

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结(优秀9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇一

你们好！

时光飞逝，日月如梭，在大家的辛勤工作努力奋斗中[]xx年很快步入了尾声，转眼之间，我们公司成立至今已有xx年有余，业绩进入了平稳发展趋势，在xx已经拥有了一定的稳固市场，这与公司严格的管理制度及质量要求是密不可分的，也是公司各位领导的英明决策和各位同仁努力奋斗才能取得的成就！不知不觉我进入公司也已经一年多了，在各位领导及同仁的指导帮助下，终不辱使命的完成了公司合理安排的各项业务。回顾总结：在以公司宗旨为轴心，以公司利益为前提的条件下，我部也取得了一些小小的成绩，但仍存在诸多不足，导致在工作中出现纰漏，给公司造成了不良的影响及不可挽回的负面损失，在此，我向公司表示深深的歉意。现总结失败教训，吸取经验，确保相同的错误绝不会出现第二次，将一切不良问题处理在萌芽状态。

这一年中，总体形式较为可观，在上半年中，有个别单项完成过程中不为乐观，总结得出以下几点！

管理既是对工人的合理安排调度，明确分工，责任到人，监督是对现场施工工作进度的跟进，在每一阶段应注意的细节问题，每下一阶段可能出现的不利情况，监督及时才能确保不出现任何不良问题；正是此两点，我做得不到位，导致在三月份的一单项业务中出现纰漏，有负公司领导的期望及各

位同仁的热诚帮助，实为惭愧。失败乃成功之母，日后，必须严格管理，责任明确到人，让工人明白其职责所在，这是确保质量的重要性；现场的监督要做到胸有成竹，了于指掌，及时跟进！

装饰行业日益精工化，市场紧促，竞争激烈，技术要求是生存的关键，没有最好只有更好！施工过程中技术人员的作业是质量的根本保障！中国人口众多，但任何公司企业更需要的是人才，优秀的技术人员是公司发展中不可缺乏的人才之一。对员工加以指导培训，巩固技术，聚众之长，纳贤之优，因人制宜，掘其所长，才能不断提高技术含量。因此，计划在明年将继续扩建团队，优胜劣汰，做到技术不合格，坚决不上技术岗位！

顾客是上帝，服务提高产品负价值，在不影响公司及个人的利益和声誉的前提下，对客户应做到有求必应，巩固老客户，增强声誉。客户的需求就是我们的追求！

关于以上几点，诚望公司领导及各位同仁给予指点帮助，万分感谢！

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇二

随着公司的发展，新的任务、新的目标、新的挑战随时摆在面前，因公司领导的重视，4月份参加公司组织的《项目经理升级》培训，培训期间，参观了xx管委会大厦国优项目，给自己增加了很多借鉴、学习的经验，从而反思自身工作中所存在的不足，学以致用，今后以国优项目的管理为目标。

截止20xx年度xx目前入驻商户47家，上半年度根据公司的调查表格，对28家商户进行满意度调查，其满意率为99%，比较满意1%，一般、较不满意、不满意无。物业管理圈。下半年度对33家商户进行满意度调查，其满意率为96%，比较满意4%，一般、较不满意、不满意无，商户主要反映的问题有：人流

量少、建议在自行车停放处安装雨棚、建议在广场上安装卫生间指示标志、西面自行车停放处安装监控，以上问题除安装监控问题物业自行解决外，其它问题我们将满意率汇总表，积极的反映给商业发展部，希望共同来解决相关问题，更好的为商户提供优质服务及商业氛围。

从以上数据分析来看，满意率是100%，但是我认为这肯定不是一个真实的反馈，可能商户还是为了情面，不好意思给差评，或者是怕给差评后物业会给予报复什么的，下年度我准备通过将满意度调查表先发给商户，然后再制作一个投放暗箱，让商户将调查表直接投放到里面，尽量获得真实的反馈。

只有知道自身的不足之处，加以改正，才能够使自己得以提高，物业管理也是如此，有批评才有进步！

除了处理广场日常的事务外，6月1日又前期介入人才公寓项目，目前已配合供电局，完成对某高压配电房的初次送电，并安排、协调三名工程人员进驻高配房值班与现场施工跟进，为以后的项目验收接管工作打好基础。因某工地项目发生偷盗现象比较严重，8月份因重建公司要求，经初步协商安排12名保安对人才公寓二个门岗进行24小时值班(三班二运转)，配合重建公司及施工单位，对现场进出人员及车辆进行管控，有效的减少了现场被盗的损失，使盗窃现象得到遏制，保障了现场施工的正常开展。

(1)对保洁人员进行岗位职责教育学习，要求每一个保洁员熟悉责任区域内保洁项目、服务规范、服务标准及服务时限，并以此建立保洁工作的长效机制。

(2)加大保洁巡查频次，保洁主管每天进行两次以上的全面检查，发现问题及时告知责任人整改，随后进行复查，确保落到实处。

(3)积极和商业发展部沟通，在楼层内公共区域配置12个垃圾

桶，广场区域物业又自行增加垃圾桶放置点，方便店家及顾客投放垃圾，以此改变生活习惯，增强店家维护广场环境卫生的观念。

(4)对个别区域存在的“脏、乱、差”现象集中整治，加强管理。特别是对部分餐饮商户倾倒餐饮垃圾桶地面周围，增加地面洗刷频次。

(5)严格管理装修商户的施工材料和垃圾的运输，要求不得抛洒滴漏、随意堆放，装修垃圾要及时清理干净不得随意堆放。

(6)加强保洁服务品质监督考核，采用部门考核与日常检查及客户意见(表扬、投诉)相结合的原则，对保洁员进行考核，力求客观、公正、恰当地对保洁员的工作进行评价、考核。

(7)严格要求保洁人员执行制定的文萃广场《清洁服务程序》《保洁作业表》。

2、在应对广场公共设施设备的维护、运行、管理上安排如下：

(1)严格要求装修商户审批后才可施工。

(2)对广场商户内装修工程做好监督管理工作，每天巡视不低于二次。

(3)对商户装修过程中牵涉到公共区域的设施设备有损坏或影响现象，立即制止，发整改通知单，必要时通知上报商业发展部，拒不改正的进行断水断电措施，直到改正后恢复。

(4)广场上所有区域禁止一切车辆进入(除商家运送物品的非机动车外)。

(5)对广场污水管道定期进行清理疏通，以避免长期不清理带来管道内油块结垢。

(6)做好公共区域设施设备的维修保养工作，切实保障所有机电设备的安全运行与设施的完好，使设备经常处于良好的技术状态，优质高效、低耗、安全运行。

(7)做好运行设备记录，及时分析掌握设备运行状态。

(8)设备房管理，需日常点检、巡查，并做好各设备巡查记录，每月清扫设备房保持清洁。

(9)掌握所属设备的性能，当设备系统出现故障，要及时组织人力进行抢修，以最短的时间恢复其使用功能。

(10)对设备的定期检修工作进行督促和检查。

(11)督促维保单位的工作状况，对维修不到位之处有权提出建议和意见，要求其整改。

(12)对在质保范围内的维修事项要积极联系施工单位及时维修，做好记录和跟进工作，并监督其修复完成，施工单位不及时处理的，要立即报告商业发展部，共同协调，保障设施设备的完好性。

3、在规章管理上，为做到有序可循，在原有的规章制度下，逐步完善健全了《突发事件应急预案》、《清洁服务程序》、《保洁作业表》、《物业管理协议》、《装修施工管理规定》、《外来单位施工协议》、《防火安全责任书》、《房屋交接记录表》《广场装修手册》《设施设备维修保养计划》等多项管理规定。

4、加强保安、保洁、工程、客服人员的礼仪礼节及仪容仪表方面的培训，特别是保安、保洁人员，因其是我们的一线服务人员，他们的言行举止关乎到物业的整体形象，也代表我们公司的形象，因此这块还是重中之重，要长期抓起，通过引导、监督、培训，使得他们个人素质及形象得到提升。

5、在业主沟通方面，我们以某广场的名字开通了微信群，可通过微信发送信息，方便商户给我们提出建议及批评，不过目前因为参与的人数不多和不积极，效果不理想。目前主要还是通过定期上门面谈、日常巡视等走访了解各商家的服务要求，对其提出的问题和意见建议及时记录，解决，反馈和上报。

回顾这一年来，检查自身存在的问题，我认为主要有以下方面：

1、处理问题缺乏灵活性、创新性，工作开展还不够深入，担心引发一些不必要的矛盾和问题，怕担风险，瞻前顾后，以致于迈不开步子。

2、对管理工作还不够严格，致使有些考核制度还没有真正落实到位。

3、在遇到事情时比较容易急躁，指责大于引导，没有更好的和员工一起去解决问题。

4、与领导、员工沟通不够，未能完全尽到应尽的职责。公司安排我负责一项工作时，自己会努力去完成，但这样做还远远不够。因为我有责任向员工传达公司安排此项工作的意图和要求，使员工在完成此项工作时有更清楚的认识和更清晰的目标，并且在完成工作的同时也让员工得到更好的学习与锻炼；同时，我也有责任向公司领导汇报员工在完成这份工作时遇到的困难和问题，为完成此项工作而营造宽松的环境。

今后，在工作中，我将注意加强与员工之间的沟通，和他们一起认真总结经验，慢慢引导，要有耐心，克服不足，努力把做得更好。

1、明年根据自身的条件，计划在人员培训上，有针对性的结合人员的特点，做好各专业的培训工作，让各专业人员在理

论与实践方面得到专业辅导，从而提升自己;对一些接受能力强和有上进心的人员尽量的让其多掌握和熟悉各专业知识，培养其独立处理问题能力，培养其一专多能，打破按专业来分工的模式，以便高效的为公司服务。

2、加强团队凝聚力意识，个人能力再强也无法和有核心凝聚力的团队相提并论，发挥团队作用才能高效的为公司服务。

3、继续加强人员礼仪礼节、服务意识等方面培训，使每一个人都能得到全面的发展和提升。

自从走上项目经理工作岗位以后，很多做事的方式都有了改观，变成了一种责任，一种使命。正是这种责任、这种使命，使自己不敢有半点懈怠，恪尽职守，摆正位置，认真做好每一件事情。

正所谓，环境可以改变一个人，也可以造就一个人!前方即使困难重重，但只要自己坚持不懈，也就不足为难，正如我的人生座右铭：锲而不舍，金石可镂!

在以后工作中我还要兢兢业业，在业务技能和管理上面还要不断的加强学习，管理上服从领导安排，配合领导用更好的管理方法和规范的标准行为来要求自己，身先士卒带动全体服务中心员工更好的完成本职工作，为公司发展不断努力!

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇三

一、工作方面

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我于1月28日(农历正月初四)就组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施

工图纸不全的情况下，我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。至进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给安装工作带来较大难度，并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电计划，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我组织项目部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理问题的最佳方案，并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。在全体同仁的努力下，现已完成升压站安装、1#机汇装、完成2#机发电机预装。

二、 项目管理方面

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时间：最大限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而达到提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面，设置专职安全员和施工班组三检制，坚持安全第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行安全技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品，高空作业要求必须系安全带：施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决项目部内存在的问题，创建一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时组织设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工成本，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴

于克思口电站交通不便的情况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而达到降低成本的目的。

三、 学习方面

通过半年来的工作中，让我深刻体会到，作为项目管理者还有许多东西需要去学习，特别是在项目总体施工策划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的安装经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多不足和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇四

时间一晃而过，转眼间来到x工程有限公司工作已快一年。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里公司领导给予了我足够的宽容、支持与帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了城建人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了城建人作为建设者的艰难和坚定。在对城建人肃然起敬的同时，也为我将有机会成为城建的一份子而惊喜万分。

记得初到公司时，我们便接受了为期一周的入场教育。在这段期间里，公司领导给予了我很大的关怀，使我倍感欣慰。同时也让我了解了公司现状，对公司的前景充满了希望。然而，面对竞争激烈的社会，机遇与挑战共存，优胜劣态自然选择的规律，当然又有些紧张和不安，我暗下决心，吃自己的饭，流自己的汗，就在这里，一定要踏踏实实的干出一番事业来。

一周培训过后，我被分到第一项目经理部，这是一只保留有部队作风的团体，不但技术全面，而且管理一流。很幸运，我们刚刚入场一个新工程，听说这当时是公司最大的单体工

程，我欣喜万分，心想锻炼的机会来了，而且从工程的一开始做起！机会不容错过，一定要好好虚心学习。面对这里所有的一切，我既感到新鲜又觉得处处都存在挑战。

工程开始，我们首先要做的是一些前期准备，这里包括图纸会审，施工组织设计、各项施工方案、技术交底、洽商、分项资料的形成，和各个工种的细分工到施工现场布置和临时设施形成。从一开始，我就参与了图纸会审的工作，这也是我的第一项工作，作为一个技术人员，首先就是要熟悉图纸，可以说这项工作对于我来说也是一个很好的学习过程，由此可以提高了我的看图能力和理解能力；随后，完成了生活区与配电室的临建工作，通过这样一个看似简单的生活区的构建，使我不得不想到完成一项工程的艰辛与不易；在师傅的指导下完成了几项工程施工方案且参与了施工组织设计的编写，其中包括钢筋工程施工方案和施工组织设计中钢筋工程部分，通过对工程施工方案的编写，不但使我熟悉了图纸、规范，而且还学习了一些有关长城杯的基本要求和方案的书写格式，这几方面我想都是非常重要的，熟悉图纸、规范是一个技术人员的基本要求，正确的书写格式也便于上级的审批，了解长城杯的基本要求是干好我们这个项目的基石；整个方案一直本着准确、有效的思想进行编写，严格遵守长城杯要求，尽量避免套话、少说废话，使之更有针对性，能够真正将其落实到实际的施工中去。

最后的心血终于没有白费，一次性通过了监理工程师的审批，顺利完成任务；接下来在师傅的指导下开始办理图纸会审与工程洽商，这里，有些事情也遇到了一定的困难，不过也一一的克服了，使我积累了很多与设计院交涉的经验，我想这对于我自身也是一个锻炼。从这起，我感觉自己正在一点点的成长，并逐渐开始了解我们的工作。一个很好的机会我被公司技术系统推荐到首都国际机场t3a项目技术部，主要是进行钢筋核量与对量工作。这个工程是当时城建集团最大的工程之一，首都机场也是当时世界上最先进的机场，不但结构形式复杂而且规模浩大，从这里我不但学到了很多关于钢筋

方面的知识，最主要的是如何与外施队进行沟通，最后终于顺利完成了这项工作，为我以后的工作开了个好头。

回到项目部后，我依旧从事技术工作，偶而也回公司市场部帮助做标。第二年也就是今年的年初，外施队才算真正入场，我们的工程也算是真正的开始。我主要负责的工作是钢筋工程、钢结构工程、预应力专业和预埋件等相关技术工作，完成相关的资料和技术交底，并兼任生产工作的工长职务。说实话，技术兼生产的工作的确有些辛苦，但我认为这确实是个锻炼，技术工作让我巩固了大学的理论知识，而生产工作让我接触并了解了现场施工，的接触了实际工程，所谓理论结合实际，我想就从这里开始了。起初来到施工现场真的有些手忙脚乱，但在师傅（主任工程师）和其它老同志的讲解和带领下，我逐渐熟悉了现场工作，如何能够更好将技术工作与生产工作结合起来，如和与外施队更好的相处配合。而技术和生产往往又有些矛盾，技术要考虑质量，而生产又要考虑工期，有些时候还真很为难。经过一段时间的学习和总结，我也逐渐变的成熟起来。

个人简历这不仅仅是技术、生产方面的知识，的是与外施队的协调与调度。其实与外施队相处最好的办法就是多为他们解决实际问题，这样可以调动他们工作的积极性，配合起来工作效率也会大大提高。

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇五

20xx年业已结束，我部门在公司的正确领导下，认真执行公司制定的各项制度，努力改进工作中存在的不足，并取得了一定进步□20xx年我部门总体工作特点是工程规模较小且几个工程同时进行，工作分散、繁琐，，现就我部门的各项工作进行一下简要总结。

1、上半年生产任务较少，根据公司要求集中进行内部整顿，以及对以前工作进行收尾、结算，多数为用户工程、业扩工

程，各负责人在现有条件基础上，统筹安排，有条不紊的完成公司规定的任务指标，没有因生产任务繁多而出现混乱。

2、下半年各个主要工程项目陆续开工，同时部门内部各人员职责基本清晰，各负其责，整个部门运行基本踏入正轨，方案、预算、合同、资料、结算程序运行良好，同时项目现场人员能认真负责的执行公司的各项规定，掌握现场第一手资料，完成公司交办的各项任务。

3、本年度中部门与部门间、员工与员工间，都在工作中不断的磨合，发现问题、解决问题，各项工作并没有因此而停滞不前，经过一年时间的不断改进，对内公司各项工作渐渐运转自如，对外也赢得了相关单位的认可，一切正朝着令人欣喜的方向前进。但是总结去年的工作，还有一些问题存在，有些工作有待改进。

1、材料管理在20xx年做得并不好，没有做到所有项目开工前，对生产所用材料按照要求提出实际用料计划，导致在进行过程中，无法对材料进行有效控制，在今后工作中要着重加强监督，坚持开工前执行用料计划制度。针对材料需求和材料使用制定相应的领用制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”，坚持限额领料制度。

2、加强材料现场使用的管理力度，对送达现场的材料，及时准确地进行核实，发现问题及时上报，不能再延续事不关己高高挂起的工作态度，精打细算，减少材料二次搬运过程中的浪费。

1、一个项目，工期决定经济效益。

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。原则：对同时开展施工的各项目，合理调配人力、物力资源，统筹安排，因地制宜，在尽可能短的时间内完成更多的工作，做到利润最大化。优化施工方案，通过集体讨论，优先采用能够

保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案，目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，合理调配有限资源，减少施工浪费。

2、现场施工人员和后勤人员要勤于沟通，有变化及时通报，做到双方心中有数，避免因沟通不及时而出现停工待料等问题。

3、工期管理需加强，要确保工期必须紧抓现场管理，公司确定施工队伍时，广泛听取意见，确定最合适的施工队伍，加强对项目经理的培训和考核，杜绝不负责任的现象，针对每个项目制定切实可行的工期目标，制定可靠措施给现场管理人员以有力支持。

1、资料作为工程项目的书面表达至关重要，项目再成功资料反映不出来，经济、社会效益会大打折扣，因此20xx年初就着手进行资料管理的整顿和改革，通过整个年度来看，效果显著，在年初时发生了多次报价错误、型号错误，以及交出去的图在电脑上找不到等情况，针对发生的问题，我部门听取各方意见，通过调整工作方式，改变工作方法进行调整，现在转交的初始资料，外报的资料得到了很好的保存，资料的统一性得到了较好的执行，资料运转、流通渠道变的流畅，资料管理呈现良好循环态势。

2、通过对几个招标项目和较大的业户工程的结算和审计，对工程竣工资料有了更深的了解，不再只注重现场施工而忽视资料整理，并且结合审计经验，进一步加强了对工程竣工资料的认识，虽然还有不足，但可以预见，随着经验的积累认识的加深，竣工资料整理会越来越完善、正规。

纵观整个20xx年，在机械管理方面，使我部门的一个弱项，还是延续以前的工作方法，总结原因，是一个综合性的问题，一直以来没有相应的制度来进行规范，项目经理作为公司在现场的唯一代表，对机械进行管理、考核，无法做到面面俱

到，一个项目应该用多少机械，可以用多少机械，没有专人管理考核，没有制度约束，导致机械使用过程中，出现无序、浪费等问题，针对机械管理我提议，制定合理的考核制度，机械调度、管理、结算分别由专人负责，其他项目相关人从旁监督，保证机械使用合理有序。

预结算工作自20xx年初才纳入我部门工作范围的，但之前的工作一直也是由我部门的人员在作，预结算工作总体来说还是不错的，但是存在工作不及时、拖拉的现象，在今后的工作中，将着重针对工作效率问题进行改进，由负责人员制定工作计划，合理搭配人员，按时对计划执行情况进行检查，督促预决算工作及时进行。

1、我们公司作为工程企业，安全应该作为重中之重，出现安全问题，则对公司的声誉产生不可挽回的损害，在社会上造成不可弥补的影响，严重损害公司在业主心目中的口碑和形象，在安全管理方面，我们坚持安全第一的原则，将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。

2、针对公司的安全管理现状，在今后确定工程分包队伍时，要求具有劳务分包资质的队伍，签订合同和安全生产责任书，对管理人员和施工人员加强安全教育，平时重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，发现安全隐患及时纠正和消除。

我部门员工充满了朝气和活力，在过去的一年中，都取得了较大进步，有了一定的成绩和工作经验，各项工作执行良好，并对新的工作充满渴望，在20xx年我们将继续坚定执行公司制度，坚持群策群力的团队合作精神，发扬认真细致，力求完美的工作作风，及时、准确、坚定地执行各项工作，力争在新的一年里以全新的工作面貌，创造更大的成绩。

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇六

总体情况：《吉沃希嘎大桥》采用挂篮施工，全桥40m+64m+40m□桥面宽7.5m□

施工难点一：由于隧道洞口紧接桥台，导致0#桥台和3#桥台开挖困难，与隧道施工冲突。

施工难点二：施工队伍水平有限，以前从未接触过挂篮施工。

1、独自掌握并运用挂篮施工工艺，对悬臂浇筑梁各要点基本掌握。

2、提高了处理各种人际关系的能力，能有效控制施工队节奏。

3、学会了独自碰到问题解决问题，独立思考的能力。

4、做事更加稳重，能提前思考原因及预知后果，并做出最优的决定。

5、摊责方面学精明了，掌握领导心理，提前汇报情况。

1、处理某些问题时，有点极端，还不够圆滑。

2、工程后期由于两方面的原因（一是领导方面的.原因，二是私人原因），有点情绪化。

3、基于对领导性格的了解，明年桥面系施工时，领导必然会埋怨许多事情，虽然我已经尽心做了个工作交换单，但肯定也无可避免。

4、由于住在出口，所以和领导沟通交流比较少，也是一大失误。

5、自身对于工程整体掌控能力、考虑问题的深度应该上升。

6、思考问题时，应该从如下几方面着手：上面的领导，下面的施工队，自身的可行性。由于今年对自身定位的问题，导致这些地方没有突显出来。

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇七

我于20xx年07月毕业于昆明冶金高等专科学校□20xx年07月至今就职于云南建投第五建设有限公司五〇一直管项目部□20xx年07月至20xx年06月在金江小区4—2标段4栋号担任工长工作□20xx年07月至20xx年12月在昆明经济技术开发区20xx公共租赁住房与商品房混合居住社区项目一标段担任主工长工作□20xx年01月至20xx年6月在昆明经济技术开发区公共租赁住房与商品房混合居住社区项目（商品房部分）一标段担任项目技术负责人工作□20xx年07月至20xx年10月在昆明经济技术开发区公共租赁住房与商品房混合居住社区项目（商品房部分）一标段担任执行项目经理工作□20xx年11月至20xx年2月在宝能指挥部临时设施项目担任执行项目经理工作□20xx年03月至今在云南省20xx—20xx年城市棚户区改造省级统贷项目（九期）—空港经济区大板桥集镇c片区□c—1地块）施工总承包（一标段）项目担任执行项目经理工作。

得益于公司给予平台锻炼，这两年我收获颇丰，在项目管控能力上提升较大。通过这两年大项目的管理，我深刻认识到“现场就是市场”“以现场促经营”“以现场找市场”的深刻含义，要通过强化现场管理，不断提升项目质量、进度，树形象、立品牌。

1、项目策划。要把项目前期策划放在首位，坚持策划先行、策划引领、精准策划、精准实施。一个好的策划是项目成功的基础，有精准的策划、高效的执行力、高度的责任心、团结一致的项目团队，这样的项目，它一定能成功。

2、项目综合管控。在项目管控上，坚持深耕现场就是市场，依托公司标准化图册，结合精准策划，按照“四保一控一树”对项目进行全方面管控，加强管理人员对标准化图册的理解运用。在项目管控中，一定要有创新的精神，追求“新我”的决心，要有思想，要有突破自我的恒心。同时，作为项目负责人，要有危机感，在安全管理上，对生命有敬畏之心，抓小，抓细，不留死角；对下游管理需讲方式方法、沟通技巧，时刻反省自己，审视自身，时刻修正不足之处。此外，在创新管理、精细化管理、新技术运用上需下功夫，特别是自己不擅长的工作，切忌用自身经验以身试险，要学懂弄通，融会贯通。另外，想要管好一个项目，管出效益、赢得市场、培养人才，项目经理至关重要。按照公司管控流程管理之外，项目经理还要学会沟通，学会交流，学会观察，学会倾听，更多的时候也是在扮演团队“家长”角色，所以，项目经理应时刻警醒自己，对公司负责，对团队负责，对自己负责，更是对家庭负责。

3、项目团队建设。现在，项目部上年轻人很多，我会主动带领年轻人制定学习计划、制定目标、制定相应奖励措施，让每个人都养成主动学习的习惯，在监督他们学习的时候，自己也得到了提升。我会组织项目管理人员轮流讲课，让大家克服害怕站上讲台的心理，并形成良好的讲课氛围。每当项目结束或者年底，带领项目管理人员对自身、对工作写总结并召开交流会，分享一年的得失，审视自己第二年的工作计划，修订小目标，在工作中要做加法，跟上时代发展。

1、要深刻理解爱岗敬业、珍惜岗位的含义。企业培养了我们，给予了我们更高的舞台让我们施展才华，我们要身怀感激之情，在自己的岗位上做出贡献。信任是相互的，企业选择信任给予你平台，你就要做出成绩，回馈企业，展示你的`能力。在工作中一定要做到有理想、守信念，跟上时代步伐、跟上公司发展理念，明确工作重心，随时做好攻坚克难的准备，时刻反省自己、审视自身，警钟长鸣。

2、在工作中，要讲方式方法，要团结团队。要善于培养人才、发现人才，学会沟通、交流、观察、倾听，要随时对标先进、对标标杆，养成比超赶学的良好氛围。要有创新精神，敢于突破的决心，敢于改革的恒心。在工作中要有敬畏之心，时刻反省自身不足之处，并果断改正。

3、补短板、强弱项。根据直管部年轻人较多的特点，重点做好“四抓”：一抓项目技术负责人、工长看图、识图、算图的能力，以“五反一加强”中反不按设计图纸施工为抓手，制定实施方案，把方案的各个细节执行、落实到位。二抓安全员、质量员学规范、用规范、执行施工方案的能力，以项目为单位配齐配全必须的现行施工规范、标准。三抓预算员识图、算图、应用定额、清单以及尽快办理结算的能力，督促过程中收集好结算资料，做到真实有效。四抓材料管理询价、谈判的能力，材料员如何组织项目所需材料进场的能力。

最后，感谢公司这么多年的培养，给予平台让我成长锻炼，感谢公司对我的信任，在以后工作中，我一定戒骄戒躁，保持激情、责任心，不断提升综合能力。

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇八

大家好！

1:xx项目，全年完成总产值3700万，全年已收总额4675万，预计在收700万，包括15年，16年已完成产值提高收款比例，全年已支付，截止xx年12月31日支付金额3100万包括主材费用，春节前计划还要支付1100万。

2:xx项目，在职期间完成总产值1300万，未达到收支时间。

3:xxxx项目□xx年10月至xx年元月31日已完成总产值约1197万元，按合同时间约定，应收总额675万，但是与领导第一次沟通，初次同意支付500万，人工费支出大概在350~400万元，

上月已支人工费42万。以上支付数据包括部分机械费用。

总体工程施工进基本满足甲方要求，但是在质量与甲方要求，和行业标准还是有很多不足之处。

我作为x门和x要项目负责人, 对一个团队管理来讲重要程度。所以，我们项目部的每项施工程序都严格执行海伦堡地产的管理制度和行业规范，主要在劳务用工、机械租赁、材料采购等方面等，都在公司制度规定的框架内进行，工程质量标准，更要在规范内进行施工，从宏观上来说，全国统一质量标准应该是一个企业的目标，我们必须也应该百分之百达到，但在实际施工中，一些环节还是因为种种原因出现了问题，带来的教训，也足以使我更加重视质量和安全，对企业生存和发展。

项目整体控制的应变能力是项目负责人每天都要考虑的实际问题。现在xxxx项目外部环境复杂，由于我们项目部入此地区，如建委、设计、质监、安监、劳动保障等各管理部门机构，都交由我公司项目进行负责；地产项目部、分包单位以及工程部、水电部、财务部等加上现场各个班组等方方面面的打交道，项目部发出与回复工作联系单就有20余份；每一个环节、每一个细节都可能决定项目的成败，（比如，\$\$\$\$项目部，每浇一次楼面都要上报质量监督站，上报后70%时间都要来验收，每次升塔或者施工电梯加节，安监部门都要到现场监督，而且还有很多检查和检测与以往的项目要求很多增项）。所以我每天就是在考虑、平衡、处理各方的要求，特别是外部能否及时沟通协调，在公司利益最大化的前提下，达到满意的效果是最重要的。在公司领导的指导下、大力配合下，并通过项目部每一项工程行之有效的管理措施；通过诚实可信、保质保量的实力与能力展现，为公司及项目部赢得了行业认可，获取效益。但一个人的精力毕竟有限，处理外部关系的时候，忽略了内部一些人员交流沟通，产生了一些误解，本人也将在今后工作与生活中努力改正这些不足。

1□xx项目部，一期主要是维修维保处理工作。

2□xx项目部7~10交户业主，交户集团的验收；21~32栋改造后交户业主和集团验收，固定对交户后安排有经验的专业人员进行维修、管理，避免造成扣款专项。

3□xxxxa7栋完成后期的二次结构施工，并完成交付验收。

4□xxxx21栋高层主体和二次结构施工完成，并达到验收条件。

5□xxxxx22~29栋洋房完成所有施工内容，达到验收条件。

一）合理安排工序，加快施工速度

1、加强部位控制，落实计划安排，自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去完成。

2、加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作预见性要强，进而加强了材料、人力的合理配置，确保工程顺利完成。

3、加强工程插入度，落实施工工效。针对工程多工种作业。由其是抢售节点项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强责任到人，落实专人专项。按照施工布置，自己习惯作法是把项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层保计划

施工，落实项目上分项专管，整体进度是齐抓共管。

二) 严细成本管理，提高工程效益

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理体制。自己带头组织项目成本员、预算员、材料员开好每月工程成本分析会。并要求成本员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、材料耗损、成本核算达到数字交圈、核算对接，把控住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各施工员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约项目不必要的开支。我们项目要不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约，控制成本，合理开支，争创一名合格的管理者。

最后，感谢xx年来公司各级领导，项目部各位同事及员工，辛苦的付出，感谢团队对我个人及项目团队的理解、帮助、支持与包容。xx我将继续带领项目部的全体管理员工，认真努力完成xx年的工作目标，为自己工作提升，为公司的发展再创辉煌。

总结完毕，再次感谢今天在座的各位。

木子

xx年1月20日

检测项目经理工作总结报告 项目经理工作总结篇九

20xx年我服从公司的安排，承接担任了由集团开发的建筑面积达二十万余平方米、工程总造价七千余万元的“xx商住楼”

工程项目的项目经理。资金上的压力，施工技术上的难度及项目部主要管理人员的组织等一系列难题亟待解决。任何一点出现差错将对工程项目的顺利完成带来不可估计的压力。“事以人为本”特别是主要工程施工管理人员的选择都是经过精心挑选，在技术上都能独当一面，而且具有相当丰富的现场施工管理经验。项目部主要管理人员的优化组合，是完成工程项目的有力保证。

任何一项项目工程都是由：人员、资金、物力三个方面组成，任何一方面的不足都将给工程的质量、安全、进度埋下隐患。“万事人为本”施工班组的选择是我重点考虑的问题，在各工种施工班组的组织过程中，班组长的专业技术素质、安全质量意识是关键，他们是各工种在施工过程中的领头“雁”，他们整体素质的好坏对整个工程起到中流砥柱的作用。

资金的投入量和资金的到位率是保证建筑产品质量、保证安全生产，如期完成的晴雨表，只有足量的资金投入才能保证质量，确保安全生产，才能按计划进度如期完工。但就目前的情况看，建筑行业已是一个微利行业，再加上有的`建设方资金到位率低，这更加重了我们经济压力。但不管资金怎么紧张，我项目部民工及管理人员的工资还是按月到时发放，从没有因资金紧张而克扣、拖欠民工工资现象发生。

“百年大计，质量第一”在日常施工中，我们严把质量关，为使每道工序质量得到保证，项目部配有专职质量员，对施工操作过程作全方位的跟踪，从不因资金困难而影响质量。工程总体质量受到业主及有关方面的好评和肯定。安全是企业的效益；安全是职工的生命！这不是一句简单的口号。“安全与质量并举”，“信誉与效益并存”，这是我项目部的工程项目管理宗旨。

一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。

二是物的管理。也就是材料的管理[]20xx年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。

三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。