

最新学校巡查工作总结(优秀8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校巡查工作总结篇一

临湘基础差、底子薄。本届市委、市政府始终坚持在思想上、政治上、行动上与_和上级党委保持高度一致。把中央和省、市委的精神与临湘实际结合起来，创造性地开展工作。通过深入调研，集中民智，找准了推动临湘经济社会又快又好发展，适应广大人民群众的实践要求，符合临湘发展实际的建设小康社会的路子，总结提炼出“提速、升级、增效、惠民”的发展思路。近年来，本届市委、市政府始终坚持以不断完善的思路统一思想，指导实践，咬定发展目标，完善机制，协调各方，真抓实干，超额和圆满完成了计划目标。实践证明，本届市委、市政府的思路是正确的，决策是科学的。

本届市委、市政府始终坚持以经济建设为中心，狠抓扩大内需促发展，把握方向，谋划全局，制定计划，科学决策，围绕发展这个第一要务，理思路，抓重点，求突破，制定落实了“一项重点产业，一个市级领导挂钩，一个工作班子负责，一套政策扶持，一个发展规划，一套考核办法，一个基地辐射”的工作机制；引进了海螺水泥、兆邦陶瓷、新美陶瓷、长兴化工等一大批重大项目，明确了产业培育重点和农民增收措施，统一市级班子步调，团结带领各级各部门和广大干部群众，坚持不懈抓突破，主要经济指标均创多年来最好水平。深入开展“访民情、促和谐”活动，全面推进依法治市。全力抓好社会治安综合治理，努力创建“平安临湘”，全市刑事案件、治安案件、民事纠纷逐年下降，平安创建工作得到

省、市的高度评价，创建经验多次在省、市交流。耕地保护和节约用地、节能减排和环境保护、义务教育、科学技术、医疗卫生、人口和计划生育、安全生产、社会保障等各方面工作都得到高度重视，工作成效十分显著。

本届市委始终坚持“正人先正己”的原则，切实抓好市委班子自身建设。坚持民主集中制原则，严格执行“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，遵循决策程序，切实做到科学决策、民主决策和依法决策；班子成员做到了分工不分家，相互补台，时时处处维护班子的团结统一，增强了班子的凝聚力和战斗力；坚持廉政从政，带头认真落实廉洁自律各项规定，自觉接受来自各方面的监督，完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制；坚持求真务实，把主要精力放在研究和解决影响发展的全局性、战略性和前瞻性的重大问题上，集中精力把方向、议大事、管全局、用干部、抓落实，保证了党的路线、方针、政策的贯彻落实，确保了政令畅通，促进了各项工作的顺利推进。

四、坚持公道正派，树立了一个正确的用人导向本届市委坚持正确的用人导向，认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，组织部门坚持原则，坚持标准，严格程序，严明纪律，公道地评价干部，公正地选拔干部。做到围绕“发展”来选人、择人、用人；选拔任用那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，引导广大干部把心思和精力用到干事创业上。

学校巡查工作总结篇二

20xx年我们根据实际情况将销售部内部责任分工，下设四个科：信用合同科，资金保障科，合同执行科，销售管理科。

信用合同科负责合同签订、信息收集、回条收取，日清月结，客户对账等工作；资金保障科负责货款回收工作；合同执行

科负责计划的执行、车辆运输管理、开票、与外调厂家对账、每个月给生产部报月销量、协助化验室给车辆发放化验单等工作；销售管理科负责和各个工地的联系，计划的收集工作。对每项工作都制定了详细的管理考核办法，使得人人都知道自己的职责是什么，知道自己每天要干什么、怎么干。通过加强管理，销售部的工作进行的井然有序。

说句心里话，水泥厂在大家心目中是扬灰漫天的印象，销售科外面每天经过的原料车，水泥车，熟料车来来*有上千辆，想保持一个整洁的办公环境就得忙里偷闲，没事就扫扫擦擦，自从水管接到了家门口，打扫卫生更方便了。每天电话铃声是忙碌工作中的交响曲，“喂你好[]xx水泥销售科！”每天会有不同的客户打来电话，有询问水泥价格的，有询问水泥往工地安排情况的，有查户上还有多少水泥的，有查某个时间段户上拉了多少水泥的，有打来电话投诉水泥破袋的……能解决的问题我们就直接处理，存在问题的我们就向上级领导汇报。不知不觉就到晚上，这是一天比较轻松的时候了，23点左右，临汾办事处就会给我们发过来明天的计划，把一天的票据，派车单规整起来按顺序放好，打印水泥发放计划，整理一天的本厂水泥、外调水泥、熟料销量，填好报表，关掉电脑、打印机、饮水机，关灯锁门，一天的工作就完成了，第二天周而复始的开始新的一天的工作。

20xx年下半年，厂办公室通知我接手销售科党分会小组组长，我很欣然的接受了党交给我的任务，负责每个季度党费的收缴工作，各种事项通知配合等工作。我很喜欢这个工作，积极的向党组织靠拢，时刻以一名党员的要求来衡量自己做人做事的标准，给自己的人生找到了标尺，明确的定位，更好的改正自己的缺点和不足，发挥优点，做更完美的自己。

2、每年水泥销售的黄金季节水泥的制造环节总掉链子，如果没有兄弟单位的鼎力相助，真的不敢想我们要失去多少个工地，多少个客户。销售员在外面很辛苦，当预付款打到公司账号上，可水泥迟迟送不到工地上，亚萍姐姐给我打电话：

你知道人家怎么骂我吗？骂的有多难听，我都不敢接人家电话。姐姐在电话那端哭了，听着姐姐的哭诉我却无能为力，我只能倾听，陪她默默流泪。

3、打造学习型组织。曾经好一阵子我迷茫了，休息了不知道该做什么？我建议厂里组织大家一起学习，考取证书，把每个部门需要什么人才定向培养，让大家在一个浓郁的学习氛围里充实的过好每一天，每一年。这样，企业员工的工作素质提高了，整个企业文化也随之提高了。

回想11年的工作，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，各种学习还不够好，服务质量还不是很很高，思想认识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力完善自我，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受领导和同事们的批评。工作中要和同事们搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成。

学校巡查工作总结篇三

x年x月x日至x月x日，我们第一巡察组在巡察办的领导下，认真贯彻落实_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以党章党规党纪为尺子，突出政治巡察，坚持问题导向，紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”，紧扣“六项纪律”，发现并推动解决党组织和党员干部中存在的突出问题，圆满地完成了对10个党组织的巡察工作。

（一）抓好三个环节

1. 立足政治巡察深入谈话。坚持政治巡察，紧抓党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”不放，以“谈话”为载体，聚焦巡察重点任务、主要内容，仔细分析

被巡察单位的人员构成，做到领导班子成员、全体党员、中层骨干、少数民族、老中青代表“五必谈”。职工人数在30人以下的单位做到职工谈话全覆盖，超过30人以上的单位做到70%以上的职工谈话。我们分两组进行谈话，递上一杯茶水，就坐一声“请”，促进了与谈话对象之间的平等交流。巡察谈话中宣讲_章、_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，巡察谈话中发现党建工作的共性问题 and 薄弱环节，巡察谈话中消除职工顾虑，使其愿意倾诉或反映涉及个人利益的职称评定、工资晋级等方面的问题，巡察谈话中我们与谈话对象之间相互尊重、开诚布公，适时变化谈话策略，效果事半功倍。

2. 坚持问题导向查阅资料。查看被巡察单位三年来的工作台账和相关会议记录，抓住细节，从细微处发现问题。在先期谈话的基础上，根据掌握的问题开展印证查阅，做到发现问题即查即告知。对发现不清楚的问题再进行约谈。对巡察发现的问题以事实为依据，做到不偏不倚，不遮不掩，如实反映。

3. 注重实事求是撰写报告。我们由两位组员同写，副组长修改把关，组长审核通过，再行反馈。巡察反馈的问题绝不仅仅是巡察组五个人的意见，代表的是上级党委的意见和要求，体现上级党委的权威，根据被巡察单位存在的问题，透过现象看本质，客观公正、实事求是地指出“三大问题”，让被巡察单位全面接受、立行立改、全面整改，把对巡察反馈意见的整改作为单位内部一次正风肃纪、克服积弊、推动工作的难得机遇，作为对领导班子特别是党支部书记的一次考验和检验。

（二）把握三点要求

1. 合理分工。根据组员的专业知识、工作经历和个人特长，将5名成员的工作合理分工。我们五人工作认真负责，分工明确，团结协作，相互配合，真正做到用其所长，避其所短，

强弱互补，发挥个体优势，提升了团队整体合力，保证了巡察工作有序开展。

2. 方式灵活。一是宣传“广”。从开始到巡察结束，我们五人周末不休息，一个单位接着一个单位干，通过召开沟通见面会、巡察动员会、专题汇报会和列席被巡察单位职工会等相关会议共计25次，被巡察单位和电视台公开巡察公告，提高了党员干部、职工群众的知晓率。开设了举报电话、电子邮箱，悬挂了举报箱，方便了干部群众参与巡察。二是重点“查”。通过查阅被巡察单位文件资料、档案、会议记录、财务账目等，着力发现被巡察党组织在党建、党风廉政建设、“三重一大”事项、民主管理、干部任免、绩效考核、资金管理等方面存在的问题。三是干群“评”。通过问卷调查、民主测评的方式，倾听群众心声、掌握真实问题。巡察期间共开展问卷调查433人次、民主测评433人次、个别谈话473人次，接到来信1件，副组长亲自去教育主管部门了解此问题。巡察工作的震慑、遏制作用得到初步显现。

3. 餐工结合。在巡察期间，我们五人同桌就餐，汇报工作进展，相互交流个人心得，探讨需要解决的问题，商讨巡察进度，总结分享取得的经验，提高了巡察工作效率。

（三）突出三个注重

1. 注重多种形式线索发现问题。巡察前通过查阅x单位纪委、组织科的工作汇报，找出需要检查的重点人、重点事或重点问题。巡察过程中通过民主测评、问卷调查、走访、谈话等，筛选发现重点人、重点事或重点问题，对需要重点核查的人和事，再约谈知情人核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任。

2. 注重从党政主要领导执行政治纪律和政治规矩中发现问题。重点巡察领导班子及成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党“一岗双责”等

方面的情况。通过党支部书记在专题汇报会上的汇报，发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题，通过与领导班子成员、中层干部、职工进行谈话，全方位归纳被巡察单位和领导干部存在的突出问题。

3. 注重从财务账目审查中发现问题。通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建经费使用、资金管理及使用、发放津补贴、会计制度执行等方面存在的问题。

总体来看，我们第一巡察组树立巡察“一盘棋”的思想，统一整合巡察力量，实现巡察效果明显，使全面从严治党的要求在基层得到充分体现，让职工群众切实感受到巡察带来的新变化。

学校巡查工作总结篇四

芦岛公路路政管理局绥中分局的一名路政人员。在一年的工作，学习和生活中，让我感受到了路政大家庭给我带来的温暖，更加坚定了未来在路政工作信心。对新工作从好奇到了解，对自己在这一年的见习工作有了一个小结。

首先，对治超、路政工作的了解和掌握。刚刚进入单位，对我们工作的业务还不是很熟悉，所以领导把我派到第一线，让我们去路上执法，经过几天的锻炼让我知道了我们路政执法的执法标准和执法依据。在上级的带领下，我认真阅读《公路法》和《辽宁省公路管理条例》，以便在以后的执法过程中不但文明执法，自己也要做到遵纪守法。

其次，辽宁省省公路路政局组织的新进人员培训。在20xx年9月末，省局对新进人员进行了统一的培训课程，如果说在分局的时候是实践为主，那么省局组织的培训教给我们更多的是理论知识，而我们要做的就是认真听讲，最终把这些理论规范应用于我们的治超、路政工作当中来。为期三天的培训，

虽然时间有限，但是在最大程度上让我对路政工作的了解更加深刻，对未来的工作更有自信。

再次，路政系统二期的应用。由于刚参加工作，对路政系统一期还没有熟练掌握的情况下[]20xx年12月路政二期系统很快就在全省展开应用。单位的接受过二期系统培训的同事，在闲暇时间，对我们治超、路政人员进行二期系统培训[]20xx年7月，我也参加了省局组织的路政许可与审批的二期系统培训，认真学习二期系统，为以后的工作打下基础。通过路政二期系统的全面展开，让我感觉未来的工作更加具有挑战性，但是我相信，在我认真的学习中，刻苦钻研，迎难而上，我还是能够在短时间熟练掌握路政二期系统，为分局的治超、路政工作尽自己的微薄之力。

20xx年12月，在王光野局长的带领下我局召开了“关于学习厅党组书记、厅长张铁民同志在省路政局现场办公会议上的讲话”的学习座谈会。王光野局长传达了张铁民厅长在省路政局现场办公会议上的重要讲话，通过认真学习，我有深刻的认识，怎么才能创造性的展开工作？这不仅要学政治理论，提高自己的思想政治素质，更为关键的是怎样将思想与行动统一起来，勇于实践，打破习惯和主观偏见的束缚，研究新情况，解决新问题。面对诸多问题与矛盾，我们要充分发挥自身的主观能动性，和对工作认真负责的认识，与地方政府积极配合，积极交流与协调，只有这样才能让我们的执法更加顺畅，提高我们的工作效率。

缺的东西。而在具体的工作中，路政二期系统开始应用阶段，对系统的不熟悉，导致自己经常寻求同事的帮助，这就要求自己在未来的工作中，埋头苦干，多做练习，以后能成为治超、路政方面的精英，提高分局的工作效率和自身的业务水平。

最后，对未来的工作充满信心。路政管理工作的好坏，对公路事业的生存发展有着直接而长远的影响，路政管理工作扎

根基层、关乎经济发展、影响国计民生，只有树立科学发展观，立足现状发现问题，深入思考提出对策，才能让路政管理工作更上一个台阶，保障公路事业的健康持续发展。当前的路政管理体制和路政队伍素质面临着很多的问题。体制不能解决的情况下，我们必须紧紧围绕依法行政、规范执法、服务人民来开展各项工作，以保障道路畅通、维护路产路权为己任，以饱满的工作热情积极投入到路政管理的各项工作之中，圆满完成了各项工作。我相信，在绥中分局各级领导的带领下，我一定会越走越远，越走越好。

学校巡查工作总结篇五

内部巡察，杜绝“灯下黑”（深度关注）

本报记者张文

□^v^□(2015年06月16日18版)

打铁还需自身硬，执纪监督者自身得先过硬。为防止“灯下黑”，2014年开始，四川成都市纪委试水内部巡察机制。巡察组的“组合拳”雷霆出击，大量隐藏在纪检系统内的老问题被“打出原形”。

近日，成都市纪委巡察工作组完成了今年首批内部巡察。

近日，四川成都市纪委巡察工作组分别进驻武侯区纪委监察局、金堂县纪委监察局和市^v^纪委，完成了今年首批内部巡察。

早在去年，成都市纪委就曾抽调人员开展内部巡察。纪检干部遵纪守法情况、职能执行情况等均成为巡察重点。经过巡察，市纪委共发现问题23类，机构设置不合理、干部队伍建设滞后、办案执法不力等一大批问题被明令整改。

“从巡察情况看，我市纪检监察系统也不是清水一塘。”成都市委副书记、市纪委书记邓修明表示，今年的巡察继续以问题为导向，力求杜绝纪检工作的“灯下黑”。

记者从市纪委了解到，纪检^v^门内部巡察今后将形成常态，每年将有1/5市级部门和1/3区县的纪检监察系统成为巡察对象，这场“巡察风暴”将长久持续。

如果不是巡察曝光，区县纪委很难有魄力“自揭其短”

巡察以驻点方式进行：巡察组入驻相关区县，通过纪检干部座谈会、个别谈话、问卷调查、基层探访等形式，挖掘问题并了解干部群众对当地纪委班子的意见。

“内部巡察依靠的力量不能仅仅局限于内部。”去年担任第一巡察组副组长的杨洪玲介绍，巡察组的个别谈话对象不仅包括纪检干部，而且还有党代表、政协委员、群众代表等，“纪检系统内部的问题，群众看得更清楚。”杨洪玲告诉记者，公布举报电话、问卷调查、基层探访等都是为了尽可能多地从群众中获取信息。

巡察组的“组合拳”雷霆出击，大量隐藏在纪检系统内的老旧问题被“打出原形”：有监察局长社会关系复杂，与商人交往过密；纪检办案普遍存在执法不严问题，抹案瞒案时有发生；有的区县纪委会会议多、简报多，“四风”问题未得到彻底整改……“有些问题属于老伤疤。”一名区县纪委书记向记者表示，如果不是巡察曝光，区县纪委很难有魄力“自揭其短”。

定期对被巡察单位“回头看”，避免“巡察一阵风、巡完就轻松”

“我们去巡察别人，首先要自己站得端正。”去年担任第二巡察组组长的杨海燕经常这样教导组员。

“严格执行中央八项规定，不给基层添负担。”这是被巡察区县对巡察组的一致评价。食宿标准按规定执行，除巡察事项外，不与被巡察单位发生任何其他联系。“他们经常加班到深夜，请他们吃夜宵都请不动。”在新津县纪委监委陶媛看来，巡察组正是因为“不近人情”，才赢得了被巡察单位的尊重。

为尽可能避免巡察出现“人情账”，回避制度被引入：巡察组成员不得回原单位巡察，同时必须避免“熟人巡察”。这项制度在今年的巡察中继续实施：第一巡察组组长冯炼原本被指派带队巡察邛崃，但由于曾和邛崃纪委书记是上下级关系，冯炼主动提出回避；第二巡察组组长李良安曾担任成华区纪委书记，此次也主动提出不宜参加对成华区纪委的巡察任务。

“让被巡察对象心服口服远远不够，还得有实际效果。”市纪委监委干部监督室主任李伯胜表示，为落实巡察成效，巡察组反馈的所有问题，被巡察单位必须建立整改台账和进度表，并落实责任人。为此，市纪委监委定期对被巡察过的单位进行“回头看”，通过不定期抽查整改事项，避免“巡察一阵风、巡完就轻松”。

根据市纪委监委的考核办法，巡察整改结果已与被巡察纪检部门及其负责人的评先评优考核“内部巡察绝不是自己人走过场，”第三巡察组组长郭海涛表示，挂钩。而是真刀真枪论实效。从今年的巡察也可看出，被巡察单位都严肃对待。

每个巡察组都设置有财务工作经历组员，加强财务审查

“巡察组帮我们发现了‘灯下黑’，市纪委监委的巡察给了区纪委加强职能建设的动力。”金牛区纪委干部室主任张敏告诉记者，去年区纪委按照巡察组的指导，在全区5家国企“挖”出问题132个，区纪委也在全区建立常规巡察制度。

“不仅是职能建设，巡察还促进了纪检部门的机构改革。”李伯胜表示，巡察中，相当数量的纪检干部反映区县纪检部门存在不能集中力量抓主业、机构缺失等问题，而这些问题通过巡察组反馈给当地党政主要负责人，都迅速得到解决。

住房保障工作推进领导小组、计划生育工作推进领导小组……在区县，重要工作均有各部门联合成立议事协调机构，而纪委因为职能作用明显，被普遍“拉”入这些机构中。“不管和纪检工作有没有关系，只要是议事协调机构我们就都参加。”锦江区纪委副书记魏光和介绍，区纪委参加的议事协调机构曾经达72个之多，而经过巡察调整，目前仅保留了党风廉政建设领导小组等与纪检职能密切相关的9个机构，其余全部退出。

”去年的第二巡察组副组长金宏表示，“有党组织覆盖的地方，就必须有纪检监察的声音！机构缺失导致纪检监察工作缺失，会严重影响党的执政形象。

纪检工作回归主业，机构不断健全完善，纪委监督职能从此有了更充分的保障。以锦江区为例，2014年以前，区纪委每年查办案件30件左右，去年巡察过后，当年便立案62件，10多名局长、“如果没有巡察的督促和机构的健全，街道办主任等区内部门“一把手”被查处。如此大的执纪监督力度是不可能的。”魏光和说。

近日，记者从成都市纪委了解到，今年的巡察组每组7人，每组至少设置1名有过财务工作经历的组员，以加强财务审查。

学校巡查工作总结篇六

如果说将我的xx年用一个词形容的话，我想应该是一一充实。

一年来，管线定位、阀井、调压箱、整改等这些词语一直出现在我的工作中；每天和巡线处、工程处、综合协调处、调

压中心这些部门的同事一起相互配合着把自己份内的工作做好；尽管施工对人员流动性比较大，但我仍然认识他们中间的绝大部分人员。

1、管线定位工作：

本年度共进行管线定位次，累计徒步测量余公里；对外方面多次协助中石油、中石化单位进行管线定位；对内协助工程处、巡线稽查处、燃气处抢维中心、综合协调处等部门进行管线定位；为工程施工、抢险维修以及管线保护工作做出了自己的努力。本年度由于管线定位仪进行返厂维修一个半月、巡线稽查处新购置管线定位仪以及本人参与整改等原因使管线定位次数较上一年有所减少，但也圆满的完成了每次管线定位任务。

2、阀井、调压箱整改工作：

本年度我参加了自4月中旬至11月末进行的阀井、调压箱安全隐患整改工作；共进行了座调压箱（安装护栏、铺方砖、护栏刷油、底腿防腐）的整改和座阀井的整改工作。我主要负责施工队与各部门之间的联系工作、带领施工队进行施工现场的踏查、协助整改组长的进行施工过程中的检查和施工后的验收、进行资料的收集和整理工作等。思想汇报专题经过7个月的整改工作，完成了预计的整改工作目标。

3、其他各项工作：

本年度参与了多次大型危险作业工作，负责危险作业期间的现场安全监护和使用检漏仪进行气体检测工作；参加了例如超达北区xx管线抢险维修等多次抢险工作；以及配合处里领导进行其它日常工作。

即将过去的一年也是我收获最多的一年，在这一年的工作中，通过不断地实践，我能更加熟练的使用管线定位仪、检漏仪

等仪器；能独立的完成一些领导交代的任务。通过一年的管线定位工作，使我对一些管线的位置更加熟悉；通过整改工作，我不仅熟悉了一些用户的地理位置，更熟悉了调压箱位置、阀井位置，这都为我以后的工作积累了一笔宝贵的财富。

充实的一年已经过去，崭新的一年即将到来，在未来的工作中，我会更加努力的向周围的领导同事学习，学习他们的经验和一些新的知识，把它们应用到日常的工作中，我会更加努力的工作，为长天美好的安全生产蓝图添上自己自信的一笔！

学校巡查工作总结篇七

缺点一：情绪控制不到位，遇到事情有时容易急躁或冲动。

改善措施：

- 1、在工作中、生活中，逐步控制自我的脾气，做到冷静、冷静、再冷静。
- 2、在工作中、生活中，逐步培养自我的耐心，认真倾听，了解事实真相后再做确定。
- 3、在急躁或冲动时，不做任何决定，谨记“冲动时魔鬼”的道理。
- 4、从身边小事开始锻炼自我，逐步做到处事不惊、不慌、不乱、不冲动。
- 5、定期总结和反省自我“情绪控制本事”。

缺点二：工作上有时有拖拉现象，有时候以思考不周为由导致部分事情实施和执行时间推后和延迟。

改善措施：

- 1、在制定计划时，思考周全，制定详细的时间进度表，严格按照计划执行。
- 2、不断说服自我，突破心理障碍，养成及时行动的习惯。
- 3、在遵循“行动有方案”的前提下，养成在行动中完善方案的习惯，在时间与计划的完美性之间做好平衡；。
- 4、牢记“时间价值”，定期总结和反省自我“工作实效性”。

缺点三：做事不够细心，对细节的把控和谨慎程度不够，研究问题不够全面。

改善措施：

- 1、进一步培养自我的职责意识，重视小事和细节。
- 2、逐步培养自我的耐心，认真对待每一件事情和每一个细节。
- 3、牢记“细节决定成败”的训言，从小事和细节上加强对自身的要求。
- 4、遇事多换位思考，多角度思考后再制定方案。

缺点四：在管理上，对上司的否定不愿争执。

改善措施：

- 1、相信“真理越辩越明”的道理，突破自我心理障碍，勇于应对上司。
- 2、当对上司的想法有异议时，勇于提出和直接表达自我对上司观点的看法。

3、当自我的方案或想法被上司否决时，勇于表达自我真实的想法，不惧怕争论和冲突。

缺点五：对自身形象关注不够，有时随意嘻嘻哈哈。

改善措施：

1、对自身的言行举止制定必须的标准要求，严格对照去做。

2、牢记自我的三重身份该具有的形象，时刻注意自我的言行举止，不随意而为。

3、将工作与生活分开，在工作中，严格按照工作和职业人的标准要求自我，注意自身修养的提高和正能量的发挥。

学校巡查工作总结篇八

1、项目部积极贯彻落实xx公路建设指挥的安全工作部署。各部门认真履行安全生产工作职责，严格安全控制。

2、项目部主管领导及安质人员切实加强现场安全监管，一是严格安全生产条件，做好各项安全防护措施，二是严格检查制度，安全检查做到经常化、制度化、规范化。

3、按照谁检查、谁负责的原则，对发现的安全隐患及违章行为一律下达整改通知书，并按期进行整改验证。发生安全生产事故时，严格执行四不放过原则。

我项目部积极落实责任主体情况。项目领导、分管领导、管理人员以及全体员工都签了安全生产责任状。

我项目部制定了各项安全质量保证措施、安全技术交底、施工现场危险告知书等，并及时下发到各作业班组。各个班组积极学习各种安全生产规章制度，落实安全技术交底内容，

保证施工安全。

我项目部建立了安全费用使用计划和使用情况，专款专用，并制定了安全费用台账。

1、项目部积极开展打非治违活动，对饮食卫生、临时用电、基坑防护、起重机械脚手架安装、消防隐患排查等进行了检查和治理。

2、对施工现象进行危险源辨识，对危险源进行重点防控、排查。特别是针对危险性较大的爆破、高空作业进行重点排查与整治。建立了隐患排查记录。

3、建立了消防应急预案，配备了消防设备，并实行了演练。

1、积极开展平安工地活动，建立了平安工地实施方案，建立平安工地考核评价表，对施工管理和施工现场进行考核评价。考核评价都在85分以上。

2、建立了安全生产年和安全生产月、的实施方案，组织全体员工观看安全生产月活动视频，积极开展安全生产警示教育，学唱《生命的守护神》歌曲等。积极组织全体员工进行事故应急演练，提高应急事件的组织和救援能力，提高全体员工的安全意识。

3、积极落实防坍塌、防坠落、反三违活动。重点整治起重机、脚手架、大型模板支撑体系和深基坑或围堰的开挖与防护。对违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的三违行为作严肃处理。

1、针对雨季期间施工场地和驻地可能发生山洪、泥石流、山体滑坡等汛期可能危及安全的不利因素，我项目部提前启动防汛预警机制，加强气象信息的快报管理、组织领导、应对预案和雨季巡视检查制度。

2、设立专门的领导防汛小组成员轮流昼夜值班，督办工作；防洪防汛突击队24小时待命；现场施工人员加强线路巡视，施工队老板到场进行检查。

3、加强对关键部位(场所)的巡查和信息交换传递，重点对施工便道、高填深挖地段、高空作业进行巡查，对已开挖的基坑进行防护及回填，以确保施工现场安全。

1、强化以人为本、安全发展的安全理念，加强安全技能培训工作。三个多月来，项目部有计划地举办了多种形式的安全技能培训、应急措施、消防专题演习等多种安全培训活动，将安全培训工作贯穿于施工过程中，对危险系数较高的施工部位对作业人员及时进行安全技术交底，对特种作业人员实行了持证上岗，定期检查，建立了档案。

2、对进场人员进行岗前培训，制定项目安全教育培训计划、安全教育培训讲义，培训完考核合格后方可上岗。

3、加强了对农民工的岗前教育和安全技能教育培训。

这次百日巡查大检活动，我们既全面整治，又突出重点，既打防结合又教育引导，通过本次安全生产大检查，我们认为取得了一定的成效。

1、通过百日巡查大检查，进一步加强了全体工作人员的安全意识。项目领导和员工安全意识有了很大的提高。

2、作业班组积极配合，对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的也能立即着手整改。

3、现场技术人员、管理人员安全意识有了很大的提高，积极开展对农民工的安全教育和指导，提高农民工的安全防范意识，确保施工安全。

通过本次安全生产自查自纠和隐患排查的专项工作，虽然各个施工现场工作井然有序，安全工作落实到位，仍发现部分施工现场存在一定的不足如施工临时用电和基坑防护不规范，安全生产的过程中挖出了一批问题，整改了一批隐患(一般安全隐患44条，已整改44条，整改率100%)，解决了一批难题，使安全制度得到了完善，安全生产意识得到了转变，安全管理得到了规范，施工队伍都能在检查后立即整改，及时处理问题，保障现场施工安全。

在今后的工作中，将以这次百日巡查检查为契机，继续坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针，深化依法监管，加强安全生产管理的各项工作，把自检自查工作继续做下去，全面推进赛果茶格项目安全生产持续、稳定向前发展。