

# 最新劳动竞赛活动计划安排 劳动竞赛活动方案(通用8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 劳动竞赛活动计划安排篇一

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现20xx年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二0xx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二0xx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《xx新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，

使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

## 劳动竞赛活动计划安排篇二

为了确保事情或工作安全顺利进行，常常要根据具体情况预先制定方案，方案的内容多是上级对下级或涉及面比较大的工作，一般都用带“文件头”形式下发。那么应当如何制定方案呢？下面是小编为大家收集的劳动竞赛活动方案，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

为贯彻公司总部和工厂安全管理的精神，开展好20xx年全员

参与的安全活动的要求，结合xx工厂安全生产管理实际情况，特制定本方案。

以公司总部职业健康和安全政策及20xx年安全生产管理目标为统领，深入贯彻、执行公司总部推行的安全体系文件和工厂的各项规章制度，以劳动竞赛方式，广泛宣传公司安全文化，普及安全生产安全知识，提高班组安全管理水平和员工安全意识，推动隐患治理各项措施的落实，减少不安全行为和安全隐患，达到以活动促进工作目的，确保工厂安全生产形势持续稳定。

全员参与，共治隐患，防范事故，确保安全。

20xx年3月~11月

（一）组织架构（略）

（二）职责

1、主任

（1）审核、批准《xx工厂安全生产劳动竞赛方案》及各活动小组考核结果。

（2）负责组织、协调人力、物力等资源支持各活动小组开展活动。

2、副主任

（1）组织工会委员和员工代表讨论、审核《xx工厂安全生产劳动竞赛方案》及各活动活动考核结果。

（2）协助主任督促各活动小组开展按方案开展安全活动。

(3) 审核、批准各竞赛小组奖金发放方案。

### 3、专员

(1) 编制和解释安全生产劳动竞赛活动方案。

(2) 指导、协助各活动小组开展安全活动。

(3) 定期对各活动小组进行考核和总结安全活动成果。

(4) 定期组织专案组对活动过程进行对内/外的宣传。

### 4、委员

(1) 参与《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》的讨论与审核。

(2) 组织部门内员工讨论、学习《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》并组织全体员工参与各项安全活动。

(3) 协助专案组收集、整理本部门安全活动资料。

4) 审核、确认本部门安全活动考核结果。

(5) 协助专员总结安全活动成果。

### 5、工会委员

(1) 参与《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》的讨论与审核。

(2) 积极参与本部门内的`各项安全活动。

### 6、员工代表

(1) 参与《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》的讨论与审核。

(2) 积极参与本部门内的各项安全活动。

## 7、专案组

(1) 收集活动资料，定期公布活动进展情况。

(2) 协助各活动小组开展安全活动。

## 8、活动小组（具体活动小组成员名单见附录一）

(3) 积极参与本部门内的各项安全活动。

(4) 认真记录小组活动过程及内容，积极配合专员了解小组活动情况。

### （一）活动方案宣传与培训

20xx年3月，各部门组织本部门员工认真学习《xx工厂安全生产劳动竞赛方案》内容，讨论、制定出部门内的工作方案，并做好会议记录及培训签到表。

工作方案的内容一般包括：区域、负责人、活动内容、完成时间、验收标准，等。

### （二）组织开展小组安全活动

各部门按照活动方案的内容，积极组织本部门全体员工参与到安全活动中来。严格执行工厂安全生产的各项规章制度，落实各项安全隐患整改，不断改善工作环境；大力推进安全体系文化建设，丰富安全文化，提高员工的安全技能和意识，减少不安全行为，有效地做好安全事故预防措施。

### （三）工作现场检查与评比

20xx年4月~11月，专案组将组织开展工作现场检查与评比工

作。

根据工作安排，检查组人员一般包括（但不限于）：主任、副主任、委员、专员、员工代表等。

检查的频率为每月一次，检查时间安排在该月第四周进行。

检查的内容主要是“工作行为检查、安全隐患整改完成情况和安全活动的开展情况”等。

具体的检查表与评比方案见附件二。

#### （四）活动小组日常工作成果资料收集

为更全面的展示各活动小组开展活动所取得的成绩，各活动小组务必将本小组的活动资料完整地保存下来，例如隐患整改前后的对比相片、安全合理化建议、安全一点课程、工作行为检查表、安全培训记录与教材等。

### 劳动竞赛活动计划安排篇三

“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产xx任务而奋斗”

公司各部门、各工段及全体员工

1□xx年公司董事会提出全年生产xx□销售收入12个亿，实现利润5个亿的经营目标。除去30天的维修时间，月生产多晶硅任务是100吨。在时间紧、任务重的情况下，通过开展劳动竞赛，进一步明确和细化各部门、各岗位在1100吨目标中应做的工作、承担的责任，调动各部门、各岗位员工的工作积极性，形成齐抓共管，真抓实干的工作热潮。

2、在金融危机的影响下，国际太阳能光伏市场将会进一步萎

缩；国际多晶硅厂扩产和国内新建多晶硅企业陆续投产，以及薄膜太阳能电池等替代产品的日益成熟，多晶硅市场竞争将会更加激烈。为在激烈的竞争中立于不败之地，公司决定知难而上，开展“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产1100吨多晶硅任务而奋斗”的劳动竞赛活动，再次为完成川投集团今年生产经营目标发挥尖兵作用和主力军作用。

1、对产量、质量、物耗、设备、检验、技术、销售、物资等生产经营指标能够量化的部门，将本部门承担的.具体生产任务作为劳动竞赛的主要内容，具体指标数值以计划部下发的月度指标为准。

2、对工作任务不能量化的部门，将公司总经理办公会下达或总经理布置的重点工作或者本部门工作作为劳动竞赛的主要内容，完成时限以总经理办公会确定时限为准，或者按部门计划安排为准。

3、安全环保、定置管理、物耗、成本作为全公司各部门（工段）共有的劳动竞赛指标。

4、本次劳动竞赛指标，重点是突出各部门在完成1100吨生产任务和与完成1100吨任务有紧密关联的重要工作。各部门日常工作不作为劳动竞赛内容。

5、多晶硅产量、质量、物耗、成本的竞赛指标由计划发展部提供月计划作为依据。

6、各部门（工段）劳动竞赛内容指标见附表1、2。

1、获得“红旗集体”、“优胜集体”称号的部门（工段）将作为以后评选公司“先进集体”“先进中层干部”重要参考依据或者推荐对象。

2、公司设置劳动竞赛专项奖励基金。奖金来源：由公司自有

资金列出专项作为奖励基金。

3、劳动竞赛获得“红旗集体”或者“优胜集体”的部门（工段）（完成当季度公司下达的生产经营指标或重点工作任务，且未发生重大人身、环保、设备等事故的），部门人均每季度奖励□xx□元。单位部门负责人、工段长、助理工段长、助理调度，奖励标准为3000元、2600元、2400元、2200元。

4、劳动竞赛达标部门可以对奖金进行二次分配。特别对那些工作认真，业绩突出员工要予以拉大差距奖励，体现“多劳多得，奖勤罚懒”“奖优罚劣”“鼓励先进，激励后进”的原则。

5、劳动竞赛指标附后。

1、各部门要高度重视此次竞赛活动，部门负责人要把竞赛活动作为树立部门形象，改进部门工作作风，技术练兵，提高员工业务素质 and 敬业精神的契机来认真抓好抓实劳动竞赛活动。

2、认真评比，严格逗硬。以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，在活动中力争实现“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产1100吨多晶硅任务而奋斗”的任务。

3、真抓实干，不流于形式，不走过场，促进公司顺利完成董事会下达全年生产经营目标任务。

## 劳动竞赛活动计划安排篇四

为了加强营销工作中电费抄核收管理，提高营销服务和管理水平，决定开展20xx年电费抄核收劳动竞赛，具体活动方案如下：

通过开展“电费抄核收”劳动竞赛的形式，达到全市各单位

互相交流、取长补短、实事求是、共同提高，从而实现营销工作更好提高的目的’。

## 1、竞赛形式

竞赛采用自评结合考评形式，先由各参加单位根据并《电费抄核收劳动竞赛评价体系》进行自评，再由考评小组进行检查考评，以最终得分评优胜。

## 2、考评小姐

组长：陈永耀、黄宏和副组长：吴浩、王静

成员：章斌、余芳新、吴伟星、徐晔、周兴旺、李晓宇、陈新红、吴志俊、程益群、

## 3、参赛单位

各县（市）供电局、用电管理所、市电费管理中心。

1、电费主要指标完成情况。

2、电费抄核收管理。

3、电费报表及时准确性。

本次竞赛分单项奖和综合奖两个层面。

### 1、单项评比分三个竞赛组：

“抄表管理”：各县（市）供电局、用电管理所。“核算管理”：各县（市）供电局、市电费管理中心。“回收管理”：各县（市）供电局、用电管理所。每个竞赛组评出一个优胜单位，两个表扬单位。2、综合奖设一个优胜单位，两个表扬单位。

为单项得分的平均分（抄+核+收）/3与报表上报的及时性与准确性的得分相加的前三名。用电管理所和市电费管理中心作为一个整体参加综合奖评比。

3、参加评比的单位在活动期间如发生与电费抄核收相关的重大安全电费责任事故、违法违纪事件以及各级新闻媒体曝光事件，则取消评比资格。

20xx年1月至12月。

活动期满后、各参赛单位在12月20日前提交书面活动总结，由考评小组组织现场检查考评。

## 劳动竞赛活动计划安排篇五

一、活动名称：山东三川集团“庆五一，大家一起来”娱乐活动。

二、活动目的：在五一国际劳动节来临之际，充分发挥三川员工的文艺表演才能，大家一起来参与，丰富全体员工的文化娱乐生活。

三、活动时间□xxxx年5月1日下午2点开始

四、活动地点：山东三川集团2楼会议室

五、参加人员：山东三川集团全体员工

六、主持人□x和x

七、注意事项：

1、注意时间安排，根据现场气氛，灵活掌握节奏；

- 2、遵守活动规则，积极参与，调动活动气氛；
- 3、在活动过程中坚持适度原则，要活泼但不失庄重；

## 劳动竞赛活动计划安排篇六

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经核实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

## 劳动竞赛活动计划安排篇七

本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二0xx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二0xx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

### 二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、

各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

### 三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

### 四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

## 五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产(工作)者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产(工作)者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公

示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经核实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产(工作)者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

## 劳动竞赛活动计划安排篇八

为了加强对劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组，负责领导、组织、协调、决策竞赛的各项工作。

领导小组由：组 长： 虞国华 担任

副组长：

成员为： 丁萍萍 、刘荣文、李辉誉、赖继林、周清波、

刘汀水、林小彪等同志担任。

在活动期间，领导小组要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各部门要分别召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。还要利用宣传横幅、宣传栏、培训会、早会广泛宣传，让每一位员工都了解劳动竞赛的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各部门要以实际行动组织好竞赛活动，扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与培训、教练紧密结合起来，干部既要按要求参加组织学习活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为员工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上个月的工作，

部署下个月的工作结合起来，对上个月的工作要找准问题，提出解决措施，对下个月的工作要做好周密安排。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成年度各项指标的助推器作用。

第三、各部门要积极配合公司组织的劳动竞赛活动，并通过开展争做优秀员工、月明星、周明星、组织技术比武等丰富多彩的活动，增强效果，在劳动竞赛的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

1、总结：月劳动竞赛结束后，结合一月来及本月竞赛的实际，各部门要及时做好总结，交于领导小组汇总。

2、对竞赛工作组织好的班组颁发劳动竞赛红旗与奖金（1000元人民币）。为了达到赶先的氛围，奖旗将采取积分保留制度，周期为一个月。第二个月奖旗将重新按积分顺序进行颁发，以此类推，进行循环。

3、对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出周明星与月明星。

周明星每次奖励15元；月明星奖励30元，照片公布在明星栏一年。评选工作重点要突出一线员工，并具有代表性。

4、一月内连续两次被评为周明星直接晋级月明星一次；一年内获得三次月明星称号的直接入围年底优秀员工的评选并进行公示。

5、连续三次或一年内累计三次夺得劳动竞赛红旗的班组该组长直接入围年底优秀干部评选。 6、对评选出的月明星和优秀员工、优秀干部，公司将进行隆重的表彰，给予优秀员

工、优秀干部颁发荣誉证书及一定的奖励。

拟订：管理提升小组

20xx年10月29日

主 送：（总经理、厂长）

抄 送：（各部门主管、班组长以上人员）

公 布：公司宣传栏

存 档：行政部