

2023年扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划(汇总7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划篇一

20xx年我室全面贯彻落实《全市扶贫开发工作会议》精神，进一步加大包村扶贫工作力度，帮扶金台区硤石镇高家湾村农村建设、农业发展、农民增收，促进社会主义新农村建设，包村扶贫工作取得了实实在在的成效，圆满完成了工作任务。

一、加强组织领导

3月31日，《全市扶贫开发工作会议》召开后，我室按照会议要求，及时召开了室主任办公会，组织学习了会议精神，把包村扶贫工作提高到了建设社会主义新农村，解决“三农”问题，改善民生，构建和谐宝鸡的高度来认识和对待，列入了议事日程。我室成立了包村扶贫工作领导小组，由室主任谢丽娟任组长，副主任吕守奎、窦潇儒任副组长，高志宇等3名县级干部、葛利怀等7名科室负责人为成员。同时，成立了高家湾村帮扶工作小组，由副主任窦潇儒任组长，副调研员杨积峰任副组长，朱会奇、刘伍军等11名干部为成员，室工会主席柴智强为驻村干部，具体负责包村扶贫日常联络和有关协调工作。4月下旬，室领导带头，组织干部深入村组，开展走访调查，摸清村情民意，结实实际制定了《市委政策研究室包村帮扶金台区硤石镇高家湾村工作计划》，有针对性地采取帮扶措施，包抓扶贫工作开头顺利，开展迅速。

二、开展结对帮扶

结合开展“三问三解”活动，我室安排副主任窦潇儒等11名党员干部，重点对高家湾村董留福等11户困难党员和贫困户开展结对帮扶。按照“应对面摸实情、心贴心办实事、实打实促发展”的要求，我室11名干部与该村11名党员困难户和贫困户签订《宝鸡市计划生育家庭创业工程帮扶协议书》，坚持定期和不定期相结合、帮村组和助农户相结合、促发展和办实事相结合，逐户建立了《交友帮扶联系卡》，因户施策，分类指导。全年组织干部447人次进村入户“一对一”开展工作，了解家庭状况，分析贫困原因，探讨发展对策，制定脱贫计划，帮忙贫困户出主意、解难题、谋突破。今年3月份，我室为坪头镇蔡家湾村联系解决群众文化活动锣鼓器材一副，折资2.5万元，走访慰问蔡家湾村群众62户，每户送去一份米面油及棉衣棉被等慰问品，折资1.5万元。6月份，室领导窦潇儒一行8人支援高家湾村夏收，送去慰问品，折资500元；9月份，室领导带领全室干部职工到该村开展《帮扶慰问献爱心，建立礼貌展风采》活动，送去棉被20床，折资4000元。

三、搞好协调指导

加强新农村建设和统筹城乡发展工作协调指导，结合该村实际，帮忙制定新农村建设升阶晋星计划，完善村庄建设规划和产业发展规划，搞好移民新村建设。因地制宜，指导抓好村庄路、渠、树等基础设施建设，改善生产条件。引导村组干部和村民开展环境治理，美化、净化人居环境，移风易俗，树立礼貌新风。为了尽快解决高家湾村服务中心建设资金短缺的问题，我室在办公经费紧缺的状况下，拿出10万元支持高家湾村服务中心建设，谢丽娟主任、窦潇儒副主任等领导多次向有关部门用心反映，主动联系，为村服务中心建设争取了5万元资金，为村产业发展争取了5万元资金。还从金台区民政口争取19万元对口资金扶持。驻村干部柴智强协助配合村干部多方联系，用心努力，主动与金台区联系，争取来区财政支持资金5万元。目前，以上资金已经全部到村入账。

四、开展“六送”服务

我们充分发挥政研农工系统的优势，用心开展“送政策、送信息、送技能、送项目、送资金、送保障”六送服务活动。送政策，结合学习贯彻中央一号文件精神，深入村组干部群众宣讲中央和省、市关于农村工作的方针政策，做到政策到村到户、入脑入心。送信息，根据实际需求，适时为农户带给劳务信息、农产品流通信息等，促发展，助增收。送技能，结合省、市开展的农村基层干部培训，适时安排该村干部参加培训，提高村治潜力。围绕壮大劳务经济和提升西瓜、核桃等特色产业，协调有关部门有针对性地开展农业实用技术培训，促进农业增效、农民增收。送项目，结合实施项目到村工程，用心联系协调有关方面，在基础设施和社会事业建设项目安排上，尽可能对该村予以倾斜支持。送资金，协调组织、民政、水利、卫生、扶贫、体育等有关部门，帮忙解决村级组织阵地建设、村内河堤治理、村民中心建设等实际问题。送保障，协助抓好农村低保、养老保险、新型农村合作医疗等落实工作，做到应保尽保。

扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划篇二

1、完成全镇剩余xx户xx人的脱贫任务。

2、对脱贫监测户、非贫边缘户等重点户进行跟踪监测，建立网格管理机制。片长抓第一书记和支部书记，第一书记抓工作队队员，支部书记抓小队长。按重点和区域进行划分，落实“双保险”。驻村工作队主要抓贫困户的产业及政策落实，特别是列出的重点户，村队干主要抓水、电、路、住房等基础设施的排查。

3、对兜底保障户的政策落实情况进行按月排查，确保政策享受到位。

1、稳定收入：从产业和就业两方面稳定收入。对照县委县政

府出台的政策补助办法，为贫困户发展中长期产业，通过公益性岗位、社区工厂、光伏扶贫等政策为贫困户落实就业岗位，发挥合作社带贫益贫作用，确保我镇xx户贫困户全部有稳定增收项。

2、加强基础设施的管护：按月排查村户的水、电、路等基础设施，对于排查出的问题及时进行解决，不能及时解决的列入问题整改台账，销号。

3、“三保障”监管：对教育、医疗、住房等保障措施实施动态管理，造册排查，随时掌握。

4、“两房”建设：县委县政府今年将易地移民搬迁后续扶持力度工作在整体的扶贫工作中比重加大，可见，这是我们目前的重点也是薄弱点，今年要加大力气对易地移民搬迁户的入住和产业建设进行提高。

5、壮大村集体经济：充分利用财政专项扶贫资金发展壮大村集体经济，贫困户整体脱贫后，村集体也要清零。各村一定要加强对扶贫资金的监督和管理。

6、问题整改：不仅仅局限于上级检查反馈的问题，我们在平时摸排的过程中也要善于发现，将不能及时解决的问题列入问题整改台账，明确专人、明确时限，有序的解决问题。

1、环境卫生整治：督促引导贫困户自己打扫户内环境卫生，建立可行的评比奖惩机制。

2、扶志扶智工作：通过“一约四会”工作机制，加强扶志扶智的教育引导，改善农村的移风易俗。

3、加大信访排查：加大信访矛盾的排查力度，把可能的信访问题全面掌握及时处理，不能及时处理的做好稳控工作，杜绝越级上访或者突击上访事件。

- 1、扎实召开第一书记工作汇报会。
- 2、坚持五级书记遍访工作。
- 3、坚持“一约四会”工作机制。
- 4、每月摸排上报“两不愁、三保障”落实情况和基础设施建设情况。
- 5、每月组织一次政策集中培训。
- 6、每月上报一篇典型材料。

1、驻村工作队管理：不定时查岗、查阅工作日志、签到册，与每月的补助挂钩。

2、档案资料的管理：每次指导检查档案资料发整改单，整改，整改不利的发通报。与年底排名挂钩。

3、包村单位的管理：加大包村单位的管理，对于不能按要求入户的包扶干部全镇发通报，对一个季度不到村的单位主要领导汇报镇党委政府，与包村单位排名挂沟。

扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划篇三

根据《市精准扶贫精准脱贫工作方案》文件精神，我处必须在20xx年完成2个贫困村“出列”，所有贫困户“一有、两不愁、四保障”的目标。现在距离20xx年只剩下不到两年时间，我处还有824户1524名贫困群众，“精准扶贫，不落一人”的目标，意味着我处扶贫开发工作已进入啃“硬骨头”、攻坚拔寨的冲刺期。形势逼人、形势不等人，我们必须进一步提高对新时期扶贫攻坚极端重要性的认识，准确把握精准扶贫的科学内涵、要义和关键，切实把“精准扶贫、不落一人”这个硬责任硬任务担当起来、努力完成好，确保如期兑现。

现对20xx年我处扶贫开发工作计划如下。

挂图作战、精准扶贫明白袋是去年我处扶贫攻坚亮点工作，今年，为更好发挥两者功能，处扶贫办将对其进行提档升级。一是范围升级。去年办事处下辖的15个行政村村村挂出了作战图，今年办事处级也将挂图作战；同时去年明白袋制作及发放仅覆盖288户一般贫困户，今年未脱贫的低保户、五保户贫困户也将入列。二是内容升级。以“强基础，兴产业、促脱贫”为主题的新一轮“三万”活动“一村一品、一户一业”的内容将被充实到办事处级作战图中；明白袋中也将添加帮扶责任人更完整的个人信息，同时领导言论、扶贫政策等信息实时更新，做到动态管理。

我处的贫困村和贫困人口一直以来靠传统农业没有解决温饱问题，这说明救济式扶贫不可能解决根本问题，而产业扶贫可以使这些地方的贫困人群由“输血型”向“造血型”转变，帮助贫困地区解决生存和发展问题，可以说是脱贫的必由之路。今年，办事处将借助全市开展第六轮“三万”活动的有利契机，着力谋划“一村一品”。重点是结合村庄发展规划和村情民意，科学论证，帮助下辖15个村找准主导产业，同时立足长远，制定规划，落实推进产业发展的线路图和时间表。在产业推进过程中，要确保贫困户真正参与其中，从中获得摆脱贫困的力量。处扶贫办将对照各村制定的产业推进时间表加强督办，各村扶贫专干也必须保证每半个月一次进展汇报，力促“一村一品”产业发展各项工作有序推进。

去年，村皇廷休闲山庄、关陵庙村鹭联达工贸有限公司等企业担负起社会责任，为全处数十户贫困户提供了就业岗位，助其摆脱贫困，为全处扶贫攻坚工作做出了贡献。我处目前有33家企业，如果组织得力，将是扶贫攻坚进程中的一股强大力量。今年，处扶贫办将坚持“义利兼顾、以义为先”的原则，组织辖区内企业自觉自愿、量力而行地参与到扶贫攻坚过程中来，即在组织企业负责人入户走访摸清贫困户底数的基础上，在“产业扶贫、商贸扶贫、就业扶贫、捐赠扶贫、

智力扶贫”五个创新扶贫模式中因地制宜选择具体帮扶途径。

一是产业扶贫，即企业通过投资兴办工厂，开发结对村的资源，提高生产力、提升附加值，带动贫困村经济发展；二是商贸扶贫，即企业发挥自身市场开拓能力以及渠道和信息优势，通过采购、代销、委托加工等形式，帮助结对村对接外部市场，带动贫困户增收；三是就业扶贫，即企业为结对村贫困户设立就业绿色通道，为贫困户提供就业岗位，加大培训力度，提高就业质量，增强劳动力的可持续就业能力，同时在岗位设置、薪资待遇上对贫困户给予一定程度上的关照；四是捐赠扶贫，即企业发扬中华民族扶危济困传统美德，通过捐款捐物、助学、助老、助残、助医等形式，改善结对村贫困户的生产生活条件；五是智力扶贫，即企业借助人才优势开展智力帮扶，向结对村群众教授实用技术，帮助结对村群众更新生产生活观念，提高生产技能和生活质量。

兄弟镇处在推进精准扶贫方面的探索和实践，为我处实施精准扶贫带来了许多有益的启示与经验借鉴，扶贫基金的设立就是一例。今年，处扶贫办将遴选试点村设立扶贫开发基金专项账户，“专项补助、企业赞助、各界帮助”的资金全部入驻到这个账户中，同时处扶贫办协助建立公开、透明的基金使用制度，所有资金全部用于扶贫解困，专款专用，充分发挥基金会在扶贫济困方面的积极作用。

处扶贫办也将进一步挖掘、学习兄弟镇处优秀经验，立足本处实际，把别人成功的经验和做法运用到自己的实际工作中，转化为加快扶贫开发工作的思路对策，进一步振奋精神、鼓足干劲、真抓实干，为本处的脱贫致富做出积极贡献。

扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划篇四

根据全市实施“139富民攻坚计划”动员大会精神和县委县政府有关扶贫工作的部署，结合新浦乡第xx届人民代表大会三次会议确定的xx—20xx年的工作目标和任务，我乡扶贫工作

的战略指导思想是，“稳固成果、打好基础、放眼长远、立足根本”。总体工作要求是，“重在坚持、切合实际，关注民生、务求实效”。

“稳固成果”，即对过去的扶贫工作进行一次全面的“回头看”，总结扶贫工作经验，特别是分析理清存在的问题，提出解决办法和改进措施；“打好基础”，即着重围绕促进农民增收的农业产业化发展的基础扶贫，改善农村落后面貌的道路交通建设的基础扶贫，提高农村居民生活质量的人居环境的基础扶贫；“放眼长远”，即对一些重大扶贫项目，特别是一些效益显现期较长或扶贫期限较长的长远发展项目，力求一年有一个基础，一年上一个台阶，不求急功近利而流于形式。“立足根本”，即着重把扶贫工作从借力发展转移到自力发展上来，把农民从被动扶贫转移到主动脱贫上来，不断提高农民脱贫致富能力和自我发展能力。

根据我乡扶贫工作的战略指导思想和总体工作要求□xx—xx年我乡扶贫项目着重落实在农业及农业基础设施建设扶贫、道路交通基础设施建设扶贫、下山扶贫、“一户一策一干部”帮扶、农业专业合作社及农产品产销大户的培育扶持、壮大村级集体经济扶贫、知识扶贫、改善农村居民人居环境和生活质量的扶贫等方面。

根据我乡对以往扶贫工作的分析，并结合当前扶贫工作实际，提出今年及今后几年的扶贫形式主要有，“捆绑式”扶贫、“规模式”扶贫、“自力发展式”扶贫和“求实效、创成果式”扶贫，彻底改变过去那种“撒胡椒式”的“平均主义”扶贫和选择项目“小而散、效益低”的“形式主义”扶贫，力求把有限的资金发挥出最大的效益，提升扶贫成效。

1. 加强扶贫工作的领导，建立健全扶贫组织机构。乡党委政府主要领导亲自抓扶贫工作，确定1名副乡长专门分管扶贫工作，抓好具体工作的落实。成立乡扶贫工作领导小组下设扶贫办，抽调相关业务人员组成办公室，具体操作扶贫工作。

成立农业专业合作组织和农产品营销队伍，提高农业产业化组织化程度和农民脱贫致富能力及抗风险能力。

2. 加强扶贫资金的争取和管理力度，提高扶贫资金使用效益。紧紧抓住省市对欠发达地区扶持力度加大和工业反哺农业、城市反哺农村的有利时机，积极主动“跑部、进县、上市、赴省”，多渠道争取扶贫资金支持，借力推进扶贫工作。抓住本地外出创业能人回报家乡的热情，积极组织筹措民间资金，结合本乡一些比较优势，发展自我脱贫致富能力。加强扶贫资金的管理，做好“钱生钱”文章，充分发挥有限扶贫资金的滚动效益和乘数效应。

3. 加大政策扶持力度，提高农民自我脱贫的积极性。建立扶贫专项基金，实行“政府担保、农民信贷、滚动发展、循环使用”的扶持政策，变农民被动扶贫为主动脱贫。加大对农业专业合作组织及营销大户的培育扶持，促进专业合作社及营销大户在做大做强自己的同时，把更多的精力投入到为“三农”服务上来，提高扶贫成效。认真贯彻落实上级党委、政府、扶贫挂钩单位及相关部门给予的有关扶持政策，不折不扣落实各项政策规定，确保政策兑现到位，让农民得到政策实惠。

4. 加强扶贫项目的跟踪管理和售后服务，真正确保项目出效益、有成果。建立专项扶贫项目领导小组及组织机构，做到一个项目、一套人马、全程跟踪服务，彻底解决过去那种“没资金、找资金，有资金、跑项目，有项目、无人管，有人管、效益低”的情况。建立政府扶贫资金专项基金，实行政府担保、农民信贷、循环扶持的服务政策，形成政府有义务，农民有责任，干部有压力，农民有动力的良性发展状态。加强项目前、中、后期管理，不定期分析项目发展中存在的困难和问题，及时研究解决办法和措施。加强项目技术服务和市场信息咨询服务，主动开展各项业务培训，确保项目良性发展，创出成效。

扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划篇五

该村座落在去**乡公路沿线中心部位，距乡政府2公里，全村8个小组，226户，962人，其中贫困户97户（一般贫困户68户，兜底贫困户29户，共261人），耕地面积1671亩，人均1.7亩，山地面积8816亩，人均9亩，主要产业有水稻制种、白莲、烟叶、南丰蜜桔、茶树菇以及肉猪养殖。

缺少生产技术是该村67户贫困户的致贫根本原因。该村根据致贫“病因”“对症下药”，成立“**村农业生产综合服务专业合作社”。合作社吸收各村小组水稻制种、白莲、烟叶、南丰蜜桔、茶树菇以及肉猪养殖各种产业种植、养殖能人，对贫困户采取技术上门、点对点连片帮带、跟踪督促指导方式，提供技术扶持以“猛药治疗”；通过定期安排培训座谈、统一思想、确定帮带责任人，为贫困户制定全年生产计划、提供农药配比、安排施肥时间节点等技术跟踪指导以“补药调理”。双管齐下确保提升帮扶贫困户农作物产品质量，提高其全年收入，从而“药到病除”，逐渐实现脱贫致富。

由于“**村农业生产综合服务专业合作社”以服务为主，不以营利为最终目的之特殊性质，需要上级为确保合作社正常运作，开展培训、考察以及聘请技术人才等费用开支提供经费保障。

扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划篇六

按照区委办、区政府办《关于印发在科学重建中开展联镇包村帮户活动的实施意见的通知》（雨委办发87号）和《关于印发在科学重建中开展联镇包村帮户活动的实施意见的通知》和区帮扶办《关于深入开展联镇包村帮户活动确保困难群众温暖过冬的通知》（雨帮扶办）文件要求，我局结合实际，现制定雨城区机关事务管理局20xx年至20xx年度帮扶工作计划。

根据区委、区政府在科学重建中开展联镇包村帮户活动，以及开展联镇包村帮户活动确保困难群众温暖过冬的工作要求□20xx年至20xx年，我局将着力做好以下几方面工作：一是摸清村基本状况，结合重建规划和乡镇、村、群众意见，帮忙联系村理清发展思路，用心推动村基础设施建设，改善农村环境卫生；二是结对帮扶5户困难户，利用当地优势资源提高农民致富潜力。

（一）帮忙联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理，指导村级党组织全面推行“四议两公开一监督”工作法，引导联系村做好十八大、中国梦以及灾后重建政策的宣传，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平。

（二）根据联系村实际，帮忙发展种、养殖业，如引进资金办养猪场、养鸡场、栽种核桃等，协助开展种、养殖技术培训，学习规模化畜禽养殖技术。

（三）实施结对帮扶。组织全局党员干部透过“一帮一”等形式与困难群众或困难党员结对子，捐款捐物，缓解困难群众和困难党员生产、生活压力。

三、具体措施及要求

（一）按照目标考核要求，局长谢琪同志全年带头深入基层调研指导帮扶工作不少于2次；结对帮扶科室认真落实帮扶措施，确保政策宣传入户、关怀温暖入户。

（二）建立定期联系制度，联系点的具体负责人要每月安排时间，带领相关科室深入联系点了解工作进展状况、存在问题以及需要解决的事项，及时报领导小组，以便准确掌握动态，有利于及时向区委、区政府当好参谋，提出下一步工作的推荐，提高服务质量。

（三）在工作中要认真、及时、准确的做好党的路线、方针、政策和省、市重大决策的宣传教育，为基层群众解决政策梗塞问题，为群众办好事，服好务。

（四）领导干部要对照工作目标定期对联系点进行检查，确保联系点工作领导到位，职责到位。

（五）要树立创先争优、不畏艰险的意识，以联系点为基础，及时收集联系村和帮扶户的意见，做好各种记录，学习和借鉴先进经验，及时汇总上报资料。

扶贫工作队队长半年工作总结 扶贫工作计划篇七

一、总体思路

围绕市委、市政府工作中心，以“保稳定、促发展；抓班子、促规范”为主线，认真贯彻全市后进村帮扶工作动员会议精神，制定帮扶计划落实工作责任强化工作措施加大督查力度，确保全市78个后进村面貌有明显改观，为两年帮扶任务的顺利完成打好基础。

二、重点工作安排

20xx年后进村帮扶办公室的工作主要围绕以下五个方面展开：

1、抓稳定，突出解决农村不稳定因素。一是要认真化解干群矛盾。督促工作队对所包村的问题进行全面排查梳理，理清工作思路迅速进入角色，尽快打开工作局面。重点解决好群众反映强烈的农村干部决策不民主、村务和财务不公开、为政不廉、办事不公等问题，理顺各种经济关系。二是要加大控制和调处力度，遏制群体性事件的发生。督促工作队想方设法清理解决各种历史遗留问题，对可能诱发集体访、越级访的矛盾和纠纷，要及时跟踪控制，靠上去进行化解，并及时与包帮单位和镇街区主要领导沟通共同研究解决方案。三

是整顿社会治安秩序。重点抓好社会治安综合治理，健全群防群治网络，减少各类刑事和治安案件的发生□20xx年要确保78个后进村不出现集体访、越级访，个体信访案件明显减少。

2、抓班子，增强村级组织的战斗力和凝聚力。督促、督导各驻村工作队把村级班子建设作为头等大事抓紧抓好，采取多种形式，深入群众，摸清村级班子和干部存在的主要问题，有针对性地治理整顿。年内原则上所有后进村都要配齐配强两委班子，理顺两委关系，特别要选准选好党支部书记。同时要加大对后备力量的培养选拔，加强教育培训，提高党员干部的整体素质和能力。

3、抓经济，多方位开拓群众增收致富门路。千方百计探求农业增产和农民增收的新路子，广泛开辟农民增收的渠道和门路。督促各包帮部门和工作队从资金、技术、服务等方面给予所包村大力支持，帮助村集体发展农村干部自给工程和科技示范园项目，创办集体经营项目，年内每个工作队要帮助后进村创办1个增收项目。

4、抓服务，多为群众办实事、办好事。督促工作队根据各自的行业特点和部门优势，有钱的出钱，有力的出力，能修路的修路，能打井的打井，有政策、项目的给政策、项目，想方设法为所包村多办实事，多做好事。年内每个工作队至少要为后进村办2件实实在在的好事。

5、抓规范，推动实施村级规范化管理。按照《**市村级规范化管理工作实施办法(试行)》的规定，结合烟台市提出的“农村规范化建设年”活动，帮助后进村建立健全农村各项规章制度，搞好村级事务民主决策，财务公开和民主理财，抓好民主评议干部、评议党员等制度的落实，促进后进村的工作向规范化方向发展。

三、时间安排

20xx年后进村帮扶工作计划分为四个阶段：

1、调查摸底阶段。工作队驻村后，要通过召开座谈会、走访老党员、老干部、入户谈心、政策宣传等多种形式，广泛开展调查研究，尽快摸清后进村在稳定、干群关系、班子建设、发展经济、自然条件等方面存在的突出问题。本项工作于20xx年1月底前完成，后进村帮扶办公室对各工作队到位情况进行一次检查。

2、制定计划阶段。各工作队根据排查摸底的情况，对症下药，研究制定切实可行的帮扶计划。在广泛征求村、镇和包帮部门各方面意见的基础上，拿出切实可行、具有操作性的帮扶计划。办公室将各工作队的工作计划进行汇总整理，此项工作于20xx年2月底前完成。

3、开展工作阶段。各工作队根据制定的工作计划，列出年内迫切需要解决的重点事项，选准切入点，逐一解决后进村在稳定、班子、制度、经济方面存在的问题，扎实有效地开展工作。在此期间，办公室对各工作队工作情况跟踪调度和新闻宣传，此项工作于11月底前完成。

4、检查验收阶段。后进村帮扶工作领导小组办公室对照各工作队提报的年度工作计划，到各镇村实地检查验收，将检查情况进行通报并反馈工作队，各工作队认真开展“回头看”活动，调整工作思路，完善帮扶措施，为第二年工作打好基础。此项工作于12月底完成。

五、工作措施

1、加强组织领导。帮扶工作领导小组办公室，具体负责整个帮扶改造工作的组织协调、调度检查和验收表彰等工作。同时，督促各镇街区、各包帮部门建立相应组织机构，落实领导干部联系后进村制度，及时调度掌握工作进展情况，当好驻村干部的后盾。

2、明确工作职责。各镇街区党(工)委要把驻村干部纳入乡镇干部范畴进行管理，每周召开一次会议调度驻村工作情况，半年和年底组织好对工作队的考评，要积极协调解决驻村队员工作和生活中的困难，为驻村工作创造良好的工作环境。市后进村帮扶工作办公室负责全市驻村帮扶工作的日常管理和调度考核工作，每月要召开一次调度会议。

3、加强督查调度。后进村帮扶工作办公室定期不定期对工作队驻村工作进行督查。原则上每季度进行一次巡查，年内抽查暗访不少于6次，对督查情况进行通报，年内编发督查通报6期。

5、落实管理制度。为确保帮扶工作取得实效，重点落实好五项制度。一是责任追究制度。将帮扶工作纳入责任制考核，与各镇街区、部门和个人的奖惩挂起钩来。特别对后进村出现的集体访、越级访事件，按规定追究镇街区、包帮部门和驻村工作队承担的责任。二是在岗情况督查制度。市后进村帮扶工作办公室不定期对驻村队员在岗情况进行明查暗访，对一次无故不在岗的，进行通报批评，并责令写出书面检查；对二次无故不在岗的，给予通报批评、扣发相应的驻村补贴、责令单位调整驻村队员，并取消其年度评优资格。三是廉洁自律制度。驻村期间，驻村工作队要自行起灶，不准到村民家中或用公款吃喝，树立驻村工作队良好形象。四是考核评比制度。从20xx年起，驻村干部的年度责任制由市后进村帮扶工作办公室单独考核，不参与原单位考核。按照工作队总结、农村民主评议、镇街区党(工)委考评、组织考察的程序进行考核，并根据考评结果确定驻村干部的年度责任制考核等次。五是奖惩激励制度。年底，市后进村帮扶工作办公室对全市后进村帮扶工作进行考核，对工作成绩突出的包帮部门和表现特别优秀的驻村干部，将给予一定的政治荣誉和物质奖励。