

# 出入境队员工作总结 出入境民警工作总结 (模板5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 出入境队员工作总结 出入境民警工作总结篇一

### 一、德

派出所民警个人述职报告。另一方面：自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

### 二、能

### 三、勤

在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员；在给民警分配破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标；不论是大小案件，自己

都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

#### 四、绩

1□200x年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人，中队办案批捕率为100%，破案率为109.45%，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1—7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的66.7%，破案86件，完成全年任务(136件)的63.98%，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1—7月本人应完成打击人头4.5人，实际完成打击人头6.5人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调，双方有什么困难，做到有求必应；案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助；特别是今年x村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与x所长联系，带领中队民警通过几天的侦查，终于在x镇将犯罪嫌疑人抓获，顺利地破了此案，事主和群众都非常满意。

3、今年7月底，分局决定自己到x县互派锻炼，虽然因家庭原因有所顾虑，但仍然克服了长年卧床不起的82岁高龄的父亲和有高血压的母亲，76岁高龄的岳父无人照顾，加之妻子3、4、5节腰椎骨质增生经常发病及小孩子马上中考的困难，义无所顾到x县互派锻炼。在今年11月份，自己82岁高龄的父

亲从病重到病危，76岁高龄的岳父病重，妻子骨质增生发病路都走不得的情况下，自己只是回家安排好亲友照顾后又回到x县工作岗位，忠孝不能两全，自己选择了忠于人民、忠于事业。在x县工作期间，自己牢记分局领导在互派干部动员会上的讲话精神；坚持将x区分局先进的建警思想带到x县，将x派出所的优秀素质带到x县的原则，分不同时间，在一定场合进行业务指导，同时，也坚持学习他们在艰苦环境下，努力拼搏，敢于奉献的作风。

## 五、廉

自己在工作中，遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法办案中，从未接受过涉案双方人员的请吃请喝，收受财物的情况，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事、依法办案，坚持请示报告制度，一年来中队没有发生一起违规办案的事。

## 出入境队员工作总结 出入境民警工作总结篇二

一、加强领导，规范管理，打造作风硬、纪律严、业务精的城管队伍。

二是加强教育。为了提高队伍的政治思想素质，把优秀基层队员吸引到党支部周围来，中队积极发挥党支部力量，对2名比较优秀的队员进行了考察，并成功地发展成了党员，为党增加了新的血液。对于个别思想不稳定、工作不踏实的队员，及时予以谈心、教育，必要时给与帮助，使其放下包袱，安心工作。为了更好的教育、激励队员，中队于11年清明之际，带领全体党员同志到四明山祭扫革命烈士，深情缅怀革命先烈，学习英雄的先进事迹和大无畏精神。此外中队还完善了各项规章制度，整肃了队容风纪，并取得了良好的成效。

三是提高工作积极性。为了更好的调动队员的积极性，防止工作的单调和枯燥，中队开展了各类岗位竞赛和文体活动，

如篮球比赛、羽毛球比赛、登山比赛等等。为了激发队员们的工作热情，中队专门设立了“委屈奖”、“文明奖”、“进步奖”等奖励措施，对表现优秀的队员予以表彰，目前已经有6人次获得单项奖奖励，有4人次因表现突出，予以岗位提升。陆海国同志被评为xx年度新“十佳优秀青年员工”；张波同志获区政法委“见义勇为”奖励。2011年初，虞和能同志被评为xx年度北仑区先进个人；在此次全国文明城市创建过程中，虞和能同志和何乔柱同志分别被评为区城管局文明城市创建先进个人。中队通过开展形式多样的竞赛活动，形成了人人争创先进，人人争做标兵的良好工作氛围。

二、锐意进取，开拓创新，扎实工作，破解难题，圆满完成上级各项任务。

从xx年至今，在“城市管理向乡镇延伸”、“中提升”、“城乡联动”、“城乡一体化”、“新农村建设”、“城管进社区”等一系列活动中，新城管中队主要围绕高塘片综合治理、国际女排赛事、国家卫生城市复查等重大工作项目，从辖区实际情况出发，积极探索，努力寻求破解辖区管理难题，并制定了一系列切合实际的工作方案，并形成了一套独具特色的管理模式。

### 1、“严堵巧疏”规范摊贩

高塘街是一条村级商业街，但却承担着高塘区域近3万多人的休闲、购物等活动。因此，高塘城管主动将高塘街纳入到日常管理当中，派驻6名队员进行定时定点管理，对流动设摊、跨门经营、占道设摊以及灯箱广告的乱设置进行监管，较大改观了高塘街的脏、乱、差局面，得到了高塘村领导以及附近群众的一致好评。走访相关村，得知老镇大路沿线的山里经常有人倾倒渣土。于是，加强对渣土车辆的查处、追踪，共查处乱倒渣土4起，查扣车辆6车次，处罚罚款6800元，有效降低了辖区内渣土乱倒行为的发生，维护了相关村的利益。按照城管局及街道指示，做好辖区城市管理工作，并协助相

关村做好全国文明城市复查工作。

中队通过对农村村容村貌、农村周边环境治理、农村公共基础设施维护、农村法律法规宣传等手段，扎实开展城乡执法联动的工作，使高塘片的村容村貌发生了有效改变，终于促成了高塘片综合整治体制创新，等到了政府的肯定，赢得了群众的赞誉。

二是老城区综合治理初见成效。新中队辖区内，由于老城区多，城乡结合部多，城中村多，基础设施薄弱，外来人口集中，因此区域内无证摊贩容易出没、占道经营、跨门经营现象十分严重，违章建筑现象也是此起彼伏，日常管理工作相当难做。其中以新大路、东河塘路、镇小路、老菜场、福泉路以及骆霞线周边尤为突出。中队通过开展有序整治和突击整治相结合的方式；通过联合工商、交警、安检、卫生等部门开展联合整治的手段规范了老城区的经营秩序，确保了菜场周边良好秩序，交通畅通；通过对违章建筑的大力度查处，有效遏制了违章建筑的势头。

首先，为了更直观、更全面地了解新中队管辖区域尤其是老城区的具体地理位置和管理范围，11年1月份，中队完成了辖区电子地图的制作。

第三，中队开展了大规模的有序整治与突击整治。整治的重点是新大路、镇小路、东河塘路、老街、横河路、福泉路、小山村周边、里洋菜场、凤阳二路蔬菜拷场等，对无照经营、跨门经营、占道经营等违章行为进行纠察和取缔，对无照经营、占道经营物品一律予以暂扣；6月份，对嵩山路美食一条街上屡教不改的三家龙虾店的跨门经营行为进行了查处，解决了跨门经营和噪音扰民问题。新中队每个月定期、不定期对辖区内的学校周边开展环境卫生专项整治，支部力量对辖区内学校的师生们作食品安全知识宣传，有效维护了校园周边的环境秩序；中队在每次重要节假日期间，尤其是国庆节、春节，都要对嵩山路客运中心周边市容环境进行专项集中治

理，给广大市民的一个良好的出行环境。

## 2、联合整治，事半功倍

### (1)(2)(3)(4)(5)(6)

重要路段进行进行管理，疏通道路；配合交警、派出所整治摩的、残的；配合交警对珠江路停车场、英子杰停车场、金光粮油集卡车停车场等进行整治。

通过以上措施，不但有效遏制了流动摊贩的大量出现，跨门经营和占道经营现象也大有改观，而且疏通镇小路、老街、东河塘路的交通，有效缓解了上下班高峰时段的交通压力，老城区的管理模式初见成效。

## 3、大力宣传，加强巡查，违章搭建势头减弱

首先，加大了巡查力度，扩大了巡查范围，伸展了巡查时间。特别注重对违章搭建易发地段以及节假日的巡查。对于已建的违章搭建加大了拆除的力度。对于新发现的违章搭建，特别是在偏僻地段，力求将违章搭建在建造期间及时制止、拆除，并在日常巡查中加强监管，严防死灰复燃。

其次，中队在拆违过程中做到“边拆除，边宣传”，群众的举报是查处违章搭建有效途径。随着社会的不断进步，人民群众的法律意识也在不断提高，不但懂得了如何保护自身的权益，土地保护意识也有了明显的提高。城管中队利用拆违过程向市民积极宣传城管的有关法律法规知识，宣传入地保护意识，宣传举报投诉途径等，使得群众一发现违章搭建，就向城管部门举报，有效遏制了违章搭建的势态。

本站()

中队对违章搭建的高压态势，群众举报意识的不断提高，双

管齐下，违章搭建行为得到了有效控制，城乡结合部的市容市貌得到明显改善。

三是圆满完成全国文明城市创建任务。2011年，新城管中队在新街道和区城管局的正确领导下，以创建全国文明城市为目标，深入分析队伍现状和辖区实情，通过深入群众宣传教育和有序整治等手段，全体队员加班加点，圆满完成了工作任务，达到了创建目标。

为了更好的宣传全国文明城市创建的重要意义，5月份，中队全体队员参加了大队“创文明城市、迎绿色奥运”城管系统志愿者在行动活动，全体队员自愿加班，对辖区各个路段的乱张贴、乱停放、占道经营和跨门经营、无照经营进行全力整治，共取缔20家。在此次创建活动过程中，新中队全体队员走上街头，向辖区内的店面、流动摊贩、其他经营户、以及行人发放告市民书、温馨提示以及各类倡议书等宣传资料，共计5000余份；新中队全体队员加班达1000余人次；开展有序整治共计150多次；取缔的马路市场有：黄山西路、天目山路、横河路和进港路交叉口、镇小路、嵩山桥、高凤路与嵩山路交叉口等的马路市场；通过与交警、工商联合执法，对新大路夜市、凤洋二路蔬菜拷场、各个停车场点、以及街道所属60多家煤气代充点进行了教育整顿，并且规范了新大路夜市和凤洋二路蔬菜拷场的经营时间。为了万无一失，中队的工作做得相当细致，对辖区内各条道路指示牌上的文字进行查漏补缺。

#### 四、执法数据

三、规范程序，落实责任，营造优质服务环境，体现亲民、务实、严谨的工作作风，打造群众满意中队。

为了进一步提高工作效率，中队在创建活动中，严格规范队员行为、规范执法管理程序，严格实行服务承诺制、限时办结制、岗位责任制、失职追究制、严格执行双“四条禁令”

等制度，对待群众的来电、来信、来访，做到桩桩有落实，件件有回复。

□1□□2□□3□□4□□5□□6□

此外，中队下一步将走进农村，对村道进行长效管理。城市道路无证摊贩已经得到了有效的管理，一些小摊小贩已经转战到了农村，有些村道已经成了无证摊贩的聚集点，以致交通拥堵现象十分严重。在村干部的迫切要求下，目前，中队已经在高潮村和沿海村进行试点，每天派三名队员进行管理。

回顾2011年，在新街道的正确领导和关心下，新城管中队全体同志经过不懈努力，思想素质、业务素质得到了明显的提高，不但圆满完成了全国文明城市创建任务，而

且还破解了一个个管理的难题。2011年即将开始，新城管中队全体同志将一如既往地不断摸索、完善，不断学习先进单位的有效经验，用更加科学的方式为人民服务，力争使新城管中队成为亲民、爱民的一流城管基层支部。

存在问题

2、得不到相关部门支持，队员人身安全得不到保障。面对暴力抗法，城管只有三种选择：一是打110报警；二是跑，被动放弃执法；三是骂不还口，打不还手。当遇到暴力抗法时，城管队员却束手无策，没有能保障自身安全的力量，也往往得不到公安部门的支持。

3、单兵作战。相关职能部门批后监管失控，只批不管导致城管部门不该管的也要管，从而大大增加了工作量。以新大路夜市为例，夜市摊点是经过工商部门审批的，但是经营户却改变经营范围，做起了食品夜宵等生意。改变经营范围理应由工商部门管理，但是工商部门却只批不管，让城管管理不但超越了城管的管理权限，也大大增加了城管的工作量，城



管队员对此也只能反复警告教育，治标不治本，却助长了经营户的嚣张气焰，适得其反。此外，城管部门需要联合执法时，往往得不到有关部门的支持与合作，单兵作战，一旦超越了管理权限，不但得不到政府和群众的理解，就连自身的安全也得不到保障。

## 2011年工作思路

- 1、总结经验，在文明城市创建成果基础上更上一层楼。
- 2、加强行政执法效能，提高队伍整体形象。
- 3、协助做好凤洋二路蔬菜拷场、新大路夜市搬迁工作。
- 4、加大征而未用的土地、集体土地、国有土地上违章建筑的查处力度。
- 5、继续对新大路、镇小路、福泉路、横河路、老街、老菜场、高塘片等主要路段、重点区域进行重点管理和整治。
- 6、高塘片区在天目山路与富春江路交叉口区域将设摊贩定点市场。
- 7、走进农村，对村道实行管理。
- 8、完成上级部署的各项任务。

## 出入境队员工作总结 出入境民警工作总结篇三

一、抓基础，促征收，完善内部管理机制，提前4个月超额完成全年养路费任务。

截止目前，共征收汽车养路费982.8万元，占年计划720万元的136.5，共征收拖拉机养路费80.3万元，占全年任务80万元

的100.4。预计到12月末，共征收汽车养路费1090万元，占计划的151，超计划370万元。

一方面我们抓好目标管理，推行激励机制。将总任务按

月分解，层层下达给各站、队，严格进行考核，将目标完成情况作为兑现工资、补助的依据，超收给予奖励；完不成任务免发补助，工资按完成任务的百分比发放，实行补助与养路费征收任务捆绑制，“千斤重担大家挑，人人头上有目标”。搞活内部分配，适当拉开分配档次，把收入与所做的贡献结合起来，与所担负的责任结合起来，最大限度地调了各方面的积极性。另一方面细化基础工作。加强微机动态管理，实行一车一档，新车入户及车辆转籍、报废、报停和销户，严格按照规定程序审批办理相关手续存档备案。同时严把车辆入户关，严格车辆吨位核定，对早已购车但一直未入户的车辆，坚持自购车之日起补费，提高了实征率。三是加大稽查力度，早动手，抓源头。针对铁精粉价格不稳和治理超限运输导致大吨位车报停多的情况，我们开展了定点守候与流动巡查相结合，定期与不定时突击查相结合以及早查、夜查等多种稽查方式，严厉打击偷驶等违法车辆，还多次组织人力深入到公路施工工地及矿山协商解决临时车辆和矿山车辆的缴费问题，确保了规费的应收尽收，四是我们健全了拖拉机、改装车、矿山车、工程车、“三无车”和职能部门车辆台帐，切实做到底数清楚，应征不漏。

二、抓宣传促征收，营造有序纳费环境。

一方面，我们深化了政务公开，将涉及车主群众利益的办事程序、收费标准、处罚依据等内容上墙公开，印制发放《职责公开卡》、《社会承诺卡》、《缴费明白卡》、《征求意见卡》、《一次性告知卡》、《投诉举报卡》和《电话预约服务卡》等7种便民卡片1万余张，方便群众监督和办理相关手续，并在业务厅设立咨询台，所班子成员轮流值班，解答车主疑问。二是抓住召开全县村村通工作会议的时机，向与

会的乡、镇、村代表发放费收法规资料，座谈沟通情况，争取理解和支持。三是采取走下去，请上来的办法，开门纳谏，上门求谏，宣传费收政策。四是充分利用各种媒体进行舆论上的引导，对典型案例进行曝光，一年来，在报刊登载稿件13篇，在市县电视台播出视频新闻14件。五是开展了“费收宣传月”、“征稽热线”、“阳光交流”等多项专题宣传活动，达到了提高征稽工作知名度，营造依法纳费环境的预期效应。

### 三、巩固成果，扎实推进行风建设及精神文明建设。

在取得行评第三名和“县级青年文明号”、“文明所站”、“二星级窗口单位”的基础上，围绕争创一流的服务，一流的行风，一流的业绩，继续坚持“从人民满意的地方做起，从人民不满意的地方改起，服务只有起点，满意没有终点”的口号，调整了行风建设领导小组，制定了行风建设、行风评议、精神文明建设规划与措施，明确了2006年行评进入优秀行列、创建“市级青年文明号”、“市级文明所站”和“三星级窗口单位”、“全省交通系统文明执法集体”的奋斗目标。工作运行中，有针对性地把行风建设与征稽业务工作同研究，同安排、同检查、同考评，同奖惩、并千方百计为车、货主办实事、解难题。在继续坚持实行“电话预约服务”、“延时服务”、入户手续免费复印，建立便民服务站的基础上，今年还推行了暂扣车辆免费停车、查扣车辆限时办结等制度；对县内大型企业车队，我们根据其“纳费信誉良好、车辆管理规范 and 便于监管”的原则，试行了特批“挂牌报停”，进一步为企业提供方便，效果较好。

在此基础上，我们还以活动为载体，推进行风和精神文明

文明先锋，创造一流业绩，树立征稽形象”活动，开展延伸服务，延时服务，使群众感到方便，也使示范窗口真正成为标杆，成为联系群众的纽带。使征稽窗口行风建设和精神文明建设得到不断加强。

#### 四、标本兼治，加强党风廉政建设和治理公路“三乱”。

状。严格执行《稽查规范》和《票据管理规范》，杜绝违规违纪事件发生。所内坚持每月不少于2次专项监督检查，发现问题及时处理和整改。按市县局“关于执法人员上路查车的规定”，我所制定了“站、队上路稽查安排表”，并严格监督执行，今年，加大了三个力度，即：加大对违法违规的行为的查处力度；加大了对重要岗位和办事环节的监督检查力度；加大对管理机制改革的力度，抓好了三个到位，即：思想认识到位；学习教育到位；抓好领导干部表率到位，实现了三个必保，即：年内必保不出现公路三乱事件；信访工作达标；无重大社会治安案件发生。

#### 五、预防为先，做好安全生产工作。

一是继续实行安全生产工作责任制；二是为全体征稽执法人员上了“意外伤害保险”，规定上路稽查时不准追车；三是制定了《安全生产重大事故应急抢险预案》；四是建立了应急抢险救助站；五是组建了防汛抢险队。

四、五点，夜间12点之前为车主上费办理报停手续已成为常事，外业人员起早贪晚稽查保证了养路费超额完成。一年来，我们为车队提供“电话预约”服务50余次，上门送证31次，征收养路费165万余元。为了方便车主缴费，我们在实行延时服务的基础上，将工作人员的电话号码公开，随时开通，随叫随到，随到随办，去年，为车主提供延时服务98人次，征收养路费8.7万元。内业收费使车主有到家一样的感觉，我们完善了便民服务站的实用功能，使之成为“车主之家”，修车有工具，头痛脑热有药箱，口渴还有饮水机，全年为车主提供便民服务62人次；今年为信誉好的车队办理“挂牌报停”5次。外业稽查文明规范，见难相助，先后有7人次将肇事的伤者送往医院，被喻为公路上一道亮丽的风景线。真正把为管理相对人办实事，解难题作为落脚点，以服务促费收，树立了交通征稽的崭新形象。

## 六、存在问题。

- 1、队伍人员老化，整体素质不高，加之人员流动缓慢，发生执法过错和违纪问题的隐患较大。
- 2、职工的思想政治工作需进一步加强，个别职工存在只要待遇、工资和补助的思想，缺乏立足本职，多做奉献的精神，服务群众意识差。
- 3、征稽工作经费严重不足，职工的工资，福利待遇等无保证，难以调动职工的积极性。
- 4、根据“治超”统一部署，按《行驶证》核定吨位后，费源流失严重，稽查手段落后。

## 七、2007年工作谋划。

- 1、进一步强化目标管理。内业求精求细；外业开展专项治理，进一步加大早查、夜查的力度，摆布好人员，强化路面监控，加大执法和宣传力度，屡顺征费秩序，营造良好的纳费环境，确保超额完成全年任务。
- 2、一步强化行风建设。把行风建设作为一项系统工程，常抓不懈，搞好行风资料的积累，继续在服务水平、服务质量和环境上下功夫，严格落实服务承诺和便民措施规定，迎接行风评议。
- 3、一步加强执法队伍建设。以提高整体素质，切实提高执法人员的执法水平为出发点和落脚点，利用一定的时间举办执法人员岗位适应性培训班，规范执法行为，提高执法质量，强化纪律和廉政教育，确保不发生问题。

## 八、落实2007年工作的具体措施。

## 1、强化创新意识，激发征稽职工活力。今年因非典

影响，目标责任状没有很好落实，明年，要认真落实以目标责任制管理为主线，将规费征收任务，征收质量，班子队伍建设，廉政建设等全部纳入责任状进行考核，加大检查、处罚力度，实行工效挂钩，实现责、权、利有机结合，彻底解决干好干坏一个样，干多干少一个样的吃大锅饭的现象。

## 2、强化效率意识，完善基础管理。侧重提高车辆入机

率，重点抓好县城出租车及“钉子户”车入户。二是要加强对“三无车”的管理，降低漏缴率。三是建好台帐，核定好吨位，落实好内业三查制度。强化稽查意识，开展专项治理。进一步加大早查、夜查的力度，摆布好人员，实行全天24小时路面监控，做到每月有安排有收获。

## 3、强化形象意识，继续加强行风建设。要把行风建设

作为一项系统工程，常抓不懈，从年初开始，要注重行风资料的搜集与积累，在服务水平、服务质量和环境上下功夫，进一步落实限时和延时服务，对车主业户的要求做到急事急办，特事特办。

## 4、强化纪律意识，抓好廉政建设。针对征稽所人员超

编，经费严重不足的实际，从加强廉政建设入手，树立过紧日子的思想，一是千方百计压缩非业务性开支，能不花的不花，能少花的不多花。二是严格控制招待费支出，坚决杜绝自吃自喝。三是进一步加强职工警示教育，规范稽查、收费行为，让职工真正意识到“家门狱门一念之差，人与鬼一念之差，一念之差不能差，失之毫厘，缪以千里。实行“阳光执法”工程，杜绝“吃、拿、卡、要、报”现象，出了问题严肃处理。

5、2007年要在提高执法队伍的人员素质上下功夫，强化从业人员的职业道德和职业技能教育，为顺利完成2007年全年任务奠定基础。

6、依法行政，切实提高执法人员的执法水平。明年要利用2个月的时间，举办执法人员培训班，规范执法行为，提高执法质量，要认真解决重实体，轻程序现象，一旦引发执法错案和过错，严格按照“两错追究制”追究办案人员和分管所长、所长、主管局长的责任。

7、要进一步探索内业管理的新路子，强化车辆管理，严格计量标准，依法做好征稽工作。

## 出入境队员工作总结 出入境民警工作总结篇四

### 1. 沟通思想，相互理解

中队辅导员不仅是同学们的师长，而且也是同学们思想上的朋友。本人充分注意到了这个问题，就不失时机地开展工作。抱着这样一种真诚的态度，和同学们交流思想，打开了同学们心扉，消除师生间隔阂，缩小了感情距离，建立了师生间友好、和谐的关系，有利于充分发挥他们的积极性，提高同学们的自觉性，使其能主动地与老师配合，共同搞好班级管理工作，增强了班级的凝聚力、创造力。

### 2. 尊重、信任、平等地对待学生

学生是班级的主人，班级建设人人有义务，班级荣誉个个有责任。在日常生活和学习中，只有增强学生的主人翁责任感，才能充分发挥他们的主观能动性。

我在中队辅导员的工作中，始终坚持把思想品德教育放在首位，通过开展立志成才、革命传统教育、开展学雷锋创先争优等系列活动，引导学生树立远大理想。为巩固和提高学生

的学习热情，在班级里掀起比、学、赶、帮、超的学习热潮，这种教育方式，使同学们学有目标，赶有方向，实在、具体、生动，容易被同学们接受。

学生年龄小，思想不很成熟，大多数学生在家是独生子女，从小娇生惯养，总体素质比以往的学生差，这就给我们的思想工作提出了新的课题和新的要求。我觉得教育形式应多样化，要结合学生的心理特点和兴趣爱好，开展一些有益的课余活动，通过课余活动，同学们开阔了视野，增长了知识，启迪了心灵，陶冶了情操，使同学们的思想素质、学习成绩、品德修养都有了较大提高。

一个后进生，除了需要批评、教育，还需要温暖、关心、理解和尊重。如果一味地训斥，或就事论事，往往是解决不了思想问题的。掌握学生心理，对其做长期细致的思想引导，促使其转化，收到了较好的教育效果。

表现向家长汇报，使家长能及时了解自己的孩子在校的学习生活情况。同时通过向家长了解学生过去的情况，以便全面掌握学生的思想脉搏和行为表现，使教育更有针对性。

在老师和同学们的共同努力下，班级的各项工作取得了一些成绩。

在今后的工作中，我要不断改进中队辅导员的工作方法和工作方式，多向富有经验的中队辅导员、老师学习请教，不断探索中队辅导员工作的规律，为把学生培养成为有用人才而不懈努力。

## **出入境队员工作总结 出入境民警工作总结篇五**

本学期我校少先队工作遵照上级工作要点和精神，以“新世纪，我能行”为主题，继续深化“雏鹰行动”，大力推进体验教育，开展好“五小”活动，进一步完善队的基础建设，



全面提高队员素质，努力造就一代新人。

- 1、一年级开学后重点抓好队前教育，建队日组织一年级入队。
- 2、大队组织队干部进行新一轮竞争上岗。大队部设立多个工作岗位，规范选举程序，创新选举办法，择优录取优秀队员。
- 3、各中队建立小队、雏鹰假日小队以及各种服务小分队，定期开展服务性和公益性活动。

大队部进一步完善队室建设，训练鼓号队；各中队办好黑板报、队报，建立图书室或科技角。九月份，对班级阵地建设情况做一次全面检查。

辅导员老师和队员要树立正确的信息观，搞好队的信息建设，订好队报队刊，继续办好红领巾电视台。

建立中队辅导员、校外辅导员及专项辅导员的工作档案，期末评选优秀辅导员，颁发特别成果奖。

活动是向少先队员进行教育的最佳途径。本学期传统性活动、时政性活动和创造性活动要做到有机结合，富有实效。