

公安内勤年度考核工作报告总结(汇总9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

公安内勤年度考核工作报告总结篇一

20xx年在不经意间已从身边滑过,回首这一年,步步脚印!我于2xx-x年02月份进入xx公司,在职期间,我非常感谢公司领导及各位同事的支持与帮助。在公司领导和各位同事的支持与帮助下,我很快融入了我们这个集体当中,成为这大家庭的一员,在工作模式和工作方式上有了重大的突破和改变,在任职期间,我严格要求自己,做好自己的本职工作。现将xx-xx年的工作总结如下。

一 内勤日常工作

作为xx公司的销售内勤,我深知岗位的重要性,也能增强我个人的交际能力。销售部内勤是一个承上启下、沟通内外、协调左右、联系八方的重要枢纽。工作主要从以下几个方面开展;1、日常业务衔接、客户服务、处理客户抱怨、客户咨询电话的接听及电话记录。2、对客户进行销售政策的传达及业务信函的发送。3、销售会议的安排、记录及跟踪结果。4、做好本部门的档案管理工作,建立客户信息档案(涉及用户基本情况,使用品种、数量、价位、结算方式)。5、各种促销活动情况了解,统计费用报销等协助办理。6、建立销售分类台帐(反映出销售收入价格、运杂费、货款回收额度、应收货款额度)。7、建立销售费用台帐(反映出部门内部费用及每个业务人员的费用、差旅费、运杂费、包干或定额包

干费用的提取数额)。 8、各种报表的统计、汇总、报告的打印转发。 9、销售经理差旅费的初审与上报签批。 10、对所经手的各类涉及我厂商业秘密的销售资料、数据应妥善保管，不得丢失 或向外泄密。 11、同类产品竞争品牌资料的分析与建档，销售相关宣传资料的领用、登记、分 发。 12、各月份客户回款额排查、跟踪、跟进。

二 存在的缺点及计划

对于太阳能市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不 能十分清晰的向客户解释， 对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题 的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职的工作做得不好，指导力度不够，影响市场部的销售业绩。 2012 年的到来，在做好本职工作的基础之上，对上述存在的'问题，我个人 也要尽自己所能，多掌握一些技术上面的知识，尽量做到应对自如，从容得体。 不断增强自己的辨别能力，在更好的与客户沟通的基础之上，能更多的为公司利 益着想。

三 部门组织上面的一些小建议

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1、建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。 人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建 立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和-谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。 2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。 完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性， 对工作有高度 的责任心，提高销售人员的主人翁意识。 3、培养销售人员发现问题，总结问

题，不断自我提高的习惯。培养销售人员发现问题，总结问题的目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。4、销售目标 今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月、每周、每日。以每月、每周、每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务；并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

四 总结

一年来，通过不断学习和不断摸索，收获很大，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面。我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。做了一年的销售内勤工作了，有的时候也觉得自己有些经验，或是由着自己的判断来处理事情不够仔细，所以出现了不少的问题，也犯了不少错误，事后才知道自己的社会阅历缺乏，或是处理方法不当，我决心在今后的工作中要多提高自己的素质与修养，多学习为人处世的哲学，才能够超越现在的自己，争取更大的进步！

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索年度考核内勤工作总结。

公安内勤年度考核工作报告总结篇二

__年以来，我在县局和大队的正确领导下，团结带领全办民警奋力拼搏、埋头苦干，认真贯彻落实《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和“_____”会议精神，严格

按照省厅和县局的统一部署，以营造和谐稳定的环境和公正高效的法治环境为目标，按照“求实、创新、开拓、发展”的基本思路和“抓学习、抓落实、抓质量”的要求，以大练兵活动为载体，以构建和谐警民关系活动为契机，全面履行打击、管理、防范、服务职能，业务工作和队伍建设均有新的发展和提高，有力地维护了辖区的政治稳定和社会安定，受到上级领导和社会各界的好评。

现就我本人及办公室过去一年的工作情况述职如下，请予评议：

一、过去一年工作的主要情况

一是上传下达工作做到及时、准确、无误；

二是在工作事务的安排上，主动主动，利用有限的资源，作了较多的工作，使大队得以协调，高效运作。

三是有效协调各部门及股室工作，使各项工作达到整体推进的目的；

四是主动做好各时期工作情况调研、汇报，全面了解、掌握社会动态、信息，为大队领导的决策提供有力依据。

1、强化学习，努力提升本办综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自己。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。

学习政治理论，学习党和国家的政策法规、方针路线，学习

业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。

与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的优良习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

2、明确职责，合力做好本办职能工作

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。

为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

3、真抓实干，全力完成大队及领导交办的任务

搞好服务，是办公室工作的天职，大队部署的工作和领导交办的任务就是办公室工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，我时常强调，办公室上至主任，下至一般干部职工，都是服务员。其次要有责任，我时常告诫，办公室工作无小事，办公室做好一件事是小事，做错一件事是大事，

不容不半闪失，所以要求他们尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项工作。故此，办公室无论是大队安排的工作还是各级领导交办的各项任务，都按时、按质、按量完成，做到经常放弃休息时间，加班加点，日以继夜，甚至途累忘餐，特别是撰写材料，有写出一篇文章不难，难就难在文章既要符合实际，突出重点，有创意性和开拓性，又要符合领导的意图，有人这样说“不怕火箭大炮，最怕总结汇报”，我想这句话正好是搞文字人员的工作写照。

4、严律严警，努力建设高素质干警队伍。

工作中，我处处从严要求自己，以身作则、廉洁自律，向民警响亮的提出了“向我看齐”的口号，当好排头兵。我严格按照县局“从严治警，从优待警”的方针，狠抓队伍正规化建设，带出了一支作风硬、素质强的公安队伍。

在严以律己的同时，我狠抓干警队伍建设。针对队伍当中存在的苗头性问题，及时跟上工作，采取个别谈话和开展专题教育整顿治理相结合的办法，加强对干警队伍的思想教育工作，做到警钟长鸣。迄今为止，我办干警队伍未发生任何问题。

以上是本人及本办一年来的主要工作表现，总结起来可以用如下几句话形容，就是：任务件件完成，从不拖拉推诿，工作锤锤到肉，从不马虎了事；做事任劳任怨，从不埋怨泄气。

二、存在的主要问题

一是办公室人员的整体素质与写作水平有待进一步提高；

二是收集材料、掌握信息方面做得不够全面；

三是思想上有抱怨，责任心不够强；四是工作方法单一、生硬。以上存在的问题有待下来工作加以改正和努力。

三、今后努力方向

一抓学习，通过学习，要不断提高自身素质，努力跟上时代发展的步伐，树立正确的人生观、价值观、世界观；二抓思想，转变那种“有求有功，但求无过”的思想，树立进行、开拓、主动的工作态度；三抓团结，经常性开展批评与自我批评活动，做到多谈心，多理解，找问题，促提高。四抓管理，以遵守各项规章制度为主，以制度管人、管事、管物。

此外，还要围绕办公室的工作中心，狠抓以下几点要素：一是做好参谋。做好经常性的调查研究，掌握各方面信息材料，把握领导的意图，提出具有建设性的设想和意见，为领导决策提供服务；二是做好把关。把好文件与各种材料质量关，把好材料信息的保密关，把好各部门配合的协调关，做到承上启下，沟通内外。三是做好服务，搞好大队的内务卫生，做好群众来访、同事交往的接待等后勤工作。

公安内勤年度考核工作报告总结篇三

本人于去年毕业于__，通过招考公务员进入公安队伍，自20__年9月份，一直在__派出所实习。从20__年9月到20__年年底，一年来，在领导的关心培养和同事们的支持帮助下，我立足本职工作，严格要求自己，保持“谦虚、认真、务实”的工作态度，始终坚持刻苦钻研、勤奋学习，切实履行好岗位职责，认真做好各项工作任务，在实际工作中不断锻炼自己、磨练自己，工作能力有了较大的提高，现将一年来的工作和学习情况总结如下。

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。作为一名人民警察，首先要有坚定的政治立场，一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，认真学习和遵守《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习，我的政治立场更加坚定，

理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公，执法为民”的思想根基。在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴素的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下，不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，不斤斤计较，大事讲原则，小事讲风格。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力

在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老民警学，使我学到很多加强治安管理以及调解纠纷的技巧与方法，学会处理日常工作中出现的各类问题；能够对犯罪嫌疑人较好的开展个别谈话教育，疏导他们在思想上出现的问题。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的顺利开展。

三、爱岗敬业，恪尽职守，树立正确的工作态度

勤勉尽责是一种品质，更是一种工作态度。自到湛山派出所工作以来，我始终保持着饱满的工作热情，任何时候都以工作为重，全身心投入。在参加为期五个月的新警培训期间，在警校老师和区队领导的指引下，我对警察有了纪律部队的印象，学到了公安业务的基础知识和技能，在理论考试和警务技能方面取得了良好的成绩，得到了领导和同事的认可。我深深体会到人民警察所肩负的历史责任和使命，自觉在很多方面与一名合格的人民警察尚有差距，在日常的生活学习和训练中，我摒弃了大学时代松垮作风，从思想上真正实现由一名普通学生向一名合格人民警察的转变，为进入公安队伍踏出坚实的第一步。在湛山派出所实习过程中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。立足岗位，刻苦学习法律及业务知识，做到“勤学习”。除此之外，

在日常工作中勤动口，遇到问题多向老干警请教，不懂就问，不会就学；勤动手，多写笔记心得，提高自己的文字水平；勤动脑，多思考问题，勤琢磨、勤研究，学会分析问题，以求得到更好的解决问题的方法。

公安内勤年度考核工作报告总结篇四

今年以来，我局按照省委政法委的统一部署和要求，结合我局实际，紧紧围绕“两个建设”、“两个服务”的工作目标，扎实工作，狠抓建设，为全面实现坚定、业务精通的目标做出积极努力。

一、主要工作

一)强化学习，努力提高素质和业务水平

一是加强学习，提高理论水平。坚持认真学习《理论》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、省委十一届三次全会会议精神和省委十一届三次全会、省政法工作会议精神，深入学习实践。通过学习，进一步坚定了站位。二是强化业务学习，提高服务水平。坚持学习制度，按照局的要求，制定了业务学习计划，并认真组织学习实施，努力提高服务水平。三是坚持业务学习，提高综合素质。坚持每月组织政法干警认真学习“四个统一”，坚持业务理论学习制度，组织政法干警集中学习1次，并认真做好学习笔记，及时将学习情况纳入各科室的政绩考核。

为进一步增强政法干警的责任感和业务素质，局以此次政法干警业务培训为契机，进一步加强了干警职业道德、业务水平、业务技能等方面的培训和学习，提高了干警的综合素质和能力。xx年以来，局共组织政法干警学习3次，参培干警67人次，参与政法干警51名，其中市局级以上干警47人次。

二)严格落实党风廉政建设责任制

一是建立健全了党风廉政建设责任制，层层签订党风廉政建设责任状，把党风廉政建设责任与各股室签订党风廉政建设责任状的各项工作目标考核挂钩，把党风廉政建设责任层层分解到股室各股室。二是加强了对局领导班子成员党风廉政建设和反工作的考核与监督，局领导班子成员能以身作则、严格执行廉政建设责任制，自觉执行廉洁自律的规定，自觉抵制各种消极现象的侵袭，从而有效地提高了全局干警的思想素质、执法水平和业务素质。

三、今后的工作打算

一是加强学习，不断提高自身素质。认真学习党风廉政建设的文件和文件，及时传达贯彻落实县委有关廉政建设和反工作的文件精神，提高对党风廉政建设和反工作重要性和紧迫性的认识，增强廉政意识；认真组织学习有关政策法规和业务知识，增强对党风廉政建设和反工作的重要性、迫切性的认识，提高了自身素质。二是严格自查，加强廉政建设和反工作。加强对自身的业务学习，提高自身理论水平，加强对反工作的重视，提高反工作的科学性、预见性和创造性。三是严格执纪，严格执行党风廉政建设责任制。按照县纪委的要求做好领导班子和领导廉洁自律工作，坚决杜绝违反廉政建设规定的情况发生。四是加强对局和各股室人员的廉洁自律工作，不该去的坚决不去，不该去的地方坚决不去，不该拿的坚决不拿，不该做的坚决不做，不该要的坚决不做。

三)加强建设，树立良好形象

1、坚持把学习放在首位，加强学习，提高思想道德水平。一是加强党风廉政建设，不断增强干警的敏锐性和鉴别力，坚决维护权威。二是加强业务学习，不断提高自身素质。一方面加强业务学习，提高业务水平，不断丰富业务知识，提高业务能力，增强工作效率。

2、加强效能建设。一是加强作风建设，树立良好形象。一方面加强效能建设，加大服务水平，不断提高服务质量。二是加强作风建设，切实转变工作作风。坚持集中制的原则，大事班子集体研究决定；班子成员做到“三重大事情”决策集中，分工明确，团结协作，形成决策科学化、化、制度化水平。

公安内勤年度考核工作报告总结篇五

一、所做的工作：

办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为综合办公室的工作人员，自己清醒的认识到，办公室是一个综合管理机构，是制造厂中承上启下、沟通内外、协调左右、联系各个相关部门的枢纽，在推动各项工作朝着既定目标前进的过程中起着监督的作用。我平时所作的工作有收发文的处理、人力资源档案管理、劳资管理、会议安排及外来人员的接待等，面对繁杂琐碎的大量工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免差错，是我时刻需要提醒自己应该注意的，至今基本能做到事事有着落。

由于制造厂综合办公室是20xx年7月才组建的部门，各项工作几乎都是从头开始的，需要做很多基本资料的收集和整理，由于对这些工作的不熟悉，对工作流程和部门人员的不熟悉，刚开始的时候走了很多弯路，经常是事倍功半。为了能尽快的掌握方法、提高办事效率，我发挥自己人际交往方面的优势，多多像周围的同事请教和学习，力求在最短的时间掌握办公室工作的方法和流程，能充分发挥出综合办公室的协调能力。在办公室的文字工作方面，由于我缺乏对公文写作知识的学习，很多综合性文件和报告等文字工作都是在领导和同事的协助下，慢慢学会的。同时还要负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和监督工作的开展情况。通过不断的学习和大家

的帮助，我已经能够较好的完成这些基本的工作了。

二、加强学习提高水平

由于感到自己工作的重要性，而自己的学识、能力和阅历还存在一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向领导学习，向周围的同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已掌握了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

半年来，通过不断的学习和积累，在工作上取得了一些成效，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，办公室对我而言是一个新的岗位，许多工作都是在边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作做得还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还达不到工作的要求。

在新的一年里，自己决心认真提高业务、工作水平，加强学习，拓宽知识面。在办公室公文写作和数据统计方面的知识，尤其是在工资核算方面的知识需要重点的学习，力求能够给真正做好领导的助手。为制造厂及公司的发展添一份力。

四、加强精细化管理，不断提高服务质量。

为了解决保障部及领导的后顾之忧，确保员工吃的放心、

住的安全、工作的舒心，后勤组组织全体员工对提高服务质量进行了研究与探讨，总结了一系列的精细化管理措施。食堂在采购价格上，经常在市场上进行物价调查，灵活采购价廉物美的副食品制作菜肴，即节约了成本又保证服务质量。在食物储存上，严格做到生熟分开，用保鲜膜封好。按就餐标准严格把握好份量，作到既让队员吃好、吃饱，但又不浪费。还根据多年来的实践经验和观察平时队员的喜好，对菜谱进行创新，开展课题研究，编制出菜名100多道，从而对三餐进行营养搭配，制定出科学的就餐食谱，在经委会上接受大家的监督。在制作上从食品的味道、颜色、型上去下工夫，保证每顿一荤、两素、一汤中的软硬搭配、荤素搭配、咸淡搭配，不断改进。在早餐中尽量增添花样，让队员有选择的就餐。现在的馒头、包子、花卷、各种粥都有很大的提高。全体员工克服就餐人员多、工作人员少、时间紧等多种困难，认真落实这些精细化管理措施。锅炉房通过合理调配蒸汽、控制洗浴时间等精细化管理措施，在今年队员增加30%的情况下，仍然保持用油、用水量与去年持平。门卫今年编入后勤组后，通过对作息时间、岗位要求、服务质量上的细化管理，人员的面貌和工作的效率有了明显的改观和提高，得到了领导和大家的认可和好评。会务和保洁方面，通过工作细节上、程序上、流程上、标准上的细化和规范化的管理，降低能耗和成本。

五、明年工作

为使后勤组20xx年的各项工作顺利推进，队伍建设更上一个台阶，特别是在世博会圆满举办之后，如何把“世博给我们留下了什么？”这个课题做好，如何围绕这个课题开展工作，把这一切运用到工作中去，所以我们要正确认清当前重任，全面提升后勤服务质量和继续严把安全工作关。食堂在按要求完成日常伙食保障的工作的同时，要进一步落实和保障西区员工的送餐工作和伙食供应。门卫、锅炉房、会务和保洁工作要根据明年保障部对后勤工作的要求和部署，扎扎实实做好本职工作，加强安全教育，提高服务质量，按精细化管

理的要求完成每一次任务。同时，还要不断摸索完善工作程序，工作中注意与各部门的沟通，使后勤保障工作能更好的服务于大家。

公安内勤年度考核工作报告总结篇六

二〇一一年政治工作总结

2011年□xxx派出所思想政治工作紧紧围绕学习贯彻中央政法委“发扬传统、坚定信念、执法为民”教育活动的精神，以创先争优工作为载体，以队伍正规化建设为主线，从政治建警、文化育警、从优待警三方面入手，不断强化民警队伍的教育管理，保持了民警队伍的持续稳定，有力地促进了我所各项工作的顺利开展。近期，在市委组织开展的全市公安派出所年度绩效考评工作中，我所取得了序列第x名的优异成绩。

一、主要工作

（一）组织开展学习教育活动，打牢“立警为公、执法为民”思想基础。

一是学习贯彻中央政法委“发扬传统，坚定信念，执法为民”教育活动。自3月份开始，中央政法委提出在全国政法系统开展贯穿全年的“发扬传统，坚定信念，执法为民”主题教育。通过学习和讨论，明确警务机制改革后，我所面对新形势、新要求、新期盼，对各业务队、室的工作重新部署，解决重点突出问题。结合主题教育，通过深入走访、发放征求意见表、召开座谈会等形式，从思想观念、职业意识、服务意识、办事效率、工作作风、法制观念、工作纪律、管理监督八个方面，组织民警查摆剖析，查找存在的问题，并制定出有针对性的、便于操作的整改措施，认真加以整改。

二是组织开展“创先争优”活动。坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻

落实市委连维良书记提出的“十个不允许”要求，紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的基本要求，按照创建“五个好”先进基层党组织、争做“五个模范”优秀xxx员的目标标准，切实增强责任感和使命感，努力把公安机关服务窗口办成优化发展环境的示范窗口、服务人民群众的便民窗口、展示人民公安精神风貌的形象窗口，为促进和谐警民关系建设、树立公安机关良好形象、构建和谐郑州提供精神动力和思想保障。广泛开展“三亮三创三评三零”活动，促进全市公安机关窗口服务单位党组织和党员创先争优活动的深入开展，带动群众创先争优。截止11月份，我所共有党员志愿者148人，成立党员志愿者服务队5个，为群众和社会做好事、实事78件，党员志愿服务活动惠及群众205人，建立党员志愿者服务保障机制2条，设立的党员先锋岗、示范岗3个。

（二）深入开展岗位练兵，提高民警警务实战技能。

按照《xxx民警大轮训工作方案》，以全市公安机关“坚持执法为民，树立良好警风，打造效能公安”为契机，组织全所民警按照“训为战、战促训”原则，在4月份，组织全所民警展开“纪律作风教育整顿”活动。重点学习派出所适用的相关法律法规，开展实战技能和体能训练。丰富了训练内容，促进了训练效果，实现了战训合一的目的。

（三）加强党团组织建设。

我所在进一步加强基层党组织建设，健全和落实党的组织生活制度的基础上，注重对入党积极分子进行培养和发展。涌现出了一大批人民满意、群众公认的先进基层党组织优秀xxx员。

在今年郑州慈善日捐款活动中，广大党员干部和入党积极分子踊跃参与，共向郑州市慈善总会援款一万七千余元。

（四）坚持从优待警，激发民警爱岗敬业热情。派出所党委班子从关心、爱护民警出发，积极创造条件，认真落实从优待警措施，努力改善民警的工作和生活条件，帮助民警提高自身政治、业务和身体素质，解除民警的后顾之忧，真正做到坚持以人为本，着力长效管理，凝心聚力，促进工作，深受广大民警的欢迎。今年，我所在落实从优待警措施中，慰问、看望在职民警、离退休老干部57次，发放慰问金48500元。同时，安排休假159人次，休假累计达795天。

妇女节前夕，我所组织全所女民警集体前往黄河沿岸踏青，落实从优待警的同时，极大的提高民警的凝聚力，也很好的缓解民警心理压力。

二、存在问题

（一）少数民警的职业认同感降低，工作中消极心态明显。

1、部分民警横向攀比，认为警察的待遇差、晋升难、工作强度大，心理产生不平衡及不满情绪，造成队伍思想不稳定。

2、工作任务繁重，思想上形成落差。由于当前工作繁重，各项活动一个接着一个，民警疲于应对，得不到很好的休整，加班加点得不到相应的报酬，造成少数民警思想上形成落差，工作精神状态不佳，存在消极怠工现象，甚至有蔓延迹象，一定程度上影响了民警对职业的认同感、归属感。

3、执法环境差，执法难度大。阻挠执法、暴力抗法事件时有发生，民警正当执法权益受到威胁。

（二）面对新形势，部分民警不适应，有畏难情绪。

1、缺乏危机感。少数同志对目前警务机制改革后所面临的新情况、新问题、新挑战以及工作的复杂性、重要性认识不足，缺乏创新意识和进取精神，还停留再过去的老观念、老水平、

老状态上，缺乏紧迫感和危机感，不注重更新科学文化知识和业务知识以及自身综合素质的提高，在学习上坐不住，沉不下，学不进，悟不透，感到难以适应。

2、存在压力感。少数年纪偏大、文化及业务素质较低的民警，面对公开选拔、竞争上岗、任职资格考试、身体素质达标、量化考核等一系列改革措施，担心跟不上工作节奏、完不成本职工作，精神压力比较大。

3、存在恐惧感。公安执法工作的要求日益严格、标准日益提高、程序日益规范，责任追究日益严厉，少数民警在心理上对执法工作产生一定恐惧感，导致在执法工作中缩手缩脚，消极厌战，缺乏工作激情，存在“能少干的尽量少干，能不干的尽量不干，必须要干的应付着干”的思想倾向。

（三）队伍中存在违规、违纪苗头性、倾向性现象。

1、存在“软、懒、散”的现象。少数同志不能严格遵守劳动纪律，存在迟到、早退、执勤时脱岗、在岗不出力等现象。

2、存在违反“五条禁令”的隐患。个人小时以外的活动难以得到有效监督。

3、廉洁自律意识有待于进一步提高。个别同志长期形成的不良习惯仍未得以根治，加上单位在贯彻廉洁从政和执行规章制度纪律等方面，还存在监督检查和处理问题失之于宽和失之于软的问题，导致极个别同志还有“吃拿卡要”等违规、违纪和执法不公现象的发生。

（四）执法观念有待进一步增强、执法水平有待进一步提高。

（五）领导的表率作用、工作能力有待进一步加强。

（六）学习教育方法、形式有待突破。

政治教育本来目的是为了认识，促进工作，但目前政治教育形式过于繁复，片面强调形式，占用时间过多，反而影响了业务工作的开展，效果不明显。

郑州市公安局xxx派出所 二〇一一年十一月九日

公安内勤年度考核工作报告总结篇七

一、思想政治方面

认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

二、公安业务工作方面

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起.抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

三、组织纪律方面

我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

公安内勤年度考核工作报告总结篇八

一、稳定林区治安秩序，确保林区资源安全

维护稳定林区治安秩序，打击森林犯罪是我局的主要职责。一是预防为主。维护林区治安秩序持续稳定，充分发挥安全文明林区的作用，使基层基础工作落到实处。采取召开各种会议、刷写标语、出动宣传车等方式，大张旗鼓宣传林业法规政策，从而不断提高村民人人爱林、护林的自觉性。并通过林区一线人员和内线反馈信息，及时掌握林区动态，提高对林区治安防控能力，把基层基础工作落到了实处。二是加强对全区三乡一镇、街道办事处和林区责任单位的检查督促，加大对林区重要地带、重点路口巡逻检查。坚持二日一查制度，并将巡查的情况认真登记，及时汇报，发现问题及时解决，限期整改，元—6月份，我们共出动警力150人次，调处解决各类问题100余次。三是加强联防，确保我区森林资源安全。近几年与衡山县相邻周边林屡次遭破坏，我局开展深入认真调查，及时发现和制止乱砍滥伐行为，加大打击处理力度，起到打击一个，教育一片的作用。有效地保护森林资源。四是依法治林抓打击，强化侦察破案。保护森林资源，最有效的办法就是运用法律武器，进行依法治林和依法管山，对那些采取不法手段破坏森林资源的违法犯罪分子严厉打击，决不心慈手软。去年底，南岳区太平村山林被滥伐达20余立方米，接到报案我局快速出警，迅速锁定犯罪嫌疑人为岳东村村民沈国辉，并成功在其家其抓获，被滥伐的林木如数追回。此案从接到报案到抓获犯罪嫌疑人仅用了5小时，沈国辉现已受到法律惩处。通过此次滥伐林木案成功告破，打出了声威，打出了成效，极大地震慑了犯罪分子，教育了群众，保护了森林资源，维护了林区的社会治安稳定，扩大了森林公安在社会上的影响。五是依法治山管山，从严查处破坏植被、地形地貌及乱采石、乱占林地的行为。自2014年9月份，根据区五届政府第26次常务会议纪要的精神，成立了专项整治工作组，制定方案，明确职责，落实任务，出动警力100人

次，与南岳镇、建设局、国土局等单位，采取山上管、路上堵、工地查的办法，坚持24小时专人专车值班巡逻，专人把守路口，对在景区和林区非法采石的人进行严格处罚，对非法运输石料的车辆，除没收石料，扣押车辆外，同时对驾驶员进行法规法律知识学习培训和罚款。共没收非法采石大小工具1000余件，电缆线和花线2000余米，价值达数十万元。通过半年的辛勤努力，已关闭查封了南岳景区所有的采石场地，切实从根本上杜绝了开山采石行为，从源头上遏制了麻石原料的流通，有效地保护风景资源和生态环境。在依法禁止景区内乱采石的同时，又严厉查处中心景区乱占林地建房、搞基建等违法行为。根据省市统一部署，我局民-警积极主动配合协助农林局参与林地清理整顿活动，严格按照清理工作要求，深入基层，先后查处了广济寺原始次生林内挖水池、后山五岳殿乱挖乱占、延寿村五组6户村民占用林地建房建水池等一批有影响的案件。通过此项行动，既宣传了森林法律法规，又提高了广大村民保护森林的自觉性。

二、常抓不懈，切实做好南岳区森林防火工作。

今年我区受雨雪冰冻灾害影响，大面积的林木倾倒、断头、断枝，使林内可燃物载量明显增多，加之国务院首次把清明节列入公共假期，入山祭祀扫墓、旅游踏青的人员猛增，野外用火管理难度增大，春季森林防火形势非常严峻。我局将森林防火工作作为压倒一切的工作来抓，采取超常规措施，出实招，用实劲，办实事，实现了森林火灾的零发生。

一是提高思想认识。区委、区政府召集乡镇、街道和指挥总成员单位主要负责人召开了专题会，区长傅丹舟、区委副书记徐友灼、主管副区长文运芝等区领导亲自参加会议，并在会上对全区春季期间森林防火工作作了强调和部署；同时，以区森林防火指挥部的名义，专门印发了《清明节期间森林防火工作方案》和《关于切实加强清明节期间森林防火的紧急通知》，要求全区各级有关部门层层学习领会和贯彻落实区委、区政府专题会议精神，坚决落实春季期间森林防火各项

措施。

二是强化责任落实。森林防火工作实行党政一把手亲自抓，分管副职全力抓，分片包干责任人具体抓的管理机制，把宣传教育、火源查管、火灾扑救等各项职责明确分解，把具体的村组、山头、地块划定责任人，落实到具体责任人，构筑了严密的防火网络、防火责任网络和火灾扑救查处网络。

三是广泛宣传教育。我区坚持以不留死角，不存盲区，不漏人为目标，各级各部门在全区掀起了春季期间森林防火的宣传高潮。主管区长发表了专题电视讲话，林场、龙凤乡、拜殿乡、岳林乡和森林公安分局出动了宣传车在各自管区巡回宣传；广播电视局在电视上固定播出森林防火的公益宣传广告；门票处、水帘洞景区借助门票“窗口”，对每位进山入庙游（香）客发放一份森林防火宣传单；旅游局认真抓好导游员、司乘人员的教育管理，并督促其深入宣传景区禁止吸烟等各项规定；森林公安分局在全区范围内所有电杆上印刷永久性宣传标语10000余条，重点地段、主要路口悬挂宣传横幅130幅，印制倡议书15000份，发到全区城乡居民，以多种形式，大力宣传上坟烧香、化纸、点烛、燃放鞭炮造成森林火灾的惨痛教训，积极引导广大干部群众用植树、献花等文明祭祀方式，变堵为疏，消除火灾隐患。

四是加强森林火灾扑救，配备完善扑火装备。面临严峻的森林防火形势，全面启动以专为主，专群结合的森林火灾扑救体系，进一步加强全区各专业队伍、半专业队伍、民兵应急分队和后备队伍的建设。为了做好扑大火、打恶仗的准备，一方面下发专门通知，要求各责任单位、区直和市管相关单位限期配齐扑火工具；另一方面，争取区财政投入，购置了扑火工具1000余件，配发扑火衣服、鞋子、帽子、手套、手电1100余件，进一步完善了扑救队伍的装备建设。

三、认真学习，强化管理，提高民警政治素质和执法水平

森林公安机关是国家公安机关的组成部分，是公安机关派驻林区武装性质的国家治安行政和刑事侦察力量，森林公安机关必须按照国家与对人民-警-察的要求，将森林民-警队伍建设成为、政治坚定、训练有素、业务精通、秉公执法，法律严明、勤政廉洁、团结拼搏、作风过硬、有坚强战斗力的队伍。今年，我局在抓队伍建设要从以下几个方面下功夫。

一是坚持理论为主，促队伍政治素质提高，为森林公安工作提供政治保证。我党八十多年光辉历程表明，只有不断加强学习，才能提高自身素质和能力。不学习思想就无法进步，能力就无法提高，工作方法就无法改进，完成的工作也就不可能正确。因此，森林警-察必须以马列主义、毛泽东思想为指导，要经常认真学习，从书本上学，从实践中学，学到真本领，努力做一个新时期优秀的森林公安民-警，为森林公安事业做出自己的贡献。按照政治建警的要求，我局年初制订了政治理论学习制度，成立了由政委任组长的学习领导小组，落实了每周五下午为学习时间，安排了具体的学习内容。半年来，全局民-警坚持通过集中学与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，同时根据不同时期民-警的思想状况，针对性组织民-警开展各种形式的学习教育活动。此外，积极动员和组织民-警参加各种形式的学习培训，如组织民-警参加公安局的业务培训，动员民-警参加自学考试、函授学习等，据统计，上半年来，参加分局培训5次，人数60余人次，通过多种途径的系统学习，全局民-警进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到了“三个代表”的高度上来，既充分保持了我区森林公安分局队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终保持高昂的斗志和积极向上的状态。

二是狠抓班子建设，促核心堡垒作用的发挥，为完成森林公安工作提供组织保证。火车跑得快，全靠车头带。局领导班子本着克己奉公的原则，团结务实、开拓进取，一心为民-警队伍争先动脑子，为森林公安工作创优出点子。比如在班子的自身建设上，认真贯彻民-主集中制，坚持集体领导和个人

分工负责相结合的制度。我局领导班子能密切协调、集思广益，能坚持少数服从多数的原则，一经局办公会议决定的事情，班子成员能雷厉风行，不折不扣地执行，这样，既发扬了民主，又保证了局办公会议的权威性和严肃性，也充分保障了政令、警令的畅通。在干部任用等敏感问题上，我局本着任人唯贤，能者上、平者让、庸者下的原则，把一些政治素质高、工作实绩大、群众反映好的民警调整到重要岗位，使全局民警的工作积极性得到了提高。

在党的组织建设中，我局继续坚持抓支部、打基础、促整体的思路，把工作重点放在党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥上，在严把入党关的同时做到了“四个及时”，即及时培养入党积极分子，及时按程序报批审查，及时主动配合找谈话，及时收齐党费按规定时间上缴，按照发展党员成熟一个，发展一个原则，上半年，发展新党员1名，培养入党积极分子2名，预备党员转正1名。

三是坚持法治教育，开展业务分类培训，促队伍形象进一步好转，为完成森林公安工作提供素质保证。森林公安工作特殊性使得公安队伍中存在的执法犯法、徇私舞弊、消极腐败现象在社会上产生了恶劣的负面影响，因此，为解决森林公安队伍中存在的突出问题，重树森林公安队伍的良好形象。在区公安分局的正确领导和精心部署下，我局开展了社会主义法治理念教育活动和谈心活动，取得显著效果。

1、立足基础，保证思想教育的经常化。一是开展“创人民满意”活动。按照上级要求，在全局大力开展了“创人民满意”活动，通过集中学习、走访调查、切实整改等一系列工作的有效开展，增强了民警的执法为民意识，有针对性地解决了一些群众反映的热点问题，进一步提升了森林公安外在形象和群众满意度。二是开展大学习、大讨论活动。今年以来，我局主要采取机关集中组织和股室分散组织，民警自学为辅的方式，对党的十七精神和胡锦涛在全国政法工作会议代表和全国大法官、大检察官座谈会的重要讲话精神，

集中进行了原原本本、认认真真的学习和贯彻，加强了民-警的政治理论教育。

2、结合岗位需要，参加业务分类培训。一是参加了法制培训班，为了不断提高民-警的法律意识和专业素质，5月份，针对《律师法》、《禁毒法》两部新法实施后民-警执法办案面临的新形势和可能出现的新问题，南岳公安分局从衡阳市聘请律师、专家为全区公安民-警培训授课，通过学习培训，我局民-警迅速熟悉和掌握了这两部新法。二是参加了政委、教导员培训班。按照关于进一步加强思想政治工作的意见和要求，分局党委首先将重点放在了提高政工队伍的素质上，开展专门培训，推动全局思想政治工作的平稳发展。通过学习培训，政委就如何提高能力素质履行工作职责、如何处理好政治工作与业务工作的关系、如何处理好与局长及班子成员的关系、如何抓好思想政治工作有了新的认识和提高。三是参加了内勤民-警培训班，使参训民-警不但了解内勤工作的地位、性质、职责、要求、方法等多个方面的重要性，而且掌握了如何提高内勤民-警的综合素质，如何处置内勤工作中面临的一些具体问题的技巧。四是参加了举办“以案说法、现场辅导”培训班。通过开展多种形式地学习和参加各类培训后，6月4日，我局全体民-警参加了“应知应会”考试比武活动，公安分局法制办制作试卷，对分局印发的《民-警执法便民常用手册》上的业务知识，进行了岗位应知应会笔试活动，45岁以上民-警开卷考，45岁以下民-警闭卷考，通过考试收到了良好的效果。

四是抓好落实从优待警日常工作，积极争取财政加大投入，为完成森林公安工作提供后勤保障。一是在认真落实国办42号文件精神，做好森林民-警公务员身份过渡，理顺森林公安投资渠道，确保森林公安经费纳入财政预算的同时，我们加强沟通，协调关系，争取区委、政府领导的重视。年初，我局购置了一辆18万元的新款越野车，确保了我局快速出警和民-警人身安全。二是组织全局民-警进行健康检查，使民-警能够及时准确了解自己的健康状况，便于及时发现和治疗疾

病，开展了“关爱女性，重视女职工”，组织女民-警和民-警家属参加妇科检查；三是确保民-警生育保险、医疗保险、工伤保险、女民-警防癌及独生子女健康保险等经费落实到位。四是使全局民-警拓展视野，走出南岳，在单位经费较为紧张的情况下，组织全局在职民-警和退休民-警到陕西省和河南省进行考察学习，取长补短。五是按照有关精神，认真做好退休人员的管理和服务工作，让退休人员老有所养，老有所乐。六是以加强森林公安政工队伍建设为重点，切实抓好政工日常工作，大力加强自身建设，积极做好民-警后勤保障工作，按时认真做好民-警工资调整、警衔晋升、奖励呈报、干部任用材料呈报、内务管理和装备管理等经常性事务工作，关心民-警生活，为民-警谋福利，使民-警在各自工作岗位上安心工作，使政工工作逐年走上科学化、规范化、信息化程度高的轨道。

回首过去，成绩辉煌，但已过去，展望未来，任重道远，尚等努力，我们坚信，有区委、区政府的高度重视，有上级主管部门的大力支持，南岳森林公安机关肩负名山的森林资源保护和森林防火的职责，将迈出新步伐，登上新台阶，力创新业绩而拼搏奋进。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索公安年度考核总结。

公安内勤年度考核工作报告总结篇九

在现在的后勤的岗位上也是完成了一年的工作，如今已经是对这份工作非常的熟练了，但是在自己的工作中还是会有较多的问题，所以我也很是希望自己能够在接下来的生活中收获到更多的成长。

一、工作情况

这一年的工作到现在已经是正式的结束了，从现在来看，大部分的工作都算是完成得比较好的不错，同时也真正的收获到了一定的成效。作为企业的后勤，我也在自己的分内认真的完成好了每一件事情，当然也是在各位同事的相互配合下做好了每一项工作。这段时间我也真正的收获到了自己的成长，同时在自己的生活上也是有尽可能地做出更多的努力，争取让自己可以变得更加的优秀。在我的工作岗位上我也都是按照企业的规定在行事，认真的完成好每一件我应该要完成的事情，从来没有迟到、早退的现象，整体来说都还是比较的优秀。

二、个人的不足

经过这一年的工作，我也是在其中做了深刻的反思，真正的明白这自己的工作上我更是需要摆正自己的心思，更加努力地去做好自己的工作。通过我如今的反思，我知道在这份工作上我的个人能力还是比较的缺乏，更是需要付出更大的努力才能够真正的有所成长。当然在这份后勤的工作上我确实是需要更加的努力才能够真正的做好这份工作，尤其是在这份工作也是比价繁杂、琐碎，所以更是需要在工作中去积累，去更好的安排好自己的工作。

三、下一年的计划

对于即将到来的下一年的工作，我也是会努力的改变自己，争取能够让自己在这样的环境中去成长，去更好的促成自己的改变，我相信自己是能够通过这份工作来让自己得到成长，也是可以在这份工作中有更好的表现。未来的时光，我也是会让自己去成长，去努力的改变自己，争取能够在这份工作中得到更大的改变，我相信在未来的每一天时光中我也都是会努力的改变自己，争取让自己变得更加的优秀，这样才能够真正的完成好每天的工作。

以后的工作，我都是会时常对这次有了较大的反思，就希望

自己能够在这样的工作中明白自己所需要付出的成长，努力的改变自己的不足，让自己可以真正的'胜任好这份工作。当然我也希望可以帮助通过自己的努力，让自己在新的一年里有突破自我的表现，在工作中做到更加的优秀。