

2023年园长工作反思总结不足之处 园长工作总结(精选8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

园长工作反思总结不足之处篇一

20xx年是我工作生涯中的一个转折点，我走上了幼儿园园长的'工作岗位，我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，积极开展各项工作。本学期，在全体员工的大力配合下，在不断的实践与探索中，我园在各方面都取得了较好成绩。

园长是一个幼儿园的核心，用我的话来说也是幼儿园的“婆婆”。自从我接手管理幼儿园以来，我认为、积极与员工沟通，做员工的知心人。自从我走上这个岗位后，我一直把自己定位首先是员工的朋友，其次才是管理者。工作中，我从来不断断专行，事事不忘征求员工的想法意见，与员工交流采用对话式而非命令式。我努力营造健康温馨的文化氛围，我园每月都会组织职工开展各种形式的活动以增强员工的凝聚力。我以务实的工作作风、满腔的工作热忱影响着身边的每一个人。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。我们在幼儿园就是孩子的家长，和员工共同营造出家的气氛，这利于工作，利于学习，利于孩子的健康发展。

家长把孩子送到幼儿园的目的是让幼儿在园接受良好的教育，

更希望在幼儿园开心、

快乐地成。本学期来，我带领员工除完成正常的集体教学和区域活动外，还积极开展各种活动，让孩子在园体验快乐和快乐学习；半年一次的安全教育周活动让孩子们知道了怎样保护自己；火灾演练让幼儿知道遇到危险怎样逃生；教师节、中秋节、国庆节等节日教育对幼儿进行了传统教育，让幼儿学会了心里要有爱，学会感恩和了解传统文化。。。。。

半年的工作实践让我深深的体会到，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不段发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我每天坚持利用晨检时间与家长进行交流，用微笑和温馨的话语迎接来园的每一位幼儿和家长。幼儿园重大举措充分征求家长意见等。

安全是第一要素，我高度重视安全工作的开展。首先是加强保安制度，教职工值班检查制度。其次是严格执行家长持卡接送制度。加强孩子的安全教育等等。

虽然，今年的工作还有很多不足，明年我会继续努力，争取取得更大的成绩，让教职工放心，让学生安心，让家长放心。

园长工作反思总结不足之处篇二

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年□20xx年度，对于xxxx幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感激领导大力支持、感激姊妹园的全力配合，异常要感激xxxx幼儿园的

所有教职工，感激你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队!是一个无私奉献的团队!是一个充满战斗力的团队!

20xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础上□20xx年xxxx幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色学校。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在xxxx全体教职员工的努力下，我们最终创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加完美的明天!在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了xxxxxxxx市绿色学校，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋提高。我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应□20xx年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，到达了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力!

优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期□20xx年度我园被xxxxxxxx区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我

园未发生一齐幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献!最终我再一次感激每一位领导、每一位员工!我爱你们!

园长工作反思总结不足之处篇三

今年是我工作生涯中的一个转折点，我走上了幼儿园园长的工作岗位，在全体员工的大力配合下，在不断的实践与探索中，我园在各方面都取得了较好成绩。

一、以身作则，严于律己，做好榜样

自从我接手管理幼儿园以来，我认为、积极与员工沟通，做员工的知心人。自从我走上这个岗位后，我一直把自己定位首先是员工的朋友，其次才是管理者。工作中，我从来不独断专行，事事不忘征求员工的想法意见，与员工交流采用对话式而非命令式。我努力营造健康温馨的文化氛围，我园每月都会组织职工开展各种形式的活动以增强员工的凝聚力。我以务实的工作作风、满腔的工作热忱影响着身边的每一个人。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。我们在幼儿园就是孩子的家长，和员工共同营造出家的气氛，这利于工作，利于学习，利于孩子的健康发展。

二、丰富幼儿在园生活，学与娱乐充分结合

三、积极开展家长工作，做取得家长对幼儿园工作理解

半年的工作实践让我深深的体会到，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服

务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不段发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我每天坚持利用晨检时间与家长进行交流，用微笑和温馨的话语迎接来园的每一位幼儿和家长。幼儿园重大举措充分征求家长意见等。

四、加强安全措施

安全是第一要素，我高度重视安全工作的开展。首先是加强保安制度，教职工值班检查制度。其次是严格执行家长持卡接送制度。加强孩子的安全教育等等。

虽然，今年的工作还有很多不足，明年我会继续努力，争取取得更大的成绩，让教职工放心，让学生安心，让家长放心。

园长工作反思总结不足之处篇四

是我工作生涯中的一个转折点，我走上了幼儿园园长的工作岗位，我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，积极开展各项工作。本学期，在全体员工的大力配合下，在不断的实践与探索中，我园在各方面都取得了较好成绩。

园长是一个幼儿园的核心，用我的话来说也是幼儿园的“婆婆”。自从我接手管理幼儿园以来，我认为、积极与员工沟通，做员工的知心人。自从我走上这个岗位后，我一直把自己定位首先是员工的朋友，其次才是管理者。工作中，我从来不独断专行，事事不忘征求员工的想法意见，与员工交流采用对话式而非命令式。我努力营造健康温馨的文化氛围，我园每月都会组织职工开展各种形式的活动以增强员工的凝聚力。我以务实的工作作风、满腔的工作热忱影响着身边的每一个

人。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。我们在幼儿园就是孩子的. 家长，和员工共同营造出家的气氛，这利于工作，利于学习，利于孩子的健康发展。

家长把孩子送到幼儿园的目的是让幼儿在园接受良好的教育，更希望在幼儿园开心、快乐地成。本学期来，我带领员工除完成正常的集体教学和区域活动外，还积极开展各种活动，让孩子在园体验快乐和快乐学习；半年一次的安全教育周活动让孩子们知道了怎样保护自己；火灾演练让幼儿知道遇到危险怎样逃生；教师节、中秋节、国庆节等节日教育对幼儿进行了传统教育，让幼儿学会了心里要有爱，学会感恩和了解传统文化.....

半年的工作实践让我深深的体会到，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不段发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我每天坚持利用晨检时间与家长进行交流，用微笑和温馨的话语迎接来园的每一位幼儿和家长。幼儿园重大举措充分征求家长意见等。

安全是第一要素，我高度重视安全工作的开展。首先是加强保安制度，教职工值班检查制度。其次是严格执行家长持卡接送制度。加强孩子的安全教育等等。

虽然，今年的工作还有很多不足，明年我会继续努力，争取取得更大的成绩，让教职工放心，让学生安心，让家长放心。

园长工作反思总结不足之处篇五

建园一年来，郊区实验幼儿园以“办一流园、创特色园”为目标，弘扬“敬业、团结、求实、创新”的园风，从管理、教学及创优环境等方面入手，注重挖掘每一件事，每一个人的教育内涵，全面落实育人工程，从而使幼儿园形成了一种民主、平等、和谐、宽松、健康、积极的情感环境和教育氛围。

一、探索“以人为本、任务考核”的管理策略——坚持管理育人。

教师是实施“育人”的主力军，如何充分调动教师的工作积极性，是园领导一直思考并尝试解决的一个问题。一年来，我园积极探索“任务考核、人本关怀”的管理策略，张扬“以人为本”的教育理念，将管的强制与理的疏导共存于一个统一体中。“管”做到依法为管，管而有度。体现在：建章立制，事事以制度为准则，克服管理中的随意性和盲目性，力求公开、公平、公正。“理”做到依情为理，理而有序。体现在：信任每一位教师，尊重每一位教师，理解每一位教师，积极为教师创造学习、锻炼、提高的机会，为教师创设有想说、敢说、喜欢说、有机会说并得到积极应答和肯定的人际沟通环境，给教师提供灵活教学的空间等。这样就形成了既有规章的严肃，又有人情的温馨，还有个人心情舒畅的生动活泼的工作环境，使教师们真正感觉自己是园中的主人，工作热情也空前高涨起来。

二、实施素质教育，深化教育改革——坚持教学育人。

素质教育，以德为先。因而，引导幼儿学会做人，对幼儿进行品德教育理所当然的成为我们实施素质教育的核心。首先，我们将日常行为的培养作为我园德育工作的第一系列。在行为规范训练中，重点抓好幼儿生活卫生习惯，文明礼貌习惯，学习习惯，劳动习惯，举止和语言习惯的培养训练。并结合

全区开展的“三讲”、“双评”活动，在幼儿中展开“争当一周卫生明星”、“争做文明好幼儿”的评比活动。其次，我们利用各种“节日”对幼儿开展教育活动。

如：“三八”妇女节开展“妈妈老师亲”活动，让幼儿从身边爱起，爱老师、爱妈妈、爱家庭；“五一”劳动节组织幼儿进行社会实践活动，让幼儿体会劳动创造生活的真谛等。

改革重心，开发创新潜能。创新是一所学校的魂之魂，是学校兴旺发达的不竭动力。基于这样的理念，在素质教育实践中，我们强调幼儿的创新精神和实践能力，开发挖掘幼儿的创造潜能，并在一日活动中渗透这种教育理念。我们要求教师从幼儿特点出发，努力做到：理解和尊重幼儿，并主动与他们沟通，积极营造一种民主、自由、宽松、安全的创新氛围；善于发现孩子的兴趣，鼓励并赞许孩子的作品，从而激发幼儿创新的激情；正确对待孩子的各种提问，积极训练孩子的想象，多让孩子接触新事物，从而捕捉幼儿创新的火花。

坚持平等，学会理解，倾注关爱，挖掘潜能，发展特长，全面育人，是我园的教育方针。我们会以此为目标，不断探索，不断完善，使幼儿园的每一个孩子都能健康成长。

三、创优整体环境，挖掘教育内涵——坚持服务育人。

“近朱者赤，近墨者黑”，环境可以育人，这是一个众所周知的道理。一年来，我们依据各年龄段幼儿特点，从教学目标着手布置教室、活动室，使每一个角落都育人，每一幢建筑都育人；我们率先垂范，要求幼儿做的自己先做到，用一言一行来带动和影响每一个幼儿，使每一个孩子都育人，每一寸“空气”都育人；我们发动幼儿自己动手，制作教玩具，并从中体验创造的乐趣，使每一件设备都育人，每一件玩具都育人。同时，我们还在家长中开展“微笑服务”，多形式开展家长工作——开设家长园地，开办家长学校，设计宣传标语，进行家访活动，与家长多沟通，多联系，家园携手，共同育

人。

风翻翠浪催禾穗，秋收殷红著树梢。在全园教职工的共同努力下，我园的育人工程已逐步达到“春雨润物细无声”的胜境。我们将继续立足实际，着眼于优化，着力于实效，不断向素质教育迈进。相信我们会合力谱写出具有郊区实验幼儿园特色的素质教育篇章！

园长工作反思总结不足之处篇六

转眼一学期又结束了。在上级领导及广大家长的大力支持下，我园的各项工作基本已顺利完成，为了总结经验，看到自己更多的不足，也希望在以后的工作中能有更一步的提高，现将本学期工作总结如下：

严格按照孩子们园一日作息表开展一日活动，每天进行三十分钟的户外活动，丰富户外活动内容，增加孩子们体能游戏，促进孩子们的身心健康。建立孩子们园日常工作检查制度，每天对晨检、午检、离园检查，进行详细的记录，户外活动、午睡、游戏、卫生、安全等一日活动各个环节进行检查，并做好详细记录，在检查中发现问题并及时着手解决问题，确保孩子们一日活动的质量。另外在孩子们良好行为习惯方面，虽然有按照上级的要求去做，但还没有达到理想的效果，还有待进一步的加强。

1、积极参加各级机构组织的对园长、教师、保育员的全方位培训，为教师们提供学习和交流的机会，带领青年教师参加各个园所组织的半日活动。积极协商，带领全园教师利用下午下班时间进行全方位的培训和学习，针对于园所环境和班级环境布置进行情景化教学，为下学期孩子们园环境创设工作提供了参考和学习的楷模！

2、采用“表扬一个人，提醒一种现象”的激励措施，鼓励每位教职工积极进取，学习别人的优势，克服自己的不足。园

长通过对教职工的日常观察和了解及时点名表扬值得大家学习的楷模行为，增加教职工的成就感和工作动力。对工作中发现的不好现象，采用直说现象不点名的方式提醒大家不断克服，让大家在表扬中、提醒中不断完善自我！

1、利用“家园联系手册”向家长公布宝宝一周在园的基本表现，开阔家长视野。利用“家长园地”展开孩子们园工作亮点以及孩子们精彩活动的瞬间，与家长一起体验成功的喜悦。通过家访、电访及家长开放日与家长进行育儿方面的交流，加强交流，提升教育的新理念。

2、发挥家长的监督作用，为减少顾虑，采用让家长无记名投票的方式全面客观的评价教师和孩子们园各项工作，不断规范教育行为，提升孩子们园的保教质量和办园水平。

3、根据孩子们园教育教学的所需，充分利用家长资源，请家长体验教师工作，与孩子们近距离接触，走进孩子们园课堂，走进孩子们的'童真世界，让家长积极反应在教育孩子过程中遇到的一些问题以书信的形式反馈到教师处，教师给予正确的教育方式！

1、今年各地安全事故不断，在每次的安全会议中，我们对教职员工进行安全教育培训，各班有计划的开展一次集中的安全教育，不定时的到各班进行抽查，培养孩子们对安全的意识。每周一次的全体教职工会议结合实例分析安全教育职责，逐步提高教职工的安全意识和应急突发事件的能力，最大限度的确保孩子们的生命安全。

2、加强门卫制度，严格要求门卫把好第一关，并派保安人员参加培训，配齐保安器械等；

3、进一步完善接送卡制度，接送家长必须凭卡进入园内，每卡只限一位家长入园，以此确保我园的各项安全工作！

回顾过去，有收获也有遗憾，但我们没有什么后悔的，因为我们一直尽力的去完善去改进孩子们园的工作。展开未来我们充满了憧憬与希望，因为我们满载着机构及上级领导与家长的期望。我们定会继续总结经验，找准前进的目标，不断开拓进取，使孩子们园向更高目标发展。

文档为doc格式

园长工作反思总结不足之处篇七

XXXX年对于我而言，是不寻常的一年。十二月底，我走上了这个岗位，担任幼儿园副园长一职。这是我人生旅程中的一个转折，相信她会使我的人生篇章显得更加丰富绚丽，在我的人生阅历上画上重重的一笔，同时，对于我来说更是一个全新的挑战。

半年来好像总在忙忙碌碌中度过，似乎每天都很忙，但有些许时候又不知道自己在忙什么，少了点头绪。也许刚走上这个岗位，还有那么些许不适应，对许多的事情还不够熟悉。一些事情处理得还不够成熟，许多地方还需要进一步磨练。

为了让自己在新的一年里能将这一份工作做得更好，现在就对以下几个方面对自己的工作进行总结，以积累经验，发现不足，不断改进，完善自我。

幼儿园工作千头万绪，作为副园长，我首先确立一种观点，那就是管理好自己分管的业务工作，给园长的全面管理减压，这一点，我努力地做了，并且尽可能地做好。在业务之外，对园长要求协调处理的事情从不推诿，设身处地，站在全局的角度考虑，从幼儿园的发展角度和集体的利益出发，在职责范围内为园长出谋划策，做好各项工作的上传下达。一年来，在我们全园教职工的共同努力下，幼儿园顺利通过了“县德育先进校”、“县级示范性幼儿园”两性评估。

1、加强常规工作管理督导。

严格执行保教管理制度，要求教师在学期初制定保教和班级计划、教研和各科教学计划，要求教师提前一周上交周计划，并做到认真的查阅，发现问题及时给予指导。对教师备课一月一检查，加大了评价力度，规范要求，使教师做到课前有教案、有教具，作好充分的课前准备，保证课堂教学的扎实开展。深入班级听课，检查一日生活常规管理工作，发现问题及时处理。学期末，要求教师上交教育笔记、教学效果分析小结及各类总结，做到有检查，有记录，把平时的工作纳入学年考核，使各项工作走向制度化，规范化。

2、在扎实的教学研讨中谋求发展。

根据我园新教师多、对业务不熟悉的情况，按照园务计划定期组织开展教研活动，本学期重点围绕目标和教育实践中存在的问题，运用相关的手段和策略，通过“师徒结对”、“观摩骨干教师”、“新老帮扶”等形式帮助教师提高教学水平。在比赛中，各位参赛教师都能认真对待，利用休息时间积极准备；在观摩中，听课教师都能虚心学习，取长补短，吸取精粹。由此证明，我园有一支好学上进，团结敬业，综合素质较高的教师队伍。

要有优质的保教质量，必须有一支高素质、专业化的教师队伍。为让教师的专业技能、专业素养提升一个层次，本学年，我园开展了多种形式的教师培训，通过研讨、比赛、外出培训、新老帮扶、集体备课等方式促进教师专业成长。

1、开展省编新教材培训活动。让教师了解新教材、理解新教材。更能得心应手地使用新教材，为教师组织教育教学活动打好基础。

2、组织教师参加各级各类比赛活动。陈美洪老师参加县“幼儿园教坛新秀”评选活动。获得了“德化县幼儿园教坛新

秀”荣誉称号；黄晓真老师参加县幼儿教师技能竞赛获得了二等奖；陈美洪、卢雅玲、黄晓真等老师参加中心小学“文明交通进校园”演讲比赛、幼儿教师教学比赛分别获得了一、二、三等奖。在浔中中心小学校园文化艺术节上，组织教师和幼儿积极参与，其中赖爱结、卢雅玲等老师获得了一、二等奖；余宇铮、周欣妍、陈巧娴等小朋友也纷纷获得了一、二等奖。

3、开展教师集体备课、新老教师帮扶活动。做到期初有安排，落实到位，通过集体备课、以老带新的形式，进一步促进教师之间的相互交流、共同探讨、共同成长。

当前，家园共育作为扩展教育时空发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。因此我们积极倡导建立新型的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。

首先，我们成立了家长委员会，并召开座谈会，让家长为幼儿园的发展献计献策，对幼儿园的整体运作本着理解、支持的态度进行督导，同时组合各种力量和资源协助幼儿园的教育工作，充分发挥家委会的作用及职能。

其次，家庭是幼儿园重要的合作伙伴，努力做好家长工作，争取家长的理解、支持与密切配合，非常重要。本学年，我园坚持家长会、观察记录、家教园地、家园联系册、节日亲子手工制作、家长开放日等形式多途径、多渠道增进家园沟通与协作，使家长能更深入的了解幼儿园、了解教师的工作，从而更加支持、配合教师的教育活动，搭建了良好的家园共育模式。

此外，家访活动也是我园家长工作的一个重点，一年一次的家庭走访工作使教师更好的开展新学期工作，有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步同向进行。

内在的管理是幼儿园发展的灵魂，是实现教育现代化、提高保教质量的重要保证。本学年我园积极倡导一种平等宽松的管理氛围，追求一种更具人性化的管理模式。充分突出教师的主体地位，让教师参与到管理中来。在决策上集群众的智慧，在行动上聚集体的力量。在日常的管理中，我们经常听取不同层面的意见，实行园务公开制度，增强工作的透明度。幼儿园的工作任务，园内的大事、热点、难点问题都让大家共同讨论，形成认同感、归属感，鼓励大家共同参与园内的管理工作，树立一切为了孩子的敬业精神，增强园荣我荣的主人翁意识。

当然，严明的纪律也是一个集体赖以生存发展的支柱，一套完善、规范科学的规章制度是干好各项工作的保证。在实行约束管理过程中，我们注重抓好三个环节。首先建立一套符合本园实际、科学合理的规章制度；其次是加强思想政治工作和师德教育，增强责任感和事业心，变制度为自觉行动；第三是认真做好检查评比、做好考核工作。这一工作做的好坏，直接影响大家的工作情绪和工作效果，也关系到制度的生命力，所以作为行政检查人员，我们在工作中要求一定要认真谨慎，实事求是，大公无私。除常规的检查外还加强日常的巡视，使检查工作经常化、制度化，这样就可以避免偏听偏信或主观臆断。

幼儿园的工作相对而言比较烦琐。特别是学期初，各项工作都有待于落实，对工作还不是很熟悉的我，迫于情形，只能边学习边摸索，靠着原有的一些经验去做。几个月来，通过努力，幼儿园的教务工作按部就班、井然有序的进行了，并且通过经验的积累和总结，对原有的一些制度进行了调整，强化，使其更具操作性。资料分档存放，有效的收集各项制度下的各种材料，使各种检查有据可察，也为今后档案工作的开展提供方便。

- 1、继续加强新课程的学习，在活动后的反思与小结中体现更理性的思考；

2、继续加强教师园本培训，规范带教工作，思考带教形式的多样性。

2、注重开展户外活动，力争使每位孩子得到最佳体育发展；

3、注重资料的积累与收集，保证各类案头资料的质量；

4、发动年段长的带头作用，让她们接受更多的实践与锻炼的机会，武装她们的教育理论思想，提高她们的教学实践能力，并且在园内发挥她们的骨干作用，以点带面，促动其他教师共同成长。

尽管做了一些工作，取得了一些成绩，但还存在着许多问题。如：对管理工作零碎的思考多，整体的谋划少；工作的时间虽多，但效率不够高。今后还需从事务性的工作中走出来，多在研究上下功夫，加强学习，注重自身素质的提高，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，给予不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识，提高管理能力，更好地为教职工、家长、幼儿服务。

园长工作反思总结不足之处篇八

xx年静静划上了一个圆满的句号。回忆这一年的工作，我倍感快慰。诚然说不上发现了一流业绩，但我破足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学程度又提升到了一个新的品位。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实际与摸索中，无论是办园前提、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都获得了显明功能。下头我以点滴工作懂得求正于同仁。

一、强化内部管理，提高办园品位

园长是一个幼儿园的灵魂。我器重自我的反思与学习，更重视班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了榜样带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工清楚、勤政廉明、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在先生中引起强烈反映，在年青教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，咱们的班子职员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲贡献，作模范，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设具有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的主张见解，采用对话式而非命令式；思想上，勉励多交流不求大一统；工作措施灵活多变。我尽力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育古代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着四处的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝集人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交换思惟、促膝谈心，引导教职工保重自我、热爱生活、欢乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我感情召、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的踊跃性、主动性、发明性。

二、狠抓建设，晋升教导品质

在“求实与灵活兼俱、求真与翻新统一”的大思维下，我狠抓园本建设，鼎力提升办园品德。暑假期间从新装修了大班层面教养楼，封闭了全体大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，学校局域网始终完善。在局域网的支撑下，基础实现了无纸化办公。打计算机网络做到了班班互通、高初级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心研讨教养艺术，提高课堂教学质量，厚实实

际基础，不断根据新的基本教育理念来审视跟反思本人的工作，理性构建自我的教育观点，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，激励团队配合，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目的和履行步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推进教师成长，勾引教师向着各级名师的目标奋进。我用明白的目标鼓励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断加强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

三、更新办园理念，强化服务意识。

面临发展快、竞争强、恳求高的幼教局面，我坚持学习，一向更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我鼎力提倡教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意跟支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了宽大家长的满意，才有可能构成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才华不断发展强盛。基于以上思维，我不断强化教师服务意识的培养，领导先生事事、处处将心比心为家长着想，为家长解决后顾之忧，经过办好一件件小事去赢得家长的满足。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不一样类型的个性化家长会，辨别做好个别家长工作，重点家长差异对待。我充足发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长看法，让家长民主加入幼儿园的治理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引诱工作。多形式的家长工作，充分博得了家长对我工作确实定。

优质服务的主要条件是保障幼儿的安全。安全健康是幼儿园所有工作顺利发展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教诲，使“人人讲保险、事事讲安全、时时讲平安”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻

的保安轮值门卫，强化引导班子值班检查监督制，大力推行岗位任务制，广泛发展教人员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严厉执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完美了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个准则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保障了卫生保险工作常态达标，本年无一例义务事变发生。

教育需要无私奉献，管理须要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的xx年。信赖在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！