

# 维修竞聘演讲稿(精选8篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

## 维修竞聘演讲稿篇一

大家好！

我今天竞聘的岗位是xxx支行行长。入行21年来，我数次站在这里竞聘新的岗位，迎接新的挑战，担当新的责任，我用自己对工作的热爱，用过硬的业务和管理能力，去不断的丰富自己。

下面我将从三个方面介绍我对xxx支行工作的一点考虑。

今天我敢于站在这里参与竞聘，我想是源于xxx分行近年来业务快速发展给我的信心，是源于全行员工团结一致一心谋发展的信任，是源于挑战困难体现价值完善自我的信念。也许xxx支行的发展历程不一定会一帆风顺，在发展的道路上会有许多困难等待我们，但无论有多大的困难，我相信有xxx支行员工的不懈努力，有全行干部、员工的鼎力支持，我有信心、有永不放弃的信念，带领支行全体员工，去战胜困难，取得胜利。

xxx片区作为xxx市一个已成熟的商业、住宅区，有广阔的市场，同时在这里金融机构林立，竞争激烈，谁也不会轻易把市场让出来。未来xxx支行如何发展呢？我想出路只有一条：就是在竞争求生存，在竞争中求发展。要在竞争中求生存、求发展首先就要重视和做好市场调研工作，做到知己知彼、心中有数，明确工作的重点和方向。针对xxx区域批发、娱乐、

餐饮、酒店、房地产较多的情况，我将细分市场，针对不同行业、不同客户制定不同的营销方案，以客户为中心，加强对外营销，做好客户的长期跟进工作。在做好对外营销的同时，我将加强厅堂营销工作，将柜台人员从“服务员”转变为“销售员”，通过一句话营销，将潜力客户推荐给客户经理，进一步挖掘客户潜力，建立产品营销链，不断地扩大客户资源。今后xxx支行将把公司与个金齐头并进作为业务发展的方向，贯彻以公司业务带动个金业务，以个金业务支持公司业务发展的指导思想，在工作中坚持“超前谋划、超前安排、超前行动”的工作方针，用心做事，认真做人，带领xxx支行全体员工努力完成二级分行下达的各项任务指标。

一个网点业务发展和内控管理的好不好，关键在员工的管理和使用合不合理。我始终认为：每个员工都有才能，只不过才能有大有小、有高有低、有专有全之分而已。在人才使用上我将尊重员工的兴趣和职业生涯规划，结合xxx支行的岗位设置，从管理序列、专业序列制定支行中长期的、渐进的人才培养计划，通过支行内部的轮岗、培训、代职等方式加强对员工能力的培养，鼓励和督促员工加强自我学习、自我提高，通过支行的业绩考核和业务考评两方面综合培养、选拔和使用人才，实现人才在xxx支行内部的合理流动。

以上就是我对xxx支行各项工作的一点不成熟的思考，我想贯穿我工作的中心思想只有一个：锐意进取，不断创新。墨守成规永远不能在业务发展和内控管理上成为者，我期待xxx支行在分行党委的正确领导下，在各机构、部门的大力支持下，在支行全体员工的共同努力下，相信xxx支行一定能创造出业务发展和内控管理新的标杆。

## 维修竞聘演讲稿篇二

大家好！我是来自xx院的xx[]首先感谢学校提供这次机会，一展自己的抱负。我竞选的职位是学生会文艺部部长。

首先，我对文艺部的理解是：以服务学生为宗旨，为我院师生创造展示自己才华与能力的平台，并将本院特色加以传播，使其在学校占有一席之地。

我认为我合适次职位的理由有三：

第一，我对文艺工作的热爱。活泼开朗、兴趣广泛是我的特点，积极参加并组织各项活动，是我的爱好。在活动中尽情施展自己的才能，并发挥自己的特长，是节目质量达到理想的效果，并得到了同学老师的认可。

第二，丰富的工作经验。从大一到现在，我在参与，策划院文艺活动中都尽了自己的力量。

- 1、在排练表演过程中，参与人员锻炼了吃苦耐劳的精神。
- 2、会院同学树立了强大的集体荣誉感。
- 3、文艺对抗赛体现了大学生的活力与激情。
- 4、比赛的背后凝聚起深厚的友情。
- 5、文艺部成员积累了宝贵经验，得到了难得的历练。
- 6、它让我们真正懂得了“一分耕耘一分收获”。

第三，丰富的动力。几年的工作，让我结识了许多兄弟姐妹，也深知这份工作承载了多少人的梦想与希望。一届一届的传承，正式希望的延续。我有充足的动力和支持来取得更好的成绩。

如果我当选了，我对接下来一年的工作计划如下：

- 1、迎新工作。

协助院团委及学生会其他部门搞好迎新工作，明确工作分工，使迎新工作有秩序进行。同时观察并记录新生中有文艺特长的人才，使其能够在以后的各项活动中为院尽自己的一份力量。

## 2、文艺对抗赛。

决定活动按以下步骤展开：

（1）报名工作：将报名工作下发到每个班。通知班级负责人此次比赛的重要性，并让其传达每个学生，让新生对此次比赛有一个比较深入的认识，从而能够踊跃报名，为以后的挑选工作提供更多的文艺人才。

（2）选择节目：精心挑选比赛用节目，使参加比赛的节目形式新颖，内容符合年度热点，并且场地和人员适合，加入自己的特色，使人看了有耳目一新的感觉，并且排练起来能够实现。

（3）学习并改进：组织文艺部人员学习选中的舞蹈，并在学习的过程中加入更加创新的元素，使其大体成型。

（4）挑选工作：将报名的新生集中安排时间和地点进行面试，认真发掘舞蹈人才，并且在佼佼者中挑选出适合该舞蹈的新生。

（5）排练：组织已挑选新生集中时间地点进行学习及排练，抓紧一切时间，重视每个细节，争取零失误零缺点，并在排练的过程中集合大家的力量发现节目的不足，同时想出解决办法和更好的创新方法，力争使成形舞蹈达到想象中的完美效果。

（6）彩排：在彩排的同时练习走位的精确，适应比赛场地。

(7) 正式演出：调节情绪，使大家的心态放松的同时又不乏比赛的紧张感和高涨的情绪，力争夺冠，取得最好的成绩，给文艺对抗赛画上一个完美的句号。

### 3、招新工作。

精心挑选后续人才。挑选适合文艺工作，态度认真，具有

- (1) 下发招新通知，使新生了解文艺部的工作。
- (2) 通知报名者院统一面试时间，做到不强迫不遗漏。
- (3) 面试时公正认真负责，精心挑选。
- (4) 将选择名单上交院里，由院领导查看并做最后决定。

### 4、校国庆周年晚会。

配合组织人员进行各项活动，在需要的时候，尽本部人员的最大能力，协助学校办好此次晚会。将本院有意愿参加节目者上报组织人员，并且积极参加踊跃报名，为会计学院争得荣誉。

### 5、十大歌手大赛。

协助组织人员做好自己的工作，鼓励本院有歌唱才能的人员参加此次大赛，让自己的大学不留遗憾。

### 6、学习经验交流。

协助学习部和学研部进行好此次学习经验交流活动，让同学之间的学习方法得以互相学习互相参照，能够更好的运用于大学的学习生活。

如果我落选了，我也不会气馁放弃。我会积极配合新任部长

的工作，在需要我的地方尽自己最大的努力，为学院尽最大的力量。

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 维修竞聘演讲稿篇三

大家好！ 织梦内容管理系统

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感激公司指导为我们创造了这次公平合作的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有能够的情况下完成本人的人生价值。我现年43岁□20xx年在西京市参与任务保安，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极端重要的。

他是保安各项规章制度和任务任务的具体落实和施行者。严格的讲，保安给客户提供的效劳质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理程度和业务能力。因而，保安队长的本身素质和行为，直接关系到保安队伍的全体抽象和战役力，但保安队长除了身先士卒，严格请求本人外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

假如我竞聘成功，我的任务办法和任务思绪是：

有句古话说得好，“其身正。不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的根底，耿直是关键；保安队长应身先士卒，身教言传，处处起好的带举措用，建立好的榜样，要勇于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

保安队长身在基层，不但要有尖锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够率领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。

经过进修和理论，善于认识和分析新成绩，创造性展开任务，善于用创新的任务办法处理错综繁杂的成绩，善于用新办法处理新成绩，努力使得任务上标准化、民主化、制度化。

## 维修竞聘演讲稿篇四

大家好，我今天非常荣幸能来参加竞聘。

首先我先做个自我介绍，我来自xx级小学教育（数学）专业，我叫xx□大家都知道四川成都的都江堰吧！知道它是谁建的不？没错是李冰，而巧合的是，我也叫“xxx“□父母给我起这个名字是希望我文武双全，做一个全面发展的人。

今天我竞聘的职务是社团部副部长。熟话说：“近水楼台先得月”作为社团部的干事，我有了比别人更加了解社团部工作的优势；再者，我是小学教育（数学）专业，一个理科生，所以做事都会用理性的头脑，理性的看问题；我还有一个优势，你们一看就知道了，没错我是男生，都说“男女搭配，干活不累”，作为一个女生占大多数的师范院校的男生，我拥有了很多相对的优势，比如：坚强，勇敢，富有责任感。

为什么竞聘社团部副部长呢？第一，社团部是一个真真正正的大家庭，它包括了7大协会，在社团部工作期间我感受到了，这个大家庭的温馨，尤其是部长和副部长们的平易近人，我们是真正的好朋友，这样一个好的环境，怎能让我不留下来呢？怎么让我不好好去建设它呢？第二，社团部的所有兄弟姐妹们都很关心照顾我，尤其是部长和副部长们对我的看重，我要继他们的脚步把社团部办的更好，更出色！

我高中当过学习委员，把班级管理得很好，大学是图书馆助理、社团部干事，锻炼了许多。同时我也组织同学参加排球、篮球、拔河比赛，成绩突出，所以我的组织能力不错。我认为，做任何一件事责任心最重要，责任心驱使我克服种种困难。在社团部工作期间，我发现了一些社团部工作上的不足之处，

如：社团部与7大协会的衔接不是很好。要是我当上的社团部副部长，我一定把社团部现在存在的一些问题好好改正，尽量做到完美，也请大家监督。

最后，希望大家支持我，我一定不会让您失望！同时感谢评委们坐了这么久聆听我们演讲，你们辛苦了！

谢谢！

## 维修竞聘演讲稿篇五

大家好：

今天我参加竞聘的是郑州未来和谐物业开封分公司未来美好家园监控中心。

首先我介绍一下自己，我叫高博，现年20岁，中专文化□20xx年9月毕业xx市高级技工学院□20xx年9月担任xx市未来美好家园和谐物业管理有限公司监控中心监控员至今，参与这次竞聘，我愿在求真务实中全面认识自己，在拼搏奉献中实现人生价值。

本人遵守国家法律法规，遵守社会公德和职业道德，在监控设备的运行维护中积极肯干□20xx年从事监控工作后，更加努力学习业务技术知识，提高业务技能，积极完成上级领导布置的各项工作任务。同时得到了上级领导和大家的认可，先后多次被上级领导表扬。

- 1、我热爱监控中心监控工作，熟悉监控中心监控管理规程。
- 2、具有较强的责任心和敬业精神。
- 3、正值人生拼搏的黄金时段，在骨子里有一股压抑不住的冲劲，有面对挑战的勇气和信心。



如果能竞聘上这个职位，我将以下的管理理念和工作思路来搞好本职工作：

（1、严格遵守各项规章制度和上级领导关于监控工作的要求，努力和其他监控员一起搞好监控室各项工作。在思想上时刻警醒自己，严于律己，宽以待人。

（2、全面推行标准化和规范化管理，不断改进服务手段和管理方式。在监控工作正常开展的同时对小区内的各个情况了解，督促安管人员在工作中出现的特殊情况和重大事件进行监督。对安管人员工作中出现的违章、违规、违纪等情况，及时收集资料，向上级汇报。

（3、是对各类设备的运行情况、各类设备故障情况及维修记录经常进行检查，通过检查发现工作中的不足及时整改，全面提高监控工作水平。

以上就是我竞聘此岗位的工作思路，尽请大家提出意见和建议，谢谢大家。

## 维修竞聘演讲稿篇六

大家好！

在此我要感谢大家能给我这次竞聘的机会，也是给我一次锻炼的机会，我很珍惜！我所参与竞聘的岗位是测量组组长，也是我现在的岗位。我今天竞聘演讲的内容分为以下四个部分：一是我的工作经历；二是我这三年的工作汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我对工作的设想。

### 一、我的工作经历

我于xxxx年7月进入我们公司工作，08年7月至09年7月就职于沪蓉西路面2标项目部，期间担任过测量员和现场技术员；09

年7月至11年4月就职于宜巴27标项目部，任职测量组副组长；11年4月至今就职于本项目部。

## 二、我这三年的工作汇报

从我离校参加工作不久就来到了我们这个公司，也非常有幸来到了我们这个团队，我跟着这个团队，从沪蓉西到宜巴，从路面到桥隧，从山区到城市，三年三个工地，在这个快速而又稳健的工作环境，丰富而又从容的工作经历中走过来，我从一个带着书生意气的毛头小子变成了一个具有一定阅历的路桥工程工作者，回顾这三年，我感到无比的幸运和满足。刚来公司项目，我就连对沥青和混凝土都感到非常陌生，我从一个跑棱镜的测量员开始，不断探索着我周围的一切新事物，同时也把我的专业测量知识在各种工程中实践和提升。这三年来，在测量工作这一平凡的工作岗位中也取得了一些小小成绩。08年我把刚出产的casio5800编程计算器使用技术带入了项目部测量组，直接提升了整个测量组的数据计算的精度和速度。当时，由于路面施工线路长，放样随机性大，图纸繁多，测量组上工地都要带上很多资料和图纸，而且经常出现在工地边放样边计算的现象，针对这种情况在我们测量组共同的努力下编写出了一套带完整数据库的计算程序，上工地只带一个计算器，就能快速准确无误的算出全线50公里的任何一点的设计坐标和高程，这样大大的提高了我们测量组的工作效率和精准度。09年在宜巴项目隧道施工中，业主和监理的一再要求我们购配隧道断面仪对隧道断面尺寸进行检测，后来我通过编程计算器编写了一套隧道断面检测程序，然后结合我们的免棱镜全站仪对隧道断面尺寸进行检测，我们的检测速度，检测结果和检测的任意性优势，得到了业主和监理的一致认可，最后我们用这种方法取代了隧道断面仪。10年的工作中，我结合工作需要还摸索编写了一些excel电子表格程序，例如路基横断面自动绘制程序，导线测量数据自动处理程序，等等一些实用并且具有一定商业价值的程序。在取得了这小成果后，我也没有满足和停留，在工作中继续不断摸索和寻找更简便有效的方法，并且时刻了解外界

测量技术的革新，不断学习各种先进的测量仪器设备，例如超站仪、casio图像处理系列计算器，并且根据公司项目转型要求，还学习了地铁施工测量技术，隧道盾构机enzan自动测量系统等等，为将来的工作做好充分准备。

### 三、我竞岗的有利条件

首先我在大学所学专业是路桥工程测量专业，具有扎实的测量技术基础知识，这也是我不断学习和进步的坚实基础。第二、我能熟练使用操作和校核各种测量仪器设备，并且熟练运用cad、电子表格，编程计算器等辅助软件和设备，能够高效率完成各种测量工作。第三、三年工作经验，虽然不是很长，但是我的测量经历非常丰富，历经三个项目，接触了路面、特大桥、长隧道、高边坡路基等等。第四、在来我们公司工作之前我在一家测量单位带队进行地形测量工作，所以我具有一定的团队领导能力。

### 四、我对工作的设想

我们现在的工程项目是属于城市轨道交通工程，也具有它自身的一些特点：标段全为桥梁，精度标准高；施工工期紧，测量任务重；工作环境复杂，城市交叉作业干扰大；我局重点形象工程项目，高标准、高要求等特点。针对这些特点我有以下几点想法：首先针对我们测量精度保证，要从三方面入手，一个是加强和严格执行我们的测量复核制度；再就是控制点保障，加强控制点复测与维护；然后是我们的测量仪器保障，要加强仪器的维护与保养。第二、我想把测量工作深入到现场施工过程中，不是放完样就走人，我们要了解现场施工过程，并参与和指导部分施工过程，因此更加确保工程实体的偏位质量，以至于更好的服务于现场施工。最后我想带领我的团队一起互相学习，共同进步，努力提升我们测量组的整体素质。

以上就是我对测量工作的设想和计划，再多的自吹自擂都是

一面之词，再好的过去都是历史，只有将来的工作和实际行动才能证明一切，才能回报领导和同事对我的信任。当然有竞争就有输赢，如果我这次竞聘不能成功，我将会一如既往，服从领导安排，尽职尽责的做好各项本职工作。

我的演讲完毕！谢谢！

## 维修竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事大家好！

首先请允许我作一下自我介绍，我叫贾伟来自美丽的海滨城市烟台，北京化工大学市场营销专业毕业，大学里一直担任班长，毕业后从事过北京大学创业投资研究会外联部干事的职务随后自己也创过业搞过一年网络科技公司，但是我始终觉的自己还没有找到我真正所要的，直到加入到了xx银行我才终于真正找到了可以另我寄托，能让我长成参天大树的土壤，时间过的真快转眼我来已经有一段时间了，这段时间里我的综合能力得到很大提升，业绩也稳中有升吧，每个月没有太大的波动基本维持在一百六七十张左右，我曾成功开发过联想集团，用友集团，华为集团、中科院，铁科院，水科院等一些资质好的大企业及一些国字头单位，展业方式以扫楼和谈活动为主，来广发后我先后经历了三任队长，我本着“踏实做人，本分做事”的理念，一直担任队里的副队长，积极支持配合队长的工作，得到贾经理和每一任队长的肯定和表扬，同时也从每一位队长身上学到了他们的优点，也看到了他们的缺点，在今后的工作中我会积极的借鉴和避免。更荣幸的是今年十月底的军旅历练中我有幸得到了孙总、杨总的信任得以担任一连二班的班长，这短暂的七天中我没有辜负领导们对我的期望，带领二班在二十二个参评的班级中获得了优秀班级的荣誉，并且我个人也获得优秀标兵的称号，同时我也跟班里每一位队员都结下了兄弟般的友谊，因此我相信我同样有能力、有决心、也有信心能再为xx银行带出一支所向披靡的精英团队。（激昂）

这次竞聘我非常重视，参选支队长一个目地就是为了秉承xx银行的理念让优秀成为习惯，让优秀成为xx银行不竭的动力，以优秀带优秀，以优秀促优秀，让优秀真正的融入到我们的每一天；我在市场规划开发，团队建设方面思考已久，今天拿出来跟大家分享一下，即使竞聘不成也希望能对xx银行的发展起到一点用处，下面是我在市场开拓和团队建设方面一点个人的愚见。

## 一. 市场开发方面

我认为做为一名支队长不单纯要会整表、填表，还要能统筹规划好市场布局，带领和指导团队成员拼杀在市场一线。

现在信用卡市场众所周知可谓群雄逐鹿，为了发卡各家银行纷纷使出不同解数，同质化越来越严重，要想在激烈的市场竞争中取胜，我觉的最根本的是1. 如何规划好自己的市场，充分整合团队资源打造我们广发的核心竞争优势，集合有限的资源投入到特定的领域(地域)，作好行业开发、地域区块开发，以及某一类人群的定向开发，这样既目标明确，资质也容易把控，可以集中全团队的力量形成合力对某一目标阵地进行多波次的轮番攻击，团队所有成员要协同集群作战，形成强有力的拳头，步步为营，将市场一个个攻克，把市场一个个的吃透，要避免漫无目的的遍地撒网，这样既浪费时间也浪费宝贵有限的资源，在这点上我觉得我们朝阳中心潘支队做的很好，队长亲自带头奋战在市场一线，她们集合全团队的有生力量重点进攻机场，我们可以看到她们每个月的战役都打的特别漂亮，业绩也问鼎榜首；2. 其次要充分发挥客户的口碑介绍作用，队长要负责监督指导队员对老客户做进一步的回访挖掘，在做好活卡的同时通过他们来发掘新的客户群、新的市场，在开发市场的过程中不能单纯的为办卡而办卡，这样在激烈的竞争中很难突显自己的竞争优势和独特的差异化，3. 要通过整合一些新业务如(销售基金、开发收单商户，销售黄金)，在开发新业务的同时来为卡开发新的客户，一个行业的背后必定隐藏着一个巨大的客户群，而且这些客户群

本质上都是互通的，对于我们来说是很难得也是再好不过的资源，我们要充分整合这些资源并做好资源共享，将这些资源的价值挖掘并发挥到最大，不要让这么宝贵的东西从我们身边白白流失。同时我们也要把这些新业务切实的贯彻下去不能让领导们苦心增加的新业务形同虚设；4. 在开发方式上要以点带面做好深度挖掘，要以一人带一群，以一点带一片，扫楼与展示相结合，着重开发单位以一些国有单位，外资企业，大的股份制企业，一些发展潜力大，市场表现好的中小业为主，资质上要严格把控，积极的避免风险，队长要大局清晰，并协助队员作好开发前的准备，尽可能多的帮队员并且教队员去谈一些好的活动，每天晚上都要都要帮队员规划好第二天的去向，在队员要陌拜一座大厦前先帮助他们先从网上查一下该大厦里有哪些企业，企业的联系人是谁，联系人的电话，这样既能帮队员减少许多盲目性，也能避免太多不必要的时间浪费，防止队员进大厦前因不知找谁而被保安拒之门外的尴尬，让员工少受点不必要的挫折。

二. 团队建设方面，打造一流高效率的精英团队我总结了六点看法。

1. 要打造独特的团队文化，增加团队凝聚力：团队就是队员的家，要让每一位队员感受的家一般的温暖，让队员可以尽情的倾诉一天的喜怒哀乐，缓解他们一天的疲劳，在团队中队长既要办演好父母的角色，也要当好教练的角色，在生活上要像父母一样关心爱护好自己的队员，其实每一位队长都是从队员一步步走过来的，最能体味到队员工作中的辛酸，要体谅队员的难处，并给予及时的解决，在工作要对队员的成绩及时发现并积极给予认可和表扬，多换位思考，对每一名队员都要做到不抛弃不放弃，对症下药，根据他们的特长因材施教因材施用充分激发他们的潜能让他们走出暂时沉沦的泥潭，多鼓励员工积极发表自己的想法，共同交流，引领团队形成一种积极向上，互助协作、温馨和-谐的团队氛围，在团队中形成“我为团队而自豪，团队以我为骄傲”的团队主人翁文化理念，让队员真正把团队当成自己的家。

2. 要有严格的组织纪律，严格的执行力：纵观历史没有哪知纪律涣散的队伍能够成为胜利之师的，只有具备了严格的纪律作保障，方能所向披靡战无不胜，要做到这点首先队长自己要严格自律，率先垂范，给队员作好表率，其实队长的一举一动队员都在时时关注和效仿，在遇到困难时要及时调整好自己的心态，做到镇定从容，处变不惊，要有“泰山崩于前而不慌，无故加之而不怒”的那种境界，要用自己的行动给队员以足够的勇气和信心，工作上也要对队员严格要求，注重每一细节，并对其出现的问题进行及时诊断并找出其问题症结，指导其修正方向，帮其消除隐藏的地雷隐患。

5. 要量化团队目标，进行合理的时间管理：清晰的制定团队目标以及每一队员的目标，并将其量化到每一天，分清主次，分清轻重缓急，合理分配时间，既要做到高效率，也要做到高效果。

6. 要多倾听客户的意见，并对队员进行不间断的培训，帮其增加一些实用的业务技能，打造其优良的业务素质，要让队员敢于积极尝试，在实践中练兵，只有实践才能造就出真正的战士；其次要树立“客户至上的服务理念，服务好客户”，并且也要时时刻刻保护自己的队员，帮队员避免不必要的投诉。

下面我跟大家互动一下 大家看我像不像当兵的?(大声)台下(像)其实好多人初次见到我时也都说我像一个当兵的，我的确从小就有当兵的梦想，可是一直没能实现，庆幸的是我加入了xx银行才得以成为xx银行大军营中的一兵，在孙总和杨总两位首长的英明领导下，我要不断的修炼自己，自律自强，不断的提高自己的综合素质，真正的把自己打造成xx银行一名真正合格的兵，并且将来也一定要为xx银行带出一群优秀的兵，在没有硝烟的战场上奋力拼杀，一往无前。

再次感谢各位领导和同事们的支持□xx银行一兵贾伟给大家敬礼。(手势)

# 维修竞聘演讲稿篇八

大家好！

很高兴能站在这个演讲台向各位领导汇报我的工作，论述我的观点。同时感谢局领导为我们搭建了这个公平竞争、展示自我的平台，让我们借此机会对工作进行一个阶段性总结，并在总结中反思、感悟、提高、升华。

一、具有良好的思想政治素养和道德品质。

二、具有强烈的事业心、进取心、责任心。

三、具备这个岗位需要的团队精神。在待人接物方面，我以诚待人、尊重领导、电信支局长竞聘报告团结同事，主动搞好团结协作。在组织观念方面，认真执行领导决定，工作到位但不越位，作风正派，严格要求自己。工作多年来，我一直能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，对其他部门能够积极沟通协调帮助，能够与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，以较强的亲和力赢得了大家的信任与支持。

四、具有较强的业务知识，学过税务管理、电算会计、企业财务管理专业，干过个体税管员、企业税管员、担任过学生干部、基层组长、副分局长。

五、具有对全面工作的驾驭能力。多年的基层工作实践，政策水平不断提高，业务技能日趋成熟，协调能力逐渐增强，管理经验更为丰富，有较全面的组织、协调和管理能力。

六、具备这个岗位需要的创新能力。我注重创新意识的培育，在工作中不断地摸索经验，探竞聘副局长演讲稿索工作新路子。



“金无赤足，人无完人”。在这里，我也愿意坦诚地把自己的不足之处汇报给大家。我不太喜欢参加工会各项文体活动，不太善于言辞、不太与同志合群，因身体原因，不能喝酒、吸烟。但请领导们相信，既然我自己能认识自己的不足，也就一定能努力克服，不断完善。

“平静的湖面，炼不出精悍的水手，安逸的环境，造不出时代的伟人。”我深深地懂招商局长竞聘演讲稿得，要把工作做好，光坐而论道、纸上谈兵是无济于事的，重要的是脚踏实地地去干。

一、加强理论和业务知识学习，提高自身素质尽快进入角邮政局长竞聘色。

二、坚持不懈抓好各级班子建设。

三、确保收入任务的完成

四、不断创新各项税务管理。

五、互融共进抓好勤政廉政建设。

六、共同管理好工作经费。

因为山高，我学会了攀登；因为路长，我学会了奔跑；邮政局长竞聘稿因为热爱，我选择了税务工作；因为执着，我追求卓越。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，如果通过这次竞聘，我能够担任分局局长，我坚信，有局党委的正确领导，有各部门的大力支持，有分局原来打下的良好基础，再加上分局全体成员的精诚团结，共同努力，分局的工作一定会更

上新的台阶！

当然，我也深深明白：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上，在工作岗位上挥洒自己的激情与汗水！

我的医保局局长竞聘演讲稿完毕。谢谢大家！