

党委述职述廉制度 党委述职述廉报告(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党委述职述廉制度篇一

根据盟委组织部关于做好x年领导班子和领导干部年度考核工作要求，现将本人自身建设、履行职责、廉政建设等情况报告如下：

一、思想建设和党风廉政建设

(一)思想建设方面。

本人能够认真学习党的路线方针政策和时事政治，学习全国、自治区“两会”精神，学习全国、自治区、有关行风建设、党风廉政建设、推进惩防体系建设会议精神，学习精神，学习盟委有关经济社会发展方面的重要部署。按要求参加有关部门组织的处级干部大讲堂等培训，主动参加机关组织的各种政治、业务学习和各种读书会、报告会。自觉参加双重组织生活，按要求讲廉政党课，能利用空余时间学习食品药品监管法律法规和业务知识，闲暇时间能坚持阅读哲学、文学等方面的书籍，以充实自己。能主动参加机关各项活动及公益活动，遵守机关制度及各项纪律。工作中，能坚持从实际出发，主动维护集体荣誉和干部职工的切身利益、合法权益。安排工作时，既考虑工作需要，也考虑干部职工的具体情况。解决问题和处理问题，能做到公平公正，一视同仁。

(二) 党风廉政建设方面。

能自觉学习党风廉政建设的有关规定，坚持重大事项报告制度，遵守党员领导干部廉洁从政的党纪条规，坚持从思想上、行动上约束自己的行为，坚持做到为政清廉、不以权谋私。一是作为党组主要负责人，能自觉履行党风廉政建设第一责任人的责任，坚持党风廉政建设主要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，及时研究和部署党风廉政建设工作4次，形成了党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，科室各负其责的工作格局。

二是坚持“一岗双责”，严格落实党员领导干部既抓业务工作、又抓干部职工思想政治和作风建设，把机关党风廉政建设和惩防体系建设工作同机关业务工作同计划、同部署、同考核、同落实。三是重视制度建设，特别是进一步健全完善了“三重一大”事项集体决策制度和 workflows，制定修订了党政“一把手”三个不直接分管工作制度、末位发言制度等，并严格执行。四是认真贯彻落实《廉政准则》和党政干部选拔任用等规定，加强对党员领导干部和关键环节权力运行的监督。五是扎实推进廉政风险防范各项工作，做到了制度完善，措施落实，风险隐患得到了有效控制。六是重视廉政文化建设，打造廉政文化长廊，设置党务公开栏，开设廉政书架，编印廉政警示教育手册等。一年来，我们班子团结、相处和谐、领导有力，圆满完成了食品药品监管各项任务目标。而且，全年没有发生违纪违规、被投诉举报案件。

二、完成工作的思路 and 措施

作为主要领导，在工作思路和指导思想上，坚持班子内部分工负责，各有侧重，并充分发挥班子成员的积极性和主动性，放手并支持班子成员大胆工作。我本人把主要精力放在建好班子、带好队伍、维护大局、上下协调、争取经费、保障发展上面。具体讲：

一是召开了全盟食品药品监管工作会议，盟行署与各旗区签订了食品药品安全责任书，层层落实了食品药品安全监管责任。组织了副科以上干部参加的读书会，提出了20xx年食品药品监管工作要点，明确了全年的各项任务；顺利完成了全年自治区、盟委、行署安排部署的食品药品监管各项任务任务。

二是积极主动争取盟委行署的支持，协调有关部门完成了机构改革和职能划转任务。成立了盟食品化妆品监督所和盟信息化和药品不良反应两个直属事业单位，药品检验所更名为食品药品化妆品检验检测中心，并从x月x日起履行新职能。落实了盟局机关和三个直属事业单位的办公及业务经费，保证了各项工作的开展。

三是按照《党政干部选拔任用工作条例》，完成了x个科级环节干部和直属事业单位负责人的竞争上岗工作，无违纪违规现象发生；推选了副处及后备干部。

四是重点组织完成的工作任务包括：争创盟级精神文明单位标兵活动，组织开展保“”安全、“内蒙古西部盟市中小企业金融服务峰会”等重大活动餐饮服务食品安全保障工作，廉政风险防范管理工作，查处铬超标药用胶囊和胶囊剂药品等食品药品安全专项整治工作；开展了餐饮服务环节食品和药品突发事件应急演练，食品药品化妆品检验检测中心食品检验扩项认证工作，药品电子监管工作，药品不良反应监测、保健食品化妆品专项整治等工作。

五是帮扶医药企业发展，通过协调自治区局、国家局，在为苻蓉保健药有限责任公司取得了两个规格的“七味苻蓉酒”药品再注册批件的基础上，指导通过了新版gmp认证现场检查，取得了gmp证书，协助自治区完成了“七味苻蓉酒”注册现场核查和监督投料工作。对x家蒙药制剂室改建及重建进行指导和监督。

六是在确保干部职工利益方面，安排了干部职工到外地学习考察和年度体检。合理安排经费，使机关干部能够按要求参加国家局、自治区局及盟直有关部门安排的各种培训和学习。为机关和所属三个二级单位购买仪器设备共x万元。

三、存在不足与今后的努力方向

x年下班半年开始，由于家里出现特殊情况，每个月需要部分时间请假。所以，单位的工作除重大事项、重要部署，重点工作亲自参与外，一线的工作和学习参加的少了，和同事的交流少了，自身的学习也有所放松。

在新的一年里，我将积极主动处理好生活和工作的关系，全身心地投入工作。按照盟委统一安排，抓好“”精神的学习、贯彻和落实；要围绕全盟经济社会的总体思路，安排好食品药品监管工作，特别要在推动地方医药产业发展、服务民生上做出新成效；要学习外地的好经验好做法，在食品药品安全监管工作上有所创新，使整体工作上台阶；要探索工作新方法，充分调动干部职工的积极性；要加强党风廉政建设，保证全系统干部队伍的清廉和高效；要关心基层，帮助基层解决工作中的实际困难；要抓好食品药品法律法规的学习和普法工作，营造食品药品安全监管的氛围；要加强自身学习，不断提高政策理论水平和业务素质，为更好地完成食品药品监管各项工作奠定思想理论基础。

党委述职述廉制度篇二

根据盟委组织部关于做好xxxx年领导班子和领导干部年度考核工作要求，现将本人自身建设、履行职责、廉政建设等情况报告如下：

一、思想建设和党风廉政建设

(一) 思想建设方面。

本人能够认真学习党的路线方针政策和时事政治，学习全国、自治区“两会”精神，学习全国、自治区[]xx有关行风建设、党风廉政建设、推进惩防体系建设会议精神，学习精神，学习盟委有关经济社会发展方面的重要部署。按要求参加有关部门组织的处级干部大讲堂等培训，主动参加机关组织的各种政治、业务学习和各种读书会、报告会。自觉参加双重组织生活，按要求讲廉政党课，能利用空余时间学习食品药品监管法律法规和业务知识，闲暇时间能坚持阅读哲学、文学等方面的书籍，以充实自己。能主动参加机关各项活动及公益活动，遵守机关制度及各项纪律。工作中，能坚持从实际出发，主动维护集体荣誉和干部职工的切身利益、合法权益。安排工作时，既考虑工作需要，也考虑干部职工的具体情况。解决问题和处理问题，能做到公平公正，一视同仁。

(二) 党风廉政建设方面。

能自觉学习党风廉政建设的有关规定，坚持重大事项报告制度，遵守党员领导干部廉洁从政的党纪条规，坚持从思想上、行动上约束自己的行为，坚持做到为政清廉、不以权谋私。一是作为党组主要负责人，能自觉履行党风廉政建设第一责任人的责任，坚持党风廉政建设主要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，及时研究和部署党风廉政建设工作4次，形成了党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，科室各负其责的工作格局。

二是坚持“一岗双责”，严格落实党员领导干部既抓业务工作、又抓干部职工思想政治和作风建设，把机关党风廉政建设和惩防体系建设工作同机关业务工作同计划、同部署、同考核、同落实。三是重视制度建设，特别是进一步健全完善了“三重一大”事项集体决策制度和 workflows，制定修订了党政“一把手”三个不直接分管工作制度、末位发言制度等，并严格执行。四是认真贯彻落实《廉政准则》和党政干

部选拔任用等规定，加强对党员领导干部和关键环节权力运行的监督。五是扎实推进廉政风险防范各项工作，做到了制度完善，措施落实，风险隐患得到了有效控制。六是重视廉政文化建设，打造廉政文化长廊，设置党务公开栏，开设廉政书架，编印廉政警示教育手册等。一年来，我们班子团结、相处和谐、领导有力，圆满完成了食品药品监管各项任务目标。而且，全年没有发生违纪违规、被投诉举报案件。

二、完成工作的思路和措施

作为主要领导，在工作思路和指导思想上，坚持班子内部分工负责，各有侧重，并充分发挥班子成员的积极性和主动性，放手并支持班子成员大胆工作。我本人把主要精力放在建好班子、带好队伍、维护大局、上下协调、争取经费、保障发展上面。具体讲：

一是召开了全盟食品药品监管工作会议，盟行署与各旗区签订了食品药品安全责任书，层层落实了食品药品安全监管责任。组织了副科以上干部参加的读书会，提出了20xx年食品药品监管工作要点，明确了全年的各项任务；顺利完成了全年自治区、盟委、行署安排部署的食品药品监管各项任务任务。

二是积极主动争取盟委行署的支持，协调有关部门完成了机构改革和职能划转任务。成立了盟食品化妆品监督所和盟信息化和药品不良反应两个直属事业单位□xx药品检验所更名为xx食品药品化妆品检验检测中心，并从x月x日起履行新职能。落实了盟局机关和三个直属事业单位的办公及业务经费，保证了各项工作的开展。

三是按照《党政干部选拔任用工作条例》，完成了x个科级环节干部和直属事业单位负责人的竞争上岗工作，无违纪违规现象发生；推选了副处及后备干部。

四是重点组织完成的工作任务包括：争创盟级精神文明单位

标兵活动，组织开展保“”安全、“内蒙古西部盟市中小企业金融服务峰会”等重大活动餐饮服务食品安全保障工作，廉政风险防范管理工作，查处铬超标药用胶囊和胶囊剂药品等食品药品安全专项整治工作；开展了餐饮服务环节食品和药品突发事件应急演练，食品药品化妆品检验检测中心食品检验扩项认证工作，药品电子监管工作，药品不良反应监测、保健食品化妆品专项整治等工作。

五是帮扶医药企业发展，通过协调自治区局、国家局，在为苻蓉保健药有限责任公司取得了两个规格的“七味苻蓉酒”药品再注册批件的基础上，指导通过了新版gmp认证现场检查，取得了gmp证书，协助自治区完成了“七味苻蓉酒”注册现场核查和监督投料工作。对x家蒙药制剂室改建及重建进行指导和监督。

六是在确保干部职工利益方面，安排了干部职工到外地学习考察和年度体检。合理安排经费，使机关干部能够按要求参加国家局、自治区局及盟直有关部门安排的各种培训和学习。为机关和所属三个二级单位购买仪器设备共x万元。

三、存在不足与今后的努力方向

xxxx年下班半年开始，由于家里出现特殊情况，每个月需要部分时间请假。所以，单位的工作除重大事项、重要部署，重点工作亲自参与外，一线的工作和学习参加的少了，和同事的交流少了，自身的学习也有所放松。

在新的一年里，我将积极主动处理好生活和工作的关系，全身心地投入工作。按照盟委统一安排，抓好“”精神的学习、贯彻和落实；要围绕全盟经济社会的总体思路，安排好食品药品监管工作，特别要在推动地方医药产业发展、服务民生上做出新成效；要学习外地的好经验好做法，在食品药品安全监管工作上有所创新，使整体工作上台阶；要探索工作新方法，充分调动干部职工的积极性；要加强党风廉政建设，保证全系

统干部队伍的清廉和高效;要关心基层，帮助基层解决工作中的实际困难;要抓好食品药品法律法规的学习和普法工作，营造食品药品安全监管的氛围;要加强自身学习，不断提高政策理论水平和业务素质，为更好地完成食品药品监管各项工作奠定思想理论基础。

共2页，当前第2页12

党委述职述廉制度篇三

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，我乡认真落实党风廉政建设责任制，切实履行领导干部“一岗双责”，始终坚持党风建设和经济发展两不误、两促进，全面推动社会各项事业协调发展，主要经济指标发展良好：全年实现地区生产总值14276万元，较上年增长8%;社会消费品零售总额2478万元，较上年增长18%;农民人均纯收入7200元，较上年增长15%;固定资产投资3亿元，较去年同期增长67%;国地两税完成120万元，比上年增长20%;规模以上工业企业实现零的突破。主要抓了以下几方面的工作：

一、强化责任，着力抓好党风廉政建设

按照党风廉政建设的有关要求，乡党委高度重视党风廉政建设责任制的落实。年初召开专题党委会进行研究部署，明确党风廉政建设的责任目标、内容和主体，确保党风廉政建设落到实处。

1、注重制度建设。我们严格实行“一把手”负总责的责任机制，不断强化各级领导干部的责任意识。乡党委认真研究了党风廉政建设的各项考评细则，并在年初的三级干部会议上，与各村党支部、各单位党支部支部签订了《党风廉政建设责任书》。年底，我们组织专班对各党支部落实党风廉政建设责任制的情况进行了百分量化考核，考核结果纳入工作实绩结帐。

2、搞好廉政教育。在第十四个党风廉政建设宣传教育月活动中，我们乡领导班子带头开展落实中央八项规定和湖北省委六条意见及市委六条禁令的活动，组织全乡党员集中上党课和听形势报告，观看了警示教育片，同时，组织机关干部参加了党内法规制度知识测试，增进了全乡党员干部的廉政意识。

3、转变工作作风。今年，我们紧紧围绕中央“八项规定”和省委“六条意见”及市委“六条禁令”开展对照检查，从领导做起，从机关抓起，从窗口管起，切实做到令行禁止，完善了各项制度，转变了干部作风。

4、查办违纪案件。今年我们组织专班对两起违反计划生育的案件进行了查处，报市纪委给予了当事人开除党籍处分，体现了依纪依规执纪办案的要求，确保了案件质量。通过案件的查处，教育了广大基层干部。

二、多法并举，努力加快社会经济发展步伐

围绕“发展经济、夯实基础、确保重点、关注民生、创建和谐”这一目标，主攻重点项目，小城镇建设，招商引资，以党的建设、干部队伍建设、制度建设为保障，实现了我乡经济和社会事业持续健康发展。

一是狠抓特色农业，农业产业化进程不断加快。我们一直用工业化理念谋划农业，用产业化思路改造农业，用机械化手段提升农业。依托白湖垸万亩优质棉花生产基地、长虹垸万亩优质水稻生产基地、丰乐垸万亩优质油料作物生产基地，通过正在壮大的志鹏农机服务合作社的机械化耕作，利用金源米面等大型农产品加工企业对农产品进行深加工、精加工，使传统农业向着生产规模化、加工集约化、流通营销一体化的现代农业转变。同时，农户依托湖北银藤生物医药科技有限公司自主加盟金银花种植的氛围日益浓厚，传统的农业产业结构正在悄然变化，农民增收渠道正在逐渐拓宽。

二是狠抓项目建设，镇域经济发展实现新突破。我们坚持以全民创业为目标，专班运作，实行定向招商、友情招商、以企招商等措施，在招商引资方面有了新突破。湖北银藤生物医药科技有限公司厂区建设初具规模，首批生产设备即将安装。禹航纸塑制品有限公司已完成扩规征地手续，正在组织建设。金源米面大型农产品加工企业产销两旺。

三是狠抓基础建设，城乡环境得到进一步改善。今年我乡提前启动防汛抗旱动员机制，对全乡所有重点涵闸泵站全面维修保养，成功战胜了今年的旱灾。“三万”活动圆满完成。总投资达1000余万元的丰乐垸农开工程已经开工建设。过境我乡的皂仙公路征地拆迁工作有条不紊，两座大桥及基础路面建设紧锣密鼓。投资20万元完成了5.1公里长虹公路路肩改造工程。沈鲁、沙口、双桥、鲁河、文台、程门、杨文等7个村共投资261万元完成了8.7公里的村组公路建设。投资15万元购置了垃圾清运车及垃圾箱。投资48万元彻底改造了净潭集贸市场。投资11万元新购的镇区路灯将全面更换旧灯具。同时，建立并完善了镇区环境综合整治长效机制，镇区面貌焕然一新。

三、加强党建，充分发挥基层组织作用

我们坚持强化基层党委和党支部两级党建工作责任，明确党委书记为党建工作第一责任人，形成8个党委成员分线、分片负责，41个支部书记分地负责，上下齐抓共管，责任目标明确，制度规范健全、考核手段完善的管理机制。切实做好党委对支部、支部对党员两级目标管理，做到“两手抓、两手硬”。年初，在全乡的三级干部会议上，乡党委与各党支部签订了党建工作目标责任书，并提升了党建工作的年度考核比重，进一步强化了各支部基层党建的工作责任。全面营造上下联动、齐抓共管的党建氛围。

今年以来，乡党委坚持每月召开一次党委会研究党建工作，每季进行一次党建工作自查整改。同时，训强“领头雁”。

对于调整后的村“两委”班子，根据市委组织部安排，分期组织村支部书记赴xx市龙泉基地，就社会主义新农村建设的政策法规、部署要求及推进措施，发展壮大村级集体经济的政策、措施和成功经验，推进党员群众服务中心“五务合一”建设的基本内涵、工作要求和措施，加强和创新社会管理等农村干部关心的热点问题进行为期一周的培训。此外，我乡还结合自身实际情况，制订年度计划，积极探索整合培训资源的有效途径，采取定期培训、集中轮训、外出考察等方式，大规模培训村级党员干部。举办了4次村级党员干部培训班和实用技术人才培训班。在创建学习型党组织活动中，强化党员干部教育培训，通过春训和“七一”表彰纪念活动以及农村现代远程教育网络，实现党员培训的全覆盖。

在党员发展上，我们严格标准定对象，规范程序定责任，坚决避免了为完成指标而忽视党员质量的现象。今年我们重点抓好在生产工作第一线、高知识群体、农村优秀致富能手和青年、妇女中发展党员工作。20xx年上半年全乡发展党员12人。这些发展对象均是按照发展党员的“十六字”方针严格吸纳，确保党员的素质和结构不断得到优化。

在抓好党建工作的同时，乡党委积极引导各村党支部从自身实际出发，以市场为导向，发挥自身优势，培植财源，化解债务，实现党建促经济，经济保党建的良好局面。沙口村，老屋村等村通过土地流转、基地承包、农户加盟等方式发展金银花产业，村级集体经济增收有了新渠道。白湖村依靠砖瓦窑厂每年基本村级收入达18万元，其他村也依靠集体资产出租、资源发包、村集体土地开发等方式增加村级集体经济收入，全乡24个村基本消除了村级集体经济“空壳村”。

四、坚持民主，认真做好领导干部思想政治工作

一是用制度规范学习作风。只有理论上清醒，才能政治上坚定。在学习中，始终坚持一个“带”字，以学风带作风，以领导带干部，以干部带群众，努力打造学习型社会。党委中

心组带头，每周四一次集中理论学习。每月初一次党委成员工作交流会，每年举办十期以上培训班，组织全乡55岁以下的党员干部，利用远程教育、培训班等形式，集中学习及三中全会精神等党的重大理论，并进行理论考试。通过学习，使领导班子和党员干部的政治素质不断提高，分析问题，解决问题的能力明显增强。

二是用制度规范从政作风。坚持多措并举，注重对干部严格教育、严格管理、严格监督防范。我们修订完善了机关管理制度，强化了机关干部深入村组，密切联系群众的工作要求，制定了窗口单位从业人员坚守岗位，办事顺利的工作制度。坚持办事公开、公正、透明，营造了风清气正、凝心聚力、干事创业的良好环境。

三是用制度规范用人作风。着眼“选得准”，坚持以发展论英雄、凭实绩用干部的原则，紧紧把握“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的总体要求，把促进发展作为选用干部的标准。着眼“用得准”，注重根据干部的能力特长、个性特点进行安排，努力把干部放到合适的位置，把位置留给合适的干部，让真正想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。着眼“考得准”，按照科学发展的要求，对各村和各单位不断完善目标管理考核机制，更加突出对科学发展等内容的考核，把群众评价与考核评价结合起来，极大地调动了全乡广大干部干事创业的积极性。

四是用制度规范决策作风。针对我乡实际，制定了严格的决策程序，凡是重大决策、研究干部任用、重要项目安排、大额资金使用等，都坚持广泛征求意见，发扬党内民主，集体研究决定，确保决策的科学化、民主化。同时，坚持“四民主两公开”制度，严格农村财务管理、重大事项审批制度。在此基础上，进一步明确了村党支部、村委会、民主理财小组等村级组织职责，对村务决策、村务管理、经济活动、土地管理等重点工作严格程序、重点规范，使村级工作更趋严谨。

五、德才兼备，时时注重人才培养

部和大学生村官的管理，强化责任意识，使其切实为老百姓众服务，为经济发展出力。全乡共配备村干部84人。24个村中22个村实行村党支部书记和村委会主任一肩挑，其余两村结合实际由乡派机关干部担任村党支部书记。

六、确保平安，尽力抓好综治维稳

我们按照市委的统一部署，以加强基层综治网络体系建设为抓手，以打造平安净潭、和谐净潭为目标，全面加强综治维稳工作。乡党委定期召开专题研究社会管理综合治理工作的会议，做到了底数清、情况明，然后对症下药，有力打击了各类违法犯罪行为，及时调处了三起非正常死亡等各类矛盾纠纷，全力排查了各种不稳定因素，深入开展了普法宣传教育，为实现净潭治安状况不断好转作出了努力，为促进净潭经济社会持续、快速、健康发展奠定了坚实基础。

七、领导包案，及时有效接处信访

今年年初我们乡党委、政府与各村签订了信访工作责任状，调整了信访工作领导小组，完善了信访工作网络。乡党政一把手和各村党支部书记是信访工作第一责任人，每周安排一名班子成员到信访办开展“书记大接访”活动，每月召开一次信访矛盾工作排查会，深入排查可能引发信访问题及影响社会和谐稳定的矛盾纠纷和苗头隐患，对于重大信访问题安排领导包案，专班调解。先后调处了丰乐村与新堰镇青年村土地承包纠纷案件，前七村和华福、华严村土地经营权纠纷案件，化解了沙口村原进京非访人员程军的相关诉求，解决了前七村张云交等人的上访问题，回复了文台村文四仿要求偿还工程款的问题等。全年没有发生一起赴省上访和进京非访，信访量较去年大幅度下降。

八、结合实际，积极参与“四城同创”

一是加强领导，明确责任。乡成立了“四城同创”活动

领导小组，下设办公室和六个单项工作专班。形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。二是制定方案，落实任务。以净办发[20xx]19号文件制定了活动方案，明确了工作内容和完成时限。三是广泛宣传，营造氛围。采取悬挂横幅、张贴标语、开辟宣传栏等多种宣传形式，大张旗鼓地宣传“四城同创”相关知识，通过广泛深入地宣传，使创建工作家喻户晓，形成人人关心、支持和参与“四城同创”工作的浓厚氛围。四是严格考评，明确奖惩。实行创建工作责任制，将创建任务纳入各单位工作目标进行考核。

一年来，我们始终坚持抓班子、带队伍、谋发展、保稳定，切实做到以身作则，按照“为民、务实、廉洁”的标准，严格要求自己，牢固树立正确的权利观、价值观，坚持廉洁从政，从严治政，坚持重大事项集体研究，民主决策，自觉接受干部群众监督，同时号召全乡广大党员干部同树正气，共谋发展，全年领导班子和机关干部没有出现违纪违规的人和事。

尽管我们做了一系列工作，但与上级的要求和广大人民群众期望相比，还存在一定的差距。在今后的工作中，我们将进一步加强学习，深入贯彻全会精神，勤政廉政，求真务实，以更加优良的作风开创净潭工作新局面。

党委述职述廉制度篇四

x年应是我镇稳定发展的一年，是各项工作取得突破的一年，是全镇人民生活条件得到改善的一年。一年来，在县委、县政府的正确领导下，我团结带领全镇干部群众，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕全县“强力抓经济、合力造环境、倾力保民生、全力促和谐”的总要求，以构建和谐富裕东为中心内容，凝心聚力，攻坚克难，全力实施年初确定的各项任务目标，进一步推动了全镇经济和社会各项事业长

足发展。

一、以项目建设为重点，全镇经济进一步快速发展

跨越发展，项目是关键。20xx年，我们协调服务，创造投资条件，引进湖北客商投资建成瑞祥新型建材厂项目。该项目计划总投资2500万元，今年投资1500万元，日产灰沙砖20万块，年可生产新型环保建材用砖6000万块。现已完成场地及生产线建设，进入投产阶段。

同时，以推进农业结构调整为基础，全镇农业效益和农民收入进一步得到提高。按照“发展设施蔬菜种植，扩大酒用葡萄面积”的思路，重点推进了蔬菜示范园区建设，培育发展了洪大、红庙农庄等农业示范园区，并以此为基础，今年争取农业开发项目资金322万元，用于园区基础设施建设。目前，全镇冬暖大棚达到260个，错季西红柿种植发展到20xx亩。20xx年，蔬菜瓜果总产4630万斤。提升规模效益，全镇酒用葡萄总面积发展到2.5万亩。20xx年葡萄总产量4500万斤，实现销售收入6300万元。天道酬勤，全镇粮食喜获丰收，粮食产量5170万斤。

二、以基础设施建设为突破口，全镇人民生活条件进一步改善

全年集各方面财力，精心组织，打造了五项重点工程：一是全力打造2村联建的新民居东兴社区项目。该社区规划建筑总面积18.1万平方米，项目总投资3亿元，现已完成投资1.5亿元。去年新建的10幢楼已全部完工，今年开工新建的25幢楼6幢已封顶，5幢在建5-6层，其余在建2-3层，整个楼盘预计明年底交付使用。二是投资230万元，建成占地21亩的东兴公园。公园现已投入使用，成为附近居民休闲锻炼的好去处。三是6500亩中低产田改造项目的农业综合开发工作顺利通过省级验收。项目总投资828万元，其中中央财政资金415万元，省财政资金164万元，县财政配套资金41万元，农民自筹资

金208万元。主要用于对田间路的修垫硬化、田间、机井节水灌溉设备的配套改造。四是全面开展建设美丽家园活动。实施了东、保庄、高庙、小姚庄等村的街道及部分巷道硬化工作；实施了郭庄村150户的改厕工作。集中整顿了村容村貌，共清理垃圾、土石等200多方，清除路障70多处，清除违障建筑1200多平米，各村建立健全了村庄保洁长效机制，成立了卫生清洁队，村容村貌焕然一新。五是如期完成县城大外环和京化高速公路通道绿化任务720多亩，并配合相关单位搞好了苗木栽植工作；圆满完成了轩辕路东延征占地及相关拆迁工作。

三、以加强基层党建为着力点，为全镇新农村建设提供组织保证

(一)抓培训，强本领，进一步提高了干部群众适应农村新变化、新形势的能力，为发展提供了思想和技术保证。镇党委把镇村两级干部的思想转变作为重点来抓。一是召开专题工作会议，通过宣讲等多种方式，引导广大干部群众把观念转变到“重服务、促和谐”上来，把职能转变到“培训农民增素质、招商引资促发展”上来，全力打造全镇和谐的发展环境。二是组织镇村两级干部外出参观学习，使全镇干部解放了思想，开阔了发展思路，在一定程度上促进了全镇经济的发展。三是强化村级办公活动场所规范化建设，切实管好用好已建村级组织办公活动场所，充分发挥村级阵地的作用。

(二)抓班子，带队伍，全力打造团结务实的领导班子和人文和谐的机关环境。今年镇党委换届我们是调整面较大的乡镇，培养和团结新班子的任务很重。为此，我镇以创先争优活动为载体，制定并实施了“一规范、五制度”即规范行政决策和权力运行、全面实施首问负责制、严格执行限时办结制、建立健全量化落实制、探索建立绩效考核制、严格实行责任追究制。在实际工作中，推行“马上办”和“一线工作法”，倡导“今日事、今日毕”，在全镇党员干部中形成了“拼干部、比环境、赛作风、争一流”的良好氛围。

(三)抓机制，严把关，着力优化农村党员结构。在坚持十六字方针的前提下，注重从培养入党积极分子入手，不断创新发展党员思路，切实提高党委对发展党员的宏观调控能力。将农村青年致富能手、优秀外出务工青年等乡土人才纳入选育视野，建立完善了农村优秀青年信息库，重点培养农村青年入党积极分子126名。今年新发展的20名党员中35岁以下的占到了80%，全部达到了高中学历，“双带”能力强的优秀农民党员18名，占发展总数的90%。

四、以构建和谐社会为要点，全镇各项事业得到协调发展

人大换届方面，遵循换届选举法律程序，顺利开展镇人大政府换届工作。，全镇新农保参保人数达到20900人，其中非农业46人，收缴保费180余万元，参保率达到应保人数的97%。今年新纳入农村低保范围195户200人；全镇80岁以上老人全部纳入低保范围；积极组织有重大疾病的病人家庭申请大病医疗救助。截止11月底，全镇共发放优抚金58.7304万元，城市低保金24.7476万元74户，农村低保24.8877万元931户998人。进一步完善镇敬老院功能建设，投资2.12万元配备了室内卫生间，提升了老人生活质量。

计划生育工作方面，全年符合政策生育率90.7%；人口出生率10.6%，人口自增率6.01%，顺利通过了市县检查考核。

完善镇政府功能方面，建成机关办公用房18间；修建了镇门口的小花园，美化了机关形象；配备了一批办公桌椅和电脑，改善了机关办公条件。

综合治理工作方面，以创建平安东为载体，加大综治工作与平安创建工作力度，充分发挥矛盾纠纷排查调处中心的作用，认真落实信访条例，严格执行领导干部信访接待日制度，将诱发社会不稳定的因素消除在萌芽状态，将大量信访案件解决控制在基层，做到小事不出村，大事不出镇。全年共调处民事纠纷12起，其中9起已办结，有3起由于原因复杂，双方

分歧较大，建议向县人民法院起诉。

文明创建活动方面，认真贯彻公民道德实施纲要，以诚实守信为重点，加强了社会公德、职业道德和家庭美德教育。投资24万元修整了镇文化站，购置了部分书柜及图书。节日及农闲时节，各村开展丰富多彩的文娱活动，丰富了群众生活。组织各村建立了“妇女之家”，建立了妇女维权站示范点；开展了“双学双比”、“巾帼创业”等载体活动，全镇涌现出各类敬老、致富、诚信典型，双树村被评为20xx年全国妇联基层组织建设示范村。参加了“青年之星”、“创业之星”等市县团委组织的评选活动，我镇2人分别被评为市青年之星和县青年创业模范。

镇人武部在兵源较少的情况下，圆满完成征兵任务，全镇输送新兵4名。

此外，水利、工会、档案等各项工作围绕经济建设中心也进行了卓有成效的工作。顺利完成了水利普查工作；组织了职工医疗救助活动，完成了保费上交；开展了档案整理工作，服从服务了全镇经济社会发展大局。

五、努力提高自身素质，筑起拒腐防变的思想防线

(一)加强学习，从思想意识上提高防腐拒变的能力。我认真学习了

邓小平理论、党的xx大报告、科学发展观等精神。在学习中力求做到“三个为主、三个结合”，即：以自学为主，做到自学与集体辅导学习相结合；以精读为主，做到精读与通读相结合；以“学以致用”为主，做到理论与实践相结合。注重把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起来，增强学习兴趣，搞活学习形式，扩大学习范围，提高学习效果。常念“紧箍咒”，早打“预防针”，浇注“防腐剂”，增强了在新形势下拒腐防变的能力。

(二)坚定信念，从意志品质上锤炼自觉抵御各种腐蚀的能力。经过长期的工作实践，我深刻认识到，始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，是共产党员的立身之本。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种腐蚀。

(三)警钟长鸣，从制订保障上形成坚守党纪政纪条规的能力。一年来，我自觉遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等有关党纪政纪条规选编材料，学习了《党章》、《中国共产党纪律处分条例》及中纪委三次全会提出的“四大纪律、八项要求”，并多次观看了反腐倡廉电教片。通过经常性和多种形式的党性、党风、党纪和廉政教育，使我进一步树立了正确的权利观、地位观、利益观，进一步认识到了廉政建设的重要性、廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性，做到了警钟长鸣。

在肯定成绩的同时，我也清楚地认识到自身存在的问题和不足，还需加大思想解放和加快观念转变力度，力争取得更快的发展。

总之，在新一届县委的正确领导下，我将继续加倍努力，以开拓创新的精神和激情饱满的状态，不断克服前进道路上的困难，使我镇经济和社会各项事业再上新台阶。

党委述职述廉制度篇五

1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养

作为支行的党总支书记、行长，我始终以“”重要思想[]xx届四中全会精神和科学的发展观作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，

积极发挥好支行领导作用。我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。一是做到认真组织 and 参加每月的中心组学习制度，及时学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”，以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。三是做到抓好党风廉政建设责任制落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展

xx年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润xx万元，人民币各项存款比年初新增xx万元，人民币各项贷款比年初下降xx万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为。

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质客户“一对一”的服务。加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了xx年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织攻关营销。强化全员营销意识，发动全员争存揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达x元。

对公存款发展迅速。奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。

特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户xx户，新增存款x万元，其中存款达50万元以上的xx户，占新增对公存款的。抢抓时机，奋力攻关，利用当前拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近xx万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款xx万元，开办低风险贷款业务xx万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为a-的xx厂成功退出流动资金贷款xx万元。二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及存单、保存质押贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款笔，累计发放额达xx万元，贷款余额比年初新增xx万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强中间业务的领导，制定了《xx年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理

体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金xx万元，代理发行国债xx万元，代理保险xx万元。充分利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用xx公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户xx户。全年实现中间业务收入xx万元，比上年提高，新增xx万元。

新业务发展迅猛。加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强“银保通”、金融@家、灵通?e时代等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量万美元，外汇资金交易量万美元。

3、坚持从严治行，努力强化内部管理

全面加强内控建设。一是开展形式多样的内控教育活动。通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及“集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。二是整章建制，切实提高内控水平。制定了支行[]xx年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内

控达标总分达到80分以上，有 个网点内控达标达 级。

继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

二是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《xx年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

三是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后学习制度以及中层干部每周工作报告制度。建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。

4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性

一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”

的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

二是进一步加强党建工作。制定了支行《xx年度党总支工作意见》，坚持围绕全行的中心工作，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实提高党组织的战斗力，充分调动全行党员的工作积极性。坚持党员学习教育制度、坚持民主生活会制度，在党员中开展了学习“两个条例”心得体会交流活动、民主评议党员活动以及“创争规划”回头看活动，做好新党员的发展和培养工作，营造积极向上、发挥党员模范带头作用的氛围。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三八”妇女爱国主义教育、“七一”党员重温入党誓词、“八一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽最大可能送去组织的问候和温暖。

二、工作中的不足及努力方向

回顾一年来的工作情况，尽管做到了尽心尽力尽职，但我感到有些方面的工作还没有做好，仍存在一些不足之处，具体表现在：

3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

xx年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思

路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平；坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力；坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

以上报告，如有不当请批评指正。

党委述职述廉制度篇六

x年度我主要分管组织、农业和大邢庄点的工作。在乡党委、政府的正确领导下，在同志们的大力支持和帮助下，努力实践“三个代表”重要思想，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻执行党的路线、方针和政策，在分管的工作岗位上，履行职责、坚守岗位、兢兢业业、任劳任怨、踏踏实实、埋头苦干，圆满完成了乡党委、政府和上级主管部门交给的各项工作任务，现对全年工作述职如下：

一、坚持理论学习，努力提高政治素质

一年来，本人能够认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想及xx大和xx届三中全会精神，学习党在农村的各项方针、政策和各项法律法规。结合县委开展的“解放思想、改革创新、开放开明”主题教育活动，认真系统的学习了县委规定的各种学习内容。通过学习，进一步提高了理论水平和业务能力。

二、尽职尽责，做好本职工作

在分管的工作中，能够服从领导、听从指挥，坚守岗位、履

行职责，积极围绕党委、政府的工作意图和工作思路主动开展工作，千方百计、想法设法完成各项工作任务。在县委开展的“解放思想、改革创新、开放开明”主题教育活动中，协助领导制定了学习阶段、查摆研讨阶段、整改提高阶段的实施方案，按照规定的程序和内容，认认真真地开展了主题教育活动，并进行了认真的总结；在村“两委”换届工作中，作为办公室主任，协助领导制定了工作方案，参与了对换届工作人员、指导人员的培训工作，21个村“两委”换届按程序、按县委要求顺利完成；积极做好党费收缴和党员发展工作，严把入党人员素质关，要求行政村支部发展党员不能有空白；在驻点工作中，深入基层、深入群众，积极为行政村干部排忧解难，做到了权为民所用、情为民所系、利为民所谋。全点中心工作和临时任务都能按照党委、政府的要求圆满完成。

三、用纪律约束自己，严格按制度办事

纪律是执行路线的保证，没有铁的纪律作保证，任何工作都将是一事无成。因此，在平时的工作中，能够自觉遵守上级党委、政府制定的各项规章制度，自觉服从党委、政府的统一领导，确保乡党委、政府的政令畅通。做到令行禁止，不搞特殊，有事请假，不迟到、不缺席、出满勤、干满点、团结同志、遵守纪律，自觉维护班子的整体形象。

四、坚持严格要求，搞好廉政建设

在实际工作中坚持按照市委《党员领导干部廉洁从政八条规定》的要求，坚持严于律己、警钟长鸣，带头执行乡制定廉政建设制度，从不超标准招待，下乡工作吃便饭。同时，按时参加民主生活会，积极开展批评与自我批评，认真查摆问题，及时加以整改，并积极做好全点和分管口的廉政建设工作，定期听取各部门的汇报，经常到基层进行检查，切实增强了广大党员干部的廉洁自律意识，提高了拒腐防变能力。

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但仍存在一些差

距和不足。一是学习政治理论和法律知识仍存在不系统、不深入的现象;二是理论政策水平不高;三是有时工作还不够深入。决心在今后的工作中要不负重托、不辱使命、兢兢业业、踏踏实实地做好本职工作,圆满完成乡党委、政府交给的各项工作任务。

党委述职述廉制度篇七

x年,在市委、市政府的正确领导下,我乡认真落实党风廉政建设责任制,切实履行领导干部“一岗双责”,始终坚持党风建设和经济发展两不误、两促进,全面推动社会各项事业协调发展,主要经济指标发展良好:全年实现地区生产总值14276万元,较上年增长8%;社会消费品零售总额2478万元,较上年增长18%;农民人均纯收入7200元,较上年增长15%;固定资产投资3亿元,较去年同期增长67%;国地两税完成120万元,比上年增长20%;规模以上工业企业实现零的突破。主要抓了以下几方面的工作:

一、强化责任,着力抓好党风廉政建设

按照党风廉政建设的有关要求,乡党委高度重视党风廉政建设责任制的落实。年初召开专题党委会进行研究部署,明确党风廉政建设的责任目标、内容和主体,确保党风廉政建设落到实处。

1、注重制度建设。我们严格实行“一把手”负总责的责任机制,不断强化各级领导干部的责任意识。乡党委认真研究了党风廉政建设的各项考评细则,并在年初的三级干部会议上,与各村党支部、各单位党支部支部签订了《党风廉政建设责任书》。年底,我们组织专班对各党支部落实党风廉政建设责任制的情况进行了百分量化考核,考核结果纳入工作实绩结帐。

2、搞好廉政教育。在第十四个党风廉政建设宣传教育月活动

中，我们乡领导班子带头开展落实中央八项规定和湖北省委六条意见及市委六条禁令的活动，组织全乡党员集中上党课和听形势报告，观看了警示教育片，同时，组织机关干部参加了党内法规制度知识测试，增进了全乡党员干部的廉政意识。

3、转变工作作风。今年，我们紧紧围绕中央“八项规定”和省委“六条意见”及市委“六条禁令”开展对照检查，从领导做起，从机关抓起，从窗口管起，切实做到令行禁止，完善了各项制度，转变了干部作风。

4、查办违纪案件。今年我们组织专班对两起违反计划生育的案件进行了查处，报市纪委给予了当事人开除党籍处分，体现了依纪依规执纪办案的要求，确保了案件质量。通过案件的查处，教育了广大基层干部。

二、多法并举，努力加快社会经济发展步伐

围绕“发展经济、夯实基础、确保重点、关注民生、创建和谐”这一目标，主攻重点项目，小城镇建设，招商引资，以党的建设、干部队伍建设、制度建设为保障，实现了我乡经济和社会事业持续健康发展。

一是狠抓特色农业，农业产业化进程不断加快。我们一直用工业化理念谋划农业，用产业化思路改造农业，用机械化手段提升农业。依托白湖垸万亩优质棉花生产基地、长虹垸万亩优质水稻生产基地、丰乐垸万亩优质油料作物生产基地，通过正在壮大的志鹏农机服务合作社的机械化耕作，利用金源米面等大型农产品加工企业对农产品进行深加工、精加工，使传统农业向着生产规模化、加工集约化、流通营销一体化的现代农业转变。同时，农户依托湖北银藤生物医药科技有限公司自主加盟金银花种植的氛围日益浓厚，传统的农业产业结构正在悄然变化，农民增收渠道正在逐渐拓宽。

二是狠抓项目建设，镇域经济发展实现新突破。我们坚持以全民创业为目标，专班运作，实行定向招商、友情招商、以企招商等措施，在招商引资方面有了新突破。湖北银藤生物医药科技有限公司厂区建设初具规模，首批生产设备即将安装。禹航纸塑制品有限公司已完成扩规征地手续，正在组织建设。金源米面大型农产品加工企业产销两旺。

三是狠抓基础建设，城乡环境得到进一步改善。今年我乡提前启动防汛抗旱动员机制，对全乡所有重点涵闸泵站全面维修保养，成功战胜了今年的旱灾。“三万”活动圆满完成。总投资达1000余万元的丰乐垸农开工程已经开工建设。过境我乡的皂仙公路征地拆迁工作有条不紊，两座大桥及基础路面建设紧锣密鼓。投资20万元完成了5.1公里长虹公路路肩改造工程。沈鲁、沙口、双桥、鲁河、文台、程门、杨文等7个村共投资261万元完成了8.7公里的村组公路建设。投资15万元购置了垃圾清运车及垃圾箱。投资48万元彻底改造了净潭集贸市场。投资11万元新购的镇区路灯将全面更换旧灯具。同时，建立并完善了镇区环境综合整治长效机制，镇区面貌焕然一新。

三、加强党建，充分发挥基层组织作用

我们坚持强化基层党委和党支部两级党建工作责任，明确党委书记为党建工作第一责任人，形成8个党委成员分线、分片负责，41个支部书记分地负责，上下齐抓共管，责任目标明确，制度规范健全、考核手段完善的管理机制。切实做好党委对支部、支部对党员两级目标管理，做到“两手抓、两手硬”。年初，在全乡的三级干部会议上，乡党委与各党支部签订了党建工作目标责任书，并提升了党建工作的年度考核比重，进一步强化了各支部基层党建的工作责任。全面营造上下联动、齐抓共管的党建氛围。

今年以来，乡党委坚持每月召开一次党委会研究党建工作，每季进行一次党建工作自查整改。同时，训强“领头雁”。

对于调整后的村“两委”班子，根据市委组织部的安排，分期组织村支部书记赴宜昌市龙泉基地，就社会主义新农村建设的政策法规、部署要求及推进措施，发展壮大村级集体经济的政策、措施和成功经验，推进党员群众服务中心“五务合一”建设的基本内涵、工作要求和措施，加强和创新社会管理等农村干部关心的热点问题进行为期一周的培训。此外，我乡还结合自身实际情况，制订年度计划，积极探索整合培训资源的有效途径，采取定期培训、集中轮训、外出考察等方式，大规模培训村级党员干部。举办了4次村级党员干部培训班和实用技术人才培训班。在创建学习型党组织活动中，强化党员干部教育培训，通过春训和“七一”表彰纪念活动以及农村现代远程教育网络，实现党员培训的全覆盖。

在党员发展上，我们严格标准定对象，规范程序定责任，坚决避免了为完成指标而忽视党员质量的现象。今年我们重点抓好在生产工作第一线、高知识群体、农村优秀致富能手和青年、妇女中发展党员工作。20xx年上半年全乡发展党员12人。这些发展对象均是按照发展党员的“十六字”方针严格吸纳，确保党员的素质和结构不断得到优化。

在抓好党建工作的同时，乡党委积极引导各村党支部从自身实际出发，以市场为导向，发挥自身优势，培植财源，化解债务，实现党建促经济，经济保党建的良好局面。沙口村，老屋村等村通过土地流转、基地承包、农户加盟等方式发展金银花产业，村级集体经济增收有了新渠道。白湖村依靠砖瓦窑厂每年基本村级收入达18万元，其他村也依靠集体资产出租、资源发包、村集体土地开发等方式增加村级集体经济收入，全乡24个村基本消除了村级集体经济“空壳村”。

四、坚持民主，认真做好领导干部思想政治工作

一是用制度规范学习作风。只有理论上清醒，才能政治上坚定。在学习中，始终坚持一个“带”字，以学风带作风，以领导带干部，以干部带群众，努力打造学习型社会。党委中

心组带头，每周四一次集中理论学习。每月初一次党委成员工作交流会，每年举办十期以上培训班，组织全乡55岁以下的党员干部，利用远程教育、培训班等形式，集中学习及三中全会精神等党的重大理论，并进行理论考试。通过学习，使领导班子和党员干部的政治素质不断提高，分析问题，解决问题的能力明显增强。

二是用制度规范从政作风。坚持多措并举，注重对干部严格教育、严格管理、严格监督防范。我们修订完善了机关管理制度，强化了机关干部深入村组，密切联系群众的工作要求，制定了窗口单位从业人员坚守岗位，办事顺利的工作制度。坚持办事公开、公正、透明，营造了风清气正、凝心聚力、干事创业的良好环境。

三是用制度规范用人作风。着眼“选得准”，坚持以发展论英雄、凭实绩用干部的原则，紧紧把握“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的总体要求，把促进发展作为选用干部的标准。着眼“用得准”，注重根据干部的能力特长、个性特点进行安排，努力把干部放到合适的位置，把位置留给合适的干部，让真正想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。着眼“考得准”，按照科学发展的要求，对各村和各单位不断完善目标管理考核机制，更加突出对科学发展等内容的考核，把群众评价与考核评价结合起来，极大地调动了全乡广大干部干事创业的积极性。

四是用制度规范决策作风。针对我乡实际，制定了严格的决策程序，凡是重大决策、研究干部任用、重要项目安排、大额资金使用等，都坚持广泛征求意见，发扬党内民主，集体研究决定，确保决策的科学化、民主化。同时，坚持“四民主两公开”制度，严格农村财务管理、重大事项审批制度。在此基础上，进一步明确了村党支部、村委会、民主理财小组等村级组织职责，对村务决策、村务管理、经济活动、土地管理等重点工作严格程序、重点规范，使村级工作更趋严谨。

五、德才兼备，时时注重人才培养

以选好配强村党组织书记为重点，着力加强村级党组织班子建设，对作用发挥不好、群众意见较大的党员干部要及时进行必要的调整。加强驻村干部和大学生村官的管理，强化责任意识，使其切实为老百姓众服务，为经济发展出力。全乡共配备村干部84人。24个村中22个村实行村党支部书记和村委会主任一肩挑，其余两村结合实际由乡派机关干部担任村党支部书记。

六、确保平安，尽力抓好综治维稳

我们按照市委的统一部署，以加强基层综治网络体系建设为抓手，以打造平安净潭、和谐净潭为目标，全面加强综治维稳工作。乡党委定期召开专题研究社会管理综合治理工作的会议，做到了底数清、情况明，然后对症下药，有力打击了各类违法犯罪行为，及时调处了三起非正常死亡等各类矛盾纠纷，全力排查了各种不稳定因素，深入开展了普法宣传教育，为实现净潭治安状况不断好转作出了努力，为促进净潭经济社会持续、快速、健康发展奠定了坚实基础。

七、领导包案，及时有效接处信访

今年年初我们乡党委、政府与各村签订了信访工作责任状，调整了信访工作领导小组，完善了信访工作网络。乡党政一把手和各村党支部书记是信访工作第一责任人，每周安排一名班子成员到信访办开展“书记大接访”活动，每月召开一次信访矛盾工作排查会，深入排查可能引发信访问题及影响社会和谐稳定的矛盾纠纷和苗头隐患，对于重大信访问题安排领导包案，专班调解。先后调处了丰乐村与新堰镇青年村土地承包纠纷案件，前七村和华福、华严村土地经营权纠纷案件，化解了沙口村原进京非访人员程军的相关诉求，解决了前七村张云交等人的上访问题，回复了文台村文四仿要求偿还工程款的问题等。全年没有发生一起赴省上访和进京非

访，信访量较去年大幅度下降。

八、结合实际，积极参与“四城同创”

一是加强领导，明确责任。乡成立了“四城同创”活动

领导小组，下设办公室和六个单项工作专班。形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。二是制定方案，落实任务。以净办发[20xx]19号文件制定了活动方案，明确了工作内容和完成时限。三是广泛宣传，营造氛围。采取悬挂横幅、张贴标语、开辟宣传栏等多种宣传形式，大张旗鼓地宣传“四城同创”相关知识，通过广泛深入地宣传，使创建工作家喻户晓，形成人人关心、支持和参与“四城同创”工作的浓厚氛围。四是严格考评，明确奖惩。实行创建工作责任制，将创建任务纳入各单位工作目标进行考核。

一年来，我们始终坚持抓班子、带队伍、谋发展、保稳定，切实做到以身作则，按照“为民、务实、廉洁”的标准，严格要求自己，牢固树立正确的权利观、价值观，坚持廉洁从政，从严治政，坚持重大事项集体研究，民主决策，自觉接受干部群众监督，同时号召全乡广大党员干部同树正气，共谋发展，全年领导班子和机关干部没有出现违纪违规的人和事。

尽管我们做了一系列工作，但与上级的要求和广大人民群众期望相比，还存在一定的差距。在今后的工作中，我们将进一步加强学习，深入贯彻全会精神，勤政廉政，求真务实，以更加优良的作风开创净潭工作新局面。