

# 2023年经济方面演讲稿三分钟(优秀8篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 经济方面演讲稿三分钟篇一

第一条（顺序可以用条文式，也可以用一、二、三……）甲方的权利（写明对合同标的所享有的权利）

第二条 乙方的权利……

第三条 甲方的义务……

第四条 乙方的义务……

（甲乙双方的权利义务也可以合并成两条）

第五条 数量和质量条款（写明数量多少，必须用通用的计算方式和质量标准）

第六条 交付方式、地点、验收方式条款

第七条 合同履行期限

第八条 本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份。本合同自签字之日起生效。

甲方：×××（签字或者盖章）

乙方：×××（签字或者盖章）

×年×月×日

## 2、说明

合同，又称契约，是当事人之间为了一定的目的而达成的旨在明确双方权利义务关系的协议。合同的主要条款包括：

（1）标的；（2）数量和质量；（3）价款和酬金；（4）履行期限、地点和方式；（5）违约责任。

顺利履行。经济合同一旦成立，双方必须按照实际履行的原则认真履行合同中规定的义务。违反合同的规定要承担相应的法律责任。

签订经济合同一般要经过要约和承诺两个阶段。合同是双方当事人之间的协议，这个协议的形成需要双方进行不断地、反复地协商、讨论，最终形成一致的意见。这个过程就是要约——反要约——再要约……直至有一方全盘接受对方的意见（承诺）以后，合同正式成立。承诺是订立合同的第二个阶段，也就是一方完全接受对方的要约条件。承诺一旦作出，如无特别约定，则合同就算成立。

无效合同是指合同虽经双方协商订立，但因不符合法律规定的要件而不具有法律约束力。无效合同分为全部无效和部分无效两种。全部无效的合同从一开始便不具有法律效力；部分无效的，合同其他部分仍然有效。无效合同一般有以下四种情况：一是因主体资格不具备而无效，例如没有经过登记的企业组织签订的合同；二是因欺诈、胁迫而签订的合同无效，如以某种利益胁迫对方订立不平等的合同；三是因代理人超越代理权限或者代理人违法而无效；四是因违反程序而无效。

确认合同无效的机关为经济合同仲裁委员会和人民法院。确认合同无效的程序是当事人向仲裁委员会申请或者向人民法院提起诉讼，由仲裁委员会在仲裁时或者人民法院在审理案

件时确认。

合同一旦被确认无效，则要发生相应的法律后果。如果是全部无效，则经济合同从一开始便没有法律约束力，双方应当返回到合同签订前的状态。如果已经履行完毕，而又没有给国家和社会造成经济损失的，则可以不追究双方的责任。如果当事人双方有意规避法律而导致合同无效，则应追缴双方当事人的非法所得，收归国库。如果合同被确认为部分无效，则无效部分不再履行，有效部分对双方仍有法律约束力。

## 经济方面演讲稿三分钟篇二

劳动合同，是劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。“建立劳动关系应当订立劳动合同”，劳动合同是确立劳动关系的普遍性法律形式，是用人单位与劳动者履行劳动权利义务的重要依据，劳动合同区别于民商事合同，具有以国家意志为主导，以当事人意志为主体的特征。

根据劳动合同法第12条的规定，劳动合同的类型分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限三种。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作任务为期限的劳动合同，但要遵守法律强制性规定，在具备签订无固定期限劳动合同的法定情形时，劳动者提出签订无固定期限劳动合同，用人单位应当与之签订无固定期限劳动合同。

固定期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。固定期限劳动合同的期限届满，双方无续订劳动合同的意思表示，劳动合同即告终止，劳动关系消灭。如果双方有续订劳动合同的意思表示的，可以经协商一致续订。劳动合同法对固定期限劳动合同的期限长短及签订条件并无限制性规定，双方当事人可以自由协商确定是否签订固定期限劳动合同及起止时间，适用范围较为广泛。

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。即双方当事人在合同书上只约定合同生效的起始日期，没有确定合同的终止日期。在不出现法律、法规规定的或当事人约定的变更、解除劳动合同的条件或法定终止情形时，无固定期限劳动合同可持续至劳动者法定退休年龄为止。但无固定期限劳动合同并不是“铁饭碗”，在符合法律、法规规定的或双方当事人约定的变更、解除的条件或法定终止情形时，可以依法解除、变更、终止。法律规定无固定期限劳动合同的目的在于保护劳动者的“黄金年龄”，保护劳动者的职业稳定权，解决劳动合同短期化问题。

劳动合同法规定，有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同：（1）劳动者在该用人单位连续工作满10年的。连续工作满10年的起始时间应当自用人单位用工之日起计算，包括劳动合同法施行前的工作年限。（2）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年的。（3）连续订立2次固定期限劳动合同，且劳动者没有劳动合同法第39条规定的过错性辞退和第40条第1、2项规定的非过错性辞退情形，续订劳动合同的。为了使劳动合同制度平稳过渡，劳动合同法规定连续订立固定期限劳动合同的次数，自劳动合同法施行后续订固定期限劳动合同时开始计算。（4）用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

在符合上述签订无固定期限劳动合同的法定情形下，劳动者提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位应当与其订立无固定期限劳动合同。对劳动合同中涉及劳动报酬和劳动条件标准等内容的，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定；对协商不一致的内容，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬；没有集体合同或者集体合同未规定劳

动条件等标准的，适用国家有关规定。

除具备法定情形应当签订无固定期限劳动合同外，用人单位与劳动者协商一致，也可以订立无固定期限劳动合同。但地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定。

为鼓励和引导用人单位履行签订无固定期限劳动合同的法定义务，劳动合同法第82条规定了用人单位不履行该义务时应当加倍支付工资，即用人单位违反劳动合同法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付2倍的工资。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作任务的完成时间为合同期限的劳动合同。当该项工作完成后，劳动合同即告终止。这种劳动合同没有明确约定合同有效时间的长短，而是把某项工作任务完成的时间作为劳动合同终止的时间，实际是固定期限劳动合同的转化。主要是便于用人单位根据工作性质、工作任务完成的状况，灵活确定劳动合同开始和结束的时间，具有较大的灵活性。劳动合同法对以完成一定工作任务为期限的劳动合同在签订上没有特殊或强制性的要求，用人单位与劳动者协商一致，可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

### **经济方面演讲稿三分钟篇三**

根据劳动法和劳动合同法的规定，劳动者主动提出与用人单位解除劳动合同并履行了相关义务的，除与用人单位有竞业禁止、培训协议及其他民事协议的情况下，一般不需承担违约责任。劳动法和劳动合同法为保障劳动者解除劳动合同的权利，对于用人单位过错解除劳动合同的，要求用人单位应向劳动者支付经济补偿金。

第三，根据劳动合同法的规定，用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的或违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的以及侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的，劳动者可以依法向劳动行政部门申诉，由劳动行政部门给予用人单位行政处罚，构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。所以，劳动者在解除劳动合同后，应当根据不同的情况，向用人单位索取经济补偿，对于自己人身受到伤害的，可以通过相关途径维护自己的合法权益。结合本案，小王应当提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同，并可以与用人单位协商确定违约金的数额。此案如果是发生在20xx年1月1日以后，用人单位关于违约金的要求就很可能得不到法律的支持。

为保障员工解除劳动合同的权利，《劳动合同法》规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在规定的时间内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。根据上述规定，用人单位在与劳动者解除劳动合同后，应当及时为劳动者办理档案转移手续。同时，根据《企业职工档案管理工作规定》，企业职工调动、辞职、解除劳动合同或被开除、辞退等，应由职工所在单位在1个月内将其档案转交其新的工作单位或其户口所在地的街道劳动(组织人事)部门，职工被劳教、劳改，原所在单位今后还准备录用的，其档案由原所在单位保管。也就是说，不管劳动者是因何种情况解除劳动合同，用人单位都应当为劳动者办理档案转移手续，对于劳动者给用人单位造成损失的，用人单位应当通过合法途径维护自身合法权益，而不应当扣押劳动者的档案或户口。

## 经济方面演讲稿三分钟篇四

明年的工作主要是配合做好等工作，着重做好整合提升工作、污水处理厂改造等工作。

根据到开发区以来的工作和自己平时的学习，下面我想谈点开发区的二次创业问题，科学发展观指导下的开发区二次创业问题。我觉得我们的开发区现在正处于“二次创业”发展的关键时期，自觉运用科学发展观这一思想指导开发区建设，无疑具有重大的现实意义和深远的历史意义。

所谓财富凝集阶段主要特征是：形成多点体系的中心经济，如技术品牌中心、研发与创新中心、孵化中心、营销中心、精英人才集聚中心、金融资本中心，从而形成了开发区新一轮发展的崭新“要素”。

提出我们开发区“二次创业”，不是空洞的号召性口号，而是有其深刻的阶段性原因，体现事物发展到一定进程的转化标志。

从发展阶段来看，开发区已进入产业主导阶段。我们开发区国家核准和授权的10.5平方公里范围内的起步区已基本落实项目，与以要素集聚为特征的所有开发区一样，“一次创业”的历史使命已经阶段性基本完成，初步架构出特种纸和装备制造业两大主导产业，以“产业主导”为主导的“二次创业”的新阶段已经到来。

从发展方式来看，开发区要突破传统发展模式。我们开发区在“一次创业”的发展阶段，很大程度上是依靠政策优惠、土地开发、招商引资来扩大总量和壮大经济规模的，给政府带来了gdp、财政税收、劳动就业等实在利益。我们开发区自建立以来，通过政策优惠、招商引资，基本完成10.5平方公里的开发建设任务。在产业主导的“二次创业”的新阶段，若仍然沿用旧有的发展模式，已无拓展空间，应走招商引资和

扩区设施建设并重，提升园区综合管理水平和提高现有企业自主创新能力并举的发展之路。

从拓展方式来看，开发区东扩规划要有新思路。开发区原有10.5平方公里规划已基本完成开发利用。就现行的土地管理政策和园区管理政策，申请扩区很难获得批准，即使有可能，但在审批条件和环节上也相当严格，需要较长的时间去争取。因此，扩大开发区经济管理区域，从实际意义上拓展土地利用范围，达到“事实扩区”的目的，是“二次创业”的扩区思路。东扩规划和执行要告别“工业孤岛”的狭隘理念，努力建成既能生产、又能生活；既能留住项目，又能留住人；既能近期见效，又可持续发展；产业集聚效益明显，城市配套功能完善的现代化新型工业区。

从体制惯性来看，开发区需要进行体制创新。由于开发区内外体制不同，外部体制对内部体制不断施以影响，以致经过长时间“侵蚀”，有所“同化”，这一现象被视为体制惯性或“体制回归”。我们开发区在启动之初和其他开发区一样，作为政府的派驻机构，实行党政、政企合一的特殊经济管理体制，机构精简、工作高效、服务便捷。近两年，随着管理职能的增加，社会化工作的延伸，机关内部机构和人员不断被动性调整，以适应变化，原有“小政府”体制被打破。开发区“二次创业”仍要创新“小政府、大社会”的管理体制，实行“政务、事务、服务”相分离的创新模式，继续推行“小政府”的“政务”管理，集中精力抓建设，促发展；创新社会管理体制，实行“事务”属地托管和“服务”发展中介组织的社会管理体制。

结合我们开发区发展实际，我们开发区“二次创业”的重点应包括两个方面的战略内容，一是北区尽快实现由“要素集聚”向“产业主导”的转变，同时同步进入“创新突破”阶段；二是“东扩”，实行“事实扩区”，为开发区今后五年乃至更长时间的发展提供物质空间。空间发展虽然具有要素集聚阶段的某些特征，但对像我们这样规划面积比较小的开发

区来说，空间发展仍然是“二次创业”的重要方面，否则想进一步形成区域产业链式的“产业主导”阶段就是一句空话；同时，以“产业主导”为导向的空间发展已不再具有要素集聚阶段的盲目性。

## 二、科学做好开发区的功能转变与战略定位

1、功能定位开发区不只是城市空间和规模的拓展更重要的是产业开发的延伸和布局的优化。因此，开发区要重新审视自己的核心资源使资源占有与深加工实现合理分离使财富在异地体现出价值。真正以提高质量效益为中心，以节约资源、保护环境为目标，以科技进步为支撑，大力推进经济增长方式向集约型转变，走新型工业化道路，最大限度地运用市场手段实现资源配置的最优化和效益最大化，不断健全区域性开发区联动发展机制，错位发展，相互配合，推动开发区产业集聚、企业集聚，增强对周边地区的产业辐射带动能力。从而达到五个目的，即城市新区的科学布局可持续发展一个健康的居住环境带动区域经济的发展农民市民化的转变。

2、战略定位。开发区的发展已经走过了摸索阶段，必须顺应新型工业化和知识经济的新要求，重新审视，科学定位。开发区建设和发展，要以科学发展观统领全局，贯彻科学发展、生态和谐的建区方针，按照集约、集聚、创新、生态的总体要求，以体制创新和科技创新为动力，以优化结构和转变增长方式为途径，以增强综合竞争力为核心，以建设和谐开发区为重点，根据城市自身的产业基础、自然禀赋和资源条件，明确产业定位，实行差别化发展；坚持集约开发，提升产业层次，打造人才高地，实现功能升级；加快发展区域优势产业、高新技术产业、高附加值服务业，推进开发区向多功能综合性产业区转变，把开发区建设成为新型工业化的先行区、自主创新的先导区、现代服务的集聚区、可持续发展的示范区和最适宜创业居住的新城区。

## 三、推进我们开发区“二次创业”的路径选择： 实现“七个

转变”。

事物的发展是内外因共同作用的结果，“二次创业”不会自然实现，是体系和区域综合创新的结果。从大方面来说，开发区提高自主创新能力，建设产业化支撑服务体系和创新管理体制，加快特色和主导产业发展，增强国际化能力，是开发区二次创业的核心和根本目标，这一改革势在必行。因此，推进我们开发区在阶段性上的“二次创业”，需要实现“六个转变”：

第一，实现增长方式由粗放向集约转变，建立和完善产业链。增长方式要由粗放向集约转变，需要建立完善的产业关联机制。一是要以构建合理的产业链为目标，形成基于比较优势的产业化基地。目前开发区在特种纸仙鹤、夏王等大企业的落户，具有形成产业化基地的优势基础；同时，针对目前开发区“有企业无产业”的现象，围绕仙鹤、夏王等大型企业，通过产业细分，在开发区建立起上中下游关联密切的产业链，形成适应区位特色、能够发挥比较优势和最有效利用区位产业发展资源的产业化基地。二是要以价值链为基础，建立完善的专业分工协作机制，有效地降低交易成本，获得外部规模经济和范围经济效益。三是遵循市场优选法则，建立以市场选择主导产业为主的产业集群发展体系。

第二，实现从单一重大项目引进向重环境和服务建设的转变，形成合理的大中小企业共存共荣的企业“生态”结构。下大力气为中小企业发展创造条件，增强开发区作为现代产业集群体的集聚效应。建设良好的融资环境，加速技术资源的资本化，为科技型中小企业“做强”提供融资平台。建立高效的服务体系，为“大企业长大”和“小企业快生”提供保障。努力办好科技创业服务中心，为技术创新提供集中、高效的服务，促进中小科技企业创新与发展。培育和规范管理各类社会中介组织，架起政府与企业之间的桥梁。

第三，实现竞争方式以政策优惠为主向制度创新为主的转变，

增强开发区综合竞争力。要推进资金、技术、人才等生产要素的集成，提高开发区的协同技术创新能力和技术创新网络化程度。要凝聚全社会科技力量，整合资源，推动官、产、学、研合作向纵深方向发展，努力调动各主体单位的积极性，并支持它们在重点领域实行联合创新攻关。完善风险投资企业的退出机制，加强产权交易市场建设，减少创业者的风险，增加创业者的可选择行为，降低创业成本，调动创业者和创新者的积极性。

第四，实现企业创新方式由单一模仿创新向自主创新转变，增强科技型企业的核心竞争力。据统计，截止去年底，我市开发区有规模以上企业\*家，其中被认定的国家级高新技术企业\*家，省级高新技术企业\*家，合计\*家，占规模以上企业总数的2\*6%□20xx年实现产值\*亿，占全区工业总产值的\*%。这说明提高我市开发区的科技型企业自主创新能力具有十分重要的战略意义。具有创造核心技术，形成具有自主知识产权的产品或服务和应用关键技术，是开发区科技型企业应该采取的战略。要建立有利于企业创新的治理机制，推进企业成为创新的主体。要推动大企业与中小企业的战略联盟、区内企业与区外企业的联盟和企业国际合作，充分利用研发投资的“溢出效应”，建立广泛的合作关系，共同建立技术开发机构，重视引进技术的消化、吸收和创新，充分利用世界先进技术成果。着力落实技术、管理作为生产要素参与分配的政策，建立鼓励研究开发投入的激励机制。

第五，由传统封闭的创业价值观向开放共赢的创业观念转变，建设有利于创业和创新的园区文化“土壤”。文化对创新具有激励功能、导向功能、扩散与渗透功能、凝聚功能和规范与整合功能。要鼓励开发区的建设者改变“小富即安”和“故步自封”的传统封闭创业价值观，形成以追求卓越、鼓励冒险、宽容失败、团结协作、重视创新为代表的开放创业价值观念。要制定合理配套的政策法规，规范市场主体，营造竞争性市场环境。大力发展行业协会，将更多的社会性事务交由社会中介组织办理，发挥这些中介组织对创新创业

的服务、引导、整合和沟通功能。

第六，实现从单一的重空间规模扩张向重视人力资源的开发转变，实施人才强区战略。建立能够使人力资本价值得到充分体现的激励机制，探索多种股权激励的实现形式；让人才脱颖而出，解决领袖型企业管理家短缺问题；重视发挥科技人才创办高技术企业的积极性，努力形成园区优秀人才创新创业的新潮流；大力倡导和组织开展技术培训、职工技术比武等活动，努力提高开发区职工队伍的整体素质。

## 经济方面演讲稿三分钟篇五

XXXX建筑工程公司(下称甲方)

XXXX百货公司(下称乙方)

(一)甲方同意变更xx区人民法院(\*\*)x法经字第190号民事调解书关于乙方欠甲方建筑工程款83209.6元，于\*\*年10月26日前一次付清”的决定。

(二)乙方于\*\*年\*\*月\*\*日前，付款；于 年\*\* 月\*\* 日付款元。

(三)甲、乙双方均应信守协议。乙方如不履行协议，每期拖欠的款额，每拖欠一日按30%计算滞纳金。

(四)本协议书一式三份。甲、乙方各执一份，交人民法院一份。

甲方□xx建筑工程□a公司(公章) 乙方□x x百货公司(公章)

法定代表人□x x x(章) 法定代表人□x x x(章)

20xx年x月x日 20xx年x月x日

在我国，解决经济纠纷的途径和方式主要有仲裁、民事诉讼、行政复议、行政诉讼。

1、仲裁与民事诉讼是两种不同的争议解决方式。当事人发生争议只能在仲裁或者民事诉讼两种方式中选择一种解决方式。有效的仲裁协议可排除法院的管辖权。只有在没有仲裁协议或者仲裁协议无效，或者当事人放弃仲裁协议的情况下，法院才可以行使管辖权，这在法律上称为或裁或审原则。

2、行政复议与行政诉讼方式的选择则与纠纷的性质有关。根据法律的不同规定，有的可以直接向法院起诉，也可以先申请行政复议，对行政复议决定不服时再起诉；有的则只能先申请行政复议，对行政复议决定不服才能提起行政诉讼；还有的则只能通过行政复议的方式解决，由行政机关对纠纷作出最终裁决。

## 经济方面演讲稿三分钟篇六

比 较

消费品市场

生产资料市场

服务市场

不

同

点

交换形态

商品

商品

服务活动

购买者

个人消费者，人数多

各类企业

个人消费者，人数多

交易量

小

大

小

交易方式

复杂多变，流动性大

次数少，固定，专业性强

复杂多变，门类繁多

商品阶段

最终消费

连接生产和生产性消费

## 生产过程和消费过程同步

### 相同点

都是交换商品和服务的场所；都必须遵守交换规律和原则；都对促进生产，提高人民生活质量有重要作用。

### 二、市场交易的平等原则与公平原则比较

联系：平等原则是公平原则的前提和基础，公平原则是平等原则的体现和保证。

### 三、正确理解消费

广义：生产消费和生活消费（家庭消费）

消费

公共消费

狭义：生活消费

个人消费

### 四、家庭消费的分类

生存资料消费：吃、穿、住

物质生活消费      目的      发展资料消费：书、电脑

享受资料消费：买高档消费品

生存资料消费：买收音机

享受资料消费：旅游

生存资料消费：理发、洗澡

劳务消费                      目的      发展资料消费：请家教

享受资料消费：雇保姆

物质生活消费：吃、穿、住

生存资料消费 内容

劳务消费：理发、洗澡

物质生活消费：书、电脑

劳务消费：请家教

物质生活消费：买高档消费品

享受资料消费 内容              精神文化生活消费：看芭蕾舞

劳务消费：雇保姆

五、生产与消费的关系

决定

生产                      消费

反作用

生产为消费提供对象

生产决定消费水平

生产决定消费 生产决定消费方式

生产为消费创造动力

消费调节着生产

消费是生产的动力

消费反作用于生产 消费是生产的目的

消费在生产新的劳动力

六、消费者权利和市场交易原则的关系

人格尊严和民族风俗习惯受尊重权———— 平等原则

## 经济方面演讲稿三分钟篇七

卖方(以下简称甲方)

买方(以下简称乙方)

甲方根据《中华人民共和国城市房地产管理法》及有关规定，已依法通过划拨方式取得北京市\_\_\_\_\_区(县)地块的国有土地使用权，土地面积为\_\_\_\_\_平方米，国有土地使用证件为\_\_\_\_\_。甲方在上述地块上建设的项目名称为\_\_\_\_\_，现已竣工，取得房屋所有权证(房屋所有权证\_\_\_\_\_字\_\_\_\_\_号)，经北京市国土资源和房屋管理局审核，准予上市销售，北京市经济适用住房销售许可证号为京房内证(经)字第\_\_\_\_\_号。

乙方自愿购买甲方的\_\_\_\_\_房屋，甲方愿意出售，甲方出售该房屋时亦同时将该房屋所占用范围内的划拨土地使用权转让给乙方。双方经友好协商，就上述房屋的买卖事项，订立本合。

房屋，该房屋状况详见附件一。房屋建筑面积为\_\_\_\_\_平方米(包括套内建筑面积\_\_\_\_\_平方米，分摊的共有共用建筑面积\_\_\_\_\_平方米)，共有共用部位详见附件二。土地使用面积为\_\_\_\_\_平方米(含共有共用面积)上述面积已经房屋土地管理部门测绘。

双方同意上述房屋售价为每建筑平方米人民币\_\_\_\_\_元，价款合计为人民币(大写)\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整(小写)\_\_\_\_\_元。乙方预付的定金\_\_\_\_\_元，在乙方支付购房价款时转为购房价款。

甲方同意在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将房屋交付给乙方。交付时，甲方提交建设工程质量监督部门出具的《北京市建设工程质量合格证书》，并办妥全部交接手续。交付地点：\_\_\_\_\_。甲方同意按《建设工程质量管理办法》、《北京市建设工程质量条例》及有关规定，自房屋交付之日起对乙方购置的房屋进行保修。

乙方同意其购置的房屋在小区物业管理委员会或业主管理委员会未选定物业管理机构之前由甲方或甲方委托的管理公司负责管理。

双方同意在签订本合同后一个月内，持本合同和有关证件共同到北京市\_\_\_\_\_房地产交易管理部门办理房屋买卖过户手续，申领房地产权属证件，并按规定交纳有关税费。

本合同生效后，除不可抗力外，甲方不按期交付房屋的，乙方有权向甲方追索违约金。违约金自约定房屋交付之日第二天起至实际交付之日止，每延期一日，甲方按乙方已支付房价款金额的万分之\_\_\_\_\_ (大写数字)向乙方支付违约金。逾期超过\_\_\_\_\_日(遇法定节假日顺延)甲方仍未交付房屋的，乙方有权解除本合同。合同解除自乙方书面通知送达甲方之

日起生效。甲方除在合同解除后30日内向乙方双倍返还定金外，并须将乙方已付的房价款及利息全部退还给乙方，利息按利率计算。

本合同生效后，除不可抗力外，乙方不按期付款的，甲方有权向乙方追索违约金。违约金自本合同约定付款之日第二日起至实际付款之日止，每延期一日，乙方按延期交付房价款的万分之\_\_\_\_\_ (大写数字) 向甲方无能为力付延期违约金。逾期超过\_\_\_\_\_日 (遇法定节假日顺延) 乙方仍未付款的，甲方有权解除本合同。合同解除自甲方书面通知送达乙方之日起生效。乙方已交纳的定金甲方不予返还。

双方凡因履行本合同引起的纠纷，应协商解决。协商不成的，双方同意按以下第\_\_\_\_\_种 (大写) 方式解决纠纷。1. 提交北京仲裁委员会仲裁。2. 任何一方均可向房地产所在地的人民法院提起诉讼。

甲方(签章) 乙方(签章)

法定代表人： 法定代表人：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

联系电话： 联系电话：

邮政编码： 邮政编码：

代理人： 代理人：

联系电话： 联系电话：

预售登记机关：(章)

经办人

年 月 日

## 经济方面演讲稿三分钟篇八

随着开发区的快速发展，以杜邦钛白粉项目为代表的一批大高外项目相继入区，对我们市政建设与管理提出了新的、更高的要求。要适应开发区日新月异的发展，就必须倡导、树立“大市政”理念，以“大市政”服务大项目，以“大市政”服务大企业，以“大市政”再创开发区市政工作的新局面。

“大市政”理念，就是要完善基础设施“大配套”，创新市政管理“大监管”，实现新型市政“大服务”。“大配套”是基础，“大监管”是手段，“大服务”是目的，“三大”并举，为大项目发展保驾护航。

一是要完善基础设施“大配套”，提高大项目承载能力。要针对不同的区域，进行个性化的配套。东八路以西的40平方公里，主要是进行完善升级。对作为承载大项目主战场的滨海工业园，要以加快吹填及配套进度为基础，积极推进水电路等配套。在新的一年里，我们要与管委会有关部门、施工单位、项目单位进行积极的衔接，在保证吹填进度的前提下，做好验收、吹填软基处理等工作，不断总结经营性用地出让与基础设施配套建设挂钩、置换的好经验、好做法。

二是创新市政管理“大监管”，提高市政设施的使用效益。目前，开发区的污水处理、弱电管网、公共交通、环卫保洁、邮政网点建设，都已初步实现了市场化运作，如何进行有效的监管，就成了摆在我们面前的问题。工作中，我们可以建立“协议+标准+合同”的新型监管模式，即用“特许经营协议”界定政府与企业间的权利与义务，用“产品与服务合同”界定企业与用户间的权利与义务，政府依据“产品与服务质量标准”评价企业为社会提供的产品与服务是否合格。

实现变管企业为管市场、变为企业负责为对社会公众负责的突破，初步构建公用事业服务标准体系。

三是实现新型市政“大服务”，提高服务大项目水平。市政管理的服务无处不在，实现“大服务”是我们的目标，是我们的追求。具体到我们开发办，就是要提高自身素质，从所负责的工作入手，为项目单位提供个性化服务。一是拓宽标准厂房管理内涵，丰富开发区项目建设新载体。标准厂房区是招商引资的一个重要载体，也是外来中小项目的聚集地，厂区的管理水平如何，直接影响到开发区的对外形象。我们不但要管理好自己的标准厂房，还有以此为依托，调查区内的闲置厂房，对有意向出租的厂房进行统一管理，建立起开发区标准厂房租赁、管理的平台。二是完善管理制度，提高服务质量。不断加强自身建设，严格落实各项规章制度，将“心系企业、服务企业”作为中心工作，从根本上转变服务意识，提高服务水平和服务质量，让广大企业满意。为开发区快速发展贡献力量。

为了实现“大市政”理念，就必须强化危机、效率、责任三种意识，建立一支具有自主性、思考性、合作性的高效、协作的新型市政管理团队。

一是强化危机意识。过去的成绩固然令人振奋，但绝不意味着可以自满。开发区市政管理，不创新模式，提升水平，政府会问责，市民会投诉。这不是危言耸听，因为只有真正看到风险，才能生存下来。没有危机意识就没有紧迫感，没有紧迫感，就没有压力。想干工作、干好工作的动力就不足；没有危机意识，标准就会放宽降低，在工作质量上就得过且过；没有危机意识，对上级的指示要求就很难做到尽职尽责。认识到了危机，感到身边有了危机，就必须想办法解决危机，在解决危机的过程中，激发出干事创业的强大动力，形成干事创业、加快发展的浓厚氛围。

二是强化效率意识。效率是快与好的辩证统一。只快不好不

是效率，只好不快同样不是效率，既快又好，才是效率高的表现。审视我们目前的工作，离这个要求还有不小的差距。要高度对待效率问题，牢固树立效率意识，不断提高办事效率。要有只争朝夕的精神状态，要有敏锐果敢的判断能力，要有高效协调的运作机制，要有雷厉风行的工作作风。

三是强化责任意识。责任就是一个人份内应做的事，要明晰责任，各部门干什么工作，完成到什么程度，都要有明确的要求；要权责一致，权力靠责任来支持，责任靠权力来履行；要坚持分工不分家，要树立大局意识，从整体出发，相互配合，共同提高。

新形势、新任务为我们提出了新的要求，让我们紧密地团结起来，解放思想，更新观念，建设“大市政”，服务大项目，为开发区的建设和发展贡献新的、更大的力量。