

最新公司的演讲稿(实用5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

公司的演讲稿篇一

大家好！

今天我非常荣幸的站在讲台上，参加公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。我今年××岁、××××学历。××年毕业于××××大学。××年××月参加工作。

我来到石油系统工作已经整整××个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

一、科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。办公室是综合协调部门，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要做好法律事务、商标管理、合同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

四、打牢工作基础，不断加强科室自身建设。

一是要加强政治理论学习，提高办公室人员的政治觉悟和理论水平；

二是要加强业务学习，提高办公室人员的业务素质；

四是要严格办事制度，提高办公室人员的政策水平。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为企业的发展尽自己的一份力量。

公司的演讲稿篇二

大家好，我叫，今天我演讲的题目是《感恩企业、从我做起》，首先我要感谢矿领导和工会组织的这次演讲活动，能给我一个在这里展现自我的机会。

我是一名来自基层的普通矿工，在我们芦沟煤矿干了将近x个年头，见证了芦沟煤矿从集团公司的老大难到如今的佼佼者，从举步维艰到步履铿锵、栉[zhi]风沐雨、砥[di]砺奋进的发展历程。想想艰难困苦时的芦沟，再对比现在惬意富足的生活，不禁让人心潮澎湃、感慨万千。说句心里话，刚到煤矿参加工作时，面对一个又脏又累的工作岗位和“煤黑子”这样一个贬义称呼，面对一月不到千元的工资和上有老下有小的生活压力，内心也曾犹豫过、挣扎过、动摇过、退缩过，但是面对企业的温暖、领导的关怀、同事的帮助和家人的期待，我浮躁的内心渐渐被充实的工作所平息，渐渐爱上了我

的岗位，坚定了从事煤炭行业的决心和信心。

近几年来，矿党政领导班子带领全矿干部职工披星戴月、风雨兼程，同舟共济、砥砺前行，逐步摆脱了过去的困境，一步步取得了今天的辉煌成绩，在企业创造经济效益的同时，不忘回报职工，为职工提高了工资福利水平，改善了生产生活环境。现在我们住着洁净舒适的职工公寓，看着液晶电视，吹着空调暖气，大部分职工还实现了有房有车的梦想。与此同时，企业为减轻职工劳动强度，不惜投入大量资金购买设备；为应对物价上涨，给职工补贴伙食费；为活跃职工业余生活，建立了文体中心和灯光球场；为保障职工身心健康，每年为职工做体检等等。如今我们工作有尊严，生活有盼头，事业有作为，上下同欲，矿区一片和谐繁荣、充满生机与活力的景象。这一切都是矿领导班子带领广大职工凝神聚力、团结进取、勇攀高峰的结果。企业的不断发展壮大给我们职工带来了良好舒适的工作环境，带来了实实在在的实惠利益，也给我们每位职工提供了广阔的建功立业平台，为我们创造了充分展现才华，实现自我人生价值的机会。

有时我常常会想，企业给了我一份工作，使我得到了成长和锻炼；企业给了我一份事业，使我有了奋斗方向和目标。企业给与了我们很多，而我们为企业付出了什么呢？该以怎样的方式去回报企业呢？我们郑煤集团董事长说：“感恩，需要职工主动为企业分忧，把企业面临的压力变为自身的动力。”事实的确如此，虽然我们大多都是郑煤的一名普通职工，但是我们同样是郑煤的主人翁，在企业辉煌时，我们为他锦上添花，在企业遇到困境时，更需要我们每一位企业的职工为他分忧，把企业的面临压力变为自身动力，保持积极向上的乐观心态，拿出所有的工作热情，全身心的投入到自己的本职工作中去；更需要我们充分发扬创新进取、艰苦奋斗工作作风，坚定我们对企业的信心，树立必胜信念，圆满完成各项目标任务。

一个人只有懂得感恩，才能想干事、能干事，才能不断产生

持久的动力，我们应该做一名有感恩心的职工，感恩企业、回报企业，把企业当成自己的家，从我做起，从现在做起，从每一件小事做起，从节约每一滴水、一度电、一张纸、一颗钉、一根椽子做起，为企业增收节支、节能降耗。以实际行动为企业多做奉献与企业共度寒冬。

我们集团总经理张明剑曾这样说：感恩是双向的，不管企业面对什么样的形势，郑煤集团年初定下的职工工资福利待遇不会降。所以说感恩既是一种责任担当，也需要一种奉献精神，我们有这样为职工着想的好领导，还有什么理由不干好本职工作，奉献企业呢？还有什么理由不把工作当成我们毕生追求的事业，感恩企业呢？企业为我谋幸福，我与企业共成长，在当今这样一个大环境下，正是我们发扬团队精神奋力拼搏的时候，正是我们每一位职工在困境中迎难而上的时候，让我们把对企业感恩的心转化为实际行动吧！相信只要我们坚定与企业在一起，同呼吸，共命运，同心协力，就一定能克难攻坚，抵御风雨，迎接郑煤辉煌灿烂的明天！

谢谢大家。

公司的演讲稿篇三

你们好！

今天，我的演讲题目是《我爱，我们共同温暖的家》

“家”这个字在我们的心中都不陌生甚至是非常的熟悉，因为有了家，生活才变得有趣；有了家，工作才能顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。家是我们拥有的第一个属于自己空间的地方，也是我们无论身在何处甚至异国他乡，却经常能想起甚至在心里永远也放不下的一个地方。“家”让我们多了一份情感，多了一份思念。

刚才所说的，是属于我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，

在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业。，就是这样一个属于我们自己的家。

在这个大家庭里，有很多的成员，来自全国各地。因为这个家，为了一个共同的梦想，我们在这里相遇、相识甚至相知。小家里我们拥有了亲情和爱情，而在这个大家庭里，我们却拥有了最广泛的友情。

因为我们来自全国各地，很多人离家乡很远，一年也回不了几趟家，世人常说，“每逢佳节倍思亲”，特别是在中秋节这个团圆的日子里，很多的员工因为路太远而不能回家和亲人相聚，因此，公司便安排了一些列的活动来丰富大家的过节气氛，不仅仅举办了中秋晚会，而且还邀亲了员工家属来到参观并和自己的亲人相聚，这一点一滴，都无不在感动着我们。

在我们生病、受伤的时候，公司也无时无刻不在关注着我们的健康情况，当我们受伤无法工作的时候，公司不仅让领导去慰问，还送去营养品，让我们好好养伤，争取早日康复。

当我们在为企业努力工作的時候，公司也在不断的关注着我们，举办的各种技能比赛，为的就是让我们能在比赛这种氛围当中不断的充实自己的技术，提高自己的工作效率，让自己得到了充分的锻炼和发展。公司给了我们发展的平台，我们更应该抓住这种机遇努力向上，奋斗不仅仅是为了公司，更是为了达到自己的目标，实现自己的梦想。

每当我们情绪低落、思绪不宁的时候，领导们总会及时找时间和我们进行沟通并了解情况，在公司力所能及的情况下帮助我们渡过难关，让我们能及时安下心来工作，这也让我们心里自发的有了一种家的感觉。

在日复一日的工作当中，会让大家觉得过的比较平凡，为了

丰富我们的业余生活，公司还举办了各种活动，篮球比赛，歌唱比赛、乒乓比赛、拔河比赛包括演讲比赛等等。每年的活动内容都不尽相同，让大家有一种熟悉感之外，还带给大家一种未知的神秘感，这也让我们都有很高涨的情趣去参与活动。不仅如此，还积极组织我们参与到街道的各项活动中去。通过这些活动不仅让我们展示了自己的才华，同时也让我们懂得了团结的力量，把这种团结的精神和在比赛当中勇于拼搏的精神用到工作中去，便是将自己的事业又往前迈出一大步。这便是“家”带给我们的，用一件事情，用一种方式让我们自己体会到它内部真正的涵义，然后把它衍生出去，应用到合适的地方，这便是这个家长给我们的启发，它让我们学会了在工作中如何奋斗、如何成长。

当我们一开始接触新家时，会感到些许陌生，但随着时间的推移，我们感受到了这个家庭对我们的关注、关心、关爱，让我们知道了什么是温暖，让我们在家的关怀下不断的成长。

这就是我们温暖的家所能带给我们的一切。

我爱，我爱我们共同生活的家！

公司的演讲稿篇四

大家下午好！我来自电气试验室，我演讲的题目是：

请关注安全，珍爱生命。

安全是什么？安全是一种职责，是自己对家庭承担义务的职责，是自己对企业的一种职责，是对社会的一种职责。三百六十行，行行出状元，三百六十行，行行存在者不安全因素，或大或小，或轻或重。安全就好像一匹野马，野马被你驯服，它就为你所用，一旦野马被放纵，它可能就要伤害你。“高高兴兴上班来，平平安安回家去”是每一位父母，每一位亲人，每个子女对你的希望。保证安全是我们每个员工最起码，

最普通应该具备的责任。

安全是一种幸福。“防事故年年平安福满门，讲安全人人健康乐万家”，“安全是家庭幸福的保证，事故是人生悲剧的祸根。”两条普普通通的口号，代表着我们的心声。没有安全，我们的家庭谈不上幸福美满；同样，没有健康、安全、环保的条件，我们最起码的生活将无法得到保障。安全对我们至关重要，智者是用经验防止事故，愚者是用事故总结经验。保护好自己的安全，就是保护了家人和企业的安全，就是人生的幸福。

安全是一种效益，是一种节约。安全促发展，安全出效益。安全是的节约，事故是的浪费。一个煤矿工人死亡至少赔偿20万，重庆綦江煤矿_安全造成30人死亡，数十人受伤。公司损失至少数百万元，甚至数千万元以上。因此，安全是我们取得效益的前提。事故的教训是惨痛的，后果是无法估计的。我们必须事事讲安全，时时讲安全，使安全成为习惯，使习惯更加安全，让事故远离我们。

安全是我们一生相伴的主题，没有安全，我们的幸福无法得到保障，没有安全，我们的企业生存保证将不复存在。特别是我们公司面临十分严峻的经济条件下，安全更显得特别重要。在当前弹性生产期间，员工的思想容易出现麻痹，更容易出现安全事故。“凡事预则立，不预则废”，因此安全必须年年讲、月月讲、天天讲、时时讲，时刻保持清醒的头脑，保持高度的警觉性，做到防患于未然。

朋友，让我们牢牢记住吧：生命只有一次，幸福寄希望于安全，安全又给予我们无限地幸福。让我们享受安全，时刻沐浴在幸福的阳光中，让有限的生命演义的更加精彩！

公司的演讲稿篇五

大家上午好！

团圆庆佳节，和谐沐春风。值此中华民族传统节日——春节来临之际，我们欢聚一堂，辞旧迎新，共庆新春佳节。此情此景，一句句问候饱含着并肩共事的同志友谊；一张张笑脸，洋溢着干事创业的成功收获；一声声祝福，充满着对未来的美好向往。此时此刻，我谨代表公司向一年来为了公司的发展作出贡献的全体员工并通过你们向你们的亲朋家属致以节日的问候和新春的祝福。提前给大家拜个早年。

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谋新篇。不同寻常的20xx年已经离我们远去。充满希望和挑战的20xx年已经到来，在这辞旧迎新的时刻，我们要很好地总结过去，谋划未来。

20xx年我们的奋斗目标仍然是收储小麦5000万斤，加工销售面粉200万包。在此基础上争取完成更大的收储量和加工量。

由于20xx年我们没有完成这个目标，大家对完成这个目标可能有畏难情绪，信心不足。我把公司的情况讲给大家听，从而增强完成目标任务的信心。目前，我们正在谋划筹建新的万吨储粮大仓，这座大仓顺利建成后，我们可以和中央储备滁州直属库合作，收储更多小麦，满足生产需要，创造更大的利润，也可以缓解副产品仓库紧张问题，达到一举两得的目的。20xx年的小麦不可能仍然受灾，到时候我们强抓机遇，上下连动，群策群力，千方百计多储小麦，超额完成5000万斤小麦的收储任务应该没有问题。我们再看看面粉加工生产销售形势。20xx年的小麦虽说品质不好，但是仍有价格优势和低筋优势，市场空间还是比较大的。现在要面粉的电话仍然接连不断。目前丹东订的500吨面粉还没完成，福建又要发货，湖南的货款已打来货还没有凑齐。春节过后有好几个客户都要发货，一旦小麦开仓拍卖，原粮有了保证，我们即刻就能正常生产。20xx年小麦旱情逐渐缓解，丰收有望。今年新小麦上市后，品质一旦好转，我们销售形势会更加乐观。我们公司多年来建立起来的客户群都比较牢固可靠，基本能满足一班生产销售的需要，另外，为了扩大销售我们公司又聘请了

一位负责销售的郑经理，郑经理在大的面粉公司负责销售多年，销售经验比较丰富，为人处事真诚务实，能够把公司的事情当作自己的事情去做，他的加盟不仅为我公司带来了大批的优良客户，还为我们带来了新的营销理念。郑经理加盟我公司，使我公司的销售工作如虎添翼。我相信，今年下半年小麦品质如有好转的话，我们实现两班生产还有希望的。全面完成今年的目标任务还是有把握的。

我历来有个观点：买不到不要愁、卖不掉不要愁，粮食生意做的是行情。行情好一切都好。现在原粮紧张不能正常生产是暂时的，任何事情都不是一帆风顺的，都是波浪式前进的，有好就有坏、有高就有底、有旺就有淡。越是在黑暗的时候越要看到光明，千万不要消极悲观、丧失信心。要增强我们全面完成20xx年目标任务的信心。

员工朋友们，要想完成公司今年的目标任务，最终还是要靠公司全体员工的共同努力。为了调动员工工作的积极性，经研究决定全面提高20xx年员工工资水平。具体措施是：车间员工在20xx年基础上每包面粉每人增加2厘钱工资，也就是说生产车间每生产一包面粉，男工1.2分工资，女工1.0分工资，保底工资由原来的男工1000元、女工800元分别提高到男工1100元、女工900元，全勤奖不变。后勤行管人员工资在20xx年基础上每人增加100元□20xx年底，还要根据每位员工的工作表现发奖金。

上述工资水平，是结合当前当地同行业工资水平，充分采纳车间大部分员工意见经过慎重考虑作出的决定。也已得到车间大部分员工的认可，或许有个别员工感到工资水平不到位，想到外边取得更大的发展，这都是正常的。任何员工想要离开公司我都会真诚地挽留，但我决不会强留，怕影响了你们的前程，你在外面混出名堂我会为你高兴自豪，分享你的成功，你在外面干一段感觉还不如在我们公司顺心舒畅，我随时欢迎你回来。

员工朋友们，公司发展到现在这个规模，我已不在乎员工工资的多少，我不怕每位员工给给我谈工资收入，但为了公司能长盛不衰形成良性循环也是对公司负责，对大部分员工负责，对社会负责，我会在意每位员工为公司的发展究竟做了多大的贡献。你能为公司创造200万的效益，我发给你190万的工资都不心痛。话虽说的不好听，但道理是这个道理。

20xx年，尽管我们没有完成目标任务，但我照样兑现我的承诺。15000元的红包马上就要分发到大家手中，春节过后还要主持全体员工出去旅游。（听说有些员工不愿意旅游，我们可以改变成其它的形式慰劳大家，钱我一定要花到大家身上，这个事情春节过后再议。）

各位员工，公司发展到今天，我已切身感觉到公司已不是我个人的公司，是社会的公司，是大众的公司，是员工的公司。（如果我把公司当作自己的公司的话，把公司卖掉也够我一家花费一辈子的。）我也真诚地希望每位员工都能把我们公司当作你自己的公司，这样的话你工作起来就有激情，就能得到我的赏识和重用，就能增加工资收入改善你自己的生活水平，实现你个人的人生价值。

众人划桨开大船，众人抬柴火焰高。只要公司全体员工团结一心，奋发图强，努力工作，我们一定能够抓住机遇，赢得发展，我们的明天将更加灿烂，生活必将更加美好。

最后，祝公司全体员工春节愉快、合家欢乐！