

# 2023年勇于担当作为表态发言稿 第三专题研讨发言勇于担当作为(模板7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 勇于担当作为表态发言稿篇一

，正当其时。在全党开展“、”主题教育，是推进新时代党的建设的迫切需要、是保持党同人民群众血肉联系的迫切需要、是实现党的十九大确定的目标任务的需要。我们要深刻领会“、”的时代要求，更加自觉地为新时代党的历史使命而努力奋斗。下面，根据第三专题研讨要求，围绕“勇于担当作为”，结合分管战线实际，谈一下主题教育启动以来的感悟和收获，不足之处敬请各位同志批评指正。

民群众最期盼的问题入手，以敬畏之心对待肩负的职责，遇事不推诿、不搪塞、不回避，敢于承担责任，始终保持奋发有为的精神状态和勇于担当的昂扬锐气，从自己做起，从点滴做起，在真抓实干上下功夫。

## 二、深刻

### 体会

“为何担当”，增强主动担当的使命感xxx强调：“权力的行使与责任的担当紧密相连，有权必有责。看一个领导干部，很重要的是看有没有责任感，有没有担当精神。”这就是我们“为何担当”的原因。作为党员领导干部，不仅要有担当精神，而且要有担当能力。比如，今年市委七届八次全会对当前和今后一个时期的发展做了全面安排部署，包括做大、做

强、做优“133”产业体系、实施项目化管理等等，这些都是针对xx经济社会发展提出的战略性举措，思路目标和任务措施非常明晰。蓝图有了，抓好贯彻落实才是关键。作为分管产业发展的战线领导，我要切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决贯彻市委、市政府的决策部署，做到市委、市政府提倡的坚决响应，市委、市政府决定的坚决照办，市委、市政府禁止的坚决杜绝。要切实加强对中央、省委重大决策部署的

## 学习

研究，利用好国家支持沿边重点地区开发开放和兴边富民等有利政策，把理论学习成果转化为工作思维和方法，探索新思路、新举措，把各项决策部署落实到具体的工作中，用“项目化”的管理方式，挂图作战，一个一个项目地抓、一个一个环节地盯、一件一件事儿地落，真正把活扛起来、把事儿干明白干好。

三、清醒意识“为谁担当”，强化宗旨意识和党性意识xxx强调：“要始终要把人民放在心中最高的位置，始终全心全意为人民服务，始终为人民利益和幸福而努力工作。”作为共产党人，尤其是领导干部，要强化宗旨意识，切实增强党性意识，时刻牢记自己的党员身份，真正做到在党爱党、在党言党、替党分忧、在党为党。拿我自己来说，由于分管市政府常务工作，琐碎事比较多，杂事缠身。尤其是现在xx同志休病假，我暂时代管住建、自然资源、生态环境三个部门，加上自己的分管战线，部门多、涉及面广，工作任务比以往更重了。但我要深刻认识自己现在所做的一切，出发点都是为了人民。因此，工作再多、再重，也要科学合理摆布，集中主要精力研究推进解决关乎产业、工业、民生的重点工作，真正做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系。

的实干家，主动认领责任，忠诚履职，做到守土有责、守土负责、守土尽责，营造良好的发展环境。比如，我市地理位

置偏远，缺乏立市产业，导致经济发展速度和质量不高。因此，招商引资上项目和优良的营商环境对于加快发展具有重要意义。作为分管营商环境的战线领导，我要切实转变作风，牢固树立宗旨意识、服务意识、“人人都是营商环境”的责任意识，以身作则，依法依规办事。抓好政务服务大厅建设，深入推进“放管服”改革，提升工作效率，简化办事流程，落实“马上就办”的要求，努力打造“办事不求人”的发展环境。

五、全面把握“如何担当”，营造敢于担当、干事创业的浓厚氛围xxx强调：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。党的干部敢于担当，就是坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。”要真正将担当落到实处，我认为要做到如下两点：

一是需要党员干部具有担当意识、精神与能力。正所谓“打铁还需自身硬”，强调的正是需要重视培养党员干部队伍的担当意识与担当精神，提升其敢于担当的本领。担当精神重点体现在树立正确执政理念，“心底无私天地宽”“无私才能无畏，无私才敢担当”。担当能力则集中表现为打造高素质的专业化干部队伍，做到既要政治过硬，又要本领高强。

二是要为担当创造良好的外部环境条件。要加

强有利于引导敢于担当的制度建设，比如健全科学的干部选拔、任用制度和机制，真正把那些想干事、能干事、敢担当、善作为的优秀干部选拔到重要岗位，完善考核评价机制和容错纠错机制，为担当者担当，为干事者撑腰。还要落实责任追究机制，做到有权必有责，有责必担当，失责必追究。

事业不是喊出来的，是干出来的，是抓落实抓出来的。我们要结合主题

教育

，带着使命感和责任感，以踏石留印、抓铁有痕的劲头和毅力作保障，把握机遇的战略担当，攻坚克难、守正出新的

改革

担当，一贯到底、狠抓落实的执行担当，干在实处、走在前列、勇立潮头，在奋进中建功立业。

## 勇于担当作为表态发言稿篇二

担当，不仅要敢于担当，也要善于担当。党的干部敢于担当，就是坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。党的干部要善于担当，要不断学习中国特色社会主义理论，注重调查研究，加强业务能力锤炼，提高思想素质和业务能力，把担当职责履行好。

## 勇于担当作为表态发言稿篇三

一名合格的党员体现在为人民服务的宗旨情怀中，体现在对自身岗位的踏实奉献上。对于党员干部而言，特别是基层的党员干部，担当作为不一定要干出什么惊天动地的大事，关键是在自己的岗位上忠诚履责、勇于担责、敢于负责，踏踏实实、兢兢业业地把本职工作做好。

## 勇于担当作为表态发言稿篇四

“坚持根本宗旨，勇于担当作为”专题学习研讨会发言稿

各位领导、同志们：

## 一、对“坚持根本宗旨，勇于担当作为”的认识

作为一名党员领导干部，就要真正把敢于担当、勇于负责作为执政为民的一种精神境界，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争一流”的使命感去工作、去奉献。一是敢于正视困难。干事创业难免遇到这样那样的矛盾和困难，但个人的能力就是在不断解决矛盾、克服困难中提高的。俗话说，“困难像弹簧，你弱它就强”。临难而退，难者更难；迎难而上，难也不难。在困难和挑战面前，要拿出敢打硬仗、敢啃硬骨头的魄力和勇气，迎难而上，寻求突破。二是善于解决问题。要解决问题，首先要搞好调查研究。要大兴调查研究之风，走进基层听民生、放下姿态问民策、真心实意解民忧，把群众的所想、所急、所盼，变成自己的所干、所为、所成。要多角度、多方位地考虑问题，采取多种措施开展工作，当一种方法不奏效时，要能及时变通，用另一种方法开展工作。三是勇于承担责任。对党员干部而言，勇于担责，首先是勇于接受区委、政府交给的任务，服从组织安排，遇事不推诿，不搪塞，不回避。对于工作中出现的差错，要敢于承担责任。四是有强烈的事业心和责任感。要有锲而不舍、不达目的不罢休的境界和意志，始终保持奋发有为的精神状态和敢于担当的昂扬锐气，以不见成效不收兵、不达目的不罢休的气魄，从自己做起，从点滴做起，在真抓实干上下功夫。定下来的事情要雷厉风行、抓紧实施；部署了的工作要加强督查、一抓到底；重点任务要身先士卒、靠前指挥，一步一个脚印地把各项工作落到实处，做到敢担当、善担当、大担当，在难题面前敢抓，在矛盾面前敢管，在风险面前敢闯。

## 勇于担当作为表态发言稿篇五

作为党员领导干部，要认真实践为人民服务的宗旨，密切联系群众，尊重群众的创造，倾听群众的呼声，做人民群众的贴心人，维护好实现好发展好人民群众的根本利益，进一步提高服务群众的本领，进一步密切党群、干群关系。廉洁自律，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，做艰苦奋斗、反腐倡廉的表率。正确对待名利、地位和权力，严于律己，防微杜渐，夯实精神支柱，筑牢思想防线，真正是心胸开阔，无私奉献。

## 勇于担当作为表态发言稿篇六

在xx届中央纪委五次全会上强调：“广大纪检监察干部要敢于担当、敢于监督、敢于负责，努力成为一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。”按照这一要求加强自身建设，是纪检监察机关的重要任务和永恒主题，也是有效推进党风廉政建设和反腐败工作的重要保证。学习贯彻重要讲话精神，必须把自己摆进去，学深悟透，狠抓落实。

要敢闯敢试、敢为人先。勇于担当是一种官德、一种品质，更是一种本领，一种能力。“没有金刚钻，不揽瓷器活”。只有拥有真本事、硬本领才能担当得起来。四川省达州市万源市委原、组织部长李林森面对村级党组织换届如何创新的问题，敢想敢干，大胆实施村干部民主选任“四评村干部”模式，得到了上级认可并在全省、全国推广。组工干部就是要发扬李林森这种敢为人先的精神，敢于突破陈规，善于推陈出新；要掌握科学的工作方法，深入基层，沉下去与群众面对面、心贴心沟通，推动组织部门成为创新思维最活跃、创新动力最强劲、创新成果最显著的部门。

要敢抓敢管、敢于碰硬。古人云：大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。一事当前，对任务、矛盾、困难、风险和挑战，敢于负责，勇于担当，这是强烈事业心的表现，是良好工作作风的反映。组工干部应把敢抓敢管作为一种生活常态和精神追求，主动处理难事、棘手的事、得罪人的事，善于解决

各种复杂的矛盾;要树立正确的选人用人导向，选拔任用那些面对矛盾敢于迎难而上、面对危机敢于挺身而出、面对歪风邪气敢于坚决斗争的干部，为党的事业选贤任能。

要敢作敢为、敢担责任。人非圣贤，孰能无过?干事可能会出错，但不干事百分之百错。摒弃“为了不出事，宁可不开事”的消极思想，面对失误敢于承担责任，是组工干部应有的觉悟和境界。组工干部要敢于深入基层发现问题和解决问题，遇到问题不推、不拖;要正确面对工作中的困难和挫折，勇于承担风险，善于从失误中吸取教训，积极改进工作，不断提升组织工作科学化水平。

领导干部敢于担当是全面建成小康社会的迫切需要。党的提出了到20xx年实现全面建成小康社会宏伟目标，这是时代赋予我们艰巨而紧迫的光荣使命。当前，我国发展面临一系列突出矛盾和挑战，比如，区域发展不平衡、城乡收入差距大、环境污染严重、官员消极腐败等，面对一系列问题与矛盾，就要求广大党员干部迎难而上、担当责任。扎实做好各项工作，确保全面建成小康社会宏伟目标实现，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

## 勇于担当作为表态发言稿篇七

作为一名党员干部，要正确看待和认识权力，在其位谋其职，坚守三个底线，把权力与责任、义务与担当对应起来，认真发挥好党员干部的带头作用。下面是本站小编为大家整理了勇于担当作为发挥党员作用发言稿，欢迎大家阅读。

担当是一种责任，是一种能力，是一种品格，是一种境界。民族要强盛，国家要发展，社会要进步，没有担当精神不行。党员干部人年轻、有活力、有朝气，正是风华正茂、意气风发的大好年华，正是压担子、多锻炼、累经验的好时机，要让他们敢于担当、善于担当、能够担当，在担当中不断成长、不断磨练、不断提高，让担当成为党员干部的“必修课”。

党员干部要敢于担当。党员干部是我国改革发展大业的领导者、组织者和推动者，敢于做大事、负大责是职责所在，也是立身之本。只有敢于担当，不畏艰难困苦，不怕牺牲个人利益甚至宝贵生命，才能坚定不移、矢志不渝。古人云：“大事难事看担当，逆境顺境看襟怀”。党员干部的担当精神，直接关系到目标实现、事业的成败。在大事要事面前，在那些重大事件或突发事件发生时，党员干部要义无反顾、敢于决断、敢于担当、敢于负责，在促一方发展，保一方平安，谋一方福祉上，要主动发挥党员干部的带头作用，敢于担当是干部干事创业的前提，是事业成功的起点，是成长道路上的关键一步。所以，勇于负责，敢于担当，是党员干部的职责所在、使命所系，是强烈事业心的表现，是良好精神状态的反映。

党员干部要善于担当。为官一任就要造福一方，权力就意味着责任，权力也意味着义务。党员干部要善于担当，在难题和风险面前敢闯敢试、敢为人先，敢于碰硬、敢于作为、善于承担。同时，困难也最能考验人、磨炼人、成就人。“圣人者，抵抗极大之恶而成者也。”党员干部必须要做善于担当的楷模，要担当困难，担当风险，担当失误，担当责任，要成为党员干部的一种自觉、一种品质修养、一种履职境界。只有大胆负责、善于担当的领导干部，才能在挑战中把握机遇，在困境中找到出路，才能真正担起人民的重托，担起历史的大任。

党员干部要能够担当。现实生活和工作中，矛盾无时不在、无处不有，党员干部的价值和作用，主要体现在解决和处理矛盾中。然而现在的一些党员干部习惯于当太平官、搭顺风船，缺乏担当责任的勇气和精神，一事当前，先为自己打算，害怕麻烦，害怕引火烧身，遇事不敢触及矛盾，不敢面对冲突，绕着矛盾走，总是在复杂矛盾和局面面前，或回避，或转移，或不知所措，往往小事拖大，导致简单问题复杂化，贻误处理的最佳时机，让矛盾不断积累、激化、爆发，最后造成不该发生的重大群体性事件，使人民群众受到重大损失，

使党和政府的形象受到严重伤害。社会需要担当，事业需要担当，解决矛盾必须有担当精神。党员干部要不断加强理论学习，坚定理想信念，坚定马克思主义真理追求，坚定“四个自信”，增强政治定力，锻炼意志品质，自觉自愿为党分忧、为国尽责、为民奉献。

担当，简单地说，就是承担并负起责任，是人们在职责和角色需要的时候，毫不犹豫，责无旁贷地挺身而出，全力履行自己的义务，并在承担义务当中激发自己的全部能量，它是一种责任，一种自觉，一种境界、一种修养。指出：“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”。当前正值改革攻坚期、经济调整期、社会转型期、矛盾凸显期，前进道路上充满了许多意想不到的困难和问题，迫切需要广大党员干部做到勇于担当，能够担当，敢于担当，直向矛盾和问题，主动接受挑战，大胆开拓创新，努力创造经得住实践、人民和历史检验的工作业绩。

勇于担当，就是要有强烈的责任意识。要在其位，谋其政，把高标准履职尽责作为基本要求，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。工作中要时刻不忘肩负的神圣职责，勇挑打赢重任，在矛盾和问题面前敢抓敢管、敢于碰硬；面对重大原则问题要立场坚定、旗帜鲜明；面对改革发展深层次矛盾问题要迎难而上、攻坚克难；面对急难险重任务要豁得出来、顶得上去；面对各种歪风邪气要敢于较真、敢抓敢管。

能够担当，就是要有担当重任的能力。“没有金刚钻别揽瓷器活”，勇于担当不是逞匹夫之勇，而是要有着眼大局的视野，创造性地解决问题的能力，如果水平跟不上，只会好心办坏事。要做到能够担当，就必须不断学习、不断实践、不断总结。要学会运用战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维、法治思维来解决问题；要坚持从群众中来到群众中去，加强与群众的血肉联系，经常深入到群众中去，问计于民，

问需于民;要善于总结工作经验，正确的对待成绩和失误，不断的促进工作开展。

敢于担当，就是要有责任担当的底气。打铁还需自身硬，只有自己行得正、做得端，才有底气去做别人的工作。如果自身存在问题，就会前怕狼后怕虎、畏首畏尾，不敢去硬碰硬，不敢去较真。党员干部要敢于担当，就必须树立正确的权力观、地位观和利益观，做到自重、自省、自警、自励;不断加强党性修养，不为名利所累，不为物欲所惑，不为人情所扰;堂堂正正做人，老老实实做事，做到一尘不染、一身正气、廉洁奉公。也只有这样，才能让别人信服于你。

“两学一做”学习教育全面启动以来，兴城市坚持打牢“学”这个基础，把握“做”这个关键，突出针对性，进一步强化党员干部的宗旨意识，强调在学习中思考、发现和解决问题，勇于担当，积极作为，确保学习教育取得实实在在的成效。

发挥表率作用，以领导带头引领党员干部担当作为。学习教育伊始，兴城市制定下发了实施方案，对各部门各单位开展“两学一做”加强领导，特别是市领导身体力行，坚持发挥表率作用，做到学习在先实践在先。兴城市委中心组先后几次进行专题学习，兴城市委书记赵家鹏第一时间到联系点沙后所镇西关村进行指导，上专题党课，与党员座谈，了解群众所思所想所盼及当前农村发展中存在的问题。兴城市市长袁国相到联系点徐大堡镇方安村，为全体党员上了一堂生动的党课，并与党员座谈，发现问题解决问题。按照统一部署，各级党委党组都制定了具体的实施方案，确定了形式多样、内容丰富的学习教育方式，推动广大党员实现以学促做，知行合一，勇于担当，积极作为。

突出针对性，以问题为导向体现担当作为。兴城市坚持带着问题学，针对问题改，着力解决少数党员干部庸政懒政怠政、服务意识不强等问题。深入开展信访积案化解工作，切实维护人民群众的合法权益，及时化解影响社会稳定的矛盾纠纷，

为经济社会发展创造和谐稳定的社会环境。制定下发了《信访积案化解工作实施方案》，严格落实领导包案制度，严格实行信访积案化解工作责任追究制度，同时依据实际情况，分类确定化解措施，坚持依法按政策与实事求是、灵活变通相结合，促进问题解决。经过前一段时间的交办核查阶段，建立了信访积案台账，明确了化解工作责任和包保稳控工作责任，目前正在进行集中化解阶段。同时，结合项目建设年工作，兴城市继续完善基础设施，落实重点项目领导包保责任制和协调推进机制，实行兜底式、保姆式服务。对重点工作和项目进行梳理分解，落实责任，明确任务目标和时间节点，倒排工期，全力推进项目开复工和立项达产。各部门各单位进一步提高办事效率和服务质量，大力优化项目建设环境。目前，各项重点工作、项目建设积极稳妥地推进，兴城河入海口海防堤二期工程目前正在紧张施工，“一事一议”财政奖补项目前期准备工作就绪，村屯道路硬化、美丽乡村建设等项目即将开工，位于徐大堡镇台里村的葫芦岛海滨66千伏变电站在去年完成地基工程的基础上，于近日复工，年内将完成。

强化实践，以推动事业发展检验担当作为。践行“两学一做”，兴城市着力做好当前经济运行、招商引资、项目建设等工作。在经济新常态下，兴城市科学研判形势，积极走出去精准招商，以此促进项目建设，为经济社会发展注入强劲动力。现在，兴城市实现了招商引资工作三个“常态”，即党政一把手在外招商成为常态、乡镇飞地招商(往工业园区放)成为常态、企业以商招商成为常态。同时，建立了项目跟踪服务机制和完善的督查制度，实行月报制度，进行定期考核。兴城市领导更是率先垂范，以京津冀、环渤海、长三角、珠三角为重点，主动外出招商，分别与香港中宝、中联盛元等进行了广泛接触，就科技成果转化、旅游产业开发、养老地产等达成合作意向。各部门和各乡镇领导也都积极走出去，形成了“人人都是招商员，人人都是投资环境”的良好局面。