

# 最新年度工作报告医院会计 医院年度工作报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 年度工作报告医院会计篇一

这一年来，在领导们的关心及同事们的帮忙下，较好地完成了领导安排的各项工作任务，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的提高，主要有以下几个方面：

### 一、强化服务理念，体现以人为本

一向以来，本人始终坚持把病人是否满意作为自我工作的第一标准，把病人的呼声当作第一信号，把病人的需要当作第一选取，把病人的利益当作第一思考，扎实开展医疗服务工作。切实将以人为本、以病人为中心、以质量为核心的服务宗旨渗透到医疗服务的各个环节之中，把病人满意作为第一标准。

牢固树立以病人为中心的意识，发奋为病人带给热情周到的服务。本人经常利用业余时刻进行接待礼仪、服务礼仪等方面的学习，在言谈举止和一言一行当中体现个人修养。在上岗行医工作当中，用心主动帮忙病人解决就诊中遇到的各种困难，让病友感受到热情周到的服务，感受到医护人员的关心和体贴。

### 二、提高技术水平，打造医护品牌

高质量、高水平的医疗服务是病人、家属、社会评价医务工

作者满意度的一项重要指标。本人始终把强化医疗质量、提高专业技术水平、打造过硬技术品牌作为提高群众满意度的一个重要抓手。严格落实了医院各项规章制度，定期自查，找出问题，采取措施，加以改善。

作为一名医务人员，为患者服务，既是职责，也是义务。想在最短的时刻内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我发奋提高自我的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全力为患者服务。对病人细心照顾，和蔼可亲。发奋将理论知识结合实践经验，在此过程中我还不断总结学习方法和临床经验，发奋培养自我独立思考、独立解决问题、独立工作的潜质，培养了全心全意为人民服务的崇高思想和医务工作者务必具备的职业素养，经过将近一年的工作实践我熟练掌握了大病历的书写、病程记录、会诊记录、出院记录等医疗文件的书写。

本人在以后的工作过程中将不断发奋进取，竭尽全力完善自我，同时真诚的期望医院领导和各位同事们给我提出宝贵的批评推荐，纠正存在的错误，弥补自我的不足之处，帮忙我成为一个合格的医务工作者和社会主义建设者和接班人。今后，我必须认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的医务工作者，为全面构建和谐医患关联做出自我的贡献！

医院年度工作报告范文3

## 年度工作报告医院会计篇二

各位领导、各位同事，您们好！

我叫，是东光镇卫生院公共卫生服务主要负责人(注：可说，也可不说)

今天，我们汇聚在县医院会议厅，作为一个能代表东光镇卫生院向大家做汇报，能和大家在一起探讨和交流，感到光荣和自豪。与其说是汇报，还不如说是在上级领导的正确指导和培养下，来简述我成长的过程。

我是在年接管东光镇卫生院公共卫生服务工作的，当时，我对这一工作没有任何经验和体会，说实在的就是从零开始，虽然感到光荣，但责任重大，感到压力很大。常言道，“没有压力就没有动力”，困难和问题没有压到我。经过几年的打拼，在领导们、同事们的帮助下，终于在取得了全县考评第一的好成绩，这里面不仅仅有我的汗水和泪水，还有全院职工的发扬团队精神，共同努力的结果，还有全镇乡村医生们的同心同德，团结一致，共同努力的结果，更是各级领导耳提面命教导的结果，我再次向各位领导，各位同事，各位乡医说声谢谢！

在此现将我镇的基本情况简要总结一下：

我镇有常住人口约人，其中农业人口人，非农业和流动人口人。

除一个卫生院外，有负责公共卫生服务的乡医人。

建立电子档案人，其中糖尿病人，高血压人，老年人人，精神症人，孕产妇人，0-6岁儿童人。

建档率在%以上，抽查合格率在%，符合并超过上级的要求。

20共发放种，宣传材料份，开展卫生咨询活动次，举办健康教育讲座次，更换宣传栏内容次，受益居民村民占全镇总人数的%以上，经调查，通过采取这些踏踏实实的工作措施，切

实提高了全镇群众的健康水平和对公共卫生服务工作的理解和认识。

各位领导、同事们，这些数据是真实的，是我们全镇负责公共卫生服务工作同志们的成绩单，在我们实际工作中，我们有以下工作体会：

## 一、医院职工拧成一股绳，团结一致；特聘乡医，精诚合作

1、首先，提高我们卫生院职工对公共卫生服务工作的认识 and 态度，多次和公卫职工座谈，哪里有问题，就解决哪里；加强岗位责任，由分管公共卫生服务工作的院长为主要负责人，挑选有责任心强，体力胜任的职工为社区负责人，岗位问责制，强化责任，提高责任心，进行综合管理。全镇有95个小区，把卫生院公卫职工分组分片管理。随着小区的增加，农村来城居住人员和流动人员的增加，我们随时增加管理人员，避免管理死角。

2、由于东光镇地理位置和人口的特殊性，再加上原来的各工厂职工居住分散，流动人口的不确定性等现象，我们以各社区为管辖范围，以各居住小区为单位，由于卫生院公卫人员少，特别聘请了小区附近有工作能力、有责任心的乡村医生，利用乡医对各小区居民熟悉的特点，聘请为社区公卫承担人。全县有九个社区，以九名卫生院精强能手为社区负责人，聘请十八名乡医为承担人，签订责任状，协助、配合镇卫生院进行对各小区居民的健康讲座、随访、体检等公卫服务工作。经过几年的实践证明，行之有效，收益颇丰。

## 二、注重乡医管理和培训，与乡医成为“好友”

要做好公卫工作，队伍的素质、工作作风，必须要有较高的水平。面对我镇三十多名乡医，要把网底做得扎实有力，必须对乡医进行反复多次的培训学习。规定每月两次例会，乡医必须参加培训学习，没有特殊情况，不得请假，迟到的进

行说服教育。利用电脑投影、幻灯形式，进行对乡医们的指导学习，要求乡医必带笔记本，会后随机抽查提问，把每次学习培训的场景，用相机、手机拍下来存档，会后有总结、有记录。

我对各村乡医公卫工作，进行不定期检查、核实。通过电话联系村民，核实工作进度和工作落实情况，监督乡医的真实性和到位程度，发现问题和漏误，及时反馈到乡医本人，及时纠正解决。对一些上岁数的老乡医，单独进行现场指导，手把手地教，一直教会学懂为止。

对各乡医的五大盒，电子版电子档案，通过集中培训学习后，亲自一一过目，统一规范，不能嫌麻烦。开始有的乡医有意见，不理解。不理解就会有误解，但是通过我亲自单独做工作，讲明公卫工作的重要性，利用电脑、手机建立qq群和微信群，让大家在娱乐的同时，自由言论，把他们遇到的问题，群策群力，解决捋顺。用自己的行为去带动乡医，乡医们的积极性、能动性大有提高，工作起来有条不紊。

### 三、不断完善，不断提高

大家知道，在第一线做群众工作，是一件很复杂很吃力的工作。做人的工作，就是做自己的工作。“打铁得需自身硬”，“练好功夫再出招”。

在我接收公卫工作的第一天，我就下决心把工作做好，面对陌生而艰巨的任务，要求我必须认真学习、领悟上级文件精神，下班不下岗，晚上逐字逐句地学习《规范》知识，不理解的请教领导和专家，把自己学习到的知识，运用到客观实际的工作上来。比如，对每年的档案激活，成为动态档案，变动的联系电话要及时核对修改，对乡医们填写的档案亲自过目，电脑上的各村提醒记录，我每天浏览一遍，及时告诉本村乡医进行完成，等等。我知道，这些细节容易被人们忽略，也正是这些细节往往影响工作效益。

有人问我，“你这么忙，累不累“?我说”累“，可是我觉得忙的高兴，累的值!有道是：“成绩是忙出来的”。

## 年度工作报告医院会计篇三

\_\_年即将过去，回顾这一年，取得了很大提高，但也有不少缺点，现总结如下：

一年来，我坚持认真学习马列主义、##思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想并在实际工作中，以“八荣八耻”的荣辱观来指导自我的日常行为。近期，又在院党总支的领导下，学习了党的十七大报告，深刻领会其，并已提交了学习心得。

我明白，要做一名合格的\_\_\_\_\_员，就必须树立坚定的社会主义、共产主义信念，始终坚持政治上的清醒和坚定。仅有在前进的道路上始终坚持清醒的头脑、科学的认识、坚定的信念，才能经受住各种困难和风险的考验。我始终把对共产主义事业的忠诚同坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策统一于建设有中国特色社会主义的实践之中，坚定地站在改革开放和现代化建设的前列，解放思想，更新观念，勇于开拓，大胆创新，进取认真地、保质保量地完成党交给我的各项工作任务。我始终牢记自我的入党誓言，时刻提醒自我要矢志不移、孜孜不倦地为党工作，以实际行动证明自我的入党要求是真诚的，对党的事业是忠诚的。在这一点上，我自我从来不敢有丝毫松懈和马虎，始终坚持从一点一滴的小事做起，以实际行动争取早日入党，并为党的事业作出实际贡献，不断提高自我的思想觉悟，努力做一名合格的\_\_\_\_\_员。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，经过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下了相关的读书笔记，丰富了自我的理论知识。经过

各种培训和业务专业讲座，并多次参加医院组织的，新的医疗知识和医疗技术以及相关理论，从而开阔了视野，扩大了知识面。已能独立完成诊治过程，并能处理相关并发症，以及从病人就诊、住院至出院期间的相关病历文书。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治，尽可能的避免了差错的发生。

在过去的一年里，我取得了一些成绩，但离组织的要求还有必须差距。一是自身素质需要进一步提高，异常是到新的工作单位后，需要进一步加强学习，增强知识；二是工作的协调本事需要进一步加强。为适应新形势下健康教育工作的需要，我决心在以后的工作中，虚心学习，改善不足，踏实工作，再接再厉，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，在平凡的工作岗位上尽自我的努力，做的自我，不辜负组织对我的期望。

医院年度工作报告范文2

## 年度工作报告医院会计篇四

日常工作中有些做的不够细致、深化，管理只停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细做深，加强财务监督管理职能，应是我今后工作中的重点。以下是豆花问答网为大家推荐的医院年度总结工作报告参考资料，欢迎你的阅读与借鉴。

医院年度总结工作报告参考一

转眼间又将跨过一个年度。从x月底接手骨科医院财务会计以来，迄今为止任职已有一年时间，回首过去一年，内心感慨

万千。在此期间我所负责的财务工作得到了各位领导、各位同事和各科室的大力支持和热情帮助，借此机会我表示衷心的感谢。

财务工作职责是对全院财务资金活动进行核算管理和监督。财务工作是一项事情繁杂的工作，又不像其它临床科室能够用数字和成果来说话。但我自任职以来，热爱本职工作，立足自身岗位，踏踏实实做人、勤勤恳恳干事，恪尽职守，忠实履行自己的工作职责。现将一年来的工作情况汇报如下：

随着医院业务量不断攀升，会计核算和工作量也随之不断加大，接手以来我加班加点认真对前几月份的账务进行了认真处理并及时做完。迅速熟悉自己的工作任务，学习医院管理方案，并按要求对一季度浮动工资进行核算按时发放。我每月x号开始对结帐出院病人逐个分项目分科室录入汇总完成后打印出来交由各科护士长、药房、医疗股长每人一份进行核对，确认无误后方记入住院收入。每月x号之前要把上个月的账务处理完毕，打印出记账凭证、财务报表后装订成册然后归档保管。x号之前向主管局上报上月财务收支月报表，向院领导提交上月业务收入报表及收入汇总对比表。同时对新增的固定资产进行录入，保持固定资产管理软件中的固定资产和财务账上一致，年终要及时向县国资局上报固定资产年报。每季度要统计各科室收入和个人收入，根据医院管理方案真实准确、实事求是地进行各科室人员浮动工资的核算，形成草案后交由院领导审批后按时兑现全院人员浮动工资。

在做好以上工作的同时，加强对票据的管理，对收款室、护理部、出纳等领购发票严格实行缴销管理。对学生交来的学费按票及时录入电脑备查，学生领证时逐个核清学生学费。对每一个查询学费的学生我都热情接待，始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。时刻把自己的岗位作为医院一个服务的窗口。财务部的工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是作为医院正常运转的命脉，我深深地感到自



己岗位的价值，所以在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，我养成了严谨细致务实的工作作风。在办理每一笔会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，对要求我签字审核的支出进行认真审核，确保会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

## 二、工作中存在的不足之处

- 1、在业务知识和管理经验上与自己的本职工作要求还存有一定的差距；
- 2、开展工作的思路还不够宽广，缺乏创新精神；
- 3、日常工作中有些做的不够细致、深化，管理只停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细做深，加强财务监督管理职能，应是我今后工作中的重点。

## 三、明年的工作打算

- 3、不断加强自身学习，提高自身业务水平，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，提高自身业务管理水平，力求为领导管理决策提供切实可靠的财务依据，能够真正发挥财务人员应有的作用。

新的一年即将到来，新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，我将会坚持做到身体力行，以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌投入到工作中去，立足自身岗位，履行自身工作职责，为医院的发展贡献我的微薄之力！

## 医院年度总结工作报告参考二

随着我院建设的不断完善和加强，在党委提出的“321”工作方针指导下我们财科的工作也进一步的扩展和加深，使财务工作无论在广度还是深度上都有了不同程度的提高。在工作

中，我们按照领导的统一部署突出重点、端正思想、求真务实。现结合主任的重要讲话精神，将我们财务科一年来的工作完成情况、经验、不足做以下总结：

## 一、债权债务的清理，财务部季度工作总结

清理了财务账上长期挂帐的应收款项和应付款项，对于以前年度支付的款项未收回发票入帐的业务，财务人员与经办人员沟通协商追回大部分发票，并完善了入账手续，对于中油坚盛极个别长期追缴而未完善手续的发票，财务部发出了追缴通知，并要求经办人员将所欠发票限期交于财务部，否则追究相关责任。

## 二、准确及时出具各项财务报表，提供月、季度预算分析

及时报送各项对外会计报表，及时完成各项统计报表。根据各单位的经济指标完成情况，对各单位的预算的执行与完成情况进行月度与季度分析，配合绩效考核出具准确无误的财务信息，财务部在x月下旬协助公司领导召开了预算分析会议，就各考核单位预算完成情况提供了参考信息和考核分析意见。

## 三、开展财务内部稽核，加强成本费用控制，堵塞漏洞

对xx医院的财务核算进行了内部稽核，发现xx的会计科目使用有个别科目不符合财务标准规范，有个别费用报销不符合费用报销规定，没有经过公司董事长审批，财务对仓库的监控不是很到位。而xx医院的财务处理都较规范，暂时没有发现特殊问题。加强单据的审核，对于各项费用支出建立支出数据库，对超出预算的支出及时提醒各单位办理预算调整申请，发现不合理的支出则必须经过审计程序，及时纠正不符合财务手续的事项，规避财务风险。

## 四、做好税务筹划和财务规划，规避税务风险

在集团各单位之间根据配比和权责发生制合理分配各项发票，并根据油品行业的特点建立了税负平衡表，通过电子表格的分析手法，平衡税负指标；完善发票入账手续，按照规定开具发票，合理规避税务风险。根据医院的减免税政策，和地税局沟通，组织准备三年免税期的减免税材料，申办地税减免；准备\*\*医院的减免税资料，补齐各项基建合同、工程竣工结算资料，通过和实力雄厚的税务师事务所沟通与协作，对公司的股权架构、资产结构作了初步规划。

五、和相关部门沟通与协调，配合相关部门处理相关的事务

配合资产部做好每月盘点计划，安排好财务人员进行实地盘点工作。配合资金部合理安排各项资金的收付。配合审计部每月的审计例行检查，对于出具的审计报告及时出具审计整改意见对于合理的建议作出对应的财务处理。财务部肩负着监督和服务的重要职能。所谓监督就是维护集团公司的利益，监督集团公司的财务运作，调控各项费用的合理支出，保证财务物资的安全；服务就是服务于集团与下属各公司、服务于员工、服务于客户；以促进各公司开拓市尝增收节支，从而谋取利润化。监督与服务是统一的，监督促进服务，服务为了更好的监督。

在接下来的工作中：

首先，于x月份分两批开展财务人员培训与考核，邀请税务师事务所专业人员对新的所得税法和我公司相关的税收筹划知识给财务主管进行税法知识培训，有重点性地做财务人员职业道德教育，结合xx年的企业所得税法和公司各项财务管理制度，有针对性地对会计、出纳、统计出具相对应的试题，进行财务各岗位人员的基本业务水平考核。结合考核结果和各岗位的工作职责对财务人员出具x月份的绩效考核分数，并出具相应的处理方案。

其次，做好财务规划，建立科学清晰的集团公司股权结构，

集中优质资产，清晰产权，尽量将历史问题归集于少数公司，合理设计关联方的关联交易、资金安排、债权债务，在低税负、小风险、合理、合法的前提下做好财务规划。在税务上重点平衡油品企业的税负率，根据新的税法要求安排好薪资、业务招待费、福利费等基本业务开支范围，及时指导各单位主办会计在财务方面的涉税处理方法□x月份完成xx医院的减免税的上报卫生局和地税局审批资料的申报，完成xx医院减免税补充资料的申报。

再次，执行财务监督职能，加强对各单位的经济业务收支实行即时跟踪，发现有违反财务管理制度的一项重要及时向董事长汇报。根据内部控制制度、预算管理制度等相关财务管理制度，忠于岗位，严格要求自己，做好团队建设。重点加强对审单会计的管理知识和财务制度的培训，从制度上来保证财产物资的安全，费用支出的合理，对违规违纪的行为不以个人的好恶而手轻手重，在制度面前人人平等，从而树立起监督责任人的。

最后，做好诚信服务：财务部门既是一个监督部门又是一个服务部门，要树立诚信服务的理念。各单位财务人员按照制度要求准备及时出具各项会计与统计报表，及时出具预算分析，为经营管理提供参考信息。

### 医院年度总结工作报告参考三

一年来，我们财务人员在院党委的正确领导下，积极参加医院组织的各项活动，努力学习业务知识，团结一致，齐心协力，围绕我院年初既定的工作目标，较好地完成了各项工作任务。汇报如下：

#### 一、新开展的主要工作

1、我院为加强经济管理，实行全成本核算，在医疗系统尚属最新的经营模式，目前，在全国没有成型的办法，我们根据

有关理论知识及我院实际情况，在实践中不停地摸索、探讨。制定了全成本核算办法和操作规程，自2018年1月1号实施。通过全成本核算，增强了广大职工的成本意识，杜绝了浪费现象，收到了明显的成效。在收入以xx%的增幅情况下，但相关成本却相对降低，例如：其他材料消耗xx年为xx万元□xx年为xx万元，节约x万元；卫生材料消耗占医疗收入比□xx年xx%□xx年xx%□xx年比xx年降低xx个百分点；药品费占药品收入比xx%□xx年xx%□xx年比xx年降低x个百分点。预计全年业务收入比去年增长xx%□业务支出比去年增长xx%□与去年相比增加广告费xx万元、院报费用x万元、技术协作费xx万元，奖金增长xx万元，扣除以上这些不可比因素业务支出仅增长x%□

2、为适应社会主义市场经济的需要，规范财务行为，提高财务管理水平，经院办会研究决定，我们制定了调整方案和竞争办法。在院领导、工会、纪委、人事科、审计科支持帮助下，财务机构、人员进行了调整，全院财务人员实行了集中管理，财务科共分4个组，组长进行竞争上岗、职工双向选择，通过公平、公正地进行竞争上岗和双向选择，调动了全科人员的积极性，特别是各组组长认真负责，开拓思路，发挥了模范带头作用。

3、我院目前财力非常困难、资金不足、设备老化，严重制约着我院的业务发展，院领导不等、不靠，积极筹措资金，走负债经营求发展的路子，申请利用以色列政府优惠贷款购进大型医疗设备，贷款总额xx万美元。财务科积极主动跑卫生厅、财政、计委、银行、经委等部门办理了贷款项目的立项、报批、可研、担保、转贷等工作，投入了很大精力。

4、积极参与了本年度奖金分配方案的制定工作，遵循了按劳分配、效率优先的原则，运用了收入、成本、目标、质量考核等多项指标，环环相扣。使我们在创收的同时，注意了节约；在考虑经济效益的同时注重了医疗、护理服务质量；兼顾

收入、成本、质量，向着目标而努力。这个方案自x月份实行以来，极大的激励了职工的积极性和创造性。今年x月份业务收入xx万元，比去年同期xx万元增长了xx%□今年x月份业务收入xx万元，比去年同期业务收入xx万元，增长了xx%□

5、做好xx文件编写工作，受到领导好评。在医院iso推行办指导下，我们认真负责，开动脑筋，集思广益，组织科内人员反复讨论，共编写xx个财务作业指导书，并受到医院的通报表扬。

6、年初我院对全院各科室的固定资产进行了全面清查，为各科室重新建立了固定资产台账，保证了我院固定资产管理的账账相符、账卡相符、账实相符。今年下半年，为了进一步加强固定资产专项管理，我院在财务集中管理的基础上，专门成立了财产物资组，目前我们正为固定资产的网络化管理做各项准备工作，以进一步提高固定资产的管理水平和使用效率。

通过这几项工作的开展，我们收获非常大，学到了很多东西，开阔了眼界，拓宽了思路。如：在制定成本核算办法时，经常到书店查找有关企业成本核算管理知识，参照银行系统全过程成本核算办法。在我院决定举债经营时，我们学习关于如何利用财务杠杆进行负债经营。了解了国际负债率和我国规定负债率的警戒线分别为60%和50%，利用好负债，将会给医院创造较高的经济效益，但是，只要负债，就有财务风险，我们将尽努力做好风险预警、控制、管理等工作。总之，有付出就有收获。

## 二、各项日常工作

1、严格遵守财经法律、法规，健全了费用报销制度及审批规定，并能认真执行，层层把关，坚持原则，不徇私情。

2、积极做好经济管理工作，为领导及时提供经济信息，今年

召开了两次财务经营分析会议，对我院财务运行情况进行阶段性全面分析，看到成绩，发现问题，提出改进措施，保证了我院经济活动有序顺利开展。

3、完成了省物价局、省卫生厅交给的医疗服务项目成本测算工作。搜集了上万个数据，填制各种表格，分摊计算出我院近三百项医疗项目成本以及诊次成本、床日成本、出院人次成本，写出了《20xx年医疗服务项目成本测算分析报告》。完成x项新的医疗收费项目及收费标准的申报工作。按物价局的要求，我们深入科室进行了严格的物价自查工作，我院完全按医疗收费标准进行收费，无乱收现象。根据iso的要求制定了物价管理规定、病人投诉制度、价格维护制度等规定。规范了医疗收费行为，使物价管理上了新水平。

20xx年是我院发展过程中很重要的一年，工作任务艰巨，但在上级有关部门的大力支持下，院领导的正确领导下，通过全院官大职工的共同努力去20xx年将取得更大的发展！

#### 医院年度总结工作报告参考四

20xx年妇幼卫生工作，根据相关文件精神和要求，进一步加强了我场工作，继续以强化我场工作，得到了规范化、科学化的管理、提高了管理质量，充分发挥了信息在妇幼卫生工作中的重要作用。现将20xx年妇幼卫生总结如下：

#### 一、建立健全信息工作制度，确保信息管理工作的规范、科学化

我院年初制订了妇幼卫生信息工作计划，严格执行通江县妇幼卫生信息工作规范、孕产妇和5岁以下儿童死亡报告和调查制度、信息工作保密制度、妇幼信息工作例会等制度，使妇幼卫生信息工作管理规范化和科学化。

#### 二、强化管理、提高认识，确保信息工作的顺利实施

为确保我镇信息工作能顺利开展，院领导高度重视，实行一把手负总则，分管领导亲自抓，且将工作责任心强的人员调入妇幼卫生信息系统工作，并多次派至县妇幼保健院进行业务培训。同时也将妇幼卫生信息工作纳入日常工作中去，实行每月考核，与经济挂钩，责任到人，奖罚分明。乡村两级妇幼信息网络健全，队伍稳定，乡医院设置了妇幼保健科，有专门的信息统计员；村卫生站均有妇幼保健人员从事妇幼保健统计工作，确保了妇幼信息统计工作顺利开展。

### 三、加强监督指导和业务培训力度，提高信息统计工作质量

我院承是区妇幼信息工作的具体实施和业务指导机构，承担了全区分妇幼卫生年报、妇幼卫生监测及两纲监测中妇幼卫生指标等数据的收集、调查、汇总、质量控制、上报、反馈、等工作。半年来，组织开展乡、村督导2次，乡村督导面100%，每乡督导1—2个村，共计5个乡22个村，平均下乡64人次。培训乡级新上岗妇幼卫生信息统计人员2人，考核合格率100%。

### 四、存在的问题

- 1、我片区妇幼卫生信息统计工作发展不平衡，尤其是部分乡镇，人员更换频繁，兼职太多，工作交接不到位，新上岗人员业务生疏，致使信息工作不落实。
- 2、部分乡镇尚未配置先进的电脑设备，网络直报不及时，影响信息统计工作的汇总和上报。

### 五、建议

- 1、我片区各乡卫生院要解决好妇幼卫生信息人员的报酬和办公经费，以保障工作顺利进行。
- 2、普通乡设置专职人员或兼职工作量较小以妇幼卫生信息工



作为主导的人员从事妇幼信息统计工作。

3、各乡卫生院要力争配置先进的计算机设备，加强计算机基础知识学习，保障网络直报的及时性和有效性。

主干清晰。

医院工作报告

医院团委工作报告材料

医院团委工作报告

工作报告总结

医院全年工作报告心得体会

## 年度工作报告医院会计篇五

2019年，在区委、县政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习贯彻党的17大及17大三中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，深入开展“医院管理年”等活动，改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐，顺利完成了各项目标任务，全面推进医院科学发展，现汇报如下：

### 一、完成的各项工作指标

- 1、门诊量次;较去年同期%;
- 2、接急诊人次;较去年同期%;
- 3、收住院人次;较去年同期上涨%;

- 4、手术人次;较去年同期上涨%;
- 5、床位使用率%, 较去年同期下降%;
- 6、平均住院天数天;较去年同期下降%;

## 二、年度开展的主要工作

### (一)提高医疗服务质量, 完善医疗服务水平。

一是医疗工作。继续坚持“以病人为中心, 以提高医疗服务质量”为主题的医疗管理理念, 全面加强医疗质量工作, 牢固树立质量意识, 不断提高医疗整体水平, 完善医院硬件建设(如: 为临床一线配置了电子肛肠镜检测仪、痔疮pph治疗仪等);结合医院工作实际, 进一步完善了13项医院医疗制度, 严格执行每月一次“三基三严”考核, 要求医务人员自觉执行首问医师负责制、三级医师查房制、术前讨论和疑难危重病例讨论制、三查七对等医疗护理重要制度;加大了对重要部门和重要环节的管理督导和考评, 进行医疗查房20余次, 每次13个科室;坚持每周晨会制度, 总结和分析上周工作, 安排部署新一周工作, 针对具体问题研究整改, 有力的减少了医疗差错;严格执行《病历书写规范》, 每月一次对病案评价、公示和归档, 并保持甲级病历率96%以上;医务科组织短期业务培训9次, 参加医疗学术研讨学习班2次, 聘请专家进行授课4次;进一步完善了医院感染管理体系, 有效的控管了医疗服务中的不良事件, 保证了患者就诊和治疗效果。

二是护理工作。2019年, 护理部以“湖北省医院管理综合评价细则”为标准, 以护理质量管理为工作重点, 加强护理人员的素质教育和业务技能培训, 从护理工作基础做起, 坚持每季度一次护理质量分析讨论会议, 按时分析存在的问题和提出改进措施, 利于护理工作的有效提高。全年各项护理质量指标较去年均有所提高。如: 基础护理、危重患者护理达标率为90%, 整体护理、病房管理达标率为95%, 各种护理技

术操作，制度执行达标率为100%。全年组织护理业务培训学习6次，护理业务考试6次，全院护理人员对护理工作规章制度、岗位职责，应急预案掌握合格率达到95%，护理核心制度落实率达到96%。

三是院内感染工作。院感科按照医院感染管理评价标准，定期对各个科室进行考评检查，并将结果反馈到各科室；定期检查督导各个临床科室消毒隔离制度的落实和一次性医疗卫生用品的使用情况。全年对我院临床及重点科室取样检测218份，合格218份，合格率为100%。

## (二) 以病人为中心, 构建和谐医患关系。

医院始终坚持“以病人为中心”，始终把实现和维护好广大人民群众的生命健康安全作为贯彻科学发展观的出发点和落脚点。

一是开展了“假如我是一位病人”的换位思考大讨论和演讲比赛，促进医护人员改进工作方法，转变服务态度，提高了服务水平。

二是在门诊推行一站式服务，开展比速度、比质量、比服务、看考评结果“三比一看”活动，优化了服务流程。

三是推广“人性化、个性化、亲情化”的服务。如为中午在门诊治疗、输液的病人免费赠送午餐xx人次；为生产的妇女免费出车接送600余次，让病人感受亲人般关爱。

三是严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费标准，做到“因病施治，合理检查、合理用药、合理收费”，让病人感受到“公开透明、诚信服务”。向社会推出顺产、剖宫产、子宫肌瘤切除术、慢性胆囊炎伴胆囊结石胆囊切除术、单纯性阑尾炎、结节性甲状腺肿瘤切除术等20多个单病种限价服务，累计减免金额达15.6万元。

### (三) 以科学的管理机制，加强医院内部管理。

今年以来，结合医院管理年活动的深入开展，我院以提高医疗水平和服务质量为主线，明确执行岗位职责，落实目标责任使医院管理工作迈上新台阶，主要做了以下几个方面：

2、进一步加强和规范制度管理。重点从财务管理，药房及药库管理，医疗设备和耗材管理，办公后勤管理入手，在保证非业务的职能科室，监督服务职能的同时作好自身管理工作。

3、加大理论教育引导力度，在全院广泛开展以科学发展观为统领的医德医风、行业纪律、法律法规等方面的教育，不断增强广大干群职工的政治意识、大局意识，责任意识，积极促进广大职工整体素质的提高。

### (四) 彰现公益社会责任，发挥公共服务职能。

我院本着立足社会、回报社会原则，始终把社会效益放在首位，从公益事业着手，为人民群众排忧解难，努力缓解人民群众看病难、看病贵。一是向社会推出顺产、剖宫产、子宫肌瘤切除术、慢性胆囊炎伴胆囊结石胆囊切除术、单纯性阑尾炎、结节性甲状腺肿瘤切除术等20多个单病种限价服务，累计减免金额达28万多元。

二是针对女性常见的三种高发病(子宫肌瘤、乳腺病、宫颈疾病)以及三大癌症(乳腺癌、子宫颈癌、子宫内膜癌)，我院在“三八”妇女节期间与襄城区卫生局联合举办“女性疾病防治工程”，免费为3000多名妇女进行了“三高三癌”筛检活动，共免收金额60多万元。

三是在“五一劳动节”期间与襄樊市总工会联合推出“弘扬奉献精神，关爱劳模健康”公益活动，免费为全市劳模提供价值380元的体检套餐，免收金额1.9万元。

四是在5月12日与襄樊市慈善总会携手成立了“襄樊乳腺病防治慈善基金”和“慈善门诊”。为女性提供乳腺病免费检查达1500多人次，手术援助20多例。“慈善门诊”为特困户、五保户、下岗职工免费手术5例，免费金额1.5万元。

五是有效开展公共卫生及防疫工作。医院分别为手足口病、甲型流感、艾滋病、结核病等传染病开展院内培训学习20多次、开办学习专栏6期，通过不定期到社区义诊、发放宣传单等形式向群众进行健康预防知识宣传和教育，提高群众对疾病认识和预防能力。

总之，经过全院职工的不懈努力，襄樊市第四人民医院2019年工作取得了较好成绩。在新的一年里，医院始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，本着对党和人民高度负责的态度，各项医疗服务活动让人民放心、满意。