

车间操作工简历(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

车间操作工简历篇一

- 1、以国家职业标准为依据，培养合格的技术工人。
- 2、坚持理论与实践相结合，突出职业技能训练。
- 3、紧密结合行业、企业生产实际需求，注意学员素质的全面提高。
- 4、体现现代科学技术的发展，突出教学的科学性、先进性和实用性。

二、培养目标

培养具有一定的综合素质，能适应现代企业需要，掌握纺织操作工基础知识和操作技能以及纺织安全操作规程的技术工人。具体要求是：

- 1、综合素质：具有高尚的道德情操，良好的团队意识、创新意识和公德意识，以及良好的敬业精神；熟悉劳动法知识；懂得国家安全生产法律与法规；熟悉企业文化，了解企业用工制度。

2、专业知识：

- (1) 熟悉和使用挡车工操作工具和设备。

(2) 了解棉纺生产工艺流程，熟悉纱线代号、品种、性能、用途。

(3) 熟悉安全生操作规程和安全消防知识。

(4) 熟练掌握挡车工操作技术。

三、培训时间

三个月

四、培训教材

《纺织操作工》作者张勇重大大学出版社《纺织材料学》作者姜怀中国纺织出版社

五、培训内容及教学安排

课程设置与要求：

1、纺织材料学：本课程纺织工程专业的专业基础课程，本书重点介绍了纤维（天然纤维如棉、麻、丝、毛和化学纤维）、纱线（纯纺和混纺纱线）、织物（机织物和针织物）的基本结构和形态，以及它们的吸湿性能、热学、光学、电学等性能和织物的服用性能，各种性能的测试原理、测试方法、基本指标和影响因素，并根据国家、部颁标准介绍了纤维、纱线、织物的品质评定方法。

2、纺纱原理：本教材从突出纺纱基本原理出发，归结到在生产工艺的应用，

同时考虑了新工艺和新概念的注入，在结构上和写法上以原理为主而不以工序为主，而把各工序中有关均匀与混合的内容集中起来进行系统阐述，引入自由开松、自由梳理和握持开松新概念，并从广深意义上论述了加捻与成纱的关系。

3、织造原理：本课程系统介绍了棉织各工序的工艺原理、工艺技术及产品质量，内容贯彻以工艺为主的原则，紧密联系生产实践。主要包括络筒、整经、浆液配方与调制方法、浆纱、穿经与纬纱准备、织机运动与分析、织造工艺及织造工序工艺路线、工艺参数的确定与产品质量控制。

4、棉纺质量控制：本课程主要介绍了纱线生产全过程中的质量控制问题，影响质量的因素及相应的措施，包括纱线不匀的结构特性，不匀指标及测定，纱线不匀的分析与控制、减少成纱结杂及毛羽、分析了影响因素及提高纱线强力的措施，纱疵分析方法，常见纱疵的特征及其产生的原因和防治方法，突发性的措施纱疵的特征及其产生的原因和防治方法。

5、现代纺织新技术：该教材主要介绍了现代纺纱的各种纺纱方法及发展趋势，包括转杯纺纱、喷气纺纱、自捻纺纱、涡流纺纱（尘笼纺）和静电纺等纺纱方法，并对其原理和工艺过程及机构作用作了详细阐述，加强了从理论和实践上对新型纺纱的消化和吸收。

车间操作工简历篇二

我已经来xx化工电气工作一年多了，获得了许多工作经验，下面是我对工作的一个总结：

一、在思想上

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作；但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了

很多学习机会，在领导眼里也没有留下好印象。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

二、在学习上

我时刻保持学习的态度，只要有学习的机会，我都会去。除了上班车间组织的学习外，业余时间，我还在《中国电气网》、《中国电气维修网》和《中国电气技术》等相关电气维修网注册了用户，通过网络学习，毕竟网络上维修资料的比较先进及时的，更新的也快。因为，我明白，只有武装好自己的头脑，将来在工作中处理故障才可以游刃有余。我们化工行业生产连续性强，电气故障维修工作的时间长短很重要，所以只有过硬的技术保障才可以迅速解决故障，保障好车间供电设备，才可以力保生产正常平稳运行。

三、在工作上

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。有时候参与放电缆，安装电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。我厂正常投产以后，开始我参与了电气高、低压运行班工作，在工作中，一直服从车间领导和班长的安排，从小事做起，时刻保持学习工作经验，耐心听取老师傅们的指点和教导，不断积累自己的工作经验，只有这样，工作起来才会得心应手。

时间就如棉花里的水，挤总是会有的，长日班的工作虽然很忙，但是我还是抽时间做好部门宣传工作，有时候为了写好一篇短短报道，我也会常常修改到深夜，因为文章是修改出来的。

四、在作风上

本人能自觉遵守章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事间的关系时刻牢记党员的责任和义务，维护好党的形象。

总而言之，今后我将再接再厉，一如既往有所创新的做好我的本职工作，努力使我在电气工作整体水平有更大的起色。

车间操作工简历篇三

针对“后进生”的种种原因，让我觉得“后进生”的转化一直是我最费心思的工作，作为老师，我们必须对“后进生”有一个正确的认识。“后进生”的“后”是暂时的，正因为他们现在的学习成绩不很理想，才更需要老师的帮助。我发现转化“差生”是有窍门的，只要“差生”愿意学好，按照一定的方法进行训练，是完全可以短期内转化的。

一、情况分析

从上学期卷面分析及平时表现发现本班后进生较多，有姚紫娟、易宏启两个同学的学习兴趣和自觉性不强，自我的管理能力都是有所欠缺的，他们都表现为较强的惰性，上课易走神，在平常的作业中也常会出现错误不改正的情况。好奇是学习的动力，但是往往这几个学生都缺少一种对知识的求知欲望。部分学生娇生惯养、贪玩好耍，少部分学生的家长不注意配合。究其原因，可归为以下几点：

1. 由于纪律较差，很多问题老师讲数遍，他们照样记不住。
2. 缺乏自觉学习的积极性，懒惰贪玩，上课不注意听讲。
3. 在家庭方面，学生家长有的是对子女溺爱，因此个别学生家庭作业完不成，或边看电视边做作业。有的是学生家长自

己没文化，对孩子的学习不能及时辅导。

二、转化形式：

1. 利用课堂时间相机辅导

2. 利用学校午休时间

3. 老师、家长相配合

4. 多表扬、少批评他们有时会犯一些病，如果老师们的批评把握分寸，言语不要太刻薄就好了。老师们的循循善诱，有时反而让他们很感动。请不要将他们一棍子打死，在平时密切注意他们的言行，他们每个人都有自己的闪光点，适时适度地进行表扬，有时一两句赞扬之词胜过一顿严厉的说教，会让他们记忆终生。

三、具体措施

1. 利用课堂时间相机辅导

在课堂上多提问他们，对后进生有进步的学生，多提问一些有针对性、启发性的问题；对一些后进生多提问一些基础知识，促使他们不断进步。当后进生作业出现较多错误时，教师要当面批改，指出错误，耐心指导。当少数后进生因基础差而难以跟班听课时，我们应采取系统辅导的方法，以新带旧，以旧促新，帮助后进生弥补知识上的缺陷，发展他们的智力，增强他们学好数学的信心。另外，在课堂上对后进生多提问，发现他们的优点和成绩就及时表扬，以此来提高他们的学习成绩。

2. 课余时间个别辅导

在限定的课堂教学时间内，是很难满足和适应不同学生的需

要的。因此，组织课外辅导，作为课堂教学的补充是很有必要的。对于优等生，我打算制定课外资料让他们阅读，布置要求较高的作业让他们独立思考，指定他们对其他学生进行辅导，使他们的知识扩大到更大的领域，技能、技巧达到更高的水平，使他们永远好学上进，聪明才智得到更好地发挥。同时，在每周的星期二、四午休活动定期对后进生进行辅导，对当天所学的基础知识进行巩固，对掌握特别差的学生，进行个别辅导。平时，在后进生之间让他们开展一些比赛，比如：看谁进步快、看谁作业得满分多、看谁成绩好等。

3. 家长和老师相配合

我打算布置适当、适量的学习内容，让家长在家里对后进生进行协助辅导，老师摸清他们在家的学习情况和作业情况。定期让后进生总结自己的进步。

4. 提供表现机会

如果课堂上对他们降低难度提问，让他们帮老师做些力所能及的事，例如担任课代表等，这样都能使他们有自我表现的机会，从而增强他们在各方面都进步的愿望。

5. 教师方面注意几点：

(1) 不歧视学习有困难的学生，不纵容优秀的学生，一视同仁。

(2) 根据差生的实际情况制定学习方案，比如学困生则根据他们的程度给与相应的题目进行练习和讲解，已达到循序渐进的目的。

(3) 经常与家长联系，相互了解学生在家与在校的一些情况，共同促进学生的作业情况，培养学习兴趣，树立对学习的信心。

(4) 对于学生的作业完成情况要及时地检查，并做出评价。

(5) 不定期地进行所学知识的小测验，对所学知识进行抽测。

车间操作工简历篇四

全县计划发展5个市级农业特色产业“三化”示范村，15个县级农业特色产业“三化”示范村。

二、工作措施

1、提升特色产业发展规模。一是切实规范土地流转行为，促进农村土地有效流转，加速推进更多特色产业向主导产业升级，促进土地产出率提高和农民收入增加。二是培育一批资源特色鲜明、竞争优势明显的产业带、产业群。坚持突出重点、抓好示范，通过规划引领，政策倾斜、项目带动，集中力量建一批集中连片、规模大、主体运作、要素集聚、模式循环的现代农业综合区、主导产业示范区和精品园区。

2、提升特色产业基础设施。按照市里“强县抓园区、强镇抓基地、强村抓项目”的要求，20xx年重点抓好茶叶、柑橘、笋竹两用林、高山蔬菜、蜜梨、杨梅等产业的基础设施建设，进一步完善实施农田水利、农田培肥、田园清洁、沟路林渠配套等“四大项目”，全面提升特色产业基地综合生产能力。

3、提升现代农业经营主体。一是继续推进农业产业组织创新试点，推进合作社规范化建设，促进资源和优势整合，在更大范围内联接农户与市场，带动区域农业特色产业发展。二是加强对农民专业合作社、专业大户、家庭农场、农业龙头企业等农业特色产业发展骨干力量的培养和扶持，加速推进农户分散经营向现代农业经营主体经营升级。三是结合农民培训工作，做好市、县级农业特色产业生态示范示范镇、村有关人员的培训工作，着力提升他们的生产经营水平。

4、提升农产品品质品牌。积极推行“证明商标和企业商标”的品牌化培育战略，推动品牌不断做大和晋级提升。大力推广标准化生产技术，做好特色产业品种结构调整和品质管理。从我县农业自然资源和区域特点出发，着重培育规模基地，加大宣传推介力度，创建一批农业特色产业“三化”示范村，打造几个农业特色品牌。在抓好品牌建设的同时，加强对品牌的管理和保护，加大对重点品牌的宣传，带动产业健康快速发展，促进农业增效、农民增收。

6、提升特色产业效益。大力挖掘特色产业附加值，拓宽农业功能，努力提高农业产业效益。一是引导合作社自办加工企业，深入挖掘产业内部增收潜力，拓展经营领域和利益空间。二是大力发展订单农业，引导农业龙头企业与专业合作社到区内外建立生产基地，在更大范围上实现优化配置和转型升级。三是大力实施农家乐精品培育项目，积极发展以“赏花”、“采果”为主的现代观光农业，举办各类农家乐节庆活动，创建一批上水平的休闲农业示范园区。

7、加强部门协调，强化督查考核。调整县农业特色产业“三化”示范工程协调小组成员，继续将农业特色产业“三化”示范工程创建任务分解到乡镇（街道），并对乡镇（街道）进行目标责任制考核，对相关部门进行个性考核。由乡镇（街道）根据创建任务上报创建对象名单，根据创建村的主导产业，将创建任务相应下达给相关部门，由对应部门协助完成创建计划。

三、主要工作安排

1、三月中旬，各乡镇（街道）上报农业特色产业“三化”示范村创建对象。

2、四月中旬，论证和筛选确定农业特色产业“三化”示范村创建对象。

- 3、五月，组织举办“现代高效农业发展高级研修班”。
- 4、七月，对创建对象进行检查指导。
- 5、八月，组织参加全市农业特色产业“三化”示范工程建设经验现场推进会。
- 6、五月至九月，协调相关部门开展检查指导。
- 7、十一月下旬，做好县级强村验收及市级强村推荐工作。

车间操作工简历篇五

作为一名工人，我在这里最想说的不是我为企业做出了多少贡献，而是作为一名工人应尽的职责。企业好比一个大家庭，没有大家庭的繁荣哪有我们小家庭的幸福，大家都懂，如果企业没有效益，员工将面临下岗。我们每一个人都应该遵章守纪，尽职尽责的去工作。要有每天高高兴兴来，平平安安去的理念。

感恩是中华民族传统美德，感恩是每一个人都应该拥有的品质。企业给予工人关怀，给予工人照顾，难道我们不应该感激企业吗企业对于员工是一个自由工作的舞台，在这里我们认识了同事，学会了知识，展示了自己的能力与才华，一点点的实现人生的意义。企业不仅是我们的物质生活的保证，方方面面的建设又在精神层面让我放开思想，快乐健康的奉献自己的力量，让我有机会回报企业，回报社会。

在车间我们要时刻警惕，将安全落到实处，行动甚于言语。作为一名资深的员工我不仅要时刻保护自己的安全还要照顾到新来的员工，他们毕竟经验尚浅，对一些危险意识还不够。设备正常运行时候还看不出混乱，一旦出现小问题，他们就没有主见没有办法了，而且比较紧张，这样的话有可能小问题演变成大问题。我们老员工面对大问题，根据经验，合理

操作控制，第一时间就将问题处理，这样大问题就有可能变成了小问题，这是我们的本事。我们这个时候不能凭老资格使唤小后生们，还要主动担负起教徒弟的任务，从安全开始，从基础技能教起。我相信每一个人都明白能力越大责任越大。在技术层面，我深深明白山外有山。我的技术只有跟主任跟班长多多学习才能更精益。可能我是一名好的操作工，但是不一定能当一名好的班长？因为这两项工作对个人的要求不同，操作工要技艺精湛而班长不仅仅要技能高超，还要思维冷静，准确判断，公平公正的合理分工，这样整个车间才能安全有序生产。班长与技工工作没有高低之别，没有贵贱之分，大家要端正心态，共同把水汽车间建设为模范车间。

在车间建设方面，我时刻要培养自己有超强的执行力。服从上级安排，有什么事情事后反应，避免自己养成“等，推，靠”的消极意识。在同事关系上面，团结一心，互帮互助，爱心点播，共同学习，共同进步。卫生对于车间好比脸面对于个人。所以责任范围内，我个人卫生要好，负责的卫生区也要达标。不仅自己要有团队意识还要影响大家共同把我们的本职工作做好，做漂亮。

我们很多工人都是乡里乡亲的，企业在家门口给大家供了一个就业的机会。我们要好好把握机遇，共同努力建设，为企业创造出效益，这不仅仅体现在工资上，这种敬业精神也会给我们子孙后代树立榜样。我没有什么动人的事迹，更没有多大的贡献，上好自己的每一个班就是我作为一名工人的方向。

最后一句壮语与大家共勉：男儿不展凌云志，空负天生八尺躯。