

最新公司领导年终总结报告 年终总结领导公司(通用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司领导年终总结报告 年终总结领导公司篇一

一、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系，风雨同舟。

一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成非一木之材；大海之润非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

二、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念。

主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。

因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进各项目在安全、质量、工期等方面全面兑现对业主的，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

三、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。

作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作，是因为我们的项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

四、始终把思想作风建设摆在第一位

自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

公司领导年终总结报告 年终总结领导公司篇二

一、突出安全管理，营造良好发展环境

安全与创效是密不可分的辩证统一体，安全生产是公司发展的基础，是经营创效的前提条件，安全生产的稳定与否直接关系到职工的切身利益。我作为公司安全管理的第一责任人，始终把安全工作作为重中之重，坚持以安全管理的从严带动公司全面管理的从严，一以贯之的抓好公司安全工作。

1、落实基本制度，提升基础管理。针对以往的惯性问题，本人和班子成员进行了认真的反思。问题的发生不是偶然和突发的，而是渐进发展的，是量变到质变的过程。对惯性违章重视不够、查改不力，不安全因素积累到一定程度，就会发生质的变化，就会造成问题、事故的发生。因此超前做好各项基础管理工作，强化各项卡控措施的落实是防止问题发生必不可少的手段。

本人带领包保干部和职能部门，开展了自上而下的拉网式检查，查找安全隐患，整改安全问题，完善问题闭环管理，在此基础上重点加强了对基本管理制度、各岗位作业标准的贯彻落实。对安全关键卡控措施和各类作业标准，持之以恒的抓好抓牢。通过狠抓问题整改和强化基本制度的落实，公司安全生产逐步走向良性发展轨道。

2、加大检查监控，确保现场可控。抓好现场检查监控，是实现安全风险超前防范、确保作业安全的有效途径。去年年初，本人亲自组织职能部门进一步完善健全安全盯控体系，对盯控部位、时段、标准作进一步细化，对包保盯控干部责任进一步量化，使现场检查监控更加常态化、制度化。同时强化责任落实，引导干部职工改变应付、马虎、不负责任的态度，树立扎实严谨、雷厉风行的工作作风，有效促进了管理干部工作作风的转变和岗位职责的履行。

二是本人作为班子成员亲历亲为，带头落实领导干部责任制、逐级负责制，带头履行好岗位职责，深入作业现场达次，时间达多个小时，检查发现安全问题个。特别是在春运、“五一”、“十一”黄金周、节假日期间以身作则、率先垂范，深入现场一线与职工一起共保安全稳定。在“检查”活动中，带头查关键、查隐患、严“两纪”、剿“两违”，带头转变工作作风，较好的发挥了模范表率作用。

3、坚持从严管理，严格责任考核。从严管理，是实现安全生产的可靠保证，也是我们多年安全管理工作总结出来的宝贵经验。本人作为第一管理者，在安全管理上，真抓真管真考核。在安全问题面前，不留情面，不讲功绩，谁要砸职工的饭碗，公司就要让他丢饭碗。一至十二月份共对人次达不到考核要求的管理人员进行扣罚考核工资万余元，对部分发生安全问题的管理人员“一票否决”，调整了工作岗位。

二、突出经营创效，促进经济快速健康发展

去年在外部经营环境和临沂站改造施工不利局面下，本人带领全员不等不靠，主动出击，巩固主营产品，开发新客户，向市场营销要收入，向经营转型要效益，经过艰苦拼搏，实现了全年任务目标，保证了职工的工资足额提取发放和职工队伍的稳定。

1、市场开发成效明显。去年，通过强化市场营销，严格经营责任考核，确保了开发结果快速转化经营效益，营销开发效果初步显现。一是为确保市场开发取得进展，本人带领业务部门、经营网点对县域经济进行调研，对各目标客户进行梳理、分析，选取重点客户，确立项目开发突破口。特别是对待等重点客户，亲自上手，优化完善项目运营方案，指导项目实施部门抓好开发项目的具体运作。

二是为提高开发运作效率，实现开发成果快速转化。去年根据公司生产实际情况，本人制定了开展的运作方案，同时积

极寻求主管部门的支持、配合，及时解决具体业务运作困难，保证了货源及时装运，实现三方共赢。三是在加大营销开发的基础上，明确项目责任人和实施期限，实行包保领导干部联挂包保单位、重点项目进行经营责任考核，坚定不移地抓好开发措施落实，市场开发工作取得明显成效。

2、深化经营转型发展。一是运贸一体化经营实现增量发展。

运贸一体项目在增加商贸效益的同时，带动集装箱和装卸收入的提高。为项目增量发展，本人多次联系汇报，积极促成三次现场调研，召开了合作会议，得到认可和运力支持，为项目顺利运作打下基础。全年实现运量万吨，同比增加办理量近万吨。二是开发了一批“门到门”全程物流项目。

根据实行“一站式”办理、“一条龙”服务、“门到门”服务要求，本人组织带领相关人员赴等地考察当地物流市场情况，对几十家物流企业资质、信誉、能力进行了认真筛选，选择了五家合作单位，开展了全程物流合作，实现了目标。三是经营工作得到进一步规范。对已经转型到位的固定项目进行逐个审查验收，实行合同、台账、票证的三统一管理；对未转型的固定项目，制定了推进计划，责任到人，包保到位，促使公司相对固定的客户基本全部转型到位，实现了全覆盖的目标。

3、经营管理质量稳步提高。一是合同项目管理不断规范。严格了合同的签订、履行和报审，加强了对合同双方权利义务的审查及安全责任的界定，降低了经营风险。全年公司共签订经营项目合同份，履行份没有发生一起审查把关不严问题，为集中管理和规范经营发挥了重要作用。二是资金管理不断规范。

不断完善资金集中管理制度，严格执行资金审批程序，一年中，公司共流转使用资金笔万元，未产生一笔不良债权。三是设备管理不断规范。开展了设备春检春鉴和秋检秋鉴活动，

进行了设备专项整治，设备完好率达到100%。加大了设备维修维护资金的投入，共计投入万元对各类设备设施进行了整治维护。

三、突出稳定第一责任，维护民生和谐

科学发展是第一要务、维护稳定是第一责任，作为领导干部既要带动公司安全发展，更要保证职工共享经济发展成果。一是坚持发展依靠职工、发展为了职工的方针，全力提高职工收入。20__年职工人均收入万元，实现了公司职工收入连年增长的目标。二是提高生产生活设备设施质量，集中抓好民生实事。先后对进行了投入改造；及时组织职工健康查体；及时对大病职工、特困职工发放互济金和救济金。三是紧盯重点维护社会稳定。与分管领导一起研究在一线、解决在一线，及时研究化解涉稳重大问题。经过共同努力，今公司没有发生较大社会治安案件和安全事故，没有发生进京上访事件，没有发生重大群体性事件，没有发生政治社会稳定领域有重大影响的事情，确保了公司和谐稳定。

四、突出廉政建设，打造务实清廉形象

作为公司廉政建设的第一责任人，我时刻绷紧党风廉政建设的这根弦，认真落实廉政工作措施，取得了实实在在的成效。一是集中学习了中纪委全会精神 and 《廉政准则》等规章制度，进一步坚定了理想信念，增强干部防腐拒变能力。二是坚持民主集中制原则，凡是重大事项、重大建设项目和重大经济问题，都通过党政联席会议、经理办公会等形式，充分论证，集体决策。

一年时间里，主持召开党政联席会议次、经理办公会余次，研究解决了余项事关公司发展的重大问题，保证了决策的科学化和民主化。三是刚性推进预算管理。以严格预算为龙头，严格抓好资金的使用、管理和监督。全年办公费、差旅费、短途运输及业务招待费等支出均控制在计划以内。四是坚持

廉洁从政，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，正确、审慎地行使手中的权力，不搞任何形式的特殊化，从严要求自己，管好身边人员和亲属，清白做事，正派做人，维护了公司班子廉洁从政的良好形象。

五、突出知识理论学习，提升自身业务技能

一是本人认真参加集团理论培训、党委中心组的学习活动。二是平时挤时间学习理论和相关业务知识，撰写心得体会。三是坚持勤思考、重应用，把相当多的时间和精力放在下现场、走访基层网点，及时为一线职工和群众排忧解难，也提高自己把握工作大局和解决实际问题的能力。

20__年公司工作所取得的一些进展，靠得是上级和公司的正确领导和支持、组织整体作用的发挥、班子成员的真诚合作和广大干部群众的共同努力。我虽然全身心投入工作，但与上级和组织的要求，与广大干部职工的期望还有较大差距，还有许多不足。比如，对铁路多元化发展中面临的一些深层次问题，分析还不深，研究还不透；有时批评同志比较严厉，不很注意方式；与同志们谈心交心不多，抓工作有时有急躁和急于求成的情绪。对于这些问题和不足，我决心在今后的工作中努力加以克服，恳请组织和同志们一如既往地给予批评指正和指点帮助。

公司领导年终总结报告 年终总结领导公司篇三

一、狠抓生产，经营业绩不断提高。

1. 施工图设计；
2. 施工图设计；
3. 施工图设计.

二、完善制度，管理水平不断提高。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

三、注重培训，员工综合素质不断提高。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。xx年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产

经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

公司领导年终总结报告 年终总结领导公司篇四

大家晚上好！春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表xx公司，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

20xx年，我们走过了坎坷，走过了荆棘；20xx年，我们体验严冬暖夏，春暖花开。在这不平凡的20xx年里，公司有你们才走过了风雨，经历了彩虹，见证了阳光！广大职工对公司的支持和信任，让公司在这一年里战胜了困难，收获了丰硕成果！

在过去的20xx年，作为公司的飞跃阶段，我们面临着很大困难，外部市场的激烈竞争，内部质量技术攻关问题，给我们造成了很大的压力，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在各部门紧密协调配合下，还是取得了一个丰收的20xx年！

我们超额完成了生产年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的供应商、经销商、代理商朋友们致以最崇高的敬意！

新的一年，竞争与发展同在。我们将以“追求、持续、改进”的企业精神为指导，坚持“绿色新能源”的企业宗旨，为实现“弘扬环保理念，助力健康生活”的企业使命而不懈努力，力求实现“行业的领跑者”的企业愿景。为广大客户提供更优质的产品和更高效的服务！

20xx年新年，新气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是可喜的。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。年，敲起了战鼓；春，吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的号角响起，一起在明天的跑道上冲刺！不管汗，流多少，也不怕血，洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，企业梦想并为此奋斗到底！最后，凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎猪年！

再次祝愿全体员工及家人新年快乐，万事如意！

谢谢大家！

公司领导年终总结报告 年终总结领导公司篇五

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中□x公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、

更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

x年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果。这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！

当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝x年各位同事成长、进步、快乐！

公司领导年终总结报告 年终总结领导公司篇六

一、不断熟悉公司新业务和新政策

公司在不断改革，订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名领导，必须以身作则，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。期间，至少促成两件诉讼业务，做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主。通过到专业市场、参加专业展销会、上网、电话、陌生人拜访等多种业务开发方式开发客户，加紧联络老客户感情，组成一个循环有业务作的客户群体。在大力开拓市场的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

3、第三季度的出现的商机，给后半年带来一个良好的开端。并且，随着我对高端业务专业知识与综合能力的相对提高，对规模较大的企业符合条件的客户，做一次有针对性的开发，有意向合作的客户可以安排业务经理见面洽谈，争取签订合同。做驰名商标与著名商标业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等交办业务的进展情况。

4、第四季度就是年底了，这个时候要全力维护老客户交办的业务情况。首先，要逐步了解老客户中有潜力开发的客户资源，找出有漏洞的地方，有针对性的做可行性建议，力争为客户公司的知识产权保护做到最全面。

二、制订学习计划

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我要掌握的内容。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给与我支持。

三、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识

积极主动地把工作做到点上、落到实处，我将尽我最大的能力带领我的同事们一起进步。

以上是我20的工作计划，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善业务开展工作。相信自己会完成新的任务，能迎接年新的挑战。

公司领导年终总结报告 年终总结领导公司篇七

猪年即将过去，猪年正大踏步向我们奔来。在这辞旧迎新的日子里，我们欢聚一堂，畅谈成绩，总结经验，为的是在新的一年里快马加鞭，马到成功！创造出更加辉煌的业绩！在这辞旧迎新的日子里，我代表公司向全体员工在这一年里付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直在背后大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

过去的一年，我们有成绩也有不足，有欢乐也有苦恼，但是成绩是主要的，让我们发扬成绩，纠正不足，保持欢乐，丢掉苦恼，满怀信心的迈入新的一年。其他的刚才何经理已经讲过了，这里不再重复。我主要强调一下我们公司的经营理念。

首先是凭诚信立足。

人无信不立，诚信方能达天下。对企业外部来说，诚信是立足市场的基石，是品牌，是信誉，更是竞争力；对企业内部来说，诚实是道德之基；守信是和谐之源。为此，我们对外要处处树立和维护公司的诚信形象，办事要实实在在，说话一言九鼎。（但也不是啥都能说，商业机密、内部隐私千万

不能说。)而对内我们的员工必须诚实守信，树立好的品德。我们公司绝大多数人都有好的品格。他们诚实守信，吃苦耐劳，处处维护公司的利益，不因小事而毁誉，不因私利而废公。比如：。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。诚实守信的人总是能赢得人缘和信任。有了诚信做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

靠质量树名

社会上很多知名企业、知名品牌、知名企业家，无一不是靠质量而取得成功的。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。质量是建造出来的，优质工程、精品工程是高品质的团队建造出来的。建设高品质团队不是一个人，一个部门的事，而是一项从领导到基层、全员参与的综合性系统工作，而高素质的员工，是企业质量保证体系的基础。

从前有一父子俩，各背着一袋大米在沙路上行走，父亲因年迈被路边的石子磕绊了一下摔倒，大米淌在了沙路上，儿子急忙将带沙子的大米装进口袋，回到家后，儿媳把大米里的沙子捡了一遍，大米下锅了，儿媳把第一碗米饭盛给父亲，父亲吃了第一口就吃出沙子，父亲很不满意，让儿子又重新捡了一遍沙子，下锅后仍然吃出了沙子。无奈，父亲亲自捡了一遍沙子，结果还是同样吃出了沙子。从这个故事可以说明，如果品质出了问题，你就是费再大的劲，也不能弥补已经造成的损失。从而说明了质量事前控制的重要性。

靠质量树名，就是用优秀的品质，让业主满意，替我们传名，我们才能承接更多的工程，才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，也不是董事长发的，是谁发的呢？是业主、是建设方！我们只有建造出优质精品工程，把企业品牌闯出来，把企业形象树起来，才能有活干、有钱挣。

凭科技发展

一个企业的发展与科技创新息息相关，无数事实证明任何一个企业只有高度重视“科技创新”，不断在企业中实科技施创新的手段，企业才会不断产生出新的经济增长点，展现新的面貌。

有人说科技创新是技术人员的事，与我无关。这你就错了，观念决定行动，思路决定出路，就是要求大家都要具有科技创新观念，用科学的方法来指导我们的一切工作，实行科学管理、经营创新、技术革新等，这样我们企业的发展才能获得永恒的动力，在激烈的竞争中立于不败之地。

靠人才致胜

企业要发展，离不开人才。现代企业的竞争，就是人才的竞争，人才是公司实现快速发展的重要推动力，也是公司最宝贵的财富。有一位企业家列出了企业人才致胜的四大机制，即赛马机制、梯队机制、舞台机制和分享机制。

赛马机制就是说我们的用人机制要改相马为赛马，通过实实在在的工作，能够让人才真正的体现出来，因为衡量人才的标准只有一个，那就是结果。

第二个是梯队机制。我们经常讲人才缺乏、一将难求，就想招一个人过来，但招来的人或者不管用，或者是用处很大，但是他一旦离开，就是企业的危机。企业里不能只依靠某一个人，德鲁克说，如果一个企业离开了某一个人不行的化，就是说一个企业不能离开某一个人的话，则无论如何都是管理者管理的失败。反之，企业如果建立起老中青结合的人才梯队，这个企业就能够形成稳定，人才也会不断涌现，企业就不会出问题。

第三是舞台机制。筑巢才能引凤，也就是说企业必须有一个

强有力的平台，让每一个优秀人才，得到充分的发挥，让他们得到一种成就感和满足感。舞台机制实际上就是授权、放权，让优秀的人才有自己的空间舞台。

最后一个是分享机制。这与我们的经营理念“与员工双赢”是一致的，就是经营成果大家分享。

为社会造福

人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，要热心公益事业，支持环境保护，多提供就业岗位，造福一方百姓，树立良好的社会形象。最终会使社会上更多的人宣传我们、支持我们，从而提高我们公司的知名度，促进企业发展。

与员工双赢。

企业要发展，靠的是员工。我们是一个团队，团队赢，个人才能赢！只有公司赢利大家才有钱赚，才能够有奖金发，公司发展的好，信誉度高，我们出去一说自己是“玉润人”，才会觉得更自豪！这是其一，另外为了增加大家的收入，充分体现与员工双赢的理念，我们把部分项目拿出来让员工入股，实行单独核算，利润共享，风险公司扛大头。今年是息县中州大道工程，以后还会这样做。总之，我刘金玉一个人赢，不是赢，公司员工都赢，那才是赢。

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们在新的一年里，遵循我们公司的经营理念，实现双赢的目的！最后，衷心祝愿全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满！