

# 2023年临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本(通用7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本篇一

地址： \_\_\_\_\_

单位所有制性质： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)姓名： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

属于： 农业人口 \_\_\_\_\_

非农业人口 \_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、和国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同类型期限

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。其中：试用期个月，自年月日起至年月日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

## 二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点：

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点：

## 三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过小时，每周工作天平均每周工作不超过小时，每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的,经与乙方协商同意后,可以延长工作时间,并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

#### 四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致,乙方工资支付执行以下第种方式:

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二)实行计件工资制,甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标,计件单价为 元。

(三)其他支付方式:

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务,甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

#### 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇,按国家、省市以及甲方有关规定执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技

术培训。

(二)乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三)甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四)甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(五)甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 八、劳动合同的解除及终止

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的;
3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊,对甲方利益造成损害的;
4. 不服从甲方正当工作安排的;
5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;
6. 被依法追究刑事责任的;
7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的;
8. 因病和非因工负伤医疗期满,不能从事原工作的;
9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1. 在试用期内的;
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;
3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(四)乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方,不得擅自离岗。

## 九、违反劳动合同的责任

(一)甲乙双方因劳动合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的,任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服的,可向人民法院起诉。

(二)任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的,应根据其责任大小和后果,依据国家有关规定予以经济赔偿。其中:责任属于甲方的,应继续履行合同;责任属于乙方的,赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

十、双方需要约定的其他事项:

十一、本合同一式三份,甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章)

乙方(签字)

签订日期: 年 月 日

## 临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本篇二

地址: \_\_\_\_\_

单位所有制性质: \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)姓名: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

民族: \_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

属于：农业人口\_\_\_\_\_

非农业人口\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、生产(工作)任务

### 三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

### 四、劳动报酬

(二)加班工资为每小时\_\_\_\_\_元。法定节假日每小时\_\_\_\_\_元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受\_\_\_\_\_等，每月计\_\_\_\_\_元，津贴\_\_\_\_\_元，奖金\_\_\_\_\_元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

## 六、权利和义务

### (一) 甲方权利

1. 依据国家的\_\_\_\_\_有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

### (二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

### (三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

### (四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。



3. 严格遵守合同规定的各项条款。

## 七、劳动合同的解除与终止

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；

3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三) 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；

4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；

3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；

5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规

定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

## 八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

## 九、双方认为需要规定的其他事项(略)

## 十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

## 十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本篇三

根据国家有关法律、法规和政策的规定，经平等协商、双方自愿履行以下协议条款，订立本劳动协议。

### 一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在岗位工作。期限为月（天）。即自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在部门承担临时性岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度。

## 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬。

采取按天计工资形式。

乙方工资标准为60元/人/天，在乙方合同到期后五个工作日内甲方向乙方结算工资。甲方不承担乙方其它任何社会待遇，包括社保等。

## 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 六、安全责任

甲方只承担工作时间内相应的安全责任（不包括上下班途

中)。劳动协议变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动协议确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。

(二) 劳动协议期满或者甲乙双方约定的协议终止条件出现，劳动协议即行终止。经双方同意，可续签劳动协议。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协议：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

(四) 经甲乙双方协商一致，劳动协议可以解除。

七、违反劳动协议的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项

九、本协议条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本协议未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本协议依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本协议履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本篇四

乙方： 编 号： \_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字： 甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码： 家庭住址：

## 临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本篇五

用工方（甲方）

劳务方（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

(一) 负责乙方的日常人事管理；  
(二) 负责支付乙方工资，每日 元。

(三) 其它；

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四） 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合



同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

## 临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本篇六

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_（简称甲方），与\_\_\_\_\_（简称乙方），签订安装主机的项目合同，建筑安装合同范本。

1. 安装工程名称：\_\_\_\_\_。
2. 工程地点：\_\_\_\_\_。
3. 工程范围：本合同所附图纸及估价单。
4. 完工期限：本安装工程将配合甲方在\_\_\_\_\_建设工程完工后六十(60)天内，完成安装工程，其中包括\_\_\_\_\_主机试验运行。
5. 安装工程总价格：\_\_\_\_\_美元整。
6. 安装工程付款进度：

第6期：在工程验收合格后，甲方付给乙方工程总价余额的10%，即\_\_\_\_\_美元整。

7. 违约罚款：因乙方原因未准时完工时，应由乙方负责，应付违约罚款，每天按总价的1%计算，即\_\_\_\_\_美元整。

8. 增加或减少工程：若甲方需修改、增加或减少其工程计划时，总价之增减，应按双方规定之订单计算，合同范本《建筑安装合同范本》。若需新增加工程量，双方应另行协商该项新增加工程之单价。若甲方因修改原计划而将已完工部份工程或已运抵工地之材料弃置，甲方在验收后，应按双方规定的单价对乙方已完成的工程费用及材料费，予以支付。

9. 监督进度：甲方派去的监督人员或代表对工程进度予以监督并有权予以监工、指导。乙方应按甲方人员或代表的指示正确施工，不得以任何借口置之不理。

10. 工程停止：若甲方通知乙方将工程停止，其原因并非应由乙方负责者，乙方可停止并要求甲方按照已完成工程的数量、运抵工地的材料及其他合理费用，在已交款中增付或扣除。

11. 工程保管：在工程开始时，完工移交前，已完工的工程及留在工地的材料、工具、设备等，均由乙方保管。除人力不能抵抗的灾害外，乙方应对保管中的一切，负损害之全责。如遇不可抵抗的天灾人祸，乙方应详列损害实情，向甲方提出恢复原状的价格及日期，以供甲方核对付款之用。若甲方决定不再继续施工，按合同第10条规定结束。

12. 工程保证：除天灾或因甲方使用不当的原因外，乙方应在甲方验收后保证工程质量良好一(1)年。

13. 附带条款：在工程进行中，若因乙方的过错，使甲方或其他人员受到损害，乙方应负责赔偿。但其损害原因是由甲方或与甲方订约之其他工程人员的过错所造成，则应由甲方完全负责。

14. 附件：本合同附件应视为本合同的一部份，与其他条款有

同等效力。

15. 合同形式：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。另各保留两份副本供双方存档备查。

16. 附加条款：主机的保养--乙方应在甲方验收后，提供免费及定期对\_\_\_\_\_主机保养服务一(1)年，每六(6)个月派员一次维护正常运行。

本合同按双方所签日期生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 临时劳务用工协议 临时工劳务合同文本篇七

乙 方：

### 一、 劳务合同期限

甲方承建 工地，有 劳务项目需要对外发包，乙方经过考察，认为其自身技术、设备、人力可以胜任本项劳务工作，双方约定劳动合同期限自 年 月 日 至 年 月 日止，发包项目提前完工的，劳务合同期限自然终止。

### 二、 劳务合同内容

乙方自主组织人员、设备，合理安排工作时间，但乙方必须按照甲方主管对本劳务项目的经营工作任务和质量责任要求完成规定数量、质量的劳务工作任务。

### 三、 劳务报酬

双方商定，本次劳务报酬为 元，具体根据劳务工作数量、质量予以增减报酬，报酬以货币形式支付，在劳务验收合格时一次性付清。乙方中途如有需要，可以提前预支部分报酬。

#### 四、安全事故和劳务纪律

乙方必须严格遵守国家法律、法规、规章的有关规定，严守操作规程，严格按章操作，杜绝各类事故的发生，如发生各种安全事故，概由乙方处理和承担。同时，乙方应当严格劳务纪律，不准有违反国家法律法规和甲方规章制度的行为和现象发生，上述行为乙方如有发生，甲方有权解除本合同。

#### 五、违约责任

#### 六、合同生效

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_