

# 毕业三方协议有法律效应吗(精选8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 毕业三方协议有法律效应吗篇一

毕业季是应届毕业生事情最多的时候，论文、档案、工作和已确定录用公司签订三方协议。毕业生三方协议可以毁约吗，这个是可以的，不过有相应的条件。看看下面的内容吧。

三方协议是《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的简称，在应届生校园招聘时，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

三方协议毁约并非不允许，毁约三方协议必须完成以下两个步骤：

第一，要出具毁约申请，交到原单位，然后从原单位要回你与其签订的就业协议，当然毁约金肯定是要不回来了。

第二，拿上你保留的那份就业协议和原单位还给你的那份就业协议，到学校就业分配主管部门，要求协议作废，重新换取一份新的空白协议，你就可以和新的单位签约了。一般来说，学校为了防止学生频繁毁约，也可能会收一部分毁约金，但是数额不大。

然而不少单位为了留住毕业生，约定高额违约金，以此约束毕业生。很多毕业生并不了解就业协议的内涵，有些毕业生

为了完成学校安排的任务，抱着敷衍的态度草草签约，一旦发生纠纷才追悔莫及。在这里提醒各位毕业生，签订就业协议时一定要慎重，充分考虑自己的就业方向和未来自己的职业发展规划，审慎做出是否签约的决定。签约时毕业生与用人单位协商将违约金降到最低，违约金金额以不超过一个月工资为宜。三方协议具有法律约束力，协议中的违约金条款约定有效，毕业生无故违约应当承担违约责任，同时违约可能会影响毕业生的诚信记录。发生纠纷时，毕业生最好能与用人单位好好协商解决，尽量把彼此的损失降到最低。

## 毕业三方协议有法律效应吗篇二

乙方：\_\_\_\_\_（学校/系）

丙方：\_\_\_\_\_（学校/系）实习学生

为保证学生在“\_\_\_\_\_”实践教学实习过程中学到与本专业相关的. 实践工作经验，提高专业知识和基本技术技能，现就本次实习有关事宜，实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议：

安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能，解答学生提出的问题，对学生进行安全知识教育，考核学生出勤，检查实习日记，并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

对学生进行实习安全教育，以免出现意外事故，布置实习任务，定期到实习地点对学生进行指导，及时与实习单位沟通有关学生的实习情况，协调解决实习过程中的实际问题。

按实习任务书和指导书的要求，完成相应的实习任务，遵守实习地点或现场的一切规定，服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排，作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致，交通问题自行解决。如学生无视有关规

定和安全操作规范发生意外事故，后果由学生自负。

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

甲方（实习单位盖章）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：

乙方（院方盖章）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：

丙方（学生签字）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：

## 毕业三方协议有法律效应吗篇三

乙方：\_\_\_\_\_（学校/系）

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

### 一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；

4. 负责毕业生岗前培训工作；

5. 负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

## 二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；

2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；

3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；

4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

## 三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；

3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；

5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

## 四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；

2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；

3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ (学生)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (盖章) 监护人：\_\_\_\_\_ (家长)

## 毕业三方协议有法律效力吗篇四

出租方房东甲方：联系电话：住址：

承租方房客乙方：联系电话：住址：

兹有甲方楼房一套,位于8号楼2单元13层1302室,经协商租给乙方使用。双方本着互助互利的原则,达成如下协议:

一、租期暂定壹年,即从2019年7月1日至2019年6月30日止。先付后住。

二、租期内房租每年人民币元壹万元整。由乙方入住时一次性付给甲方,不得拖欠。乙方不得转租,如转租必须提前通知甲方,甲方同意方可转租;如不同意,乙方无权转租。租期内,如乙方拖欠房租过期7天不交,甲方有权终止合同,收回出租房,后果乙方自负。

三、租期内,甲方不得以任何理由随意加价,并将2019年6月30日以前水费、电费、电话费、燃气费、物业费、有线电视费、上网宽带费等房屋费用一次结清,乙方概不承担;租期内水费、电费、电话费、燃气费、物业费、有线电视费、上网宽带费等(除有线电视费外)一切费用由乙方自付,按时交纳。如未按时缴纳,造成高额拖欠,甲方有权终止合同,收回房子,并依法向乙方追偿应付费用。

四、甲方必须出示房产证和身份证,以证明房屋的所有权。

如发生房屋纠纷事件，由甲方解决，乙方概不负责。因此给乙方造成的经济损失的由甲方承担。乙方必须提供身份证的复印件。

五、甲乙双方如不租或续租，都应提前壹个月通知对方。在同等条件下，乙方有优先续租权。

六、乙方不得损坏房屋结构。如须装璜，需经得甲方同意。

七、租期内，甲方应帮助乙方协调水、电、暖、燃气等的供应问题，保证正常畅通。根据附件中的表底读数当面检查，一切正常交给乙方使用。租期内的安全由乙方自付。

八、甲方房内现有家电、家具及物品无偿提供给乙方使用(见附件二清单);乙方不得私自拆装，如有损坏，应支付维修费用或照价赔偿;租房押金壹仟元整。如甲方违约，赔偿乙方经济损失人民币壹仟元整;如乙方违约，赔偿甲方人民币壹仟元整。乙方到期不租，费用结清，甲方应将押金退还给乙方。

九、租期内乙方如发生火灾，造成经济损失应由乙方按价赔偿给甲方。不可抗拒的自然灾害，乙方不承担赔偿责任。

十、房租费和押金以收据为准。

十一、租期内如发生争议，甲乙双方应协商解决。如协商不成，可向法院起诉。

十二、其它未尽事宜，双方协商解决，本协议一式二份，甲乙双方各执一份。自签字之日起生效，甲乙双方共同遵守，不得违约。

附件一：水表底数 电表底数 天然气表底数

附件二：房内电器设施及物品清单

甲方(签字) 乙方(签字):

身份证号: 身份证号:

2019年 月 日 2019年 月 日

## 毕业三方协议有法律效应吗篇五

乙方: \_\_\_\_\_

双方以公开、公正、守信、诚信为原则, 经过友好协商, 达成如下协议:

1. 及时为乙方介绍有关企业的基本情况, 包括: 工作环境、用人要求、薪金待遇及各相关福利待遇方面等情况。
  2. 把企业需求的情况用书面或电传等形式及时通知乙方。
  3. 对乙方进行初步的面试, 考核。
  4. 甲方按乙方个人要求, 在自协议生效后30个工作日内, 至少为甲方提供一次面试机会。
  5. 跟踪服务: 如面试不成功, 根据个人反馈意见继续为个人寻找发展机会。
- 
1. 负责如实向甲方提供学历证书和个人身分证原件及复印件, 职称资格证书原件, 真实的个人背景资料, 详尽地提出委托推荐职位的岗位要求、薪金福利、待遇、工作条件和工作地点等。
  2. 遵从甲方按乙方提供的要求所安排的用工面试。
- 
1. 甲方一般按到任第一个月的月薪资\_\_\_\_\_ %向乙方收取

委托推荐的服务费。

2. 具体支付方式为：

(1) 本协议签订之日起三日内支付预付款，为人民币\_\_\_\_\_元；（按本协议的20%计）

(2) 被推荐人员到岗后十日内支付余额。

(3) 甲方若未能在约定的期限内向乙方推荐人选，乙方可要求解除本协议，甲方退还已收的全部费用；若乙方面试后对甲方推荐的职位不满意，并认为无需再继续推荐，要求协商的，乙方按每一岗位酌收咨询服务费\_\_\_\_\_元后，退还已收余款。

(4) 付款形式若为委托银行转帐，乙方转入帐号为：\_\_\_\_\_；帐户名：\_\_\_\_\_；开户行：\_\_\_\_\_。

1. 违反国家法律和用人单位的规章制度，影响恶劣者；或提供虚假的个人材料。

2. 未按规定如期缴交就业综合费。

3. 甲方通知乙方到企业面试，通知三次没有回应者。

4. 面试成功后由乙方的个人因素（如违纪、不能胜任等）造成失业或被辞退的。

1. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

2. 协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，协商不成可向有关部门申请裁决。

3. 本协议有效期为\_\_\_\_\_。自甲乙双方签字之日起执行。



甲方（签字）\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_

负责人（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 毕业三方协议有法律效应吗篇六

实习单位：（甲方）

实习学生：（乙方）

经甲、乙双方共同协商，乙方到甲方单位实习期间，为有利于双方工作开展，就具体实习事宜达成以下协议：

从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日。

- 1、实习期间，乙方应自觉遵守甲方单位的相关工作规章制度，如乙方有违反甲方规章制度的行为，甲方将根据情况对乙方进行批评、教育、处罚乃至终止乙方实习，并将处理意见通报乙方的学院实习指导教师。
- 2、实习期间，乙方如因违反操作规程而造成的自身或第三方人身安全事故，责任由乙方自行负责，甲方不负责相关责任和费用赔偿。
- 3、实习期间，甲方将按岗位实际工作情况，安排乙方实习工作任务，如因甲方工作需要的对乙方实习工作任务的变动，乙方应服从甲方的安排与管理。如乙方无故不服从实习变动安排的，甲方将根据情况对乙方进行处理，并将处理意见通

报乙方的学院实习指导教师。

4、实习期间，乙方如要求终止实习，需向甲方书面申请，并经甲方批准；如未被批准，乙方擅自终止实习的，甲方则视乙方为自动终止放弃实习，将不提供乙方的实习鉴定，并将处理意见通报乙方的学院实习指导教师。

5、甲方将根据与学院（系部）签订的校企协议书内容为乙方提供企业实习指导人员、实习场所及相关实习工作任务安排。

1、实习期间，甲方根据自身情况及乙方工作表现，每月支付乙方实习生活津贴xx元；

2、对实习期满且实习表现优秀的学生，如甲方有用人需要，单位将择优录取为企业正式员工。

本协议一式三份，甲方、乙方、乙方所属学院（系部）各一份，经甲、乙双方签字后生效，实习期满协议终止。

实习单位（盖章）：

实习学生（签字）：

实习指导教师（签字）：

签订日期：

## 毕业三方协议有法律效应吗篇七

甲方：

乙方：

为满足乙方生产(工作)需要，经甲乙双方在平等自愿、协商

一致的基础上，以《中华人民共和国劳动法》以及相关劳动政策法规为依据，就甲方为乙方招聘的员工，以人力资源派遣方式由甲方经行管理的有关事宜签订合同如下：

派遣员工的基本情况及其具体工作岗位以“附录——《派遣员工花名册》”为准。当派遣员工发生变动时，双方以书面形式予以认可。本合同期限为年，自年月日至年月日止。

### (一) 劳动关系

本合同签订后，甲方与派遣员工协商签订《劳动合同》，与派遣员工建立劳动关系；

### (二) 社会保险

### (三) 人事档案

(四) 如甲方为乙方招聘的员工是当年应届毕业生，由甲方负责为员工办理签订就业合同、落户等相关手续。

### (五) 员工日常管理

派遣员工在乙方工作期间有下列情况之一时，乙方书面通知甲方，由甲方与其解除劳动合同并由甲方负责重新派遣员工：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反乙方劳动纪律或规章制度的；

(3) 工作失职造成重大影响和损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(1) 乙方需要变更或调整派遣员工的工作岗位或工作内容时；

(2)派遣员工劳动合同或合同届满前，需提出该员工劳动合同或合同终止或续订意向。凡乙方同意继续使用，派遣员工本人自愿留在乙方工作，由甲方办理劳动合同续订手续，否则劳动合同到期自然终止。

(3)员工经培训后不能胜任工作时；

### (一)甲方的责任、权利和义务

配合乙方做好员工岗位职责、劳动安全规程和相关管理制度的教育和培训工作；

负责与乙方共同处理派遣员工伤、病、亡的善后处理，依照湖北省有关规定落实工伤事故的鉴定工作。

负责在乙方配合下健全和完善统一的派遣员工岗位、薪酬和工作标准以及相关管理制度。

### (二)乙方的责任、权利和义务

依照国家和地方政府的劳动政策法规以及本合同的约定，切实保证甲方员工的合法权益；

及时与甲方联系反馈甲方员工的工作生活情况和遵章守纪情况；

负责甲方员工的工作任务安排和日常管理；

负责为甲方员工提供符合国家劳动保护规定标准的工作环境、劳动保护用品和劳动工具；

员工发生疾病和工伤时，及时通知甲方，并积极协助和配合甲方做好救治、伤病事故的调查和善后处理工作。

配合甲方根据乙方行业特点逐步健全和完善员工岗位工作标

准和相关管理制度。

(一)派遣员工工资及社会保险费用：

派遣员工工资及社会保险费用(见附表)

(1)每月\_\_\_\_日前，乙方按照本合同约定的考核后的工资数额，以货币形式，向甲方支付派遣员工的薪酬及用人单位应缴的社会保险费用。

(3)乙方向甲方支付派遣员工社会保险费后，由甲方负责为派遣员工缴纳。

派遣员工在乙方服务期间工伤亡的有关待遇，依照国务院《工伤保险条例》和《湖南省工伤保险实施办法》规定由用人单位支付部分由乙方承担，善后事务处理事宜由甲方负责。

(二)派遣员工的管理服务费：

2、管理服务费由乙方随社会保险费一并支付甲方；

3、今后人员增减，乙方按照当月实际使用人数向甲方支付管理服务费；

(三)费用的支付与结算：

3、本合同终止后15日内，甲乙双方对实际发生款项进行决算。

五、合同变更、续订、终止与解除

1、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、本合同期满自行终止，乙方如需继续使用甲方派遣员工，应于本合同终止前30日通知甲方，经甲乙双方协商可续订。

3、本合同遇有下列情况之一可以解除：

(1) 乙方未按合同规定的付款时间和约定支付甲方费用时；

(2) 其它违反本合同约定，经双方协商不能妥善解决时；

(3) 合同期未满，一方因本单位生产(工作)情况发生重大变化，需要提前解除本合同时，经双方协商一致可以解除。

5、因乙方原因致使本合同无法履行导致甲方与员工提前解除劳动合同时，按国家规定偿付员工解除劳动合同的经济补偿金由乙方支付。

六、双方约定的其他内容

七、争议的解决

甲、乙双方因本合同产生的争议，应由双方协商解决；如不能达成一致时任何一方均可向人民法院提\_\_\_\_讼。

八、其它

1、《派遣员工花名册》及《派遣员工费用明细表》作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜或与国家、湖北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自双方签字之日起生效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 毕业三方协议有法律效应吗篇八

每个应届大学毕业生在即将毕业前夕都会收到学校颁发的三方就业协议书，主要是用来跟学校和用人单位签订劳动合同的作用，下面本站小编给大家带来毕业生三方协议书范文，供大家参考！

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方

乙方

年月日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (学校/系)

丙方：\_\_\_\_\_ (学校/系) 实习学生

为保证学生在“\_\_\_\_\_”实践教学实习过程中学到与本专业相关的实践工作经验，提高专业知识和基本技术技能，现就本次实习有关事宜，实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议：

### 一、实习单位(甲方)责任义务

安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能，解答学生提出的问题，对学生进行安全知识教育，考核学生出勤，检查实习日记，并在实习结束时对学



生作出实习鉴定。

## 二、院方(乙方)责任义务

对学生进行实习安全教育，以免出现意外事故，布置实习任务，定期到实习地点对学生进行指导，及时与实习单位沟通有关学生的实习情况，协调解决实习过程中的实际问题。

## 三、学生(丙方)责任义务

按实习任务书和指导书的要求，完成相应的实习任务，遵守实习地点或现场的一切规定，服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排，作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致，交通问题自行解决。如学生无视有关规定和安全操作规范发生意外事故，后果由学生自负。

## 四、实习时间

年 月 日至 年 月 日。

甲方(实习单位盖章)：

年月日 签订地点

乙方(院方盖章)：

年月日 签订地点

丙方(学生签字)：

年月日 签订地点

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

## 一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；
4. 负责毕业生岗前培训工作；
5. 负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

## 二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

## 三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；
2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；
4. 毕业后自行就业者；

5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

#### 四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；

2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；

3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ (学生)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (盖章) 监护人：\_\_\_\_\_ (家长)