

# 2023年疫情期间就业工作总结 疫情期间返工工作计划共(优质7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 疫情期间就业工作总结篇一

为加强疫情防控工作,引导全县企业有序复工复产,根据《\_海南省委办公厅海南省人民政府办公厅印发的通知》(琼厅字〔2020〕8号)和《海南省新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作指挥部关于做好企业复工复产疫情防控工作的通知》(琼肺炎指〔2020〕14号)精神,现将关事项通知如下:

复工复产企业承担防控主体责任,指定专人与辖区镇政府以及行业主管部门对接复工复产相关工作,认真做好复工复产前的准备,明确疫情防控工作体系,落实人员摸排管理、防护物资配备、消杀防疫、企业密闭式管理、职工健康监测管理等措施,在符合疫情防控要求条件下复工复产.

### (一)健全企业疫情防控工作体系.

要建立疫情防控全员责任体系.明确企业疫情防控的主体责任和主要负责人的“第一责任”.复工复产企业必须成立由主要负责人牵头的疫情防控工作专班,明确目标任务,细化具体措施,落实人员责任,建立全环节、全流程疫情防控台账,形成“横向到边、纵向到底”的疫情防控全员责任体系.复业前,必须制定疫情防控工作方案.结合企业复工复产实际细化疫情防控措施,建立防控台账,并制定职工健康异常情况应急处置预案.

## (二) 人员摸排管理到位.

复工复产企业要建立返岗员工花名册, 实行健康状况“一人一档”管理, 详细掌握每位员工及家庭成员健康状况和到岗前15天出行信息、疫情接触史, 重点排查员工及家庭成员春节前后是否有湖北省特别是武汉市居住史、旅行史, 是否有确诊或疑似感染者接触史, 是否有发热疑似症状等情况. 对于目前在湖北的员工、在省外其他地区的发热患者, 由企业通知暂不返岗, 在当地进行诊疗. 从外地返屯员工, 无发热等症状者, 应进行集中隔离观察或者居家隔离14天以后且无症状方可上岗. 有发热、咳嗽等症状者, 到定点医院接受检查治疗.

## (三) 实行健康一码通管理.

各企业要全部使用健康一码通系统, 做好企业复工人员登记, “绿码”员工可凭码通行和正常上班, “红码”和“黄码”的员工按规定隔离并做好每日健康打卡, 满足条件转为“绿码”方可上岗.

## (四) 做好防护物资配备和消杀防疫.

严格落实疫情防控要求, 为职工配备口罩、手套、测温仪等防护物品和洗手液、消毒液、酒精等清洁消杀用品, 储备不少于1周用量. 复产复工前要对生产、生活、办公区域全面进行环境卫生清理, 特别是人员密集场所、重点设施设备等部门要进行彻底消杀, 保持良好通风, 防止病毒传播蔓延, 确保不余死角、不漏盲区、不留隐患.

## (五) 落实隔离场所.

落实隔离场所. 设有集体宿舍的企业, 要设置临时隔离场所, 安排单人单间、相对独立房间作为疫区返岗人员临时隔离场所; 不具备条件的企业, 要按照辖区乡镇政府、村(居)委会的统一安排, 确定具体的隔离观察地点.

## (一) 企业密闭式管理到位。

有外省或疫区返工人员防疫风险尚未解除的复工复产企业应实施封闭管理,减少进出通道,落实24小时人员值守,在出入口对进出人员、车辆严格检查和进行消毒,做好信息登记,严禁无关人员进入。外来人员和车辆原则上不进入项目工地或居住区,如确有必要,应在进入所有复工企业前,进行严格消毒,驾乘人员须佩戴口罩并检测体温,减少与本企业人员的直接接触,货物送达后尽快驶离。

## (二) 职工健康监测管理到位。

加强职工健康监测管理。建立职工体温日检测制度,在生产区、办公区、宿舍区等点位设置卡点,扫描员工个人健康码,严格职工体温检测,对健康码为“红码”和“黄码”的及时采取相应处置措施,并及时向行业主管部门及辖区政府报告,确保做到“早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗”。

加强环境卫生和就餐管理。企业要对人员所在场所定期进行消毒,人员密集的重点区域要增加消毒频次,同时做好密闭场所的通风管理。加强就餐卫生管理,采取分时段供餐、分散就餐等方式,尽最大可能减少人员扎堆和聚集。

## (四) 落实岗位防护措施到位。

严格落实个人防护措施。工作期间在密闭空间多人作业时要全程佩戴口罩,在室内独立操作间、通风良好工作场所或室外空旷场所工作时,可不戴口罩。引导员工做好手卫生,做到废弃口罩等防疫物品统一回收、集中处理。同时,落实好分区管理工作制度,严格区分工作区与生活区,规范岗位工作秩序,合理安排轮岗排班,采取“小班制”模式,减少单班在岗人数,暂停不必要的会议、聚会等活动,做到人员少流动、不聚集、不串岗。

## (五) 疫情防控宣传到位。

在企业办公场所显著位置设置新型冠状病毒肺炎的相关防控知识宣传专栏,宣传新型冠状病毒和冬春季传染病防控,消除群众恐慌,做好安全防护.对工作人员普及新型冠状病毒肺炎相关法律知识,关注国家、省、县卫生健康部门有关疫情通报,遵循有关预防指引,不造谣、不传谣.

(一)复工复产企业应当严格落实疫情防控的主体责任.企业要按照防控疫情工作的统筹部署安排,落实疫情防控的各项措施.返工人员防疫风险尚未解除的企业,每日向辖区镇政府报告返工人员健康情况,直至风险消除.所有复工复产企业应及时向辖区镇政府以及行业主管部门报送防疫措施落实情况、复工复产情况等信息.发现疑似病例的应当立即报告,并采取隔离防护等相应措施.对防控措施不符合规范要求导致出现疫情防控重大风险或出现确诊病例等不良后果的企业,将依法追究相关人员的法律责任.

(二)各部门密切配合,共同抓紧抓好企业复工复产疫情防控工作由辖区镇政府、辖区卫生院以及行业主管部门共同组成防疫督导组报县指挥部备案,对复工复产备案的企业不定期开展监督指导工作,帮助企业解决复工复产问题,加大企业用工保障力度,维护企业员工合法权益.

## 疫情期间就业工作总结篇二

1、根据学校迎接三年规划督导和创建上海市和谐校园,推进学校转型发展的工作任务和有关要求,学校德育工作继续推进“成长教育”理念下德育课程建设工作,完善顶层设计,形成科学、系统、规范和相对稳定的教育体系。

2、完成市级课题《基于“成长教育”理念下德育课程建设的实践研究》的课题报告,全面梳理各课程板块在目标、内容、载体、途径、方法和评价等方面的研究实践情况,推进学校德育的可持续发展,维护市行为规范示范校的品牌。

3、继续探索有利于学校发展，又最适合学生发展需要、体现班主任特长发挥的有效德育载体，不断创新形式和丰富内涵，形成一批具有西校特色的德育课程品牌项目，促进学生健康发展和全面发展。

4、通过《学科育人价值研究》的校本培训项目等，提高学校全员、全程、全面育人的自觉性；通过班主任梯队建设的规划与实践，有效提升班主任育人理念与方法的转型与优化，打造一支优质德育队伍。

根据区、校对学校工作各方面提出的“夯实基础、突出主线、擦亮品牌、攻坚克难”的总体要求，本学期德育工作持续推进德育校本课程的建设工作。在原有课程建设平台取得成效的基础上，要以“成长育人”理念为指导，在构建“成长课堂”倡导的“主动、分享、快乐”课堂文化上做有益的探索与实践，为师生的全面发展、健康发展和绿色发展做好指导、服务、引领的工作。坚持“做好常规、有所创新、凸显品牌”的工作思路，以下是本学期德育课程建设各课程板块主要工作上的一些安排和思考。

1 学校行规点评制度的落实和完善：本学期在原有基础上，继续改进和完善行规点评制度，做到每周五学生督察员点评与班级互评，双周一次校会学生处广播全校反馈与指导。本学期创新采用“观察员”，即对行规优秀班级和行规偏差班级进行持续一周的观察，由学生观察员来发现优势和问题，并对观察班级进行评价和反馈，有利于增强班级、年级间师生的互动和交流，分享行规养成有效经验。对行规问题比较大的班级，则由学生处指定老师进行跟班观察，进行适时指导，希望通过这样的措施，能切实将行规教育和指导落到实处，有实效。

1 班级“一承诺”行规项目的推进：本学期班级以行规“一承诺”为重点，各班级基于学情和班情自定创建项目，并制定创建规划，以点带面，有序规范构建有班级特点又符合学校

总体行规要求的行规建设和评价机制。本学期学校层面的共同承诺项目是“规范和提高室内教育实效”，学校将通过监控设施及时督查和反馈室内教育的收视情况，师生共养仪式教育的规范。

1评价制度的进一步完善和优化：班级评价中本学期将借助升旗仪式、校会等时间进行“行规示范班“和”文化特色班“创建成果的展示和评优，并进行校级表彰和挂牌；学生评价继续优化“成长之星”和“校园之星”的评价模式，将结合“习惯、坚持、责任、理想”的四个年级主题词，构建起比较完善的学生校园荣誉系统。同时，在做好校本班级、小队、学生评价的基础上，与区、市各类各级评价和评优联通，建立一个梯队式评价机制。这项工作也是本学期德育课程建设中的一个重点和难点。

1班会课课程：继上学期完成“成长的故事”系列活动，本续期重点推进“成长的话题：我看课堂里的教与学”第5、6期的讨论，在分析班级、年级、学校课堂教与学优势、不足和改进措施的分析报告的基础上，整合学校课堂教学改进的一些要求，进一步推进课堂教学良好规范的养成；本学期重点做好“成长的足迹：班级一特色文化活动创建展示（整合学科育人价值研究与实践）主题班队会的评比观摩课，展示班级行规建设、特色创建、班主任学科育人实践的阶段成果。

1午间德育广播课程：继续做好继续做好音乐、安全、心理健康、时政等午间广播活动，提高收听质量，加强抽查与反馈。

1升旗仪式课程：本学期继续围绕“习惯的养成”教育主题，以值周班级为主体设计和策划，尽可能让年级组、教研组、优秀班级、优秀学生和教师走上舞台，从各角度展示教育教学的阶段成果、展示优秀教师与学生的风采。本学期在“社区联动”方面力争有所突破。

1做实德育实践活动传统项目：本学期德育实践活动主要有：

心理健康教育周活动；各年级社会实践考察活动；第二届读书文化节活动；学期“阳光体育”系列活动、学生社团实践活动等，在这些实践活动中，要在原有基础上继续做好传统项目，发挥教育组、备课组和专业教师的积极性和主动性，力争在形式和内容上有一定的突破，将教育性和趣味性进行很好的整合，成为学生乐参与、真实践、有收获的活动。

1争创德育实践活动特色项目：本学期继续以大队部“做环保，爱家园”实践活动为抓手，推进培育学生节约资源、注重环保、保护环境意识和行动。本学期将在推进过程中，进一步做好宣传、实践、展示和表彰，并将班级活动扩展到家庭、社会，培养学生的环境责任意识。

1其他德育实践活动：继续做好学生志愿者活动和学生干部培训与实践课程，本学期在这两个板块将依托“社区联动”来整体推进，依靠古美社区的资源、社会公益组织的资源、学校共建单位的资源等，有规划的做好“请进来，走出去”的系列活动，在实践活动中拓展学生视野，丰富实践内容，培育学生公民意识。

1积极参与学科育人价值校本培训：组织班主任积极参加学校《基于“成长课堂”理念的学科育人价值研究与实践》校本培训项目，并依托班级“一特色”创建、校班会课程等平台做好班主任学科教学在育人上的实践和收获。

1主动参加每月“学习和分享“德育小论坛活动：本学期将提供菜单式每月德育小论坛主题，班主任可根据自己特长和工作优势选择主题进行准备和分享，目前拟定的主题为：2月--3月：“一特色”创建活动展示交流；4月：学科育人案例分享；5月---6月：“成长的足迹”主题班会评比；在对这些主题的理解和准备过程中，促进班主任及时总结班级建设经验，并进行校内分享和辐射。

1有效构建班主任队伍的梯队建设：本学期继续拟定构建比较

完善的班主任梯队建设，目前在区班主任工作室、区骨干班主任培训、校特色德育教师的建设基础上，将对全校30个班主任进行五星梯队建设，采用依照标准个人申报、学校审核认定的形式开展初步的定级，并做好后续考核、推优等工作，与上一级评优工作进行对接，以此助推班主任的专业发展。

1校本教材的编撰：本学期完成3—4本

本学期机组规范家长学校的管理，提高家庭教育指导的实效，积极创建区优秀家长学校。

1特色工作做好：继续推进“责任与梦想”微论坛家长篇——爸爸（妈妈）的故事；开展一次“家长开放日”活动；开展一次“家长课堂”活动等活动，切实提高家校沟通的有效性和针对性。

## 疫情期间就业工作总结篇三

根据\_市应对新型冠状病毒感染肺炎疫情应急指挥部《关于从严从实加强全市农村地区新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的紧急通知》（万市疫应急指办法〔20\_〕13号）文件要示，为切实做好全市农村地区新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作，全力以赴推动农村地区各项防控措施落地落实，坚决打赢农村疫情防控阻击战。结合我镇实际，现就做好全市农村地区新型冠状病毒肺炎疫情防控工作有关事宜，制定如下方案：

### 一、工作力量组织

（一）在现有应对疫情工作领导小组机制下，镇上组建由乡镇落实“一把手”负责制应对新型冠状病毒感染肺炎疫情党员防疫工作队，着力构建“指挥部统一指挥、班子成员包片、村社具体落实”的联防联控机制。



(二)实行辖区包片责任制，班子成员包村(班子成员不在的由驻村负责人负责)、村支两委班子成员包社、社干部负包户，各村(社区)组建由村组干部、党员、群众志愿者等至少10人以上的工作服务队。

(三)各工作服务队下辖3个小组(1、人员排查监测组，2、卡口值守劝导组，3、消杀服务保障组)开展人员排查、检测值守、宣传劝导、防疫消杀、服务保障工作，每个小组由党员带队，在保障工作力量的同时，适当控制人数。

(四)工作服务队成员要按照统筹安排、职责分工、纪律规范开展工作，佩戴口罩和统一标识，做好自身防护。

## 二、人员调查摸排

(一)对各村(社区)一律实行封闭式管理，各村、社负责对所辖区域从\_x□\_x□\_x等重点疫区返乡人员(以下简称可疑人员)，对照户口簿或身份证逐户逐人调查摸排并登记造册，每天上午10.30前上报党政办，由所在村、社落实专人负责进行全程监管。

(二)对非重点疫区返回的其他村(居)民，要居家隔离14天，并密切关注其健康状况，如有发热、干咳、胸闷等症状的，要落实专人引导其到指定的医疗发热门诊就诊。

(三)群众到药店购买退烧、咳类药品实行实名登记，并由药店向当地村、社实时报告，由村、社安排医疗人员对其进行体温检测和诊断并及时上报白沙镇人民政府。

(四)如本村(社)有与确诊、疑似病例有密切接触都，则要全力配合当地政府和医疗主管部门做好转移隔离工作。

## 三、检测点设置

(一) 乡级检测点。乡级检测点设在乡镇进出主要通道上，我镇于荆桥高速路口设置检测点。原则上每个乡镇不超过2个，乡际交界处设置1个共用检测点。检测点实行24小时轮班值守，对进出人员进行劝导，尽量不外出，确因特殊事宜进出乡镇的，必须进行体温监测、信息登记等，并按《进乡入村管理流程》分类处置。

(二) 村级检测点。每个自然村原则上只设1个进村路口，安排专人对进出人员进行劝导，确因特殊事宜进出村的，按《进乡村入村管理流程》分类处置。其余路口设置安全隔离栏，隔离设施前设置“禁止通行”“掉头”等标识，标明进村路线，并加强巡查维护。对乡镇主干道途经并已设乡级检测点的，村上不再设置检测点。

(三) 检测点信息登记的主要内容包括姓名、身份证、户口所在地、常住地、联系电话、车牌号码以及近期是否接触\_x□\_x□\_x等重点疫区人员，从\_x□\_x□\_x等重点疫区返回或有接触史人员等情况。登记结束后，实行实名签字制度。

#### 四、居家隔离观察

(一) 对“特殊类(a类)”“一类”“密切接触类”“新回白沙类”和\_x市返(来)白的重点人员要做好居家隔离管控，及时发放告知书、张贴居家隔离观察告示，并进行“一对一”实时动态监控，不准外出，不准外来探视，由村(社区)医生负责每天早晚测量体温各1次，并建立登记台账，询问其有无其它呼吸道症状，每天上报党政办。

(二) 其他返(来)白人员，由其自行测量体温，自觉按照居家隔离观察要求，做好居家隔离和个人防护，村医负责抽查测量，并建立台账。一旦发现异常情况及时报告，对有发热、咳嗽、胸闷等症状的，政府派专人和村医负责将其送到指定的医疗发热门诊进行诊疗。

(三)各村(社区)应做好居家隔离观察人员健康宣教、法律宣教、心理疏导以及邻里关系调解，特别是对转移隔离人员的家庭要落实专人关心帮助。

(四)居家隔离观察期限为14天。期满后，由村(社区)上报，我镇提供居家隔离观察的期满证明，经体检无异常后，报白沙镇应对疫情应急指挥部同意，方可解除居家隔离观察。

(五)在保护公民隐私的前提下，将本村(社区)可疑人员的姓名、性别、家庭住址、务工地点、返乡时间、监测责任人姓名及号码等基本信息，按组别在村内和居住相对集中的醒目位置公布，每日动态更新，发动群众互相监督、主动报告(白沙镇0818-\_\_x)

## 五、强化宣传劝导

(一)各村(社区)要利用村村响、宣传车、移动“小喇叭”、微信(qq)群等媒介，循环播放疫情防控公告、应急管控措施以及相关防疫知识，时间段为每天早上8点至晚上8点。

(二)在村人员原则上在家留守，出门必须佩戴口罩。人与人之间交流保持1.5米以上距离。

(三)宣传劝导小分队对聚集聊天、走亲访友、集会娱乐等行为要及时劝导制止，如有不配合的，立即报告当地派出所，必要时可采取强制措施。辖区内所有工程建设一律停工，“红事”一律停办、“白事”必须从简，并报村(社区)备案，村(社区)干部全程参与管理。对确需从事务农活动的村民，务必佩戴口罩，且禁止聚集性务农，不请帮工。同时，按照“三不走三缓走”原则和“有计划、有安排、不盲目”等要求，加强农民工从离家到务工地的全过程管理服务。

## 六、环境卫生整治

(一)由村(社)组织群众自行对房前屋后环境卫生进行清理整治,由村(社)统一组织对粪口、圈舍、垃圾池等重点部分进行彻底清扫和消毒消杀。

(二)每个村民小组至少设立一处废弃口罩固定投放点,督促村民集中丢放口罩,统一集中消毒并定点焚烧深埋。

## 七、强化市场监管和物资保障

(一)要引导广大生产生活物资经营业主以诚信为本,依法依规开展经营活动,规范管理和服 务,共同维护良好的市场秩序,坚决从严打击趁机囤积居奇、哄抬物价、发布虚假误导信息等扰乱市场秩序的行为。

(二)要强化物资保障,对因疫情实施封闭的村社,安排专人配送生活物资,务必保障群众正常生活;对未实施封闭的村社,安排专人负责收集辖区内群众需要购买的生活日用口数量,定时向购物超市衔接代购配送事宜,并明确多个地点作为群众领取物品点,务必做到人员分时段分散领取,货款在领物资时由群众直接支付给超市配送负责人。

(三)各村(社区)要多渠道筹集口罩、消毒液等医疗防疫物资。

## 八、强化纪律保障

(一)坚持乡、村一级抓一级,属地管理、层层压制;严肃工作纪律,对疫情防控中出现的不落实行为要快查快处。

(二)严肃查处对中央、省委、\_市委和\_市委决策部署要求贯彻落实不力的行为,确保各项防控措施落实到位;严肃查处属地责任落实不力、不服从指挥和调度、本位主义严重的行为;严肃查处不敢担当、不作为、慢作为、乱作为、作风漂浮、推诿扯皮的行为;严肃查处不服从统一管理的行为,对不配合商情防控的群众,要依法依规坚决处理坚决处理,真正让工

作层面、社会层面都紧张起来，打一场人同防疫战争；严肃查处缓报、瞒报、漏报、谎报疫情防控信息的行为，以及散布不实信息、造谣传谣等问题，发现一起，查处一起。

## 疫情期间就业工作总结篇四

成立\_\_\_\_\_县服务业企业复产复工专责工作领导小组，其成员组成如下：

组长：\_\_\_\_\_县委常委、副县长

副组长：\_\_\_\_\_县人民政府办公室副主任

成员：\_\_\_\_\_县市场\_局长

\_\_\_\_\_县工业和信息化和商务局局长

\_\_\_\_\_县卫生健康局局长

\_\_\_\_\_县发展改革局局长

\_\_\_\_\_县交通运输局局长

\_\_\_\_\_县公安局副局长

\_\_\_\_\_县住房和城乡建设局副局长

各乡镇人民政府(街道办)主要领导

## 疫情期间就业工作总结篇五

2022年上半年即将过去，下半年的工作依然在继续。我是2022年\_月份来到公司的。在我来到公司上班的这半年以来，我着手开始做\_\_\_项目到现在，不仅让我学会了很多技术上的

问题，而且让我学会了很多生活上的事情。面临今后的工作，我对自己2022年下半年有以下计划：

就目前\_\_项目还处于开发阶段，其中好多的功能和接口都还没有实现，手机端和web端界面也没有明确的统一确定。离真正的完成还有很大一段的距离，所以我计划在2022年下半年项目测试版完成的前提下，完善其软件的功能和优化。接口的完善、二级以及多级界面的完善、调试和增加新的功能模块，解决软件当中出现的bug，努力实现能让软件完全可用。为了能让项目在后面的这半年能够更加高效有力的完成，我把工作任务分步计划实施。

- 1、首先做好一级界面和二级界面的优化和功能跳转实现。
- 2、其次完成新增页面和功能的融合和运行。
- 3、添加新的接口。
- 4、实现首页面附属业务的功能以及美化。
- 5、调试软件中出现的大小bug

1、对于一级界面和二级界面的优化方面，在做好的基础上，根据美工提供的配色方案和界面调整，实时的修改和变化，做到确保和web和ios端一致。

2、新增加的页面和功能这块，是不可避免的。为了适应客户的需求肯定会有新的功能和页面，如果有新的需求，我们会根据要求第一时间努力的做出相应的界面和功能，保证软件的刚性需求。

3、新接口这块，在和java这方面技术人员协助的前提下，及时的做好沟通，实现接口的稳定实现。

4、对于软件首页面显示和需要实现的其他附属功能，比如说：牛奶、报纸、交话费、物业费等方面的功能实现，我们会努力的去完成，在后期的工作当中作为比较重要的一部分去着手开发。

## 疫情期间就业工作总结篇六

好的成果是需要分享的，这样才能起到鼓励的作用。

同时这也有利于激励其他员工共同奋斗，工作总结无疑能使一个好的工作总结得到好的分享的好平台，因此，写好工作总结是延续成功的有效方法。

其次，深刻分析市场上主要竞品在产品系列、价格体系、渠道模式、终端形象、促销推广、广告宣传、、营销团队、战略合作伙伴等等方面表现，做到知彼知己，百战不殆。

目的在于寻找标杆企业的优秀营销模式，挖掘自身与标杆企业的差距和不足。

最后，就是自身营销工作的总结分析，分别就销售数据、目标市场占有率、产品组合、价格体系、渠道建设、销售促进、品牌推广、营销组织建设、营销管理体系、薪酬与激励等方面进行剖析。

有必要就关键项目进行swot分析，力求全面系统，目的在于提炼出存在的关键性问题并进行初步原因分析，然后才可能有针对性拟制出相应的解决思路。

运筹于帷幄之中，决胜在千里之外。

新年度营销工作规划就是强调谋事在先，系统全面地为企业新年度整体营销工作进行策略性规划部署。

但是我们还要明白年度营销工作规划并不是行销计划，只是基于年度分析总结而撰写的策略性工作思路，具体详细的行销计划还需要分解到季度或月度来制定，只有这样才具有现实意义。

目标导向是营销工作的关键。

在新年度营销工作规划中，首先要做的就是营销目标的拟订，都是具体的、数据化的目标，包括全年总体的销售目标、费用目标、利润目标、渠道开发目标、终端建设目标、人员配置目标等等，并细化分解。

如终端类产品的销售目标就要按品项分解到每个区域、每个客户、每个系统等等；流通类产品分解到每个区域、每个客户等。

其次就是产品规划。

## 疫情期间就业工作总结篇七

护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，进一步完善各项规章制度，改善服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理队伍，强化三基三严训练，以争创三级综合医院为主题，狠抓业务管理，内强素质外塑形象创造性地开展工作。在院领导的正确指导关心支持下，在各科室的密切配合下，圆满完成各项工作，现将上半年护理工作做如下总结：

- 1、为保证护理质量安全，确保核心制度落实，根据医院质量考核要求，护理质控组对各护理单元每月一次进行质量考核，共检查、考核科室护理质量11次，不定期督导100余次，对检查中发现的突出问题进行分析、评价、提出整改措施。组织护士长例会11次，组织护士长夜查房及节假日查房共



计20余次。在检查中发现的问题，督促科室及时整改，护理部反馈性检查时，存在的问题取得较理想的改善。加强病房管理，认真落实基础护理、疾病护理常规和各项护理工作制度，基础护理合格率达90%以上，特、一级护理合格率达90%以上，急救药品、物品管理合格率达100%，消毒隔离、无菌技术合格率达100%，护理文件书写合格率达90%以上。每月对临床科室发放护理服务满意度调查表，累计共发1306份，满意度达94%，优质护理试点病房满意度达97%。在加强业务技术基础上，为强化创三级医院意识、汇报评审工作进展状况，院领导组织各职能科室负责人召开14次汇报会议。

2、为强化各层专科护士的业务技能，组织护士长及护士外出培训11次，共计20余人次。为提高长的管理意识和潜力，护理部分别在7月和11月派护士长到银川、西安大型医院进行“新医改下的医院管理”和“护士长的领导潜力”培训班，学习参观他们医院的先进管理理念，确立其在科室质量管理中的关键作用。按照分级管理要求，经院领导研究决定，调整狄雁鸿为门诊部的护士长，姜丽萍为手麻科工作负责人。

3、加强和规范实习生带教管理，年内理解实习护生29人。各科室在带教上应突出“教”的特点，指定有较强工作潜力的护师以上人员带教，并用心开展教学查房、授课等活动，督促其参加院内业务学习活动及医院各项活动，做好实习生考核，为医院今后的科教活动打下基础。

4、随着20xx年医院搬迁至新址，床位数的扩增，按照分级护理管理的要求，为满足临床护理人员的需求，于9月底公开招聘合同制护士20名，其中大学本科生3名、大专生11名、中专生6名。经过岗前培训、体检、考核，现已全部安排到临床工作。

5、根据三级综合医院评审实施细则要求，制定《护理质量与安全管理分册》，并修订完善《护理质量考核标准》、

《护士长工作手册》、《护理质量考核手册》、疾病护理常规等，下发临床各科室并组织相关人员培训学习。

## 6、护理工作中存在的不足、原因分析及改善。

(1) 护理人员的工作用心性有待进一步加强，团队协作潜力需要提高。由于病房护士中低年资人员的比例增加，年轻护士工作潜力和主动服务的意识需努力培养。

(2) 进一步拓展优质护理试点病房覆盖率，采取更加人性化服务和改善举措，提高服务质量。

(3) 护患沟通潜力较薄弱，护理核心制度的落实与执行尚有不到位之处，需要进一步落实，护士长需加大督查力度，并鼓励主动上报不良事件，杜绝安全隐患。

(4) 组织全院护士进行业务技能、专业知识的学习和培训，强化护理人员的技术水平和服务理念。

(5) 护理管理人员的管理理念有待更新，继续加强管理人员的培训和学习，转变全体工作人员的服务理念，为病人带给优质服务。

(6) 随着医院的不断扩展，病房床位增加，护理人员缺乏，也是目前亟待解决的问题。