般民事纠纷4起，求助或其他处理的15起，本季度无刑事案件、行政案件发生。

从报警情况分析较上一季度有所减少，由于是春耕期间，务工人员外出较多，经济、婚姻等矛盾引发的有违反治安管理的民事调解和纠纷较少，另外一般性娱乐性、的报警也大幅下降。

第二季度，除在xx派出所值班外，其余的时间就到xx警务室开展工作，保证每周在警务室工作时间不与时不少于30小时□xx警务室共开展定期治安检查4次，适时检查十次，对xx初中等单位场所进行不定时的检查，共开展送二代证下乡6人，为孤寡老人办理户口簿1人，进行治安巡逻15次，对辖区内的'变压器台区和农用裸铝线以及路边停放的机动车进行检查，盘查人数12人。对东七街道□xx村、五一等村进行了入户查访，及时完善户籍和人口信息342条。向辖区内通报治安情况2次。接待五种人5人次，会面两劳回归人员10人次。

xx警务室：

## 季度述职报告篇二

时间过得真快，转眼间已接管涂家冲项目已经三个季度了。20xx年12月，公司领导的信任调任我到海航物业涂家冲项目担任副主任。回顾在公司所取得的成绩离不开公司领导以及各级同仁的大力支持。在工作中，我时刻不忘作为一名海航物业员工的职责，虽然班组成员几经变动，但我始终与班组成员团结协作，带领公司全体员工以“创一流物业管理公司”为目标，艰苦创业，努力工作，不断强化管理，规范运作，提高服务质量，较好的完成了公司的各项工作任务。现述职报告如下：

在过去的几个月中，我坚持学习海航企业文化和海航精神，并同落实上级要求和创造性的开展工作结合起来，以增强干好工作的责任感和使命感，并紧紧围绕“观念怎样转变，思路怎么创新，工作如何发展”这些深层次的问题去实践。

在工作中，运用创新的管理手段，进行员工培训，提高业务水平，增强服务意识，多为基层一线员工着想，工作中给予最大支持。我同班组成员一起研究确定了项目的管理运作模式、工作目标和“规范化管理、标准化服务、”的总体工作思路，并围绕这一思路开展了一系列扎实有效地工作，使公司的整体管理水平得到了进一步提高。我深知，作为一名管理者就必须不断的学习。为了提高自身领导能力和管理水平，我不断在工作中积累经验，坚持经常性学习，学习物业管理相关知识，以不断充实自己，提高自己适应公司发展的需要。

作为项目主任，把精力用在管理上，用在抓服务上，用在抓队伍和品牌建设上，这是本职要求。在这期间，我坚持按照“至诚、至善、至精、至美”的工作标准和以“高标准、严要求”的态度去安排、布置、检查各项工作，完善了公司各项工作制度、工作标准和考核办法，按照精干、高效的原则，对基层工作运行情况进行不间断的检查。我坚持定期到各部门，各基层听取意见，指导工作，帮助解决困难，在基

层员工中树立起了“不干则罢，干就干好”的敬业精神。工作中，我注重发挥班组成员的作用，实行分工协作，及时沟通交流，工作上能够尽职尽责，尽心尽力形成合力地做好各项工作，是一个团结稳舰充满活力的大集体。

十个月来，在项目全体员工的共同努力下，涂家冲项目已全面完成接管，各项工作任务圆满完成。

一是完成了从项目接管到项目运营的全部工作，

二是月、季度业主满意度保持在97%以上。

三是日常物业管理工作中在公司考核与评比中均名列前茅。

一是管理力度还略显不够，虽然现在运营比较平稳，但还有一些管理、监督不到位的方面，还需进一步完善起来。

二是细节服务做的还不够，听取员工对公司发展的建设性意见较少。

综上所述，在今后的工作中，我将继续发扬成绩，针对这些不足，努力的克服，带领旗下干部员工奋勇争先，努力完成好上级安排的各项指标工作。

李阳

20xx年11月4日

## 季度述职报告篇三

20xx年的第3个季度转瞬已成为历史，起笔间商讨自己这3个月来所做的工作，心里颇有几分感触。我是20xx年4月30日，才有幸加入佳致公司，成为销售部的一名员工，在此之前自

己从未正式从事过汽车销售工作，对汽车知识也比较模糊。通过这半年来对销售工作的学习及和公司企业文化的磨合，我深切的感受到了自己有所进步，同时也感觉自身还存在许多问题，工作方法也存在许多薄弱之处。但回望过去，展望未来我觉得第3季度收获还是不少的。以下是我的几点总结：

## 一、第3季度工作总结

### 1、销售任务完成情况

1)、第3季度轿车部共销售282台，我个人销售115台，其中赛豹19台，路宝15台，赛马21台，占轿车部总数的18%。

2)、结合总办销售工作安排，每位员工轮流到xx飞值班，在那边我一共接待113个有效客户，其中成交的有6个。有力的给竞争对手一个重要打击。

### 2、销售工作总结、分析

1) 入职感言。在销售岗位上，首先我要提到两个人一个是总办林总监和销售部王经理，我要非常感谢他们俩人在工作上对我的帮助。我在接触汽车销售时，对汽车知识和销售知识非常缺乏，我的工作可以说是很难入手的。前两个月，我都是在王总监和莫经理的带领下进行客户谈判、分析客户情况的、所以在销售中遇到难谈下来的客户或对比车型优势对比的时候我总想到他们。正因为有了他们在销售技巧、谈判工作中的帮助，还有前期这些经验做铺垫，所以八月份我才能顺利的在岗位中独立开展工作，整个学习的过程，可以说完全是两个领导言传身教的结果。

### 2) 职业心态的调整

销售员的一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快

乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比诚信；如果我没有别人单子多，那么我和别人比服务。

5) 重点客户的开展。我在这里想说一下：我们要把b类的客户当成a类来接待，就这样我们才比其他人多一个a类，多一个a类就多一个机会。拜访，对客户做到每周至少三次的拜访。我认为攻客户和制定目标是一样的，首先要集中精力去做一个客户，只有这样才能有收效，等重点客户认可了，我再将精力转移到第二重点客户上。

6) 自己工作中的不足：

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、请教老销售员业务知识，尽快提高自己的销售技能。

## 二、第4季度的工作开展

公司在发展过程中，我认为要成为一名合格的销售员，首先要调整自己的理念，和公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。

首先，从理念上：我应该和公司保持一致的经营思想、经营理念，与公司高层统一目标和认识，协助公司促进企业文化方面的建设。

第二，业务上：了解客户的资料务、兴趣爱好、家庭情况等，挖掘客户需求，投其所好，搞好客户关系，随时掌握信息，力争第4季度要比3季度翻一翻。

最后我希望第4季度公司的业绩更加辉煌！

二季度以来,我们在段党委的领导下,按照段党委党建工作计划的要求,结合工区生产实际,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,圆满完成了各项工作任务。

一、围绕“4.18”提速调图,立足优势,目标同向,确保安全生产。

一是广泛宣传教育,强化思想认识。在全体干部职工中记名传达了王副局长在分局机务系统协调会上的讲话,充分认识提速调图安全的极端重要性,增强了责任意识;二是转变干部作风,强化安全管理。成立了添乘组、看车组、抢临修组、救援组等措施,落责到人,组织党员、职工分别传达学习了路分局领导“3.29”、“3.30”和左局长4.5重要电话会议上的讲话,进一步认识搞好自查自验的意义,增强了干部的责任意识,加强了现场盯控力度。三是组织党员认真学习落实上级文件精神,每个党员都制定了确保“4.18”提速调图安全的保证措施,结合二季度党内活动的要求,在各自的岗位上发挥示范作用。党员工长在工区组织下带领生产骨干昼夜不间断的检查运用机车。4月份共组织112人次检查运用机车439台次,发现处理各类隐患397件,党员xx等同志带领职工对段内担当客车的机车从4.17到4.22实行了不间断地根车添乘。

二、深入开展以“三查三反”为主要内容的百日会战当先锋、安全生产创佳绩活动。

活动中,我们以党员大会、组织生活等方式进行宣传发动,并适时地组织党员进行讨论,认清形势、明确任务,提高党员对该活动的重视程度和思想认识,为活动的顺利开展奠定良好的基矗同时,我们要求每位党员以认真的态度写出安全保证措施,消除搞形式、走过场的思想意识,以积极的态度投入到活动中。

通过组织支部党员反思剖析,定修支部共查摆问题33件。其

中，查摆思想认识方面9件，工作作风方面11件，作用发挥方面9件，其他方面4件。从查摆的问题来看，范围涉及面比较广，查摆的问题细致、深入，切合实际生产工作，问题大到意识不高等方面，小到挂禁动牌等，有年年搞年年犯的惯性问题，也有由于改革等带来的新问题。通过查摆的问题，也使我们深刻认识到工作、管理当中存在的不足，找到了差距。

针对查摆的问题我们认真组织支部党员逐条分析研究，通过表象看实质，探究问题存在的深层原因。在此基础上，逐条制定整改措施，落实责任到人头到岗位，限期消号处理，做到了整改问题坚决果断。在查摆的33件问题中，对工区权限范围内的29件问题，已经进行了彻底整改，并在安全生产当中显示出了明显效果。对工区权限范围外的4件问题，也已经整理上报给有关部门或领导，并正在整改当中。

### 三、深入开展创建学习型机务段活动。

深化思想认识，优化创建方案。党支部从创建学习型组织入手，制定了创建学习型工区、工区、班组活动措施，引导干部职工深刻领会“学习型组织”的丰富内涵，倡导“创新创优创一流”的企业精神，教育干部职工增强危机意识和竞争意识，自觉树立终生学习理念，积极参与创建学习型机务段活动。工区在创建学习型组织中，利用每天下午工余时间组织部分职工到工区收看了电化教育专题片，增强了职工的学习兴趣，提高了业务技能。

### 四、抓好创建“五好”党支部活动。

组织召开了党支部委员会，认真讨论了如何进一步开展好创建“五好”党支部活动?如何在新形势下做好支部工作?引导各支部本着“上纲要、创五好、争先进”活动的要求，结合各自的工作特点，突出战斗堡垒作用的发挥，认真制定了符合实际、内容具体、针对性强的“五好”党支部创建措施，健全落实了党支部建设的七个长效机制，并召开了各支部委员

会，规范了“三会一课”制度、工作汇报制度、信息反馈制度，规范了各类台帐记录。并结合一季度党务工作检查提出的问题，进行了认真的对照整改，切实提高党支部的工作质量。

## 季度述职报告篇四

各位居民大家好：

第二季度来我在村委会、单位组织的大力支持下，认真履行社区民警职责，较好地完成了社区民警各项工作任务。我就三个月来的社区工作情况向大家做述职：

xx村目前共有x户，人口x人，xx街道目前共有x户，人口x人。根据街道人口流动量大，人口居住集中的特点，工作中我能够深入社区进行走访、调查，对存在的问题进行了深入细致的研究分析，并协调村居委会等部门加强社区治安防范宣传工作和治安防控打击工作：

一是多种形式进行宣传。不定期在街道组织治安防范宣传活动，发放宣传手册，有效扩大了宣传的受众面，使每个居民都能看的到。

二是有效整合村和街道资源，建立了由村委会、社区积极分子参加的治安群防会组织，其中一项重要的工作就是加强法律、法规的宣传教育作为职责和任务，要求齐抓共管。我针对xx街道和xx村的实际情况，组织召开有居民、单位组织代表参加的社区治安座谈会，目地是提高防范意识，加强管理。

三是发挥积极分子和村居委会的作用，在辖区内及周边进行巡逻、防控，发现问题及时反馈。我结合xx街道和xx村流动人口大，对责任区的人、地、物、事、组织，有可能对社区治安造成隐患的问题，进行了深入细致的分析，将责任区存



在的问题反馈给所里并提出建议。所里根据我反馈的情况和建议，通过加强巡逻、主动出击，有效降低了发案率。

我在第二季度的社区警务工作中，能够主动受理居民群众咨询、求助。以全心全意为人民服务的宗旨为居民办好事、办实事，帮助群众解决实际问题。工作中能够广泛听取群众的意见和建议，对责任区内存在的违法问题和影响社区治安的情况敢于大胆管理。

在工作中我不存在向社区单位组织、居民、个体私营者和事主吃、拿、卡、要的问题，不存在为社区群众办事吃请、收礼等问题，不存在接待群众推委、扯皮、对工作不负责或不作为的问题，不存在违反公安工作纪律的问题。

在三个月来的工作中，我得到了村委会和群众、单位组织在工作上的大力支持，特别是那些为社区治安防范、反映情况、提出合理化意见的居民群众，在此我表示衷心的感谢，你们会激励我在今后更加努力地为社区工作，更好地为居民群众服务，更好地打击违法犯罪活动。

## 季度述职报告篇五

述职活动的开展，我才意识到一个问题，“原来，一个季度已经挥之而去，难免产生了‘轻轻地你走了，正如你轻轻地来’这样一种惆怅的无奈。当还在感慨“怎么就星期五了”、“怎么就到中秋节了”的时候，却发现现在只能“让秋风带走我的总结带来我的计划和述职”。

老实说，我有些困惑，困惑述职活动的必要性与实效性，倘若把写稿的时间加上活动开展的时间，差不多需要一个工作日。同时，我还有些害怕和痛苦，但这是一项不容商量和无法逃避的任务。于是，我开始思考：到底是自己对述职理解不够，还是活动本身还需要商榷呢？翻查词典，“述职”一词源于《孟子梁惠王下》中有注：“诸侯朝于天子曰述职。

述职者，述所职也。”原指诸侯向天子陈述职守，现指下属向上级总结汇报及陈述阶段时间内的工作职责履行情况。简简单单的一个词、普普通通的一句解释，为何会让我们如此得痛苦和无奈呢？绞尽脑汁之后，我终于有了答案，原来让我痛苦的并不是述职本身，而是由述职带来的总结、反思与计划，是在习惯于向前走的过程中突然往回看的不爽与不悦。

害怕面对不足而乐于看到自己的长处，是人的天性。基本不接受媒体采访的华为公司创始人任正非在被人问及他成功的关键要素时，他只说了一句话，那就是“不停地总结和反思”。我突然明白，“总结和反思”，才是本次活动的关键内容和主要目的，而述职不过是“头脑风暴”的另一种方式罢了。我想一个月下来，一个季度结束之后，比“做了多少事”更重要的是“从中我学到了什么，我得到了什么，我进步了多少”，或许比“事务清单”更有成效的是“进步与成长列表”，比优点更重要的是不足，因为决定成败的一定是最矮的那块短板。通过述职，从工作中得到了什么，找到了哪些不足，获得了怎样经验与体会，哪怕只有一点，我想也是最好的收获，因为短板的逐渐变长也就意味着木桶可盛的水会越来越多。

一项工作，哪怕是脑力活，如果始终用相同的思路、一样的工作方法和手段不断地重复着，没有创新、缺乏思考，没有“追求更好”的理念和态度，那么它最终也将变成另一种体力劳动，不仅索然无味、毫无工作的乐趣还劳心又伤神。

我们都会不情愿地去做一件没有乐趣的事情，假如有一天工作也变得没有乐趣，那是多么得恐怖和不可想象。

《服务管理办法（讨论稿）》的煎熬，让我试着去寻找工作乐趣的方法与角度，说是“煎熬”并不夸张，不仅因为它经历了多次的“难产”，还因为它的最终完成是在连续三天颠簸的汽车上，还有高速公路上汽车突然故障熄火的有惊无险。讨论会上每个人天马行空式的发言，办法内部分内容的直接

被否定，会议成果的未达预期，后期的单独沟通，每个部门的不同情况、观点、做法，加之每个人看问题角度的不同、沟通与表达方式的差异，让我感受到了其中的难度以及工作方法、思考和处理问题方式的重要性，这些也正是乐趣所在。让我最为深刻明白的就是做事之前一定要“用脑想事”，因为只有想明白了、想清楚了，多问自己几个why和how，掌握好处理的方法和技巧，才能有效地与不同的人交流，才能更好地说服不同角度思考问题的人，才能让事情达到预期甚至更好的效果。

项目经理培训安排和联系好之后，偶然的一次出勤检查，却意外地得知，11月份项目经理的考试报名早已结束，报着试试看的心态赶到了主考部门工信委软考办，对方的回答直接就是早就结束了，没有办法再续报。正当手足无措、可能要错过这次考试时，从门外进来的“熟悉的陌生人”却给了我一线希望，陌生是因为我不知道她是谁又是哪个部门的，熟悉是因为过去经常拜访另一个处室时，偶尔碰见她也在时，我都会主动地递上自己的名片并寒暄几句，尽管有时她会说已经有了我的名片时，我依然会开玩笑地说“人不帅，只有通过多送几次卡片，加深印象了”。而这次，却是她主动地向我打招呼“小吴，你怎么在这里？”原来，她就是软考办的主要工作人员，就这样通过这层不算关系的关系，报名工作得以顺利补报。又一次有惊无险的经历让我深深体会到“用心做事”的必要性，假如在工作中能够多个心眼早与培训人沟通，提前准备或许根本就不会有这样的事情发生，同时，倘若不是平时的“多个心眼”，不知道事情又是什么样子啦。“完成”二字可能是应付，“更好”一词才是追求，只有用心去做，更多地关注细节，更用心地处理事情，才可能在“完成”二字之前加上“更好”一词。

“用脑想事”，我想的还不够深、不够广，“用心做事”，我用的还不够多、不够细致。综合部的部门定位与工作特性，决定了我们需要更多地用脑想事，更专注地用心做事，只有这样才能在做好工作的同时，做出特色，创出新意。

第三季度的工作，让我看到了自己其中的一块短板，也让我找到了弥补短板的办法，还让我获得了工作的乐趣。我的不足还有很多，在今后的我会更加地“用脑想事用心做事”，努力地去发现和填补自己的每一块短板，欢迎在座的各位成为修补我短板的“木匠”。

以上是我对第三季度的总结和反思，不妥之处还请批评指正。

谢谢！

## 季度述职报告篇六

一、严格按照个人行动计划，落实安全职责。

一是组织召开公司应急、交通、培训分委员会，总结上一季度的工作以及存在的问题、原因，安排部署下一季度的工作重点。应急工作主要是围绕井控工作抓好物质储备，保证应急抢险车辆、工具的完好。交通工作主要抓好特种车辆的管理，外租车辆的检查，冬季雨雾天气安全行驶工作。培训工作主要是完成了外部回川冬休队伍的培训、技能鉴定、特殊工种的取证等工作。制定公司证件管理办法并下发执行。

二、坚持到基层，把安全工作落实到实处。

领导到基层是了解掌握安全生产、经营管理的最直接的方式。一是到安全联系点，检查指导工作，与干部职工交心谈心，了解干部职工的思想动态，及时解决存在的问题。对现场查处的隐患，召开会议，分析存在问题的原因，落实整改措施和责任人，限时限期进行整改，并将整改的结果上报公司质安部。二是针对联系点的不同工况，根据自己的工作经验，对相关人员进行电话提示，避免出现安全事故。三是按照主要领导的要求，在搬安、大型作业时到现场予以指导、督促搞好安全生产。

三、加强与公司分管领导、横向单位领导的沟通，共同抓好安全工作。

一是始终坚持管生产必须管安全的理念，在安排布置工作中，首先一切工作的出发点必须保证安全，不能因为生产进度而忽视安全环保工作，这是原则，必须遵守。二是自己管生产到现场的时间相对较多，对现场发现的问题，涉及到公司需要分管领导解决的问题，及时反映给分管领导，并进行有效的沟通，使问题可以得到及时的解决。三是作业现场检查横向单位存在的问题，通过不同的方式与相关单位的领导进行沟通，将问题进行及时反馈，促进现场作业的单位严格按照属地管理的原则，共同抓好安全工作。

四、组织召开好周生产会议。

对上级、安全监督机构检查的问题，督促部门及基层单位认真落实整改。

五、存在的问题

1、部分现场用电存在未按规定执行，存在安全隐患。临时用电，穿井场作业现场及施工工区，没有按规定架空、穿管或深埋，存在安全隐患。

2、在新设备配套时，设施、设备的本职安全未有得到有效落实。一是丛式井作业时，由于增加钻机平移装置、上水管线、高压管线加长等，设备的安装没有具体统一的规范。二是35兆帕改为52兆帕高压管汇布局不合理，影响安全通道等隐患。

3、使用顶驱时，加钻杆滤子存在安全隐患。由于接单根变为接钻杆立柱，钻杆滤子必须到二层台投入，滤子在用油车带时，上行过程及投放中存在掉落伤人的安全隐患。必须得到规范，消除安全隐患。

4、现场吊装设备设施时欠规范。用几根钢丝绳一次性同时吊装多件不同的部件，存在吊装不规范。